

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2019/77642

Informace k formuláři „Žádost o zprostředkování zaměstnání“

Žádost:

ze dne 5. 8. 2019

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

„Ve formuláři „Žádost o zprostředkování zaměstnání“ (dále jen „žádost“) je pole „Datum skončení“, na které se Vás tímto obecně táži.

Žádám o informace:

1. musí se pole Datum skončení v žádosti něčím doložit, aby byla žádost přijata?
2. pokud ano, tak na základě kterého zákona či jiného obecně závazného předpisu se Datum skončení musí dokládat a nelze bez toho žádost přijmout?

Visuálním ohledáním formuláře žádosti lze zjistit, že pole Datum skončení nemá číslo ani poznámku s dalšími instrukcemi, tzn. formulář žádosti nevyžaduje žádné potvrzení pro pole Datum skončení. Další visuální ohledání formuláře sděluje, že formulář se řídí dle § 26 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, a tento zákon také žádné doložení data skončení nevyžaduje.

Žádám o definitivní potvrzení, že „Datum skončení“ v žádosti o zprostředkování zaměstnání nepožaduje doložení. Žádost je jen pro zaevidování na ÚP, a v žádném případě to není žádost o podporu.

Pokud by vaše stanovisko bylo takové, že je potřeba Datum skončení doložit jiným dokumentem, a že bez doložení nebude žádost přijata, žádám o informaci který zákon či jiný obecně závazný pokyn tak ukládá, že Datum skončení se musí doložit dalším dokumentem, i kde se upřesňuje jaké dokumenty jsou ze zákona vyžadovány.“

Odpověď generálního ředitelství Úřadu práce ČR:

K Vaší žádosti Vám sdělujeme následující:

Žádost o zprostředkování zaměstnání bude na pracovišti Úřadu práce ČR přijata vždy. Datum skončení (předcházejících činností – zaměstnání, náhradní doba, ...) nemusí uchazeč o zaměstnání dokládat ihned.

Zákon tuto povinnost stanoví ve lhůtě 8 kalendářních dnů. Dle § 27 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, je uchazeč o zaměstnání povinen osvědčit skutečnosti rozhodné pro zařazení nebo vedení v evidenci osobně nebo písemně ve lhůtě nejpozději do 8 dnů.

Na základě doložených skutečností dojde následně k zařazení nebo k nezařazení do evidence uchazečů o zaměstnání.

Poskytnuté informace Vám zasíláme do datové schránky xxx.

S pozdravem