



PLZEŇSKÝ KRAJ

Tisková zpráva

PAKT ZAMĚSTNANOSTI PROPOJUJE VEŘEJNÝ A SOUKROMÝ SEKTOR

Plzeň, 25. 1. 2016 – Komunikace a výměna znalostí o regionálním trhu práce mezi subjekty soukromého a veřejného sektoru. To je jeden z hlavních cílů Teritoriálního paktu zaměstnanosti Plzeňského kraje, který v pondělí 25. ledna podepsalo šest zástupců institucí, jež se k této spolupráci zavazují.

Teritoriální pakt zaměstnanosti **Plzeňského kraje** (dále jen Pakt zaměstnanosti) slavnostně podepsal za Plzeňský kraj hejtman Václav Šlajs, za **Regionální hospodářskou komoru Plzeňského kraje** předseda představenstva Jan Michálek, za **Asociaci hospodářských komor Jihozápad** předseda Miloslav Zeman, za **Regionální radu odborových svazů ČMKOS Plzeňského kraje** předseda Jindřich Brabec, za **Úřad práce ČR – Krajskou pobočku v Plzni** ředitel Zdeněk Novotný a za **Regionální rozvojovou agenturu Plzeňského kraje**, o.p.s. ředitel Filip Uhlík.

Pakt zaměstnanosti vytváří mezi výše uvedenými subjekty partnerství, které bude platformou pro spolupráci při vytváření strategických aktivit v oblasti trhu práce a zaměstnanosti. *„Věřím, že do budoucna spolupráce napomůže rozvoji ekonomiky a zvýšení konkurenceschopnosti Plzeňského kraje. Společný postup zainteresovaných partnerů by měl usnadnit řešení problému na trhu práce a zvýšit efektivitu dohodnutých způsobů řešení,“* uvedl hejtman Václav Šlajs.

Předpokládané aktivity Paktu zaměstnanosti jsou shrnuty do čtyř hlavních činností, které jsou vzájemně těsně provázané. Základním předpokladem fungování je komunikace a výměna znalostí o regionálním trhu práce mezi subjekty veřejného a soukromého sektoru. S tímto souvisí také **soustavný monitoring stavu a vývoje trhu práce**, což je uvedeno jako druhá stěžejní aktivita.

„Na základě společného monitoringu potřeb regionálního trhu práce a následné publicity tak můžeme přispět k většímu zájmu mladých o tolik potřebné technické profese a lépe tak naplníme poptávku zaměstnavatelů. Nezbytná je i spolupráce se školami. Především v regionech s nízkou nezaměstnaností, mezi které patří i Plzeňský kraj, si nemůžeme dovolit plýtvat nevyužitou pracovní silou,“ říká ředitel Krajské pobočky ÚP ČR v Plzni Zdeněk Novotný.

Třetí důležitou činností je **formulace správné společné regionální strategie zaměstnanosti** a jako čtvrtá aktivita je uvedena **aplikace zjištěných poznatků v praxi**.

Obsahem druhé aktivity je vytvoření, správa a aktualizace co možná nejkomplexnější tematické báze vztahující se k trhu práce, ale se všemi podstatnými vazbami (např. vzdělávání, vývoj odvětví ekonomiky a potřeb profesí). Součástí báze budou statistická data a další údaje podobného charakteru, ale také výsledky průzkumů v privátním i veřejném sektoru. Dále se předpokládá, že součástí znalostní báze budou i prognózy

potřeb trhu práce. Tomuto cíli musí odpovídat dostupná data i použité metody práce s daty. Třetí aktivita směřuje k naplnění strategické úlohy Paktu zaměstnanosti, tj. formulaci Společné regionální strategie zaměstnanosti. Na strategii navazuje ve čtvrté aktivitě tzv. Integrovaný plán rozvoje zaměstnanosti, který slouží k identifikaci a přípravě zásadních projektů, které jsou připravovány jako integrované, tj. při respektování jejich hlavního cíle a vzájemných vazeb.

Doba trvání Paktu zaměstnanosti je dána smlouvou na dobu určitou do 31. 12. 2022, tj. do konce aktuálního programového období EU.

Ke konci prosince 2015 činil podíl nezaměstnaných osob v Plzeňském kraji 4,6 % a byl druhý nejnižší v ČR hned po Praze. Nejnižší nezaměstnanost v regionu hlásí okres Rokycany – 3,9 %, naopak nejvyšší byla na Tachovsku – 6,1 %. Bez práce bylo v tomto kraji 18 587 lidí. Zdejší zaměstnavatelé nabízeli prostřednictvím ÚP ČR celkem 8 458 volných pracovních míst. Nejčastěji hledali pracovníky v technických profesích, dále pak výrobní dělníky, řidiče, řemeslníky či opraváře. Největší část evidovaných uchazečů pak tvořili pomocní a nekvalifikovaní pracovníci nebo pracovníci v administrativě.