

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2023/18863-20000403/2

Poskytnutí informací ohledně porušení oznamovací povinnosti agentur práce

Žádost:

ze dne 27. 02. 2023

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žadatel se domáhá o poskytnutí informace na níže uvedené otázky:

1. Informaci o počtu zjištěných porušení oznamovací povinnosti agenturou práce, konkrétně povinnosti oznámit nejpozději do jednoho měsíce od změny adresy sídla agentury práce tuto změnu úřadu práce, vyplývající z ustanovení § 61 odst. 6 zákona 435/2004 Sb., zákona o zaměstnanosti ve spojení s ustanovením § 61 odst. 1 písm. a) téhož zákona za období od roku 2020 do současnosti (tj. neoznámení změny v identifikačních údajích);
2. Informaci o tom, kolik z těchto porušení nadepsané povinnosti bylo sankcionováno odnětím povolení ke zprostředkování zaměstnání za období od roku 2020 do současnosti;
3. Informaci o tom, jak bylo řešeno porušení nadepsané povinnosti, pakliže nedošlo k odnětí povolení ke zprostředkování zaměstnání, za období od roku 2020 do současnosti;
4. Informaci, zda bylo některé z agentur, která porušila výše uvedenou oznamovací povinnost, vydáno nové rozhodnutí o zprostředkování zaměstnání bez udělení jakékoliv sankce, a to za období od roku 2020 do současnosti.

K Vaší žádosti Vám na základě podkladů zpracovaných Odborem kontrolně právním GRŮ ÚP ČR, do jehož věcné působnosti předmětná problematika spadá, sděluji následující:

1. Ohledně bodu č. 1 Vám bude dne 14. 3. 2023 zasláno Oznámení o výši úhrady za poskytnutí části informací podle § 17 odst. 3 InfZ (č. j. UPCR-2023/18863-20000403/3).

GRŮ ÚP ČR do listopadu 2022 nepovažovalo porušení oznamovací povinnosti podle § 61 odst. 6 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), za důvod k odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání. Vycházelo přitom z jazykového výkladu § 63 odst. 2 písm. c) zákona o zaměstnanosti, kde je jako podmínka pro odejmutí povolení stanoveno, že právnická osoba nebo fyzická

osoba jinak poruší povinnosti vyplývající z tohoto zákona, tj. více povinností, nikoli jedinou povinností. GŘ ÚP ČR proto zjištěná porušení uvedené oznamovací povinnosti souhrnně neevidovalo.

2. Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je nadřízeným správním orgánem GŘ ÚP ČR, výše uvedenou praxi GŘ ÚP ČR vytklo s tím, že porušení oznamovací povinnosti podle § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti je obligatorním důvodem pro odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání podle § 63 odst. 2 písm. c) téhož zákona. V souladu s pokynem nadřízeného správního orgánu proto GŘ ÚP ČR od prosince 2022 při zjištění porušení oznamovací povinnosti podle § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti zahajuje s agenturou práce správní řízení z moci úřední ve věci odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání. Dosud bylo zahájeno 32 těchto řízení a 5 z nich bylo pravomocně ukončeno odejmutím povolení.
3. Do listopadu 2022 řešilo GŘ ÚP ČR zjištěná porušení oznamovací povinnosti podle § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti tak, že dalo podnět Státnímu úřadu inspekce práce k zahájení řízení o přestupku.
4. Ohledně bodu č. 4 Vám bude dne 14. 3. 2023 zasláno Oznámení o výši úhrady za poskytnutí části informací podle § 17 odst. 3 InfZ (č. j. UPCR-2023/18863-20000403/3).

GŘ ÚP ČR není oprávněno udělovat jakékoli sankce agenturám práce (odejmutí povolení ke zprostředkování zaměstnání není právními předpisy považováno za sankci, ale za specifické nápravné opatření preventivní povahy). Sankce za porušení oznamovací povinnosti podle § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti jsou oprávněny ukládat pouze orgány inspekce práce, tj. Státní úřad inspekce práce a oblastní inspektoráty práce, v řízení o přestupku. GŘ ÚP ČR dává k zahájení takového řízení podnět, ale neeviduje souhrnně, zda orgány inspekce práce v konkrétním případě řízení o přestupku provedly a sankci uložily.

Za období od roku 2020 do současnosti bylo GŘ ÚP ČR informováno orgány inspekce práce o 117 případech, kdy byla agentuře práce uložena sankce za porušení oznamovací povinnosti podle § 61 odst. 6 zákona o zaměstnanosti.

S pozdravem