

## Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2023/107624-20000403/2

Poskytnutí informací ohledně zpracování a využívání dat z hlášení zaměstnavatele podaného podle § 87 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a ohledně příspěvku na mzdu či plat zdravotně postižených zaměstnanců v období od roku 2008 do 2022

### **Žádost:**

ze dne 12. 9. 2023

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žadatel žádá o aktualizaci následujících údajů:

Okruh I.:

- a) Jak rychle je zpracováno příslušným úřadem práce hlášení od zaměstnavatele, které podá v souladu s ustanovením § 87 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti? Jaký je postup zpracování pro případ nemoci, dovolené či jiné překážky příslušného zaměstnance a jaká je stanovena interně lhůta pro zpracování?
- b) Jak jsou využívána data z hlášení uvedeného v předcházejícím bodě v případě zaměstnanců ze zemí EU? Která data jsou z uvedeného hlášení následně zpracovávána a za jakým cílem?
- c) K čemu slouží a jak jsou zpracovávány údaje shromažďované na základě ustanovení § 87 zákona o zaměstnanosti v případě občanů EU uváděné dle ustanovení § 102 odst. 2 zákona o zaměstnanosti?
- d) Jak je sledován a vyhodnocován pohyb zaměstnanců, občanů EU, po celou dobu jejich výkonu práce v ČR? Za jakým účelem?
- e) Jak jsou dlouho archivovány údaje shromážděné v souladu s ustanovením § 87 odst. 1 zákona o zaměstnanosti v případě občanů EU?

Okruh II.:

- a) Žádáme o informaci, kolik subjektů v jednotlivých letech od roku 2008 do 2022 mělo nárok na příspěvek na mzdu či plat zdravotně postižených zaměstnanců v souladu s ustanovením zákona o zaměstnanosti.
- b) Kolik bylo v jednotlivých letech 2008 až 2022 vyplaceno na tomto příspěvku?
- c) Kolik z těchto subjektů poskytuje služby ostrahy majetku a osob? Došlo již k nastavení systému, aby bylo vidět, do jakých oblastí zaměstnanosti jsou příspěvky odesílány?

Na základě vyjádření Odboru zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek GŘ ÚP ČR, do jehož věcné působnosti předmětná problematika spadá, sdělilo GŘ ÚP ČR žadateli, že odpovědi na jeho dotazy jsou v podstatě totožné jako v předchozím roce, tj.:

Okruh I.:

- a) Interní lhůta pro zadání údajů uvedených ve formulářích „Informace o nástupu do zaměstnání/prodloužení zaměstnání občana EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka, nebo cizince, který nepotřebuje pracovní oprávnění“ a „Informace o ukončení/změně ukončení zaměstnání občana EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka, nebo cizince, který nepotřebuje pracovní oprávnění“, případně ve formulářích „Sdělení o nástupu cizince, držitele pracovního oprávnění, do zaměstnání, k vyslání, k vnitropodnikovému převedení“ a „Sdělení o ukončení zaměstnání, vyslání, vnitropodnikového převedení cizince, držitele pracovního oprávnění“, není stanovena. Pravidlem je zadávání co nejdříve po obdržení, pokud podaná informace neobsahuje chybné nebo neúplné údaje, které je nezbytné došetřovat dotazováním. Každé pracoviště Úřadu práce ČR má nastavenou zastupitelnost referentů pro výkon svých agend v případě nemoci, dovolené či jiné překážky příslušného zaměstnance.
- b) Z údajů ve výše uvedených formulářích, přenesených do agendového informačního systému, jsou vypracovávány statistiky o tom, kolik bylo nových nástupů zahraničních zaměstnanců do pracovního právního vztahu a kolik jich pracovní právní vztah ukončilo, kolik je tedy stav na konci sledovaného měsíce, a to dále v členění dle pohlaví, dle věku, dle dosaženého vzdělání, dle požadavku zaměstnavatele na minimální dosažené vzdělání, dle CZ-NACE, dle CZ-ISCO a dle domovského státu. Statistiky jsou anonymizované a jsou využívány zejména Ministerstvem práce a sociálních věcí ve spolupráci s Úřadem práce ČR k nastavení koncepce agendy zahraniční zaměstnanosti a koncepce přípravy klientů Úřadu práce ČR dle požadavků zaměstnavatelů za účelem sladění nabídky a poptávky po pracovní síle na trhu práce (např. v oblasti rekvalifikací).
- c) Ustanovení § 102 odst. 2 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), upravuje evidenci občanů Evropské unie a cizinců vedenou zaměstnavateli. Evidenci občanů Evropské unie a cizinců vedenou krajskými pobočkami Úřadu práce ČR upravuje § 102 odst. 1 zákona o zaměstnanosti. Údaje z této evidence jsou využívány ke statistickým účelům popsáním výše v bodě b). V rozsahu dle § 126 odst. 4 zákona o zaměstnanosti jsou tyto údaje také poskytovány Ministerstvem práce a sociálních věcí celním úřadům, Státnímu úřadu inspekce práce a oblastním inspektorátům práce za účelem výkonu kontrolní činnosti na úseku zaměstnanosti. Údaje jsou dále využívány dle § 4a odst. 7 zákona č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o Úřadu práce ČR“). Podle tohoto ustanovení se v rámci Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí zpracovávají rovněž anonymizované údaje pro účely statistik, vykazování a publikace otevřených dat. Takto zpracované údaje a z nich pocházející statistiky může Ministerstvo práce a sociálních věcí předávat jiným orgánům veřejné moci a publikovat je jako otevřená data podle zvláštního právního předpisu.
- d) Úřad práce ČR nevyhodnocuje pohyb jednotlivých zahraničních zaměstnanců.

- e) Standardně Úřad práce ČR archivuje data 15 let. Tato standardní skartační lhůta v oblasti zaměstnanosti je stanovena Spisovým řádem Úřadu práce ČR v jeho příloze č. 1.

Okruh II.:

- a) Příspěvek na mzdu či plat zdravotně postižených zaměstnanců se poskytuje na základě žádosti zaměstnavatele. Úřad práce ČR proto neviduje počet zaměstnavatelů, kteří mají na předmětný příspěvek „nárok“, ale jen počet zaměstnavatelů, kteří o příspěvek požádali a byl jim vyplacen. Dostupná data o počtu zaměstnavatelů, kteří příspěvek čerpali, uvádíme níže v tabulce. Data za roky 2012 a 2013 nemáme k dispozici, neboť v této době přecházel Úřad práce ČR na jiný agendový informační systém a došlo tím k výpadku ve statistikách.

rok	počet zaměstnavatelů
2008	1 591
2009	1 826
2010	2 238
2011	2 575
2014	2 960
2015	3 205
2016	3 423
2017	3 688
2018	3 626
2019	3 710
2020	3 856
2021	3 956
2022	3 989

- b) Předmětné informace jsou uveřejňovány na portále Ministerstva práce a sociálních věcí na adrese <https://www.mpsv.cz/web/cz/vydaje-na-statni-politiku-zamestnanosti> od účinnosti zákona o Úřadu práce ČR, kterým byl zřízen Úřad práce ČR, tedy od roku 2011.
- c) Úřad práce ČR nesleduje vyplácení příspěvku na zaměstnávání osob se zdravotním postižením dle CZ-NACE, tedy podle převažující činnosti zaměstnavatele.