

OBSAH

- 2** Úvodní slovo
- 3** Poradenství na úřadech práce
- 4** Národní portál EURES
- 6** Spolupráce se zaměstnavateli
- 7** Aktivita zaměřená na studenty a absolventy
- 8** Mezinárodní burzy práce
- 9** European Job Days 2008
- 10** Projekt Innocent EURES
- 11** Spolupráce s přeshraničními partnery
 - Spolupráce s Rakouskem
 - Spolupráce s Polskem
 - Spolupráce se Slovenskem
 - Spolupráce s dalšími státy
- 12** Podpora spolupráce Severních Čech a Saská
 - Příprava EURES-T partnerství TriRegio
- 13** Rozvoj sítě EURES
- 14** Klíčové priority EURES
- 15** Aktivita sítě EURES ČR ve finančním roce 2009/2010
- 16** Síť EURES v ČR

A je to zase tady!

Je tu další rok a já bych měla připravit úvodní slovo, aby mohla být vydána výroční zpráva hodnotící práci týmu EURES ČR ve finančním roce 2008/2009.

Nejprve jsem si přečetla své úvody z minulých let a sebekriticky jsem si musela přiznat, že si jsou velmi podobné a tak trochu nudné. Hodnotím jednotlivé aktivity, vyzdvihuji pozitiva a popisuji negativa.

Když tak přemýšlím, zjišťuji, že je tato fáze úvodu zcela zbytečná. O tom, co se povedlo, si může čtenář udělat obrázek sám, a o tom, co se nepovedlo, není potřeba psát. EURES poradci ČR to vědí velmi dobře a je jisté, že pokud chtějí poskytovat i nadále kvalitní služby, tak se chyb napříště vyvarují.

Co ale nemohu vynechat ani letos je fáze, ve které svým kolegům děkuji, protože je opravdu za co. Chtěla bych poděkovat všem, kteří s námi stáli u začátků implementace služby EURES jako standardní služby úřadů práce a postupně nás opustili díky radostným událostem v jejich osobním životě nebo prostě odešli za lepším. Bez vás by nebyl začátek a nebylo by co zlepšovat. Ještě větší dík patří vám, kteří se mnou bojujete od začátku až dodnes, nebo jste naskočili do rozjetého vlaku a snažíte se co nejrychleji stát platnými členy týmu.

Velmi si vážím vaší práce. Jste skvělí!

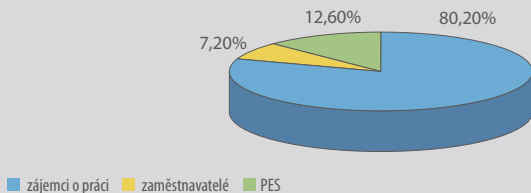
Věra Kolmerová
Manažerka EURES ČR



Poradenství na úřadech práce

Na službu EURES se v roce 2008/2009 obrátilo více než 18 000 klientů. Nejvíce dotazů poradci obdrželi v březnu 2009 (1920) a v září 2008 (1890), naopak nejméně jich řešili v prosinci 2008 (1170). Poradci také absolvovali na 230 skupinových poradenství na úřadech práce a ve školách.

Struktura klientů EURES



Největší zájem je i nadále o práci ve Velké Británii a v sousedních státech – Rakousku a Německu, které zůstávají posledními zeměmi EU, kde občané ČR stále potřebují pracovní povolení. Preferen-

Počet zobrazených stránek na portálu EURES s informacemi o nabídkách práce podle jednotlivých zemí:

Země/měsíc	Francie	Irsko	Itálie	Německo	Nizozemí	Rakousko	Španělsko	Švédsko	V. Británie
duben 2008	2114	3944	3049	5886	2709	4553	3062	1965	6562
květen	1920	3274	2428	5053	2290	3890	2686	1618	5467
červen	2056	3185	2620	4515	2495	3857	2626	1589	5282
červenec	2101	3095	2396	4639	2401	4079	2340	1678	5689
srpen	1715	2515	1761	3814	2226	4221	1930	1352	4742
září	1569	2344	1574	3347	2087	5095	1918	1332	4894
říjen	1390	2049	1553	3359	2368	5207	1821	1325	5165
listopad	1404	1943	1667	3859	2157	4573	2125	1198	4706
prosinec	1197	1813	1433	3298	1808	3933	1927	1022	3460
leden 2009	1874	2569	2374	6084	3408	6904	3240	1726	5750
únor	1866	2737	2422	6147	3632	6768	3676	1790	5684
březen	2333	3226	3065	7159	4399	7709	6041	2343	6407

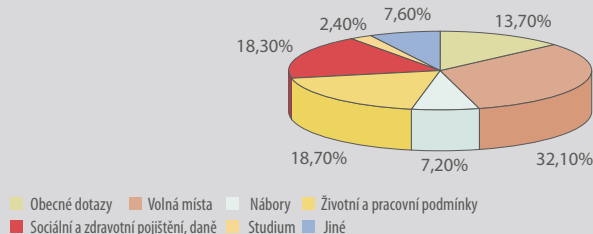
cím klientů odpovídají i počty shlédnutých stránek s informacemi o pracovních příležitostech v jednotlivých zemích na portálu EURES. V poslední době roste zájem o pracovní nabídky z Rakouska, Německa, Nizozemí a Španělska na rozdíl od tradičně velmi vyhledávaných zemí – Velké Británie a Irska.

Pracovní uplatnění Češi získávají ve všech profesích, od pomocných prací až po vysoce odborné pozice. Záleží především na kvalifikaci, zkušenostech a jazykové vybavenosti uchazečů o zaměstnání. Právě nedostatečnou znalost cizího jazyka považujeme za jednu z největších překážek uplatnění v zahraničí.

Mezi nejoblíbenější země, kam občané ČR jezdí za sezónními pracemi, patří Španělsko, Itálie, Řecko a Velká Británie.

Většina klientů požaduje konkrétní nabídku pracovních míst, komplexní informace o podmínkách v zemi, kam chtějí za prací vycestovat, o nutných administrativních úkonech, o sociálním, zdravotním pojištění a o daňových povinnostech. Další dotazy se týkají aktuálních náborů organizovaných sítí EURES, procesu uznávání kvalifikací, možností studia a stáží nebo činnosti agentur práce. Klienti často žádají o pomoc při vystavování evropských formulářů nebo o asistenci při žádostech o vrácení přelátků daně z příjmu

Struktura dotazů





ze zahraničí. Přibývá dotazů na studijní pobyty a pracovní stáže v rámci evropských programů. Více než v minulých letech se na poradce obraceli klienti, kteří se vrací ze zemí EU zpět do ČR. Poradci pravidelně aktualizují nejen informace na portálu EURES, ale upravují a vytvářejí také nové informační materiály, které pomáhají klientům snáze se zorientovat v oblastech spojených s pracovní mobilitou. Nebývají zaměřeny pouze na potřeby našich občanů.

Pro evropské zájemce o práci v ČR byla zpracována obsáhlá brožura o životních a pracovních podmínkách ve třech jazykových mutacích.

V rámci podpory legálního zaměstnávání cizinců poradci vytvořili informační leták v ukrajinském jazyce „Jak legálně praco-



vat v České republice? Informace pro občany Ukrajiny“, který byl pořízen v nákladu 140 000 ks a distribuován státním i neziskovým organizacím (MPSV, MV, úřady práce, Mezinárodní organizace pro migraci, Domavcr.cz a další).



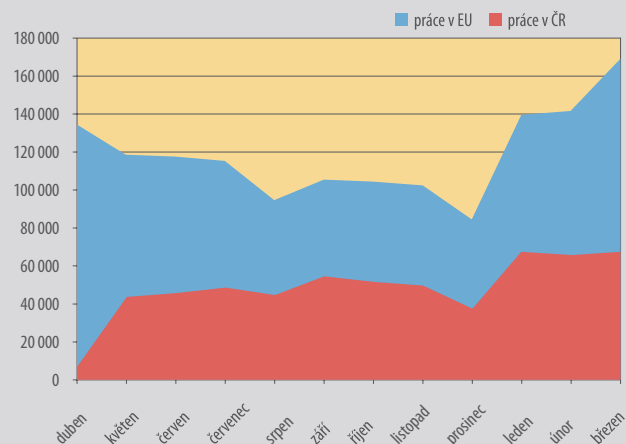
Národní portál EURES

Jedním ze základních informačních zdrojů v rámci systému EURES v ČR je národní portál EURES (<http://portal.mpsv.cz/eures>), který poskytuje ve spolupráci s Evropským portálem pracovní mobility v Bruselu (www.eures.europa.eu) komplexní pohled na problematiku zaměstnanosti v rámci EU, EHP a Švýcarska.

Práce na vývoji národního portálu EURES byly zahájeny v roce 2003 a od té doby probíhá jeho neustálý vývoj. Portál není jen informačním zdrojem, ale představuje i komunikační kanál sdílený poradci a kontaktními osobami EURES.

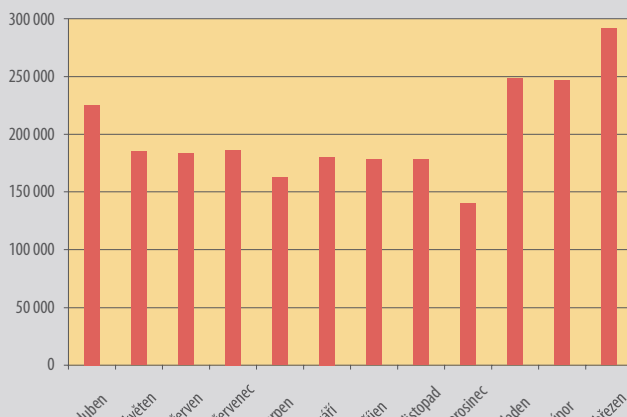
V průběhu roku se plně projevil vliv hospodářské krize, především prudký růst nezaměstnanosti. To vedlo ke zvýšení zájmu občanů o informace, které se týkají zaměstnání v ČR, na což musel reagovat i národní portál EURES. Urychleně byla dopracována aplikace umožňující elektronické rozesílání webového zpravodaje EURES vybraným zájemcům o tento typ informací a jeho prezentaci přímo na stránkách národního portálu.

■ Počet zobrazených stránek na portálu EURES podle směru hledání zaměstnání (4/2008 – 3/2009)



Velký důraz byl kladen na kvalitu služeb systému EURES a aktuálnost poskytovaných informací. To se projevilo v nárůstu zájmu veřejnosti o prezentované informace, o čemž svědčí i statistiky návštěvnosti národního portálu:

■ Návštěvnost stránek EURES v období 4/2008 – 3/2009



Do užívání MPSV se podařilo získat doménu eures.cz, která byla neprodleně propojena se stránkami EURES na Integrovaném portálu MPSV. Měsíčně si návštěvníci portálu EURES prohlédnou přibližně 200 000 stránek. Rekordy bylo dosaženo v březnu 2009, kdy za jediný měsíc klienti zhlédli 291 227 stránek.

V roce 2008/2009 byly připraveny nové aplikace týkající se především zlepšení prezentace informací a jejich lepšího směřování. Důraz byl kladen také na zajištění stabilního spojení s evropským portálem EURES a způsobu předávání dat.

Na Evropském portálu pracovní mobility EURES bylo ke konci sledovaného období registrováno 548 českých zaměstnavatelů a do databáze CV on-line vložilo svůj životopis 6 650 zájemců o práci v zahraničí z ČR.

Spolupráce se zaměstnavateli

V letech 2008 a 2009 došlo k prudkým změnám na českém trhu práce. Ještě začátkem roku 2008 nebyly úřady práce schopny uspokojit poptávku zaměstnavatelů po pracovní síle a orientovaly se na dovoz pracovníků ze států EU/EHP i z třetích zemí.

Síť EURES pokračovala i přes změny v potřebách firem v úzké spolupráci se zaměstnavatelským sektorem a s partnerskými institucemi, jako jsou hospodářské komory, European Enterprise Network, Eurocentra, EuropeDirect, Europass, regionální rozvojové agentury, krajské úřady nebo univerzity.

V září 2008 síť EURES pořádala 2 semináře pro domácí zaměstnavatele – v Praze (56 zaměstnavatelů) a v Brně (37 zaměstnavatelů), kterých se účastnili i odborníci z MPSV a EURES poradci ze Slovenska, Polska a Bulharska. Posláním seminářů bylo seznámit zaměstnavatele se službami EURES v oblasti získávání pracovníků, přispět k lepší orientaci v oblasti agenturního zaměstnávání a v legislativních postupech při zaměstnávání občanů EU i cizinců.

České firmy nejčastěji žádaly o šíření volných míst na Slovensko a do Polska. Menší zájem byl o pracovníky z Bulharska, Rumunska a dalších zemí EU.



V průběhu roku poradci připravili 12 regionálních setkání se zaměstnavateli (Pardubice, Havlíčkův Brod, Třinec, Frýdek-Místek, Liberec, Rychnov nad Kněžnou, Jihlava, České Budějovice, Vlašim, Ústí nad Labem), kterých se zúčastnilo 285 zástupců firem, úřadů práce a dalších subjektů. Uskutečnil se rovněž společný veletrh zaměstnavatelů a škol v Českých Budějovicích (Careerday) a v Pardubicích (Kontakt).

Poradci EURES organizovali 4 výběrová řízení pro zahraniční zaměstnavatele z Velké Británie, Nizozemí, Itálie a Španělska, na která se přihlásilo celkem 123 zájemců o práci.

Např. o výběrové řízení na pozice v hotelnictví (masér, animátor, pomocný kuchařský personál, pokojská atd.) pro španělskou společnost Iberostar projevilo zájem 130 osob. K pohovorům bylo pozváno 75 osob, z nichž se na konkurz dostavilo 62. Zástupce zaměstnavatele nabídl kontrakt 5 kandidátům. Dalších 12 životopisů bylo odesláno do Španělska k dalšímu posouzení.

Datum	Země	Pozice	Počet přihlášených	Počet přijatých
24. 3. 2009	Španělsko	animátoři, maséři, pomocný kuchařský personál, pokojské	75	5 – 17
29. 12. 2008	Belgie, Nizozemí	lešenáři, izolatéri, průmysloví malíři, potrubáři, svářeči a další technický personál	23	10
27. 10. 2008	Velká Británie	pomocné práce v průmyslu	35	14
22. 5. 2008	Velká Británie	pečovatelé	9	3

Poradci se také účastnili 12 veletrhů práce a informačních akcí v 9 zemích EU (Polsko, Maďarsko, Bulharsko, Dánsko, Francie, Itálie, Slovensko, Švédsko, Španělsko), kde zastupovali české zaměstnavatele a poskytovali poradenství a informace o pracovním trhu. Největší zájem o práci v ČR a o podrobné informace z oblasti život-

Aktivita zaměřená na studenty a absolventy



ních a pracovních podmínek projevíli občané Polska, Slovenska a Bulharska.

V Polsku poradci zastupovali české zaměstnavatele na 5 veletrzích práce a poskytli více než 350 individuálních konzultací. Na burze práce v Katovicích, kterou navštívilo více než 4 000 zájemců o práci, kontaktovalo české zástupce EURES 119 osob a poradci nabízeli více než 200 volných míst od 20 českých zaměstnavatelů.

Burzu práce v Bratislavě navštívilo téměř 3 000 osob, poradci zde poskytli 300 konzultací, nabízeli 40 konkrétních pozic a zajistili pro české zaměstnavatele 10 uchazečů.

V rámci informačních dnů v Plovdivu českého zástupce kontaktovalo 200 zájemců o práci, poradce nabízel 60 pracovních míst a sesbíral 15 životopisů pro české zaměstnavatele.

V prosinci 2008 uspořádal EURES ČR seminář pro zaměstnavatele a pracovníky služeb zaměstnanosti ve španělské Huelvě, kterého se mj. zúčastnilo 25 zástupců tamních firem.

Celkem poradci na burzách práce v zahraničí poskytli téměř 1 500 konzultací.

Studenti a absolventi představují jednu z klíčových skupin klientů sítě EURES. Nejčastěji se zajímají o možnosti krátkodobých sezónních prací ve Španělsku, Itálii, Řecku a Velké Británii. Zvyšuje se jejich zájem o práci v oblasti turistického ruchu na úkor pomocných prací v zemědělství. Poradci se stále častěji setkávají s dotazy na povinnosti a činnost agentur práce, na studium v zahraničí, pracovní stáže, program Erasmus apod.

Služba EURES se prezentovala jako vystavovatel na významných veletrzích pracovních příležitostí zaměřených na studenty technických oborů pořádaných organizací IAESTE v Brně a Zlíně, na Evropském veletrhu pomaturitního a celoživotního vzdělávání Gaudeamus v Brně, Mezinárodním veletrhu jazyků, vzdělávání a kultury Expolingua v Praze a na výstavě Vzdělání a řemeslo v Českých Budějovicích. Služby sítě EURES byly prezentovány i v Atlasu školství pro absolventy středních škol.

Během roku poradci ve svých regionech absolvovali 30 přednášek a prezentací pro střední, vyšší odborné i vysoké školy a oslovili tak více než 2 000 studentů a učitelů, kteří byli informováni o službách sítě EURES, o aktuálních pracovních nabídkách a o možnostech zaměstnání, odborných stážích i studiu v zemích EU.



Mezinárodní burzy práce

V květnu 2008 síť EURES v Praze spolupořádala Mezinárodní veletrh práce JOBDAYS ve spolupráci s agenturou Jobsinprague.cz a Czechinvest. Předností veletrhu bylo propojení komerční a veřejné sféry. U vystavujících firem získali návštěvníci konkrétní nabídky zaměstnání a u evropských a státních subjektů informace i rady, které se týkaly trhu práce a zaměstnanosti.

Cílem veletrhu bylo nejen nabídnout pracovní pozice, ale také prostřednictvím seminářů a workshopů návštěvníkům ukázat, jak uspět u přijímacího řízení a jak se uplatnit na pracovním trhu. Každý den třídního veletrhu byl zaměřen na konkrétní témata – pracovní příležitosti pro absolventy, zaměstnání s využitím cizích jazyků a nejaktuálnější nabídky. Součástí veletrhu byly i přednášky o pracovních podmínkách v jednotlivých zemích EU.

Veletrhu se zúčastnilo 80 vystavovatelů, 31 poradců EURES z 18 zemí a navštívilo ho přes 10 000 osob.

V říjnu se v Brně uskutečnil Mezinárodní veletrh pracovních pří-

ležitostí JOB FAIR 2008, který pořádala společnost Veletrhy Brno ve spolupráci s EURES ČR. Zaměstnání zde nabízelo 78 firem a 19 poradců EURES z 11 zemí. Doprovodný program zahrnoval prezentace o životních a pracovních podmínkách v zemích EU, semináře a odborné konference určené vystavovatelům i návštěvníkům veletrhu, kterých přišlo 5 200.



European Job Days 2008

V září a říjnu 2008 probíhaly již potřetí Evropské dny pracovních příležitostí. European Job Days, které vyhláší Evropská komise, se v jednotlivých zemích liší svým rozsahem i zaměřením. Všechny akce jsou však pořádány s cílem podpořit pracovní mobilitu v Evropské unii. V celé Evropě se konalo na 500 seminářů, workshopů, konferencí, veletrhů a burz práce, besed, informačních dnů a dalších aktivit, kterých se zúčastnilo více než 200 000 osob.

V ČR se uskutečnila série seminářů, přednášek, informačních akcí pro veřejnost a dny otevřených dveří na úřadech práce. Na těchto akcích se vedle EURES ČR podílely i další subjekty, např. Eurocentra, European Enterprise Network, EuropeDirect, Europass, hospodářské komory, školy, univerzity, knihovny ad.

Akce v rámci European Job Days

- Mezinárodní veletrh pracovních příležitostí JOB FAIR 2008 v Brně
- Jarmark profesí v Jihlavě
- Vzdělání a řemeslo v Českých Budějovicích
- Semináře pro zaměstnavatele – Praha, Brno
- Semináře pro veřejnost – České Budějovice, Pardubice, Brno, Liberec, Ostrava, Jihlava
- Semináře a přednášky pro studenty – Olomouc (2), Hradec Králové
- Dny otevřených dveří – Ostrava, Frýdek-Místek, Liberec, Zlín

Celková návštěvnost

semináře pro zaměstnavatele	87 zaměstnavatelů
semináře pro veřejnost	350 osob
semináře, přednášky pro studenty	300 studentů



Projekt Innocent EURES

Projekt probíhal v rámci marketingové a komunikační strategie. Jeho cílem bylo zvýšit povědomí veřejnosti i pracovníků různých institucí o službách poskytovaných sítí EURES a nabídnout základní informace v oblastech, které s pracovní migrací souvisejí.

V roce 2009 bylo vytvořeno 20 dílů tématického seriálu obsahujících především informace o pracovním trhu a pracovním právu ve vybraných zemích EU/EHP. Jednotlivé díly seriálu byly postupně zveřejňovány v médiích.

Vznikla 4 čísla elektronického webového zpravodaje, který se orientuje na potřeby uchazečů o práci i zaměstnavatelů.



Poradci zpracovali 10 informačních karet (letáků) zaměřených na jednotlivé aspekty pracovní migrace. Témata byla vybírána na základě požadavků klientů, šlo např. o problematiku pracovních smluv, evropských formulářů, činnosti agentur práce, sociálního, zdravotního nebo důchodového zabezpečení apod.

V Náchodě proběhla akce EURES Event, jejímž cílem bylo zlepšení komunikace s interními složkami úřadů práce i MPSV a výměna zkušeností. Setkání se zúčastnilo 23 osob a realizační tým EURES.



EURES poradci uspořádali prakticky orientovaný kulatý stůl s klienty a panelovou diskusí se zástupci partnerských institucí (ČSSZ, MPSV, zdravotní pojišťovny ad.), čímž se podařilo vytvořit širší inter-ní fórum zaměřené na bariéry migrace a práce v zemích EU.



Spolupráce s přeshraničními partnery

EURES ČR aktivně podporuje spolupráci v oblasti zaměstnanosti, mobility a výměny informací se svými sousedy a členy EURES v rámci společných projektů.

Spolupráce s Rakouskem

V loňském finančním roce se uskutečnilo 7 pracovních setkání členů EURES ČR a Rakouska. Tři další mítinky proběhly za účasti rakouských poradců EURES a pracovníků úřadů práce z obou zemí. V rámci těchto setkání byly projednávány především možnosti pracovní migrace v rámci bilaterálních dohod. Došlo ke shodě v plánu na vytvoření nového partnerství EURES-T. Uskutečnila se i konference na téma volného pohybu pracovníků mezi Německem, Rakouskem a Českou republikou. Konference se zúčastnili zástupci ministerstev práce, veřejných služeb zaměstnanosti (úřadů práce z příhraničních oblastí) ČR, Rakouska i Německa a zástupci místní a krajské samosprávy.

V rámci spolupráce se uskutečnily i 3 schůzky se zástupci Rakouska a Slovenska (zajímavé úřady práce, poradci EURES), kde se projednávaly klíčové podmínky vytvoření nového partnerství EURES-T. Během roku byla sestavena pracovní skupina, která zpracovala informační materiály o přístupu na rakouský trh práce.

Spolupráce s Polskem

V listopadu 2008 se na Úřadu práce v Hradci Králové konal česko-polský seminář, kterého se zúčastnilo 20 ředitelů úřadů práce z příhraničních regionů a jejich zástupců. Během semináře proběhly mj. prezentace o situaci na trhu práce v jednotlivých regionech a o konkrétních možnostech další spolupráce. Zástupci polských úřadů navrhli zapojení české strany do již realizovaných projektů v rámci Evropského sociálního fondu. V listopadu 2008 došlo k podpisu partnerských smluv.

Spolupráce se Slovenskem

Od roku 2004 se pravidelně střídají obě země v pořádání společných pracovních seminářů, jejichž cílem je výměna zkušeností, prezentace nejlepších projektů, příklady dobré praxe, kvalita přeshraničních partnerství, výsledky rozvoje národních portálů EURES a změny v oblasti životních a pracovních podmínek. Setkání v červnu 2008 se uskutečnilo v Piešťanech.

V březnu 2009 proběhla v Bratislavě pracovní schůzka českých a slovenských poradců zaměřená na otázky participace v plánovaném partnerství EURES-T mezi ČR, Slovenskem a Rakouskem.

Spolupráce s dalšími státy

V Praze se uskutečnila pracovní setkání se zástupci zahraničních služeb zaměstnanosti z Rumunska a Itálie věnovaná aktivitám a struktuře sítě EURES v rámci národních služeb zaměstnanosti, finančnímu plánování, partnerstvím EURES-T, fungování služby EURES na regionální a lokální úrovni, výměně zkušeností a zavádění služby EURES na úřadech práce.



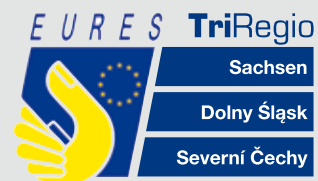
Podpora spolupráce Severních Čech a Sasko Příprava EURES-T partnerství TriRegio

Za účelem rozvoje přeshraniční spolupráce, zvýšení informovanosti a zájmu klientů o možnosti uplatnění v sousedních zemích, poradci EURES ČR absolvovali 23 poradenských dnů na úřadech práce v Německu a Polsku (Annaberg-Buchholz, Pirna, Zittau, Lubaň) zaměřených na uchazeče o zaměstnání i zaměstnavatele. V rámci poradenských dnů poradci poskytli více než 170 konzultací.

Poradci třikrát prezentovali životní a pracovní podmínky na úřadech práce v Německu a Polsku pro 150 osob v rámci akcí partnerských organizací a informovali o službách sítě EURES a EURES-T celkem 85 pracovníků ÚP.

Zástupci veřejných služeb zaměstnanosti, včetně poradců, se zúčastnili šesti zasedání pracovní skupiny EURES-T, která připravovala podklady pro podání žádosti o uznání partnerství. V rámci těchto příprav se uskutečnila i dvě zasedání řídicího výboru.

Poradci a další zástupci veřejných služeb zaměstnanosti se zúčastnili odborného semináře v Zittau věnovaného systému vysokoškolského vzdělávání v Sasku; tři setkání ředitelů a vedoucích pracovníků úřadů práce ČR, Německa a Polska (Pirna, Annaberg-Buchholz, Bautzen); dále dvou odborných konferencí a tří burz pracovních příležitostí organizovaných partnerskými organizacemi z Německa a Polska. 10 setkání proběhlo formou workshopů zaměřených především na práci s nezaměstnanými, rehabilitaci zdravotně postižených a na výměnu informací o aktuálním stavu zaměstnanosti a trhu práce v pohraničí.



Rozvoj sítě EURES

Ve finančním roce se uskutečnilo:

- 7 národních mítingů poradců a vedení EURES ČR (Praha, Zlín, Brno)
- 10 pracovních setkání věnovaných konkrétním projektům (Innocent EURES, příprava seminářů pro zaměstnavatele, produkce a aktualizace informačních materiálů, rozvoj národního a evropského portálu EURES a další)
- 10 školení zaměřených na rozšíření znalostí služeb EURES mezi pracovníky veřejných služeb zaměstnanosti
- 50 pracovních schůzek poradců s kontaktními osobami EURES v regionech

V Praze bylo zorganizováno školení liniových manažerů a zástupců finančních odborů úřadů práce.

Poradci se také zúčastnili 10 vzdělávacích seminářů partnerských subjektů zaměřených především na možnosti podnikání v EU, přeshraničního poskytování služeb a na otázky koordinace sociálního a zdravotního pojištění.



Zástupci EURES ČR se účastní pracovních skupinách Evropské komise orientovaných na spolupráci se zaměstnavatelským sektorem, uplatnění absolventů i na rozvoj portálu EURES a informačních zdrojů.

Školení poradců EURES na evropské úrovni

Služba EURES má v 31 zemích na 800 poradců, poradci v ČR působí na 15 úřadech práce. Na začátku roku 2009 měla síť v České republice k dispozici 11 poradců proškolených Evropskou komisí. Základního školení (Initial Training) se zúčastnili 3 poradci. Nadstavbové školení (Advanced Training), zaměřené na prohloubení znalostí z oblasti projektového managementu, daní, zdravotního pojištění, sociálního zabezpečení v rámci EU apod., absolvovali v roce 2008/2009 rovněž 3 poradci.



Klíčové priority EURES

Systém EURES si pro období 2007 – 2010 stanovil 10 priorit s cílem přispívat k rozvoji evropských trhů práce otevřených a přístupných pro všechny, zlepšovat kvalitu a transparentnost informací o nadnárodních, meziregionálních a přeshraničních trzích práce a posilovat spolupráci v těchto oblastech.

1. Poskytováním účinných informací a asistenčních služeb aktivně přispívat k dosažení politických cílů strategie růstu a zaměstnanosti.
2. Posílit začlenění EURES do veřejných služeb zaměstnanosti na celém území EU/EHP.
3. Zvýšit synergie a posílit profilování EURES vůči ostatním sítím a poskytovatelům informací na trhu práce, ať již na úrovni vnitrostátní, na úrovni Společenství či na mezinárodní úrovni.
4. Posílením komunikační činnosti zlepšit viditelnost služeb poskytovaných sítí EURES.
5. Výrazně zlepšit shromažďování strategických údajů z každodenního provozu sítě, zajistit řádné hodnocení výsledků a pravidelné sledování činností EURES.
6. Navázat v případě potřeby systematictější vztahy se specifickými skupinami zainteresovaných stran.
7. Zvýšit transparentnost při poskytování informací na jednotlivých trzích práce, zejména s cílem zajistit, aby se při umísťování mezinárodních pracovníků dodržovaly příslušné pracovní právní normy.
8. Zlepšit kvalitu informací předávaných sítí EURES, především o volných pracovních místech, která nabízejí veřejné služby zaměstnanosti.

9. Přispívat ke zjišťování nedostatku pracovních sil a kritických míst na trhu práce, které lze zmírnit prostřednictvím nadnárodní mobility pracovních sil, včetně možnosti rozšířit nabídku poskytovaných informací i na okruh pracovníků z jiných částí světa.
10. Posílit rozvoj přeshraničních činností v oblasti zaměstnanosti a v případě potřeby přispívat k rozvoji přeshraničních partnerství mezi členskými státy.



Aktivity sítě EURES ČR ve finančním roce 2009/2010

- A00 Setkání Pracovní skupiny EURES 2009 – Working Party EURES
15. výročí EURES
- A01 Rozvoj informační, propagační a marketingové strategie EURES ČR:
Innocent EURES
Marketingová a informační strategie, informační kampaň pro pracovníky ÚP
Event
Kavárna EURES: Café '09
Překlad všeobecných informací o EURES
- A02 Externí evaluace
- A03 Spolupráce sítě EURES s partnery zaměřená na specifické skupiny klientů:
Informační kampaň a služby pro zaměstnavatele, spolupráce s domácími i zahraničními partnerskými institucemi
Propagace sítě EURES zaměřená na studenty a absolventy škol
Adaptace: odbornost zahraničních pracovníků
- A04 Rozvoj národního portálu
- A05 Podpora mezinárodní mobility na trhu práce:
Mezinárodní burzy práce
Spolupráce se sítí EURES, účast EURES poradců na mezinárodních burzách práce, výběrová řízení, mezinárodní projekty
Rozvoj spolupráce – EURES Lucembursko, Švédsko

- A06 Rozvoj spolupráce s přeshraničními partnery EURES – odstraňování překážek mobility:
Přípravy na vytvoření partnerství EURES-T Česko – Slovensko – Rakousko
Spolupráce mezi Královehradeckým (ČR) a Dolnoslezským krajem (PL)
- A07 European Job Days 2009
- A08 Rozvoj lidských zdrojů – školení na národní úrovni
- A09 Rozvoj lidských zdrojů – školení na úrovni EU
- A10 Aktivity sítě EURES
- A14 Externí audit



Síť EURES v ČR

Praha	Úřad práce hl. m. Prahy	Domažlická 11, 130 11 Praha 3	eures@aa.mpsv.cz	Tel.: +420 950 178 366	Fax: +420 257 325 634
České Budějovice	Úřad práce v Českých Budějovicích	Klavíkova 7, 370 04 České Budějovice	eures@cb.mpsv.cz	Tel.: +420 950 109 320	Fax: +420 387 315 267
Příbram	Úřad práce v Příbrami	nám. T. G. Masaryka 145, 261 01 Příbram	eures@pb.mpsv.cz	Tel.: +420 950 156 320	Fax: +420 318 627 401
Plzeň	Úřad práce v Plzni	Kaplířova 7, 320 73 Plzeň	eures@pm.mpsv.cz	Tel.: +420 950 148 320	Fax: +420 377 411 445
Karlovy Vary	Úřad práce v Karlových Varech	Svahová 24, 360 01 Karlovy Vary	eures@kv.mpsv.cz	Tel.: +420 353 239 570	Fax: +420 353 239 598
Ústí nad Labem	Úřad práce v Ústí nad Labem	Dvořákova 18, 400 02 Ústí nad Labem, Kancelář: Bělehradská 15	eures@ul.mpsv.cz	Tel.: +420 474 728 475	Fax: +420 474 728 493
Liberec	Úřad práce v Liberci	Dr. M. Horákové 23, 460 31 Liberec 1	eures@lb.mpsv.cz	Tel.: +420 950 132 443	Fax: +420 950 132 302
Hradec Králové	Úřad práce v Hradci Králové	Wolkova 1142, 500 02 Hradec Králové	eures@hk.mpsv.cz	Tel.: +420 495 868 476	Fax: +420 495 213 248
Pardubice	Úřad práce v Pardubicích	B. V. Kunětické 2011, 530 02 Pardubice	eures@pa.mpsv.cz	Tel.: +420 950 144 320	Fax: +420 466 310 039
Jihlava	Úřad práce v Jihlavě	Brtnická 21, 586 01 Jihlava	eures@ji.mpsv.cz	Tel.: +420 567 128 188	Fax: +420 567 309 965
Brno	Úřad práce Brno-město	Křenová 25, 659 59 Brno	eures@bm.mpsv.cz	Tel.: +420 543 517 235	Fax: +420 543 517 178
Zlín	Úřad práce ve Zlíně	Číperova 5182, 760 42 Zlín	eures@zl.mpsv.cz	Tel.: +420 950 175 326	Fax: +420 577 432 318
Olomouc	Úřad práce v Olomouci	Vejdovského 4, 772 00 Olomouc	eures@ol.mpsv.cz	Tel.: +420 950 141 320	Fax: +420 950 141 401
Ostrava	Úřad práce v Ostravě	30. dubna 2c, 701 60 Ostrava	eures@ot.mpsv.cz	Tel.: +420 950 143 643	Fax: +420 595 132 537
Frýdek-Místek	Úřad práce ve Frýdku-Místku	Na Poříčí 3510, 738 01 Frýdek-Místek	eures@fm.mpsv.cz	Tel.: +420 950 113 453	Fax: +420 950 113 302