

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2022/34842

Žaloby proti rozhodnutí v řízeních zahájených na žádost

Žádost:

ze dne 25. 4. 2022

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

„Zajímají mne řízení, ve kterých Váš správní orgán vydává - souhlasy, povolení nebo jiná obdobná kladná rozhodnutí v řízeních zahájených na žádost. Evidujete v těchto věcech nějaké případy, kdy by proti takovému kladnému rozhodnutí byla podána následně žaloba buďto

- i) Veřejným ochráncem práv,
- ii) Nejvyšším státním zástupcem,
- iii) jiným subjektem, než účastníkem řízení (například konkurentem apod.)?

Pokud ano, identifikujte tato soudní řízení. Informaci poskytněte za posledních 10 let. Pokud by to však mělo obnášet rozsáhlé vyhledávání spojené s nutností její úhrady, pak tuto informaci poskytněte za posledních 5 let, případně 3 roky.“

Odpověď generálního ředitelství Úřadu práce ČR:

Úřad práce ČR vydává povolení (např. povolení k zaměstnávání cizince) a rozhodnutí ve správním řízení na žádost (v oblasti zaměstnanosti např. rozhodnutí o nároku na podporu v nezaměstnanosti, o příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném trhu práce dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů apod., v oblasti nepojistných sociálních dávek rozhodnutí o nároku na tyto dávky apod.), řádově se jedná o miliony žádostí a rozhodnutí ročně za celý Úřad práce ČR. Úřad práce ČR rozhoduje jako správní orgán v řízení v prvním stupni, správní řízení je dvouinstanční, přičemž případná žaloba je podávána až proti rozhodnutí odvolacího orgánu. Jinými slovy, takové rozhodnutí Úřadu práce ČR není žalovatelné, protože je prvostupňové. Odvolací, druhostupňové rozhodnutí Ministerstva práce a sociálních věcí, pak může být žalováno ve smyslu § 65 zákona č. 150/2002 Sb., soudní řád správní, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „SŘS“), kýmkoliv, kdo je legitimován (obecně to ovšem bude primárně účastník řízení), přičemž vzhledem k tomu, že Úřad práce ČR není stranou případného soudního sporu v žalobách proti rozhodnutí vydaných ve správních řízeních, která byla zahájena na žádost, nemá k tomuto vedenu žádnou evidenci.

Na základě výše uvedeného Vám proto doporučujeme obrátit se na Ministerstvo práce a sociálních věcí, pokud Váš dotaz směřuje na žaloby v rámci dvouinstančních institucí, popř. přímo na orgány, které jsou k podání žaloby legitimovány dle § 66 SŘS (zvláštní žalobní legitimace k ochraně veřejného zájmu).

Poskytnuté informace Vám zasíláme na e-mail xxx.

S pozdravem