



### Obsah

<b>Co je v Rakousku jinak</b>	<b>2</b>
<b>Co upravuje legislativa EU</b>	<b>2</b>
Nařízení ES	2
Peněžité dávky a věcné plnění	3
<b>Situace v Rakousku</b>	<b>3</b>
Právní základ	3
Povinné nebo dobrovolné pojištění	3
Sazba pojistného a její rozdělení	4
Plnění ze zdravotního pojištění	5
Další informace	7
<b>Základní informace pro přeshraniční pracovníky</b>	<b>7</b>
Přihlášení zajistí zaměstnavatel	7
Výjimky	7
Kde jsou pojištění přeshraniční pracovníci?	7
Zdravotní pojištění v Rakousku, bydliště v České republice	8
Zdravotní pojištění nezaměstnaných a důchodců	9
Výpomoc při věcných dávkách	9
<b>Informace a poradenství na místě</b>	<b>9</b>



### Co je v Rakousku jinak

- Výdělečné činně osoby nemají v Rakousku právo zvolit si kteroukoliv ze zákonných zdravotních pojišťoven. Příslušnost k sociální pojišťovně závisí na druhu činnosti a regionu, v němž ji vykonávají. Osoby vykonávající závislou výdělečnou činnost spadají v mnoha případech pod oblastní zdravotní pojišťovnu (*Gebietskrankenkasse, GKK*) ve spolkové zemi, v níž pracují; nezávislí pracovníci spadají rovněž pod oblastní zdravotní pojišťovnu spolkové země, v níž pracují, pro osoby samostatně výdělečně činné (osoby pracující na smlouvu o dílo a začínající podnikatelé) je příslušná Správa sociálního pojištění živnostníků (*Versicherungsanstalt der Gewerblichen Wirtschaft, SVA*). V České republice si naopak lze zdravotní pojišťovnu vybrat.
- Sazba pojistného závisí na tom, jestli je pojištěnec dělník, zaměstnanec (technickohospodářský pracovník) nebo jestli patří do jiné skupiny plátců pojistného. V Rakousku činí sazba příspěvků na zdravotní pojištění celkem 7,65 % hrubého platu a o její úhradu se dělí zaměstnanec a zaměstnavatel zhruba rovným dílem. V České republice odvádí zaměstnavatel na zdravotní pojištění 9 % a zaměstnanec 4,5 % mzdy.
- Měsíční maximální vyměřovací základ resp. horní hranice vyměřovacího základu činí v Rakousku 4.440,00 euro (v roce 2013).
- V Rakousku je zavedena evropská karta zdravotního pojištění (*e-card*), na které jsou uloženy osobní údaje (jméno, číslo pojištění atd.) pojištěnce. Tato karta se předkládá při každé návštěvě lékaře.
- V Rakousku hradí zdravotní pojišťovna provedené výkony těm lékařům, kteří s ní mají uzavřenou příslušnou smlouvu.



### Co upravuje legislativa EU

#### Nařízení ES

Česká republika a Rakousko se řídí evropskými pravidly pro koordinaci v oblasti sociálního zabezpečení, která zajišťují, že pojištěnec má přístup ke zdravotním službám i v zahraničí. Tuto úpravu stanoví Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení (platné od 1. května 2010) a prováděcí nařízení č. 987/2009 k tomuto nařízení.



### ***Peněžité dávky a věcné plnění***

Do věcného plnění patří například ambulantní a nemocniční ošetření, léky, zdravotnické prostředky a zdravotní pomůcky a popř. také proplacení nákladů vynaložených na tyto výkony.

Peněžité dávky jsou určeny ke kompenzaci ušlé mzdy v době nemoci (např. dávky nemocenského pojištění) a v mateřství (např. rakouské dávky v mateřství - *Wochengeld*).

Věcné plnění lze v zahraničí čerpat podle tamějších předpisů. Pro peněžité dávky naproti tomu zpravidla platí předpisy státu pojištění.

## **A Situace v Rakousku**

### ***Právní základ***

Rakouské právní normy pro oblast sociálního pojištění jsou komplexní soubor právních předpisů. V Rakousku existují tyto typy povinného pojištění:

- [povinné pojištění podle Zákona o všeobecném sociálním pojištění \(Allgemeines Sozialversicherungsgesetz, ASVG\)](#)
- [povinné pojištění podle Zákona o živnostenském sociálním pojištění \(Gewerbliches Sozialversicherungsgesetz, GSVG\)](#)
- [povinné pojištěním podle Zákona o sociálním pojištění příslušníků svobodných povolání \(Freiberuflich Selbstständigen-Sozialversicherungsgesetz, FSVG\)](#)
- [povinné pojištění podle Zákona o sociálním pojištění zemědělců \(Bauern-Sozialversicherungsgesetz, BSVG\)](#)

Kromě toho existuje i možnost dobrovolného pojištění podle ASVG a GSVG. Pro osoby vykonávající závislou činnost platí zákon o všeobecném sociálním pojištění (ASVG).

### ***Povinné nebo dobrovolné pojištění***

V Rakousku si zaměstnanci nemohou vybrat zdravotní pojišťovnu. Jejich příslušnost ke konkrétní zákonné zdravotní pojišťovně je dána druhem činnosti a regionem, ve kterém ji vykonávají. Osoby vykonávající závislou činnost jsou zpravidla pojištěny u regionální zdravotní pojišťovny (GKK). Plné [zdravotní](#), [důchodové](#) a [úrazové pojištění](#) se podle [zákona o všeobecném sociálním pojištění](#) (ASVG) týká zaměstnanců, jejichž mzda resp. plat překročí stanovené příjmové minimum (v roce 2013 činí 386,80 euro za měsíc). Tyto osoby mají nárok na [dávky nemocenského pojištění](#) a dávky v mateřství a jsou pojištěny pro případ nezaměstnanosti.



Zaměstnancům pracujícím na velmi nízký úvazek se doporučuje dobrovolné [zdravotní](#) a [důchodové pojištění](#).

Rodinní příslušníci (druhý z manželů a děti) mohou být spolupojištěny, pokud mají bydliště v Rakousku. Děti, které nedovršily 18. rok věku nebo ještě neukončily své vzdělání nebo přípravu na povolání (včetně studentů), jsou spolupojištěny až do věku 26 let. Spolupojištění dětí a druhého z manželů je bezplatné. Pokud je manželství bezdětné, musí pojištěnec odvádět za spolupojištění druhého z manželů pojistné ve výši 3,4 % vyměřovacího základu stanoveného z příjmu pojištěnce.

### **Sazba pojistného a její rozdělení**

V Rakousku dosud platí odlišné sazby zdravotního pojištění pro dělníky, zaměstnance (THP) a ostatní skupiny účastníků. Celková sazba pojistného je sice pro všechny skupiny stejná a činí 7,65 % hrubé mzdy, mezi jednotlivými skupinami však jsou rozdíly ve výši podílu, který hradí zaměstnavatel resp. zaměstnanec:

sazba pojistného v roce 2013	pojistné celkem	podíl zaměstnance	podíl zaměstnavatele
<i>dělníci</i>	7,65%	3,95	3,70
<i>pracovníci v zemědělství/</i>	7,65%	3,87	3,78
<i>zaměstnanci (THP)</i>	7,65%	3,82	3,83
<i>nezávislí pracovníci</i>	7,65%	3,87	3,78

U osob, jejichž hrubý měsíční příjem přesahuje takzvaný maximální vyměřovací základ ve výši 4.440,00 euro (na rok 2013), se část příjmu nad uvedenou hranicí nezahrnuje do výpočtu pojistného. Příspěvek na zdravotní pojištění sráží zaměstnavatel z platu zaměstnance a odvádí jej zdravotní pojišťovně. Od zavedení evropského zdravotního průkazu v roce 2005 se kromě toho za pojištěnce a popř. za spolupojištěného manžela vybírá roční poplatek za zpracování ve výši 10,00 euro; jeho srážku na následující rok musí zaměstnavatel provést do 15. listopadu. Od listopadu 2013 (tedy na rok 2014) bude poplatek zvýšen na 10,30 euro. Zato se ruší poplatek za spolupojištěné rodinné příslušníky.

Osoby, které pracují na velmi nízký úvazek a chtějí vstoupit do dobrovolného „samopojištění“, musí samy podat u příslušné [regionální zdravotní pojišťovny](#) žádost na formuláři "Samopojištění osob zaměstnaných na velmi nízký úvazek - přihláška" (*Selbstversicherung bei geringfügiger Beschäftigung - Anmeldung*), který si mohou stáhnout na internetu. V roce 2013 pak musí odvádět měsíční pojistné ve výši 54,59 euro.



### Plnění ze zdravotního pojištění

Účast na zdravotním pojištění mimo zakládá nárok na bezplatné poskytnutí lékařské nebo nemocniční péče a na dávky nemocenského pojištění. Podmínkou ošetření v nemocnicích, ambulantních zařízeních, u lékařů atd. je předložení takzvané **elektronické karty pojištěnce (e-card)**, na které jsou uloženy osobní údaje pojištěnce (jméno, číslo pojištění atd.). Pro vyšetření u odborného lékaře je vedle karty pojištěnce zapotřebí ještě doporučení k vyšetření, protože na kartě pojištěnce nesmějí být uloženy údaje o zdravotním stavu. Zadní strana karty pojištěnce je takzvaný **Evropský průkaz zdravotního pojištění**.

Další **výkony** hrazené ze zdravotního pojištění jsou mimo jiné: ošetření u zubního lékaře, rehabilitace, domácí péče o nemocné, zdravotní pomůcky, výkony v oblasti zdravotní prevence, vyšetření spadající do služeb poskytovaných na základě průkazu matky a dítěte a dávky nemocenského pojištění.

V Rakousku je běžná praxe spoluúčasti na úhradě zdravotnických výkonů. Od spoluúčasti mohou být osvobozeny osoby, které nedosahují určité příjmové hranice. V následující tabulce jsou uvedeny nejdůležitější formy spoluúčasti:

<i>Nesmluvní lékař</i>	Do kategorie „nesmluvních lékařů“ patří lékaři, kteří nemají smlouvu s oblastní zdravotní pojišťovnou. Za ošetření u nesmluvního lékaře proto musí pacient zaplatit požadovanou částku. Pojišťovna mu pak vyplatí náhradu ve výši 80 % částky, kterou by za stejný výkon obdržel smluvní lékař (§ 131 odst. 1 ASVG).
<i>Léky</i>	5,30 euro za položku na receptu (2013)
<i>Zdravotní pomůcky</i>	10 % sazebníkové částky resp. pořizovacích nákladů, nejméně však 29,60 euro (2013)
<i>Brýle a kontaktní čočky</i>	spoluúčast 10 %, nejméně však 84,60 euro (2013)
<i>Pobyt v nemocnici</i>	10 až 17 euro (podle spolkové země) za 1 den pobytu v nemocnici, ročně však nejvýše za 28 dní (2013)
<i>Rehabilitační pobyt</i>	v závislosti na výši hrubého příjmu, nejméně však 7,24 euro a nejvýše 17,58 euro za den
<i>Zubní lékař</i>	v některých případech vysoká spoluúčast

Za výkony poskytované v souvislosti s těhotenstvím a mateřstvím se spoluúčast neplatí, s výjimkou poplatku za recept při návštěvě smluvního lékaře.

Za „praceneschopného“ se považuje zaměstnanec, který není ze zdravotních důvodů schopen vykonávat práci dohodnutou v pracovní smlouvě. Doba, po kterou zaměstnavatel vyplácí takovým zaměstnancům mzdové náhrady, závisí na době



trvání pracovního poměru. Každý zaměstnanec má nárok na výplatu mzdových náhrad v plné výši po dobu 6 týdnů. Tento základní nárok se po 5 odpracovaných letech zvyšuje na 8 týdnů, po 15 odpracovaných letech na 10 týdnů a po 25 odpracovaných letech na 12 týdnů. Jestliže překážka v práci trvá déle, než činí výše uvedená hranice, obdrží zaměstnanec ještě nejvýše po dobu dalších čtyř týdnů polovinu mzdy. Jakmile mu zaměstnavatel přestane vyplácet mzdové náhrady nebo pokud jejich výše nedosahuje 50 %, vyplácí zdravotní pojišťovna **dávky nemocenského pojištění**. Pokud má zaměstnanec nárok na mzdové náhrady ve výši poloviny platu, vyplácí zdravotní pojišťovna 50 % nemocenských dávek. Také doba trvání nároku na nemocenské dávky je omezena. Standardně činí 26 týdnů, ale při splnění určitých kritérií týkajících se doby pojištění (zaměstnanec byl nejméně po 6 z posledních 12 měsíců před vznikem pojistné události účastníkem zdravotního pojištění) je to 52 týdnů.

Výše nemocenských dávek závisí na době, která uplynula od vzniku pracovní neschopnosti, a na rodinné situaci pojištěnce. Minimální zákonem stanovená výše dávek nemocenského pojištění činí za dobu od čtvrtého dne pracovní neschopnosti 50 % a od 43. dne pracovní neschopnosti 60 % vyměřovacího základu.

Zaměstnanci mají v Rakousku nárok na **dovolenou při péči o závislou osobu / pracovní volno z důvodu ošetřování**. Zde platí základní podmínka, že závislá osoba skutečně žije s pojištěncem ve společné domácnosti (pouhá evidence pobytu na téže adrese není dostačující). Nárok na pracovní volno lze během jednoho roku uplatnit nejvýše na dobu obvyklé týdenní pracovní doby. Uznává se péče o tyto osoby:

- osoby příbuzné v přímé linii (např. děti, vnuci, rodiče, prarodiče);
- druhý z manželů, registrovaný partner a popř. jiné osoby, s nimiž žije pojištěnec v trvalém svazku;
- osvojené děti a děti v pěstounské péči, ale také nutná péče o vlastní děti (ale i osvojené děti nebo o děti v pěstounské péči) svěřené do péče jiné osoby, která ji však nemůže vykonávat (např. kvůli nemoci, pobytu zdravotnickém nebo pečovatelském zařízení, resp. pokud je tato osoba v nápravném zařízení nebo zemřela).

Zaměstnané ženy mají v případě těhotenství nárok na **ochranu v mateřství**. Zákonná ochranná lhůta pro matky začíná 8 týdnů před předpokládaným termínem porodu a končí 8 týdnů, u vícečetných, předčasných porodů a porodů císařským řezem porodů 12 týdnů po porodu. Zaměstnané ženy pobírají od zdravotní pojišťovny během zákonné ochranné lhůty dávky v mateřství ve výši svého průměrného čistého výdělku. Jako základ pro výpočet se standardně používá výdělek ve třech měsících před začátkem ochranné lhůty pro matky.

Pokud je těhotenství spojeno s rizikem pro budoucí matku nebo dítě, může jí být poskytnuto volno už dříve, pokud to doporučí odborný lékař a připojí písemně



odůvodnění. Konečné rozhodnutí o poskytnutí pracovního volna však vydává posudkový nebo revizní lékař, který také vypracuje příslušný písemný dokument. Těhotná žena pak rozhodnutí předloží zaměstnavateli, který jí už dále nesmí zaměstnávat. Příslušná zdravotní pojišťovna jí pak po dobu trvání pracovního volna, uvedenou v lékařské zprávě, vyplácí takzvané „předčasné dávky v mateřství“.

### **Další informace**

- Další informace obdržíte na webové stránce Rakouské správy sociálního pojištění [www.sozialversicherung.at](http://www.sozialversicherung.at), kde je uveden seznam sociálních pojišťoven, mezi nimiž si vyberete příslušnou regionální zdravotní pojišťovnu.
- Informace o regionálních zdravotních pojišťovnách pro území spolkové země Dolní Rakousko najdete na webové stránce [www.noegkk.at](http://www.noegkk.at), pro spolkovou zemi Horní Rakousko na adrese [www.oegkk.at](http://www.oegkk.at) a pro spolkovou zemi Vídeň na adrese [www.wgkk.at](http://www.wgkk.at).



## **Základní informace pro přeshraniční pracovníky**

### **Přihlášení zajistí zaměstnavatel**

Přeshraniční pracovníky, kteří bydlí v České republice a mají v Rakousku zaměstnání zakládající povinnou účast na sociálním pojištění, přihlašuje u příslušné rakouské oblastní zdravotní pojišťovny jejich zaměstnavatel.

### **Výjimky**

Zaměstnanci s velmi nízkým úvazkem, jejichž měsíční výdělek nedosahuje 386,80 euro (v roce 2013), se účastní pouze pojištění proti pracovnímu úrazu. Pracovníci, které jejich mateřský podnik vysílá k výkonu práce v jiných členských státech Evropské unie, jsou nadále pojištěni u sociální pojišťovny v zemi svého bydliště, pokud doba vyslání nepřesáhne 24 měsíců.

### **Kde jsou pojištěni přeshraniční pracovníci?**

Přeshraniční pracovníci jsou zpravidla pojištěni tam, kde vykonávají své povolání. Pokud pracují v České republice, jsou tedy také pojištěni v České republice; když pracují v Rakousku, budou pojištěni v Rakousku, a to bez ohledu na to, kde mají bydliště. Pokud však souběžně vykonávají závislou výdělečnou činnost v Rakousku a v České republice, poskytuje se jim pojistná ochrana podle předpisů státu bydliště tehdy, jestliže v tomto státě vykonávají podstatnou část své činnosti. Totéž platí také pro osoby samostatně výdělečně činné.

Jestliže je pracovník zaměstnán ve dvou nebo více členských státech a nelze stanovit, ve kterém z nich vykonává podstatnou část činnosti, závisí rozhodnutí o tom, který národní právní systém se použije, také na tom, jestli pracovník vykonává



závislou činnost pro jednoho nebo více zaměstnavatelů. Pokud vykonává závislou činnost pro více zaměstnavatelů, platí vždy právní předpisy země bydliště. Pokud vykonává práci pro téhož zaměstnavatele v zemi bydliště i v jiném státě, přicházejí v úvahu obě možnosti, tj. příslušnost může být stanovena na základě bydliště pracovníka nebo také podle sídla podniku, v němž je zaměstnán.

Pracovníci, kteří souběžně vykonávají závislou a samostatnou výdělečnou činnost ve více členských státech, jsou pojištěni v tom státě, v němž vykonávají závislou činnost.

Zvláštní právní úprava platí pro zaměstnance, které jejich zaměstnavatel, jehož obvyklé místo podnikání leží v členském státě EU, **vyšle** za účelem výkonu této činnosti do jiného členského státu. V tomto případě se na zaměstnance vztahují právní předpisy prvního z těchto států, pokud předpokládaná doba výkonu činnosti v zahraničí nepřesáhne 24 měsíců.

Podobná úprava platí také pro osoby samostatně výdělečně činné. Rovněž na ně se nadále vztahují právní předpisy toho členského státu, ve kterém obvykle vykonávají samostatnou činnost, pokud délka výkonu této nebo podobné činnosti v jiném členském státě nepřesáhne 24 měsíců.

Pojištěnci jsou zásadně účastníky zdravotního pojištění pouze v jednom členském státě. Pojistná ochrana se zpravidla vztahuje nejen na samotného pojištěnce, ale také na jeho rodinné příslušníky. Na základě žádosti lze sjednat spolupojištění pro druhého z manželů a děti. Je však vhodné projednat s příslušnou zdravotní pojišťovnou konkrétní podmínky pojistné ochrany pro každého člena rodiny.

Pro občany států mimo EU/EHP, kteří bydlí v Rakousku nebo České republice a chtějí pracovat jako přeshraniční pracovníci, platí některá zvláštní ustanovení. Potřebné informace si mohou vyžádat od příslušné zdravotní pojišťovny.

### **Další informace:**

[http://www.sozialversicherung.at/mediaDB/673038\\_Sonderausgabe\\_DGservice\\_EU-Verordnung.pdf](http://www.sozialversicherung.at/mediaDB/673038_Sonderausgabe_DGservice_EU-Verordnung.pdf)

### ***Zdravotní pojištění v Rakousku, bydliště v České republice***

Osoby, které jsou účastníky zdravotního pojištění v Rakousku, ale bydlí v České republice, mohou využít zdravotnické služby i v České republice. V takovém případě musí předložit rakouské zdravotní pojišťovně potvrzení o přihlášení k pobytu, které jim vystaví jejich obec bydliště, a uvést českou zdravotní pojišťovnu, kterou si vybrali jako „vypomáhající“ pojišťovnu. Rakouská zdravotní pojišťovna pak zašle české zdravotní pojišťovně požadavek na poskytnutí zdravotnických služeb a ta vydá pojištěnci a spolupojištěným osobám českou kartu zdravotního pojištění (takzvaná „žlutá karta“), kterou budou předkládat u ošetřujícího lékaře.



### **Zdravotní pojištění nezaměstnaných a důchodců**

Nezaměstnaní jsou účastníky zdravotního pojištění v zemi svého bydliště, pokud v ní pobírají dávky z pojištění pro případ nezaměstnanosti. Důchodci jsou rovněž pojištěni v zemi svého bydliště. Důchodci, kteří pobírají důchod výhradně z výdělečné činnosti vykonávané v jiných členských státech EU, jsou účastníky zdravotního pojištění v zahraničí, ale mohou pobírat věcné dávky v místě bydliště. Pro konkrétní případ však doporučujeme ověřit, jaké další detaily právní úpravy zdravotního pojištění mohou platit vedle uvedených obecných pravidel.

#### **Další a podrobné informace:**

[http://www.sozialversicherung.at/mediaDB/673038\\_Sonderausgabe\\_DGservice\\_EU-Verordnung.pdf](http://www.sozialversicherung.at/mediaDB/673038_Sonderausgabe_DGservice_EU-Verordnung.pdf)

### **Výpomoc při věcných dávkách**

Jako „výpomoc při věcných dávkách“ se rozumí spolupráce zdravotních pojišťoven různých zemí při přeshraničním poskytování věcných dávek.

Osoby, které jsou z titulu výdělečné činnosti účastníky zdravotního pojištění v některém členském státě, mohou společně s dalšími spolupojištěnými osobami čerpat podle platných národních předpisů věcné dávky nejen ve státě zaměstnání, ale také ve státě svého bydliště. Výpomoc při věcných dávkách se však vztahuje pouze na osoby, které jsou účastníky zákonného (resp. veřejného) zdravotního pojištění. Pokud jsou zdravotně pojištěny u soukromé zdravotní pojišťovny nebo platí zdravotní pojištění formou tzv. soukromého tarifu, měly by se předem informovat, jestli mají nárok na poskytnutí věcných dávek i ve druhém státě.



### **Informace a poradenství na místě**

Informace poskytují jednotlivé zdravotní pojišťovny a Styčné místo pro záležitosti sociálního pojištění.

#### **Další informace:**

[www.sozialversicherung.at](http://www.sozialversicherung.at) (Österreichische Sozialversicherung – Hauptverband / Hlavní svaz rakouských sociálních pojišťoven)

[www.noegkk.at](http://www.noegkk.at) (Niederösterreichische Gebietskrankenkasse / Dolnorakouská oblastní zdravotní pojišťovna)

[www.ooegkk.at](http://www.ooegkk.at) (Oberösterreichische Gebietskrankenkasse / Hornorakouská oblastní zdravotní pojišťovna)

[www.wgkk.at](http://www.wgkk.at) (Wiener Gebietskrankenkasse / Vídeňská oblastní zdravotní pojišťovna)

<http://esv-sva.sozvers.at> (Versicherungsanstalt der Gewerblichen Wirtschaft / Správa sociálního pojištění živnostníků)

a příslušná střediska služeb (Service-Center)



**Hauptverband der österreichischen Sozialversicherungsträger** (*Hlavní svaz rakouských sociálních pojišťoven*)

Kundmanngasse 21  
A-1031 Wien  
Tel.: +43 (0)1 711 32-0  
Fax: +43 (0)1 711 32 3777  
E-mail: [posteingang.allgemein@hvb.sozvers.at](mailto:posteingang.allgemein@hvb.sozvers.at)

**Sozialversicherungsanstalt der Gewerblichen Wirtschaft Niederösterreich**  
(*Správa sociálního pojištění živnostníků Dolní Rakousko*)

Hartmanngasse 2b  
A - 1051 Wien  
Tel.: +43 (0) 5 08 08 2022  
Fax: +43 (0) 5 08 08 9229  
E-mail: [vs.noe@svagw.at](mailto:vs.noe@svagw.at)

**Sozialversicherungsanstalt der Gewerblichen Wirtschaft Oberösterreich**  
(*Správa sociálního pojištění živnostníků Horní Rakousko*)

Mozartstraße 41  
A - 4010 Linz, Donau  
Tel.: +43 (0) 5 08 08 -2024  
Fax: +43 (0) 5 08 08 -9429  
E-mail: [vs.ooe@svagw.at](mailto:vs.ooe@svagw.at)

**Sozialversicherungsanstalt der Gewerblichen Wirtschaft Wien** (*Správa sociálního pojištění živnostníků Vídeň*)

Wiedner Hauptstraße 84-86  
A - 1051 Wien  
Tel.: +43 (0) 5 08 08 -2021  
Fax: +43 (0) 5 08 08 -9129  
E-mail: [vs.w@svagw.at](mailto:vs.w@svagw.at)

**Wiener Gebietskrankenkasse** (*Vídeňská oblastní zdravotní pojišťovna*)

Wienerbergstraße 15-19  
A - 1100 Wien  
Tel.: +43 (0) 1 601 22-0  
Fax: +43 (0) 1 602 46-13  
E-mail: [office@wgkk.at](mailto:office@wgkk.at)



**Oberösterreichische Gebietskrankenkasse** (*Hornorakouská oblastní zdravotní pojišťovna*)

Gruberstraße 77  
A - 4020 Linz, Donau  
Tel.: +43 (0) 5 78 07 0  
Fax: +43 (0) 5 78 07 10 90 10  
E-mail: [ooegkk@ooegkk.at](mailto:ooegkk@ooegkk.at)

**Niederösterreichische Gebietskrankenkasse** (*Dolnorakouská oblastní zdravotní pojišťovna*)

Kremser Landstraße 3  
A - 3100 St. Pölten  
Tel.: +43 (0) 5 08 99 6100  
Fax: +43 (0) 5 08 99 6581  
E-mail: [info@noegkk.at](mailto:info@noegkk.at)

**Service-Center Gänserndorf** (*Servisní středisko Gänserndorf*)

Eichamtstraße 20-22  
A - 2230 Gänserndorf  
Tel.: +43 (0) 5 08 99 6100  
E-mail: [gaenserndorf@noegkk.at](mailto:gaenserndorf@noegkk.at)

**Service-Center Gmünd** (*Servisní středisko Gmünd*)

Walterstraße 1  
A - 3950 Gmünd  
Tel.: +43 (0) 5 08 99 6100  
E-mail: [gmuend@noegkk.at](mailto:gmuend@noegkk.at)

**Service-Center Hollabrunn** (*Servisní středisko Hollabrunn*)

Pfarrgasse 11  
A - 2020 Hollabrunn  
Tel.: +43 (0) 5 08 99 6100  
E-mail: [hollabrunn@noegkk.at](mailto:hollabrunn@noegkk.at)

**Service-Center Horn** (*Servisní středisko Horn*)

Stephan-Weykerstorffer-Gasse 3  
A - 3580 Horn  
Tel.: +43 (0) 5 08 99 6100  
E-mail: [horn@noegkk.at](mailto:horn@noegkk.at)



**Service-Center Korneuburg** (*Servisní středisko Korneuburg*)

Bankmannring 22  
A - 2100 Korneuburg  
Tel.: +43 (0) 5 08 99 6100  
E-mail: [korneuburg@noegkk.at](mailto:korneuburg@noegkk.at)

**Service-Center Krems** (*Servisní středisko Krems*)

Dr. Josef-Maria-Eder Gasse 3  
A - 3500 Krems/Donau  
Tel.: +43 (0) 5 08 99 6100  
E-mail: [krems@noegkk.at](mailto:krems@noegkk.at)

**Service-Center Mistelbach** (*Servisní středisko Mistelbach*)

Roseggerstraße 46  
A - 2130 Mistelbach  
Tel.: +43 (0) 5 08 99 6100  
E-mail: [krems@noegkk.at](mailto:krems@noegkk.at)

**Service-Center Waidhofen/Thaya** (*Servisní středisko Waidhofen/Thaya*)

Raiffeisenpromenade 2E/1b  
A - 3830 Waidhofen/Thaya  
Tel.: +43 (0) 5 08 99 6100  
E-mail: [waidhofen-thaya@noegkk.at](mailto:waidhofen-thaya@noegkk.at)

**Service-Center Zwettl** (*Servisní středisko Zwettl*)

Weitraer Straße 15  
A - 3910 Zwettl  
Tel.: +43 (0) 5 08 99 6100  
E-mail: [zwettl@noegkk.at](mailto:zwettl@noegkk.at)