

Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Brně, Polní 1011/37, PSČ 659 59

Č.j. 9/2022: Informace ve věci příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením

UPCR-BM-2022/236654

Žádost:

ze dne 13. 8. 2022, na e-mailovou adresu podatelny krajské pobočky ÚP ČR v Brně doručena téhož dne

Žadatel požaduje následující informace:

a) Jaká celková finanční částka byla v roce 2019 vyplácena Úřadem práce v Brně na podporu zaměstnání osob se zdravotním postižením dle zákona č. 435/2004 Sb. za celý rok?

b) Jaká celková finanční částka byla v roce 2021 vyplácena Úřadem práce v Brně na podporu zaměstnání osob se zdravotním postižením dle zákona č. 435/2004 Sb. za celý rok?

Kolik eviduje ÚP Brno počet pracovních míst pro osoby ze zdravotním postižením v roce 2019 i 2022?

Zdali může zaměstnavatel zaměstnat OZP na HPP s úvazkem 15 hodin týdně?

Zdali je postihován zaměstnavatel, který účelově zaměstnává osobu zdravotně postiženou jen na 60 hodin za měsíc (tato osoba může pracovat 180 hodin za měsíc) jenom proto, aby mohl zaměstnat další OZP a mohl tak od státu vychytrale obdržet 3krát větší příspěvek než by pobíral za jednu zaměstnanou osobu OZP?

Odpověď Úřadu práce:

Vážený pane,

k Vaší žádosti lze sdělit následující:

1. Na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením byly v rámci jihomoravského kraje v roce 2019 vyplaceny příspěvky v celkové výši 1.119.288.325 Kč a v roce 2021 v celkové výši 1.413.509.683 Kč.
2. 2019 - průběžně evidováno 1182-1410 volných míst vhodných pro OZP (v průměru 1320 míst)
2022 - průběžně evidováno 1034-1290 volných míst vhodných pro OZP (v průměru 1146 míst)

K dalšímu dotazu lze sdělit, že podle § 80 zákona č. 435/2004 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, kratší pracovní doba pod rozsah stanovený v § 79 zákoníku práce může být sjednána pouze mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem. Zákoník práce neobsahuje žádnou speciální úpravu kratší pracovní doby osoby se zdravotním postižením, obsahuje však ustanovení upravující možnost požádat o kratší pracovní dobu v případě jiných skupin zaměstnanců.

Konečně k poslední části Vašeho dotazu lze v obecnosti sdělit, že jsou vykonávány kontroly k čerpání příspěvku podle § 78a zákona o zaměstnanosti a posouzení dalších souvislostí a skutečností, které mohou znamenat účelové jednání zaměstnavatelů nebo zneužívání příspěvku podle § 78a zákona o zaměstnanosti; může se jednat, nad rámec běžné kontroly čerpání příspěvku, například:

- osoba se zdravotním postižením, na kterou je poskytován příspěvek podle § 78a zákona o zaměstnanosti nevykonává žádnou práci nebo vykonává práci, která není zaměstnavatelem prokazatelně ekonomicky zhodnocována (z praxe jsou známé činnosti jako přepisování telefonních seznamů, třídící či různé jiné fiktivní činnosti),
- zaměstnavatel vykazuje pro účely příspěvku podle § 78a zákona o zaměstnanosti mzdové náklady ve vyšší částce, než skutečně vyplatí,
- zaměstnanec vrací část mzdy zpět zaměstnavateli,
- zaměstnavatel nakupuje služby pracovní asistence či dopravní služby a vykazuje pro účely příspěvku podle § 78a zákona o zaměstnanosti náklady na nákup těchto služeb v neúměrně vysokých částkách, resp. v částkách vymykajících se tržním cenám, a to zejména pokud je dodavatel služby se zaměstnavatelem majetkově či personálně propojen,
- zaměstnavatel realizuje pracovní asistenci či pomoc provozních zaměstnanců vlastními zaměstnanci, ale okolnosti vyvolávají pochybnosti o tom, zda vůbec či v jakém rozsahu je pomoc osobám se zdravotním postižením poskytována; kontrola by se tedy měla zaměřit na rozsah provádění pracovní asistence nebo pomoci osobám se zdravotním postižením; jedná se např. o případy, kdy asistenční činnost nebo pomoc osobám se zdravotním postižením vykonává zaměstnanec pracující na dohodu o provedení práce, je majitelem či statutárním orgánem zaměstnavatele nebo jeho rodinným příslušníkem, je mu poskytována nadstandardní výše odměny atd.,
- zaměstnavatel vykazuje náklady na dopravu, nicméně v kontextu souvisejících skutečností se situace jeví tak, že jde o fiktivní náklad,
- při neohlášené kontrole v místě provozu není realizována podnikatelská činnost nebo nejsou zaměstnávány osoby se zdravotním postižením,
- osoby se zdravotním postižením dostávají ve velkém rozsahu neplacené volno, což vytváří prostor pro čerpání vyšších částek zvýšeného příspěvku.

Pro úplnost lze rovněž uvést, že rozhodnutí o poskytnutí / neposkytnutí příspěvku je vydáno na základě písemné žádosti zaměstnavatele, kdy výčet základních předpokladů lze nalézt na adrese: <https://www.mpsv.cz/-/prispevky-na-podporu-zamestnavani-ozp>

S pozdravem