

## Úřad práce České republiky, krajská pobočka v Hradci Králové

Č.j. UPCR-HK-2022/48484

Žádost o poskytnutí informace o nabízení volných pracovních míst uchazečům o zaměstnání v oborech obráběč kovů a informační technologie

### **Žádost:**

ze dne 11.4.2022

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

„Jaké zaměstnání nabízíte uchazeči o zaměstnání v případě, že je vyučen v tříletém oboru obráběč kovů (obor vzdělání: 23-56-H/01) a o sdělení, v jakém rozmezí se pohybuje ohodnocení za vykonanou práci. Dále prosím o totožné informace v případě absolventa maturitního oboru informační technologie (obor vzdělání: 18-20-M/01). Pokud by bylo ve Vašich možnostech zaslat mi i aktuální poptávku po zaměstnanci, velice by mi to pomohlo.“

### **Odpověď krajské pobočky Úřadu práce ČR v Hradci Králové:**

K Vaší žádosti sdělujeme, že úřad práce při zprostředkování zaměstnání vychází vždy z aktuální nabídky volných pracovních míst, která zaměstnavatelé zveřejňují na úřadu práce. Dle ust. § 35 odst.1 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, zaměstnavatel může oznámit příslušné krajské pobočce úřadu práce volná pracovní místa, jejich charakteristiku a požadované vzdělání. Zaměstnavatelé nemají povinnost volná pracovní místa úřadu práce oznámit.

Při zprostředkování zaměstnání je úřad práce povinen nabízet uchazeči o zaměstnání vhodné pracovní místo ve smyslu ustanovení § 20 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Dle tohoto ustanovení fyzická osoba má právo na zprostředkování vhodného zaměstnání. Vhodným zaměstnáním, pokud tento zákon nestanoví jinak, je zaměstnání které zakládá povinnost odvádět pojistné na důchodové pojištění a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti, jehož délka pracovní doby činí nejméně 80 % stanovené týdenní pracovní doby, které je sjednáno na dobu neurčitou, nebo na dobu určitou delší než 3 měsíce a které odpovídá zdravotní způsobilosti fyzické osoby a pokud možno její kvalifikaci, schopnostem, dosavadní délce doby zaměstnání, možnosti ubytování a dopravní dosažitelnosti zaměstnání. Pro uchazeče o zaměstnání, který je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání po dobu delší než 1 rok, je vhodným zaměstnáním i takové zaměstnání, které splňuje podmínky stanovené v odstavci 1 písm. a), b) a d), nebo splňuje podmínky stanovené v odstavci 1 písm. a), c) a d) a délka jeho pracovní doby činí nejméně 50 % stanovené týdenní pracovní doby. Pro uchazeče o zaměstnání, který má být umístěn na výkon veřejně prospěšných prací, je vhodným zaměstnáním i takové zaměstnání, jehož délka pracovní doby činí nejvýše polovinu délky stanovené týdenní pracovní doby podle § 79 zákoníku práce a které odpovídá jeho zdravotní způsobilosti.

Úřad práce nabízí uchazečům o zaměstnání volná pracovní místa, která odpovídají pokud možno jejich kvalifikaci. Dále bereme na zřetel i další okolnosti, které u volného pracovního místa zaměstnavatel uvádí (směnnost, zdravotní stav, další kvalifikační požadavky...), nicméně zde záleží často na uchazeči o zaměstnání, jestli tyto další požadavky může splnit.

Pro bližší představu o nabízených pracovních pozicích Vám zasíláme aktuální přehled volných pracovních míst, které odpovídají oborům vzdělání na profesi Obráběč kovů (KKOV 23- 56-H/01), pro druhý obor (Informační technologie, KKOV 18-20-M/01) momentálně žádné volné pracovní místo na kontaktním pracovišti v Náchodě, na které jste se se svou žádostí obrátila, neevidujeme. U pracovních nabídek jsou uvedeny i mzdové podmínky, které k aktuálně volným pracovním pozicím zaměstnavatelé uvádějí.

S pozdravem