

## Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Ostravě

Č.j. UPCR-OT-2024/121666

**Žádost** ze dne 19. 3. 2024

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona o svobodném přístupu k informacím č. 106/1999 Sb, v platném znění

Žadatel v souladu se zákonem žádá povinný subjekt o informace k příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce dle ust. § 78a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti v platném znění

### **Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR v Ostravě:**

Vážený pane doktore,

Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ostravě (dále jen „úřad práce“) obdržel dne 19. 3. 2024 Vaši žádost o informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů tohoto znění:

- *Zda může zaměstnavatel kromě mzdových nákladů uplatnit pro účely přijímání příspěvku na podporu osob se zdravotním postižením dle ust. § 78a zákona o zaměstnanosti i náhrady za pracovní cesty zaměstnanců v pracovním poměru, kteří jsou osobami se zdravotním postižením*

K tomuto uvádíme:

Zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen ZoZ) uvádí v § 78a odst. 2, že příspěvkem jsou nahrazovány skutečně vynaložené prostředky na mzdy nebo platy v měsíční výši 75 % prostředků skutečně vynaložených na mzdy nebo platy na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se zdravotním postižením, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nejvýše však částce podle odstavce 17, jde-li o osobu se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b), a nejvýše 5 000 Kč, jde-li o osobu zdravotně znevýhodněnou.

Z tohoto vyplývá, že zaměstnavatel může uplatnit u zaměstnance se zdravotním postižením součet:

- hrubé mzdy zúčtované zaměstnanci k výplatě,
- částky pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z

vyměřovacího základu zaměstnance

· a celou částku náhrady mzdy za dočasnou pracovní neschopnost/karanténu vyplacenou zaměstnanci (§ 192 odst. 1 a 2 zákoníku práce).

Za další náklady, o které lze zvýšit příspěvek podle odstavce 3, se považují

a) náklady provozních zaměstnanců a pracovních asistentů, kterými jsou

1. mzdové náklady provozních zaměstnanců a pracovních asistentů v základním pracovněprávním vztahu k zaměstnavateli, a to v rozsahu odpovídajícím počtu hodin odpracovaných provozními zaměstnanci nebo pracovními asistenty při pomoci zaměstnancům, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, nebo

2. náklady na zajištění pracovních asistentů v případě, že se nejedná o zaměstnance téhož zaměstnavatele,

**b) náklady na dopravu spojené se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením, kterými jsou náklady na**

**1. dopravu zaměstnanců, kteří jsou osobami se zdravotním postižením, na pracoviště**

**a z pracoviště, nebo**

2. dopravu materiálu a hotových výrobků,

c) náklady na přizpůsobení provozovny, kterými jsou náklady na

1. pořízení a ověření počítačového programového vybavení pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením,

2. přizpůsobení a pořízení pomocných technologických zařízení používaných zaměstnanci, kteří jsou osobami se zdravotním postižením,

3. pořízení komunikačních a orientačních pomůcek,

4. přizpůsobení hygienických, tepelných, světelných nebo hlukových podmínek osobám se zdravotním postižením, nebo

5. výstavbu nebo rozšíření provozů potřebných pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením, včetně nákladů na počítačové vybavení.

Další informace k chráněnému trhu práce získáte na odkazu

<https://www.uradprace.cz/web/cz/chrany-trh-prace>

S pozdravem