

Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Plzni

Č.j.: UPCR-PM-2023/43235

Žádost o poskytnutí informace ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů – podání informací o uvádění informací na internetovém portálu Úřadu práce

Žádost ze dne 28. 02. 2023

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žadatel ve smyslu výše uvedeného zákona žádá o informace o uvádění informací na internetovém portálu úřadu práce. Jedná se zejména o to, kdo zadává do nabídek zejména mzdové rozpětí atd. Má na mysli, zda toto zadává zaměstnavatel nebo úřad práce.

Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR v Plzni:

Vážený pane,

dne 28. 02. 2023 bylo Úřadu práce ČR, Krajské pobočce v Plzni, Kontaktnímu pracovišti Klatovy (dále i jen „úřad práce“) doručeno Vaše podání - žádost dle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon“) o poskytnutí informace o uvádění informací na internetovém portálu úřadu práce. Jedná se zejména o to, kdo zadává do nabídek zejména mzdové rozpětí atd. Máte na mysli, zda toto zadává zaměstnavatel nebo úřad práce.

Ve věci podle zákona rozhoduje Odbor kontrolně právní Oddělení právní krajské pobočky v Plzni.

Odbor kontrolně právní Oddělení právní Krajské pobočky v Plzni si vyžádal stanovisko týkající se Vámi žádané informace z Oddělení zaměstnanosti Krajské pobočky v Plzni. Na základě jeho sdělení Vám úřad práce, jakožto povinný subjekt příslušný k rozhodování v souladu s ustanovením § 2 zákona, poskytuje podle ustanovení § 14 zákona následující údaje.

Krajská pobočka ÚP vede evidenci volných pracovních míst na základě a v souladu s ustanoveními §§ 34 – 38 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále i jen zákon o zaměstnanosti).

Zaměstnavatel může nahlásit krajské pobočce volná pracovní místa a jejich charakteristiku (v rozsahu dle ustanovení § 37 zákona o zaměstnanosti – mimo jiné „základní informace o pracovních a mzdových podmínkách“) na tzv. hlášení volného pracovního místa. Nad rámec této základní charakteristiky může doplnit další upřesňující údaje k volnému pracovnímu místu. Úřad práce pak zveřejňuje na svém internetovém portále charakteristiku volného pracovního místa zcela podle údajů na hlášení – požadavku zaměstnavatele.

Úřad práce ČR nenabízí a nezveřejňuje nabídky zaměstnání, které jsou diskriminačního charakteru nebo jsou v rozporu s pracovněprávními nebo jinými právními předpisy nebo odporují dobrým mravům.

S pozdravem