

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Čj.: UPCR-2024/56753-20000403/2

Poskytnutí informace ohledně možnosti poskytnutí seznamu zaměstnanců, u nichž byla splněna informační povinnost

Žádost:

ze dne 2. 5. 2024

Žádost o poskytnutí informace na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žadatel v žádosti cituje § 87 odst. 1 větu první zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZoZ“), podle níž *„Nastoupí-li do zaměstnání nebo k výkonu práce na území České republiky občan Evropské unie, jeho rodinný příslušník (§ 3 odst. 2), rodinný příslušník občana České republiky uvedený v § 3 odst. 3, cizinec uvedený v § 98 písm. a) až e), j) a l) až s) a v § 98a, u kterého se nevyžaduje povolení k zaměstnání, nebo cizinec, u kterého se vyžaduje povolení k zaměstnání, zaměstnanecká karta, karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance nebo modrá karta, je jeho zaměstnavatel povinen o této skutečnosti písemně informovat příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce, a to nejpozději v den nástupu těchto osob k výkonu práce.“*

K tomu žádá o poskytnutí informace, zda zaměstnavateli anebo pobočce nadnárodní korporace na území České republiky lze poskytnout od místně příslušné pobočky Úřadu práce seznam všech svých zaměstnanců, kde došlo ke splnění povinnosti informovat povinný subjekt ve smyslu § 87 odst. 1 ZoZ. Za další, zda tentýž seznam zaměstnanců je oprávněna vyžádat k tomuto úkonu zplnomocněná právnická osoba.

GŘ ÚP ČR po konzultaci s Odborem zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek GŘ ÚP ČR, do jehož věcné působnosti předmětná problematika spadá, žadateli sdělilo:

Seznam zaměstnanců, u nichž zaměstnavatel splnil informační povinnost podle § 87 odst. 1 ZoZ, je možné vygenerovat z informačního systému používaného Úřadem práce (systém OKpráce + aplikace „Práce cizinců“). Seznam systém vygeneruje automaticky podle zadaných parametrů, následně je ale potřeba tento seznam vyexportovat z informačního systému a dále ručně zpracovat vygenerované údaje do výsledné podoby, kterou bude možné poskytnout. Časová náročnost zpracování se odvíjí od toho, jak velký počet zaměstnanců zaměstnavatel v požadovaném období ohlásil. V konkrétním případě se proto může jednat o mimořádně rozsáhlé vyhledání informací podle § 17 odst. 1 ZSPl, za které lze požadovat úhradu.

Místně příslušná krajská pobočka Úřadu práce tedy může poskytnout zaměstnavateli v režimu ZSPl na jeho žádost seznam jeho zaměstnanců, u nichž splnil informační povinnost podle § 87 odst. 1 ZoZ. Zaměstnavateli je možno takto poskytnout všechny údaje, které při plnění informační povinnosti ohlásil, tj. včetně osobních údajů zaměstnanců. Vůči pobočce nadnárodní korporace na území České republiky bude možné postupovat stejně v případě, že bude zaměstnavatelem ve smyslu § 3 odst. 1 písm. c) ZoZ.

Pokud bude o seznam zaměstnanců, u nichž zaměstnavatel splnil informační povinnost podle § 87 odst. 1 ZoZ, žádat jiná fyzická nebo právnická osoba zmocněná k tomu zaměstnavatelem, bude nutno postupovat v souladu s § 8a odst. 1 ZSPI, podle něžž *„Informace týkající se osobnosti, projevů osobní povahy, soukromí fyzické osoby a osobní údaje povinný subjekt poskytne jen v souladu s právními předpisy, upravujícími jejich ochranu.“*

V případě, že by požadovaný seznam měl být využit pro účely správního, soudního či obdobného řízení, může o jeho poskytnutí požádat příslušný státní orgán podle právních předpisů upravujících dané řízení.