



EURES

Evropské služby zaměstnanosti

PRÁCE VE FINSKU

Pokud budete ve Finsku pracovat a žít, je obvykle zapotřebí se naučit finský nebo švédský jazyk. Bez alespoň základní znalosti těchto jazyků je až na některé obory (IT, technické obory, sezónní a pomocné práce) obtížné si nalézt práci. Schopnost domluvit se místním jazykem je téměř vždy při výběru pracovníků považována za výhodu. Jazykové kurzy nabízejí obecní úřady i školy.

Jestliže jste kvalifikováni a oprávněni vykonávat určitý typ práce v ČR, můžete vykonávat tutéž práci i ve Finsku. Avšak k výkonu tzv. regulovaných profesí se vyžaduje splnění určitých požadavků, např. stupeň a obor vzdělání, délka praxe a způsobilost, znalost jazyka apod. Zjistěte si, zda povolání, které budete vykonávat, patří k regulovaným činnostem (např. lékaři, veterináři, právníci), jakým způsobem si nechat kvalifikaci uznat a co je třeba doložit. Informace o regulovaných profesích a uznávání kvalifikace (Finnish National Board of Education) – www.oph.fi

Občané ČR nepotřebují pro výkon zaměstnání ve Finsku pracovní povolení ani povolení k pobytu. Pokud chcete ve Finsku pobývat déle než 3 měsíce, je potřeba si vyřídit registraci pobytu na místní policejní sta-

nici. Jestliže pobýváte ve Finsku déle než rok, musíte se registrovat do evidence obyvatel, která probíhá na místní matrice. Pro přihlášení předložíte mj. potvrzení o registraci pobytu.

Informace o registraci v evidenci obyvatel – www.maistraatti.fi

Každý, kdo je zaregistrován v registru obyvatel, dostává vlastní identifikační číslo – více na www.vaestorekisterikeskus.fi.

Jak hledat práci

Největší databází volných míst je portál finských veřejných služeb zaměstnanosti (Public employment and business services) – www.te-palvelut.fi.

Pracovní portály: www.aarresaari.net, www.jobline.fi

Nabídky zaměstnání zveřejněné ve finském tisku – www.oikotie.fi

Řada finských firem uvádí volná místa pouze na svých stránkách, kontakty na 100 největších firem – www.uranus.fi.

Zaměstnání můžete nalézt prostřednictvím finských pracovních agentur: www.hpl.fi, www.staffpoint.fi.

Jestliže již pobýváte ve Finsku, můžete se registrovat jako zájemce o práci na úřadě práce a získat asistenci při hledání zaměstnání. Úřady práce provozují linku pomoci, na které poskytují poradenství i v anglickém jazyce. Ve Finsku je spousta sezónních pracovních příležitostí, především

v zemědělství, pohostinství a v turismu. Oblíbené je rovněž najímání anglicky mluvících au-pair do rodin.

Žádost o práci

Při žádosti o zaměstnání je ve Finsku, stejně jako u nás, běžné zaslat zaměstnavateli strukturovaný životopis (1 – 2 strany podle vašich zkušeností) spolu s průvodním/motivačním dopisem, který by neměl být delší než 1 strana. Stručně v něm popište, proč si myslíte, že jste pro danou pozici nejvhodnějším uchazečem, a nezapomeňte se podepsat. Informace o tom, jak má vypadat finský životopis, průvodní/motivační dopis, včetně jejich vzorů, najdete na různých kariérních nebo informačních webových stránkách. Obvykle je součástí životopisu i fotografie, zejména pokud jde o práci ve službách. Někteří finští zaměstnavatelé vyžadují reference (doporučení) od dřívějších zaměstnavatelů. Je vhodné si je vzít na pohovor, stejně jako doklady o vzdělání a kvalifikaci.

Mzdy a pracovní smlouvy

Ve Finsku není zákonem stanovena minimální mzda. Výše mzdy se řídí kolektivními smlouvami – dohodami mezi zaměstnavatelskými organizacemi a odbory. Kolektivní dohody upravují také pracovní dobu, délku dovolené apod. Každý zaměstnanec musí dostat výplatní pásku, z které jsou patrné všechny složky mzdy i odvody. Pracovník se může

se zaměstnavatelem dohodnout na strhávání části platu např. za poskytování stravy nebo ubytování.

Pracovní smlouva může být uzavřena ústní domluvou, písemně nebo elektronicky. I když je smlouva uzavřena ústně, zaměstnavatel je povinen vám vystavit písemný přehled pracovních podmínek. U většiny pracovních poměrů na dobu neurčitou bývá sjednána zkušební doba (maximálně 4 měsíce), během které lze rozvázat pracovní poměr bez udání důvodu.

Pracovní doba je běžně 40 hodin týdně. Přesčasy jsou možné, ale jsou omezeny zákonem. Pracovník má nárok na 2,5 dne dovolené za každý odpracovaný měsíc.

Podrobné informace o pracovněprávních předpisech – www.tyosuojelu.fi

Daň z příjmu

Pokud budete ve Finsku pracovat, měli byste navštívit místní registrační úřad a požádat o přidělení osobního identifikačního čísla. Poté vám daňový úřad vydá daňovou kartu, kterou odevzdáte svému zaměstnavateli. Sazba daně z příjmu u práce v délce trvání do 6 měsíců je 35 %. U práce v délce nad 6 měsíců je u daně progresivní daňová sazba. Způsob danění je v tomto případě totožný jako u finských rezidentů. Ze mzdy se platí

vedle státní i místní daň, kterou si radnice stanovují každý rok (průměrně 19,25 %). Církevní daň (1 - 2 %) platí pouze členové evangelické luteránské církve. Daň z průměrného příjmu tak ve Finsku dosahuje 26 – 32 %, včetně odvodů na sociální zabezpečení.

Informace o dani z příjmu – www.vero.fi

Sociální zabezpečení

Jakmile začnete ve Finsku pracovat, budete přispívat do finského systému sociálního zabezpečení. Příslušnou částku vám strhne zaměstnavatel z hrubé mzdy. V každé obci se nachází úřad sociální péče (Sosiaalitoimisto) a Sociální pojišťovna Kansaneläkelaitos (KELA), která vám může poskytnout informace o finském systému sociálního zabezpečení.

Informace o sociálních dávkách a nárocích – www.kela.fi

Podpora v nezaměstnanosti

Dávky v nezaměstnanosti se skládají z příspěvku odvozeného od výše příjmů, základního příspěvku a podpory trhu práce. Většina zaměstnanců je kryta soukromým fondem pojištění pro případ nezaměstnanosti, které je dobrovolné. V takovém případě má nezaměstnaný nárok na příspěvek odvozený od výše příjmů. Příspěvek vyplácí příslušný fond pojištění.

Základní příspěvek a podporu trhu práce vyplácí Sociální pojišťovna (Kela). Základní příspěvky představují týdenní paušální dávky a vyplácejí

se osobám, které pracovaly celkem alespoň 34 týdnů během 28 měsíců před vznikem nezaměstnanosti.

Žádosti o základní příspěvek se podávají u místního úřadu Kela a žádost o příspěvek související s příjmem u fondu pojištění pro případ ztráty zaměstnání.

Federace fondů nezaměstnanosti – www.tyj.fi

Informace o podpoře v nezaměstnanosti – www.kela.fi

Zdravotní pojištění

Čeští občané zaměstnaní ve Finsku zde mají právo na plnou zdravotní péči na základě vyřízení karty KELA, kterou vydává Sociální pojišťovna. Pokud pobýváte ve Finsku dočasně, můžete využívat zdravotní péči na základě Evropského průkazu zdravotního pojištění od české pojišťovny. Poplatky za lékařské vyšetření, pobyt v nemocnici, stomatologickou péči apod. se liší podle regionu, běžně se platí desítky eur. Ve večerních nebo nočních hodinách některá zdravotnická zařízení účtují příplatky.

Společný portál instituce pro sociální pojištění KELA a daňové správy VERO pro osoby, které se stěhují do/z Finska – www.intofinland.fi.

Vydala síť EURES ČR
za přispění Evropské komise, 2014.

