

Č.j.: CBA-T-60/2017

V Českých Budějovicích dne 17.03.2017

Vypraveno dne: 17.3.2017

ROZHODNUTÍ

Úřad práce České republiky - Krajská pobočka v Českých Budějovicích (dále jen "úřad práce") příslušný k rozhodování podle ustanovení § 78 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "zákon"), v řízení provedeném podle zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, ve věci nároku na příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném pracovním místě rozhodl takto:

I. podle ustanovení § 78 odst. 1, 2, 3, 4, 5 a 8 písm. a) zákona
se poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném pracovním místě

za 4. čtvrtletí roku 2016

- a) ve výši 285 236,25 Kč podle ustanovení § 78 odst. 2 zákona
- b) ve výši 86 235,78 Kč podle ustanovení § 78 odst. 3 zákona

celkem ve výši 371 473 Kč

II. podle ustanovení § 78 odst. 1, 2, 3 a 8 písm. b) a e) zákona
se neposkytuje příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném pracovním místě

za 4. čtvrtletí roku 2016

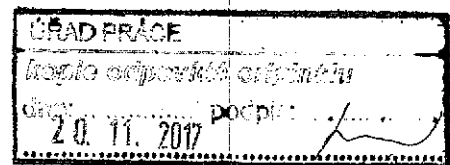
- a) ve výši 26 400 Kč podle ustanovení § 78 odst. 2 zákona
- b) ve výši 6 745,84 Kč podle ustanovení § 78 odst. 3 zákona

celkem ve výši 33 145,84 Kč

zaměstnavatel:

identifikační číslo:

sídlo:



Odůvodnění

Dne 18.01.2017 zaměstnavatel [redacted] požádal o příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném pracovním místě (dále jen "příspěvek") v souladu s ustanovením § 78 odst. 4 a 5 zákona, a to za 4. čtvrtletí roku 2016. Dnem podání žádosti zaměstnavatele bylo zahájeno správní řízení v předmetné věci. Zaměstnavatel byl poučen o právech a povinnostech účastníka správního řízení.

I.
Podle ustanovení § 78 odst. 8 písm. a) zákona úřad práce poskytuje příspěvek, pokud zaměstnavatel splňuje podmínky pro poskytnutí příspěvku uvedené v ustanovení § 78 odst. 1 a 4 zákona. Příspěvek byl na základě ustanovení § 78 odst. 2 zákona stanoven ve výši 75% skutečně vynaložených mzdových nákladů na zaměstnance, který je osobou se zdravotním postižením, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance. Maximální výše však může dosáhnout 8 800 Kč za každou osobu se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b) zákona, a 5 000 Kč za každou zaměstnanou osobu zdravotně znevýhodněnou, která pracuje na chráněném pracovním místě.

Na základě výše uvedených a doložených údajů byl zaměstnavateli stanoven příspěvek ve výši 371 473 Kč.

Podle ustanovení § 14 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, se výpočty podle části třetí zákona provádějí na dvě platná desetinná místa. U peněžitého plnění se celková částka zaokrouhluje na celé koruny nahoru.

Na základě ustanovení § 78 odst. 3 zákona je příspěvek zvýšen o částku odpovídající dalším nákladům vynaloženým v 4. čtvrtletí roku 2016 na zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněných pracovních místech. Příspěvek může být zvýšen maximálně o 2 700 Kč měsíčně na každou osobu se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b) zákona, a o 1 000 Kč za každou zaměstnanou osobu zdravotně znevýhodněnou, která pracuje na chráněném pracovním místě.

Z těchto důvodů bylo rozhodnuto tak, jak je uvedeno ve výroku I. tohoto rozhodnutí.

Příspěvek je splatný do 14 kalendářních dnů ode dne nabytí právní moci rozhodnutí dle ustanovení § 78 odst. 9 zákona.

II.

V průběhu správního řízení bylo zjištěno, že pracovní právní vztah pana [redacted] nesplňuje podmínku uvedenou v § 78 odst. 1 zákona, neboť právní jednání směřující ke vzniku pracovního poměru mohla učinit jménem zaměstnavatele pouze stejná fyzická osoba, která je druhým účastníkem pracovního právního vztahu (jako zaměstnanec).

Pracovní poměr dle rozsudku Nejvyššího soudu ČR sp. zn. 21 Cdo 11/1998 ze dne 17.11.1998 a navazujícího rozsudku Nejvyššího soudu ČR sp. zn. 21 Cdo 2708/2008 ze dne 4.11.2009 nemohl vzniknout, a to z důvodu, že uvedené rozsudky jednoznačně dovozují, že pracovní smlouva je dvoustranný právní úkon, do něhož obě smluvní strany vstupují s vlastními představami o jeho obsahu a výsledku, přičemž základní východiska jsou odlišná, neboť zaměstnanec i zaměstnavatel chtějí sjednat pracovní smlouvu pro svou stranu co nejvýhodněji (druh práce, místo výkonu práce, pracovní dobu, odměnu za práci, apod.)

Podle ustanovení § 78 odst. 8 písm. b) a e) zákona příspěvek ve výši odpovídající skutečným mzdovým nákladům včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění podle ustanovení § 78 odst. 2 zákona a uplatňované zvýšené náklady podle ustanovení § 78 odst. 3 zákona na výše uvedeného zaměstnance nenáleží.

Zaměstnavatel byl vyrozuměn o možnosti seznámit se se všemi podklady pro rozhodnutí a byla mu dána možnost se k těmto podkladům vyjádřit. Zaměstnavatel se písemně vyjádřil k podkladům rozhodnutí. Úřad práce k připomínkám zaměstnavatele nemůže přihlídnout vzhledem k tomu, že při rozhodování vychází z výše citovaných rozsudků Nejvyššího soudu ČR.

Z těchto důvodů bylo podle ustanovení § 78 odst. 8 písm. b) a e) zákona rozhodnuto tak, jak je uvedeno ve výroku II. tohoto rozhodnutí.

Poučení

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání k Ministerstvu práce a sociálních věcí ve lhůtě do 15 dnů ode dne jeho doručení. Místem podání odvolání je Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Českých

Vyřizuje: [redacted]

Doručuje se:

Zaměstnavatel: [redacted]

IČ: [redacted]

Sídlo: [redacted]

Rozhodnutí převzal

dne DOBUČENO DO DS DNE 17.3.2017 podpis.....

Vzdávám se práva na odvolání

dne VÝROK I. podpis..... DOBUČENO DO DS DNE 30.3.2017

Rozhodnutí nabylo právní moci

dne..... podpis.....

VÝROK č. I. - NABÝTÍ PRÁVNÍ MOCI DNE 30.3.2017

