



EURES

Evropské služby zaměstnanosti

PRÁCE VE VELKÉ BRITÁNII

Velká Británie patří dlouhodobě mezi nejoblíbenější cíle českých pracovníků. Před odjezdem se podrobně seznámte s životními a pracovními podmínkami. Užitečné informace jsou uvedeny na britských vládních stránkách www.gov.uk nebo na českém portálu EURES www.eures.cz.

Občané ČR nepotřebují pro práci ve Velké Británii pracovní povolení ani povolení k pobytu. Základním předpokladem pro uplatnění na britském pracovním trhu je dostatečná znalost anglického jazyka. I pro pomocné práce je obvykle zaměstnavateli vyžadována alespoň komunikativní úroveň angličtiny.

Británie je součástí schengenského prostoru pouze částečně a hraniční kontroly zůstaly zachovány. Jako cestovní doklad lze použít cestovní pas nebo platný občanský průkaz. Nezapomeňte si přivést doklady o vašem vzdělání a kvalifikaci, řidičský průkaz atd.

Pro otevření bankovního účtu budete potřebovat doklady prokazující vaši identitu (občanský průkaz, cestovní pas, řidičský průkaz) a doklady potvrzující adresu pobytu v Británii (nájemní smlouva nebo potvrzení od zaměstnavatele o vaší adrese).

Jak hledat práci

Volná místa registrovaná britskými službami zaměstnanosti jsou uvedena v databázi Universal Jobmatch, další tisíce nabídek naleznete na internetových pracovních portálech, na stránkách pracovních agentur, jednotlivých firem apod.

Databáze Universal Jobmatch – www.gov.uk/jobsearch

Internetové pracovní portály: www.jobsearch.co.uk, www.jobsite.co.uk, www.reed.co.uk, www.jobpilot.co.uk, www.fish4jobs.co.uk, www.jooble.org.uk, www.careerjet.co.uk, www.experteer.co.uk, www.jobs.ac.uk, www.jobsinwales.com, www.justengineers.net, www.njobs.org.uk, www.graduateland.com, www.internjobs.com, www.nases.org.uk, www.gapyear.com, www.caterer.com, www.anyworkanywhere.com, www.summerjobs.com.

Kontakty a odkazy na britské pracovní agentury – www.yell.com. Pro přehled pracovních agentur napište do vyhledávače *employment agencies* nebo *personnel consultants*. Pracovní agentury si nesmějí účtovat poplatky za zprostředkování zaměstnání. Většina agentur nevyžaduje ani poplatky za další služby.

Ve Spojeném království je největší poptávka po pečovateli, sociálních pracovnících, lékařském personálu a technických profesích.

Žádost o práci

Při žádosti o zaměstnání je v Británii, stejně jako u nás, běžné zaslat zaměstnavateli strukturovaný životopis (1 – 2 strany podle vašich zkušeností) spolu s průvodním/motivačním dopisem, který by neměl být delší než 1 strana. Často je zasílán s referencemi od předchozích zaměstnavatelů nebo s doklady o vašich zkušenostech, praxi a vzdělání. Přehledně uveďte klíčové dovednosti a kvalifikaci, které splňují požadavky zaměstnavatele. Ve svém životopise neuvádějte datum narození, stav, národnost. Mezi kontaktní údaje zařadte svůj email i telefonní číslo. Přikládání fotografie k životopisu není vhodné. Vedle nabídek zaměstnání s e-mailovým kontaktem na zaměstnavatele obvykle narazíte také na řadu inzerátů pouze s uvedeným telefonním číslem, na které je nutné zavolat. Vyhněte se hovorům, pokud číslo začíná číslicemi 703, budete přepojeni na drahý tarif.

Informace o tom, jak má vypadat britský životopis, průvodní/motivační dopis, včetně jejich vzorů, najdete na různých kariérních nebo informačních webových stránkách.

Mzdy, pracovní smlouvy

V Británii je stanovena minimální mzda podle věku. Hodinové sazby minimální mzdy platné od roku 2013: pro pracovníky do 18 let - 3.72 £, pro zaměstnance od 18 do 20 let – 5,03 £ a pro osoby starší 21 let - 6.31 £.

Před uzavřením pracovního poměru se přesvědčte, zda se na vás vztahuje kolektivní smlouva. Pracovní smlouvu mají všichni zaměstnanci. Smlouva nemusí být obsažena pouze v jednom dokumentu, ale často se skládá z více ujednání, z nichž některá mohou být uzavřena písemně, jiná ústně. Zaměstnavatel je však povinen vystavit zaměstnanci do dvou měsíců od nástupu do zaměstnání písemné potvrzení, kde jsou stanoveny základní podmínky pracovního poměru. Horní hranice délky zkušební doby není stanovena, obvykle se sjednává na 3 až 6 měsíců.

Při porušení pracovního práva ze strany vašeho zaměstnavatele se lze obrátit na odbory nebo na poradenské instituce, jako je například Advisory, Conciliation and Arbitration Service (ACAS). Pomocná linka ACAS odpovídá na otázky, které se týkají zaměstnání, a poskytuje rady o pracovním právu zaměstnancům i firmám – www.acas.org.uk. Můžete se také obrátit na Citizens Advice Bureau – www.nacab.org.uk.

Pokud si myslíte, že pracujete pro agenturu, která porušuje zákon, kontaktujte přímo vládní službu regulující činnost pracovních agentur – Employment Agency Standards Inspectorate.

Informace o pracovním právu – www.direct.gov.uk/en/Employment/index.htm

Daň z příjmu

Daň z příjmu je stanovena na 20 % ze mzdy do 32 010 £, 40 % z příjmu od 32 011 do 150 000 £ a 45 % z částky nad 150 000 £ ročně. Základní odpočitatelná položka (nezdanitelné minimum) je 9 440 £ (2014). Jestliže odvedete na dani více, než byste měli, požádejte o vrácení přeplatku britský daňový úřad (Tax Office).

Informace o dani z příjmu – www.hmrc.gov.uk/rates/it.htm

Sociální a zdravotní pojištění

Britský zaměstnavatel vás přihlásí k platbě národního pojištění (National Insurance – zdravotní a sociální pojištění) a daně z příjmu. Co nejdříve získajte National Insurance Number (NIN). Toto číslo se používá pro evidenci vašich daní a příspěvků do fondu pojištění. Pro získání čísla je nutné zavolat na linku Jobcentre Plus a domluvit si interview. Jobcentre Plus vám pošle písemnou pozvánku se všemi potřebnými informacemi. Jakmile získáte NIN, okamžitě tuto skutečnost nahlase svému zaměstnavateli.

Informace o National Insurance – www.hmrc.gov.uk/ni/intro/basics.htm

Jestliže jste zaměstnaní a vyděláte si týdně více než 149 £, zaplatíte 12 % z hrubé mzdy nad touto příjmovou hranicí. Kdo si vydělá více než 797 £ týdně, bude z této částky odvádět 2 % (2014).

Informace o sazbách pojištění – www.hmrc.gov.uk/rates/nic.htm

Podpora v nezaměstnanosti

V Británii je na základě výše příspěvků do národního pojištění v posledních 2 daňových letech vyplácena podpora ve výši 56,8 £ (do 24 let věku) nebo 71,7 liber týdně. Pokud jste neodvedli dostatečné národní pojištění, můžete mít nárok na podporu vypočtenou podle vašich příjmů. Britský úřad práce (Jobcentre Plus) zkoumá důvod ukončení pracovního poměru. V případě, že jste odešli ze zaměstnání bez závažného důvodu, může vám zastavit výplatu dávek až na 3 roky.

Podrobné informace o podpoře v nezaměstnanosti najdete na stránkách www.gov.uk/jobseekers-allowance.

Užitečné odkazy

Vládní stránky o všech aspektech života v Británii – www.gov.uk

Pracovní právo – www.worksmart.org.uk

Největší databáze volných míst – www.gov.uk/jobsearch

Nabídka ubytování – www.loot.com, www.propertyfinder.com

Vydala síť EURES ČR

za přispění Evropské komise, 2014.