

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2023/83414-20000403/2

Poskytnutí informací ohledně doložení plnění povinností ve vztahu k mzdovým povinnostem při provozu služebních vozidel

Žádost:

ze dne 22. 7. 2023

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žadatel žádá poskytnutí informací:

1. Úplný seznam podkladů, které je Úřad práce v rámci kontrolní činnosti, ke které je kompetentní, oprávněn vyžadovat po kontrolovaném pro doložení plnění povinností ve vztahu k mzdovým povinnostem (srážky ze mzdy, náhrada za DPH apod.) při provozu služebních vozidel dle příslušných účinných právních norem.
2. V jaké formě (myšleno forma fyzická/papírová, elektronická, nebo dle volby kontrolovaného) je Úřad práce v rámci kontrolní činnosti, ke které je kompetentní, oprávněn vyžadovat podklady dle bodu 1 výše pro doložení plnění povinností ve vztahu k mzdovým povinnostem při provozu služebních vozidel dle příslušných účinných právních norem.
3. Po jakou maximální dobu je Úřad práce v rámci kontrolní činnosti, ke které je kompetentní, oprávněn vyžadovat jednotlivé podklady dle bodu 1 výše pro doložení plnění povinností ve vztahu k mzdovým povinnostem při provozu služebních vozidel dle příslušných účinných právních norem.

K Vaší žádosti Vám na základě konzultace s Oddělením interního auditu GŘ ÚP ČR, do jehož věcné působnosti spadá kontrolní činnost, sděluji následující:

1. Zákon ani žádný vnitřní řídicí akt nestanoví seznam podkladů, které je Úřad práce ČR oprávněn vyžadovat po kontrolovaném.
2. Zákon neukládá formu, v jaké má kontrolní orgán požadovat údaje, dokumenty a věci vztahující se k předmětu kontroly nebo k činnosti kontrolované osoby.
3. Obecně zákon neudává, jakou maximální dobu je Úřad práce ČR oprávněn vyžadovat jednotlivé podklady, resp. jak staré podklady může kontrolní orgán požadovat. Kontrolní orgán by měl postupovat v souladu se zásadou hospodárnosti, účelnosti a efektivnosti procesu. Vzít v úvahu výsledek kontroly v souvislosti s možnou prekluzí práv a povinností.

Podle toho, co je předmětem kontroly, tj. např. jakého příspěvku vypláceného Úřadem práce ČR se kontrola týká, může zákon anebo dohoda uzavřená s příjemcem příspěvku stanovit dobu, po kterou je příjemce povinen uchovávat podklady. Bohužel, z formulace „doložení plnění povinností ve vztahu k mzdovým povinnostem při provozu služebních vozidel“ se nám nepodařilo identifikovat, co konkrétně by mohlo být předmětem kontroly. Pokud toto upřesníte, můžeme Vám odpovědět konkrétněji.

Postup při kontrole upravuje zákon č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád), ve znění pozdějších předpisů. K Vaším dotazům odkazuji zejména na tato jeho ustanovení:

- podle § 8 písm. c) je kontrolující v souvislosti s výkonem kontroly oprávněn požadovat poskytnutí údajů, dokumentů a věcí vztahujících se k předmětu kontroly nebo k činnosti kontrolované osoby (dále jen „podklady“); v odůvodněných případech může kontrolující zajišťovat originální podklady;
- podle § 9 písm. d) je kontrolující v souvislosti s výkonem kontroly povinen vydat potvrzení o zajištěných originálních podkladech, a pominou-li důvody jejich zajištění, neprodleně je vrátit;
- podle § 9 písm. a) je kontrolující v souvislosti s výkonem kontroly povinen zjistit stav věci v rozsahu nezbytném pro dosažení účelu kontroly a v závislosti na povaze kontroly doložit kontrolní zjištění potřebnými podklady;
- podle § 10 odst. 2 je kontrolovaná osoba povinna vytvořit podmínky pro výkon kontroly, umožnit kontrolujícímu výkon jeho oprávnění stanovených tímto zákonem a poskytovat k tomu potřebnou součinnost a podat ve lhůtě určené kontrolujícím písemnou zprávu o odstranění nebo prevenci nedostatků zjištěných kontrolou, pokud o to kontrolující požádá.

S pozdravem