



PB1 470 100 000 883 504

Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Plzni

kontaktní pracoviště pro Plzeň-jih, [redacted]

Č. e.: PMA-4548/2011-F

Č. j.: PJB-318/2019-F

V [redacted] dne 7. srpna 2019

Vypraveno dne: 15-08-2019

ROZHODNUTÍ

Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Plzni (dále jen "úřad práce") příslušný k rozhodování podle ust. § 30 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "zákon"), v řízení provedeném podle zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, ve věci vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání rozhodl takto:

podle ust. § 30 odst. 2 písm. f) a odst. 3 a § 31 písm. c) zákona

v y ř a z u j e z evidence uchazečů o zaměstnání

pana:
bytem:

datum narození:

ode dne: 18. června 2019

z důvodu maření součinnosti s úřadem práce.

Odůvodnění

Dne 7. června 2011 jste požádal o zprostředkování zaměstnání a na základě této žádosti jste byl zařazen do evidence uchazečů o zaměstnání. Byl jste poučen o právech a povinnostech uchazeče o zaměstnání.

Podle § 30 odst. 2 písm. f) zákona úřad práce vyřadí uchazeče o zaměstnání z evidence uchazečů o zaměstnání, jestliže bez vážného důvodu maří součinnost s úřadem práce.

Za maření součinnosti s úřadem práce se podle § 31 písm. c) zákona považuje, pokud se uchazeč o zaměstnání nedostaví na úřad práce ve stanoveném termínu bez vážných důvodů, které jsou uvedeny v § 5 písm. c) zákona.

Dne 19.6.2019 bylo Vámi úřadu práce doručeno potvrzení o ukončení Vaší dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu, a to prostřednictvím provozovatele poštovních služeb. Z tohoto dokladu je zřejmé, že Vaše dočasná neschopnost uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu byla lékařem [redacted] ukončena dnem 10.6.2019. Tímto potvrzením o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu jste omlouval nepřítomnost ve stanovených termínech na úřadu práce na jednotlivých aktivitách projektu Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání ve dnech 3.6.2019, 4.6.2019 a 5.6.2019, do kterého jste byl zařazen na základě aktualizace a vyhodnocení individuálního akčního plánu ze dne 12.3.2019. Povinností uchazeče o zaměstnání je, dostavit se na úřad práce za účelem zprostředkování zaměstnání nejpozději do 8 kalendářních dnů po ukončení dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu. O této povinnosti jste byl náležitě poučen dne 12.12.2016, kdy jste při osobním jednání převzal poučení uchazeče o zaměstnání a jehož převzetí jste dne 12.12.2016 stvrdil svým podpisem. Vaší povinností tudíž bylo, dostavit se na úřad práce za účelem zprostředkování zaměstnání nejpozději do dne 18.6.2019, tj. do 8 kalendářních dnů po ukončení Vaší dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu, která trvala do 10.6.2019. Tuto povinnost jste nesplnil. K jednání na úřad práce jste se dostavil až dne 27.6.2019. Tohoto dne byl sepsán protokol o ústním podání, jehož předmětem bylo Vaše podání ve věci nedostavení se na úřad práce do 8 kalendářních dnů po ukončení Vaší dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu. Uvedl jste, že jste se do 8 kalendářních dnů po ukončení dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu nedostavil, protože jste byl o této povinnosti poučen dne

12.12.2016, a po více než dvou letech jste tuto povinnost opomněl, a že Vám tato skutečnost nebyla připomenuta. Dále uvádíte, že jste zhruba 10 let nedokládal potvrzení o pracovní neschopnosti. Takže se stalo, že jste tuto skutečnost, že se máte dostavit do 8 kalendářních dnů po ukončení pracovní neschopnosti opomněl, a po ukončení pracovní neschopnosti jste se nadále aktivně podílel na součinnosti s pracovním úřadem, kdy jste dne 11.6.2019, po informaci o volném místě, kterou jste obdržel dne 7.5.2019, navštívil zaměstnavatele [REDAKCE]. Dále jste uvedl, že za cca 10 let evidence na pracovním úřadě jste neměl ani jeden prohřešek proti ustanovením a nařízením pracovního úřadu a vždy jste poskytoval součinnost bez prohřešků pracovnímu úřadu. Tento protokol o ústním podání jste po jeho obdržení doplnil písemným sdělením: "S formulací předmět zápisu nesouhlasím, jelikož jsem se dostavil na řádnou schůzku a ne k podání vysvětlení proč jsem se nedostavil do 8 dnů od ukončení pracovní neschopnosti." Tento termín Vám byl stanoven při osobním jednání na úřadu práce dne 23.5.2019, a to za předpokladu, že si budete moci plnit Vaše povinnosti uchazeče o zaměstnání. Jelikož jste si povinnosti uchazeče o zaměstnání plnit nemohl z důvodu dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu, bylo Vaší povinností dostavit se na úřad práce nejpozději do 8 kalendářních dnů po ukončení dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu, tak jak jste byl o této povinnosti prokazatelně poučen. Dne 28.6.2019 byla elektronicky e-mailem doručena Vaše žádost o zaslání dokumentů, ve které žádáte o zaslání kopie dokumentu ze dne 12.12.2016, jehož převzetí jste stvrdil svým podpisem, kterým jste byl poučen o povinnosti uchazeče o zaměstnání o dostavení se na úřad práce ve stanoveném termínu do 8 kalendářních dnů po ukončení dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu. Dále jste požádal o zaslání dokumentu nebo zápisu, který prokazuje, že Vám bylo toto poučení ze dne 12.12.2016 předáno. Poučení uchazeče o zaměstnání, které jste stvrdil svým podpisem Vám bylo dne 3.7.2019 na Vaši žádost odesláno prostřednictvím provozovatele poštovních služeb. Toto poučení Vám bylo doručeno dne 9.7.2019 do vlastních rukou. Dne 9.7.2019 byla elektronicky e-mailem doručena Vaše další žádost o zaslání dokumentu, prokazující řádné poučení o tomto dokumentu, byl Vám opakovaně připomenut a řádně jste proti podpisu převzal kopii tohoto dokumentu. Úřad práce Vám v této věci vyhověl a kopii zápisu o ústním jednání ze dne 12.12.2016, ve kterém jste stvrdil svým podpisem převzetí poučení uchazeče o zaměstnání, Vám prostřednictvím poštovních služeb odeslal dne 10.7.2019. Tento dokument byl doručen do vlastních rukou dne 15.7.2019. Z těchto zasláných dokumentů je zřejmé, že jste byl náležitě a dostatečně poučen o povinnosti dostavit se na úřad práce nejpozději do 8 kalendářních dnů po ukončení Vaší dočasné neschopnosti plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci či úrazu. Měl jste tedy věnovat této povinnosti patřičnou pozornost a mohl jste si být vědom negativních důsledků v případě, že tuto povinnost nesplníte. Jelikož jste pro svou neúčast na jednání na úřadu práce neuvedl ani nedoložil žádný vážný důvod (dle § 5 písm. c) zákona), bylo Vám odesláno oznámení o zahájení správního řízení z moci úřední ve věci vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání. Tato písemnost Vám byla doručena dne 15.7.2019 do vlastních rukou. Tímto dnem je zahájeno správní řízení z moci úřední ve věci vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání. Dne 18.7.2019 bylo na úřad práce doručeno prostřednictvím provozovatele poštovních služeb Vaše vyjádření spolu s vyjádřením o průběhu péče o pacienta [REDAKCE], ve kterém uvádíte důvody, pro které jste se nemohl na úřad práce dostavit. Ve svém vyjádření nazvaném Vyjádření k podkladům rozhodnutí ve věci správního řízení č.j. PJB-1392/2019-F, mimo jiné uvádíte jako důvod své nepřítomnosti, že jste byl i po ukončení pracovní neschopnosti omezen v pohybu tak, že jste byl v podstatě imobilní a byl jste odkázán na pomoc příbuzných, a to až do dne 24.6.2019. K důkazu přikládáte kopii potvrzení své ošetřující lékařky [REDAKCE] ze dne 10.7.2019, která ve svém vyjádření uvádí, že jste byl omezen v pohybu a měl jste omezení možnosti, ale nyní se již hojíte a i možnost hybnosti je vylepšena. Pokud Váš zdravotní stav nedovoloval plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání, nebyl důvod k ukončení dočasné neschopnosti Vaším ošetřujícím lékařem. Dočasná neschopnost má být ukončena v okamžiku plného zotavení. Již při zařazení do evidence uchazečů o zaměstnání jste obdržel písemné poučení o právech a povinnostech uchazeče o zaměstnání. V rámci tohoto poučení jste byl seznámen výslovně s povinností uchazeče o zaměstnání poskytovat úřadu práce potřebnou součinnost při zprostředkování zaměstnání a řídit se jeho pokyny, zejména dostavovat se na úřad práce ve stanovených termínech, dále jste byl poučen o následcích v podobě vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání, jestliže bez prokázání vážného důvodu maříte součinnost s úřadem práce, přičemž za maření součinnosti se mimo jiné považuje nedostavení se na úřad práce ve stanoveném termínu bez vážného důvodu, jakož i o zákonných vážných důvodech, kterými, jsou-li prokázány, lze nesplnění povinnosti uchazeče o zaměstnání ospravedlnit. Tudíž jste se mohl seznámit



PMA-4548/2011-F
PJB-318/2019-F

s povinností dostavit se na úřad práce ve stanoveném termínu, jakož i s tím, že pokud se nedostavíte, svou nepřítomnost musíte omluvit či ospravedlnit zákonnými vážnými důvody, s jejichž výčtem jste byl rovněž písemnou formou poučen seznámen, a jestliže tak neučiníte, úřad práce je v souladu se zákonem o zaměstnanosti povinen Vás vyřadit z evidence uchazečů o zaměstnání. Upozornění na tento důsledek je také obsaženo v písemném poučení. Je tedy zcela evidentní, že jste si musel být vědom jak své povinnosti dostavit se na úřad práce ve stanoveném termínu, tak i povinnosti pro případnou nepřítomnost doložit vážné důvody.

Již při jednání na úřadu práce dne 12.12.2016 jste obdržel základní poučení uchazeče, které kromě jiného obsahuje poučení o tom, jak máte postupovat v případě Vaší dočasné neschopnosti plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci či úrazu, a jaké jsou vůči úřadu práce v této věci Vaše povinnosti. Převzetí tohoto poučení jste stvrdil dne 12.12.2016 svým podpisem a o předání poučení je též učiněn písemný záznam v zápisu o ústním jednání, který jste též dne 12.12.2016 stvrdil svým podpisem. Byl jste tedy náležitě a dostatečně poučen o povinnosti dostavit se na úřad práce nejpozději do 8 kalendářních dnů po ukončení Vaší dočasné neschopnosti plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci či úrazu.

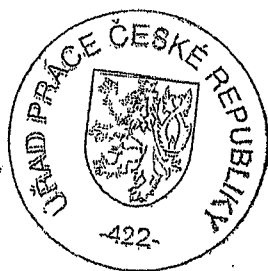
Na základě výše uvedeného hodnocení důkazů kvalifikoval úřad práce Vaše jednání tak, jak je uvedeno ve výroku tohoto rozhodnutí. Jakkoliv se toto rozhodnutí může jevit jako tvrdé, je nesporné, že správní orgán v podobě úřadu práce je povinen postupovat v souladu se zákonem a není oprávněn při aplikaci platné právní úpravy ze zákona činit výjimky.

Z výše uvedených důvodů bylo Vaše jednání posouzeno jako maření součinnosti s úřadem práce a rozhodnuto o Vašem vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání.

Do evidence uchazečů o zaměstnání můžete být na základě nové písemné žádosti o zprostředkování zaměstnání znovu zařazen nejdříve po uplynutí doby 6 měsíců ode dne tohoto vyřazení (§ 30 odst. 4 písm. b) zákona).

Poučení

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání, a to do 15 dnů po jeho oznámení k Ministerstvu práce a sociálních věcí, které o odvolání rozhodne. Odvolání se podává u úřadu práce České republiky - krajské pobočky v Plzni, kontaktní pracoviště pro Plzeň-jih, [redacted]. Lhůta pro podání odvolání se počítá ode dne následujícího po doručení písemného vyhotovení rozhodnutí, nejpozději však po uplynutí desátého dne ode dne, kdy bylo nedoručené a uložené rozhodnutí připraveno k vyzvednutí. Odvolání proti tomuto rozhodnutí nemá podle § 143 zákona odkladný účinek.



Lenka Duliškovíková
vedoucí oddělení zprostředkování a poradenství
Oddělení zprostředkování a poradenství

Doručuje se: [redacted]

Rozhodnutí převzal dne Podpis

Vzdávám se práva na odvolání dne Podpis

Rozhodnutí nabylo právní moci dne Podpis

Vykonatelnost rozhodnutí