

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Čj: UPCR-2022/86803-20000403/1

Poskytnutí informací ohledně kontrolní a dozorové činnosti dle § 81 zákona č. 435/2004 Sb.

Žádost:

ze dne 19. 9. 2022

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále také „InfZ“).

Žadatel se domáhá o poskytnutí informace na níže uvedené otázky.

1. Jaké byly výsledky v rámci kontrolní a dozorové činnosti za období 1.1.-30.6. v souvislosti s dodržováním § 81 zákona o zaměstnanosti z.č. 435/2004 Sb, ve znění pozdějších předpisů?
2. Jaký byl celkový počet zkontrolovaných subjektů a jaká byla nejčasněji udělená/průměrná sankce za nedodržení povinnosti?
3. V případě, že disponujete i jinými souvisejícími daty k otázce zaměstnávání osob se zdravotním postižením, budu rád za jejich poskytnutí.

Odpověď generálního ředitelství Úřadu práce ČR:

K Vaší žádosti Vám na základě podkladů zpracovaných Odborem zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek generálního ředitelství Úřadu práce České republiky, do jehož věcné působnosti předmětná problematika spadá, sděluji následující:

K bodu č. 1 a k bodu č. 2

Vzhledem k tomu, že Úřad práce České republiky nedisponuje výsledky v rámci kontrolní a dozorové činnosti za období 1. 1. - 30. 6. v souvislosti s dodržováním ustanovení § 81 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů a nesleduje počet kontrolovaných subjektů, a rovněž nedisponuje informací ohledně nejčastější udělené/průměrné sankce za nedodržení povinnosti, a informační povinnost se dle § 2 odst. 4 InfZ vztahuje pouze k těm informacím, kterými povinné subjekty disponují tzn. k informacím reálně existujícím, rozhodl Úřad práce České republiky o částečném odmítnutí v souladu s § 15 odst. 1 v rozsahu těchto bodů předmětné žádosti. Rozhodnutí o částečném odmítnutí Vám

bylo zasláno na Vámi uvedenou adresu pro doručování pod č. j.: UPCR-2022/86803-20000403/2

Nad rámec výše uvedeného v rámci dobré správy, Vám dále sděluji, že kontroly v souvislosti s dodržováním ustanovení § 81 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZoZ“), jsou podle ustanovení § 125 a 126 ZoZ v gesci Státního úřadu inspekce práce (dále jen „SÚIP“)/ Oblastních inspektorátů práce (dále jen „OIP“).

Krajské pobočky Úřadu práce České republiky mají dle Části páté bodu 9 Směrnice generální ředitelky č. 3/2019 „Plnění povinného podílu zaměstnávání osob se zdravotním postižením“ povinnost zpracovat seznam zaměstnavatelů, u kterých je potřeba provést kontrolu plnění povinného podílu SÚIP/OIP pokud jde o prověřování skutečností:

- Úřad práce České republiky má podezření, že informace v Ohlášení o plnění povinného podílu nejsou korektní a potřebuje rozhodnout, zda má být zahájeno daňové řízení a je tedy potřeba prověřit konkrétní skutečnosti u zaměstnavatele.
- Údaje zadávané dodavatelem do ENP nekorespondují s informacemi, které jsou Úřadu práce České republiky známy v rámci realizace dalších agend. Může se jednat o údaje rozhodné pro uznatelnost náhradního plnění, tj. např. zadání průměrného ročního přepočteného počtu zaměstnanců se zdravotním postižením, ze kterého je vypočítán limit náhradního plnění. Chybným zadáním ročního přepočteného počtu zaměstnanců se zdravotním postižením může dojít k překročení limitu, a tedy také k chybnému započítání náhradního plnění ze strany některých odběratelů.
- Zaměstnavatel nesplnil povinnost ohlásit Úřadu práce České republiky do 15. 2. následujícího kalendářního roku po sledovaném kalendářním roce plnění povinného podílu, přestože v předchozích letech tuto povinnost plnil.
- Úřadu práce České republiky je z jeho vlastní činnosti známo, že by se na zaměstnavatele povinnost zaměstnávat OZP vztahovat měla, a přesto nebyla splněna ohlašovací povinnost.

Seznam zaměstnavatelů, u kterých je třeba provést kontrolu dodržování povinného podílu je zasílán z krajských poboček Úřadu práce České republiky nejpozději do 31. 5. aktuálního kalendářního roku.

K bodu č. 3

Oblast podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením je pro Úřad práce České republiky jedním ze stěžejních témat. V roce 2021 bylo podpořeno v rámci chráněného trhu práce celkem 4 082 zaměstnavatelů a 68 189 OZP. Vynaloženo bylo 9 151 299 605,- Kč v rámci příspěvku dle §78a zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti ve znění pozdějších předpisů. Dále Úřad práce ČR realizuje systémový projekt spolufinancovaný „Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce (OZP)“ jehož cílem je rozšíření partnerských sítí spolupráce v jednotlivých regionech, které se věnují zejména rozšiřování partnerských sítí spolupráce a v neposlední řadě poradenství pro osoby se zdravotním postižením. Dále jednotlivé krajské pobočky Úřadu práce ČR realizují regionální projekty, které jsou zaměřeny svoji cílovou skupinou na osoby se zdravotním postižením. Úřad práce ČR realizuje v rámci republiky 6 regionálních projektů přímého přidělení (RIP), kdy hlavním cílem těchto projektů je zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost OZP prostřednictvím komplexní nabídky opatření a pomoci jim v co nejrychlejším návratu na trh práce. Účastníkům projektů se dostává cíleného poradenství v rámci individuálních a skupinových schůzek či absolvují rekvalifikace. Hlavním cílem je maximálně podpořit zvýšení jejich dovedností a znalostí, včetně sebedůvěry a následně zvýšení šancí na získání zaměstnání.

Níže uvádíme přehled realizovaných regionálních projektů, jejichž hlavní cílovou skupinou jsou OZP:

1. ŽIVOT BEZ BARIÉR v Jihomoravském kraji
2. Práce bez bariér na Vysočině
3. Zdravotní postižení není hendikep v Karlovarském kraji – realizace
4. Bez překážek ve Zlínském kraji
5. Pracujeme s omezením v Olomouckém kraji
6. Šance pro zdravotně postižené ve Středočeském kraji.

Dále uvádíme informace co do počtu OZP a jejich podpory v roce 2021 v rámci otevřeného trhu práce:

- Počet zaměstnanců OZP (počet osob zaměstnaných v rámci plnění povinného podílu) – 105 467 OZP,
- Počet povinných míst pro OZP podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů – 109 582 OZP, tento počet plní zaměstnavatelé formou zaměstnávání OZP, odběrem náhradního plnění za OZP, odvodem do SR za OZP,
- Počet zaměstnavatelů s povinností zaměstnávat OZP – 20 115 zaměstnavatelů,
- Počet zaměstnavatelů plnících povinný podíl pouze zaměstnáváním – 4 869 zaměstnavatelů,

- Počet zaměstnavatelů plnících povinný podíl zaměstnáváním (včetně kombinací) viz tabulka níže.

Způsob plnění	Počet zaměstnavatelů
odběrem a odvodem	2 084
pouze odběrem	1 540
pouze odvodem	818
pouze zaměstnáváním	4 869
zaměstnáváním a odběrem	7 283
zaměstnáváním a odvodem	1 016
zaměstnáváním, odběrem i odvodem	2 505
Celkový součet	20 115

Celkový odvod do státního rozpočtu stanovil v roce 2021 souhrnně 1 040 286 436 Kč. Celková částka odběru náhradního plnění stanovila v roce 2021 na 15 676 458 312,69 Kč.

S pozdravem