

TISKOVÁ ZPRÁVA



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Praha, 21. 4. 2023

ÚP ČR podpořil v projektech v Moravskoslezském kraji na 6 tisíc lidí

Úřad práce ČR

Generální ředitelství

Dobrovského 1278/25

170 00 PRAHA 7

Tel.: 950 180 111

Přibližně šesti tisícům uchazečů či zájemců o zaměstnání z Moravskoslezského kraje pomohl Úřad práce ČR prostřednictvím čtyř regionálních individuálních projektů získat práci nebo si zvýšit kvalifikaci. Do nového zaměstnání nastoupilo přes čtyři a půl tisíce lidí. Na celkem 2 477 pracovních míst pak ÚP ČR poskytl zaměstnavatelům finanční příspěvek. Klienti mimo jiné úspěšně absolvovali 478 rekvalifikačních kurzů. Projekty „Jdi dál! 50+ v MSK“, „Příležitost dělá zaměstnance“, „Rodina i práce v Moravskoslezském kraji“ a „Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji“ poběží do konce dubna, příp. května 2023 a byly spolufinancovány z Operačního programu Zaměstnanost. Na základě praktických zkušeností ÚP ČR už připravil nový navazující projekt.

Každý ze čtyř uvedených projektů byl určen konkrétní skupině uchazečů či zájemců o zaměstnání. Pomáhaly zejména těm, kteří mají ztížený vstup na pracovní trh. Projekt „Jdi dál! 50+ v MSK“ cílil na klienty starší 50 let, „Příležitost dělá zaměstnance“ byl určen sociálně vyloučeným osobám, nebo těm, jimž hrozí sociální vyloučení. „Rodina i práce v Moravskoslezském kraji“ přispíval ke sladění profesního a rodinného života klientů s dětmi do 15 let a „Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji“ pomáhaly získat potřebnou praxi mladým lidem do 29 let.

„Výsledky ukazují, že projekty jsou velmi efektivní cestou, jak pomáhat v pracovním uplatnění těm, co těžko hledají práci kvůli různým bariérám. Díky přesnému zacílení dokážeme pokrýt potřeby konkrétních skupin uchazečů i zájemců o zaměstnání a podpořit tak jejich šance na získání zaměstnání. Vzhledem k tomu, že Moravskoslezský kraj patří mezi regiony s vyšší nezaměstnaností, budeme v této praxi pokračovat i nadále. Individuální přístup ke každému klientovi i zaměstnavateli je tou správnou cestou,“ shrnuje ředitel Krajské pobočky (KrP) ÚP ČR v Ostravě **Petr Prokop**.

Na úspěšné regionální individuální projekty naváže od května letošního roku nový projekt spolufinancovaný z Operačního programu Zaměstnanost plus s názvem „**Šance na práci v Moravskoslezském kraji**“. Zaměří se na podporu zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání, kteří jsou ohroženi sociální exkluzí, jsou sociálně vyloučení nebo žijí v sociálně vyloučených lokalitách

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz



facebook.com/uradprace.cr



instagram.com/uradprace.cr



[YouTube](https://www.youtube.com/uradprace.cr)



[SPOTIFY](https://open.spotify.com/uradprace.cr)

TISKOVÁ ZPRÁVA



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Moravskoslezského kraje. Tyto osoby se potýkají se špatnou socio-ekonomickou situací i kumulací hendikepů. ÚP ČR nabídne poradenské a vzdělávací služby, které účastníkům pomohou s odstraněním bariér a s integrací do běžné společnosti.

Níže jsou v souhrnu uvedeny podrobnosti ke končícím projektům a jejich výsledkům.

Jdi dál! 50+ v MSK

Projektem, jehož cílem byla podpora zaměstnanosti klientů nad 50 let, prošlo celkem **1 740 uchazečů/zájemců o zaměstnání** (z toho **47 % nad 55 let**). Z celkového počtu účastníků projektu jich **63 %** nastoupilo do pracovního poměru na plný nebo zkrácený úvazek. Z nich pak **49 % na společensky účelné pracovní místo vyhrazené**.

Lidé nad 50 let jsou nedílnou součástí pracovního trhu a patří mezi klíčové hráče. Mají bohaté životní a profesní zkušenosti, odrostlé děti a tudíž se mohou věnovat své práci na maximum. Velkým přínosem jsou i v rámci smíšených týmů. Pokud jim zaměstnavatelé dají šanci, mohou získat loajální zaměstnance. Přesto jejich zaměstnávání často brání předsudky, že se starší ročníky hůře učí novým věcem či se adaptují na změny. Díky projektu, který jim nabídl řadu informačních, školicích, vzdělávacích a poradenských aktivit včetně individuálního přístupu ke každému účastníkovi, získali tito klienti komplexní péči, jejímž cílem bylo minimalizovat výše uvedené problémy. Mzdové příspěvky pak posloužily k vyšší motivaci zaměstnavatelů přijímat tyto osoby do zaměstnání.

„Cílem těchto opatření bylo umožnit nezaměstnaným osobám zlepšit jejich uplatnění na trhu práce, ukázat zaměstnavatelům i samotným nezaměstnaným, že v padesáti život nekončí a že ještě mají na trhu práce co nabídnout,“ shrnuje projektová manažerka z KrP ÚP ČR v Ostravě **Renáta Gelačáková**.

„Jsem velmi rád, že mi byla poskytnuta možnost být po dlouhé době zaměstnán. Moc děkuji za skvěle odvedenou práci Úřadu práce ČR i za tento projekt jako celek. Doufám, že takové aktivity budou nadále fungovat a pomohou ostatním lidem najít dobrou práci,“ shrnuje jeden z účastníků, **Petr z Ostravy**.

Podobně to vidí i jeho zaměstnavatel, společnost **Qásek s.r.o.**, které ÚP ČR poskytl finanční příspěvek.

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz



facebook.com/uradprace.cr



instagram.com/uradprace.cr



[YouTube](https://www.youtube.com/uradprace.cr)



[SPOTIFY](https://open.spotify.com/uradprace.cr)

TISKOVÁ ZPRÁVA



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

„Vše se podařilo velmi rychle zrealizovat díky kvalitní spolupráci ze strany Úřadu práce ČR. Doufáme, že do budoucna bude projekt pokračovat a pomůže najít dalším zaměstnavatelům vhodné zaměstnance.“

Příležitost dělá zaměstnance

Náplní tohoto projektu byla podpora pracovního uplatnění sociálně vyloučených klientů, nebo těch, kteří jsou sociálním vyloučením ohroženi. A to prostřednictvím širokého spektra nástrojů, zejména pak poradenství, rekvalifikací, vzdělávání v oblasti finanční gramotnosti a finančních příspěvků pro zaměstnavatele. Za dobu jeho realizace podpořil ÚP ČR **téměř dva tisíce osob. Přes 1 400** lidí prošlo skupinovou formou poradenství. Základem úspěchu byla dlouhodobá práce s klientem, získání si jeho důvěry a jeho pozvolná příprava na vstup na trh práce. Projekt byl založen na úzké spolupráci s nevládními neziskovými organizacemi, Agenturou pro sociální začleňování a veřejnou správou.

„Kromě rekvalifikací poskytovali všechny poradenské kurzy nebo třeba pracovní-profesní diagnostiku naši zaměstnanci. Díky tomu jsme byli schopni zajistit vysokou kvalitu těchto služeb a současně během výuky lépe poznat jednotlivé klienty a tím pádem jim efektivně pomáhat při vstupu na pracovní trh,“ uvádí vedoucí Oddělení projektů EU KrP ÚP ČR v Ostravě **Lucie Norysová**.

„Při zprostředkování práce jsme aktivně oslovovali zaměstnavatele, zjišťovali jsme jejich potřeby a vytipovávali pro ně vhodné potenciální zaměstnance z řad nezaměstnaných účastníků projektu. Protože jsme byli s klienty skoro v denním kontaktu, znali jsme je velmi dobře a byli jsme tak schopni zajistit spokojenost obou stran – zaměstnavatele i uchazeče o zaměstnání,“ vysvětluje osvědčenou praxi projektová manažerka z KrP ÚP ČR v Ostravě **Ingrid Bohušíková**.

Jednou z klientek, která díky projektu našla práci, byla i paní **Mária**. Absolvovala všechny skupinové aktivity a také využila možnost pracovní diagnostiky. Ta potvrdila, že má velký pracovní potenciál. Absolvovala dva rekvalifikační kurzy, které jí dopomohly získat zaměstnání a skloubit pracovní i rodinný život.

„Nesmírně si vážím psychické podpory, které se mi dostalo v projektu. Nasbírala jsem spoustu nových informací v rámci školení, na něž jsem se vždy



TISKOVÁ ZPRÁVA



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



těšila a také jsem si našla mezi účastníky pár přátel,“ hodnotí pozitivně svou účast v projektu.

Rodina i práce v Moravskoslezském kraji

Jedním z obecnějších cílů byla pomoc klientům v jejich zapojení do společenského života. Významnou část účastníků tvořily samoživitelky s malými dětmi, kterým brání ve vstupu na pracovní trh řada bariér. Mimo jiné se jedná o délku a rozvržení pracovní doby, kupříkladu v práci v nepřetržitém provozu či o víkendech. K tomu se mohou přidávat další komplikace, jako jsou zdravotní omezení klientů či přímo jejich dětí, nevhodná provozní doba mateřských škol nebo špatná dopravní obslužnost v zapadlejších mikroregionech Moravskoslezského kraje. Dochází tak ke kumulaci různých handicapů. ÚP ČR věnoval účastníkům zvýšenou péči v podobě individuálních schůzek, zprostředkovávání pracovních nabídek s cílem skloubit práci i rodinu (např. prostřednictvím podpory zkrácených pracovních úvazků) či v průběžném hodnocení jejich pracovního potenciálu. Ve skupinových aktivitách se pak jednalo o školení na sebezpoznání nebo podrobnou pracovní diagnostiku. Tou úspěšně „prošly“ přibližně **4 stovky klientů**. Na základě toho pak účastníci absolvovali vhodný rekvalifikační kurz. Dvěma třetinám z nich se podařilo najít práci.

„Z průzkumu mezi klienty vyplynulo, že 83 % z nich stouplo během účasti v projektu jejich sebevědomí, 90 % klientů uvedlo, že si lépe uvědomili své silné stránky a to, jaké jsou jejich šance na získání práce. Zejména pak oceňovali možnost potkávat se s dalšími lidmi a vymanit se tak z jisté sociální izolace,“ sděluje projektový manažer z KrP ÚP ČR v Ostravě **Jan Havlena**.

Projekt pomohl i matce čtyř dětí, **Lucii** z Ostravy. Postupně absolvovala mimo jiné rekvalifikační kurz Holičské a kadeřnické práce a poté i specializované individuální poradenství k zahájení podnikání. Dnes si organizuje čas podle svých potřeb a s ohledem na rodinu.

„Projekt mi hodně pomohl. Prošla jsem řadou školení, dozvěděla jsem se praktické a hlavně užitečné informace,“ shrnuje **Lucie**.

Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji

Projekt je jedním s celkem 13 regionálních projektů **[„Záruky pro mladé“](#)**, které ÚP ČR realizuje v celé ČR. Podporují mladé nezaměstnané do 29 let, bez rozdílu dosaženého vzdělání. Jsou určeny zejména těm, kteří jsou ohroženi dlouhodobou



TISKOVÁ ZPRÁVA



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

nezaměstnaností, především kvůli absenci pracovních návyků, chybějící praxi, nedostatečnému vzdělání nebo nízkému věku. Cílem je nabídnout jim šanci na pracovní uplatnění, a tím pádem i lepší start do dalšího života.

Individuálním a profesionálně-poradenským přístupem celého realizačního týmu, se podařilo klientům v Moravskoslezském kraji velmi rychle (v průměru za 2,5 měsíce) po vstupu do projektu nalézt vhodné pracovní uplatnění.

Jednou z nich byla i **Halina** z Příboru, absolventka vysoké školy v oblasti chemie. Díky projektu získala práci jako manažerka výroby v rodinné společnosti.

„Vstupem do projektu jsem dostala možnost nejen pracovat, ale také se podílet na rozvoji firmy. Snad to nebude znít povýšeně, ale díky mně začíná vyrábět i nové typy produktů jiným efektivnějším způsobem. Za tuto možnost a vloženou důvěru jsem velmi vděčná.“

Součástí projektových aktivit byla také možnost absolvovat rekvalifikační kurzy, díky kterým si mohli účastníci projektu zvýšit, změnit nebo prohloubit svou kvalifikaci. Tuto možnost využila **Eva** z Ostravy, která byla dlouhodobě evidovaná na Úřadu práce ČR, s minimální praxí a se zdravotním omezením. V rámci projektu úspěšně ukončila rekvalifikační kurz Pracovník v sociálních službách. Dnes má vysněnou práci a dokonce si podala i přihlášku na vysokou školu.

„Projekt mohu doporučit každému, kdo chce dostat nějakou šanci a naučit se správně psát životopis, připravit se na pracovní pohovor a další věci, protože já si díky tomu byla jistější. Člověk získá pocit, že na to není sám a když se najít práci nepovede, úředníci vás namotivují k tomu zkusit to znovu.“

Příležitost zapojit se do projektu využilo také mnoho zaměstnavatelů z Moravskoslezského kraje. Nabídli mladým lidem bez pracovních zkušeností (ale naopak s potenciálem a možností zaučit si je přímo ve své firmě pod dohledem zkušených mentorů) celkem **856 pracovních míst** s finančním příspěvkem z projektu, z nichž na **424** byl současně poskytnut příspěvek na mentora. Zaměstnavatelé ale také měli zájem zaměstnat účastníky projektu bez finančního příspěvku – takto získalo pracovní uplatnění dalších **624** účastníků (z celkové počtu **2 232** osob, které vstoupily do projektu). **Celkem se tedy podařilo umístit na trh práce zhruba 66 % účastníků.**

„Díky projektu jsme získali velmi šikovného zaměstnance s chutí učit se nové věci. Každou novinku bez problému přijímá, a snaží se být

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz



facebook.com/uradprace.cz



instagram.com/uradprace.cz



[YouTube](https://www.youtube.com/uradprace.cz)



[SPOTIFY](https://open.spotify.com/uradprace.cz)

TISKOVÁ ZPRÁVA



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

rovnocenným členem týmu. Do své práce vnáší nové nápady a pohledy,“ hodnotí za zaměstnavatele **Eva Viceníková** ze společnosti Idemia Czech s.r.o.

„S absolventem je z počátku mnohem více práce, ale ta investice se vyplatí. Sice to není pravidlo, ale firma si tak vychová vlastního zaměstnance, ze kterého se časem stává odborník v daném oboru bez zbytečných předešlých špatných návyků,“ uzavírá **Marek Novák** ze společnosti JF DESIGN MODE s.r.o.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR

Úřad práce ČR | Mgr. Kateřina Beránková, tisková mluvčí | +420 724 209 037
katerina.berankova@uradprace.cz | www.uradprace.cz



facebook.com/uradprace.cr



instagram.com/uradprace.cr



[YouTube](#)



[SPOTIFY](#)