

## Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Ostravě

Č.j. UPCR-OT-2024/126788

**Žádost** ze dne 21. 3. 2024

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona o svobodném přístupu k informacím č. 106/1999 Sb, v platném znění

Žadatel v souladu se zákonem žádá povinný subjekt o informace ohledně zaměstnanců obce, jejichž mzda je hrazena z úřadu práce v rámci dotačních projektů (veřejně prospěšné práce)

### **Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ostravě:**

Vážený,

na základě Vaší žádosti o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, doručené Úřadu práce ČR, Krajské pobočce v Ostravě dne 21. 3. 2024 (dále jen ÚP), ohledně zaměstnanců obce, jejichž mzda je hrazena z úřadu práce v rámci dotačních projektů (veřejně prospěšné práce)

a sice:

- 1) *Zda má obec možnost si vybrat z vícero uchazečů doporučených ÚP,*
- 2) *Jakým způsobem probíhá výběr uchazečů následně doporučených obecnímu úřadu ve xxxxxxxx,*
- 3) *Z kolika uchazečů si mohla obec xxxxxxxx na pozici pracovníků veřejně prospěšných prací hrazených z dotačních titulů vybírat v jednotlivých letech od roku 2019 do roku 2023.*
- 4) *Jak dlouho musí být veden uchazeč o zaměstnání v evidenci ÚP, aby byl na tuto pozici doporučen (jaká je specifikace výrazu „dlouhodobě v evidenci ÚP“),*
- 5) *Kdo má konečné slovo při rozhodnutí o přijetí uchazeče dle výše uvedeného*

Vám sděluji

#### **1. K bodu 1) Vaší žádosti:**

Disponuje-li ÚP vícero uchazeči o zaměstnání (dále jen UoZ), kteří splňují v daný okamžik podmínky pro zařazení na veřejně prospěšné práce (dále jen VPP) a jsou ÚP doporučení, je výběr zaměstnance plně v kompetenci obce jakožto zaměstnavatele.

#### **2. K bodu 2) Vaší žádosti:**

Při výběru a doporučování UoZ na obsazování pracovních míst financovaných z prostředků aktivní politiky zaměstnanosti, ÚP vychází z předem daných kritérií nebo podmínek daného projektu nebo nyní podle nově nastavených Tezí MPSV pro VPP realizovaných v roce 2024. Vybraný UoZ obdrží doporučenku, kterou projedná u zaměstnavatele, a to buď individuálně

nebo, pokud je doporučeno více uchazečů, v rámci výběrového řízení. Výběr konkrétního uchazeče z doporučených je plně v dispozici zaměstnavatele.

### **3. K bodu 3) Vaší žádosti:**

Počet uchazečů, ze kterých si mohla obec xxxxxxxx na pozici pracovníků veřejně prospěšných prací vybírat v jednotlivých letech od roku 2019 do roku 2023. činil:

V roce	Počet uchazečů
2019	14
2020	5
2021	11
2022	3
2023	4

### **4. K bodu 4) Vaší žádosti:**

Déla evidence je pouze jedním z mnoha kritérií, která se u výběru vhodných UoZ posuzují. Pokud se jedná o VPP v rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti, doba evidence na ÚP potřebná pro doporučení k umístění na takovou pozici nebyla do roku 2023 specifikována. Mezi další posuzovaná kritéria, patří pobírání dávek pomoci v hmotné nouzi a malá pravděpodobnost umístění na trhu práce s ohledem na nízké vzdělání, věk, zdravotní omezení (OZP), trestní minulost apod. Pro rok 2024 vychází potřebná doba evidence z Tezí MPSV a pro obce do 5.000 obyvatel s indexem sociálního vyloučení, který je vyšší nebo roven 12, činí 5 měsíců.

U projektu ESF „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů o zaměstnání“, který byl realizován v období 1. 1. 2019 – 31. 12. 2023, se za dlouhodobě evidované UoZ považovali uchazeči s evidencí nad 12 měsíců; projekt se dále zaměřoval na UoZ, kteří byli v posledních 3 letech opakovaně evidováni na ÚP, a kteří současně měli žádnou nebo nízkou kvalifikaci (maximálně základní vzdělání). V projektech ESF pro rok 2024 není dlouhodobá nezaměstnanost specifikována.

### **5. K bodu 5) Vaší žádosti:**

Konečné slovo při rozhodnutí o přijetí uchazeče a určení výše příspěvku má ze strany ÚP Hodnotící komise (dále HK), která projednává celou žádost o poskytnutí příspěvku a schvaluje doporučené uchazeče, kteří byli vybráni zaměstnavatelem k nástupu. HK je minimálně tříčlenná v čele s předsedou. HK doporučí poskytnutí příspěvku schválit nebo zamítnout na základě vyjádření zaznamenaných v tzv. projednávacím listě, ve kterém se příslušní referenti zaměstnanosti písemně vyjadřují k umístění uchazeče v příslušných částech projednávacího listu, kde uvedou v předepsaných oddílech konkrétní slovní odůvodnění návrhu na podpoření/nepodpoření pracovních míst či umístění konkrétního UoZ. Schvalovací proces z pohledu finanční kontroly probíhá podle konkrétního nastavení finanční kontroly v podmínkách jednotlivých krajských poboček.

S pozdravem