

## Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Příbrami

Č.j. UPCR-PB-2021/473217-20210202/1

Poskytnutí Informace po upřesnění žádosti týkající se postupu Kontaktního pracoviště ÚP ČR v Mladé Boleslavi ve věci kontroly dodržování léčebného režimu dočasné neschopnosti žadatele jakožto uchazeče o zaměstnání

### **Žádost:**

ze dne 20. 12. 2021

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

Žádost o upřesnění, poučení a informace o tom, jakým způsobem Úřad práce kontroloval dodržování režimu dočasné neschopnosti při podezření na úmyslné protahování dočasné neschopnosti. Žadatel se domnívá, že mohlo dojít k urychlení léčby, pokud by v rámci kontroly dorazil do místa trvalého pobytu uchazeče o zaměstnání pracovník, který by na místě zjistil reálný stav věci., tj. že uchazeč o zaměstnání je úmyslně ponecháván v bolestech bez adekvátních tišících léků se zbytečně odkládaným chirurgickým zásahem, který mu měl od bolestí ulevit.

### **Odpověď krajské pobočky Úřad práce ČR v Příbrami:**

Vážený pane,

Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Příbrami obdržela dne 20.12.2021 upřesnění Vaší žádosti ze dne 15.12.2021 o poskytnutí informací podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o svobodném přístupu k informacím“), ve které žádáte o informace o postupu Úřadu práce ČR, krajské pobočky v Příbrami, kontaktní pracoviště Mladá Boleslav (dále jen „úřad“), ve věci evidence Vaší osoby jakožto uchazeče o zaměstnání v období 9.11.2020-25.11.2021, resp. žádáte o upřesnění, poučení a informace o tom, jakým způsobem je kontrolováno dodržování režimu dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání v případě, kdy je ze strany lékařů a zdravotnických zařízení záměrně protahována doba dočasné neschopnosti. Dále se domníváte, že by při případné kontrole mohl pracovník úřadu mít vliv na urychlení poskytnutí adekvátní péče uchazeči o zaměstnání ze strany zdravotnického zařízení.

K Vaší žádosti Vám tímto sděluji, že uchazeči o zaměstnání jsou při zaregistrování do evidence uchazečů o zaměstnání standardně poučeni, jak mají postupovat v případě jejich pracovní neschopnosti, jak mají úřad informovat a v jakých lhůtách a co mají doložit za dokumenty. V příloze této odpovědi zasílám poučení uchazeče.

Dále Vám sděluji, že úřad je oprávněn kontrolovat ve smyslu § 127 odst. 3 zákona č. 435/2004 Sb., zákona o zaměstnanosti (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), zda jsou plněny povinnosti uchazeče o zaměstnání dodržovat režim dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu (§ 5 zákona o zaměstnanosti). Úřad v případě zjištění porušení výše uvedené povinnosti uchazečem o zaměstnání vyhotoví o kontrole písemný záznam s uvedením skutečností, které znamenají porušení tohoto režimu; stejnopis tohoto záznamu doručí uchazeči o zaměstnání a registrujícímu poskytovateli nebo jinému poskytovateli zdravotních služeb, který poskytuje uchazeči o zaměstnání zdravotní péči v případě nemoci nebo úrazu, který potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu vydal. Uchazeč o zaměstnání je povinen krajské pobočce Úřadu práce umožnit kontrolu dodržování režimu dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu.

Kontroly bývají prováděny namátkově, v současné době jsou kontroly omezené, a to z důvodu zamezení šíření nemoci Covid-19. Úřad však není oprávněn posuzovat, zda v daném případě jde o úmyslné protahování doby dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání ze strany zdravotnického zařízení, když k tomu úřad nemá potřebné informace, a hlavně ani kompetence. Úřad vychází z potvrzení registrujícího poskytovatele nebo jiného poskytovatele zdravotních služeb, který poskytuje uchazeči o zaměstnání zdravotní péči v případě nemoci nebo úrazu, který potvrzení o dočasné neschopnosti uchazeče o zaměstnání plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci nebo úrazu vydal, a není oprávněn jeho rozhodnutí přezkoumávat.

Ve Vašem případě došlo k řádnému nahlášení i doložení Vaší dočasné neschopnosti plnit povinnosti uchazeče o zaměstnání z důvodu nemoci ve smyslu § 27 odst. 3 zákona o zaměstnanosti. Následně jste se dostavil dne 25.11.2021 na úřad s tím, že Vám byla dočasná neschopnost uchazeče o zaměstnání ukončena a požádal jste o ukončení evidence Vaší osoby jako uchazeče o zaměstnání.

S pozdravem