

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Čj.: UPCR-2024/90003-20000403/2

Poskytnutí seznamů zaměstnavatelů, kteří v roce 2022 a 2023 nakoupili náhradní plnění

Žádost:

ze dne 26. 7. 2024

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZSPI“).

Žadatel žádá o poskytnutí dat s údaji o podnikatelích, kteří za rok 2022 a 2023 nakoupili náhradní plnění a v jaké výši. Data prosí poskytnout nejlépe ve formátu XLSX, kde bude uveden obchodní název podnikatele, IČ, adresa sídla, kontaktní e-mail, kontaktní telefon, kontaktní osoba, výše nákupu náhradního plnění v roce 2022 a 2023.

Odpověď Úřadu práce České republiky, generálního ředitelství:

Nákup náhradního plnění, tj. odebírání výrobků nebo služeb od zaměstnavatelů, se kterými Úřad práce ČR uzavřel dohodu o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce, nebo zadávání zakázek těmto zaměstnavatelům nebo odebírání výrobků nebo služeb od osob se zdravotním postižením (dále jen „OZP“), které jsou osobami samostatně výdělečně činnými a nezaměstnávají žádné zaměstnance, nebo zadávání zakázek těmto osobám, je podle § 81 odst. 2 písm. b) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), jedním ze způsobů plnění povinnosti zaměstnávat OZP ve výši povinného podílu těchto osob na celkovém počtu zaměstnanců zaměstnavatele.

Podle § 81 odst. 1 zákona o zaměstnanosti se povinnost zaměstnávat OZP ve výši povinného podílu vztahuje bez rozdílu na všechny zaměstnavatele s více než 25 zaměstnanci v pracovním poměru. Úřad práce ČR proto při plnění této povinnosti nerozlišuje právní formu zaměstnavatele, tj. zda zaměstnavatel je či není podnikatelem. Veškeré statistiky a seznamy o plnění této povinnosti GŘ ÚP ČR zpracovává a poskytuje za všechny zaměstnavatele, na které se povinnost vztahuje. Vychází přitom z § 4a odst. 1 věty třetí ZSPI, kde je stanoveno, že pokud je požadovaná informace součástí většího celku a její vynětí by bylo pro povinný subjekt nepřiměřenou zátěží, poskytne povinný subjekt takový celek v souladu s tímto zákonem.

V souladu s výše uvedeným Vám v příloze zasíláme seznamy zaměstnavatelů, kteří v roce 2022 a 2023 nakoupili náhradní plnění. V seznamech uvádíme o zaměstnavatelích požadované údaje, které Úřad práce ČR má k dispozici a je oprávněn poskytnout, a to název zaměstnavatele, IČ, adresu sídla a počet osob, za které bylo náhradní plnění odebráno. **Ohledně zbývajících požadovaných údajů (kontaktní e-mail, kontaktní telefon, kontaktní osoba, výše nákupu náhradního plnění) Vám zasíláme rozhodnutí o odmítnutí části žádosti.**

K poskytnutým údajům doplňujeme, že přepočet náhradního plnění, tj. odebraných výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek, se provede podle § 18 vyhlášky č. 518/2004 Sb. tak, že se celková cena všech skutečně zaplacených výrobků nebo služeb nebo zadaných zakázek od všech dodavatelů v souhrnu (vše bez DPH) vydělí sedminásobkem průměrné měsíční mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí sledovaného kalendářního roku. **Obráceným postupem lze tedy z počtu osob, za které bylo odebráno náhradní plnění, dopočítat výši (cenu) odebraného náhradního plnění.**

Průměrná měsíční mzda v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí roku 2022 činila dle vyhlášky č. 425/2022 Sb. 39 306 Kč. Průměrná měsíční mzda v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí roku 2023 činila dle vyhlášky č. 366/2023 Sb. 42 427 Kč.

Příloha: dle textu