

## Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2022/115101-20000403/1

### Poskytnutí informací ohledně činnosti Úřadu práce České republiky

#### **Žádost:**

ze dne 5. 12. 2022

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

...Dle vašeho životopisu (pozn. směřováno na generálního ředitele Úřadu práce České republiky Mgr. Viktora Najmona) je naprosto zřejmé, že se již léta živíte funkcemi, proto je na místě, abyste mi jako vysoce postavení služebník Státní služby ČR odpověděl na otázky dle z.č. 106/1999 Sb.:

- klientelismus a nepotismus je forma korupce, velmi typická právě pro ČR ze strany politiků a vysokých kariérních úředníků. Sdělte mi, zda jste jako GŘ ÚP absolvoval výběrové řízení a zda toto výběrové řízení bylo poznamenáno protěžováním Vaší osoby některým ze členů výběrové komise (já se ucházel o místo na GŘ za deformaty veřejné správy ČR panem Drábkem a jsem velmi dobře obeznámen, jak to chodí?)
- jak dlouho činnost generálního ředitele vykonáváte?
- Je pro vás důležitější Váš plat, nebo práva a oprávněné zájmy občanů ČR?
- vydáváte interní pokyny s metodickými výklady zákonů svým podřízeným?
- pokud ano, na základě jakého předpisu tyto pokyny povinně nezveřejňujete pro občany?...

#### **Odpověď generálního ředitelství Úřadu práce ČR:**

Vážený pane,

k Vaší žádosti Vám na základě podkladů zpracovaných Odborem personálním a vzdělávání generálního ředitelství Úřadu práce České republiky a Odborem kontrolně právním generálního ředitelství Úřadu práce České republiky, do jejichž věcné působnosti předmětná problematika spadá, sděluji následující:

##### **• K prvnímu bodu žádosti:**

Výběrové řízení na funkci generálního ředitele Úřadu práce České republiky bylo ze strany Ministerstva práce a sociálních věcí vypsáno dne 11. září 2020. Podmínkami účasti ve výběrovém řízení bylo, aby uchazeči v posledních osmi letech aspoň čtyři roky působili na vedoucím postu v úřadech, mezinárodních organizacích, institucích EU, zastupitelstvech či ve vedení firem. Podmínkou bylo také absolvování vysoké školy v magisterském studiu, zkouška z angličtiny, němčiny nebo francouzštiny. Mgr. Viktor Najmon byl dne 6. listopadu 2020 na základě výsledku výběrového řízení jmenován řádným generálním ředitelem Úřadu práce České republiky.

##### **• K druhému bodu žádosti:**

Generální ředitel Úřadu práce České republiky Mgr. Viktor Najmon vykonává svoji funkci od 6. 11. 2020.

• **K třetímu bodu žádosti:**

ÚP ČR Vám může pouze sdělit, že generální ředitel Úřadu práce České republiky, jakožto státní zaměstnanec, složil v souladu s § 32 odst. 2) zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů, služební slib, který zní: "*Slibuji na svou čest a svědomí, že při výkonu státní služby se budu řídit právními a služebními předpisy a v souladu s nimi příkazy představených. Své povinnosti budu vykonávat řádně, nestranně, svědomitě, odborně a v zájmu České republiky, nebudu zneužívat postavení státního zaměstnance a budu se chovat a jednat tak, aby nebyla ohrožena důvěra ve státní službu.*" Složeným slibem má generální ředitel Úřadu práce České republiky povinnost se řídit po celou dobu výkonu služby. Ve zbylé části tohoto bodu Vám bude dne 20. 12. 2022 odesláno Rozhodnutí o částečném odmítnutí poskytnutí informací (č.j. UPCR-2022/115101-20000403/2).

• **K bodu 4 a 5 žádosti:**

Úřad práce České republiky vydává vnitřní řídicí akty. Vnitřní řídicí akty (za vnitřní předpis je možno v synonymu považovat též interní předpis, vnitřní směrnici, směrnici, pokyn, vnitřní normativní akt, interní akt řízení a další pojmy, spadající do definice vnitřního předpisu) **nemusejí být veřejně vyhlášeny, postačuje, jsou-li vhodným způsobem sděleny těm, jichž se týkají.** Vnitřní předpisy nejsou prameny práva, vztahy v nich obsažené nejsou právními normami. Jejich vydáváním se uskutečňuje oprávnění řídit činnost podřízených a jejich plnění je zachováváním právní povinnosti řídit se pokyny nadřízených. Tato oprávnění a povinnosti vyplývají z obecně závazných, normativních právních aktů, jež jsou prameny práva. **Interní akty řízení nejsou prameny práva.** Jsou to předpisy, které mají zásadně interní charakter. Orgány a též organizace je vydávají pro své pracovníky a podřízené složky a jsou závazné pouze pro tyto subjekty. Konkretizují oprávnění a povinnosti, obsažené v právních předpisech, **proto také není třeba zvláštního zákonného zmocnění pro jejich vydávání.**<sup>1</sup>

Poskytnuté informace Vám zasíláme na Vámi uvedenou e-mailovou adresu pro doručování.

S pozdravem

---

<sup>1</sup> Více na: <https://www.mvcr.cz/clanek/vnitri-predpisy-ve-zkratce.aspx>.