

EURES

Evropské služby zaměstnanosti



PRÁCE V NORSKU

Pro práci v Norsku je nezbytné umět norský, příp. jiný skandinávský jazyk. Schopnost domluvit se norský je téměř vždy při výběru pracovníků považována za výhodu. V některých oborech, např. v těžbě ropy, průmyslu nebo v hotelnictví vám postačí dobrá znalost angličtiny. Přehled placených kurzů norštiny získáte na tamních obecních úřadech.

Informace o kurzech norského jazyka – www.migranorsk.no

Podrobné informace o norském pracovním trhu – www.nav.no

Jestliže jste kvalifikováni a oprávněni vykonávat určitý typ práce v ČR, můžete vykonávat tutéž práci i v Norsku. Avšak u tzv. regulovaných profesí se vyžaduje splnění určitých požadavků, např. stupeň a obor vzdělání, délka praxe a způsobilost, znalost jazyka apod. Zjistěte si, zda povolání, které budete vykonávat, patří k regulovaným činnostem (např. lékaři, veterináři, právníci, učitelé). V případě regulovaných profesí musíte požádat o uznání své odborné kvalifikace.

Informace o regulovaných profesích – www.nokut.no

Občané ČR nepotřebují pro výkon zaměstnání v Norsku pracovní povolení ani povolení k pobytu. Při pobytu delším než 3 měsíce je nezbyt-

né se registrovat na místním oddělení policie. Registraci lze provést také online. V závislosti na délce vašeho pobytu v Norsku vám bude vystaveno „D“ číslo nebo osobní „ID“ číslo, uvedené v průkaze.

Jak hledat práci

Většina pracovních nabídek předpokládá dobrou znalost norského jazyka. Místa jsou běžně dostupná na internetu. Největší databázi volných míst je portál norských služeb zaměstnanosti NAV, kde si můžete zdarma vložit svůj životopis – www.nav.no. Pro nabídku sezónních prací vložte do vyhledávače klíčová slova *sommer* nebo *ferie*. Volná místa jsou nabízena již od února.

Databáze volných míst – www.finn.no/jobb

Internetové pracovní portály: www.jobline.no, www.jobworld.no, www.netnordic.no, www.toptemp.no, www.stillinger.no.

Mnoho norských společností využívá k nabídce míst své webové stránky. Další možností je oslovit norské personální agentury, které se často specializují na určitý sektor průmyslu nebo profesi.

Kontakty na firmy a personální agentury (v angličtině *personnel agencies*, v norštině *rekruttering* nebo *vikartjenester*) – www.gulesider.no

Nabídky zaměstnání zveřejňují také norské noviny, nejvíce volných míst najdete v deníku Aftenposten – www.aftenposten.no.

Žádost o práci

Pokud reagujete na zveřejněný inzerát, zašlete žádost o zaměstnání v angličtině (nebo v některém ze skandinávských jazyků, pokud jej ovládáte) spolu s životopisem a motivačním dopisem. Životopis, podobně jako motivační dopis, by neměl být delší než 1 strana. Životopisy v technických profesích mohou být delší a podrobnější.

Nejběžnějším způsobem, jak se ucházet o inzerované volné pracovní místo, je zaslat žádost e-mailem. Personální agentury nejčastěji využívají elektronické žádosti o zaměstnání. Formulář žádosti vyplňte velmi pečlivě a uveďte co nejvíce podrobností.

Motivační dopis formulujte tak, aby osoba provádějící nábor získala na první pohled přehled o vašich schopnostech a dovednostech. Přikládat fotografii není nutné.

Mzdy a pracovní smlouvy

Minimální mzda v Norsku není zákonem určena, platy v jednotlivých profesích se odvíjí od dohodnutých kolektivních smluv. Výjimku tvoří

stavebnictví, námořní a lodní průmysl, kde je stanoveno několik stupňů minimální mzdy.

Statistika výše norských mezd – www.ssb.no

Každý pracovník má nárok na písemnou pracovní smlouvu. Sjednaná zkušební doba, během které lze rozvázat pracovní poměr bez udání důvodu, může být nejvýše 6 měsíců.

Příklady a vzory pracovních smluv – www.arbeidstilsynet.no

Většina zaměstnanců má nárok na 25 dní placené dovolené, pokud v Norsku odpracovali alespoň 1 rok. Pracovníci nad 60 let mají jeden týden dovolené navíc.

Daň z příjmu

Na norském finančním úřadě si zažádejte o daňovou kartu, která umožňuje správné odvody z vašeho platu. Kartu předejte svému zaměstnavateli, v opačném případě by byl povinen z vaší mzdy odvádět vyšší srážky, než je obvyklé.

Daň závisí na výši vašeho příjmu. V Norsku jsou stanoveny dvě kategorie daňových poplatníků, které umožňují uplatnit daňové odpočty. V první skupině jsou svobodní lidé a manželské páry, kde oba pracují.

Druhou kategorií představují svobodní rodiče a manželské dvojice, kde pouze jeden partner má příjem. Daň z příjmu je v Norsku poměrně vysoká. Měsíční sazba pro většinu příjmových skupin představuje zhruba 36 % a pro vyšší platové tarify až 45 %. Pokud budete v Norsku dobu kratší než dva roky, máte nárok na 10% slevu daně.

Žádost o vrácení daně z příjmu musíte podat do 30. dubna. Většinou ji obdržíte poštou spolu s daňovým vyúčtováním. Jestliže budete potřebovat pomoc při vyplnění formuláře, kontaktujte místní daňový úřad.

Podrobné informace o dani z příjmu – www.taxnorway.no

Sociální zabezpečení

Zaměstnavatel vás přihlásí do systému norského sociálního pojištění.

Podrobné informace o sociálním zabezpečení – www.nav.no

Pokud onemocníte, musíte na tuto skutečnost upozornit svého zaměstnavatele během prvního dne nepřítomnosti v zaměstnání. V případě nemoci nepřekračující délkou nepřítomnosti v zaměstnání tři dny stačí zaměstnavateli vaše upozornění – tuto možnost lze využít maximálně čtyřikrát během 12 kalendářních měsíců. Od čtvrtého dne je třeba doložit doklad od lékaře. Váš zaměstnavatel by měl obdržet

vyjádření lékaře co nejdříve. Nárok na nemocenskou získáváte po 4 odpracovaných týdnech v zaměstnání. Tato dávka odpovídá vašemu platu a je zdaněna v obvyklém rozsahu.

Podpora v nezaměstnanosti

V případě, že ztratíte práci, se můžete registrovat u norských služeb zaměstnanosti NAV a požádat o podporu v nezaměstnanosti. Ta se vypočítá podle výše vašich příjmů, od které se odvíjí také maximální doba pro její vyplácení.

Zdravotní pojištění

Jakmile začnete v Norsku pracovat, stáváte se v oblasti zdravotní péče součástí norského systému pojištění. Léčba i pobyt ve veřejných nemocnicích je poskytována zdarma. Pacienti se spolupodílí platbou za léky a za návštěvu lékaře. Veškeré náklady spojené se stomatologickými zákroky jsou hrazeny pacienty, pokud jsou starší 18 let.

Vydala síť EURES ČR
za přispění Evropské komise, 2014.