

Praha, 24. 5. 2016

Ve Středočeském kraji se rozbíhá „Generační tandem II“

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Zaměstnavatelé ve středních Čechách, kteří chtějí udržet své zaměstnance v předdůchodovém věku a zároveň dát šanci mladým lidem do 30 let, mají nyní možnost požádat o příspěvek na mzdu těchto pracovníků. Nabízí jim je regionální individuální projekt „Generační tandem - podpora generační výměny ve Středočeském kraji II“, který realizuje Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami. Program poběží do 31. 12. 2018 a spolufinancuje ho ESF prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost. ÚP ČR má v jeho rámci k dispozici 38 mil. Kč.

Podstatou projektu je **zajištění generační výměny**. To v praxi znamená, že u jednoho zaměstnavatele pracuje na konkrétní pozici **stávající zaměstnanec**, kterému vznikne během následujících maximálně tří let nárok na řádný odchod do starobního důchodu a zároveň mu hrozí ztráta zaměstnání, a zapracovává nově přijatého kolegu do 30 let věku, **kteřý byl před nástupem do firmy v evidenci uchazečů o zaměstnání ÚP ČR**.

Uchazeč o zaměstnání může vstoupit do projektu, jestliže od skončení školy odpracoval maximálně dva roky, nebo byl na rodičovské dovolené či pečoval o osobu blízkou minimálně dva roky. Přihlásit se může i uchazeč do 30 let, který odpracoval delší dobu, ale byl na rodičovské dovolené nebo pečoval o sobu blízkou minimálně dva roky a zároveň opakovaně přišel o zaměstnání a dostal se do evidence ÚP ČR. V tomto případě ale musí splnit podmínku, že délka zaměstnání mezi jednotlivými evidencemi nepřesáhla 6 měsíců.

Úřad práce ČR pak může zaměstnavateli, u kterého proběhne tzv. generační výměna, finančně přispět dvěma způsoby - na společensky účelné pracovní místo (max. 20 000 Kč /měsíc) a současně na udržení stávajícího zaměstnance (až 24 000 Kč měsíčně). Firma může příspěvky na mzdy pracovníků pobírat po dobu 6 – 12 měsíců. Musí ale splnit podmínku, že oba takto uzavřené pracovní poměry budou v souběhu.

„Cílem je posílit trend dnešní doby, a to smíšený kolektiv. Právě ten je nejefektivnější variantou pracovních skupin. Starší lidé mají neocenitelné zkušenosti a také přiměřený nadhled, navíc jsou loajální. Oproti tomu jejich mladí kolegové nejsou zatíženi tzv. provozní slepotou, mají nadšení a nebrání se inovacím. To vše může velmi významně přispět ke zvýšení konkurenceschopnosti firem. Přidanou hodnotou je taktéž modifikace ženského a mužského elementu v týmech,“ vyzdvihuje generální ředitelka ÚP ČR Kateřina Sadílková.



„A právě mezigenerační přenos pracovních i životních zkušeností a současně podpora zaměstnatelnosti starších osob v předdůchodovém věku je podstatou tohoto projektu,“ dodává ředitelka Krajské pobočky ÚP ČR **Renata Malichová**.

Program navazuje na pilotní projekt „Generační tandem“, který se v minulosti v tomto regionu osvědčil a ÚP ČR zaznamenal velký ohlas jak ze strany zaměstnavatelů, tak i samotných zaměstnanců a evidovaných uchazečů. **Účastníci přijatí v rámci projektu** se nejčastěji „dělili o místa“ v administrativě, účetnictví, výzkumu, zemědělství, strojírenství, v dělnických profesích, ve zdravotnictví, bezpečnosti, obchodu nebo sociálních službách.

Jedním z těch, kteří v předchozím období našli práci díky projektu, je zooteknik **Zdeněk Peták** z Krásné Hory nad Vltavou. **„Dostal jsem možnost pracovat v moderním provozu a s progresivními technologiemi. S kolegou si rozumíme jak po pracovní, tak i lidské stránce,“** popisuje svou zkušenost.

Jako výhodný způsob zaměstnávání vnímá možnost, kterou „Generační tandem – podpora generační výměny“ nabízí, ekonom ZD v Krásné Hoře nad Vltavou **Marek Kadeřábek**: **„Zaměstnavatelům se otevírá možnost širšího výběru potenciálních zaměstnanců na daná místa včetně částečné úhrady jejich mzdy,“** uzavírá.

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR