



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Praha, 29. 1. 2016

Počet firem, které se chystají hromadně propouštět, v prosinci klesl

V prosinci 2015 nahlásilo hromadné propouštění celkem 8 zaměstnavatelů. Tento krok se dotkne 229 jejich zaměstnanců. Nejvíce zaměstnavatelů, kteří nahlásili hromadné propouštění, působí v Královéhradeckém, Moravskoslezském a Ústeckém kraji. Nejvíce lidí, které firmy v nadcházejících měsících propustí, pracuje na Plzeňsku a na severu Moravy. Údaje dnes zveřejnil Úřad práce ČR (ÚP ČR).

Počet zaměstnavatelů, kteří se rozhodli snížit počet pracovníků v režimu hromadného propouštění, klesl meziročně o 18, meziměsíčně pak o 12 firem. Podniky plánují propustit o 648 zaměstnanců méně než ve stejném období loňského roku a o 178 lidí méně než v předchozím měsíci.

Nejvíce zaměstnavatelů, kteří nahlásili v prosinci hromadné propouštění, sídlí v Královéhradeckém, Moravskoslezském a Ústeckém kraji (shodně 3). Nejvyšší počet zaměstnanců, kterých se toto opatření dotkne, pracuje na Plzeňsku (44), na severu Moravy (39) a na Ústecku (29). Z okresního hlediska je na tom nejhůře Tachov, kde přijde o práci 43 lidí, a také Ústí nad Labem. V tomto regionu rozdají zaměstnavatelé 24 výpovědí.

Firmy se chystají propouštět především v oblasti výroby a opravy důlních strojů, energetice, bankovníctví a administrativě. Z hlediska profesí se bude propouštění týkat zejména technických a odborných pracovníků, montážních dělníků nebo administrativních pracovníků.

„Jako hlavní důvod k přijetí tohoto opatření uváděli zaměstnavatelé organizační změny, pokles objemu zakázek, či ukončení činnosti a výroby,“ říká generální ředitelka ÚP ČR Kateřina Sadílková a dodává: *„Nadále však platí, že se situace na trhu práce, i díky rostoucí ekonomice, zlepšuje, což potvrzuje i fakt, že prosincová hodnota propouštěných zaměstnanců i zaměstnavatelů, kteří se rozhodli přijmout toto opatření, byla nejnižší od roku 2013.“*

V prosinci 2013 nahlásilo hromadné propouštění 15 zaměstnavatelů. Tento krok se tehdy dotkl 901 zaměstnance. O rok později nahlásilo záměr hromadně propouštět 26 podniků a o práci následkem toho přišlo 877 lidí.



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

O hromadné propouštění se jedná tehdy, pokud během 30 dnů dostane ve firmě s 20 až 100 zaměstnanci výpověď minimálně 10 lidí. V podniku se 101 až 300 pracovníky aspoň desetina zaměstnanců a ve společnosti s více než 300 zaměstnanci minimálně 30 lidí. Před tím, než dá zaměstnavatel výpovědi jednotlivým zaměstnancům, musí o svém záměru písemně informovat, a to nejpozději 30 dní předem, odborovou organizaci, radu zaměstnanců a také příslušnou krajskou pobočku ÚP ČR podle místa činnosti firmy. Ve zprávě je firma povinna uvést důvody a termíny hromadného propouštění, celkový počet zaměstnanců a zároveň počet a profesní složení lidí, kterých se bude propouštění týkat. V neposlední řadě musí informace obsahovat i údaje o odstupném, případně dalších právech takto postižených pracovníků. Současně musí zaměstnavatel předložit návrh kritérií, na jejichž základě proběhne výběr těch, kteří dostanou výpověď.

Jakmile Úřad práce ČR obdrží informaci o hromadném propouštění, je připraven pomoci zaměstnancům ještě v době, než k němu fakticky dojde. V rámci mobilních poradenských středisek, která založí buď přímo v daném podniku, nebo na určeném kontaktním pracovišti příslušné krajské pobočky ÚP ČR, poradí jeho zaměstnanci lidem, jak dále postupovat. Proberou s nimi jejich konkrétní situaci, seznámí je s nabídkou volných pracovních míst a pomohou jim například také s výběrem vhodné rekvalifikace či jim podají informace o sociálních dávkách a zákonných podmínkách nutných pro jejich přiznání. Úřad práce ČR spolupracuje v tomto ohledu také se zaměstnavateli, kraji a obcemi.

Možností v rámci **aktivní politiky zaměstnanosti (APZ)** je hned několik. V kurzu jsou hlavně **veřejně prospěšné práce (VPP), společensky účelná pracovní místa (SÚPM), rekvalifikace a poradenství**. V neposlední řadě pomáhá uchazečům v návratu do zaměstnání i **řada projektů**, které díky národním a evropským penězům realizují v jednotlivých regionech krajské pobočky ÚP ČR. **Ke konci prosince 2015 podpořil úřad touto cestou celkem 35 975 uchazečů a zájemců o zaměstnání.**

Společensky účelná pracovní místa

K 31. 12. 2014 získalo díky tomuto nástroji APZ práci **19 550** lidí, o rok později to bylo **17 831** uchazečů. Celkem **82 lidí** podpořil ÚP ČR v rámci **nově zřízených SÚPM** u zaměstnavatele (jde o místa, v jejichž rámci ÚP ČR přispívá na jejich vybavení).

Nejčastěji firmy využívají SÚPM všeobecné a odborné administrativě, v gastronomii, hotelnictví, ostraže, obchodě, ve výrobě a službách (i osobních),



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

stavebnictví, strojírenství či charitě. Přijímají na ně řidiče, prodavače, čerpadláře, výrobní a montážní dělníky, řemeslníky, sociální pracovníky nebo skladníky. Celkem **2 531** nezaměstnaných si mohlo na základě **příspěvku na SÚPM** otevřít svou živnost. Nejčastěji v oblasti osobních služeb, pohostinství, ve stavebnictví (zedník, truhlář, podlahář), v obchodě či administrativě.

Zaměstnavatelé, kteří se rozhodnou taková místa vytvořit, mohou dostat od ÚP ČR příspěvek na mzdové náklady jednoho zaměstnance max. do výše **15 tisíc Kč** měsíčně, a to po dobu **šesti měsíců až jednoho roku**. V případě, že zaměstnají mladého člověka do 30 let, uchazeče nad 50 roků, osobu se zdravotním postižením nebo člověka, který je v evidenci ÚP ČR déle než 24 měsíců, může se částka vyšplhat až na **24 tisíc Kč**. Maximální hranice stanoví centrálně Generální ředitelství ÚP ČR. **Jednotlivé krajské pobočky ÚP ČR je mohou upravit podle konkrétní situace na konkrétním trhu práce.**

Veřejně prospěšné práce

Tento nástroj APZ patří mezi ty nejvíce využívané a společně se SÚPM je tradiční vlajkovou lodí. Ke konci prosince 2015 umístil ÚP ČR prostřednictvím VPP v rámci celé republiky **12 568** lidí, o rok dříve jich bylo **14 164**. **Nejvíce** nezaměstnaných - **2 484** - našlo v prosinci krátkodobou práci v **Ústeckém kraji**.

Veřejně prospěšné práce jsou určeny pro pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání především v oblasti méně kvalifikovaných a pomocných prací. ÚP ČR tato místa vytváří ze zákona jako krátkodobé pracovní příležitosti. **VPP zaměstnavatelé nejčastěji využívají** při úklidu a údržbě veřejných prostranství a zeleně, pomocných pracích při opravách veřejného majetku, v charitě, ve zdravotnických či kulturních zařízeních, sociálních službách, v rámci zaměstnávání osobních asistentů ve školství či dohledové služby, asistentů prevence kriminality nebo k zajištění dalších veřejně prospěšných činností. Obce a kraje je mohou využít také při odstraňování následků živelných pohrom nebo zimních či jarních údržbách. Systém VPP je výhodný pro všechny zúčastněné strany. ÚP ČR pomůže uchazečům o zaměstnání získat na určitou dobu práci. Obce a kraje zase tolik potřebné zaměstnance, které by nemohly zaměstnat na stálo. **Cílem tohoto nástroje** aktivní politiky zaměstnanosti je umožnit především dlouhodobě nezaměstnaným uchazečům o zaměstnání získat nebo si oživit pracovní návyky, a tím pádem si zvýšit šance na získání zaměstnání na trhu práce.



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Poradenství a rekvalifikace

Zaměstnanci ÚP ČR nabízejí uchazečům jak profesní poradenství, tak i možnost rekvalifikací, včetně těch zvolených. Jednoduše řečeno, nasměrují zájemce tak, aby si vybrali takový obor, ve kterém následně najdou uplatnění. **Mezi klienty ÚP ČR je největší zájem** o rekvalifikace zaměřené na základní počítačové dovednosti, svářečské kurzy, kurzy pro získání řidičských a profesních průkazů a kurzy účetnictví. Pro změnu oboru nebo další prohloubení znalostí se nejčastěji rozhodují lidé mezi 35 – 39, 40 - 44 a 50 – 54 lety, z hlediska kvalifikace jsou mezi účastníky kurzů nejvíce zastoupeni uchazeči s výučním listem, s úplným středním vzděláním s maturitou a uchazeči se základním vzděláním. Roste také zájem lidí o zvolené rekvalifikace, na které Úřad práce ČR přispívá.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR