

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2023/135827-20000403/3

Poskytnutí informací ohledně agentur práce, porušení zákona o zaměstnanosti a zákoníku práce agenturami práce a odnímání povolení ke zprostředkování zaměstnání

Žádost:

ze dne 15. 11. 2023

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žádost byla doručena krajským pobočkám Úřadu práce ČR. Podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), se problematika agentur práce v rámci Úřadu práce ČR neřeší na krajských pobočkách, ale pouze na Generálním ředitelství Úřadu práce ČR (dále jen „GŘ ÚP ČR“). Krajské pobočky proto předaly žádosti o informace k vyřízení věcně příslušnému útvaru – GŘ ÚP ČR.

Všech 14 žádostí o informace, které byly doručeny na krajské pobočky Úřadu práce ČR a předány GŘ ÚP ČR, mělo totožné znění. Lišily se pouze tím, že byly požadovány informace za konkrétní kraj. GŘ ÚP ČR proto vyřídilo tyto žádosti jako jedinou žádost.

Žadatel žádá o zpřístupnění následujících informací:

1. Aktuální seznam agentur práce s platným povolením pro formu a), b) a c) podle § 14 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, se sídlem ve Vašem kraji.
2. Seznam agentur práce od ledna 2022, které měly, nebo mají sídlo ve Vašem kraji, a které porušily zákon o zaměstnanosti, zákoník práce a jakým způsobem tyto zákony porušily.
3. Jaký postih byl udělen těmto pracovním agenturám za porušení zákona o zaměstnanosti a zákoníku práce a kdy.
4. Seznam agentur se sídlem ve Vašem kraji, které si po odejmutí povolení znovu zažádaly, v době od ledna 2022 do dne doručení této žádosti, o vydání povolení pro formy a), b) a c) podle § 14 odst. 1 zákona o zaměstnanosti, a bylo jim uděleno.
5. Kolik povolení pro formy a), b) a c) podle § 14 odst. 1 zákona o zaměstnanosti bylo odejmuto od ledna 2022 do dne doručení této žádosti.
6. Kolik řízení o odejmutí povolení pro formy a), b) a c) podle § 14 odst. 1 zákona o zaměstnanosti ke dni doručení této žádosti probíhá, a nejsou rozhodnuta.

GŘ ÚP ČR sdělilo žadateli na základě podkladů zpracovaných Oddělením agentur práce GŘ ÚP ČR, do jehož věcné působnosti předmětná problematika spadá, následující:

Obecně:

Podle § 2 odst. 4 ZSPI se povinnost poskytovat informace netýká vytváření nových informací. GŘ ÚP ČR proto k jednotlivým bodům poskytuje informace, které má k dispozici a pomocí nichž se případně požadované informace dají dohledat.

Povolení ke zprostředkování zaměstnání (dále jen „povolení“) opravňuje v souladu s § 58 odst. 1 zákona o zaměstnanosti ke zprostředkování zaměstnání na celém území České republiky. GŘ ÚP ČR proto v žádném ze svých seznamů týkajících se agentur práce neneviduje, v kterém kraji agentura práce sídlí.

K bodu 1:

V příloze zasíláme seznam agentur práce s platným povolením ke dni 5. 12. 2023. V seznamu uvádíme sídla agentur práce, podle nichž je možné agentury práce zařadit do jednotlivých krajů. Je-li agentura práce v seznamu uvedena dvakrát, popř. třikrát, znamená to, že má dvě, popř. tři platná povolení, a to obvykle povolení pro formy zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. a) a c) zákona o zaměstnanosti a povolení pro formu zprostředkování zaměstnání podle § 14 odst. 1 písm. b) zákona o zaměstnanosti. Formu a rozsah (druhy prací) povolení konkrétní agentury práce je možno zjistit na adrese <https://www.uradprace.cz/web/cz/agentury-prace>.

K bodům 2 a 3:

V příloze zasíláme seznam agentur práce, které podle informací předaných nám orgány inspekce práce porušily v době od ledna 2022 do 7. 12. 2023 zákon o zaměstnanosti nebo zákoník práce, včetně uvedení ustanovení, která porušily, a postihu, který jim za to byl orgány inspekce práce uložen. Pokud GŘ ÚP ČR za dané porušení zákona odejmuje agentuře práce povolení, uvádíme to ve sloupci „Postih / komentář ÚP ČR“.

K bodu 4:

Povolení je podle zákona o zaměstnanosti vydáno každé fyzické či právnické osobě, která o ně požádá a splní zákonné podmínky. Pokud bylo agentuře práce odejmuto povolení z důvodů uvedených v § 63 odst. 2 písm. a) až e), odst. 3 nebo 4 zákona o zaměstnanosti, může taková fyzická nebo právnická osoba požádat o vydání nového povolení nejdříve po uplynutí 3 let ode dne právní moci rozhodnutí o odejmutí povolení. Pokud však bylo agentuře práce odejmuto povolení z důvodů uvedených v § 63 odst. 2 písm. f) nebo g) zákona o zaměstnanosti, tj. na vlastní žádost nebo protože nejméně po dobu 2 let dočasně nepřidělila žádného svého zaměstnance k výkonu práce u uživatele, může taková fyzická nebo právnická osoba požádat o vydání nového povolení kdykoli bez omezení.

GŘ ÚP ČR nevede seznam agentur práce, kterým bylo odejmuto povolení a poté jim po splnění zákonných podmínek bylo vydáno nové povolení. V příloze zasíláme seznam agentur práce, kterým bylo v době od ledna 2022 do 15. 11. 2023 odejmuto povolení z důvodů uvedených v § 63 odst. 2 písm. f) nebo g) zákona o zaměstnanosti. Porovnáním se seznamem zpracovaným k bodu 1 je možné zjistit, zda některé z těchto fyzických a právnických osob bylo následně vydáno nové povolení. Pokud je agentura práce v seznamu uvedena dvakrát, znamená to, že jí byla odejmuta dvě povolení.

Agenturám práce, jimž bylo v době od ledna 2022 do 15. 11. 2023 odejmuto povolení z důvodů uvedených v § 63 odst. 2 písm. a) až e), odst. 3 nebo 4 zákona o zaměstnanosti, nové povolení zatím vydáno být nemůže, nejdříve až po uplynutí 3 let ode dne právní moci příslušného rozhodnutí o odejmutí povolení.

K bodu 5:

V době od ledna 2022 do 15. 11. 2023 bylo odejmuto 630 povolení, z toho 36 povolení bylo odejmuto ve správních řízeních zahájených v roce 2021.

K bodu 6:

Ke dni 15. 11. 2023 probíhalo 57 správních řízení o odejmutí povolení, která dosud nebyla ukončena pravomocným rozhodnutím. Přitom platí, že pokud má agentura práce dvě povolení, vede se o odejmutí každého z těchto povolení samostatné správní řízení.

3 přílohy: dle textu