

**Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Brně, Polní 1011/37, PSČ 659 59**

Č.j. 12/2024: Informace ke kontrolám a příloze, která byla zaslána v minulosti

UPCR-BM-2024/168048

**Žádost:**

žádost o informace ze dne 18. 4. 2024, do datové schránky krajské pobočky v Brně dodána v sobotu 18. 4. 2024 a doručena přihlášením dne 20. 4. 2024

Žadatel odkazuje na svou dříve podanou žádost, odkazuje na přílohu a žádá o sdělení:

1. Z jakého důvodu byl žadatel v e-mailu vytipován jako zaměstnavatel, který má problém s plněním informační povinnosti podle § 87 zákona o zaměstnanosti?
2. Z jakého důvodu byl žadatel zařazen na seznam zaměstnavatelů zasláný e-mailem na oblastní inspektorát práce, u kterých bylo v minulosti zjištěno porušení informační povinnosti vyplývající z § 87 zákona o zaměstnanosti, jak vyplývá z obsahu sdělení 2?
3. Bylo pravomocně rozhodnuto o tom, že by se žadatel dopustil porušení informační povinnosti vyplývající z § 87 zákona o zaměstnanosti v souvislosti se skutečnostmi popsány v odpovědi ad 4) Sdělení 2?
4. Představuje samotný fakt nenahlášení nástupu do zaměstnání osoby, které bylo vydáno povolení k zaměstnání, porušení informační povinnosti vyplývající z § 87 zákona o zaměstnanosti?
5. Představuje samotný fakt nenahlášení nástupu do zaměstnání osoby, které bylo vydáno povolení k zaměstnání, důvod pro to, aby nadepsaný orgán informoval oblastní inspektorát práce o tom, že zaměstnavatel takové osoby má problém s plněním informační povinnosti vyplývající z § 87 zákona o zaměstnanosti, nebo že u takového zaměstnavatele bylo v minulosti zjištěno porušení informační povinnosti vyplývající z § 87 zákona o zaměstnanosti?

**Odpověď Úřadu práce:**

Vážený pane magistře,

k Vaší žádosti lze sdělit následující:

K prvnímu a druhému dotazu lze sdělit, že zaměstnavatel XXX byl zařazen na seznam zaměstnavatelů právě z důvodu nesplnění informační povinnosti, která vyplývá z § 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“).

K třetímu dotazu lze sdělit, že je nutné se obrátit na příslušný inspektorát práce.

Ke čtvrtému a pátému dotazu lze uvést, že odpovědi jsou kladné, tudíž nenahlášení nástupu do zaměstnání cizinců, kterým bylo vydáno povolení k zaměstnání, představuje porušení informační povinnosti stanovené v § 87 zákona o zaměstnanosti a je to rovněž důvodem, aby krajská pobočka Úřadu práce informovala místně příslušný inspektorát práce o tom, že zaměstnavatel má problém s plněním informační povinnosti vyplývající z § 87 zákona o zaměstnanosti nebo že toto porušení bylo v minulosti zjištěno.

S pozdravem