



**ÚŘAD PRÁCE ČESKÉ REPUBLIKY**

Druh vnitřního řídicího aktu:

**Sdělení ředitele odboru trhu práce generálního ředitelství č. 3/2014**

Název vnitřního řídicího aktu:

*Zaměstnanost občanů Turecké republiky*

Účinnost: od **26. 3. 2014**

Účinnost: **na dobu neurčitou**

Vydává:

*Mgr. Jan Karmazín, MPA  
ředitel odboru trhu práce*

Datum:

26. 3. 2014

Podpis:

**Mgr. Jan Karmazín,  
MPA, v. r.**

Počet originál. výtisků:

**1**

Číslo výtisku:

**1**

Skartační režim:

**A**

Toto sdělení se vydává za účelem sjednocení postupu krajských poboček Úřadu práce České republiky (dále jen „Úřad práce ČR“) v agendě zahraniční zaměstnanosti v souvislosti se zaměstnáváním občanů Turecké republiky na území České republiky.

V souladu s Dohodou zakládající přidružení mezi EHS a Tureckem 64/733/EHS ve smyslu Dodatkového protokolu ze dne 23. listopadu 1970 a Rozhodnutím č. 1/80 Rady pro přidružení ze dne 19. září 1980 o rozvoji přidružení (dále jen „Rozhodnutí 1/80“) je nutné v souvislosti se zaměstnáváním občanů Turecké republiky na území České republiky postupovat podle následujících bodů:

- 1. Po jednom roce** řádného zaměstnání má turecký občan **právo na obnovení** (prodloužení) **platnosti povolení k zaměstnání** u stejného zaměstnavatele **bez aplikace testu trhu práce**. V daném případě příslušná krajská pobočka Úřadu práce ČR prodlouží povolení k zaměstnání na základě ustanovení § 97 písm. d) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Uvedený postup vychází z článku 6 Rozhodnutí 1/80.
- 2. Po čtyřech letech** řádného zaměstnání má turecký občan **právo na volný přístup na trh práce**. V daném případě zaměstnavatel příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce ČR pouze informuje o nástupu do zaměstnání na základě ustanovení § 98 písm. e) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Uvedený postup vychází z článku 6 Rozhodnutí 1/80.
- 3. Rodinní příslušníci** tureckého občana pracujícího na území České republiky mají právo na **volný přístup na trh práce po pěti letech legálního pobytu** na území České republiky, v případě, že tento volný přístup na trh práce nenabydou dříve z jiného titulu. Po pěti letech legálního pobytu na území ČR bude zaměstnavatel pouze informovat příslušnou krajskou pobočku Úřadu práce o nástupu rodinného příslušníka tureckého občana do zaměstnání na základě ustanovení § 98 písm. e) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Uvedený postup vychází z článku 7 Rozhodnutí 1/80.