

Úřad práce České republiky, generální ředitelství

Č.j.: UPCR-2021/123612

Informace k zákonu o zaměstnanosti

Žádost:

ze dne 19. 12. 2021

Žádost o poskytnutí informací na základě zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.

„Žádáme o poskytnutí následujících informací:

Okruh I.:

- a) Jak rychle je zpracováno příslušným úřadem práce hlášení od zaměstnavatele, které podá v souladu s ustanovením §87 odst.1 zákona č.435/2004 sb. o zaměstnanosti? Jaký je postup zpracování pro případ nemoci, dovolené či jiné překážky příslušného zaměstnance a jaká je stanovena interně lhůta pro zpracování?
- b) Jak jsou využívány data z hlášení uvedeného v předcházejícím bodě v případě zaměstnanců ze zemí EU? Která data jsou z uvedeného hlášení následně zpracovávány a za jakým cílem?
- c) K čemu slouží a jak jsou zpracovávány údaje shromažďované na základě ustanovení §87 zákona o zaměstnanosti v případě občanů EU uváděné dle ustanovení §102 odst.2 zákona o zaměstnanosti?
- d) Jak je sledován a vyhodnocován pohyb zaměstnanců, občanů EU, po celou dobu jejich výkonu práce v ČR? Za jakým účelem?
- e) Jak jsou dlouho archivovány údaje shromážděné v souladu s ustanovením §87 odst.1 zákona o zaměstnanosti v případě občanů EU?
- f) Jaký veřejný zájem nebo státní zájem je narušen, když k hlášení nástupu občana EU dle ustanovení §87 odst.1 zákona o zaměstnanosti dojde v ojedinělém případě se zpožděním o 3 dny?

Okruh II.:

- a) Žádáme o informaci, kolik subjektů v jednotlivých letech od roku 2008 do 2020 mělo nárok na příspěvek na mzdu či plat zdravotně postižených zaměstnanců v souladu s ustanovením zákona o zaměstnanosti.
- b) Kolik bylo v jednotlivých letech 2008 až 2020 vyplaceno na tomto příspěvku?
- c) Kolik ze těchto subjektů poskytuje služby ostrahy majetku a osob?“.

Odpověď generálního ředitelství Úřadu práce ČR:

K Vaší žádosti Vám sdělujeme následující:

Okruh I.

Ad a): Interní lhůta pro zadání údajů, uvedených ve formuláři „Informace o nástupu do zaměstnání/prodloužení zaměstnání občana EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka, nebo cizince, který nepotřebuje pracovní oprávnění“, ve formuláři „Informace o ukončení/změně ukončení zaměstnání občana EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka, nebo cizince, který nepotřebuje pracovní oprávnění“ případně ve formulářích „Sdělení o nástupu cizince, držitele pracovního oprávnění, do zaměstnání, k vyslání, k vnitropodnikovému převedení“ a „Sdělení o ukončení zaměstnání, vyslání, vnitropodnikového převedení cizince, držitele pracovního oprávnění“ stanovena není; pravidlem je zadávání co nejdříve po obdržení, pokud podaná informace neobsahuje chybné

nebo neúplné údaje, které je nezbytné došetřovat dotazováním. Každé pracoviště má nastavenou zastupitelnost referentů pro výkon svých agend v případě nemoci, dovolené či jiné překážky příslušného zaměstnance.

Ad b): Z údajů, přenesených do agendového informačního systému jsou vypracovávány statistiky o skutečnostech: kolik bylo nových nástupů zahraničních zaměstnanců do pracovního vztahu a kolik jich pracovní vztah ukončilo, kolik je tedy stav na konci sledovaného měsíce, a to dále ve členění: dle pohlaví, dle věku, dle dosaženého vzdělání, dle požadavku zaměstnavatele na minimálně dosažené vzdělání, dle CZ-NACE, dle CZ-ISCO, dle domovského státu.

Statistiky jsou anonymizované a jsou využívány zejména Ministerstvem práce a sociálních věcí ve spolupráci s Úřadem práce ČR k nastavení koncepce agendy zahraniční zaměstnanosti, koncepce přípravy klientů Úřadu práce ČR dle požadavků zaměstnavatelů za účelem sladění nabídky a poptávky po pracovní síle na trhu práce (např. v oblasti rekvalifikací).

Ad c): Viz odpověď na otázku Ad b). Dále § 126 odst. 4 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZoZ“) umožňuje nahlížet na údaje Státnímu úřadu inspekce práce, oblastním inspektorátům práce a Celním úřadům:

„(4) Oprávnění kontrolovat, zda cizinec vykonává práci pro právnickou nebo fyzickou osobu na základě pracovního vztahu a zda ji vykonává v souladu s vydaným povolením k zaměstnání, zaměstnaneckou kartou, kartou vnitropodnikově převedeného zaměstnance, povolením k pobytu vnitropodnikově převedeného zaměstnance vydaného jiným členským státem Evropské unie nebo modrou kartou, jsou-li podle tohoto zákona vyžadovány, mají rovněž celní úřady. Celní úřady jsou oprávněny kontrolovat i to, zda zaměstnavatelé plní oznamovací povinnosti podle § 87 a 88. Pro účely kontroly podle věty první a druhé poskytuje ministerstvo způsobem umožňujícím dálkový přístup celním úřadům, Státnímu úřadu inspekce práce a oblastním inspektorátům práce informaci o povoleních k zaměstnání vydaných krajskou pobočkou Úřadu práce a o písemných informacích týkajících se cizinců, občanů Evropské unie a jejich rodinných příslušníků (§ 3 odst. 2) a rodinných příslušníků občanů České republiky uvedených v § 3 odst. 3, a to v rozsahu uvedeném v § 87, 88 a § 92 odst. 3. Celní úřad informuje o provedených kontrolách příslušný oblastní inspektorát práce, a v případě zjištění nedostatků předává tomuto oblastnímu inspektorátu podklady pro zahájení správního řízení o uložení pokuty.“

Dále dle § 4a odst. 7 zákona č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, ve znění pozdějších předpisů, Úřad práce ČR předává dále informace, neboť dle citovaného ustanovení se v rámci Jednotného informačního systému práce a sociálních věcí zpracovávají rovněž anonymizované údaje pro účely statistik, vykazování a publikace otevřených dat. Takto zpracované údaje a z nich pocházející statistiky může Ministerstvo práce a sociálních věcí předávat jiným orgánům veřejné moci a publikovat je jako otevřená data podle zvláštního právního předpisu.

Ad d): Úřad práce ČR nevyhodnocuje pohyb jednotlivých zahraničních zaměstnanců.

Ad e): Standardně Úřad práce ČR archivuje data 15 let. Tato standardní skartační lhůta v oblasti zaměstnanosti je stanovena příslušným vnitřním řídicím aktem - Rozhodnutím generální ředitelky č. 11/2019 Spisový řád Úřadu práce České republiky, a to jeho přílohou č. 1.

Ad f): Úřad práce ČR není oprávněn sankcionovat nedodržení lhůt, stanovených ZoZ k podání informací o zahraničních zaměstnancích, tímto orgánem je Státní úřad inspekce práce.

Okruh II.

Ad a): Úřad práce ČR nevede informace o tom, kolik zaměstnavatelů má nárok na předmětný příspěvek, nýbrž informace o počtu zaměstnavatelů, kolika byl příspěvek vyplacen, přičemž dostupná data o počtu zaměstnavatelů, čerpajících příspěvek na zaměstnávání OZP, Vám zasíláme v následující tabulce. Data za rok 2012 a 2013 nemáme k dispozici, neboť v této době přecházel Úřad práce ČR na jiný agendový informační systém a došlo tím k výpadku ve statistikách.

rok	počet zaměstnavatelů
2008	1 591
2009	1 826
2010	2 238
2011	2 575
2014	2 960
2015	3 205
2016	3 423
2017	3 688
2018	3 626
2019	3 710
2020	3 856

Ad b): Předmětné informace jsou uveřejňovány na portále Ministerstva práce a sociálních věcí pod odkazem <https://www.mpsv.cz/web/cz/vydaje-na-statni-politiku-zamestnanosti>, a to od roku 2011, tedy od účinnosti zákona č. 73/2011 Sb., o Úřadu práce České republiky a o změně souvisejících zákonů, kterým byl zřízen Úřad práce ČR.

Ad c): Úřad práce ČR nesleduje vyplacení příspěvku na zaměstnávání osob se zdravotním postižením dle CZ-NACE, tedy podle převažující činnosti zaměstnavatele.

Poskytnuté informace Vám zasíláme do datové schránky ID DS: xxx.

S pozdravem