

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Čj: UPCR-2022/71970-20000403/2

Poskytnutí informací ohledně vyplacení finančních částek Úřady práce v ČR

Žádost:

ze dne 30. 8. 2022

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále také „InfZ“).

Žadatel se domáhá o poskytnutí informace na níže uvedené otázky.

1. Je věková kategorie od 50 let věku občana, tedy tzn. 50+ již rizikovou skupinou na trhu práce v ČR?
2. Kolik % celkově je dlouhodobě nezaměstnaných z této skupiny?
3. Jaké je nejčastější nejvyšší dosažené vzdělání ve skupině 50+ dlouhodobě nezaměstnaných?
4. Jsou určeny nějaké rekvalifikační či speciální kurzy pro tuto skupinu speciálně?
5. Má cenu člověka ve věkové skupině 50+ rekvalifikovat na nové pracovní zaměření? Vedete o tomto statistiku?
6. Kolik je cca celkově nezaměstnaných ve věkové skupině 50+?
7. Je občan ve věkové kategorii 50+ již v rizikové skupině na trhu práce v ČR?
8. Je věková kategorie od 60+ věku občana, tedy tzn. 60+ již rizikovou skupinou na trhu práce v ČR?
9. Kolik % celkově je dlouhodobě nezaměstnaných z této skupiny?
10. Jaké je nejčastější nejvyšší dosažené vzdělání ve skupině 60+ dlouhodobě nezaměstnaných?
11. Jsou určeny nějaké rekvalifikační či speciální kurzy pro tuto skupinu speciálně?
12. Má cenu člověka ve věkové skupině 60+ rekvalifikovat na nové pracovní zaměření? Vedete o tomto statistiku?
13. Kolik je cca celkově nezaměstnaných ve věkové kategorii 60+?
14. Je občan ve věkové kategorii 60+ již v rizikové skupině na trhu práce v ČR?
15. Podporuje stát a ÚP určitou částkou, pokud si chce občan v evidenci ÚP například řidičský průkaz, kurzy jazyků, PC programy aj. jaké jsou podmínky?
16. Prosím, šlo by vytisknout statistický graf nezaměstnaných ve věkové kategorii 50+ a 60+ od roku 2018 do 2022 (pokud již za 2022 data jsou celkově v ČR za toto období)?

17. Může občan po dlouhodobém výkonu trestů přibližně 20 let zde najít ve věku 55 let pracovní uplatnění na trhu práce v ČR, když tak dlouho pobýval zde ve vězení a vlastně má hodně ztížené podmínky navíc i zdravotní potíže.
18. Jaká je nezaměstnanost v ČR od roku 2018 do 2022 celkově?
19. Jaká je průměrná nezaměstnanost v roce 2022 v zemích EU?
20. Je oddělení či odbor nebo specializovaný zaměstnanec ÚP, který pomáhá například odsouzeným ve výkonu trestu z Prahy sehnat ještě, když jsou ve vězení, odsouzeným práci, kontakt písemně či telefonem.?
21. Při přihlášení na ÚP mi ÚP hradí podporu v nezaměstnanosti a zdravotní pojištění?
22. Nejsou nějaké projekty na ÚP pro odsouzené ještě ve vězení na téma „jak se navrátit do zaměstnání?“ Kdy by ÚP mohla odbornou přednáškou přinést informace odsouzeným ve vězení?.

Odpověď generálního ředitelství Úřadu práce ČR:

Vážený pane,

k Vaší žádosti Vám na základě podkladů zpracovaných Odborem zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek generálního ředitelství Úřadu práce České republiky, do jehož věcné působnosti předmětná problematika spadá, sděluji následující:

K bodu č. 1: Občanům ve věku 50+ Úřad práce české republiky věnuje zvýšenou **péči**. Ustanovení odst. 1 § 33 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů deklaruje, že při zprostředkování zaměstnání se věnuje zvýšená péče uchazečům o zaměstnání, kteří ji pro svůj zdravotní stav, věk, péči o dítě nebo z jiných vážných důvodů potřebují. Chráněné kategorie uchazečů o zaměstnání jsou určitým způsobem jedinečné a je k nim potřeba přistupovat odlišně jak v oblasti různých forem poradenství, tak při zprostředkování zaměstnání, stejně tak jako při uplatňování dalších možností, které dávají zejména nástroje aktivní politiky zaměstnanosti.

K bodu č. 2: Vzhledem k tomu, že jde o mimořádně rozsáhle vyhledávání informací, bylo Vám zasláno dne 13. 9. 2022 **oznámení o výši úhrady za poskytnutí informací** podle ust. § 17 odst. 3 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů č.j. UPCR-2022/71970-20000403/1.

K bodu č. 3: Vzhledem k tomu, že jde o mimořádně rozsáhle vyhledávání informací, bylo Vám zasláno dne 13. 9. 2022 **oznámení o výši úhrady za poskytnutí informací** podle ust. § 17 odst. 3 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů č.j. UPCR-2022/71970-20000403/1.

K bodu č. 4: Úřad práce České republiky nepořádá rekvalifikační nebo speciální kurzy speciálně pro věkovou skupinu 50+.

K bodu č. 5: Úřad práce České republiky statistiku o rekvalifikacích na nové pracovní zaměření ve věkové skupině 50+ nevede. Rekvalifikace je nabídnuta jak uchazečům o zaměstnání, tak i zájemcům o zaměstnání, tj. všem kdo o ní má zájem a rekvalifikace by mohla pomoci při následném uplatnění na trhu práce.

K bodu č. 6: Ve věkové skupině 50+ bylo k datu 31. 7. 2022 celkem 91 612 nezaměstnaných.

K bodu č. 7: Viz odpověď k bodu č. 1.

K bodu č. 8: Občanům ve věku 60+ Úřad práce české republiky věnuje **zvýšenou péči**. Ustanovení odst. 1 § 33 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů deklaruje, že při zprostředkování zaměstnání se věnuje zvýšená péče uchazečům o zaměstnání, kteří ji pro svůj zdravotní stav, věk, péči o dítě nebo z jiných vážných důvodů potřebují. Chráněné kategorie uchazečů o zaměstnání jsou určitým způsobem jedinečné a je k nim potřeba přistupovat odlišně jak v oblasti různých forem poradenství, tak při zprostředkování zaměstnání, stejně tak jako při uplatňování dalších možností, které dávají zejména nástroje aktivní politiky zaměstnanosti.

K bodu č. 9: Vzhledem k tomu, že jde o mimořádně rozsáhle vyhledávání informací, bylo Vám zasláno dne 13. 9. 2022 **oznámení o výši úhrady za poskytnutí informací** podle ust. § 17 odst. 3 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů č.j. UPCR-2022/71970-20000403/1.

K bodu č. 10: Vzhledem k tomu, že jde o mimořádně rozsáhle vyhledávání informací, bylo Vám zasláno dne 13. 9. 2022 **oznámení o výši úhrady za poskytnutí informací** podle ust. § 17 odst. 3 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů č.j. UPCR-2022/71970-20000403/1.

K bodu č. 11: Úřad práce České republiky nepořádá rekvalifikační nebo speciální kurzy speciálně pro věkovou skupinu 60+.

K bodu č. 12: Úřad práce České republiky statistiku o rekvalifikacích na nové pracovní zaměření ve věkové skupině 60+ nevede. Rekvalifikace je nabídnuta jak uchazečům o zaměstnání, tak i zájemcům o zaměstnání, tj. všem kdo o ní má zájem a rekvalifikace by mohla pomoci při následném uplatnění na trhu práce.

K bodu č. 13: Ve věkové skupině 60+ bylo k datu 31. 7. 2022 celkem 30 069 nezaměstnaných.

K bodu č. 14: Viz odpověď k bodu č. 8.

K bodu č. 15: Úřad práce České republiky nabízí možnost specializovaných hrazených rekvalifikačních kurzů. Ustanovení § 109 zákona č. 345/2004 o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů uvádí, že rekvalifikace se uskutečňuje na základě dohody mezi Úřadem práce České republiky a uchazečem o zaměstnání nebo zájemcem o zaměstnání, vyžaduje-li to jejich uplatnění na trhu práce. Za účastníka rekvalifikace hradí Úřad práce náklady rekvalifikace a může mu poskytnout příspěvek na úhradu prokázaných nutných nákladů spojených s rekvalifikací. Rekvalifikaci zajišťuje krajská pobočka Úřadu práce České republiky příslušná podle místa bydliště uchazeče o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání.

K bodu č. 16: Statistický graf uchazečů o zaměstnání ve věkové kategorii 50+ a 60+ od ledna 2018 do července 2022 Vám zasíláme v příloze č. 1.

K bodu č. 17: Občan po dlouhodobém výkonu trestů ve věku 55 let může získat pracovní uplatnění na trhu práce, za předpokladu, že jako uchazeč o zaměstnání vyvine potřebnou spolupráci. Práva a povinnosti uchazeče o zaměstnání jsou uvedeny v ustanoveních § 24 a § 25 zákona č. 345/2004 o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

K bodu č. 18: Vývoj nezaměstnanosti v České republice od ledna 2018 do července 2022 Vám zasíláme v příloze č. 2.

K bodu č. 19: K otázce průměrné nezaměstnanosti v zemích EU v roce 2022, Vám sdělujeme, že informační povinnost se dle § 2 odst. 4 InfZ vztahuje pouze k těm informacím, kterými povinné subjekty disponují tzn. k informacím reálně existujícím, rozhodl Úřad práce České republiky o částečném odmítnutí v souladu s § 15 odst. 1 v rozsahu těchto bodů předmětné žádosti. Rozhodnutí o částečném odmítnutí Vám bylo zasláno na Vámi uvedenou adresu pro doručování pod č.j. UPCR-2022/71970-20000403/3.

Nad rámec dotazu Vám sdělujeme, že průměrnou nezaměstnanost v zemích EU je možno sledovat na stránkách Eurostatu (viz odkaz https://ec.europa.eu/info/departments/eurostat-european-statistics_cs).

K bodu č. 20: Je možno využít služeb Úřadu práce České republiky jako zájemce o zaměstnání.

K bodu 21: Po dobu evidence na Úřadu práce České republiky jako uchazeč o zaměstnání je hrazeno veřejné zdravotní pojištění. Podmínky nároku na podporu v nezaměstnanosti jsou uvedeny v ustanovení § 39 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Podpora v nezaměstnanosti náleží uchazeči o zaměstnání při splnění stanovených podmínek ode dne podání písemné žádosti o podporu v nezaměstnanosti.

K bodu 22: K otázce projektů, vedených Úřadem práce České republiky, je nutno uvést, že počet a názvy projektů jsou rozdílné s přihlédnutím k jednotlivým Krajským pobočkám Úřadu práce České republiky. Po propuštění z výkonu trestu je nutné kontaktovat konkrétní pobočku Úřadu práce České republiky dle místa Vašeho trvalého bydliště, která Vám nabídne účast v konkrétním projektu. Úřad práce České republiky pořádá přednášky ve vězeňských zařízeních na téma nabídky pomoci ze strany Úřadu práce České republiky a na oblast rekvalifikací dle požadavku vězeňského zařízení.

Poskytnuté informace Vám zasíláme prostřednictvím poštovní přepravy.

S pozdravem