



**Úřad práce ČR**

# **Zpráva z monitorovacího šetření zaměstnavatelů ve Zlínském kraji**

Zpracoval: Bc. Hana Černá, expert projektu KOMPAS  
Úřad práce ČR, Krajská pobočka ve Zlíně



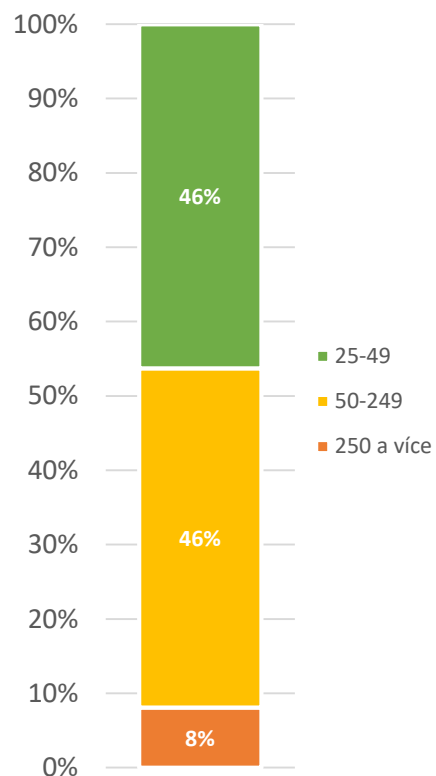
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097)
  - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
  - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
  - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Informace o projektu: [https://www.mpsv.cz/files/clanky/18823/Prezentace\\_projektu\\_Predikce\\_trhu\\_prace.pdf](https://www.mpsv.cz/files/clanky/18823/Prezentace_projektu_Predikce_trhu_prace.pdf)
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



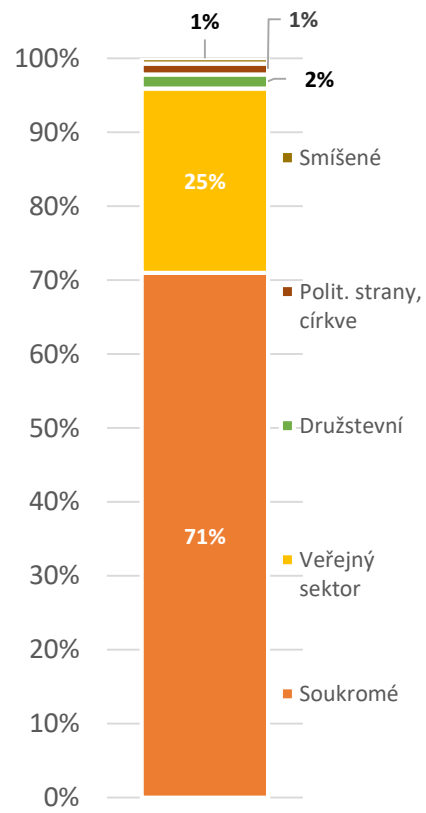
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

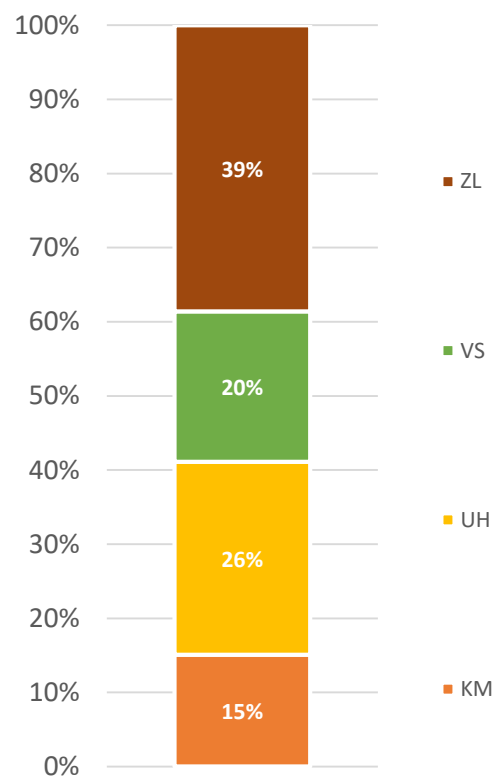
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji



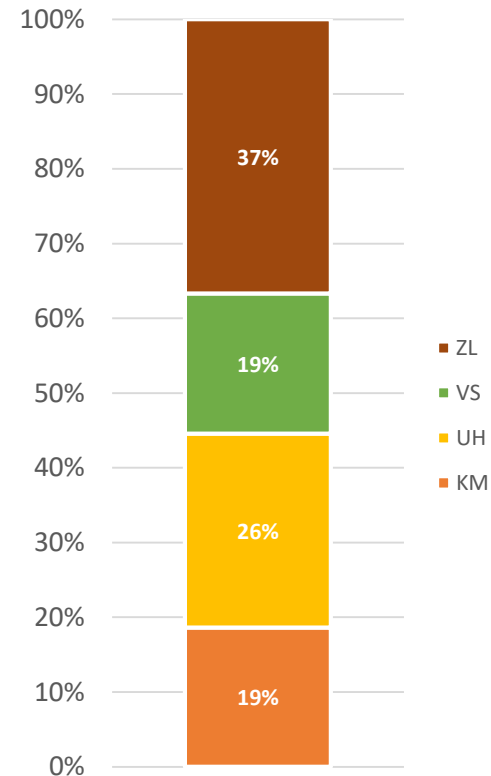
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



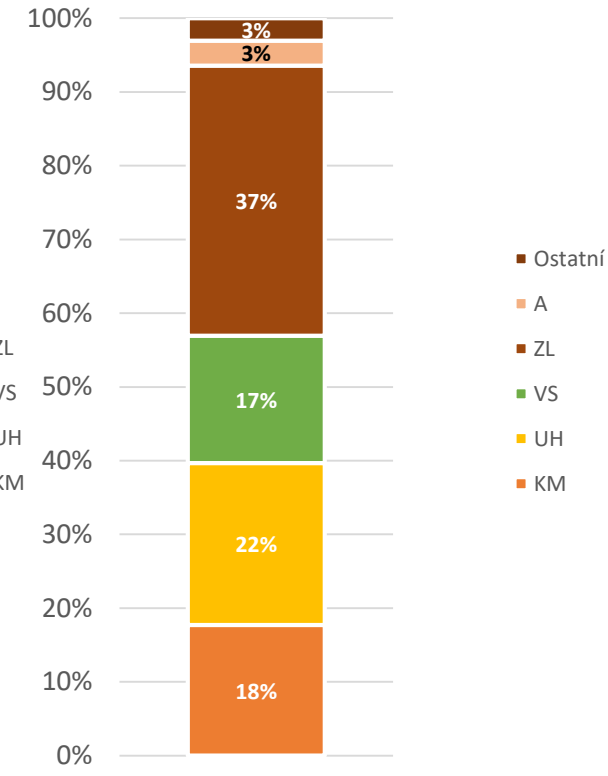
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozovny v okresech kraje\*



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



\* Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.



## Úřad práce ČR

# 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

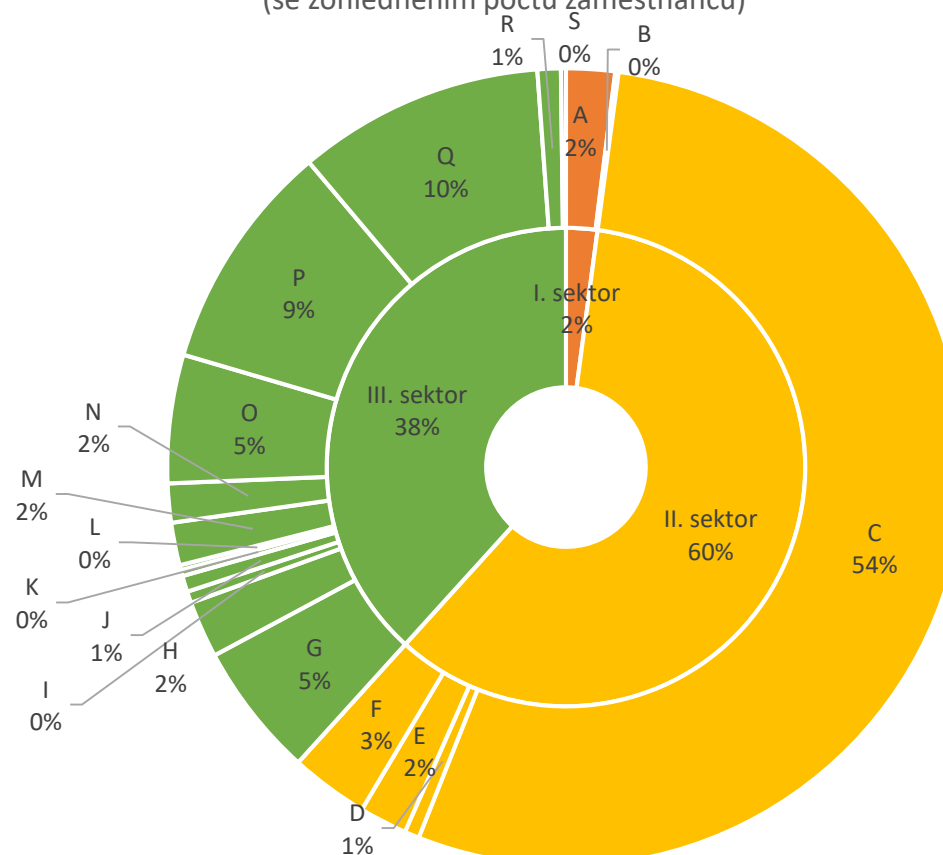
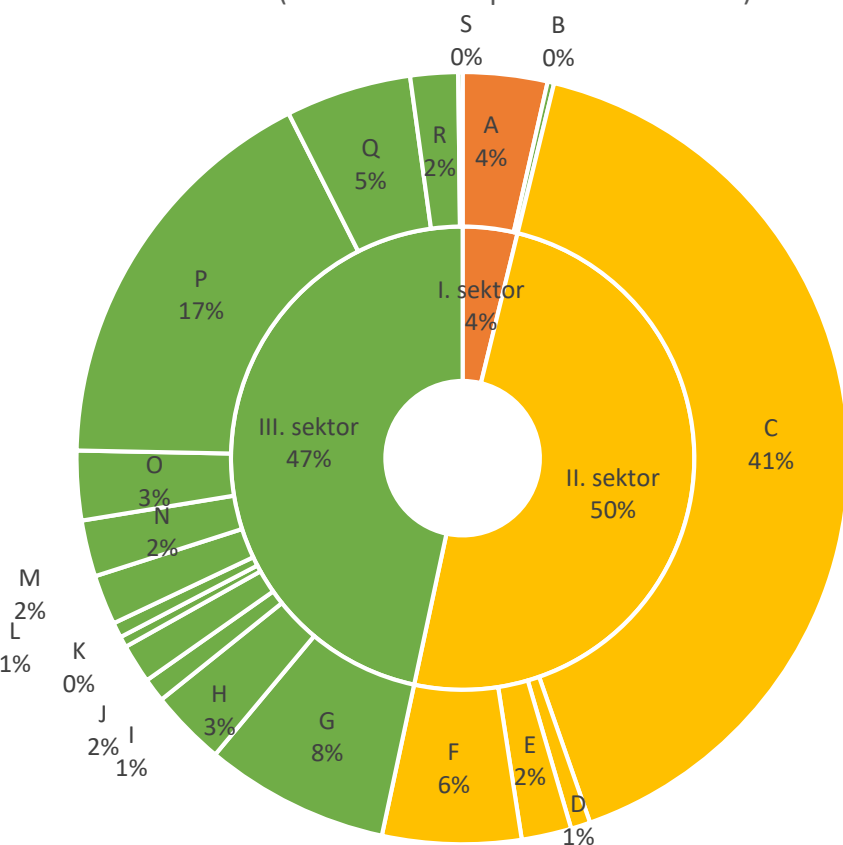
## Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(se zohledněním počtu zaměstnanců)

Odvětví ekonomiky:

- A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU
- E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI
- F - STAVEBNICTVÍ
- G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL
- H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI
- N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ
- P - VZDĚLÁVÁNÍ
- Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- S - OSTATNÍ ČINNOSTI



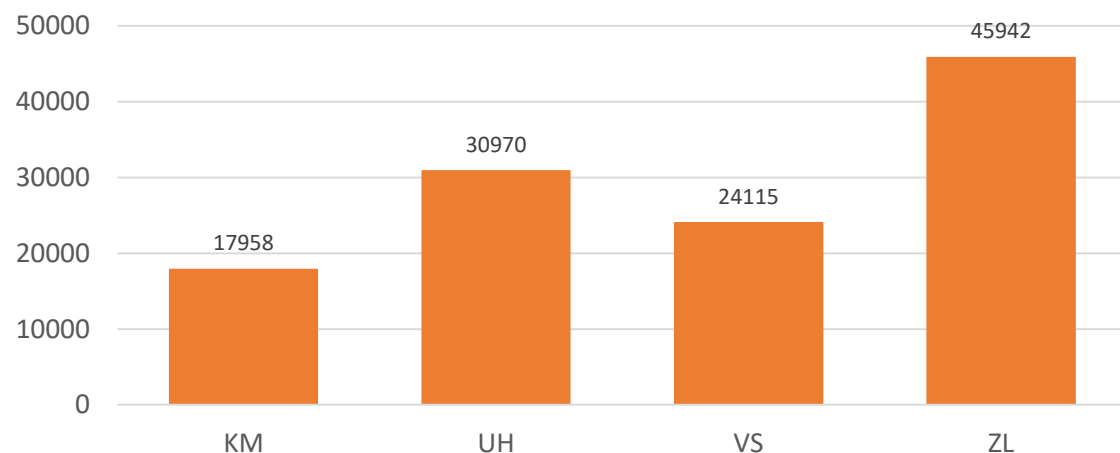
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



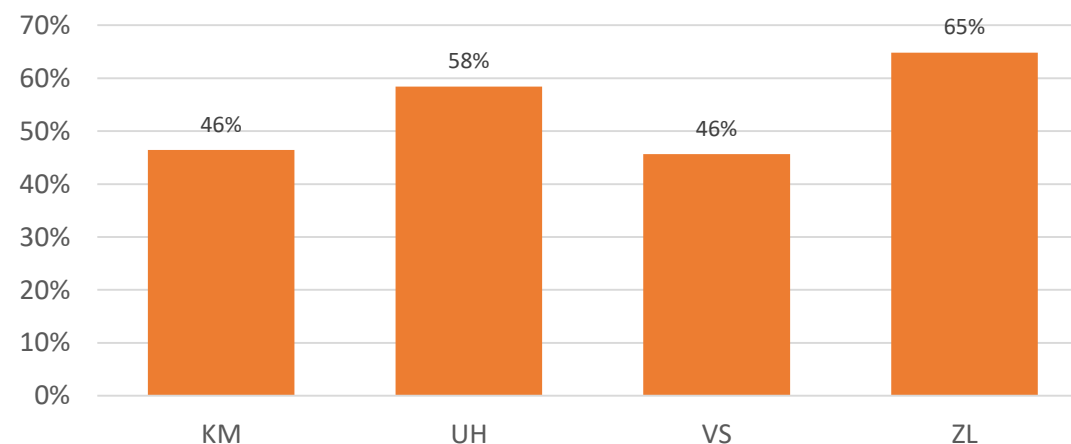
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 118 985 zaměstnanců, tj. 55 % všech zaměstnanců v kraji (100% údaj o počtu zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2018)
- Data k 31. 12. 2018 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2019 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1711 subjektů, přičemž někteří působí ve více okresech kraje.

Návratnost: 69 %, tj. celkově 1180 navracených dotazníků.

Vysoká návratnost: těžba a dobývání; peněžnictví a pojištnictví; zdravotní a sociální péče

Průměrná návratnost: velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel; doprava a skladování; ostatní činnosti

Nízká návratnost: ubytování, stravování a pohostinství; činnosti v oblasti nemovitostí

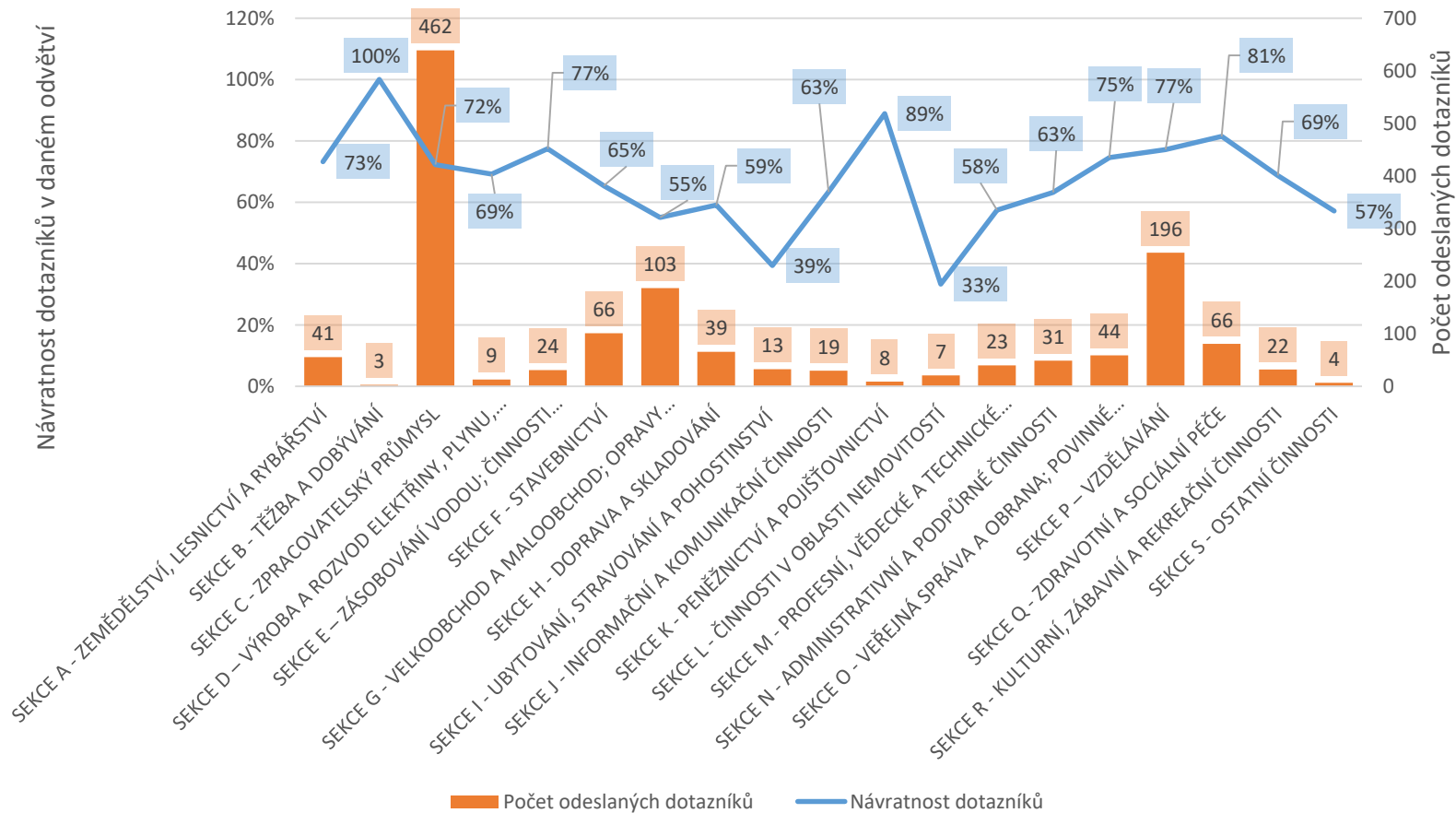
### Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navracené dotazníky	okres	oslovené organizace	navracené dotazníky
KM	262	220			
UH	472	306			
VS	361	221			
ZL	616	433			

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví ve Zlínském kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



## Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ  
k 31.12.2016: 210200

Celková reprezentativnosti (procento zaměstnanců pokrytých šetřením):  
57 %.

Vysoká reprezentativnost: zpracovatelský průmysl; zdravotní a sociální péče

Průměrná reprezentativnost: zemědělství, lesnictví a rybářství; veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení

Nízká reprezentativnost: ubytování, stravování a pohostinství; činnosti v oblasti nemovitostí; ostatní činnosti

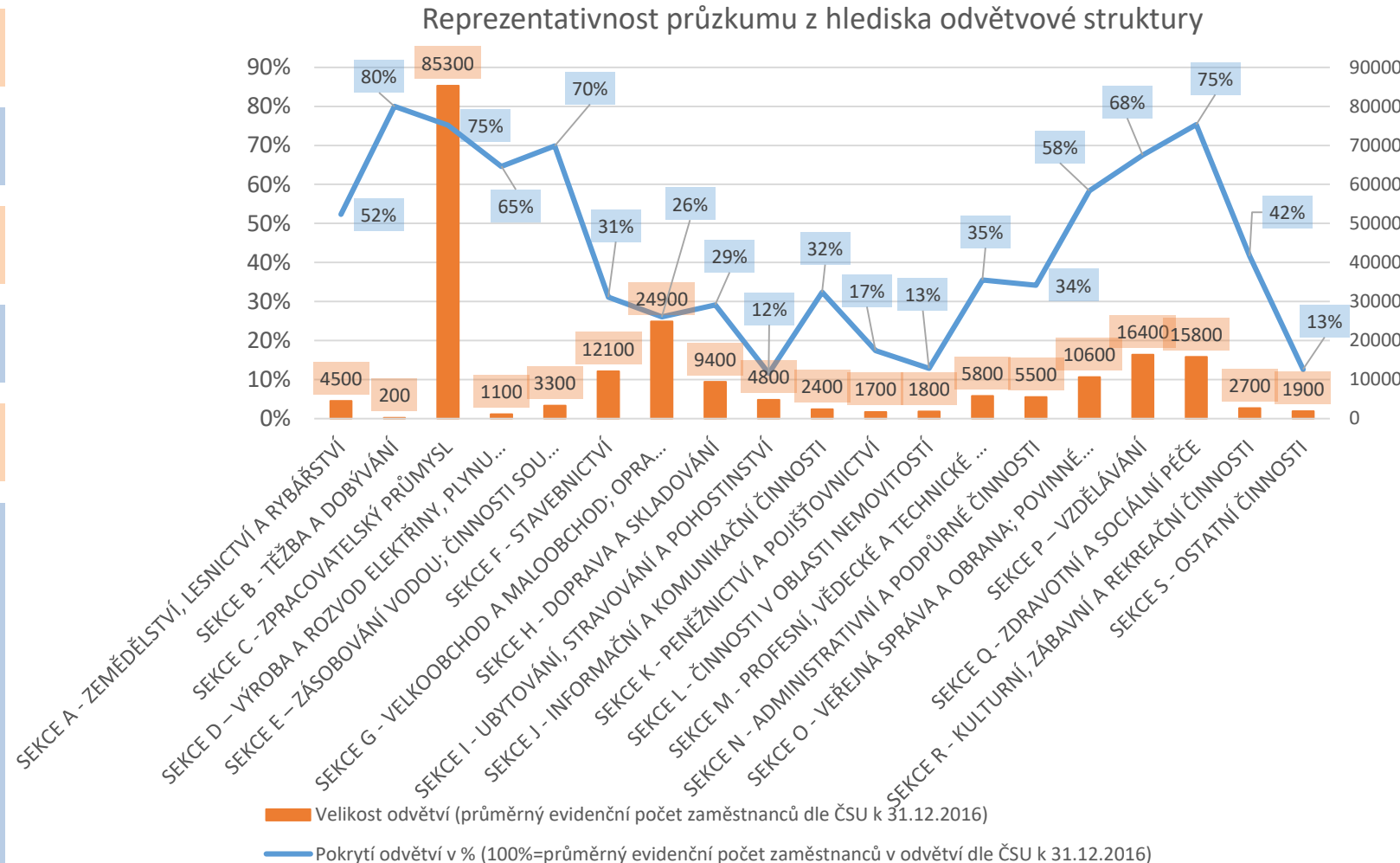
Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně nižší reprezentativnost je u těch odvětvích, kde převažují soukromé subjekty v kombinaci s jejich celostátní působností.

S ohledem na to, že za základ je považován rok 2016, může být reprezentativnost vyšší, než 100%.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin (větší organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření podíleli méně.

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví



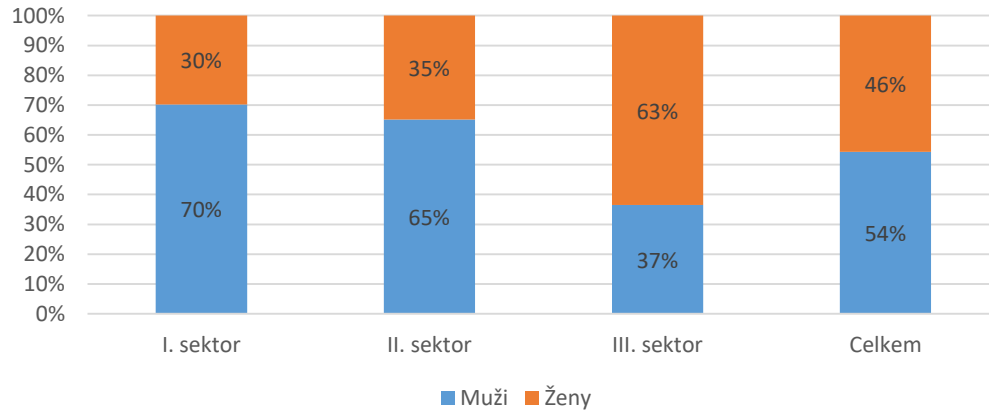




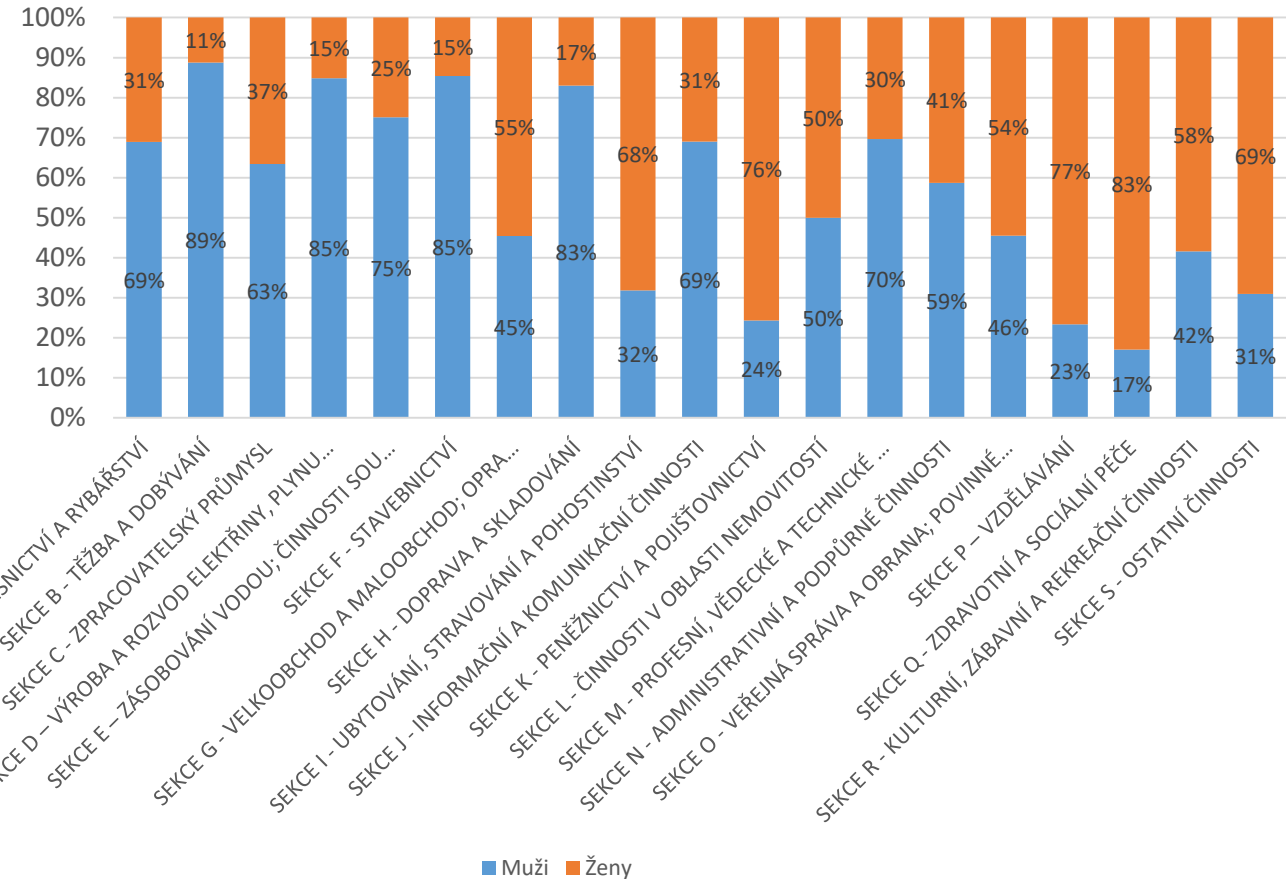
Úřad práce ČR

## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; stavebnictví

Nízké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ubytování, stravování a pohostinství

Nízké: těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; stavebnictví





## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: hutnický a kovožpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl

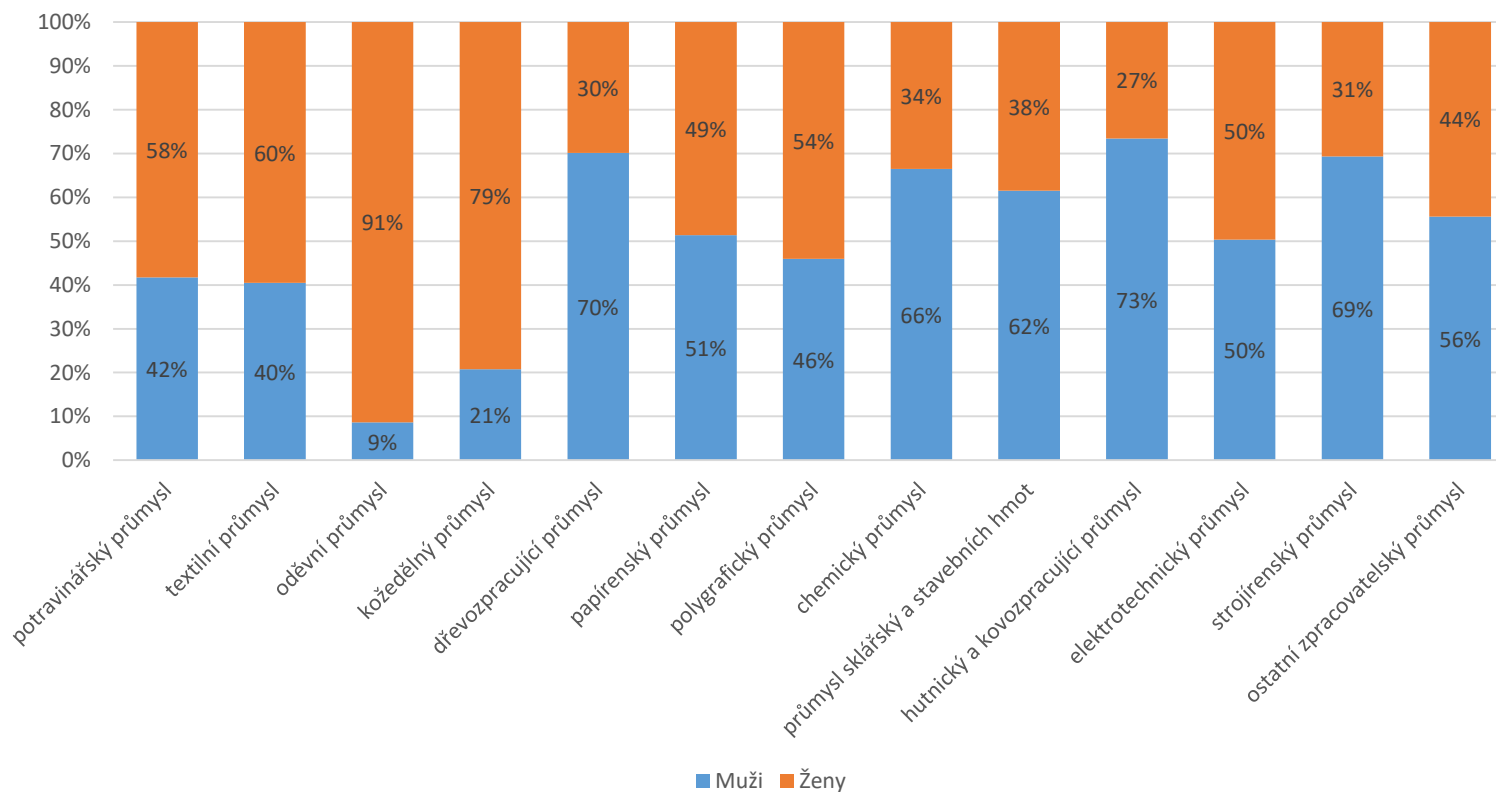
Nízké: oděvní průmysl; kožedělný průmysl

Zastoupení žen:

Vysoké: oděvní průmysl; kožedělný průmysl

Nízké: : hutnický a kovožpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl

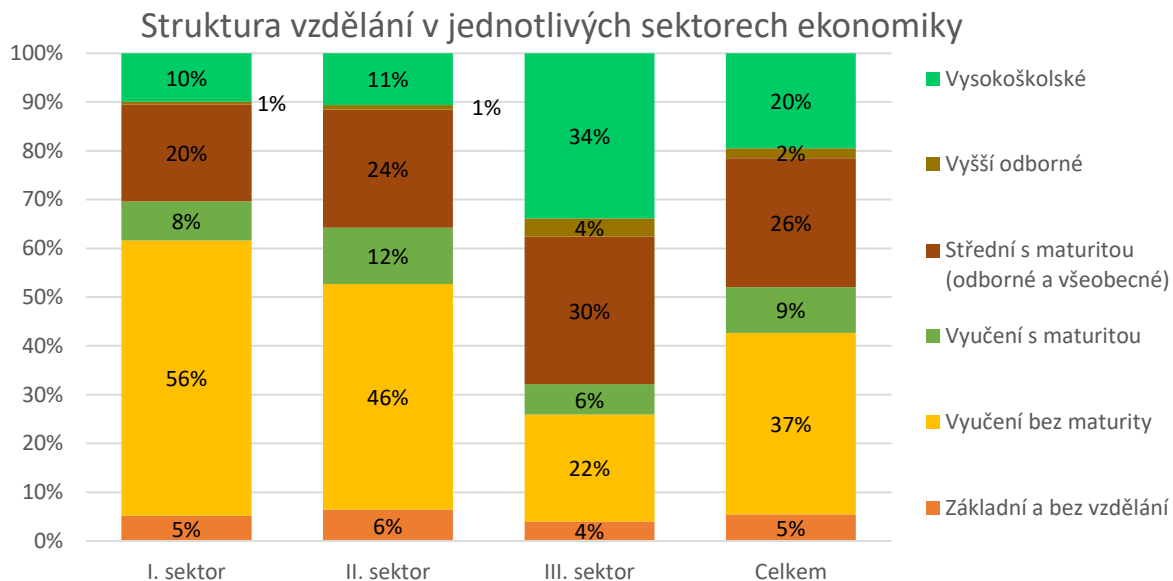
Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu



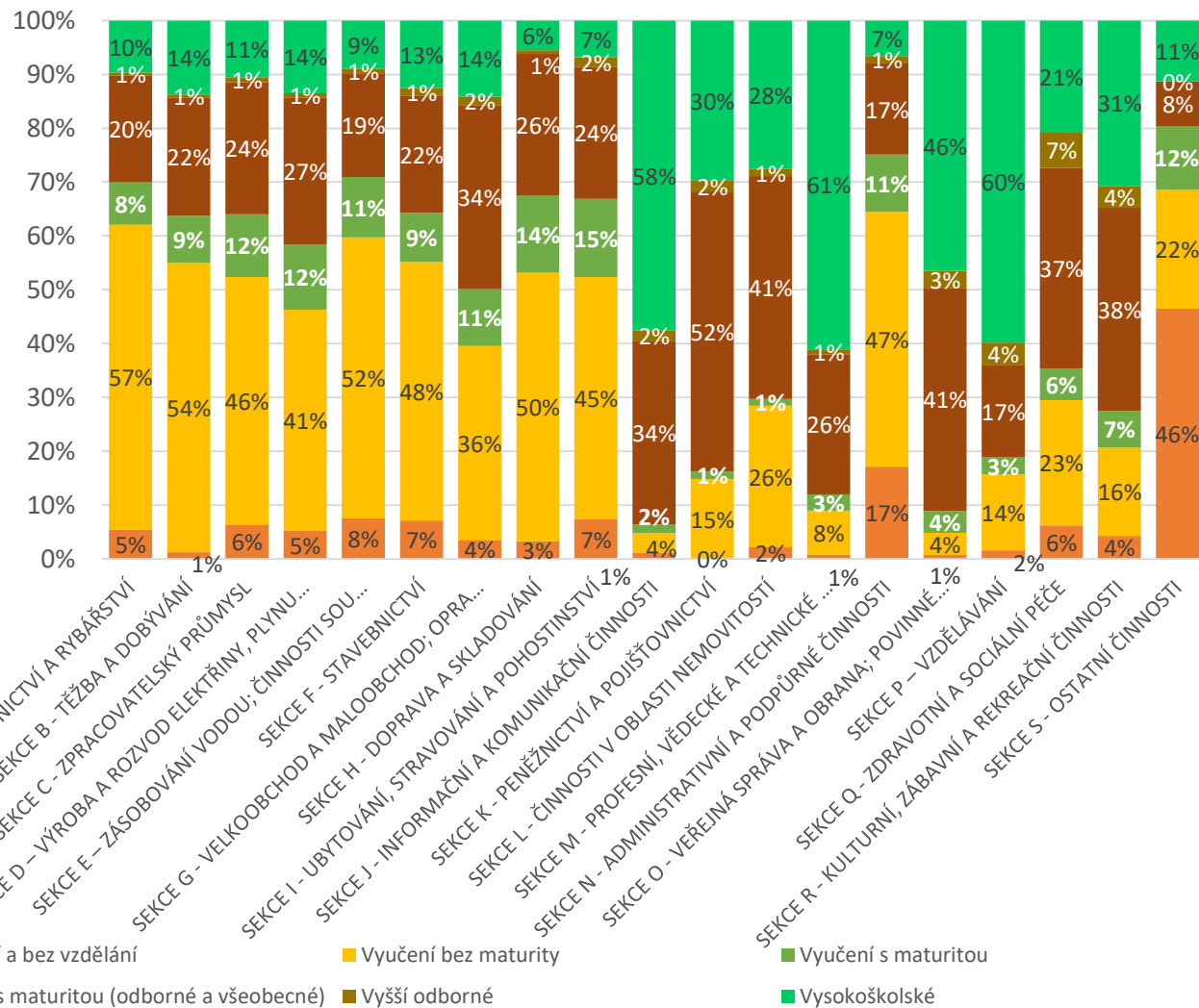


## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: Profesní, vědecké a technické činnosti/ Doprava a skladování

Vyučení s maturitou: Ubytování, stravování a pohostinství/ Činnosti v oblasti nemovitostí

Vyšší odborné: Zdravotní a sociální péče/ Ostatní činnosti

Vyučení bez maturity: Zemědělství, lesnictví a rybářství/ Informační a komunikační činnost

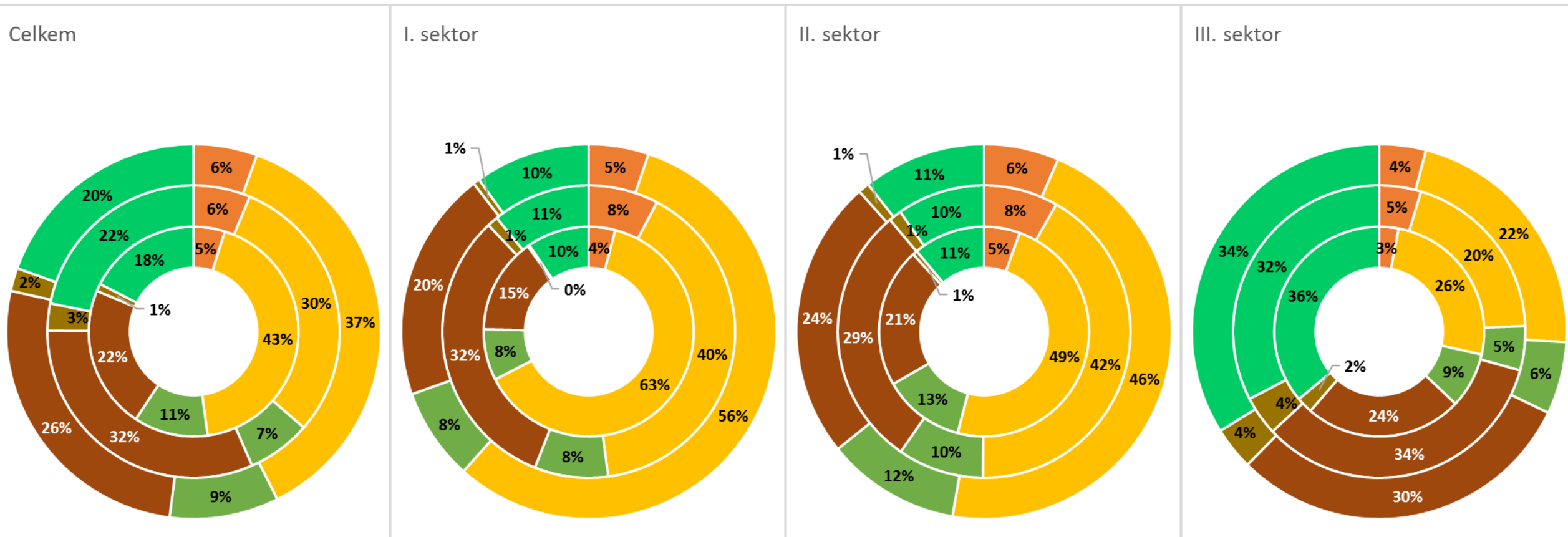
Střední s maturitou: Peněžnictví a pojišťovnictví/ Ostatní činnosti

Základní a bez vzdělání: Ostatní činnosti/ Peněžnictví a pojišťovnictví



## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

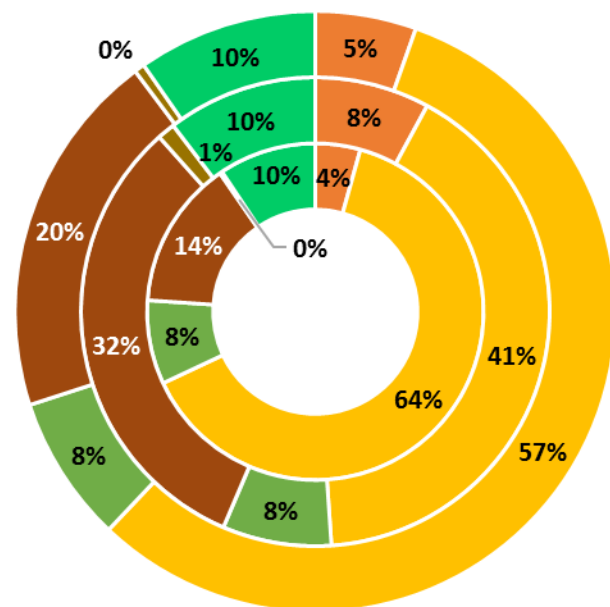
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- \*Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



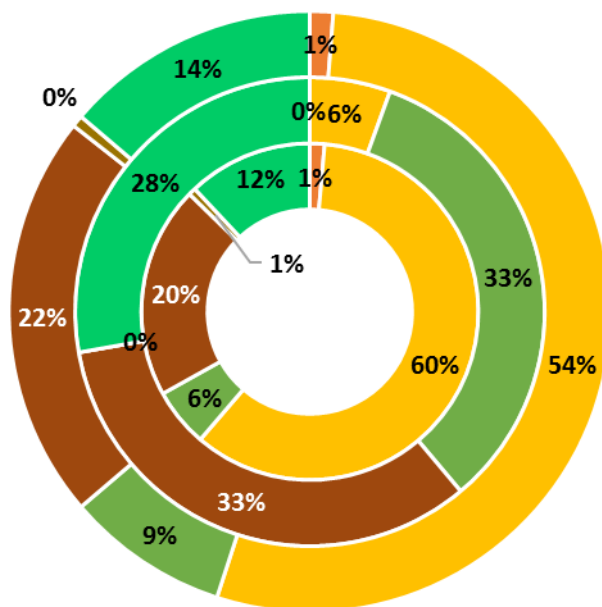
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

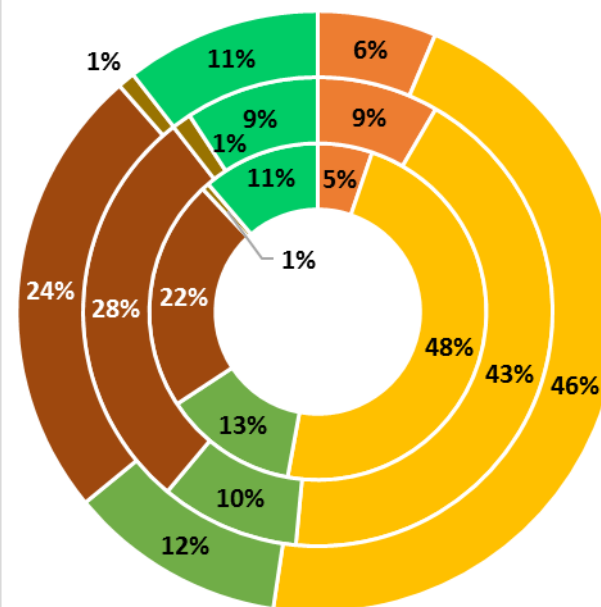
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



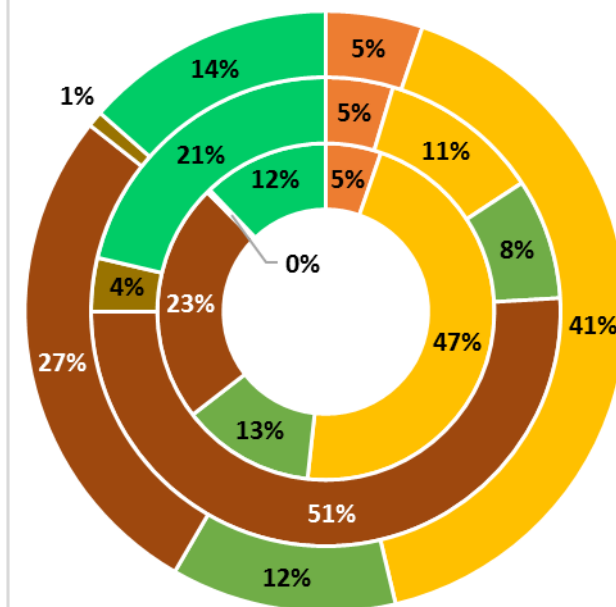
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

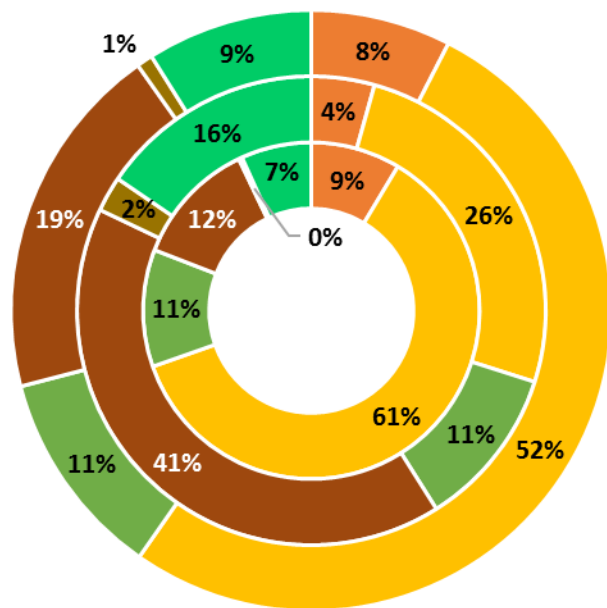
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



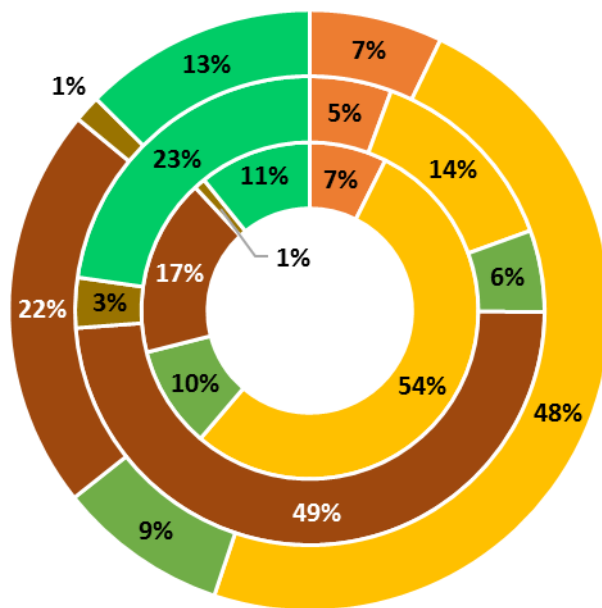
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

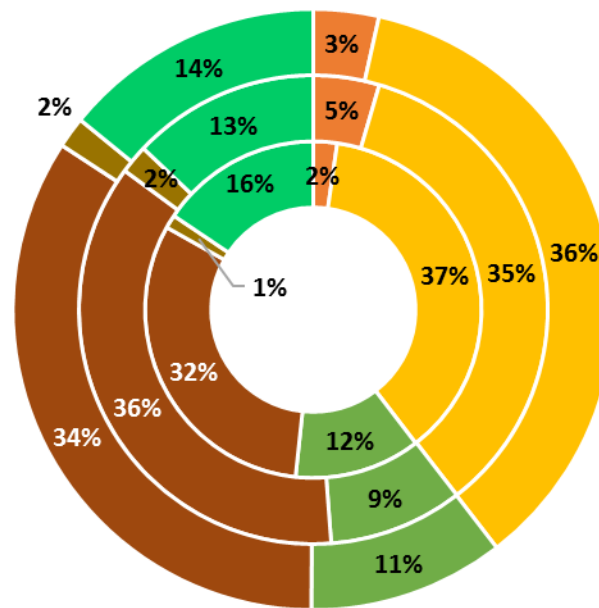
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



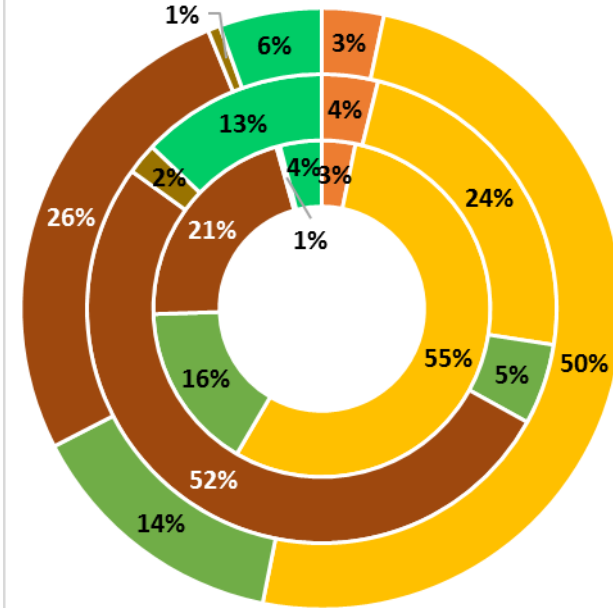
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

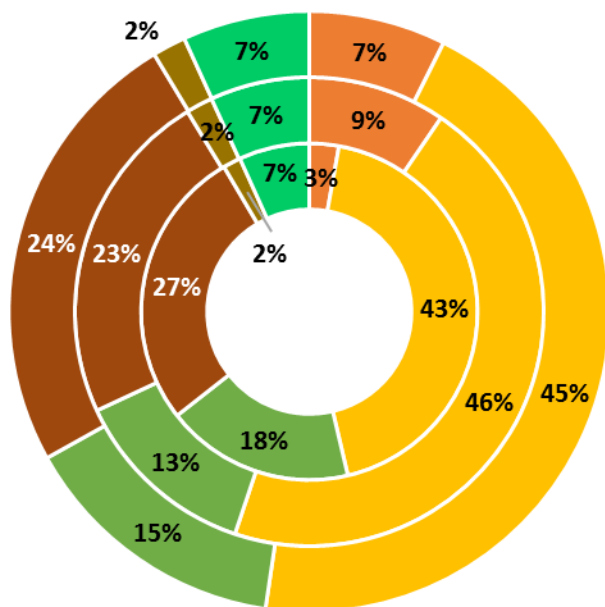




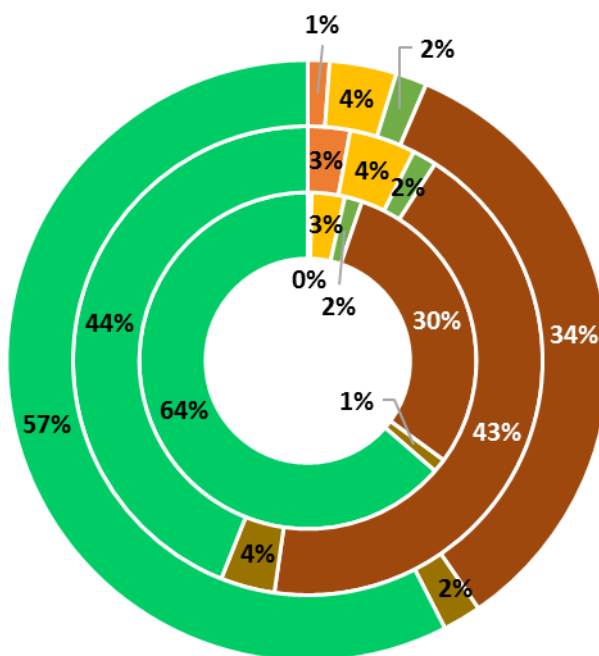
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

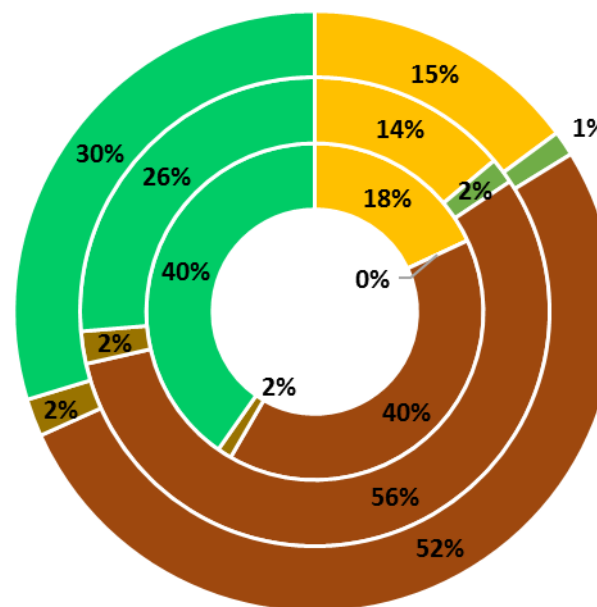
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



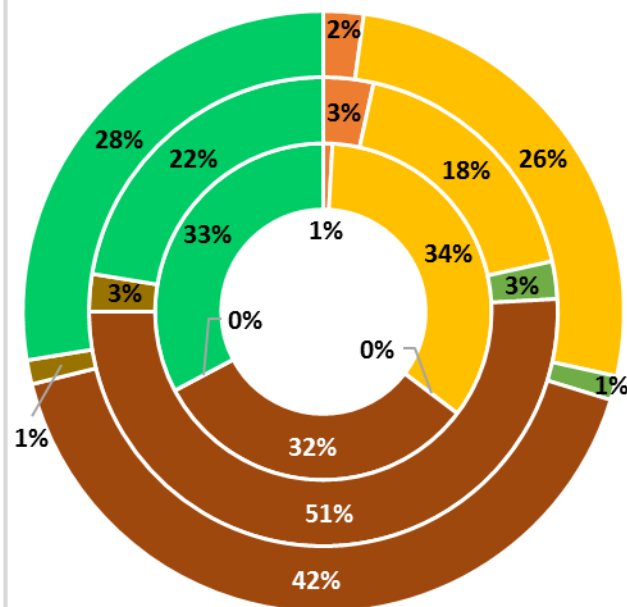
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

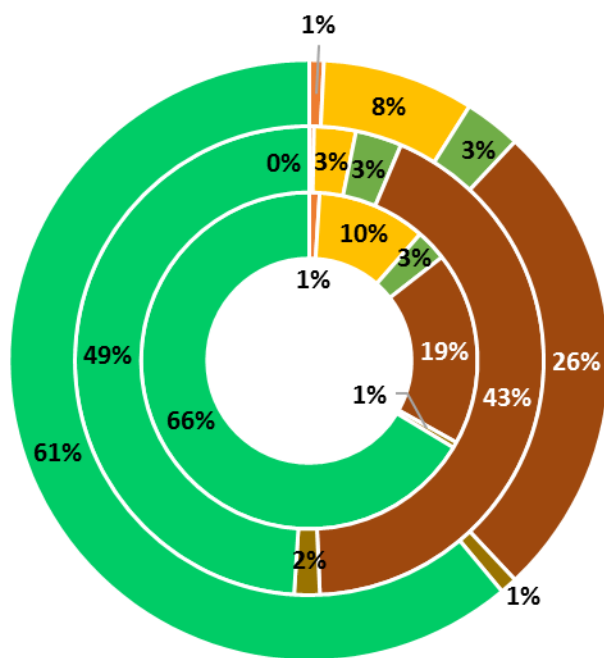
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



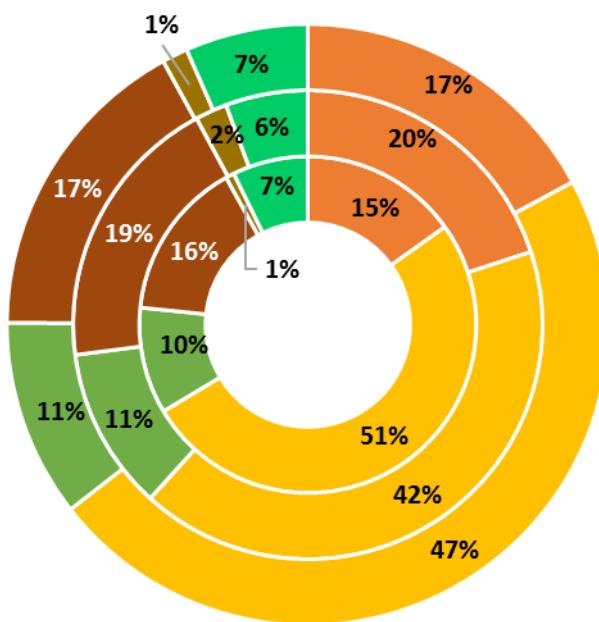
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

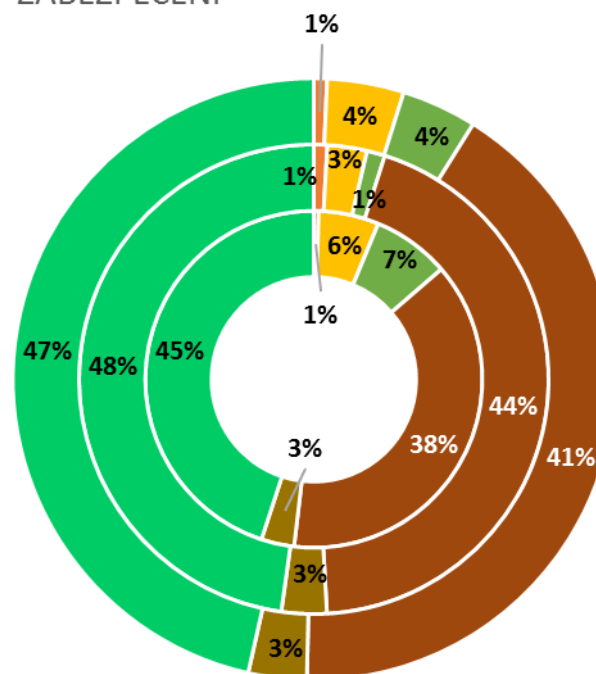
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



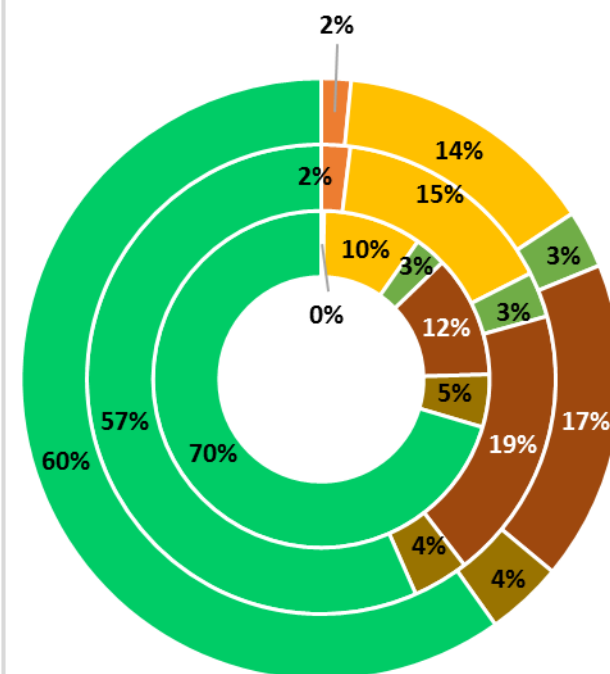
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

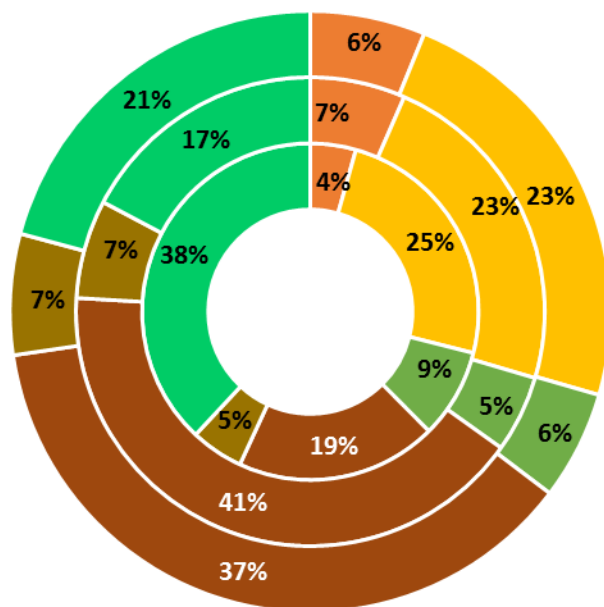




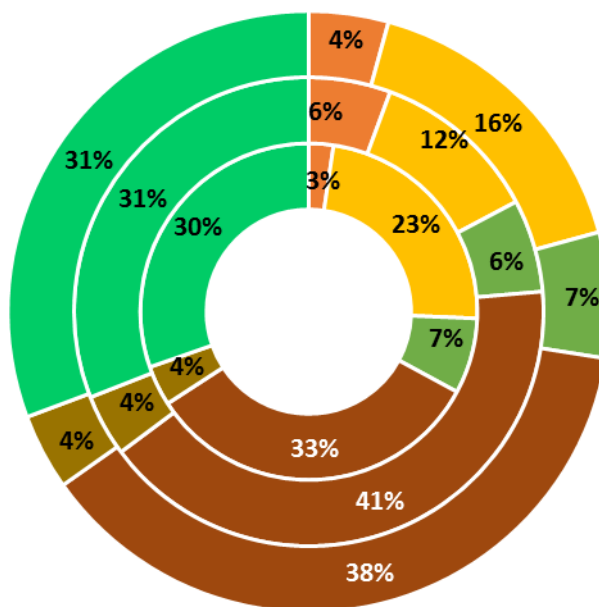
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

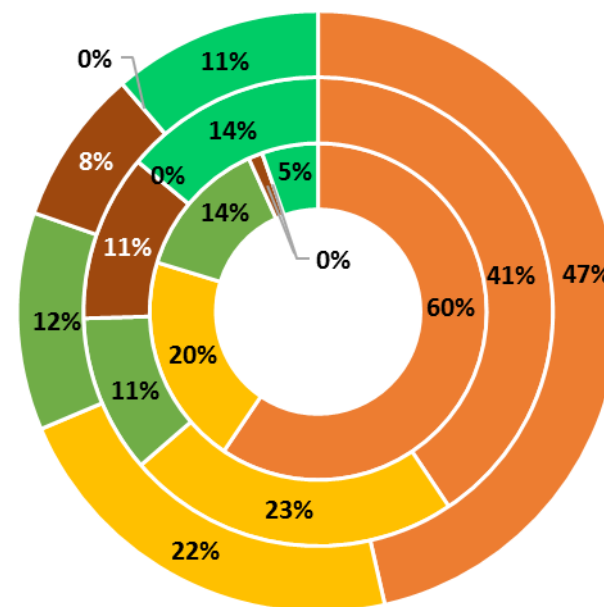
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

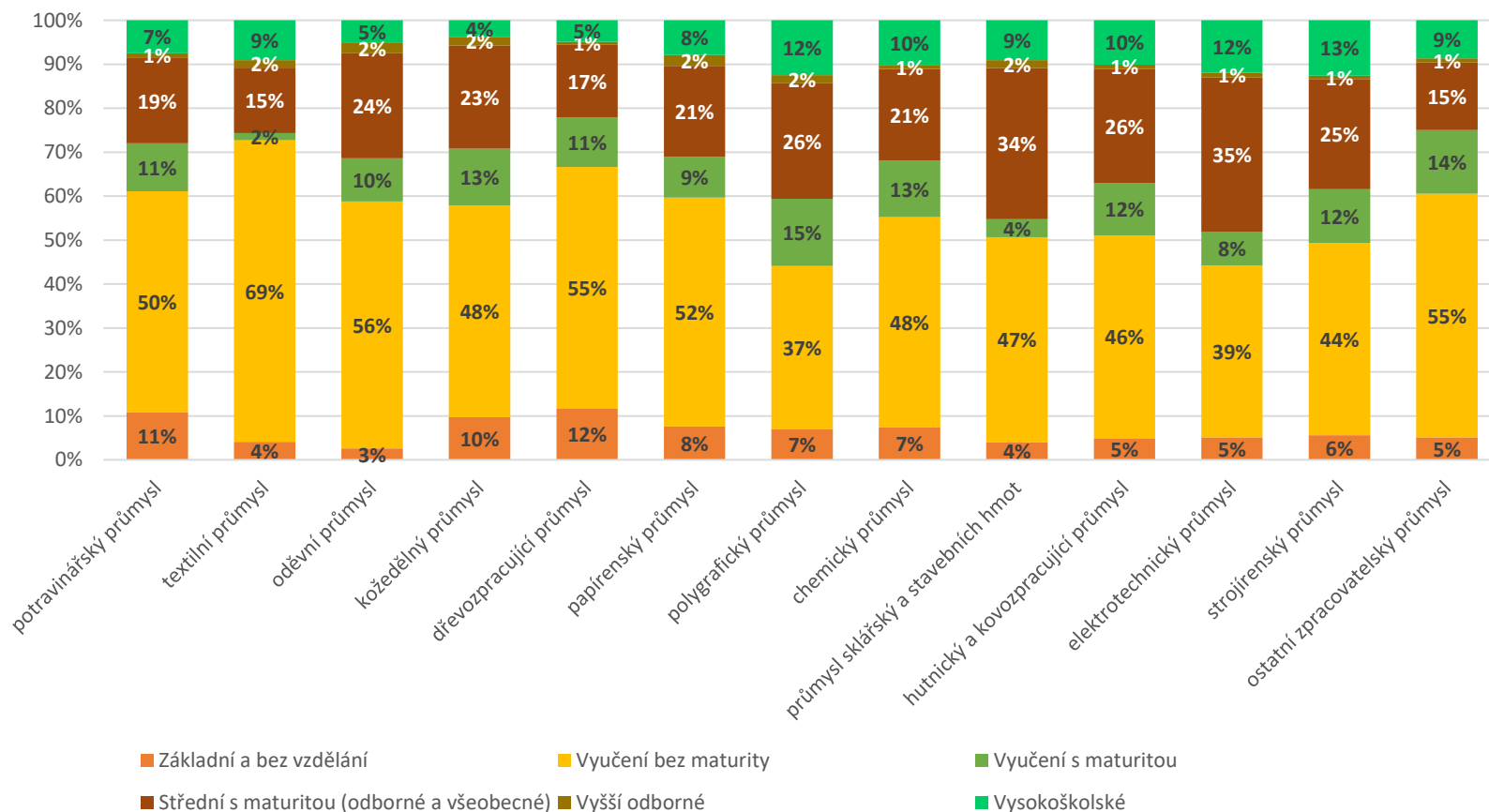
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: polygrafický průmysl/ kožedělný průmysl

Vyšší odborné: papírenský průmysl/ dřevozpracující průmysl

Střední s maturitou: elektrotechnický průmysl/ textilní průmysl

Vyučení s maturitou: polygrafický průmysl/ textilní průmysl

Vyučení bez maturity: textilní průmysl/ polygrafický průmysl

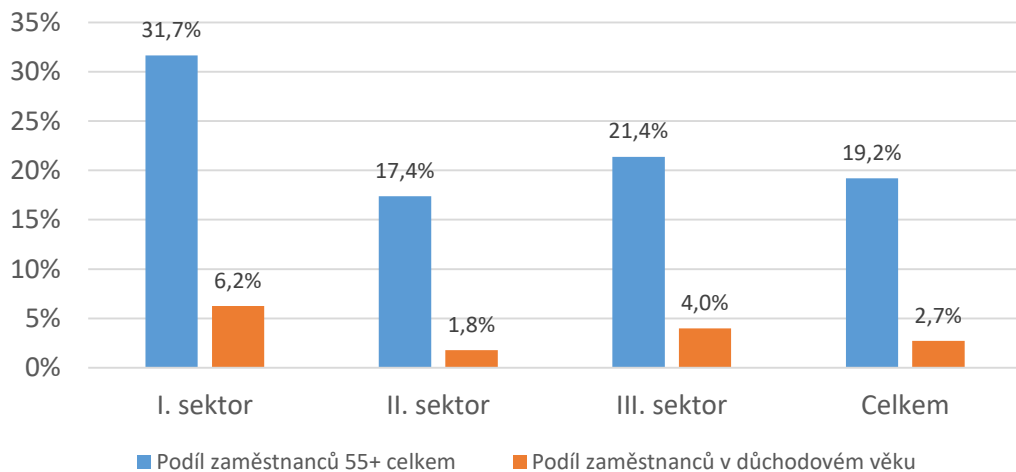
Základní a bez vzdělání: dřevozpracující průmysl/ oděvní průmysl



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Úřad práce ČR

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; Zemědělství, lesnictví a rybářství; Těžba a dobývání

Nejnižší: Informační a komunikační činnosti; Ostatní činnosti; Zpracovatelský průmysl

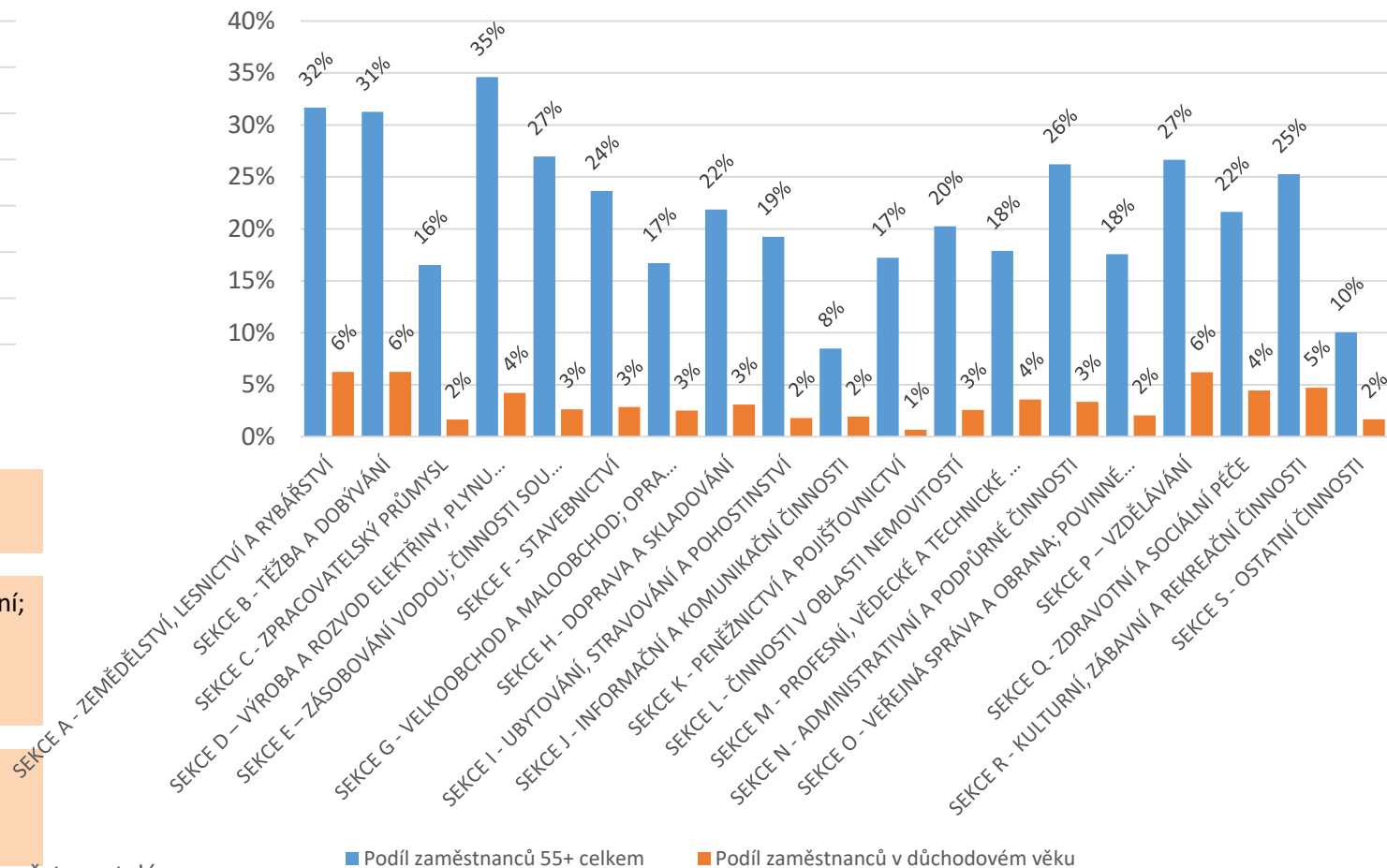
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: Vzdělávání; Těžba a dobývání; Zemědělství, lesnictví a rybářství

Nejnižší: Peněžnictví a pojišťovnictví; Ostatní činnosti; Zpracovatelský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



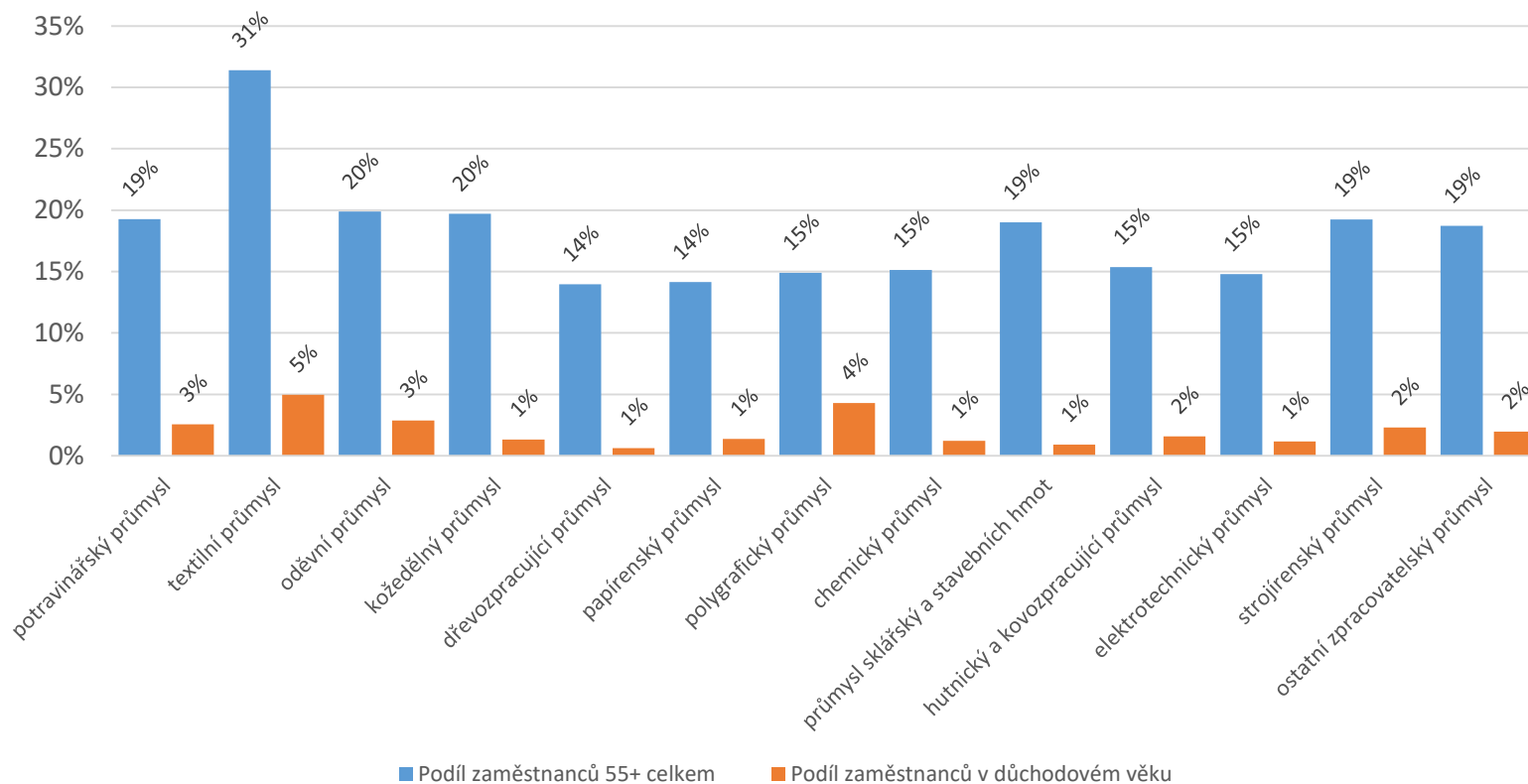
Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Vysoké: textilní, oděvní a kožedělný průmysl

Nízké: dřevozpracující a papírenský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: textilní a polygrafický průmysl

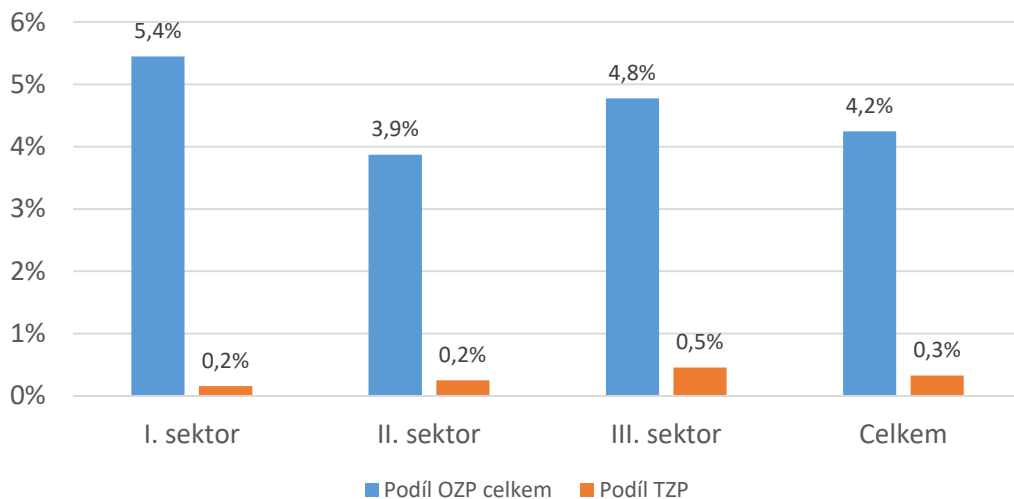
Nízké: dřevozpracující a chemický průmysl



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Úřad práce ČR

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: Ostatní činnosti;  
Administrativní a podpurné činnosti

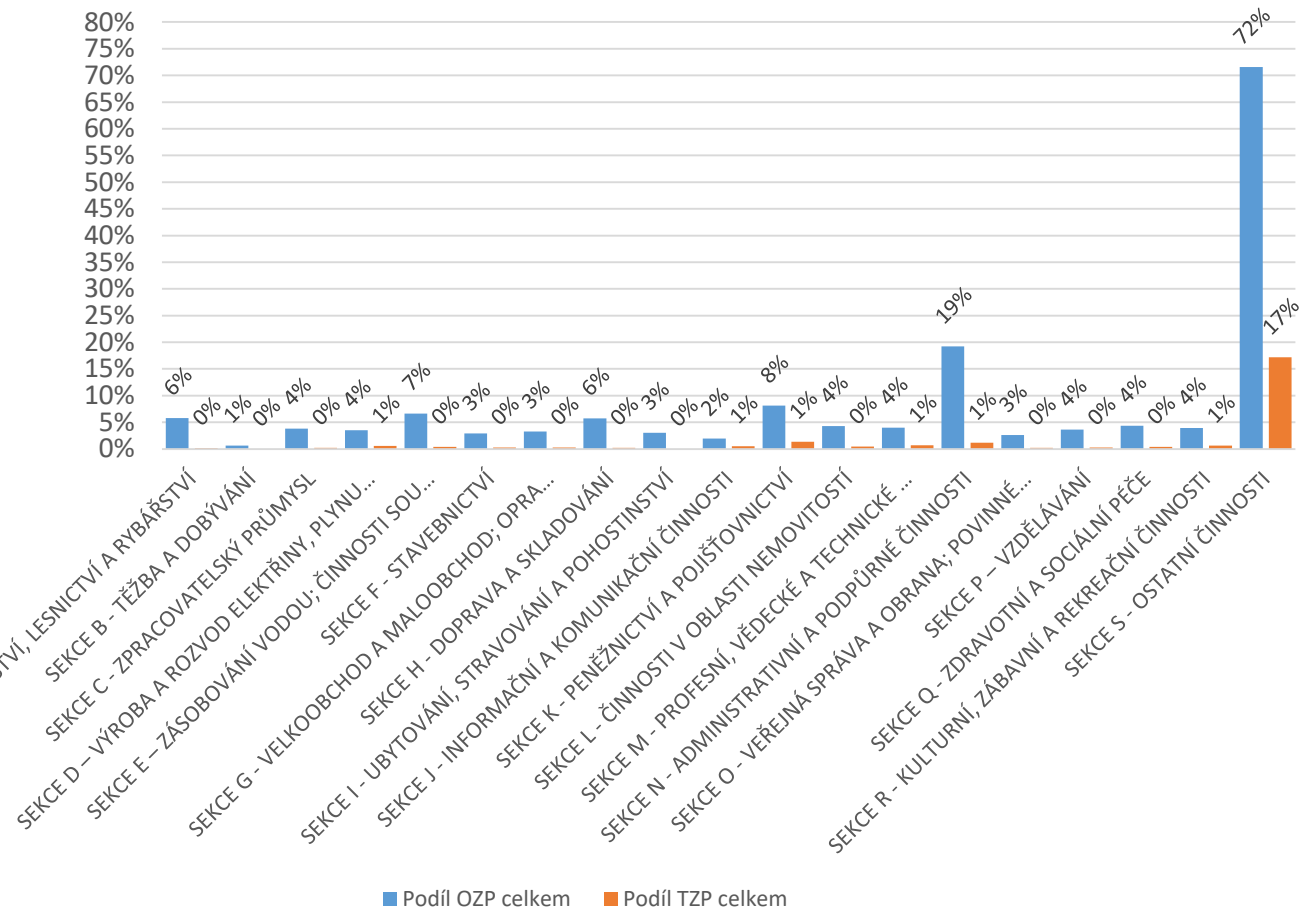
Nejnižší: Těžba a dobývání; Informační  
a komunikační činnosti

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: Ostatní činnosti;  
Administrativní a podpurné činnosti

Nejnižší: Těžba a dobývání; Ubytování,  
stravování a pohostinství

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: textilní, oděvní a papírenský průmysl

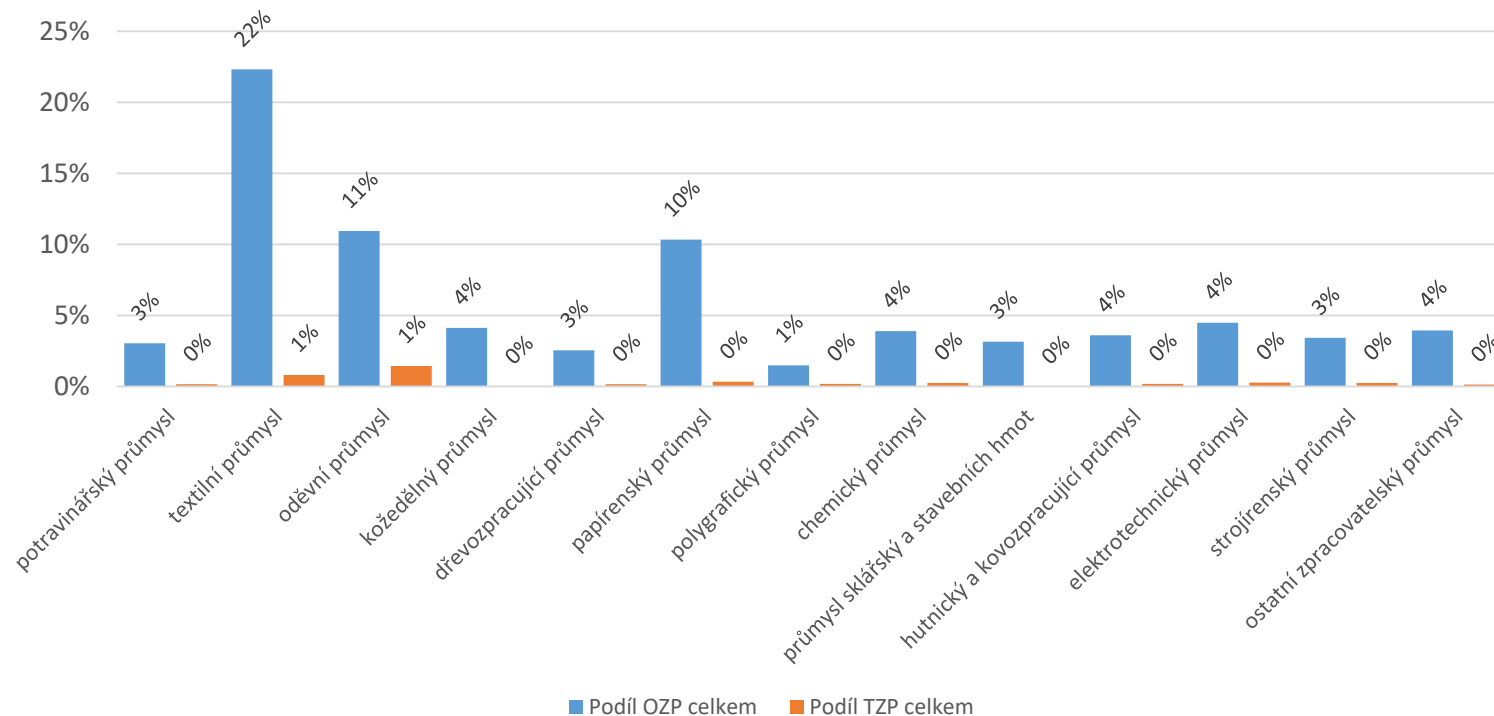
Nízké: polygrafický, dřevozpracující a strojírenský průmysl

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: textilní a oděvní průmysl

Nízké: kožedělný průmysl a průmysl sklářský a stavebních hmot

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením  
ve zpracovatelském průmyslu

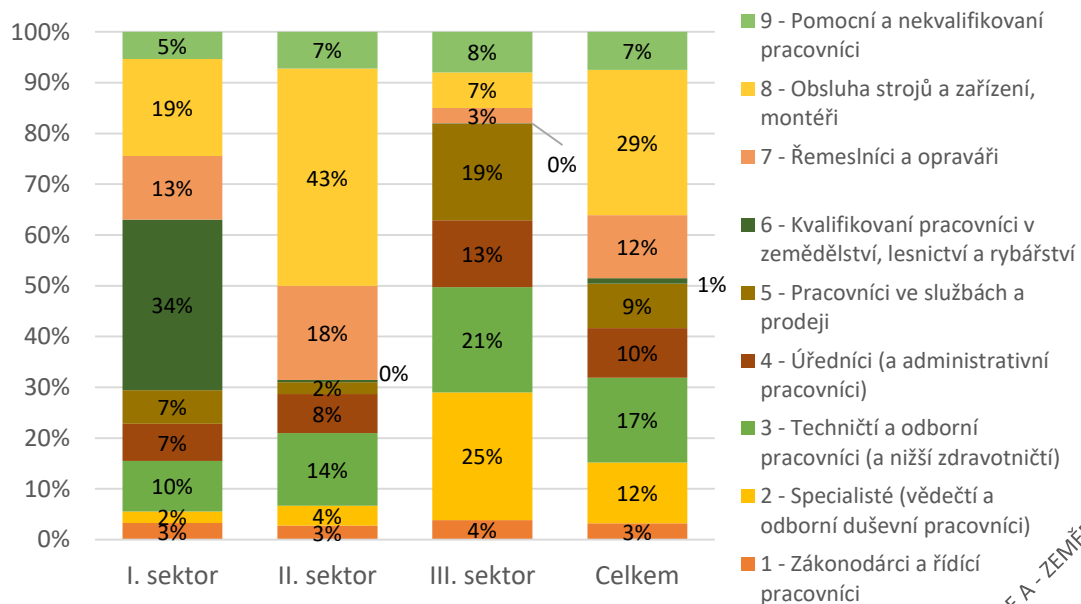




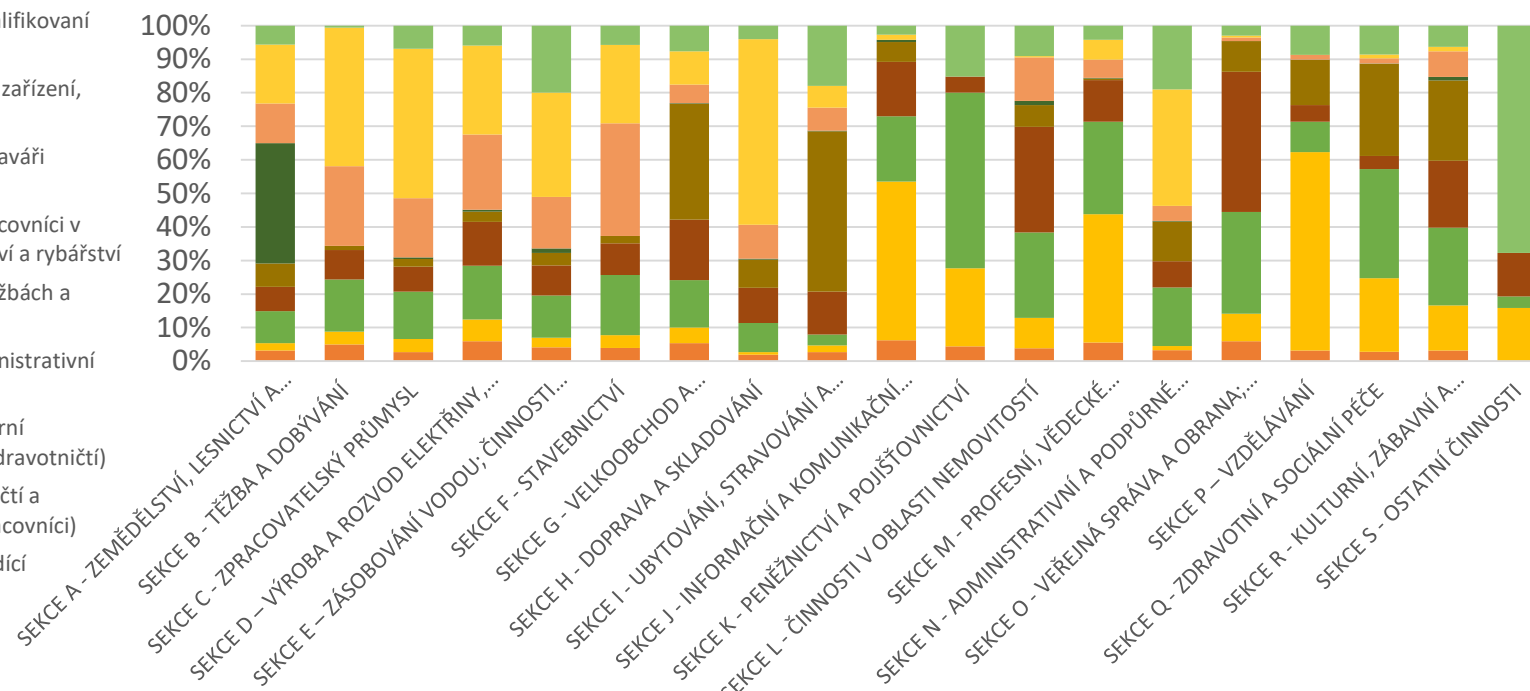
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Úřad práce ČR

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



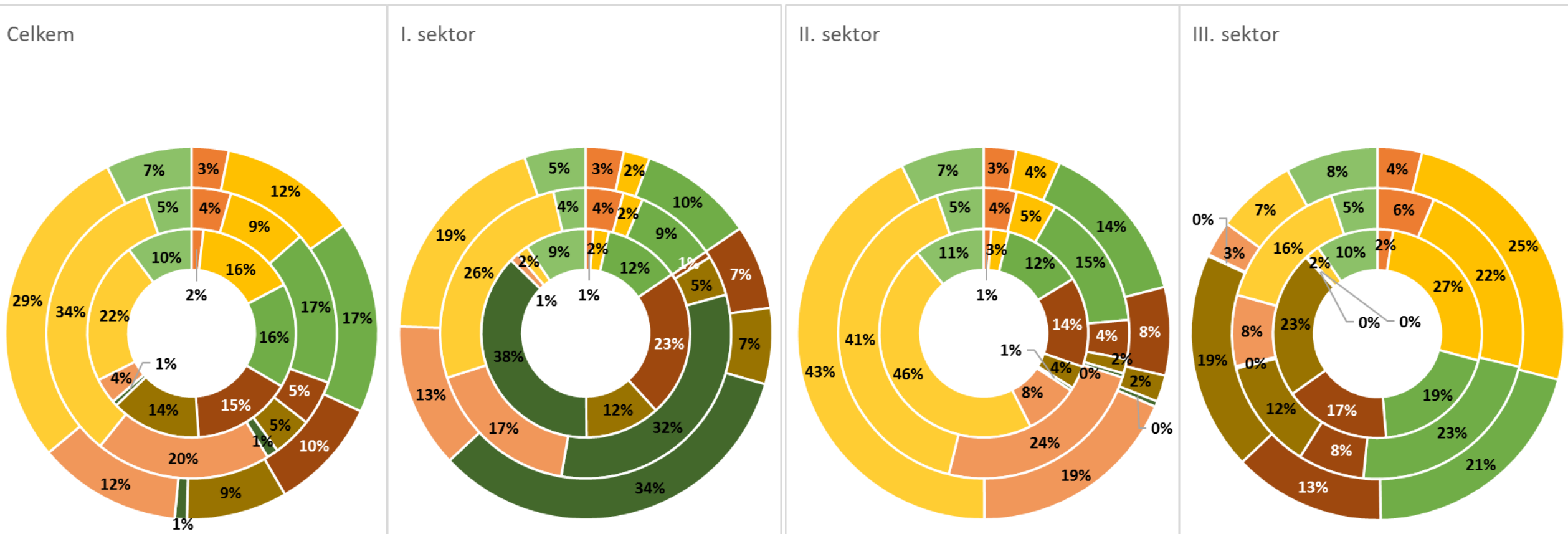
	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 35,9%	8 - 41,3%	8 - 44,5%	8 - 26,6%	8 - 31,1%	7 - 33,5%	5 - 34,6%	8 - 55,4%	5 - 47,8%	2 - 47,4%	3 - 52,4%	4 - 31,5%	2 - 38,2%	8 - 34,7%	4 - 41,8%	2 - 59,1%	3 - 32,5%	5 - 23,9%	9 - 67,8%
	8 - 17,6%	7 - 23,8%	7 - 17,7%	7 - 22,4%	9 - 20%	8 - 23,4%	4 - 18%	4 - 10,4%	9 - 18%	3 - 19,4%	2 - 23,3%	3 - 25,4%	3 - 27,6%	9 - 19%	3 - 30,3%	5 - 13,4%	5 - 27,5%	3 - 23,1%	2 - 15,9%
Nejnižší zastoupení	1 - 3,2%	9 - 0,6%	5 - 2,3%	5 - 3,1%	2 - 2,9%	5 - 2,2%	2 - 4,7%	2 - 0,7%	2 - 2%	6 - 0,6%	5 - 0%	6 - 1,3%	5 - 0,5%	2 - 1,3%	8 - 0,5%	6 - 0,1%	8 - 1,1%	8 - 1,3%	1 - 0%
	2 - 2,2%	6 - 0%	6 - 0,5%	6 - 0,6%	6 - 1,3%	6 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0,2%	6 - 0,2%	7 - 0%	6 - 0%	8 - 0,4%	6 - 0,1%	6 - 0,1%	6 - 0%	8 - 0,1%	6 - 0,1%	6 - 1,1%	5 - 0%





## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

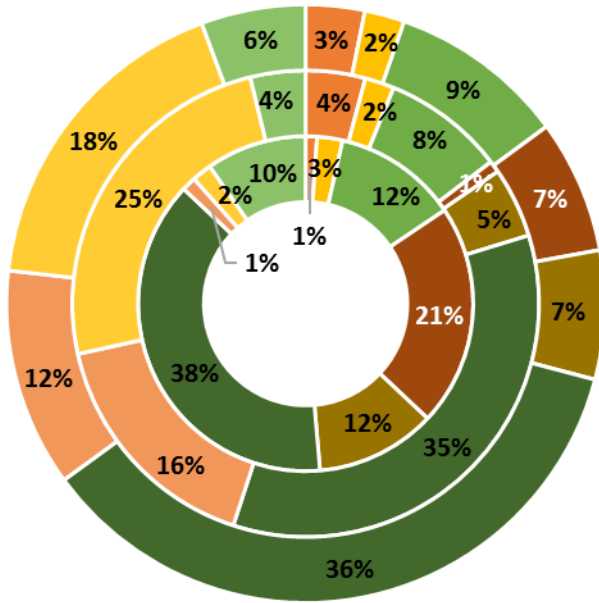
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílely na šetření s různou intenzitou (viz výše)



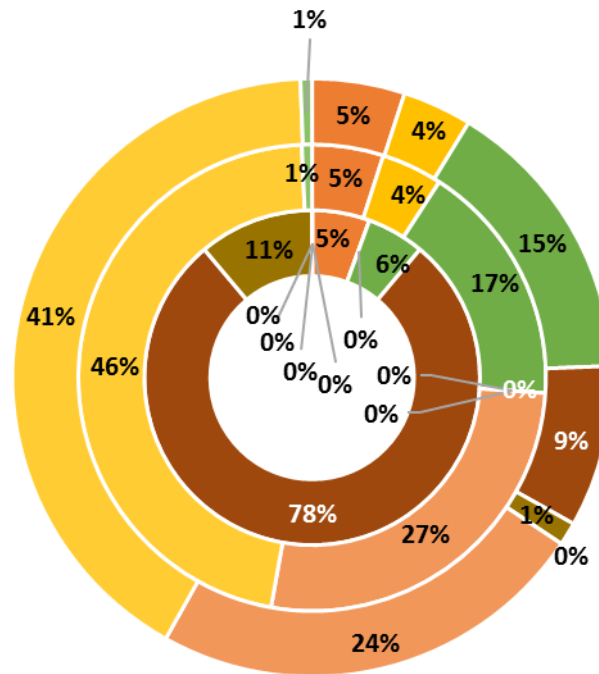
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

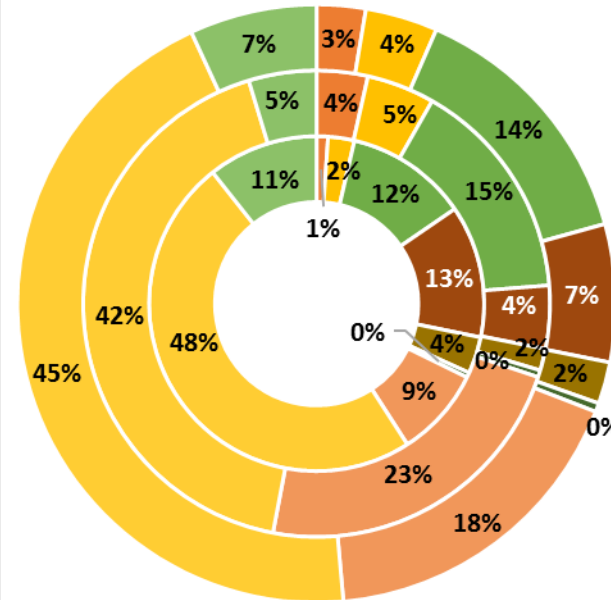
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



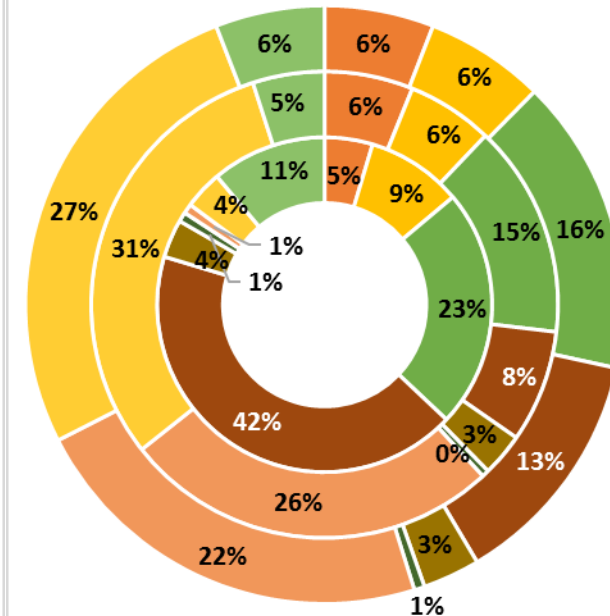
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

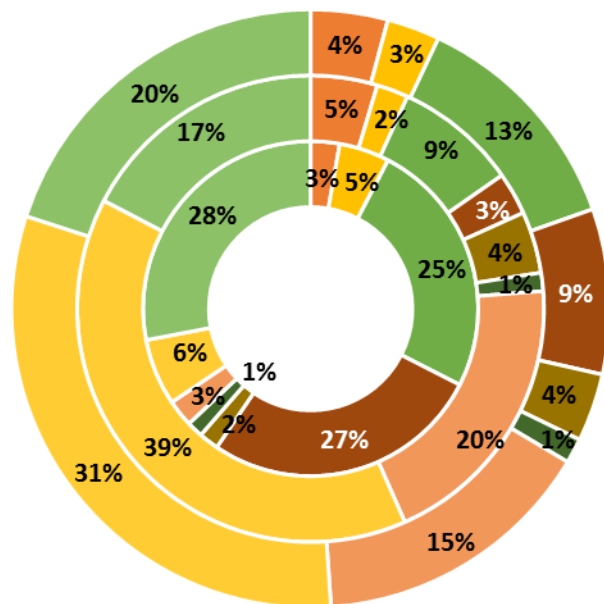
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



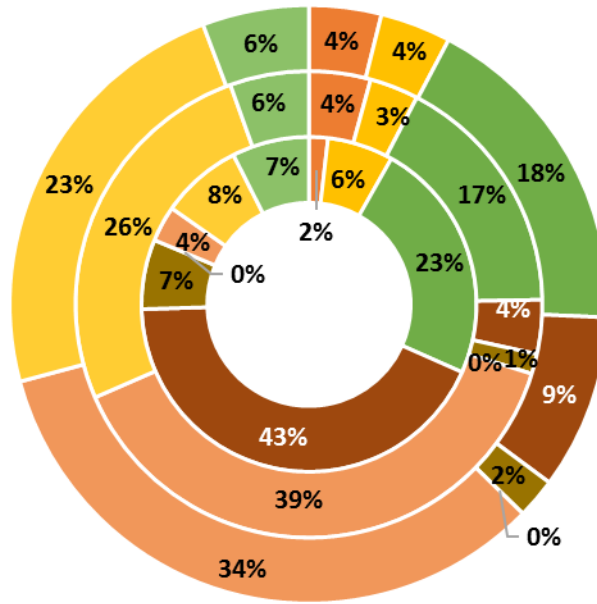
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

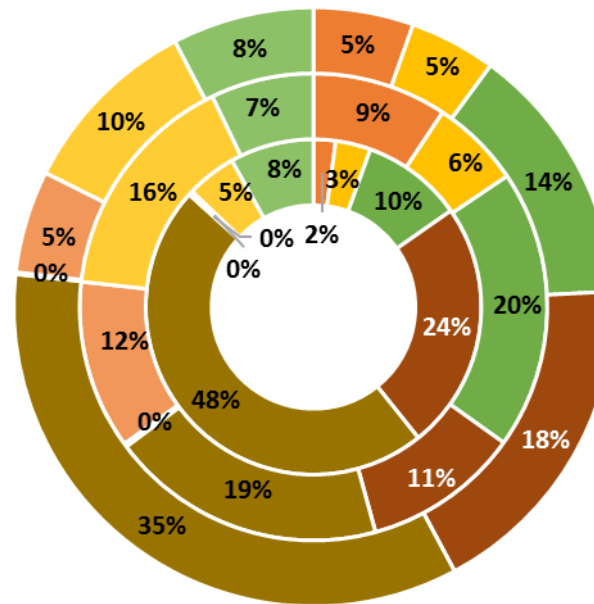
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



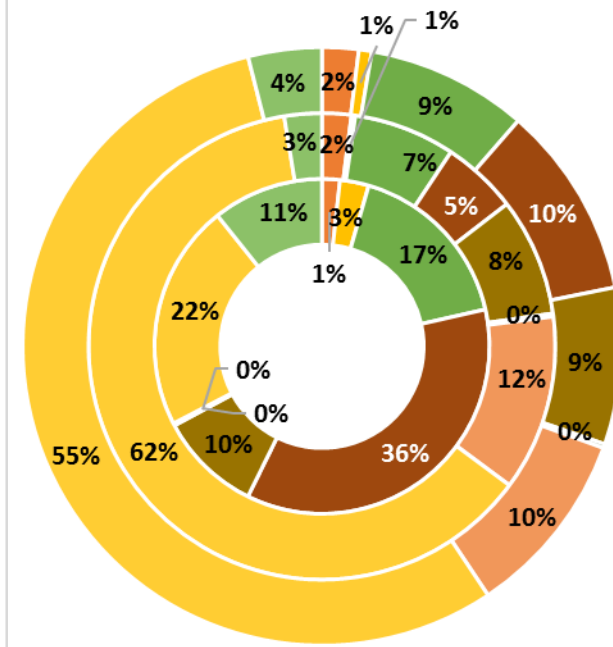
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

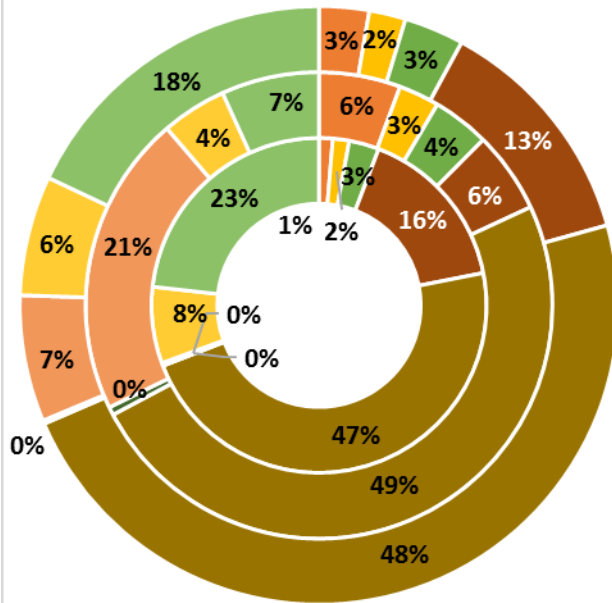
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



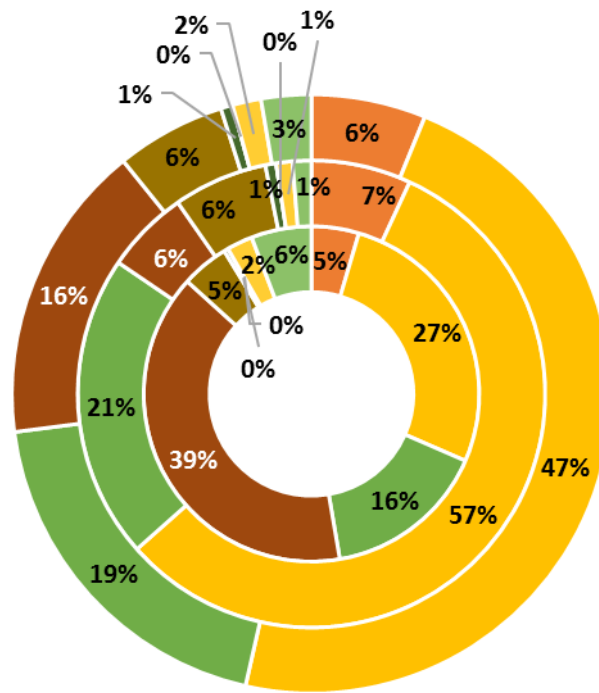
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

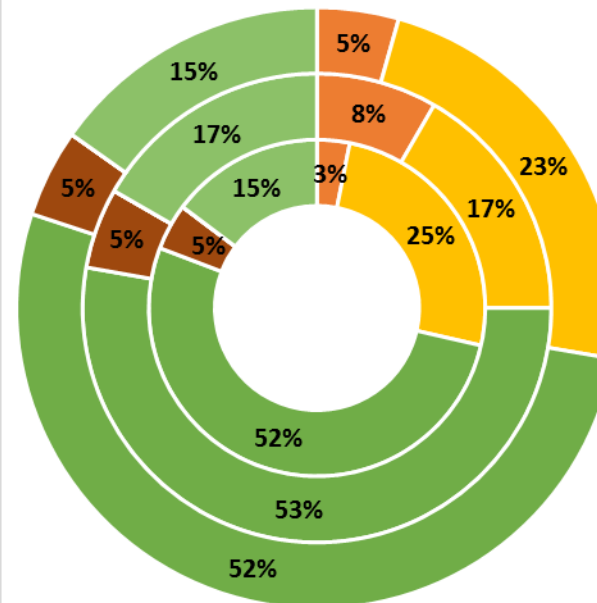
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



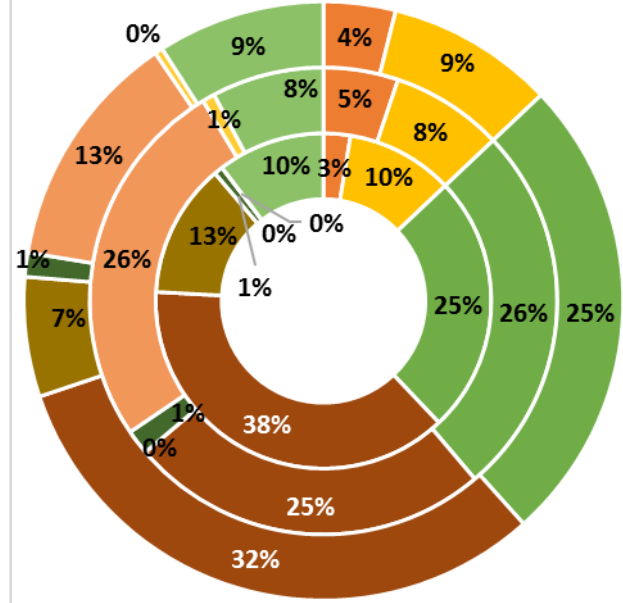
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠTOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Sekce K – nulové zastoupení v kategoriích 5, 6, 7 a 8

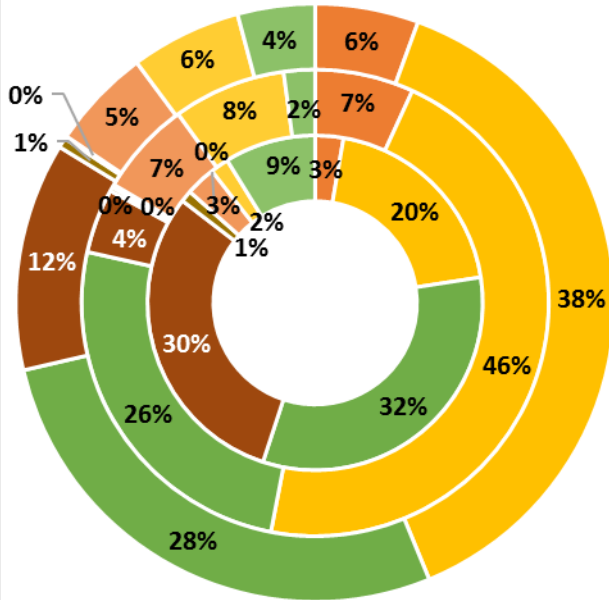




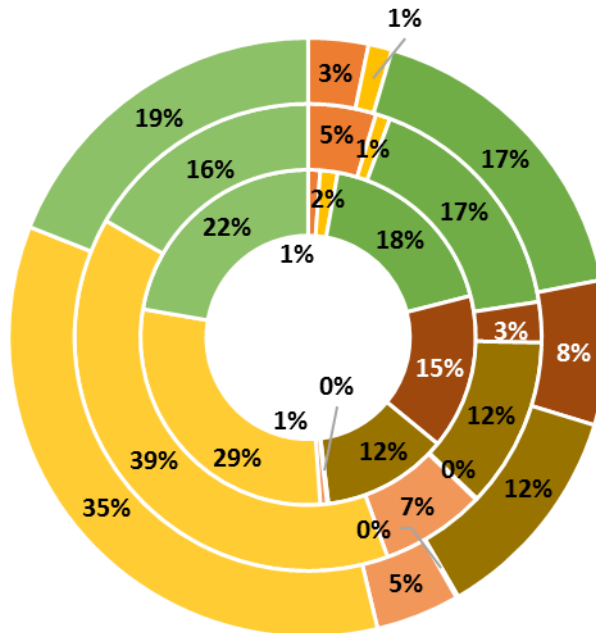
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

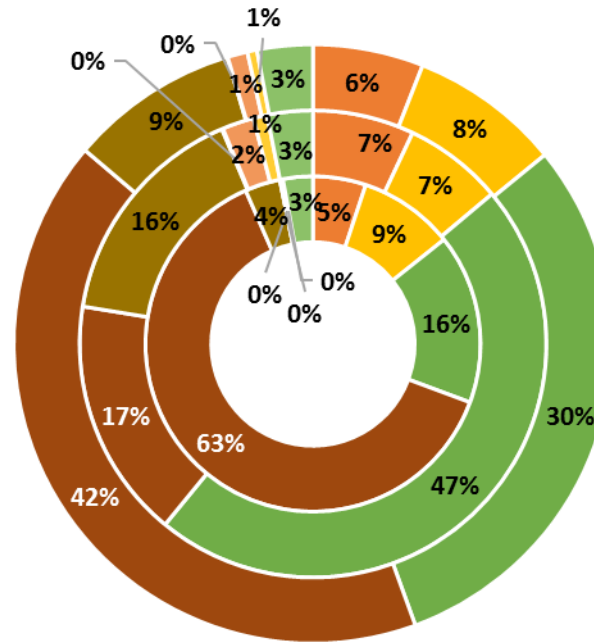
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



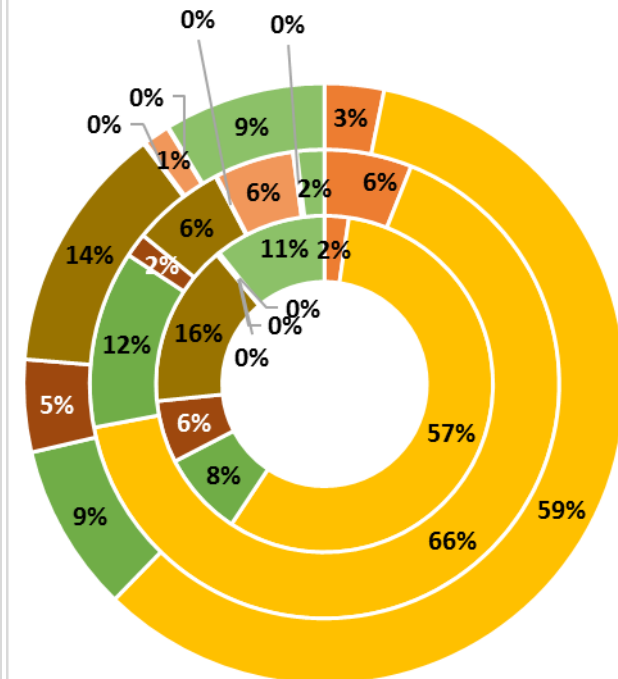
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

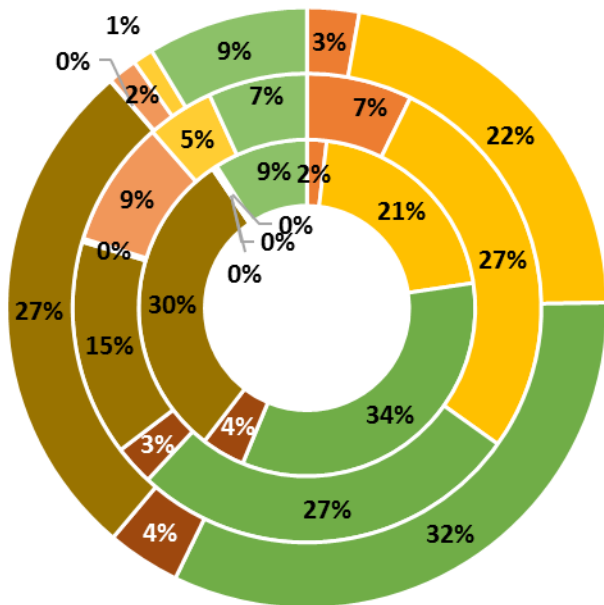
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



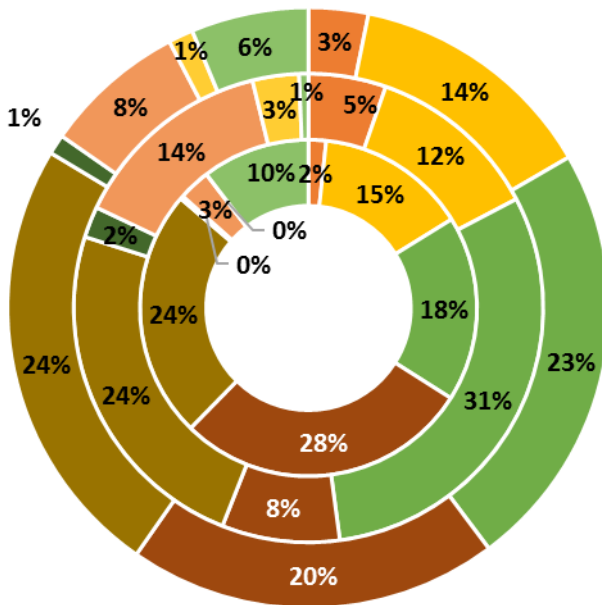
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

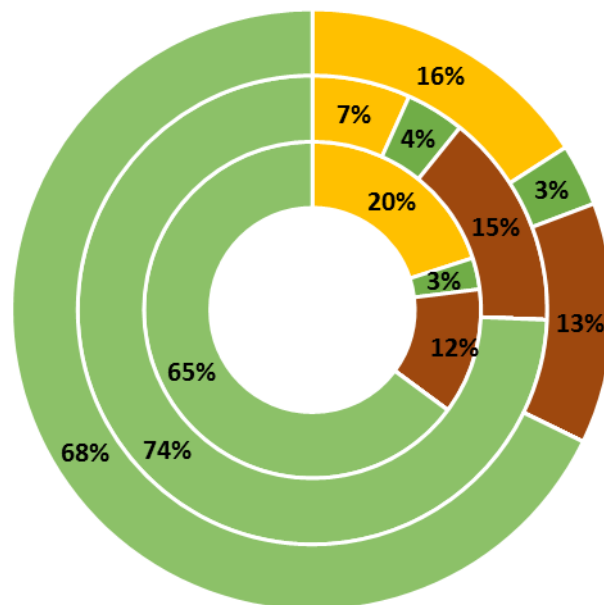
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Sekce S – nulové zastoupení v kategoriích 1, 5, 6, 7 a 8

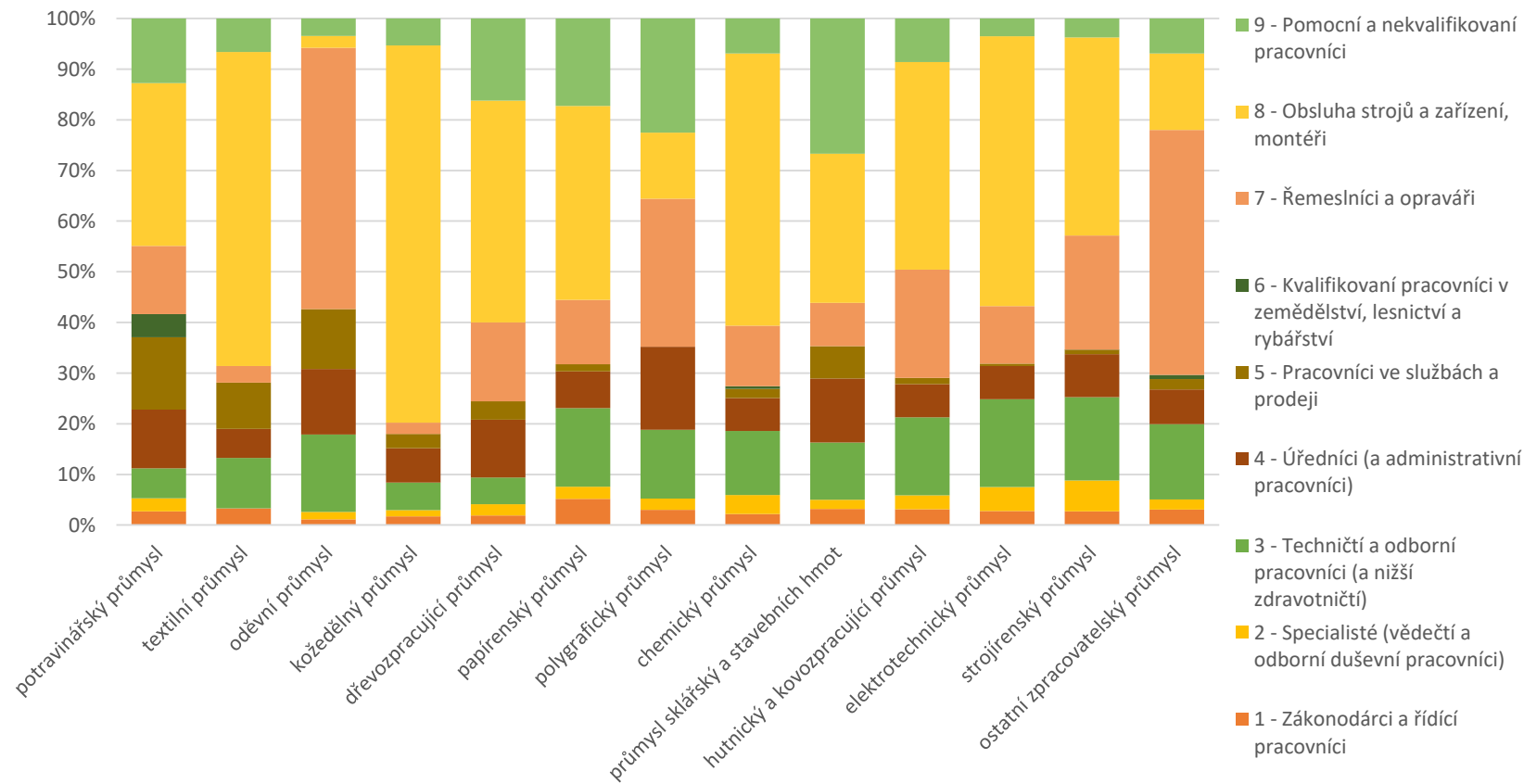


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 32,1%	5 - 14,3%	1 - 2,7%	2 - 2,6%
textilní průmysl	8 - 62%	3 - 9,9%	2 - 0%	6 - 0%
oděvní průmysl	7 - 51,6%	3 - 15,3%	1 - 1,2%	6 - 0%
kožedělný průmysl	8 - 74,4%	4 - 6,8%	2 - 1,2%	6 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 43,8%	9 - 16,2%	1 - 1,9%	6 - 0%
papírenský průmysl	8 - 38,3%	9 - 17,2%	5 - 1,4%	6 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 29,2%	9 - 22,5%	5 - 0%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 53,8%	3 - 12,7%	5 - 1,8%	6 - 0,5%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 29,4%	9 - 26,7%	2 - 1,8%	6 - 0%
hutnický a kovožpracující průmysl	8 - 41%	7 - 21,3%	5 - 1,3%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 53,2%	3 - 17,3%	5 - 0,5%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 39,1%	7 - 22,6%	5 - 0,9%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	7 - 48,4%	8 - 15,1%	2 - 2%	6 - 0,8%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu







## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

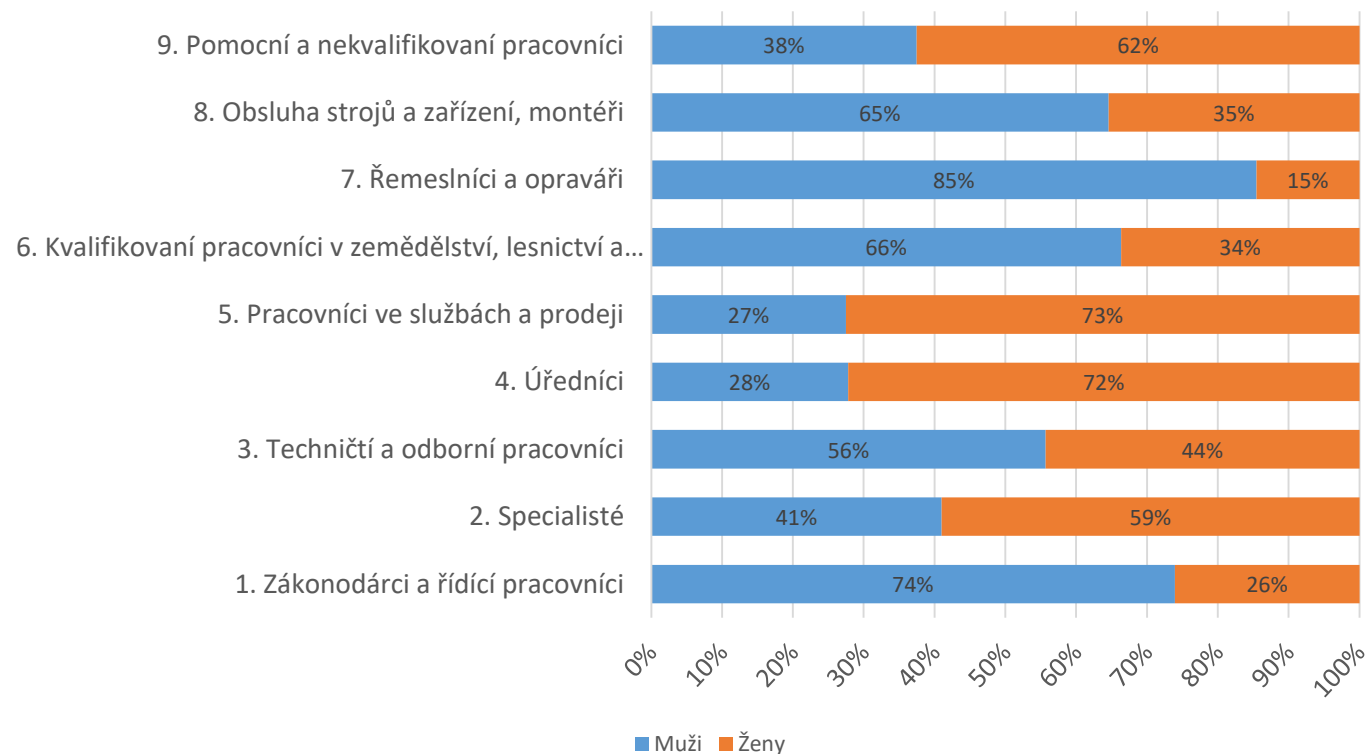
Řemeslníci a opraváři; Zákonodárci a řídící pracovníci; Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Pracovníci ve službách a prodeji; Úředníci; Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 64 644 mužů a 54 341 žen.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





## Úřad práce ČR

### Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšená forma vlastnictví, soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení politických stran a církví

### Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: soukromý sektor

### Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor/družstevní forma vlastnictví

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení politických stran a církví/družstevní forma vlastnictví

Střední s maturitou: veřejný sektor/družstevní forma vlastnictví

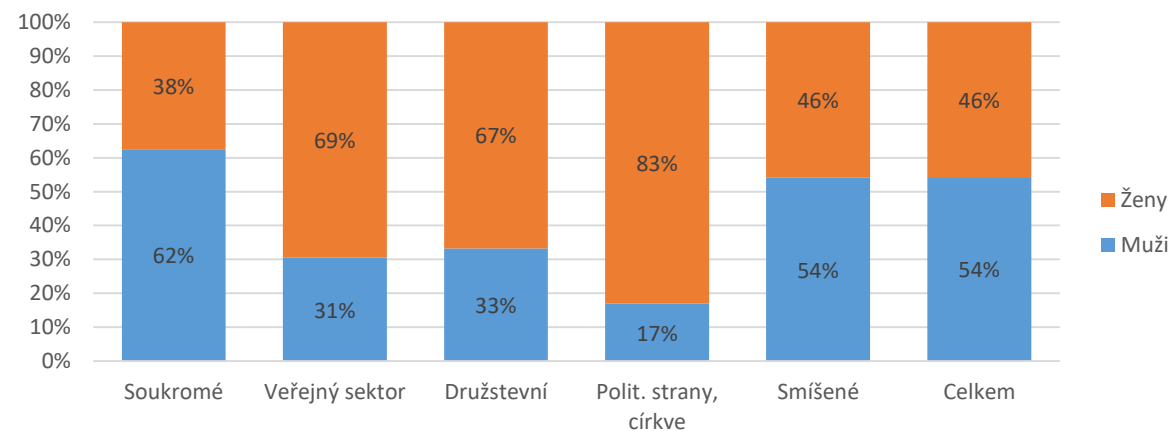
Vyučení s maturitou: soukromý sektor/veřejný sektor

Vyučení bez maturity: družstevní forma vlastnictví/veřejný sektor

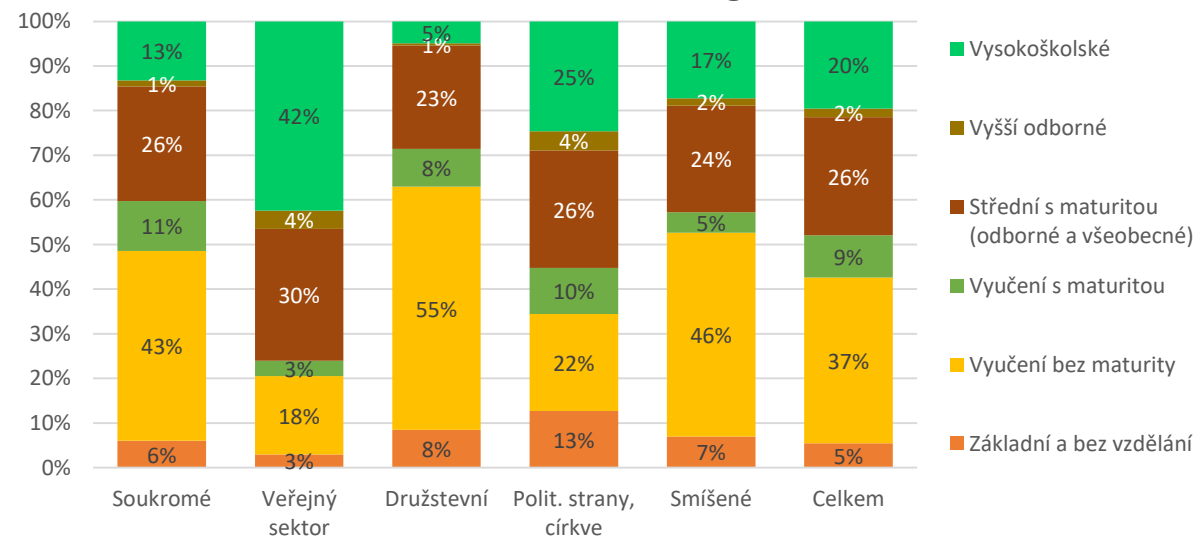
Základní a bez vzdělání: vlastnictví sdružení politických stran a církví/veřejný sektor

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





## Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení politických stran a církví/ soukromý sektor

Obsluha strojů a zařízení: soukromý sektor/vlastnictví sdružení politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: soukromý sektor/vlastnictví sdružení politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní forma vlastnictví/ smíšená forma vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní forma vlastnictví/soukromý sektor

Úředníci: veřejný sektor/smíšená forma vlastnictví

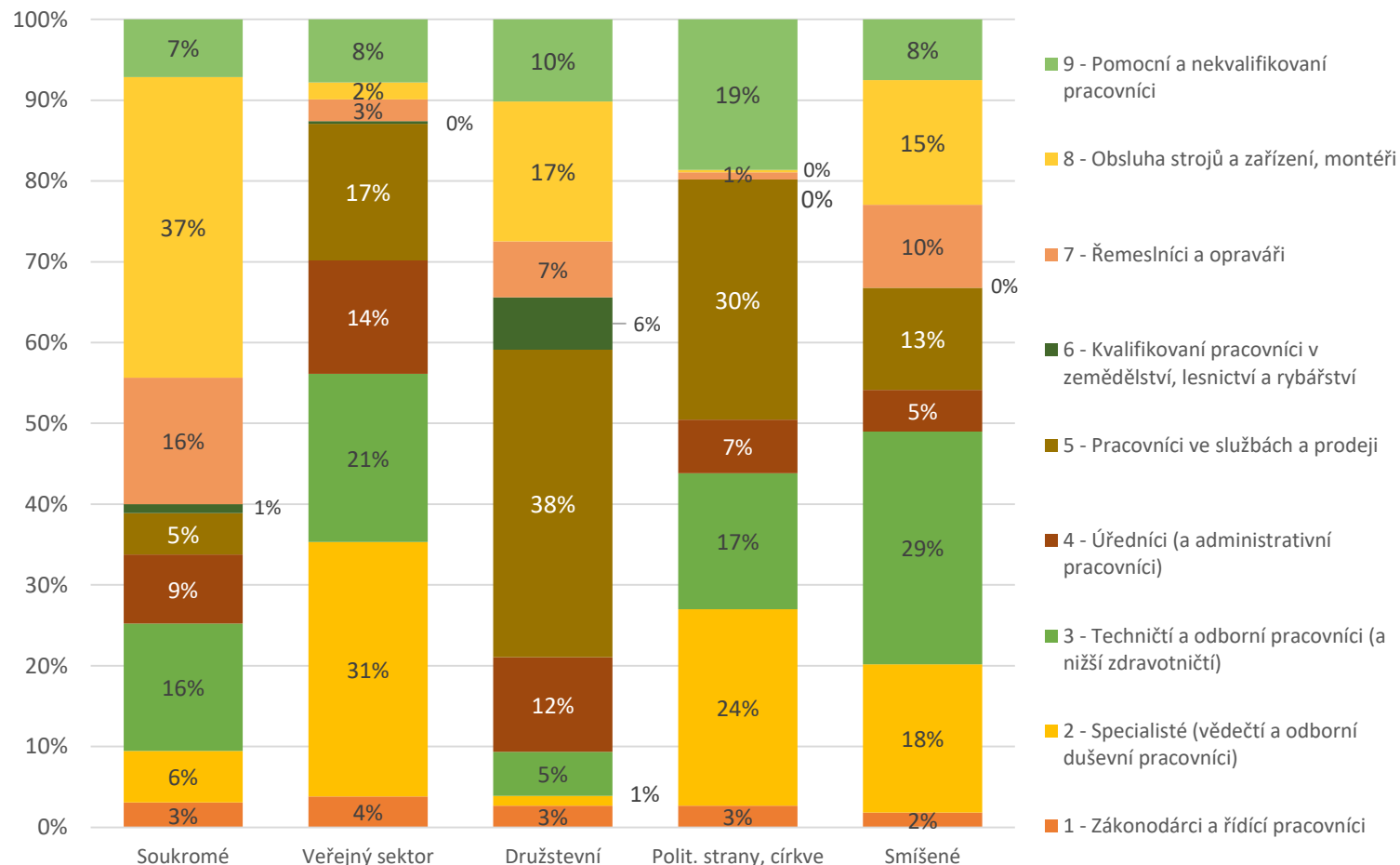
Techničtí a odborní pracovníci: smíšená forma vlastnictví/družstevní forma vlastnictví

Specialisté: veřejný sektor/družstevní forma vlastnictví

Řídící pracovníci: veřejný sektor/smíšená forma vlastnictví

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

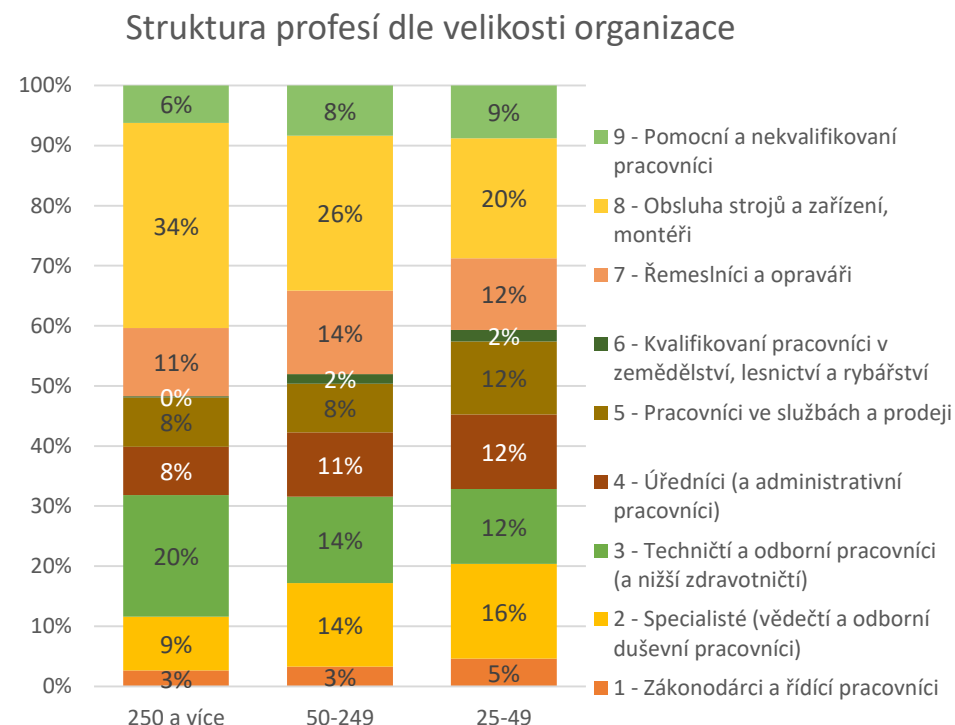
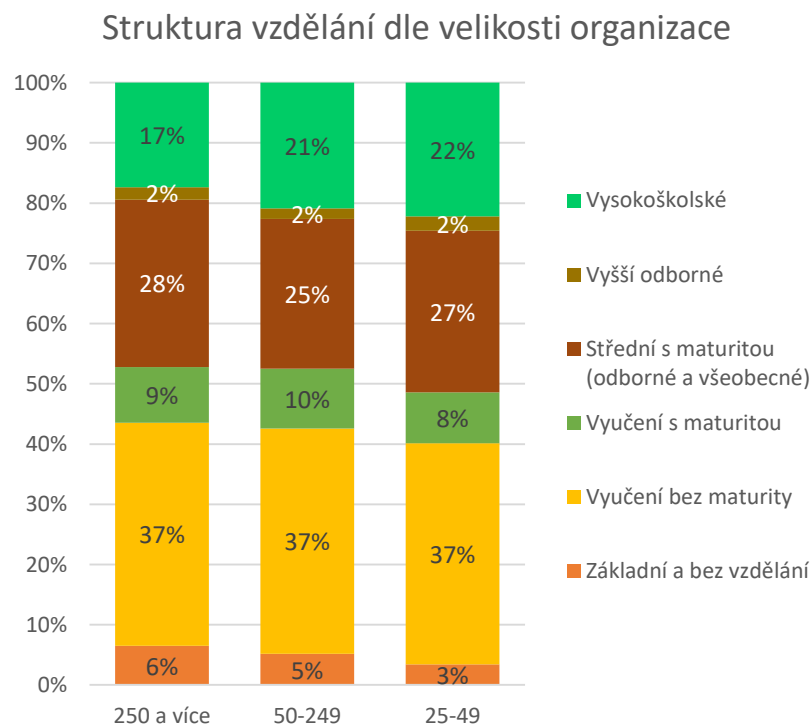
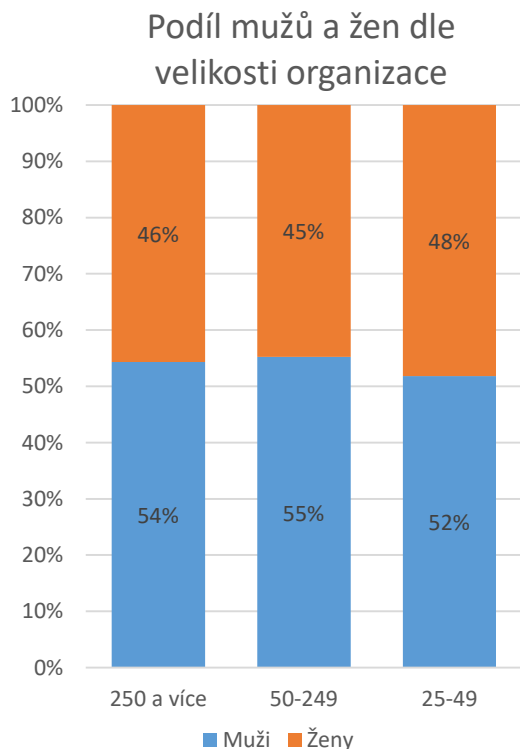




Úřad práce ČR

## 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve všech velikostních skupinách organizací mírně převažují muži – vliv zpracovatelského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst středního vzdělání s maturitou.
- U všech velikostí organizací převažuje podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu.

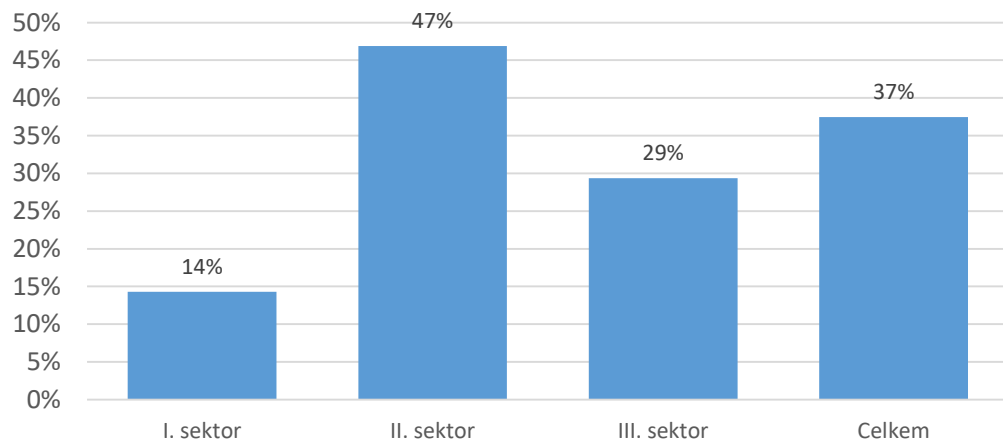


Úřad práce ČR

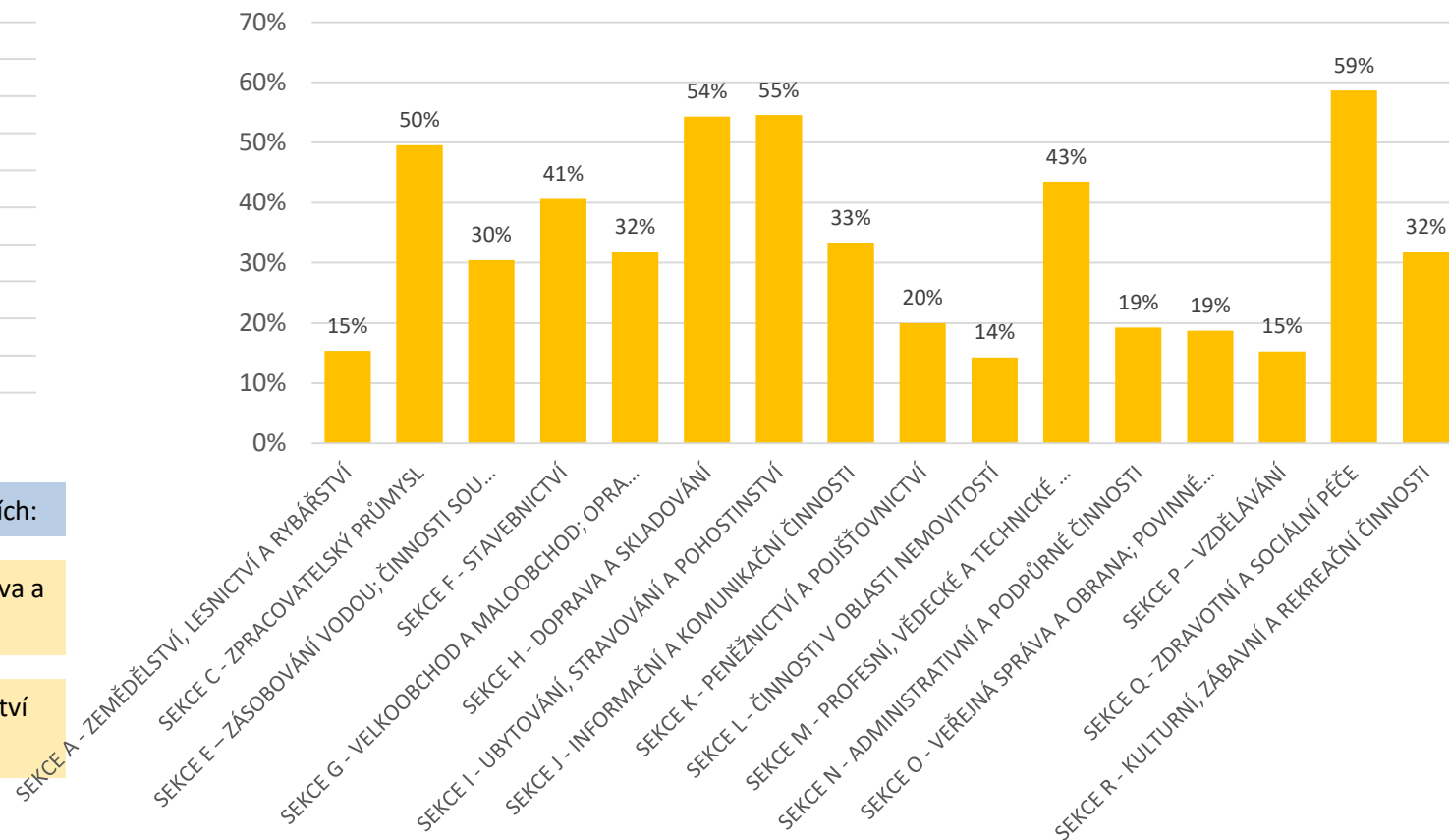
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Nejvyšší: Zdravotnictví a sociální péče; Ubytování stravování a pohostinství; doprava a skladování

Nejnižší: Činnosti v oblasti nemovitostí; Vzdělávání; Zemědělství, lesnictví a rybářství

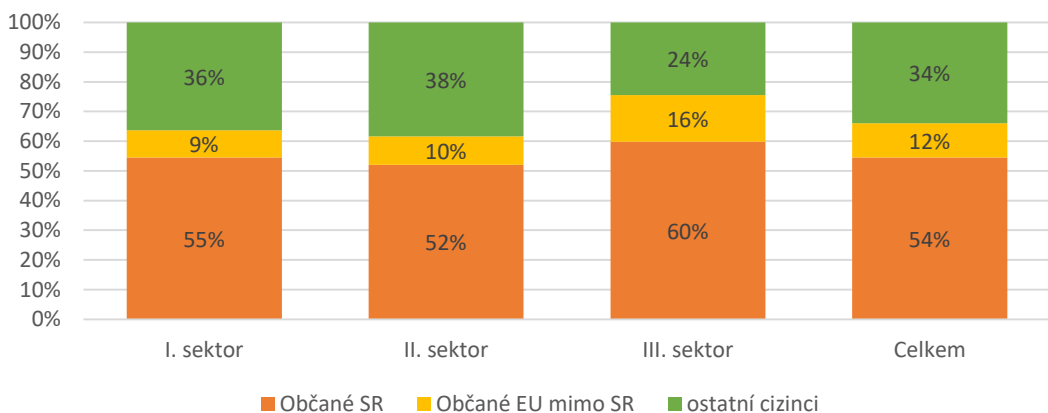
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



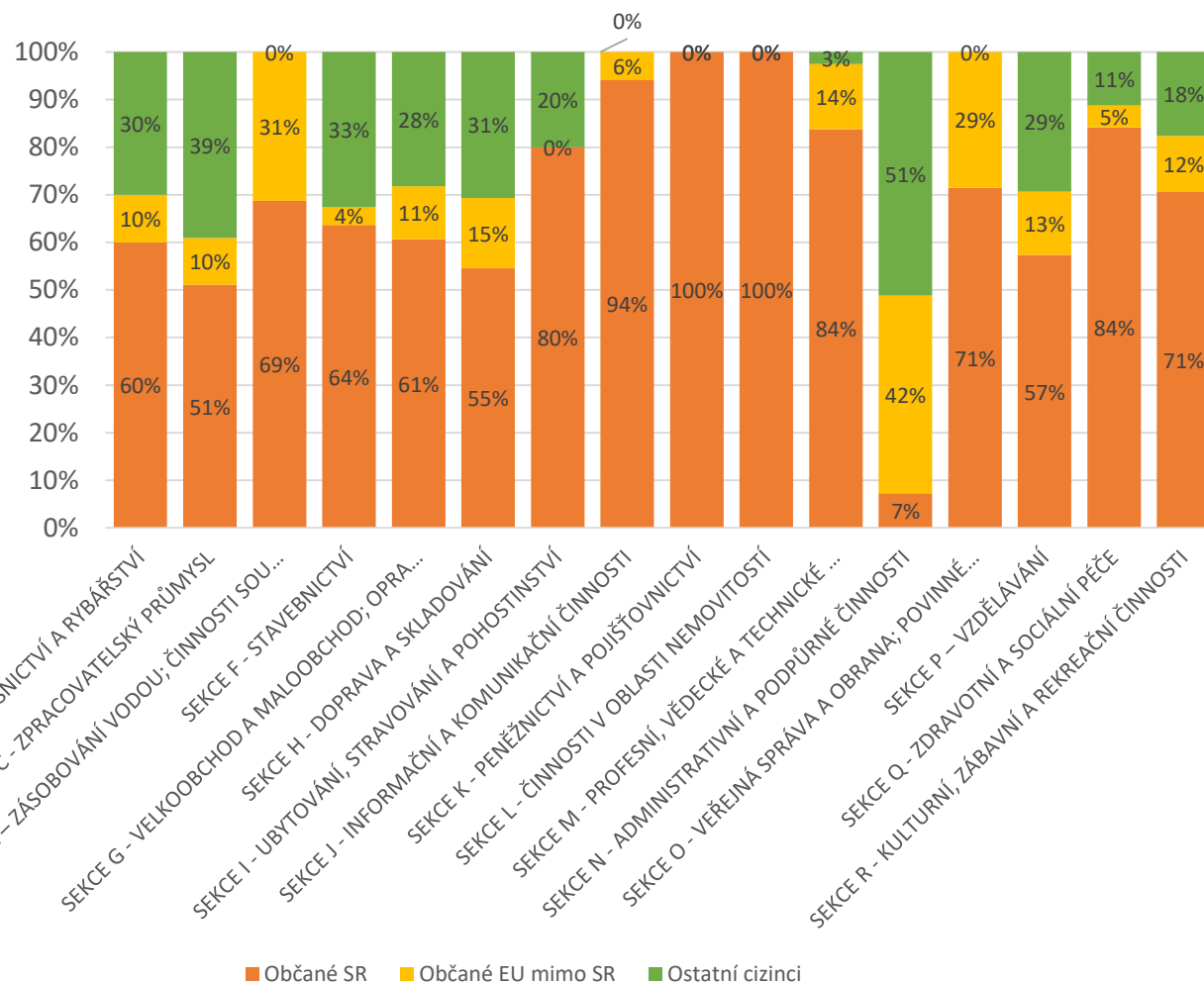
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

### Úřad práce ČR

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



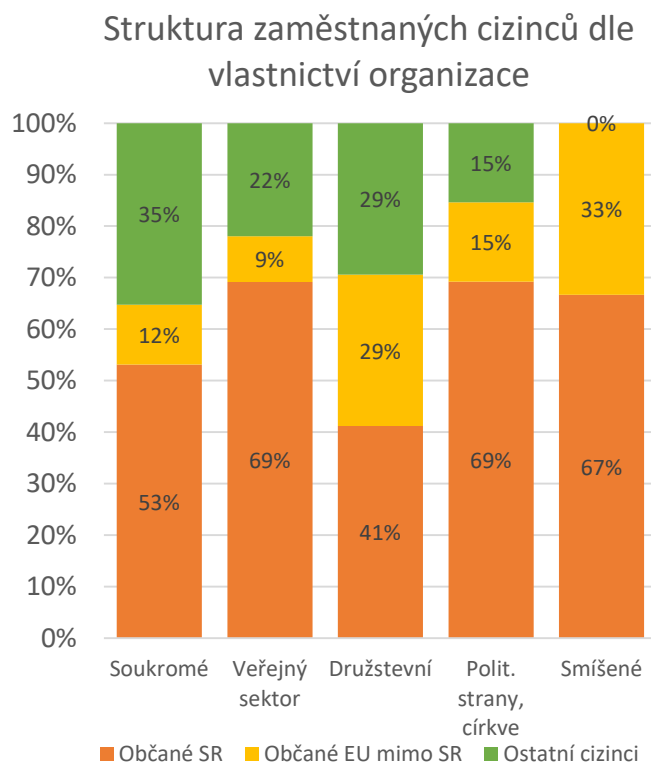
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



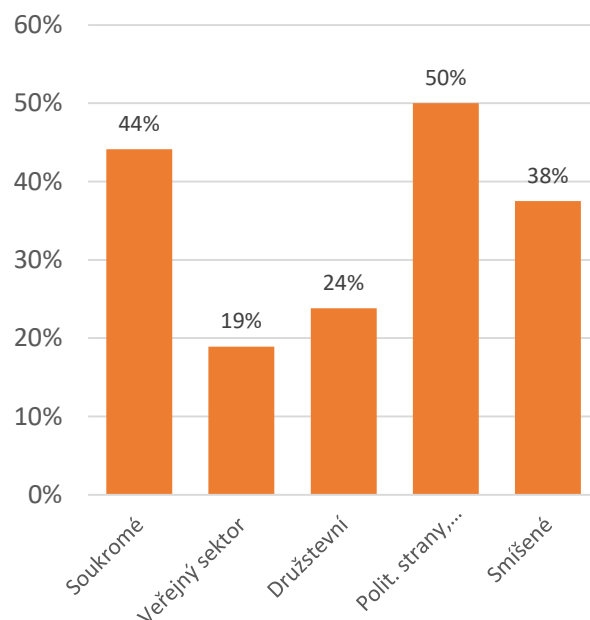
- Většina odvětví zaměstnává převážně státní příslušníky Slovenska.
- Převaha cizinců z jiných zemí EU je zejména v administrativní a podpůrné činnosti.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v administrativní a podpůrné činnosti, významný podíl je i ve zpracovatelském průmyslu a stavebnictví.
- Odvětví peněžnictví a pojišťovnictví a činnosti v oblasti nemovitostí nezaměstnávají žádné cizince kromě Slováků.
- Celkově však výrazně převažují státní příslušníci Slovenska, což je dáno vlivem zpracovatelského průmyslu, viz dále.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, Rumunsko, Bělorusko, Rusko.



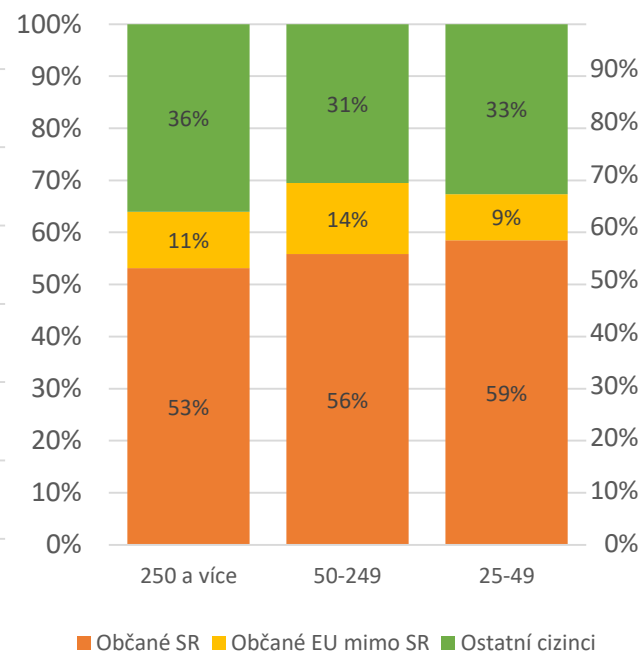
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace



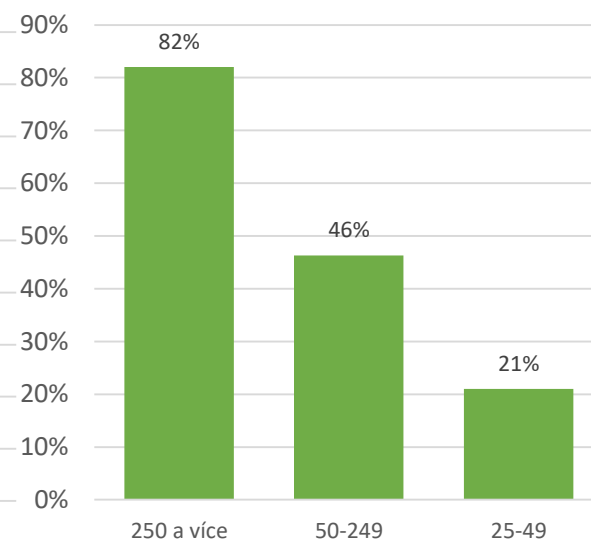
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



- Dle druhu vlastnictví organizací je největší zastoupení cizinců v sektoru sdružení politických stran a církví, nejmenší ve veřejném sektoru.
- U všech druhů vlastnictví i všech velikostních kategorií organizací převládají státní příslušníci Slovenska.
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké.
- Podíly zaměstnávání cizinců z EU, Slovenska i občanů třetích zemí jsou u všech velikostních kategorií organizací přibližně stejné.



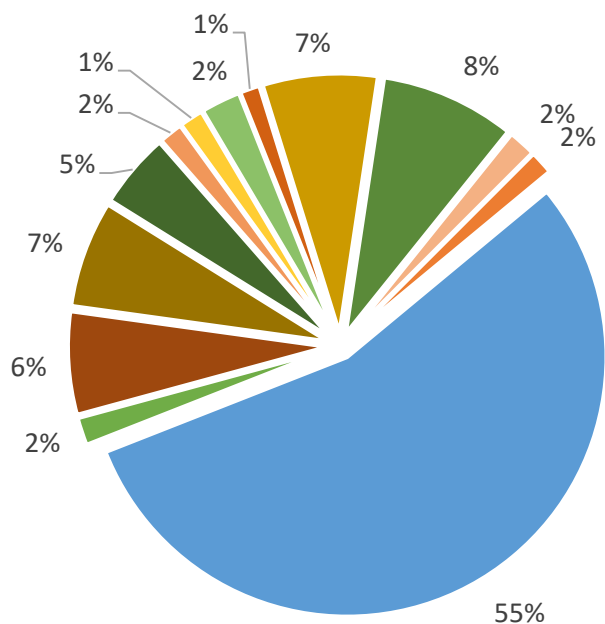


## Úřad práce ČR

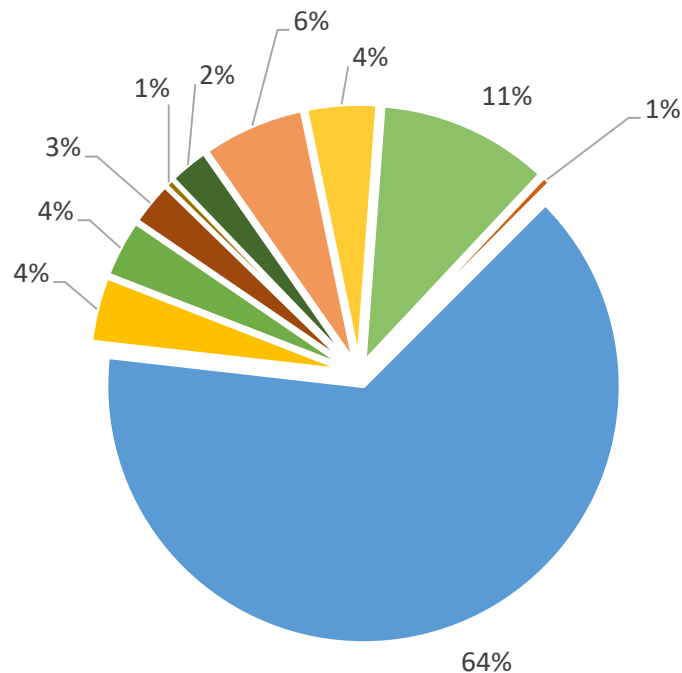
# 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

## Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPR...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí z 55 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 64 procent.

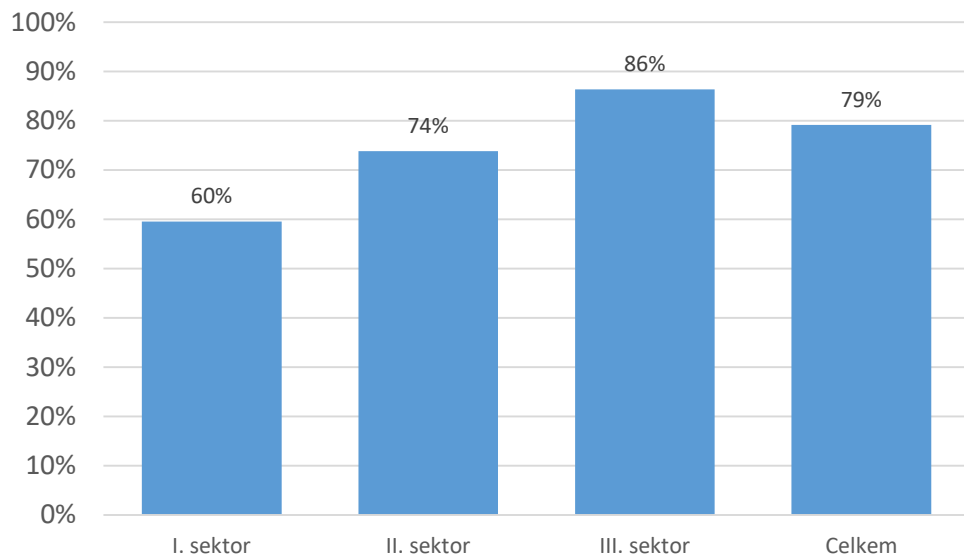


Úřad práce ČR

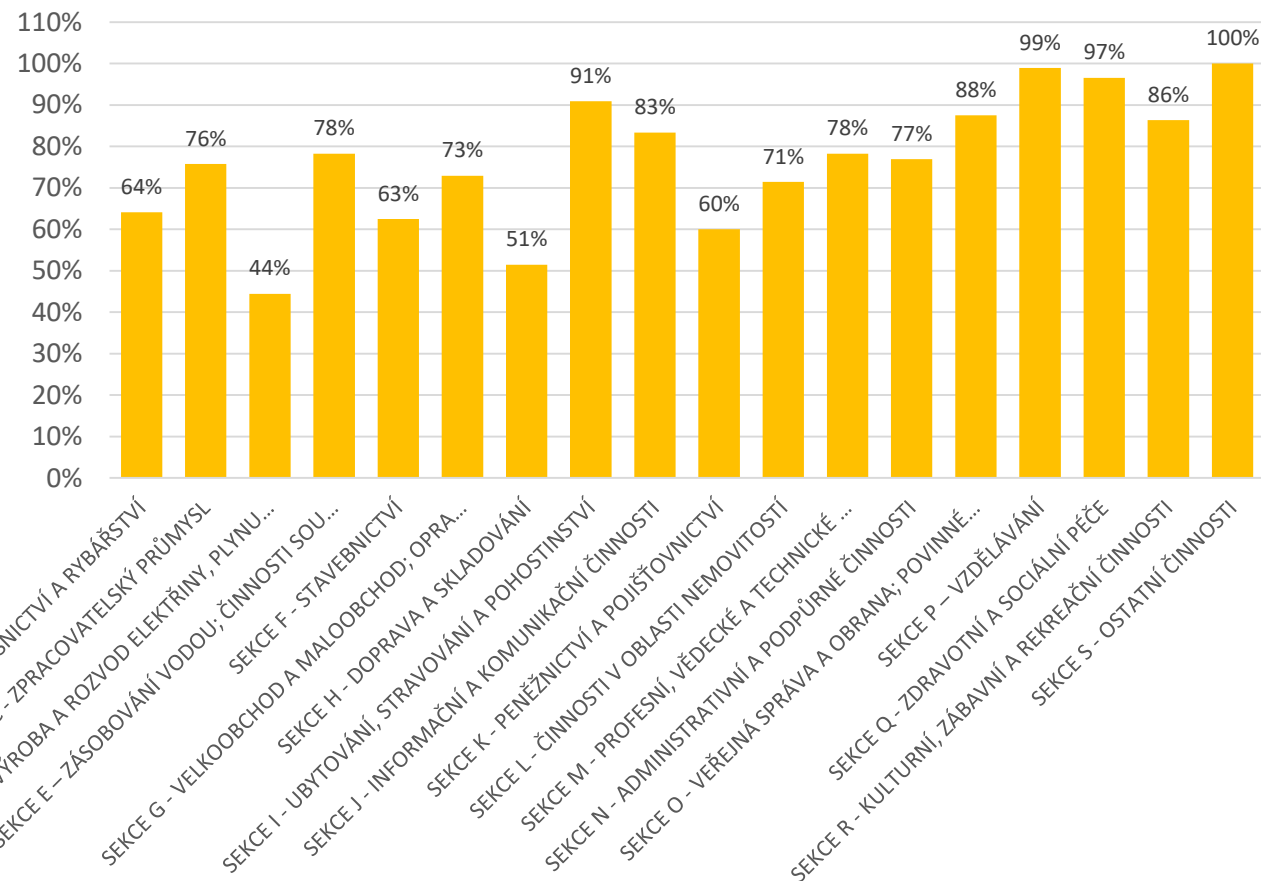
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



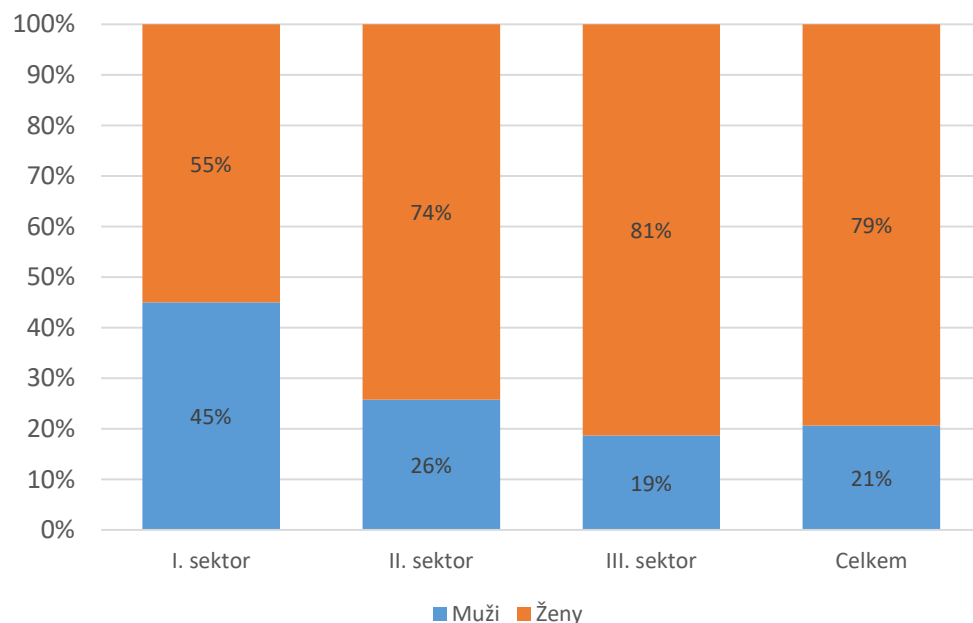
- Zkrácené úvazky využívají zaměstnavatelé napříč všemi odvětvími ekonomiky mimo těžbu a dobývání.
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru, tj. ostatní činnosti, školství a zdravotní a sociální péče.
- Méně využívány jsou v primárním sektoru ekonomiky: zemědělství, lesnictví a rybnářství, v odvětví těžba a dobývání nejsou využívány vůbec.



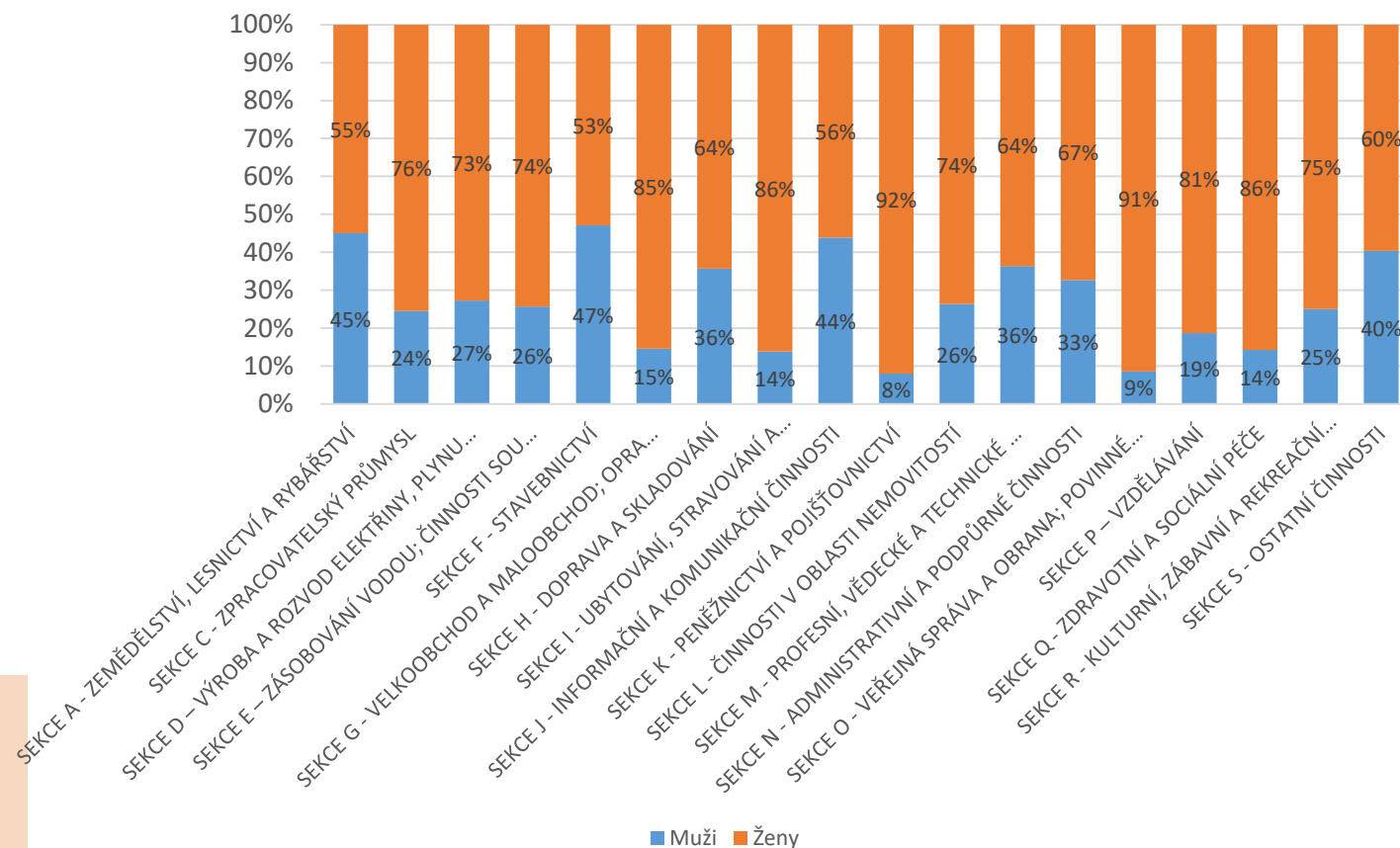
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



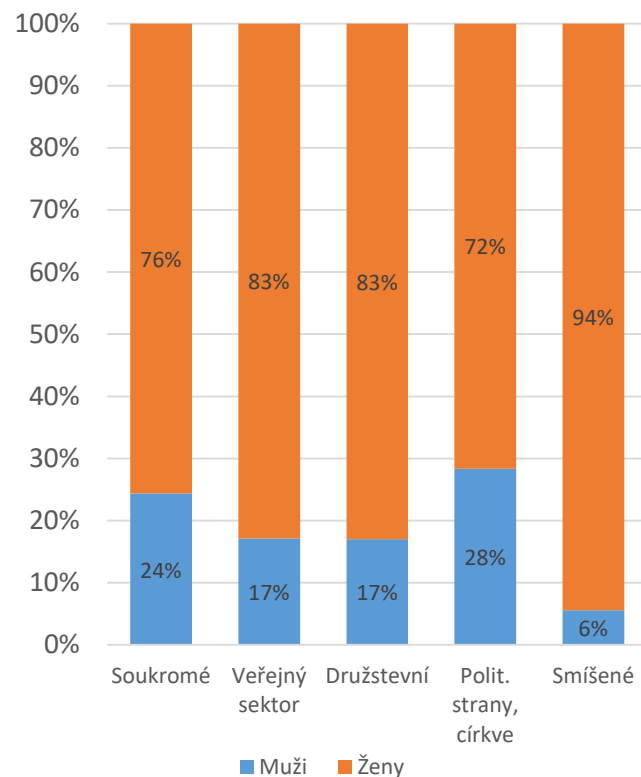
- Ve všech sektorech a odvětvích na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy.
- Ženy nejvíce převažují ve veřejné správě, zdravotní a sociální péči a velkoobchodě. Výrazně převažují i ve vzdělávání.



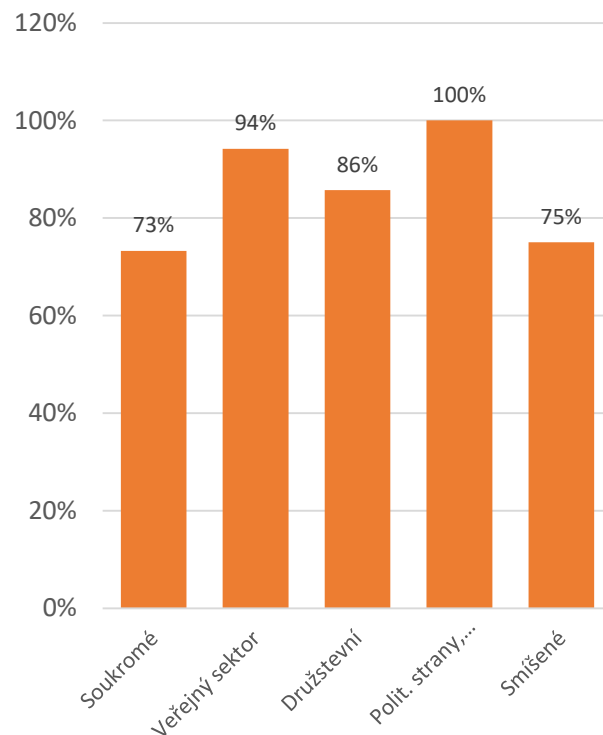
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

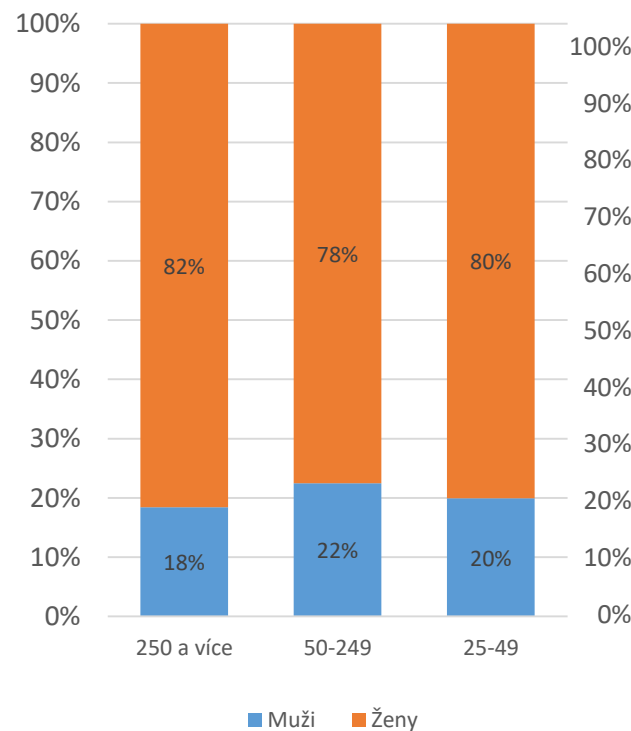
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



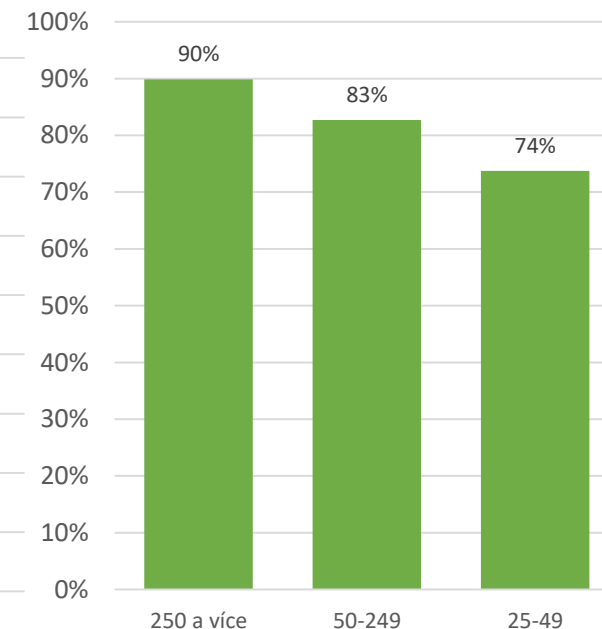
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Z dat vyplývá, že velikost a forma vlastnictví organizace nejsou pro zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích rozhodující.



## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2018

Data pro porovnání nejsou k dispozici, srovnání s předchozími lety bude realizováno v příštích obdobích.

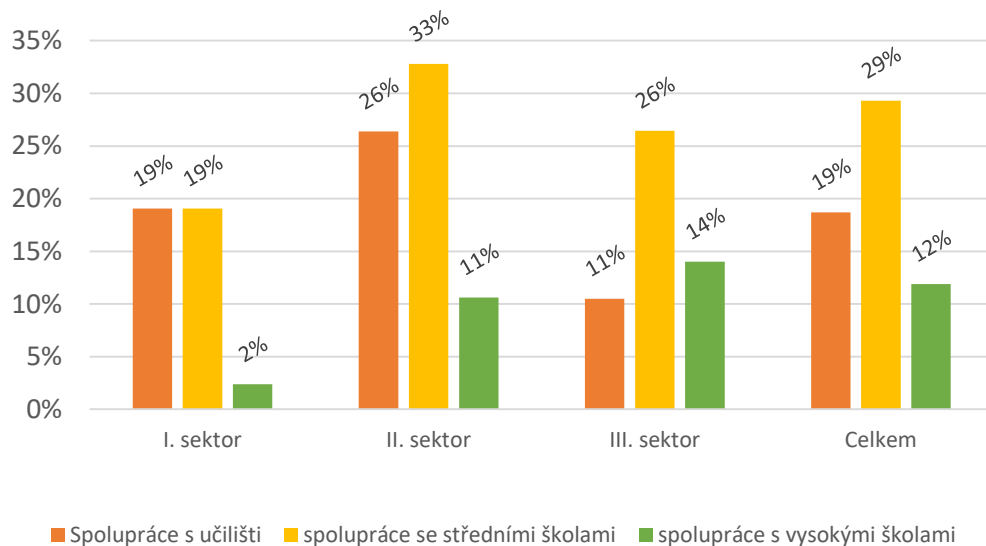


Úřad práce ČR

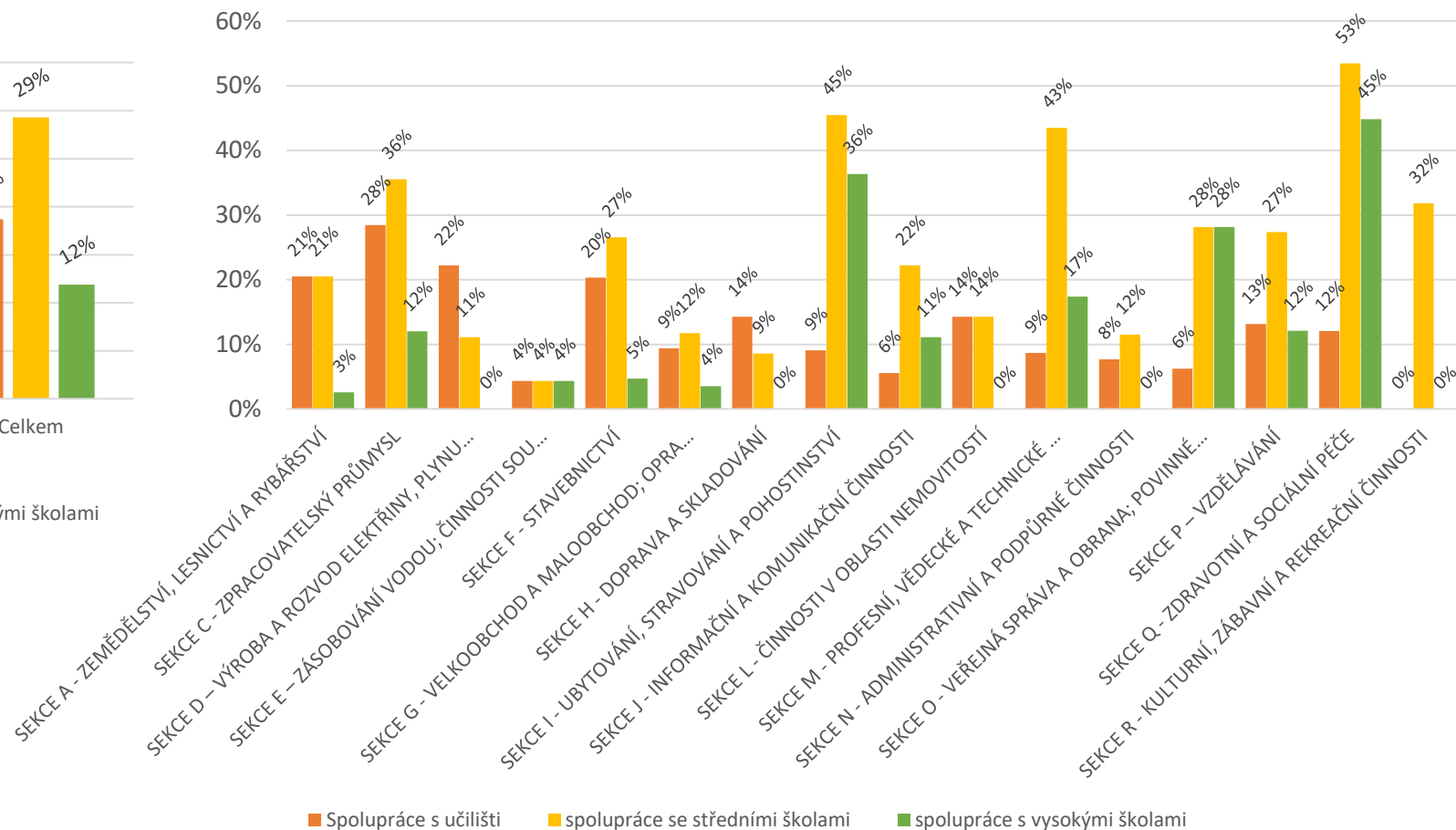
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



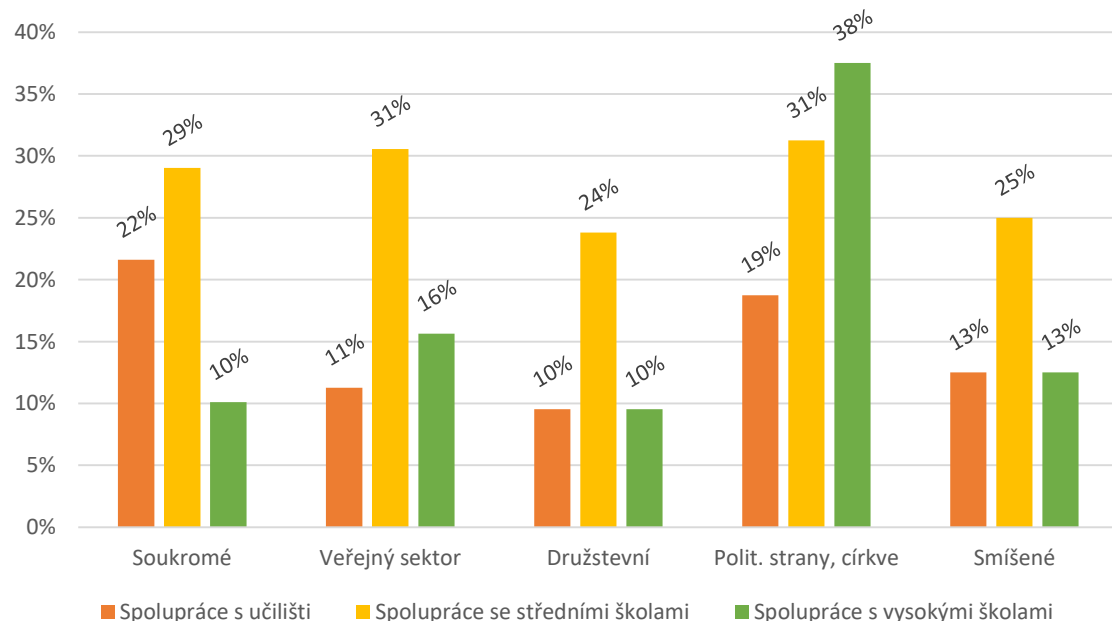
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	16,8%	26,8%	10,3%
Spolupráce při školeních	2,2%	5,0%	2,5%
Jiná oblast spolupráce	2,5%	2,9%	2,1%
Jiná oblast spolupráce zejm. exkurze, brigády, podpora učňů.			



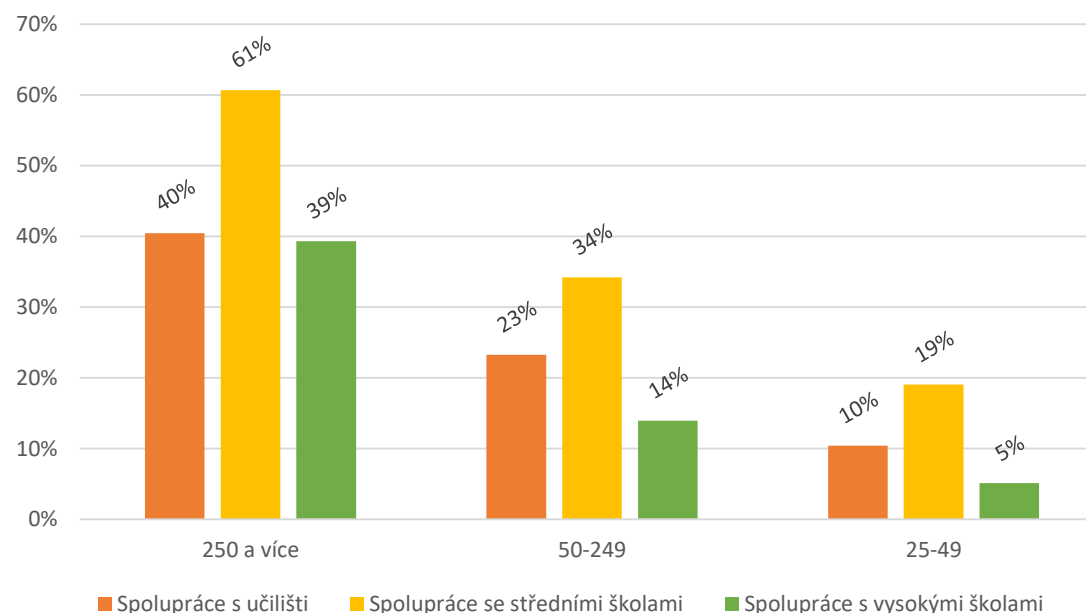
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji



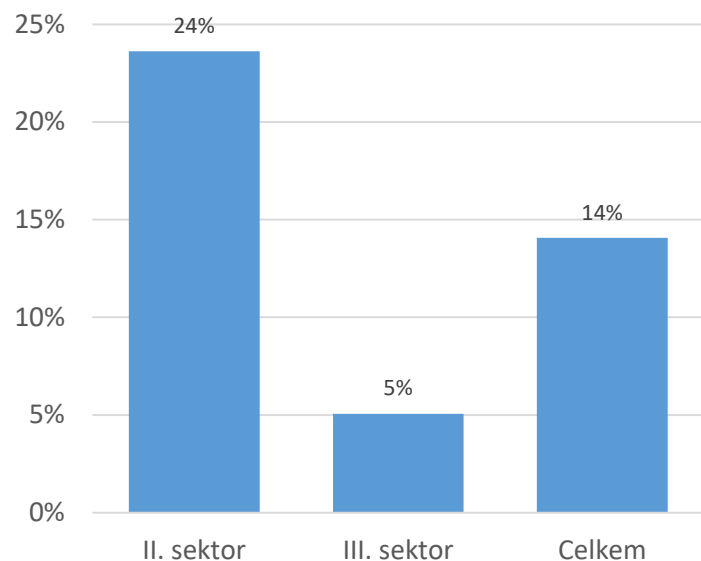




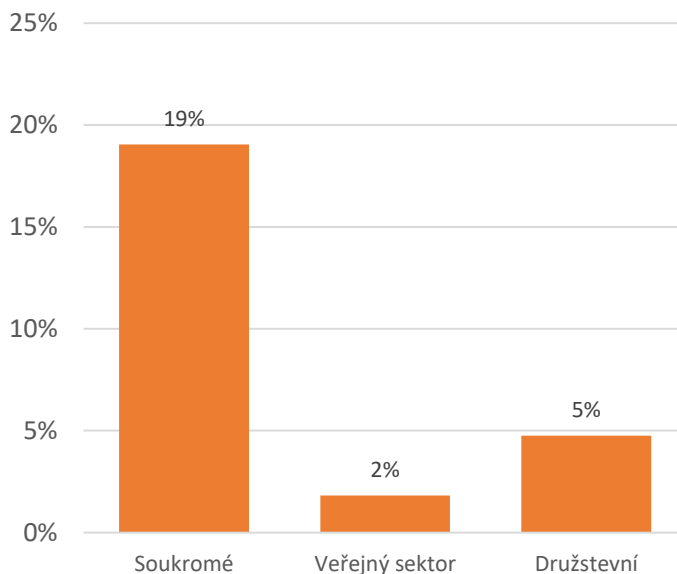
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

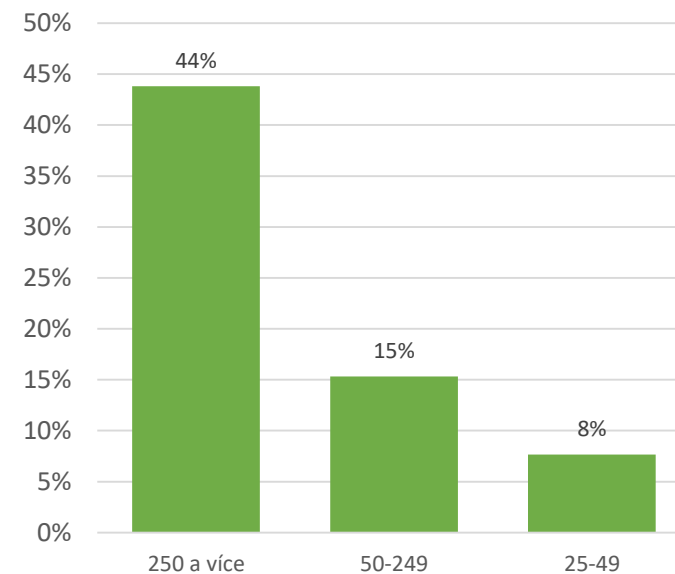
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



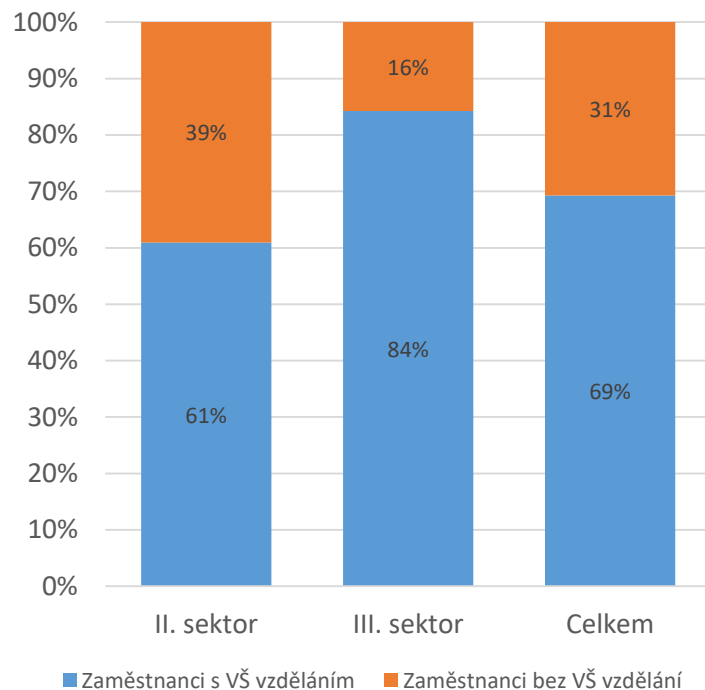
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: většina odvětví neuváděla žádnou spolupráci, vyšší podíl organizací spolupracujících na výzkumu a vývoji je pouze v odvětví informační a komunikační činnosti (33%), profesní, vědecké a technické činnosti (30%), ve zpracovatelském průmyslu (28% organizací) a dále kulturní, zábavní a rekreační činnosti (9%).



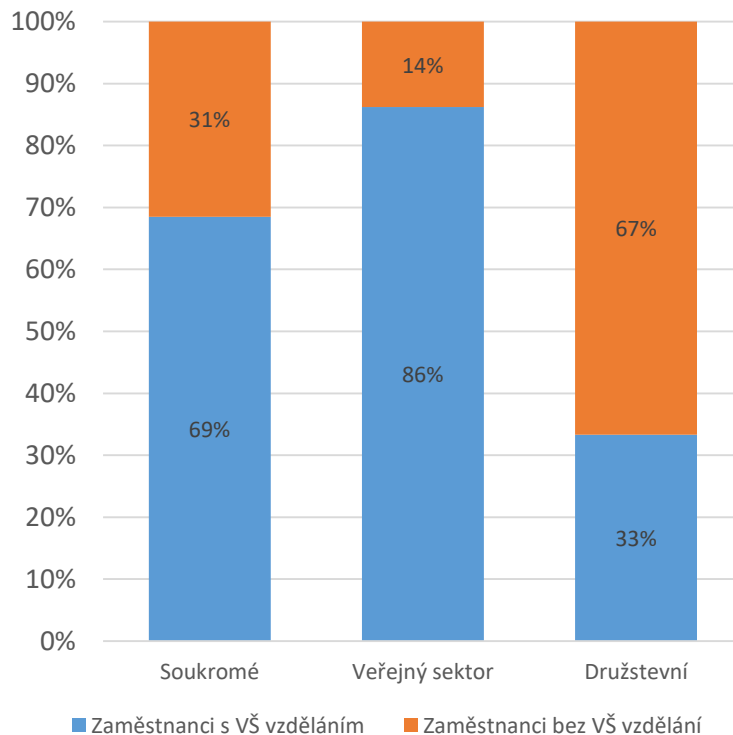
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

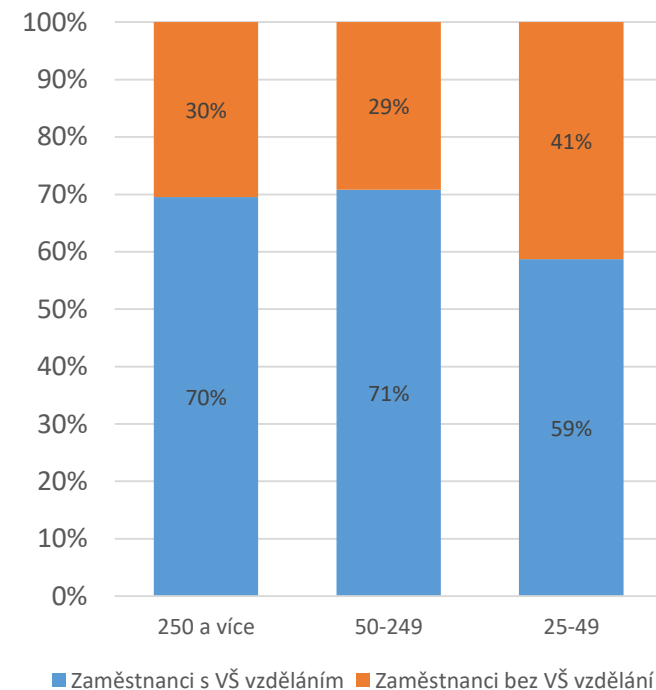
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné organizace

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné organizace, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně  
Zejm. Centrum polymerních systémů a Fakulta přírodovědecká

Vysoké učení technické Brno  
Zejm. Fakulta strojního inženýrství, Fakulta stavební

Mendelova univerzita v Brně  
Zejm. Fakulta lesnická a dřevařská a Fakulta agronomická

České vysoké učení technické v Praze  
Zejm. Fakulta strojní

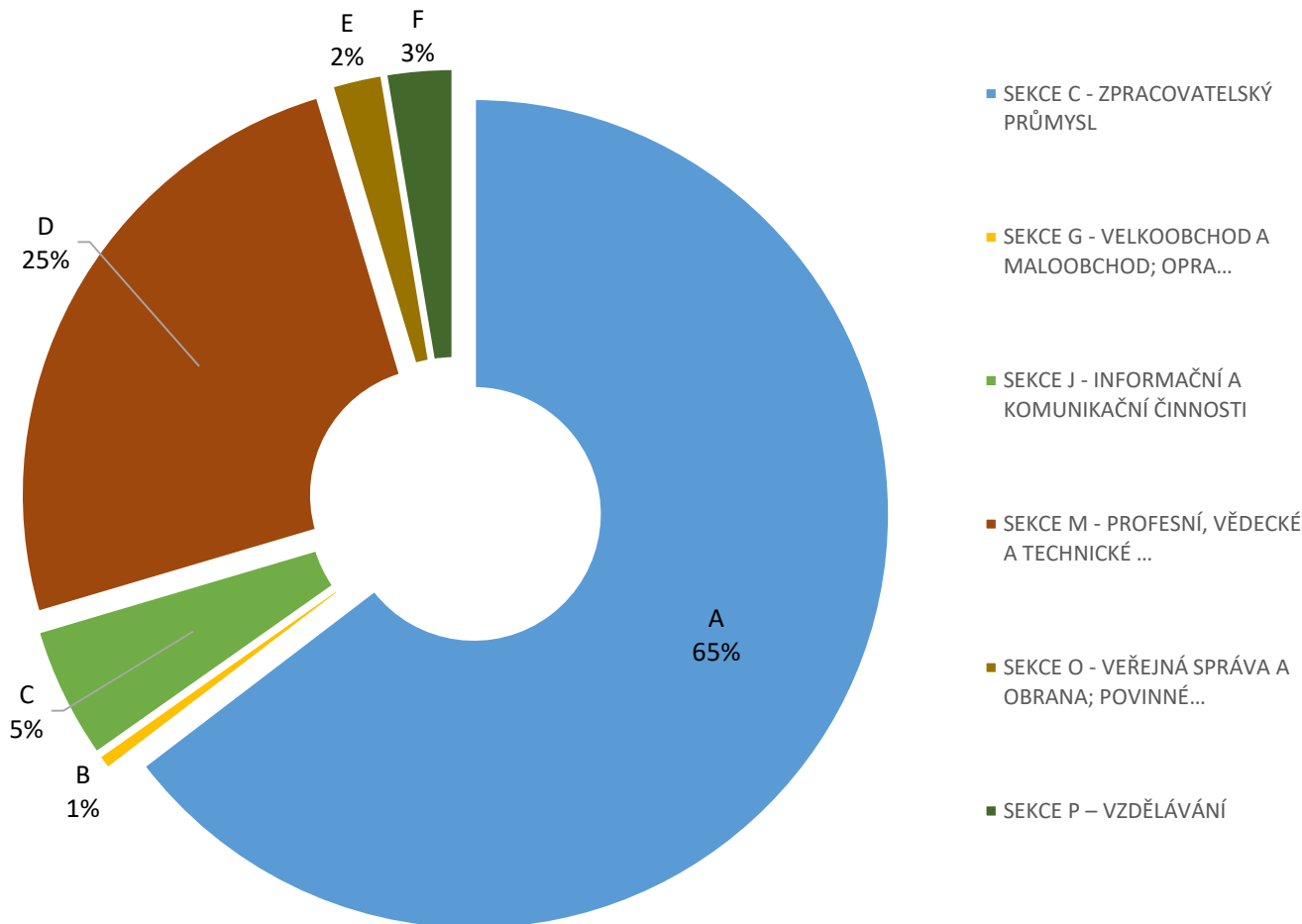
Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava  
Zejm. Fakulta strojní

Akademie věd České republiky Praha  
Zejm. Ústav anorganické chemie, Ústav chemických procesů

Univerzita Palackého v Olomouci  
Zejm. Fakulta přírodovědecká

Masarykova univerzita v Brně  
Zejm. Fakulta přírodovědná

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

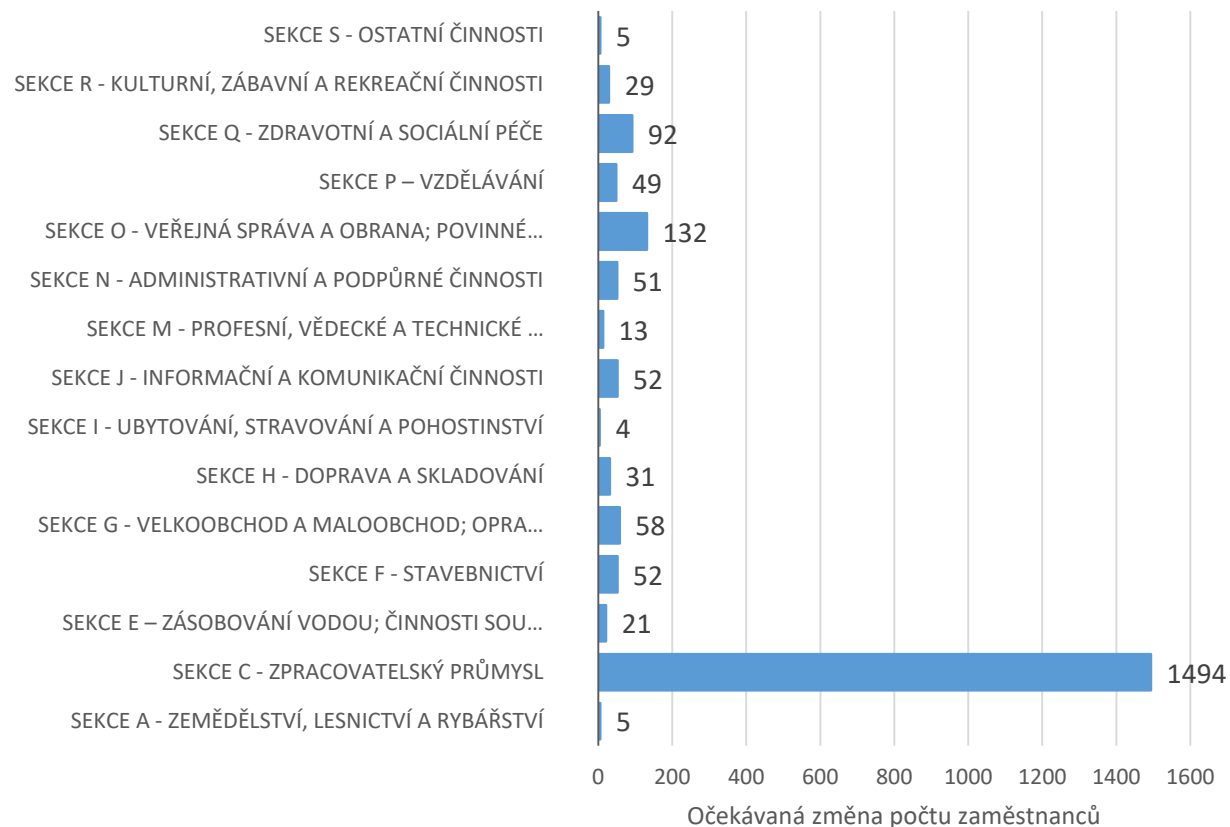




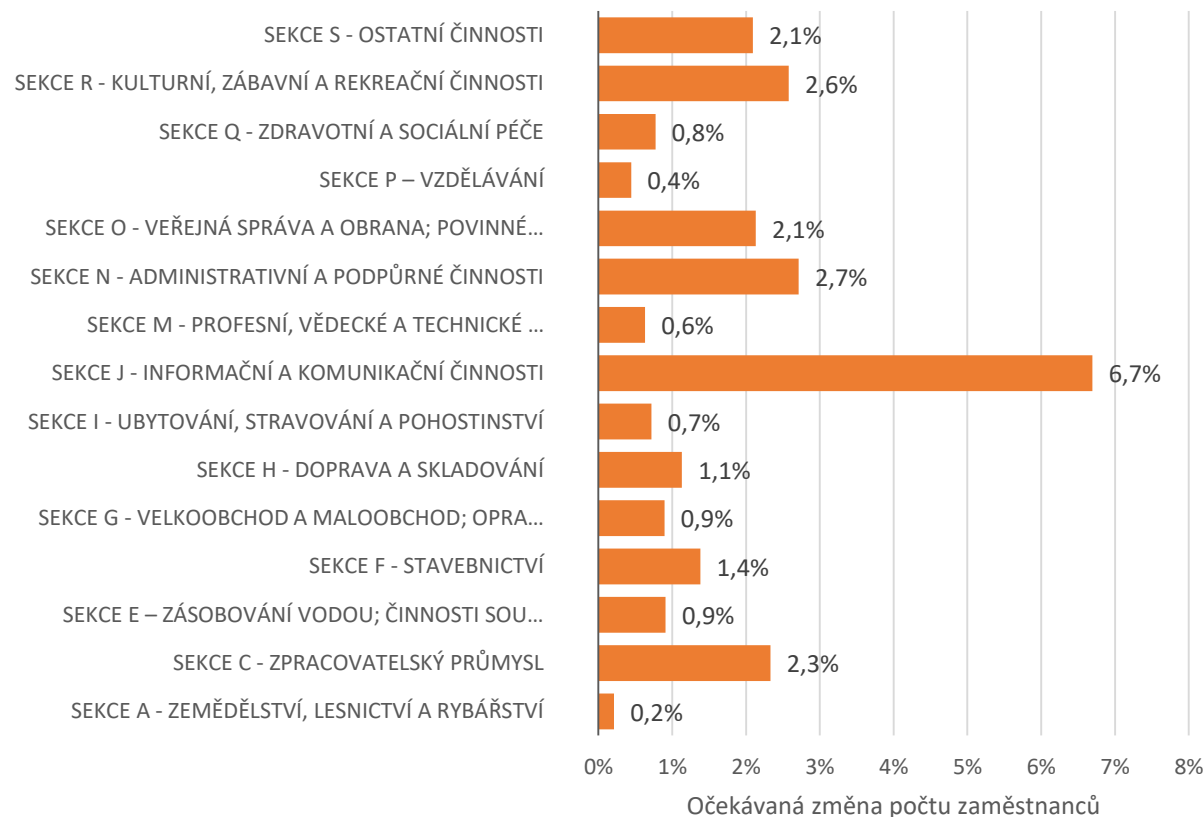
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

### Úřad práce ČR

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2019 vůči 12/2018)\*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2019 vůči 12/2018)\*



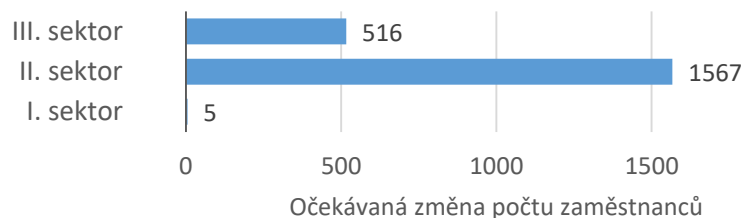
\*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2019 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



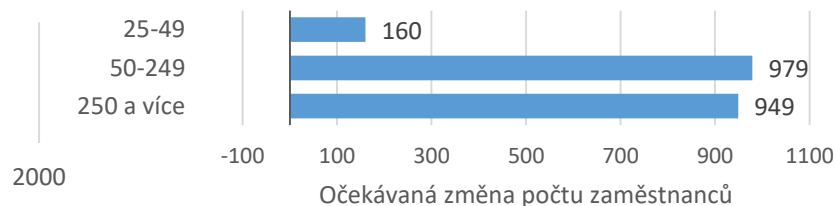
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

Úřad práce ČR

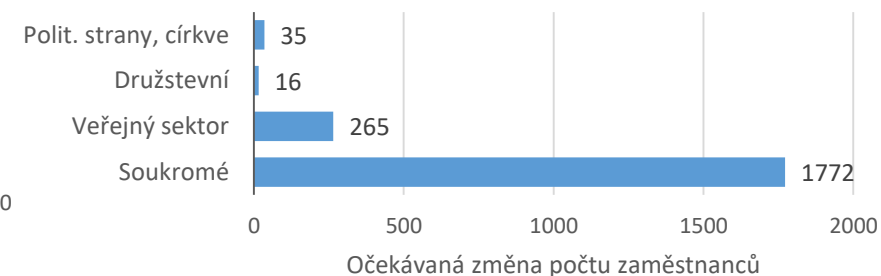
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



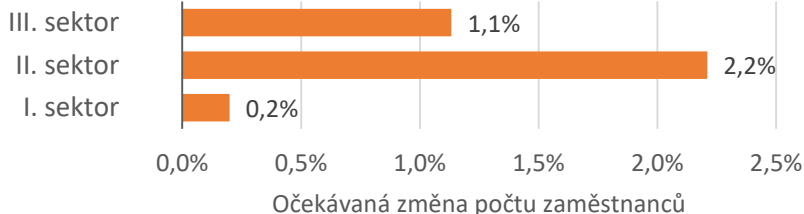
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



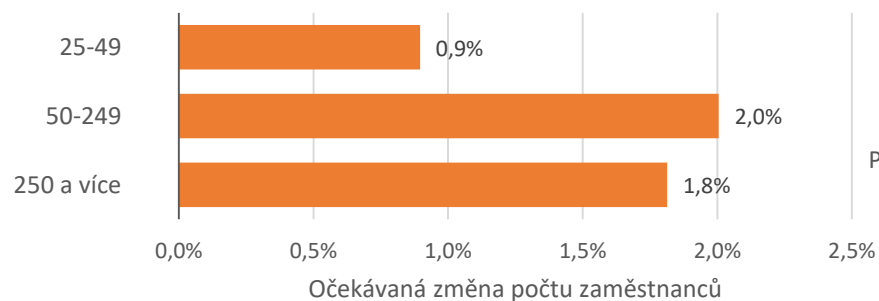
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



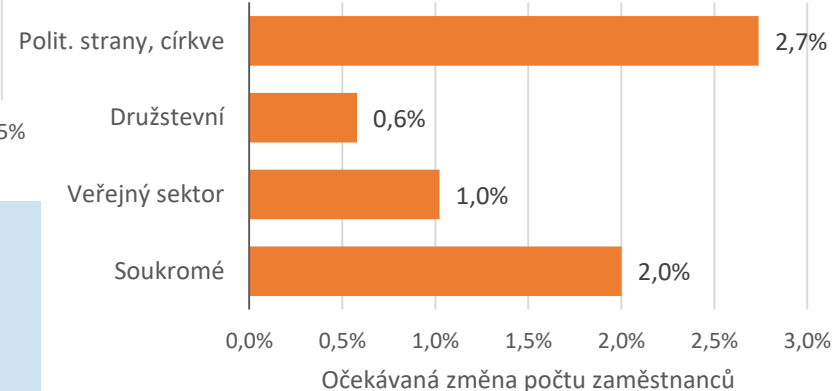
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



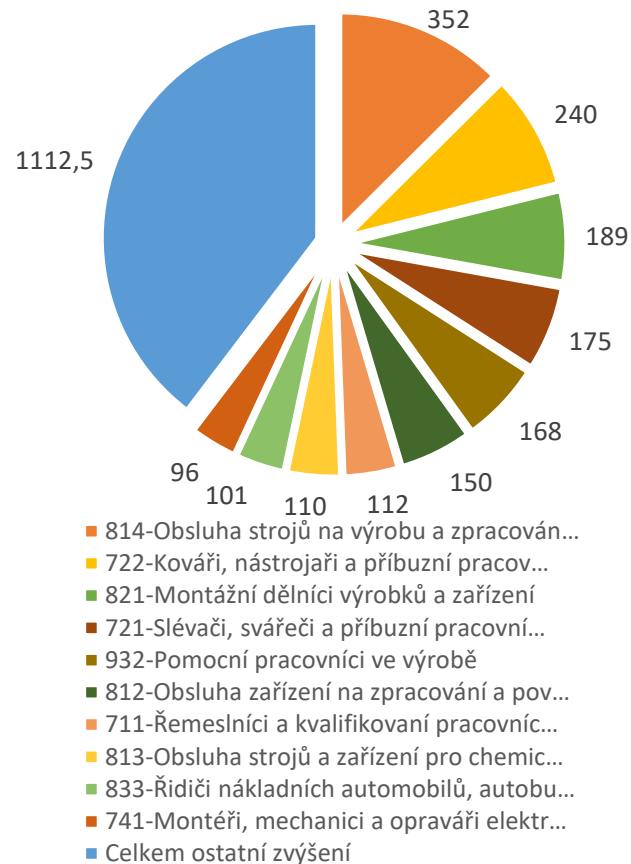
- Souhrnně zaměstnavatelé očekávají zvyšování počtu zaměstnanců ve všech:
  - sektorech ekonomiky,
  - druzích vlastnictví organizace,
  - velikostních skupinách.
- Co se týče jednotlivých odvětví není očekáván pokles zaměstnanců. Očekává se stagnace v oblasti peněžnictví a pojišťovnictví, činnostech v oblasti nemovitostí a výrobě a rozvodu elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu.



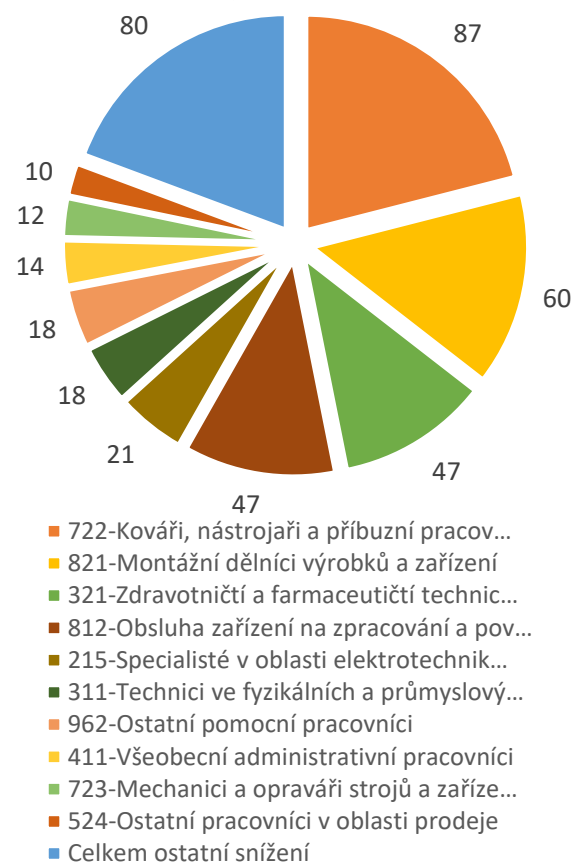
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

### Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí

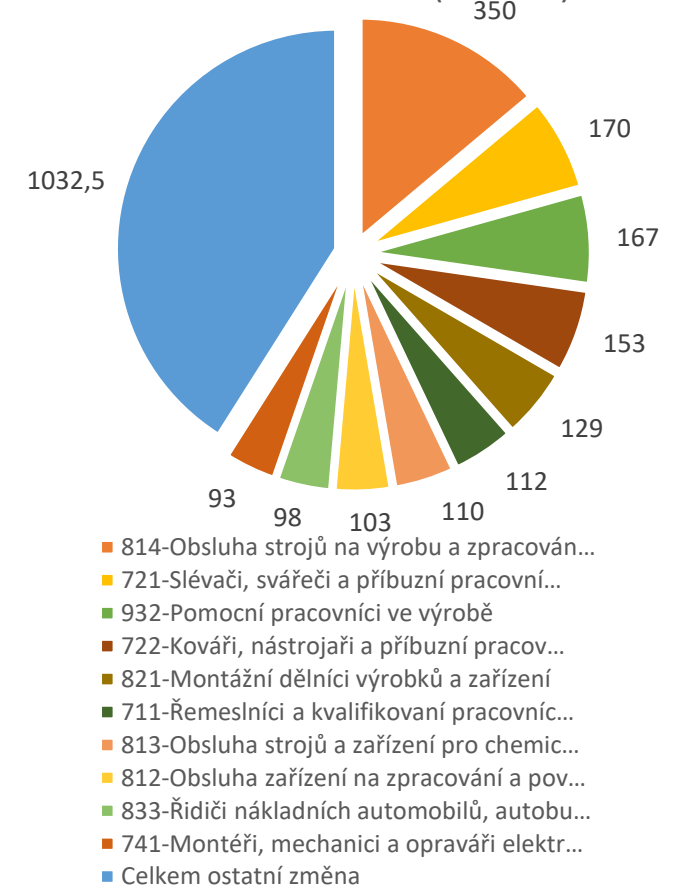
Profese uvedené nejčastěji jako poptávané (CZ ISCO)



Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)

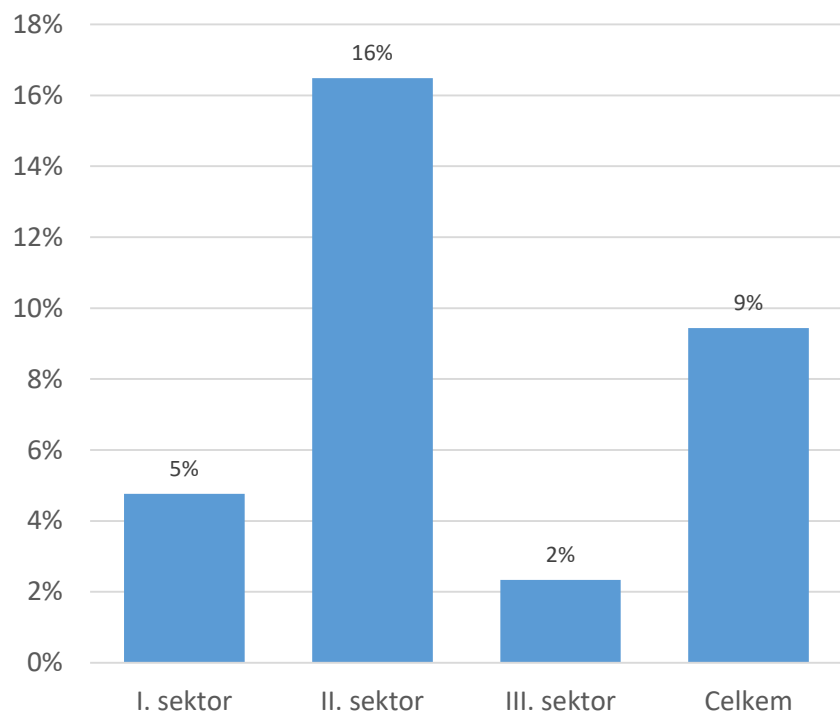


\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.

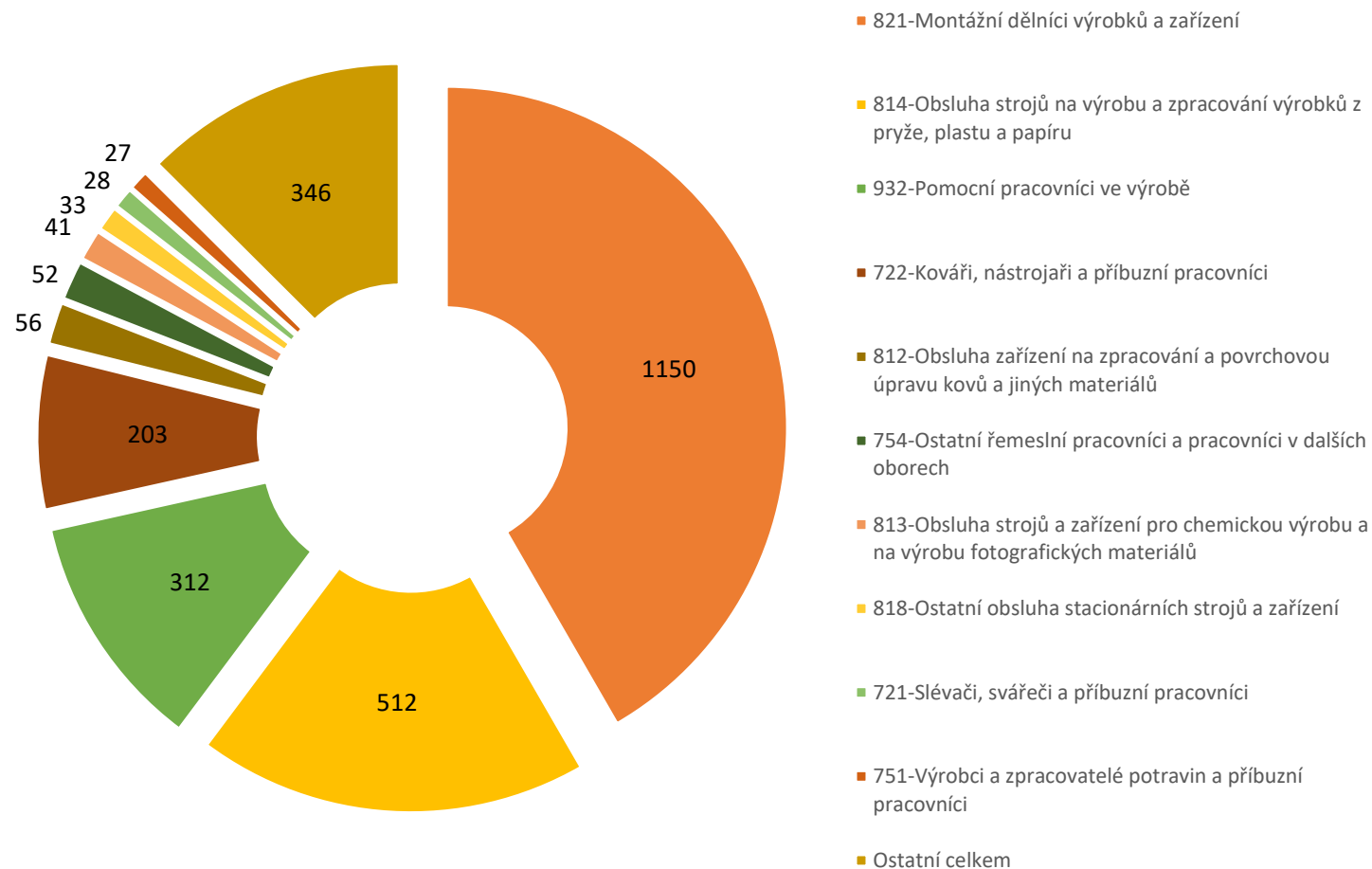


## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců

Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejčastější profese agenturních pracovníků

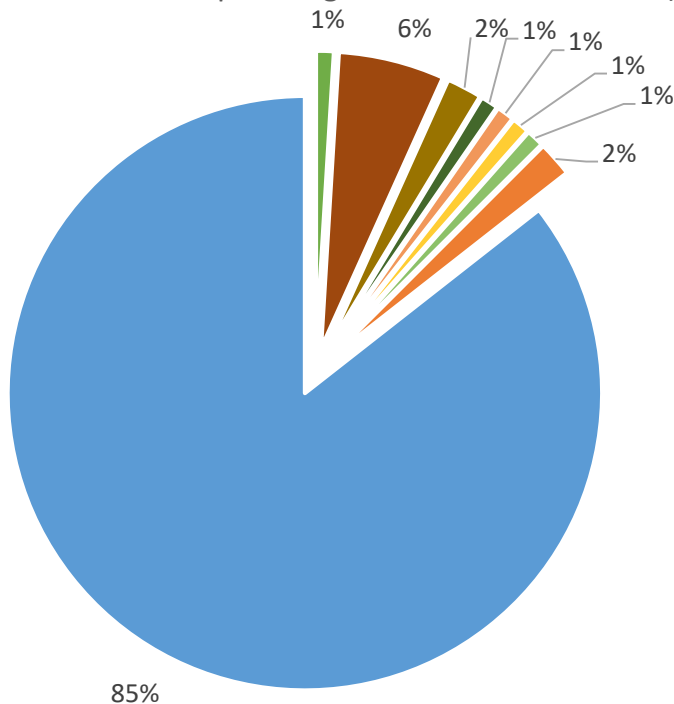




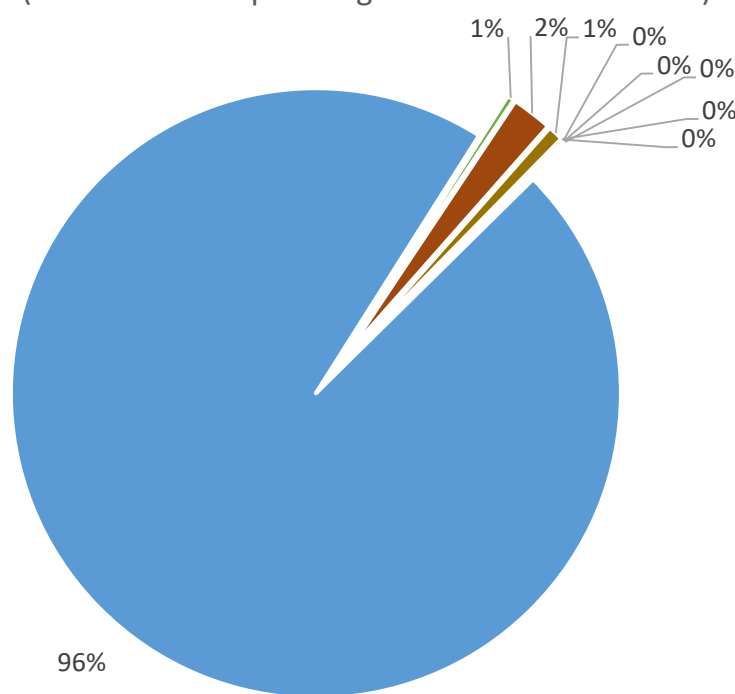


## Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPR...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

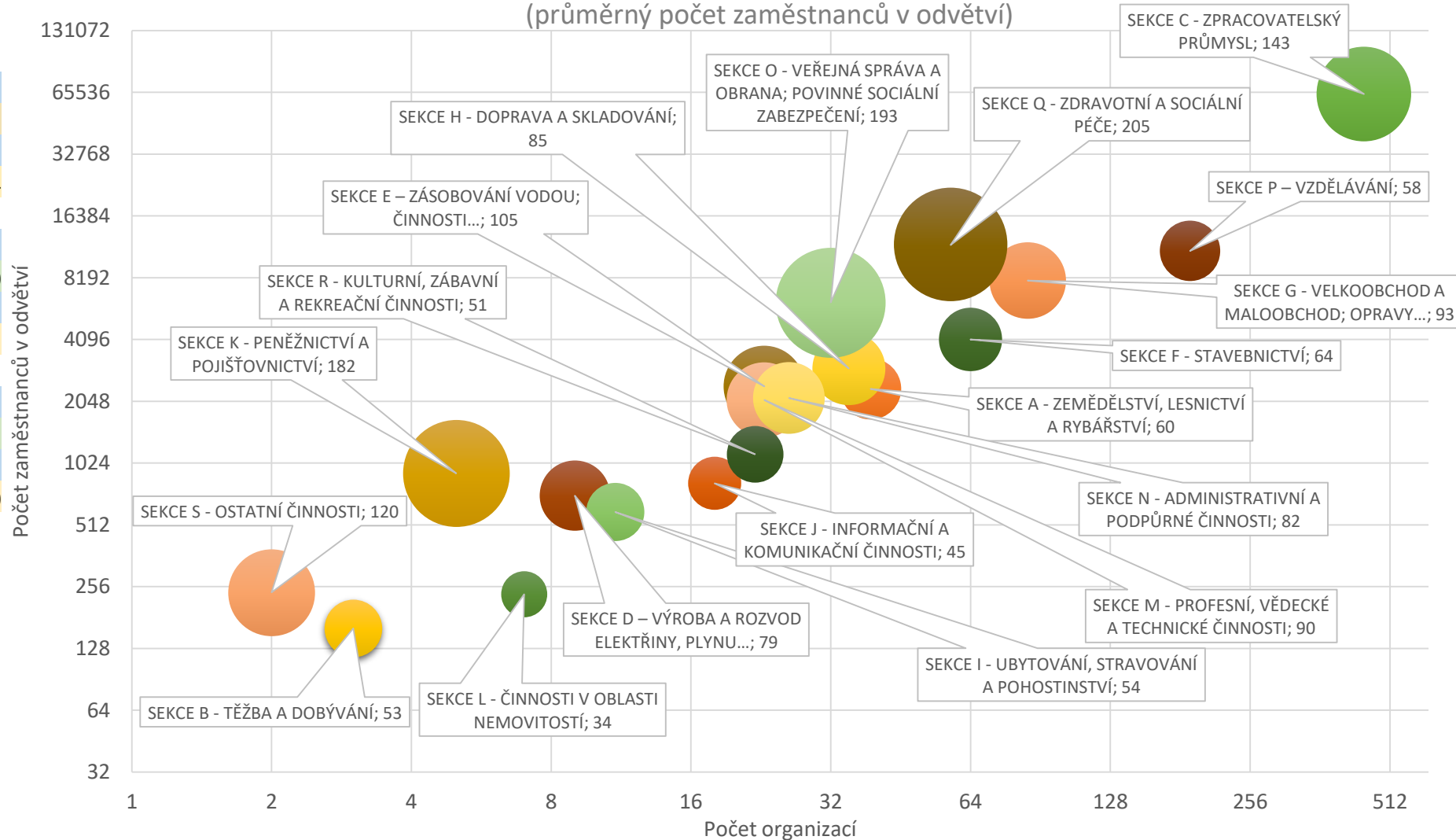
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí z 85 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 96 procent.



Úřad práce ČR

## Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE  
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)



Největší koncentrace odvětví	
SEKCE Q – ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	205
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE L – ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	34

Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	450
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE S – OSTATNÍ ČINNOSTI	2

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	64342
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	160



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2018 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2019, které se bude konat na přelomu roku 2019 a 2020.**
  
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat ze:
  - roční zprávy o situaci na krajském trhu práce:  
[http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/zlk/statistika/rok\\_2018/zlk\\_2018.pdf](http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/zlk/statistika/rok_2018/zlk_2018.pdf)
  - stručných měsíčních statistických zpráv:  
[http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/zlk/statistika/rok\\_2018](http://portal.mpsv.cz/upcr/kp/zlk/statistika/rok_2018)