



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Praha, 2. 2. 2017

ÚP ČR poskytl loni přes 5 mld. Kč na podporu zaměstnávání OZP

Během uplynulého roku podpořil Úřad práce ČR v rámci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti 7 914 osob se zdravotním postižením. Na podporu jejich zaměstnanosti poskytl za 12 měsíců celkem 5 010 508 549 Kč (za celý rok 2015 – 4,38 mld. Kč, 2014 – 4,1 mld. Kč).

Ke konci prosince 2016 tvořily osoby se zdravotním postižením 14,3 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání. V evidenci ÚP ČR jich bylo celkem **54 555**. Zaměstnavatelé pro ně nabízeli prostřednictvím ÚP ČR 11 331 volných pracovních míst (VPM). Nejvíce šancí na získání práce měli lidé se zdravotním postižením v Praze (1 603 VPM), v Jihomoravském (1 238 VPM) a Moravskoslezském (1 226 VPM) kraji. V podpoře zaměstnávání OZP hraje důležitou roli stát. Například prostřednictvím příspěvků, které poskytuje Úřad práce ČR, a to na **zřízení chráněného pracovního místa (CHPM)** a následně také na **úhradu nákladů spojených s jeho provozem**. Významnou roli hraje v tomto ohledu též **pracovní rehabilitace**.

„I když se situace v ČR zlepšuje a řada zaměstnavatelů se rozhodla vydat cestou společenské odpovědnosti, na druhé straně ještě mezi některými převládají předsudky a s nimi spojené obavy, které jim brání v přijetí zaměstnance se zdravotním postižením. Přitom často stačí jen vhodně upravit pracovní prostředí, zařazení nebo pracovní dobu,“ upozorňuje generální ředitelka ÚP ČR **Kateřina Sadílková**.

Zaměstnavatelé tak mohou získat spolehlivého zaměstnance, jehož pracovní výkon bude srovnatelný s tím, jaký odvádí jeho „zdravý“ kolega a Úřad práce ČR jim v tom nabízí pomocnou ruku.

Při rozhodování o přiznání příspěvků na zřízení CHPM bere ÚP ČR v potaz **celkovou situaci na trhu práce v daném regionu**. Ke konci prosince 2016 finančně podpořil v rámci chráněných pracovních míst **1 803 OZP** (z toho jich **54** vykonává samostatně výdělečnou činnost). Nejčastěji se jednalo o pozice určené výrobním, montážním a pomocným dělníkům, řemeslníkům, pracovníkům v osobních a úklidových službách, administrativě, obchodě, prodeji a ostraze, skladníkům, šičkám, operátorům call center apod. Celkem **187** uchazečům přispěl ÚP ČR na provoz CHPM. Za celý uplynulý rok takto podpořil už zmíněných téměř 8 tis. OZP.

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz

 facebook.com/uradprace.cr



Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

Příspěvek na zřízení CHPM

Je určen na pořízení potřebného vybavení zřizovaného pracovního místa. Podmínkou je, že na takovém místě musí minimálně tři roky pracovat OZP. Příspěvek, jde-li o osobu zdravotně znevýhodněnou či o osobu v 1. nebo 2. stupni invalidity, může ÚP ČR poskytovat maximálně ve výši 8násobku (**216 000 Kč**) a v případě osoby s těžším zdravotním postižením, tj. osoby invalidní ve 3. stupni, maximálně ve výši 12násobku (**324 000 Kč**) průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí předchozího kalendářního roku. Jestliže zaměstnavatel zřizuje 10 a více chráněných pracovních míst, pak může maximální výše příspěvku na zřízení jednoho chráněného pracovního místa činit 10násobek (**270 000 Kč**) a v případě pracovního místa zřízeného pro osobu s těžším zdravotním postižením 14násobek (**378 000 Kč**) uvedené průměrné mzdy. **Celková částka**, kterou ÚP ČR vyplatil od ledna do prosince 2016 v rámci této agendy, činila **47 867 157 Kč** (v roce 2015 to bylo **53 184 293 Kč**).

Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM

ÚP ČR může na chráněné pracovní místo poskytnout zaměstnavateli nebo živnostníkovi se zdravotním postižením i příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM. Roční výše příspěvku činí nejvýše **48 tis. Kč**. Během 12 měsíců loňského roku vyplatil Úřad práce ČR zaměstnavatelům touto cestou celkem **3 800 448 Kč** (v roce 2015 poskytl **3 090 941 Kč**).

Příspěvek na podporu zaměstnávání OZP na CHPM

Jestliže zaměstnavatel zaměstnává více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměstnanců, a zároveň splňuje podmínku, že tito zaměstnanci pracují na chráněných pracovních místech, může si požádat o **refundaci 75 % skutečně vynaložených nákladů na jejich mzdy nebo platy**, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění.

Zaměstnavatelé zaměstnávající v pracovním poměru více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměstnanců na chráněných pracovních místech mohou požádat o poskytnutí příspěvku i na podporu zaměstnávání **osob zdravotně znevýhodněných (OZZ)**. Maximální výše příspěvku na zaměstnance, který je OZZ, činí **5 000 Kč** měsíčně. Na zaměstnance, který je uznán v 1. – 3. stupni invalidity, může ÚP ČR poskytovat příspěvek až do výše **8 800 Kč** měsíčně. Zaměstnavatel může uplatnit nárok na zvýšení příspěvku, nejvíce však o **1 000 Kč** měsíčně, jde-li o osobu zdravotně



Úřad práce ČR

Tisková zpráva

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 25
170 00 Praha 7

Tel.: 950 180 111

znevýhodněnou, nebo o **2 700 Kč** měsíčně, jde-li o osobu v 1. – 3. stupni invalidity. Když zaměstnavatel splní veškeré zákonem stanovené podmínky, je tento příspěvek nárokový. Od ledna do prosince 2016 poskytl stát zaměstnavatelům v rámci této agendy **4 952 514 579 Kč** (za rok 2015 pak **4 320 059 422 Kč**).

Sleva na dani

Pokud firma zaměstnává osoby se zdravotním postižením, může také uplatnit slevu na dani. V případě každého pracovníka s 1. nebo 2. stupněm invalidity činí sleva na dani **18 tis. Kč**, v případě zaměstnance ve 3. stupni invalidity pak **60 tis. Kč** ročně.

V uplatnění na trhu práce pomáhá lidem se zdravotním postižením také **pracovní rehabilitace**. Jde o komplexní proces, který umožňuje osobám se zdravotním postižením udržet si stávající zaměstnání a připravit se na povolání či pracovní činnosti, které jsou pro ně vhodné. Zahrnuje poradenskou činnost, přípravu na budoucí povolání, přípravu k práci, specializované rekvalifikační kurzy, zprostředkování zaměstnání, udržení a změnu zaměstnání, změnu povolání, vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání a pro výkon jiné výdělečné činnosti. Během dvanácti měsíců loňského roku takto uzavřel ÚP ČR společně s osobami se zdravotním postižením celkem **325 Individuálních plánů pracovní rehabilitace OZP** (v roce 2015 jich bylo 159).

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR