



EURES

Evropské služby zaměstnanosti

PRÁCE VE ŠVÝCARSKU

Ve Švýcarsku je úředním jazykem němčina, francouzština, italština a rétorománština. Přestože se na státní úřady a instituce můžete obracet v jakémkoli z těchto jazyků, je nezbytné ovládat jazyk kantonu, ve kterém bydlíte a pracujete. V některých profesích a u mezinárodních firem vám sice může stačit znalost anglického jazyka, nebývá to však pravidlem.

Přestože není Švýcarská konfederace členem EU, podepsala se státy EU smlouvu o volném pohybu a je součástí tzv. schengenského prostoru. Pro práci ve Švýcarsku nepotřebujete pracovní povolení a ke vstupu do země postačí občanský průkaz.

Na stránkách EURES Švýcarsko jsou obsaženy užitečné informace o životních a pracovních podmínkách, v sekci Dokumenty naleznete informační brožury o práci ve zdravotnictví, turistickém ruchu, stavebnictví a průmyslu – www.eures.ch.

Informační portál o Švýcarsku – www.ch.ch

Stránky federálního úřadu pro migraci – www.bfm.admin.ch

Povinná registrace

Pokud do Švýcarska přicestujete s úmyslem výdělečné činnosti, jste povinni se přihlásit do 14 dnů u kantonální cizinecké policie příslušné podle místa svého pobytu, vždy však před začátkem pracovního poměru.

Povolení k pobytu

Švýcarsko vydává krátkodobé povolení k pobytu do 364 dní a povolení pětileté.

Krátkodobé povolení k pobytu (povolení typu L)

K získání krátkodobého povolení k pobytu potřebujete pracovní smlouvu pro období méně než 12 měsíců. Žádost o toto povolení musí být podána zaměstnavatelem u kantonálního úřadu trhu práce. Povolení získáte na dobu trvání zaměstnání. Při nové pracovní smlouvě můžete požádat i o nové krátkodobé povolení k pobytu.

Povolení k pobytu (povolení typu B)

Jestliže máte pracovní smlouvu na jeden rok nebo na dobu neurčitou, musíte požádat o povolení k pobytu, které je platné 5 let. Toto povolení zaručuje, že můžete změnit povolání nebo místo výkonu práce.

Švýcarsko zavedlo pro občany zemí EU kvóty na udělování povolení k pobytu typu B. Povolení k pobytu jsou vydávána podle délky trvání pracovní smlouvy. Kvóty jsou stanoveny vždy na jeden rok. Povolení vydávají migrační úřady, kde musí občané ČR zažádat o jeho vydání ještě před začátkem zaměstnání. Na prodloužení povolení typu B se kvóty nevztahují. Kvóty se netýkají ani krátkodobého povolení typu L (Kurzbeurteilung L).

Informace o povolení k pobytu a kontakty na jednotlivé kantonální úřady najdete na stránkách Úřadu pro migraci – www.bfm.admin.ch

Uznávání kvalifikací

Jestliže jste kvalifikováni a oprávněni vykonávat určitý typ práce v ČR, můžete vykonávat tutéž práci i ve Švýcarsku. U tzv. regulovaných profesí se vyžaduje splnění určitých požadavků, např. stupeň a obor vzdělání, délka praxe, znalost jazyka apod. Zjistěte si, zda povolání, které budete vykonávat, patří k regulovaným činnostem, jakým způsobem si nechat kvalifikaci uznat a co je třeba doložit.

Informace o regulovaných profesích a uznávání kvalifikace – www.sbf.admin.ch

Jak hledat práci

Většina pracovních nabídek bývá zveřejněna na stránkách jednotlivých firem. Je také vhodné přímo kontaktovat vybranou společnost a zaslat svůj životopis i v případě, kdy nevíte, zda aktuálně hledá nové zaměstnance či nikoli (tzv. spekulativní žádost).

Pro hledání pracovních nabídek můžete využít portál švýcarských služeb zaměstnanosti www.seco.admin.ch, www.jobarea.ch nebo stránky EURES Švýcarsko - www.eures.ch.

Pracovní portály: www.jobsearch.ch, www.jobrapido.ch, www.job-shop.ch, www.pilote.ch, www.jobs.ch, www.stellen.ch

Řada stránek je přímo zaměřena na pracovní příležitosti pro jednotlivé profese či sektory: www.baujob.ch (stavebnictví), www.edvjobs.ch (IT), www.ingjobs.ch, www.sia.ch, www.baukader.ch (inženýrské pozice), www.spitex.ch (pečovatelsví).

Zaměstnání můžete najít také přes švýcarské pracovní agentury, které vám mohou práci zprostředkovat nebo vás přímo zaměstnat.

Seznam povolených pracovních agentur – www.avg-seco.admin.ch

V případě, že si budete chtít ověřit, zda má vámi vybraná pracovní agentura povolení, můžete kontaktovat přímo švýcarské poradce EURES – www.eures.ch.

Žádost o práci

Při žádosti o práci je běžné zaslat motivační/průvodní dopis a strukturovaný životopis v jazyce pracovní nabídky, který by neměl být delší než dvě strany. U některých mezinárodních společností je možné žádat o práci i v anglickém jazyce. Reference od bývalých zaměstnavatelů nebo doporučující dopis uvádějte pouze na vyžádání zaměstnavatele. Častou součástí žádosti o zaměstnání bývá kopie vašeho diplomu, certifikátů nebo dokladů o absolvovaných kurzech.

Více informací o tom, jak se ucházet o práci ve Švýcarsku, najdete na www.jobarea.ch.

Mzdy a pracovní smlouvy

Ve Švýcarsku není zákonem stanovena minimální mzda. Výše mzdy se obvykle řídí kolektivními smlouvami. Minimální mzdy jsou však určeny u některých vybraných profesí, např. u pracovníků v pohostinství a hotelnictví.

Srovnání mezd, mzdová kalkulačka – www.lohnrechner.ch

Pracovní smlouva sice může být založena nejen písemně, ale i ústní dohodou.

Z praktických důvodů je vhodnější uzavřít pracovní smlouvu písemně. Týdenní pracovní doba se liší podle druhu povolání. Maximální pracovní doba pro všechny zaměstnance je 50 hodin týdně. Zaměstnanci nad 20 let mají ročně nárok na 4 týdny dovolené. Pracovníci do 20 let věku včetně mají nárok na dovolenou v délce 5 týdnů.

Více informací o pracovněprávních předpisech – www.seco.admin.ch

Daně z příjmu

Každý švýcarský kanton má svou daňovou legislativu. V principu je daňový poplatník povinen podat přiznání daně každý rok. Mnoho kantonů neuplatňuje tento princip pro daňové poplatníky, kteří mají domicil v zahraničí (jsou např. daňovými rezidenty ČR), nebo nemají trvalé povolení k pobytu. V těchto případech odečítá zaměstnavatel daně (federální, kantonální a městské) přímo z platu.

Informace o dani z příjmu – www.estv.admin.ch

Sociální zabezpečení a podpora v nezaměstnanosti

Z hrubého měsíčního platu se odvádí zálohy na sociální pojištění: penzijní a pozůstalostní pojištění, invalidní pojištění a pojištění ztráty výdělků: 5,05 %; pojištění pro případ nezaměstnanosti: 1,1 %; zaměstnanecké penzijní pojištění ve výši přibližně 7 % (závisí na pojišťovací společnosti a věku pojištěnce) a úrazové pojištění zhruba 0,7 – 3,4 % (liší se podle profese).

Informace o sociálním pojištění – www.bsv.admin.ch

Každý zaměstnanec je povinen si hradit pojištění proti nezaměstnanosti. Pro přiznání podpory v nezaměstnanosti je nezbytné kontaktovat regionální centrum RAV, prokázat alespoň 12 měsíců zaměstnání v posledních 2 letech, bydlet ve Švýcarsku, mít povolení k pobytu a aktivně si hledat práci. Výše podpory v nezaměstnanosti dosahuje 70 % z předchozího příjmu. V případě nízké mzdy je přiznána podpora v nezaměstnanosti ve výši 80 % příjmu. Doba výplaty je omezena na 400 dnů během 2 let (do 55 let věku).

Více informací o podpoře v nezaměstnanosti vám poskytnou poradci EURES Švýcarsko.

Zdravotní pojištění

Zdravotní pojištění je povinné pro všechny osoby, které žijí ve Švýcarsku. Každá osoba platí rozdílnou částku pojištění podle svého příjmu, regionu, zvolené zdravotní pojišťovny a podle formy plnění.

Informace o zdravotním pojištění – www.bag.admin.ch, www.comparis.ch

Užitečné odkazy:

Pracovní právo – www.admin.ch

Ubytování, nemovitosti – www.alle-immobilien.ch

Vzdělávání – www.edk.ch

Vydala síť EURES ČR
za přispění Evropské komise, 2014.