

TISKOVÁ ZPRÁVA



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Praha, 28. 4. 2023

Úřad práce ČR pomáhá nezaměstnaným rodičům s nezletilými dětmi

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 1278/25
170 00 PRAHA 7

Tel.: 950 180 111

Ke konci března evidoval Úřad práce ČR v řadách nově příchozích uchazečů o zaměstnání 1940 rodičů, kteří pečují o dítě do 4 let věku. Tvořili tak 5,6 % ze všech uchazečů, kteří se v tomto měsíci přihlásili do evidence ÚP ČR a 0,7 % z celkového počtu nezaměstnaných. Rodiče malých dětí patří mezi nejohroženější skupiny na trhu práce a ÚP ČR jim proto věnuje zvýšenou péči mimo jiné i prostřednictvím přesně cílených projektů. K 31. 3. 2023 do nich zařadil téměř 13,5 tisíce klientů.

Úřad práce ČR realizuje v rámci republiky 10 regionálních projektů přímého přidělení (RIP), které jsou určeny na podporu zaměstnanosti rodičů. Jejich cílem je pomoci jim v co nejrychlejším návratu na trh práce. Díky těmto aktivitám úspěšně absolvovaly téměř 4 tisícovky účastníků skupinové poradenství, přes 2,2 tisíce rodičů prošlo rekvalifikací a bezmála 5 tisíc klientů získalo práci v rámci společensky účelného pracovního místa (SÚPM).

RIP zaměřené na podporu osob pečujících o děti

1. Návrat do práce v Pardubickém kraji
2. Rodina i práce v Plzeňském kraji
3. Práce s rodinou na Vysočině
4. Péče a příležitost ve Zlínském kraji
5. Rodina není překážkou v Karlovarském kraji
6. Rodiče na trhu práce v Libereckém kraji
7. Rodina i práce v Moravskoslezském kraji
8. Flexibilně do práce v Ústeckém kraji
9. Mámo, táto, neseďte doma!
10. Šance pro rodiče v Jihomoravském kraji

„U rodičů po rodičovské dovolené, kteří jsou specifickou skupinou uchazečů o zaměstnání, dochází velmi často ke ztrátě sebevědomí, a to zejména v oblasti pracovního uplatnění, klesají jejich znalosti aktuálních trendů a také kvalifikace. Ztráta zaměstnání s sebou nese negativní důsledky a dlouhodobá nezaměstnanost ovlivňuje sociální fungování rodiny.

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz



facebook.com/uradprace.cr



instagram.com/uradprace.cr



[YouTube](https://www.youtube.com/uradprace.cr)



[SPOTIFY](https://open.spotify.com/uradprace.cr)

TISKOVÁ ZPRÁVA



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Výsledkem může být psychická zátěž s dopady na rodinné vztahy i ekonomickou situaci domácnosti,“ shrnuje zastupující generální ředitel ÚP ČR Karel Trpkoš a dodává:

„V praxi se velmi často ukazuje, že pokud zaměstnavatelé umožní rodičům sladit pracovní a rodinný život, má to velice pozitivní vliv na získávání loajálních zaměstnanců. Rodiče dokážou ocenit takový vstřícný přístup zaměstnavatelů. V tomto ohledu sehrává Úřad práce ČR velmi důležitou roli.“

Jak už bylo řečeno - této skupině uchazečů věnuje ÚP ČR zvýšenou péči. Ať už prostřednictvím cílených projektů, **nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti (APZ)** nebo například bonifikace zkrácených pracovních úvazků v rámci podporovaných pracovních míst. Díky této podpoře dostávají rodiče šanci získat novou práci, zvýšit si profesní kvalifikaci, a tím pádem i posílit své sebevědomí. ÚP ČR se vždy snaží řešit jejich situaci komplexně.

„Zejména v době nízké nezaměstnanosti zaměstnavatelé nabízejí svým zaměstnancům nejrůznější benefity, jako třeba možnost umístit dítě do firemní či soukromé školky nebo zkrácené úvazky, aby se mohli zapojit do chodu firmy alespoň v částečném režimu. Hlavně z tohoto důvodu jsou součástí našich projektů také příspěvky na hlídání dětí, které zařazení účastníci vítají a velmi často využívají. Zaměstnavatele zase motivujeme například k vytváření většího počtu pracovních míst s možností flexibilnější pracovní doby nebo práce z domova,“ upřesňuje zastupující ředitelka odboru Zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek Generálního ředitelství ÚP ČR **Marcela Ottová**.

Pokud zaměstnavatel přijme například maminku s malým dítětem na půl úvazku, může od ÚP ČR dostat příspěvek odpovídající vyššímu počtu hodin. **Maximální částka příspěvku například na poloviční úvazek, tak není stanovena pouze jako 50 % stanovené výše příspěvku na celý úvazek, ale je výrazně bonifikována, až 75%.** Žadatelé, tj. v tomto případě zaměstnavatelé, nemusí plnit žádné zvláštní podmínky oproti podpoře zaměstnávání uchazečů o zaměstnání na úvazky celé. Jde o pracovní místa v rámci **veřejně prospěšných prací (VPP)**, **SÚPM** a **pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením**. V současné době nabízejí zaměstnavatelé prostřednictvím ÚP ČR celkem **10 942 volných pracovních míst na částečný/zkrácený úvazek**.

Zaměstnavatelé mají největší zájem o **SÚPM vyhrazené**, v jejichž rámci mohou dostat příspěvek na mzdové náklady podpořeného zaměstnance. Maximální výši příspěvku stanoví místně příslušné pracoviště ÚP ČR s ohledem na komplexní

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz



facebook.com/uradprace.cr



instagram.com/uradprace.cr



[YouTube](https://www.youtube.com/uradprace.cr)



[SPOTIFY](https://open.spotify.com/uradprace.cr)

TISKOVÁ ZPRÁVA



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

situaci na lokálním trhu práce. V potaz bere i to, zda a do jaké rizikové skupiny uchazečů o zaměstnání, konkrétní klient spadá, jaké má reálné šance se uplatnit na otevřeném trhu práce atd. Zaměstnavatel může částku dostávat po dobu šesti měsíců až jednoho roku, výjimečně i po dobu delší, nejdéle však 2 roky. Jestliže firma přijme rodiče na pozici vytvořenou v rámci **VPP**, pak činí měsíční výše příspěvku ze strany ÚP ČR **až 16 tisíc Kč**. Při poskytování příspěvků z APZ zohledňuje Úřad práce ČR i to, zdali zaměstnavatel nabízí možnost využití dětské skupiny či jinou možnost zajištění hlídání dětí. V průběhu celého loňského roku **takto ÚP ČR podpořil celkem 2 946** uchazečů o zaměstnání (od ledna do března 2023 to bylo 448 uchazečů o zaměstnání). Jde o pracovní místa v rámci VPP, SÚPM, pracovní místa pro OZP a vytvořená pracovní místa.

Evidovaní rodiče zase mají největší zájem o **rekvalifikační kurzy**, jejichž prostřednictvím si mohou zvýšit svou profesní kvalifikaci, a tím pádem i šanci na získání nové práce. Nejčastěji se hlásí na administrativní obory, kurzy pro pracovníky v sociálních službách, kosmetické kurzy, pedikúru nebo manikúru. **A žádají též o příspěvek na rekvalifikace pro chůvy, hospodyně a úklidové pracovníky**. Jen v loňském roce kurzy s tímto zaměřením úspěšně absolvovalo **265** uchazečů o zaměstnání. V průběhu 1. čtvrtletí 2023 se „rozběhlo“ **106** těchto rekvalifikací, které do 31. 3. 2023 úspěšně ukončilo **63** účastníků. ÚP ČR se ještě více zaměřuje na podporu zejména **zvolených rekvalifikací** a tam kde to je jen trochu možné, podporuje i kurzy v online podobě. Zájemci mohou využít též **eshop rekvalifikací**. Jedná se o nabídku rekvalifikací a vzdělávacích kurzů pro širokou veřejnost. Přihlásit se mohou všichni, kteří chtějí zlepšit své vyhlídky na trhu práce. Veškeré náležitosti se dají vyřídit on-line bez nutnosti chodit na úřad.

Uchazeči s dětmi také často volí možnost založit vlastní podnikání. Hlavně kvůli flexibilitě, která jim nabízí organizovat si čas podle svých potřeb. I v tomto ohledu jim může ÚP ČR pomoci a to poskytnutím **příspěvku na zahájení samostatné výdělečné činnosti**. Jeho přiznání a také výše se opět odvíjí od konkrétní situace konkrétního trhu práce. Uchazeč musí mimo jiné předložit smysluplný podnikatelský plán. Podstatná je také jeho udržitelnost.

Úřad práce ČR pracuje s klienty po rodičovské dovolené i v rámci **speciálního a kariérového poradenství**.

Kromě projektů zaměřených přímo na rodiče po RD, běží ve všech 14 krajích celá řada dalších regionálních projektů, do kterých mohou uchazeči z této cílové skupiny vstoupit. Za zmínku stojí **„Záruky pro mladé v kraji“**. Cílovou skupinou

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz



facebook.com/uradprace.cz



instagram.com/uradprace.cz



YouTube



SPOTIFY

TISKOVÁ ZPRÁVA



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

jsou uchazeči o zaměstnání do 29 let věku včetně bez ohledu na dosažené vzdělání. Šanci na nové pracovní místo dostávají mladí lidé, kteří jsou v evidenci ÚP ČR minimálně 3 měsíce a od doby, kdy ukončili studium, odpracovali dohromady maximálně tři roky. Dosud do projektů vstoupilo **téměř 15,8 tisíce** absolventů a mladých lidí z celé ČR a **přes 4,7 tisíce** z nich už podepsalo pracovní smlouvu.

A pomáhá i projekt **„Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)“**, který je zaměřen na podporu uplatňování flexibilních forem v praxi. Je určen zájemcům a uchazečům o zaměstnání, kteří jsou v evidenci Úřadu práce ČR bez ohledu na jejich vzdělání. Primárně se jedná o osoby, kterým úřad věnuje zvýšenou péči, protože například **pečují o děti do 10 let věku** nebo osobu blízkou, mají určitá omezení kvůli svému zdravotnímu stavu nebo jim chybí tolik potřebná praxe. FLEXI cílí i na stávající pracovníky firem, kteří jsou těsně před důchodem a kvůli vysokému věku mohou práci ztratit.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR

