

Praha, 1. 6. 2017

ÚP ČR podpořil v „Generačním tandemu II“ přes osm desítek lidí

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Celkem 31 zaměstnavatelů se dosud zapojilo do regionálního individuálního projektu „Generační tandem - podpora generační výměny ve Středočeském kraji II“, který realizuje Krajská pobočka Úřadu práce ČR v Příbrami. Dalších 34 firem projevilo zájem o vstup do programu. Dosud společnosti nabídky 106 pracovních míst. V rámci projektu vznikly čtyři desítky generačních tandemů, díky kterým získalo novou práci 44 uchazečů o zaměstnání. Na sdílených pozicích s nimi pracovalo 40 stávajících zaměstnanců zapojených společností. ÚP ČR poskytl zaměstnavatelům formou příspěvku na mzdy zaměstnanců téměř 7 mil. Kč z celkových 38 mil. Kč, které má k dispozici. Program poběží do 31. 12. 2018 a spolufinancuje ho ESF prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost.

Podstatou projektu je **zajištění generační výměny**. To v praxi znamená, že u jednoho zaměstnavatele pracuje na konkrétní pozici **stávající zaměstnanec**, kterému vznikne během následujících maximálně tří let nárok na řádný odchod do starobního důchodu a zároveň mu hrozí ztráta zaměstnání, a zapracovává nově přijatého kolegu do 30 let věku, **kteřý byl před nástupem do firmy v evidenci uchazečů o zaměstnání na ÚP ČR**.

Uchazeč o zaměstnání může vstoupit do projektu, jestliže od skončení školy odpracoval maximálně tři roky, nebo byl na rodičovské dovolené či pečoval o osobu blízkou minimálně dva roky. Přihlásit se může i uchazeč do 30 let, který odpracoval delší dobu, ale byl na rodičovské dovolené nebo pečoval o osobu blízkou minimálně dva roky a zároveň opakovaně přišel o zaměstnání a dostal se do evidence ÚP ČR. V tomto případě ale musí splnit podmínku, že délka zaměstnání mezi jednotlivými evidencemi nepřesáhla 6 měsíců.

Úřad práce ČR pak může zaměstnavateli, u kterého proběhne tzv. generační výměna, **finančně přispět dvěma způsoby - na společensky účelné pracovní místo (max. 20 000 Kč/měsíc) a současně na udržení stávajícího zaměstnance (až 24 000 Kč/měs.)**. Firma může příspěvky na mzdy pracovníků pobírat po dobu **6 – 12 měsíců**. Musí ale splnit podmínku, že oba takto uzavřené pracovní poměry budou v souběhu.

„Cílem je posílit trend dnešní doby, a to smíšený kolektiv. Právě ten je nejefektivnější variantou pracovních skupin. Starší lidé mají neocenitelné zkušenosti a také přiměřený nadhled, navíc jsou loajální. Oproti tomu jejich mladí kolegové nejsou zatíženi tzv. provozní slepotou, mají nadšení a nebrání se inovacím. To vše může velmi významně přispět ke zvýšení



konkurenceschopnosti firem,“ vyzdvihuje generální ředitelka ÚP ČR **Kateřina Sadílková**.

„Jde o mezigenerační přenos pracovních i životních zkušeností a současně podporu zaměstnatelnosti starších osob v předdůchodovém věku,“ doplňuje ředitelka Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami **Renata Malichová**.

Účastníci přijatí v rámci projektu se nejčastěji „dělí o místa“ ve strojírenství, v potravinářství, ve stavebnictví či v zemědělské výrobě. Pracují jako elektrikáři, zámečníci, nástrojaři, montážní a výrobní dělníci, zedníci, řidiči nebo obchodní zástupci. Z celkem 84 podpořených osob je 25 žen a 59 mužů.

Jednou z těch, kteří získali zaměstnání díky projektu, je **Jana Bartošová**. Pracuje jako obchodní zástupce. **„Je to práce zajímavá a baví mě. Líbí se mi na ni, že se mohu rozvíjet. Bonusem pak je, že nesedím jen v kanceláři, ale pohybuji se i v terénu. Poznávám tak nová místa a lidi.“**

Bývalá uchazečka o zaměstnání **Sabina Frýdlová** nastoupila v listopadu 2016 na pozici asistentky. **„V rámci projektu jsem získala nové užitečné zkušenosti v oblasti personalistiky v teorii i praxi. Díky projektu jsem získala skvělou práci, která mě zároveň baví,**“ shrnuje své zkušenosti.

Jako výhodný způsob zaměstnávání vnímá možnost, kterou „Generační tandem II“ nabízí, obchodní ředitelka PAC Hořovice s.r.o. **Hana Hlaváčková**: **„Tento projekt nám pomohl doplnit pracovní kolektiv a zároveň usnadnil proces zaučení nového pracovníka, který má možnost pozvolna přebírat pracovní zkušenosti od letitých zaměstnanců.“**

Princip předávání zkušeností starších pracovníků mladé generaci si pochvaluje i personální manažer společnosti Countrylife **Milan Hlouch**: **„V našem případě fungovala od počátku výborná spolupráce s Úřadem práce ČR a na uchazeče jsme měli "šťastnou ruku". Velikou výhodou je, že školitel je současně kolegou, který má možnost novému zaměstnanci průběžně pomáhat v jeho rozvoji.“**

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111