

## Úřad práce České republiky, krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Č.j. UPCR-AA-2023/376252

### Žádost:

ze dne: 26. 9. 2023

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žadatel žádá ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., o poskytnutí informací, proč, a z jakých důvodů nedošlo k postoupení původní žádosti o prominutí podmínek dle § 78a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti ze dne 23. června 2023, č.j. UPCR-AA-2023/217942.

### Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR pro hl. m. Prahu:

K Vaší žádosti uvádíme, že dne 26. 6. 2023 byla do datové schránky Úřadu práce doručena právním zástupcem xxxxxxxx xxxxxxxx na základě plné moci za zaměstnavatele xxxxxx. Žádost o prominutí podmínek dle ust. § 78a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti (dále jen „žádost“). Datová zpráva obsahovala další dokumenty:

„Čestné prohlášení“ – prohlášení xxxxxx jednatelky společnosti xxxxxx, že se starala v období 23.2.23 – 3.3.23 o nemocnou dceru

„Email návštěva očkování“ – upozornění z ordinace o návštěvě očkování.

„Pohyb na účtu“ - bezhotovostní platba 239 000,- Kč dne 4.4.2023.

„Předvolání“ - předvolání k Obvodnímu soudu pro Prahu 10 na den 31.3.23 na 9.30 hodin.

„Zpráva UP Slačik“ – email o kontrole plnění dohody o uznání zaměstnavatele na chráněném trhu práce kolegovi xxxxxxxx.

Z doručených dokumentů měl úřad práce za to, že zaměstnavatel podal u Ministerstva práce a sociálních věcí (dále jen „ministerstvo“) výše uvedenou žádost, a že doručenou datovou zprávou pouze informuje úřad práce o jejím podání.

Vzhledem k tomu, že ani po dvou měsících od doručení výše uvedené datové zprávy neobdržel Úřad práce žádost z ministerstva o zaslání spisové dokumentace k výše uvedené žádosti, obrátil se z opatrnosti na ministerstvo s e-mailovou žádostí, zda byla uvedená žádost skutečně podána na ministerstvu. Zároveň byl e-mailem osloven zaměstnavatel xxxxxxxx, konkrétně jednatelka společnosti paní xxxxxx, zda byla výše uvedená žádost skutečně podána na ministerstvu. Následně úřad práce obdržel e-mail od zaměstnavatele, ve kterém bylo uvedeno, že žádost byla podána včas, a zda by mohl úřad práce ověřit, zda je v pořádku. K e-mailu byla doložena doručenka od žádosti prokazující doručení žádosti pouze na Úřad práce.

Ze zasláné odpovědi Úřad práce vyvodil, že žádost byla podána pouze u Úřadu práce. Proto žádost ze dne 23. 6. 2023 ihned postoupil Usnesením ze dne 15. 9. 2023 na ministerstvo.

K žádosti o informace tedy uvádíme, že žádost o odstranění tvrdosti zákona ze dne 23. 6. 2023 byla postoupena dne 15. 9. 2023 ministerstvu. Následně byla ministerstvem dne 21. 9. 2023 vyžádána spisová dokumentace k postoupené žádosti. Žádost nebyla zprvu postoupena na ministerstvo, neboť úřad práce měl za to, že tuto žádost zaměstnavatel podal též na ministerstvu.

Uvedené skutečnosti byly již sděleny prostřednictvím datové zprávy ze dne 18. 9. 2023 právnímu zástupci společnosti.

S pozdravem