

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2023/92194-20000403/2

Poskytnutí informací ohledně příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Žádost:

ze dne 1. 8. 2023

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žadatel žádá o zodpovězení dotazu, zda příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením podle § 78a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), spadá pod pojem „dotace“ podle § 3 písm. a) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů (dále jen „rozpočtová pravidla“), či nikoli.

Odpověď Úřadu práce České republiky, generálního ředitelství

Úřad práce ČR není gestorem rozpočtových pravidel, proto mu nepřísluší podávat výklad tohoto zákona (gestorem je Ministerstvo financí). Můžeme se ale domnívat, že příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením se nepovažuje pro účely rozpočtových pravidel za dotaci. Vycházíme při tom z právní úpravy obsažené v § 78a zákona o zaměstnanosti, podle níž zaměstnavatel o příspěvek písemně žádá, musí mít s Úřadem práce ČR uzavřenu dohodu o uznání zaměstnavatele na chráněném trhu práce a o poskytnutí či neposkytnutí příspěvku se vydává rozhodnutí, které je přezkoumatelné v rámci správního řízení. Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením je tak druhem „dávky“ a má jiný režim než dotace.

S pozdravem