



Úřad práce ČR

Praha, 3. 5. 2023

## Díky pravidelnému monitoringu trhu práce se ÚP ČR daří obsazovat volná místa

Úřad práce ČR

Generální ředitelství

Dobrovského 1278/25

170 00 PRAHA 7

Tel.: 950 180 111

***Během loňského roku zrealizovali zaměstnanci Úřadu práce ČR 4 243 osobních monitorovacích návštěv u zaměstnavatelů. Celkový počet všech kontaktů za toto období činil bezmála 29 tisíc. Díky proaktivní komunikaci se ÚP ČR podařilo získat informace o plánovaném vytvoření dalších 30 180 volných pracovních míst. Úřad uspořádal pro zaměstnavatele v celé republice 3 600 výběrových řízení a předvýběrů vhodných uchazečů, na pět desítek burz či miniburz práce a téměř 90 seminářů pro zaměstnavatele. V průběhu prvního čtvrtletí letošního roku ukončilo evidenci 116 556 osob, z toho jich do zaměstnání nastoupilo 79 990 (tj. 73,9 %).***

Ještě lepší zmapování situace na trhu práce v regionech, vyšší informovanost zaměstnavatelů, účinnější kariérové i profesní poradenství a přesnější zacílení nástrojů [aktivní politiky zaměstnanosti](#) (APZ). Takový je výsledek **proaktivní komunikace**, kterou Úřad práce ČR dlouhodobě uplatňuje v praxi. Jeho zaměstnanci intenzivně komunikují nejen s uchazeči, ale také se zaměstnavateli, s různými profesními svazy zaměstnavatelů, neziskovými organizacemi a se samosprávou. Na všech pracovištích Úřadu práce ČR v jednotlivých okresech působí vyškolení odborní pracovníci pro monitoring, kteří poskytují informační servis zaměstnavatelům a zajišťují aktivity, o něž firmy projeví zájem.

***„Cílem je informovat zaměstnavatele o aktuální nabídce služeb Úřadu práce ČR a také jim sdělit, na jaké konkrétní zaměstnance se mohou v případě zájmu obracet. Prioritou úřadu je firmy nezatěžovat, ale naopak přizpůsobit se jejich potřebám a možnostem. Naši lidé naopak získají údaje o stavu a očekávaném vývoji zaměstnanosti v regionu, tedy o plánovaném přijímání či propouštění zaměstnanců,“*** vysvětluje zastupující generální ředitel ÚP ČR Karel Trpkoš.

Monitoring pracovního trhu je klíčovou aktivitou Úřadu práce ČR. Prostřednictvím této činnosti zjišťuje aktuální situaci na pracovním trhu, sbírá informace o tom, jaké profese zaměstnavatelům chybí, nebo naopak o jaké už klesá jejich zájem v důsledku automatizace a technologického vývoje. Všechna tato data pak slouží k predikci změn v oblasti zaměstnávání. Na základě toho může úřad mnohem lépe pomáhat evidovaným uchazečům a zájemcům o zaměstnání třeba



# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

s výběrem té nejvhodnější rekvalifikace či dalšími aktivitami, které podpoří jejich pracovní uplatnění.

Tzv. „styčným důstojníkem“ je pro zaměstnavatele **specialista monitoringu**. Poskytuje kompletní informační servis, včetně pomoci při podání žádostí a vysvětlení potřebných postupů. Celý proces probíhá tak, že terénní zaměstnanci úřadu nejdříve zaměstnavatele telefonicky nebo emailem kontaktují a nabídnou mu osobní schůzku. Při následném osobním setkání, nejčastěji přímo ve firmě, poskytnou podrobné informace k jednotlivým nástrojům a opatřením APZ, jejichž nabídka a realizace vychází z potřeb konkrétních zaměstnavatelů a konkrétního regionu. Kromě toho také nabízejí možnost uspořádat výběrové řízení na aktuálně volná místa. Se zástupci společností také projednávají možnosti rekvalifikací, vzdělávání zaměstnanců nebo třeba prezentace na burzách práce a veletrzích škol. Aby byli zaměstnavatelé a obce co nejlépe informováni o nabídce služeb, realizuje pro ně ÚP ČR také tematické semináře. Hlavním plusem monitorovací činnosti je, že se **veškeré informace dostanou přímo k jednotlivým zaměstnavatelům a nemusí se o nich dovídat zprostředkovaně**. Každý z nich tak ví, co konkrétně může využít. **Na základě osobního jednání tak může ÚP ČR připravit nabídku služeb skutečně na míru.**

Další aktivitou, která zkvalitňuje zprostředkování zaměstnání, jsou **osobní návštěvy zástupců Úřadu práce ČR přímo u zaměstnavatelů**.

**„Získáváme tak důležité informace pro naši práci s uchazeči o zaměstnání a dokážeme lépe párovat volná místa se znalostí pracovních podmínek a prostředí firem. Můžeme klientům předat správné informace o konkrétní pozici. Uchazeči pak mají následně mnohem přesnější představu o výkonu práce a pracovních podmínkách,“** doplňuje ředitel Krajské pobočky ÚP ČR v Plzni **Zdeněk Novotný**.

Zájem zaměstnavatelů o další spolupráci s ÚP ČR potvrzují i počty volných pracovních míst, které firmy v rámci monitoringu trhu práce ÚP ČR hlásí, přestože jim zákon tuto povinnost neukládá. **V průběhu 1. čtvrtletí 2023 oznámilo 734 zaměstnavatelů, že v horizontu několika měsíců plánuje vytvořit 5 983 nových pracovních míst. Nejčastěji se jedná o pozice v technických a řemeslných oborech či ve službách.**

Jak už bylo uvedeno, v rámci monitoringu dostávají zaměstnavatelé komplexní informace o nástrojích a opatřeních APZ. V případě lidí ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností pomáhají zejména **veřejně prospěšné práce** a



# TISKOVÁ ZPRÁVA



Úřad práce ČR

společensky účelná pracovní místa. Zaměstnanost významně podporují také projekty spolufinancované z národních a evropských peněz, např. „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II“ (POVEZ II). V neposlední řadě jsou velmi využívaným nástrojem už zmíněné rekvalifikace. ÚP ČR se ještě více zaměřuje na podporu zejména zvolených rekvalifikací a tam, kde to je jen trochu možné, podporuje i kurzy v on-line podobě. Zájemci mohou využít též e-shop rekvalifikací. Jedná se o nabídku rekvalifikací a vzdělávacích kurzů pro širokou veřejnost. Přihlásit se mohou všichni, kteří chtějí zlepšit své vyhlídky na trhu práce. Veškeré náležitosti se dají vyřídit on-line bez nutnosti chodit na úřad.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037  
katerina.berankova@uradprace.cz | [www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz)



[facebook.com/uradprace.cr](https://facebook.com/uradprace.cr) |



[instagram.com/uradprace.cr](https://instagram.com/uradprace.cr) |



[YouTube](https://www.youtube.com/uradprace.cr) |



[SPOTIFY](https://open.spotify.com/uradprace.cr)