

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2024/12430-20000403/2

Poskytnutí informací ohledně finančních částek vyplacených Úřadem práce ČR na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením v letech 2022 až 2024

Žádost:

ze dne 30. 1. 2024

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žadatel žádá o poskytnutí:

Informace č. 1

- a) Jaká celková finanční částka byla v roce **2022** vyplácena Úřady práce v ČR na podporu zaměstnání osob se zdravotním postižením dle zákona č. 435/2004 Sb.?
- b) Jaká celková finanční částka byla v roce **2023** vyplácena Úřady práce v ČR na podporu zaměstnání osob se zdravotním postižením dle zákona č. 435/2004 Sb.?

Informace č. 2

- a) Pokud zaměstnavatel přijme do pracovního poměru znevýhodněnou nebo postiženou osobu, jakou finanční částku měsíčně obdržel od státu respektive od ÚP v roce **2022** dle zákona č. 435/2004 Sb.?
- b) Pokud zaměstnavatel přijme do pracovního poměru znevýhodněnou nebo postiženou osobu, jakou finanční částku měsíčně obdržel od státu respektive od ÚP v roce **2023** dle zákona č. 435/2004 Sb.?
- c) Pokud zaměstnavatel přijme do pracovního poměru znevýhodněnou nebo postiženou osobu, jakou finanční částku měsíčně obdrží od státu respektive od ÚP v roce **2024** dle zákona č. 435/2004 Sb.?

Na základě podkladů zpracovaných Odborem zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek GŘ ÚP ČR, do jehož věcné působnosti spadá problematika zaměstnávání osob se zdravotním postižením (dále jen „OZP“) podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZoZ“), sdělilo GŘ ÚP ČR žadateli následující:

K informaci č. 1:

	Rok 2022 (v Kč)	Rok 2023 (v Kč)
Příspěvek na podporu zaměstnávání OZP na chráněném trhu práce dle § 78a ZoZ	10 011 452 816	10 848 047 589
Podpora OZP z prostředků národní aktivní politiky zaměstnanosti (příspěvek na zřízení pracovního místa pro OZP dle § 75 ZoZ a příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním OZP dle § 76 ZoZ)	10 543 460	9 151 670
Podpora OZP z projektu OP Zaměstnanost plus reg. č. CZ.03.01.01/00/22_015/0000889 – Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením	0	1 426 689
Celkem	10 021 996 276	10 858 625 948

K informaci č. 2:

• **Příspěvek na zřízení pracovního místa pro OZP dle § 75 ZoZ**

Pokud zaměstnavatel přijme znevýhodněnou nebo postiženou osobu jako pracovníka na volný trh práce, může od Úřadu práce ČR obdržet příspěvek na zřízení pracovního místa pro OZP dle § 75 ZoZ, a to na vytvoření či uzpůsobení podmínek pracoviště pro OZP. Tento příspěvek může činit maximálně osminásobek a pro osobu s těžším zdravotním postižením maximálně dvanáctinásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku. Zřizuje-li zaměstnavatel na základě jedné dohody s Úřadem práce ČR 10 a více pracovních míst pro OZP, může příspěvek na zřízení jednoho pracovního místa pro OZP činit maximálně desetinásobek a pro osobu s těžším zdravotním postižením maximálně čtrnáctinásobek průměrné mzdy podle věty první.

Podle sdělení Ministerstva práce a sociálních věcí, uveřejněných ve Sbírce zákonů pod čísly 495/2021 Sb., 425/2022 Sb. a 366/2023 Sb., průměrná mzda v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí roku 2021 činila 37 047 Kč, za první až třetí čtvrtletí roku 2022 činila 39 306 Kč a za první až třetí čtvrtletí roku 2023 činila 42 427 Kč.

Zákon u tohoto příspěvku stanoví pouze maximální celkovou výši. Konkrétní výši příspěvku a způsob úhrady určuje dohoda o zřízení pracovního místa uzavřená mezi Úřadem práce ČR a zaměstnavatelem.

Příspěvek nelze kombinovat s příspěvkem dle § 78a ZoZ.

- **Příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním OZP dle § 76 ZoZ**

Roční výše příspěvku může činit nejvýše 48 000 Kč na jednu OZP. Také u tohoto příspěvku stanoví zákon pouze maximální celkovou výši, a to za rok na jednu OZP. Konkrétní výši příspěvku a způsob úhrady určuje dohoda o poskytnutí tohoto příspěvku uzavřená mezi Úřadem práce ČR a zaměstnavatelem.

Příspěvek lze kombinovat s příspěvkem dle § 75 ZoZ a nelze kombinovat s příspěvkem dle § 78a ZoZ.

- **Příspěvek na podporu zaměstnávání OZP na chráněném trhu práce dle § 78a ZoZ**

Příspěvek se poskytuje formou částečné úhrady vynaložených prostředků na mzdy nebo platy OZP zaměstnaných v pracovním poměru na chráněném trhu práce a dalších nákladů. Výše příspěvku vychází ze skutečně vynaložených měsíčních nákladů na mzdu nebo plat OZP. Zaměstnavateli se poskytuje příspěvek v měsíční výši 75 % těchto nákladů, nejvýše však v částce 14 200 Kč + 1 000 Kč tzv. paušál (za zvýšené administrativní náklady), pokud jde o invalidní osobu. Tato částka platí od třetího čtvrtletí roku 2022. V prvním a druhém čtvrtletí roku 2022 byla maximální měsíční výše tohoto příspěvku na invalidní osobu 13 600 Kč + 1 000 Kč paušál. Maximální měsíční výše tohoto příspěvku na zdravotně znevýhodněnou osobu činí 5 000 Kč + 1 000 Kč paušál v celém sledovaném období 2022 až 2024.

- **Podpora OZP z projektu OP Zaměstnanost plus reg. č. CZ.03.01.01/00/22_015/0000889 – Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením**

Projekt je v počátku. Z projektu je nejčastěji poskytován příspěvek na úhradu mzdových nákladů u vyhrazeného společensky účelného pracovního místa. Pokud zaměstnavatel přijme OZP na volný trh práce (vyhrazení pracovního místa), je maximální výše příspěvku stanovena při délce evidence OZP v evidenci uchazečů o zaměstnání do 24 měsíců 15 000 Kč a při délce evidence nad 24 měsíců 18 000 Kč. Skutečná výše příspěvku je závislá na vyplacené měsíční hrubé mzdě, kterou ovlivňuje velikost pracovního úvazku. Zohledňují se i další kritéria, která OZP jako uchazeče o zaměstnání hendikepují při vstupu na volný trh práce.

Příspěvek nelze kombinovat s příspěvkem dle § 78a ZoZ.