

EURES

Evropské služby zaměstnanosti



PRÁCE VE ŠVÉDSKU

Pokud budete ve Švédsku pracovat a žít, je nezbytné se naučit švédský jazyk. Bez alespoň základní znalosti jazyka je až na výjimky (IT) obtížné si nalézt práci. Schopnost domluvit se švédsky je téměř vždy při výběru pracovníků považována za výhodu.

Jakmile se stanete švédským rezidentem a obdržíte osobní číslo (personnummer), můžete se na místním obecním úřadě přihlásit do jazykových kurzů švédštiny, které jsou poskytovány zdarma.

Informace o kurzech švédského jazyka – www.si.se

Jestliže jste kvalifikováni a oprávněni vykonávat určitý typ práce v ČR, můžete vykonávat tutéž práci i ve Švédsku. Avšak k výkonu tzv. regulovaných profesí se vyžaduje splnění určitých požadavků, např. stupeň a obor vzdělání, délka praxe apod. Zjistěte si, zda povolání, které budete vykonávat, patří k regulovaným činnostem (např. lékaři, zubaři, veterináři, právníci, psychologové) a jakým způsobem si nechat uznat kvalifikaci.

Informace o regulovaných profesích a uznávání kvalifikace – www.uhr.se

Občané ČR nepotřebují pro výkon zaměstnání ve Švédsku pracovní povolení ani povolení k pobytu. Pokud chcete ve Švédsku pobývat déle

než 3 měsíce, je potřeba si vyřídit registraci na švédském imigračním úřadě, kde prokážete zaměstnání nebo dostatek finančních prostředků. Švédský migrační úřad (Migrationsverket) – www.migrationsverket.se

Finanční úřad (Skatteverket) se zabývá kromě daňové evidence procedurou zvanou folkbokföring. Jedná se o přidělení osobního čísla. Při první návštěvě místního finančního úřadu vám bude podle délky pobytu přiděleno osobní číslo personnummer nebo samordningsnummer, které budete ve Švédsku používat pro různé účely (sociální pojištění, pobyt, zdanění).

Informace o osobním čísle – www.skatteverket.se

Jak hledat práci

Většina pracovních nabídek předpokládá dobrou znalost švédského jazyka. Největší databází volných míst je portál švédských služeb zaměstnanosti - www.arbetsformedlingen.se.

Pro vyhledávání informací a pracovních nabídek v jiných jazycích než ve švédštině klikněte na nabídku *other languages* na horní liště. Na těchto stránkách najdete také informace o tom, jak napsat průvodní/motivační dopis, jak se úspěšně ucházet o práci, odkazy na další zdroje informací, internetové pracovní portály, pracovní agentury apod.

Užitečným portálem pro anglicky mluvící zájemce o práci ve Švédsku je www.jobsinstockholm.com. Nabízí databázi volných míst a užitečné informace o životních a pracovních podmínkách ve Švédsku.

Pracovní portály: www.careerjet.se, www.jobline.se, www.stepstone.se, www.academicsearch.se, www.proffice.se

Švédský tisk na internetu s pracovními nabídkami: www.dn.se, www.svd.se

Asociace personálních agentur – www.almega.se

Žádost o práci

Při žádosti o zaměstnání je ve Švédsku, stejně jako u nás, běžné zaslat zaměstnavateli strukturovaný životopis (1 – 2 strany podle vašich zkušeností) spolu s průvodním/motivačním dopisem, který by neměl být delší než 1 strana. Pokud není v nabídce volného místa uvedeno jinak, životopis i průvodní dopis by měl být ve švédštině. To nemusí platit u vysoce kvalifikovaných profesí, o něž je ve Švédsku mezi zaměstnavateli velký zájem, nebo u pracovníků mezinárodních firem. V tom případě můžete zaměstnavatele oslovit v angličtině. Informace o tom, jak má vypadat švédský životopis, průvodní/motivační dopis, včetně jejich vzorů, najdete na různých kariérních nebo informačních webových stránkách. Běžně není třeba spolu s životopisem zasílat kopie vašich diplomů, průkazů a jiných dokumentů.

Mzdy, pracovní smlouvy

Ve Švédsku není zákonem stanovena minimální mzda. Výše mzdy se řídí kolektivními smlouvami – dohodami mezi zaměstnavatelskými organizacemi a odbory.

Přehled průměrných mezd na stránkách statistického úřadu – www.scb.se

Smlouva může být založena na ústní dohodě, písemném dokumentu nebo dokonce na tiché dohodě. V praxi je většina pracovních smluv ústního charakteru, avšak je rozumné požádat zaměstnavatele o písemné potvrzení. Během prvního měsíce zaměstnání musí zaměstnavatel sdělit zaměstnanci základní podmínky práce také písemnou formou (datum nástupu, pozice, doba trvání pracovního poměru, výše mzdy, pracovní doba, dovolená, kolektivní smlouva).

U většiny pracovních poměrů na dobu neurčitou bývá sjednána zkušební doba 3 – 6 měsíců, během které lze rozvázat pracovní poměr bez udání důvodu. Zaměstnanci mají nárok alespoň na 25 dnů placené dovolené.

Daň z příjmu

Švédsko je zemí s poměrně vysokým zdaněním. Po odečtu 13 100 – 34 300 SEK ze zdanitelného příjmu se platí obecní daň, která zahrnuje i příspěvek na sociální pojištění v rozmezí 29 - 34 % dle lokality. Státní

daň ve výši 20 % se odvádí z ročního příjmu přesahujícího 433 900 SEK a dalších 5 % z částky přesahující 615 700 SEK ročně (2014).

Daň je strhávána zaměstnavatelem z vaší hrubé mzdy.

Informace o daních na stránkách švédského daňového úřadu – www.skatteverket.se

Sociální zabezpečení

Sociální zabezpečení ve Švédsku má z větší části na starosti úřad sociálního pojištění – Försäkringskassan. V pracovní neschopnosti nemáte první den nárok na náhradu mzdy, další 2 týdny obdržíte nemocenskou od svého zaměstnavatele. Poté ji vyplácí Försäkringskassan. Nemocenská je ve výši 80 % mzdy a platí se z ní daň z příjmu.

Informace o sociálním zabezpečení – www.forsakringskassan.se

Podpora v nezaměstnanosti

Ve Švédsku je na základě odvodů na sociální zabezpečení hrazena jen základní podpora v nezaměstnanosti pro osoby starší 20 let, které prokáží alespoň 6 měsíců zaměstnání.

Pro dávky v nezaměstnanosti vypočítané podle výše vašeho příjmu je nutné přispívat do dobrovolného fondu pojištění nezaměstnanosti. Fondů pojištění je několik, vybírá se nejčastěji podle profese a výše pojistného.

Abyste měli nárok na podporu v nezaměstnanosti, je nutné platit pojistné alespoň 1 rok a prokázat nejméně 6 měsíců zaměstnání. Výše podpory činí 80 % předchozího příjmu.

Zdravotní pojištění

Čeští občané zaměstnaní ve Švédsku zde mají právo na plnou zdravotní péči hrazenou švédskou zdravotní pojišťovnou, u níž jsou pojištěni. Za návštěvy u lékaře a hospitalizaci v nemocnici se platí poplatky. Výši poplatků stanovuje krajská rada, a tak se v jednotlivých regionech liší. Z plateb jsou vyjmuty těhotné ženy a děti. Zubní péče je poskytována zdarma pro děti do 18 let. Poté je třeba ji částečně nebo plně hradit.

Užitečné odkazy:

Vládní stránky o Švédsku – www.sweden.se

Švédské služby zaměstnanosti – www.arbetsformedlingen.se

Informace pro zájemce o práci (v angličtině) – www.workinginsweden.se

Vydala síť EURES ČR
za přispění Evropské komise, 2014.

