



**Úřad práce ČR**

# **Zpráva z monitorovacího šetření zaměstnavatelů v Plzeňském kraji**

Zpracoval: Bc. Jiří Kozák, expert projektu KOMPAS  
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Plzni



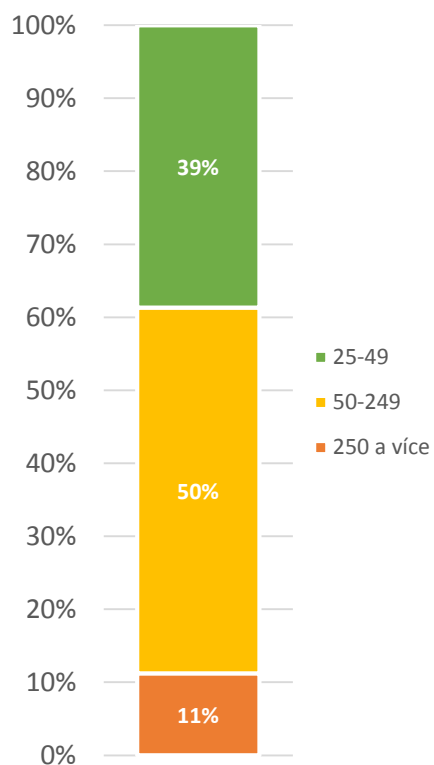
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097)
  - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
  - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
  - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Informace o projektu: [https://www.mpsv.cz/files/clanky/18823/Prezentace\\_projektu\\_Predikce\\_trhu\\_prace.pdf](https://www.mpsv.cz/files/clanky/18823/Prezentace_projektu_Predikce_trhu_prace.pdf)
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



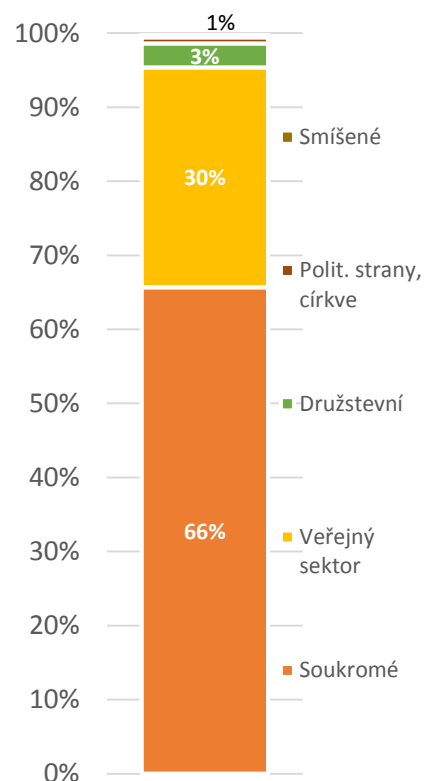
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

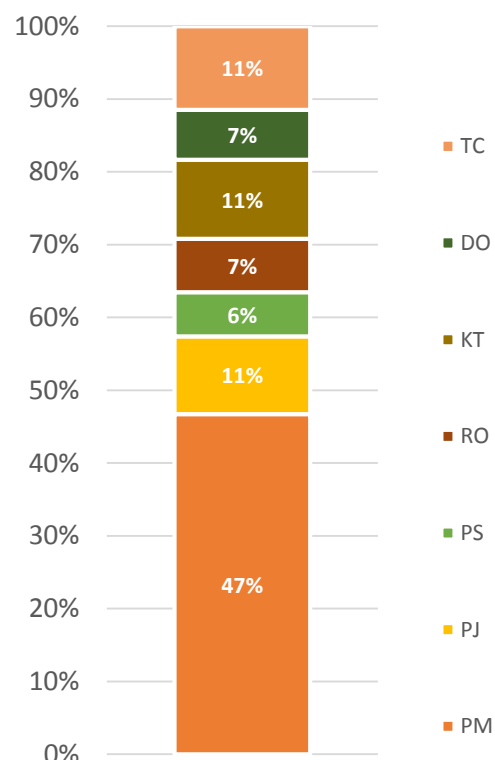
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji



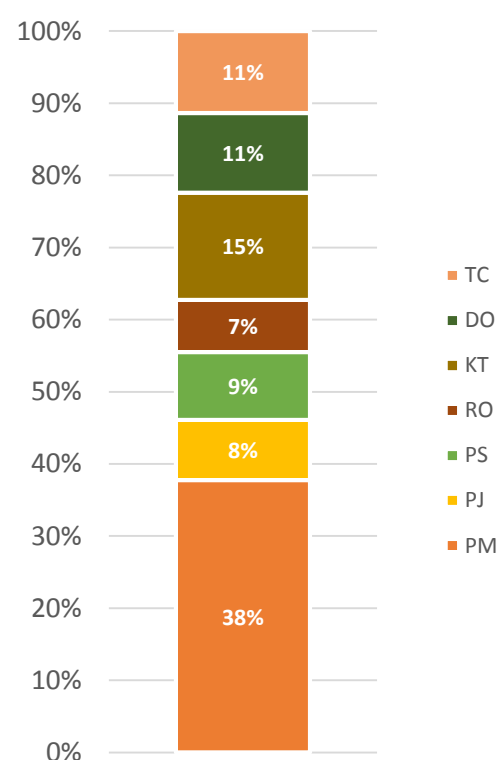
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



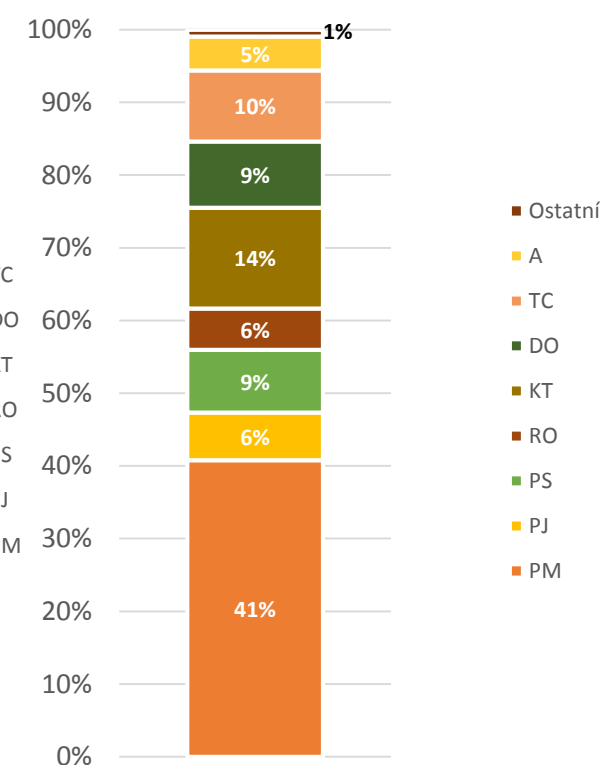
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozovny v okresech kraje\*



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



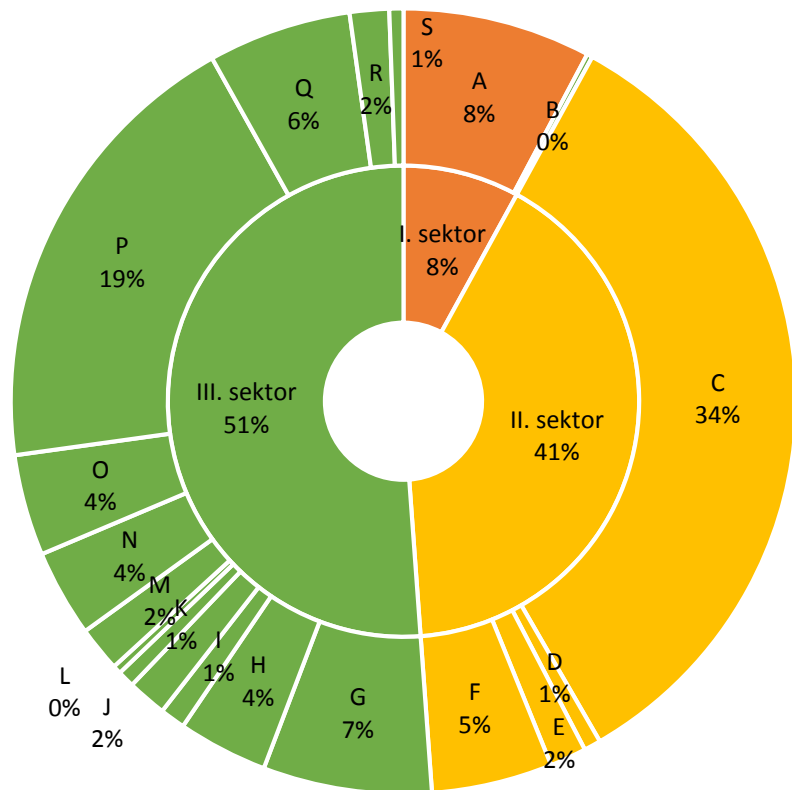
\* Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.



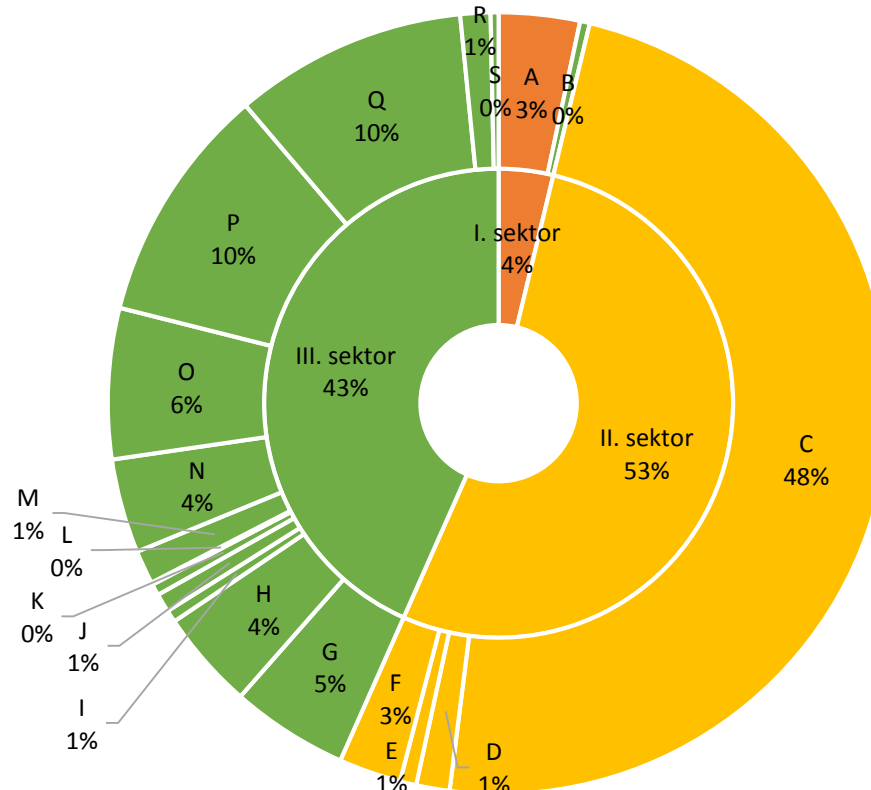
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Odvětví ekonomiky:

- A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU
- E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI
- F - STAVEBNICTVÍ
- G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL
- H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI
- N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ
- P - VZDĚLÁVÁNÍ
- Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- S - OSTATNÍ ČINNOSTI

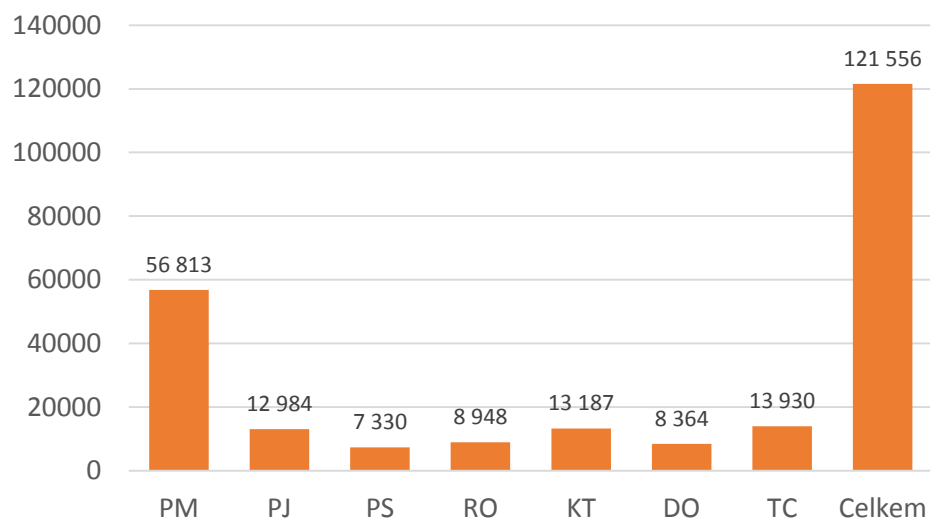
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



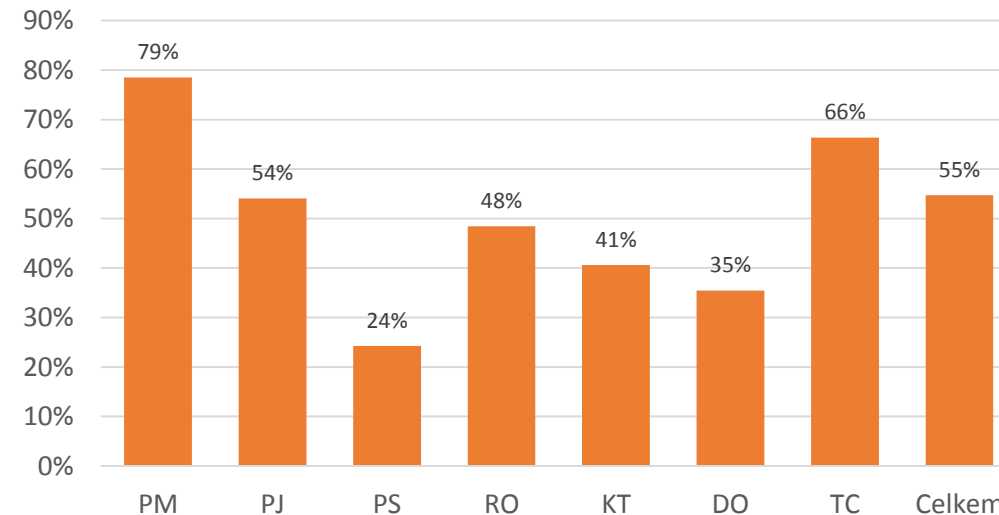
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 122 tis. zaměstnanců, tj. 55 % všech zaměstnanců v kraji (100% údaj o počtu zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2018)
- Data k 31. 12. 2018 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2019 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1.180 subjektů, přičemž někteří působí ve více okresech kraje.

Návratnost: 76 %, tj. celkově 996 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: veřejná správa, vzdělávání, zpracovatelský průmysl, zemědělství, stavebnictví, peněžnictví a pojišťovnictví (osloveni částečně)

Průměrná návratnost: kulturní, zábavní a rekreační činnosti, velkoobchod, maloobchod

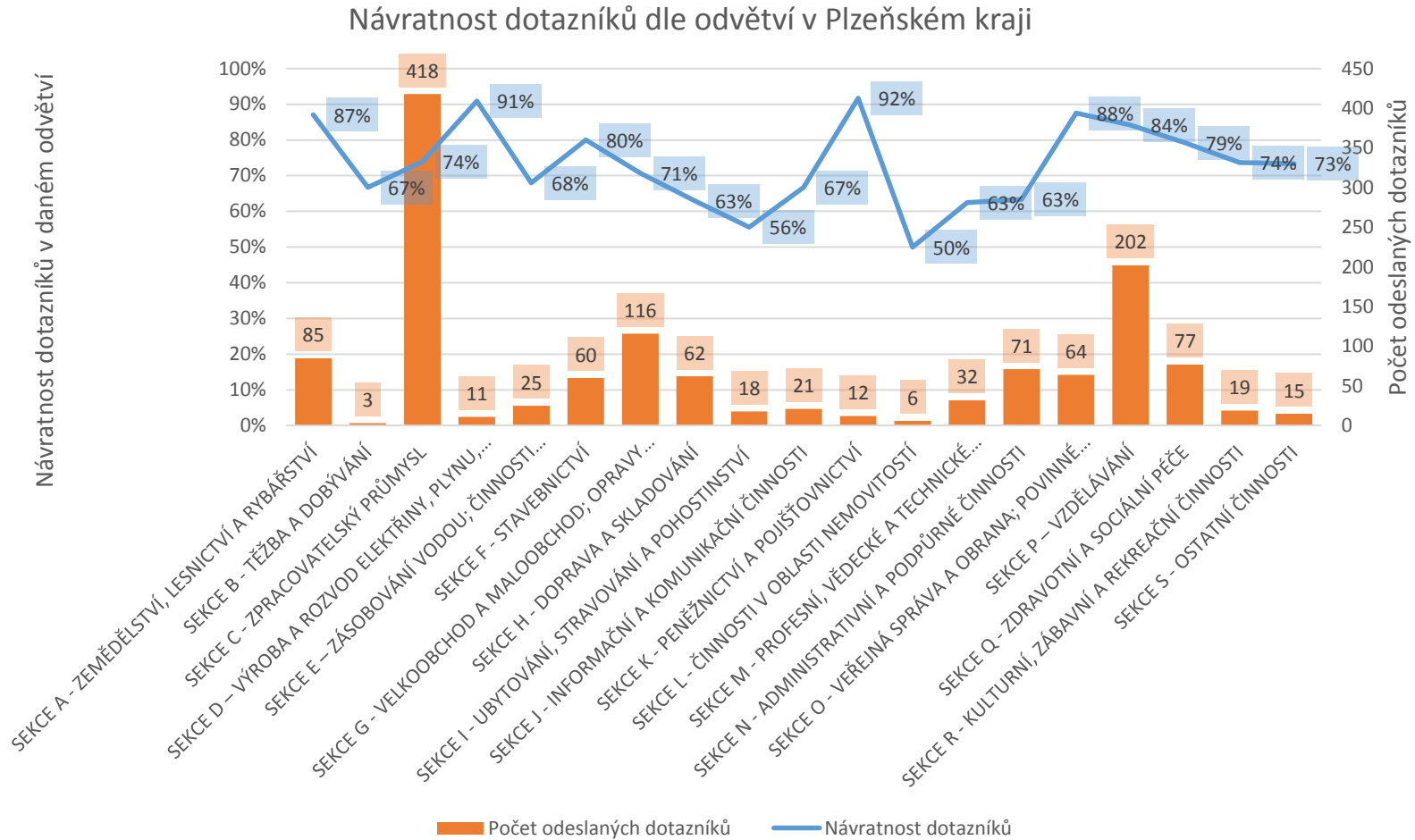
Nízká návratnost: ubytování, stravování a pohostinství, doprava a skladování, profesní, vědecké a technické činnosti, administrativ. činnosti

### Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	% návratnosti
PM	495	376	76%
PJ	108	83	77%
PS	151	94	62%
RO	108	72	67%
KT	181	148	82%
DO	141	110	78%
TC	133	113	85%

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



## Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ  
k 31.12.2016: 218.400

Celková reprezentativnosti (procento zaměstnanců pokrytých šetřením):  
56%.

Vysoká reprezentativnost: vzdělávání, zdravotní a sociální péče,  
zpracovatelský průmysl, výroba rozvody elektřiny, plynu a tepla, těžba a  
dobývání

Průměrná reprezentativnost: zemědělství, lesnictví a rybnářství, veřejná  
správa, kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Nízká reprezentativnost: peněžnictví a pojišťovnictví, maloobchod a  
maloobchod, ubytování a stravování, činnosti v oblasti nemovitosti

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U  
(činnosti exterritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných  
organizací vůbec nevyskytovala.

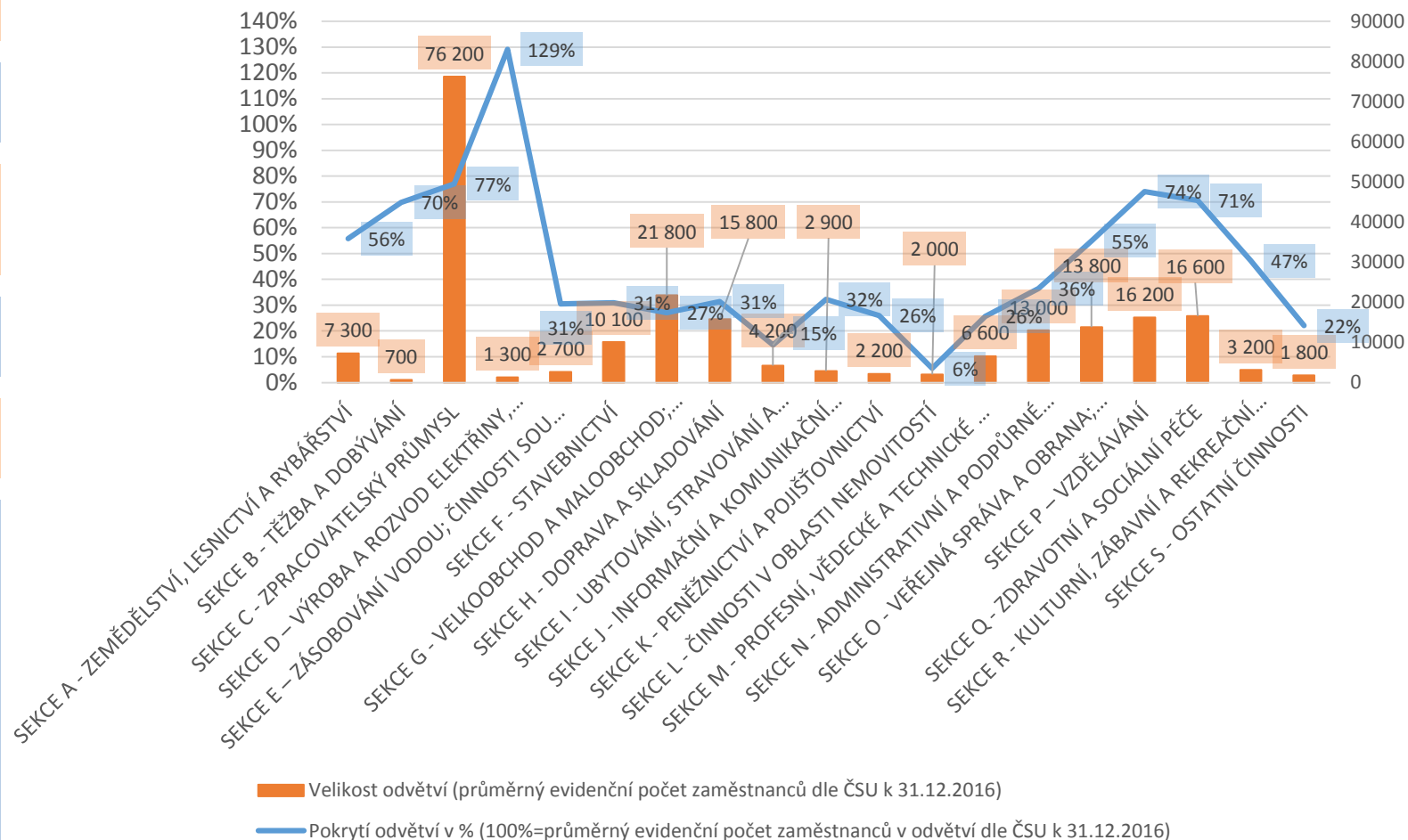
Obecně nižší reprezentativnost je u těch odvětvích, kde převažují  
soukromé subjekty v kombinaci s jejich celostátní působností.

S ohledem na to, že za základ je považován rok 2016, může být  
reprezentativnost vyšší, než 100%.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření,  
zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin (větší  
organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření  
podílely méně.

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

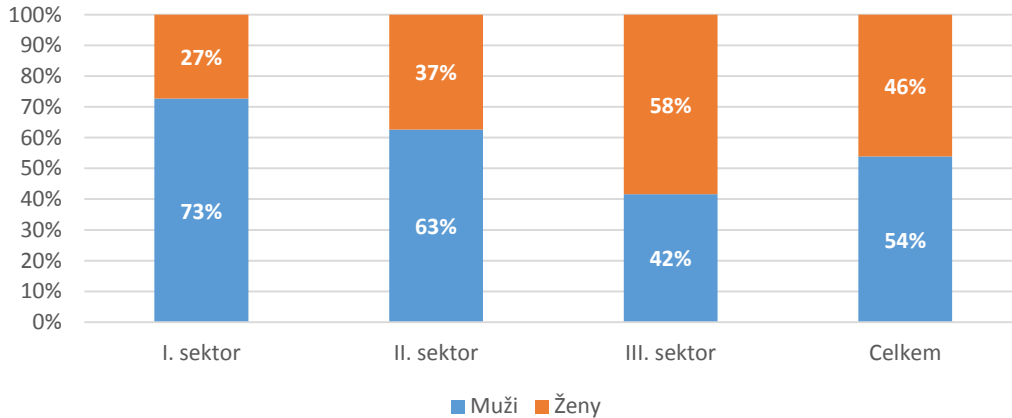




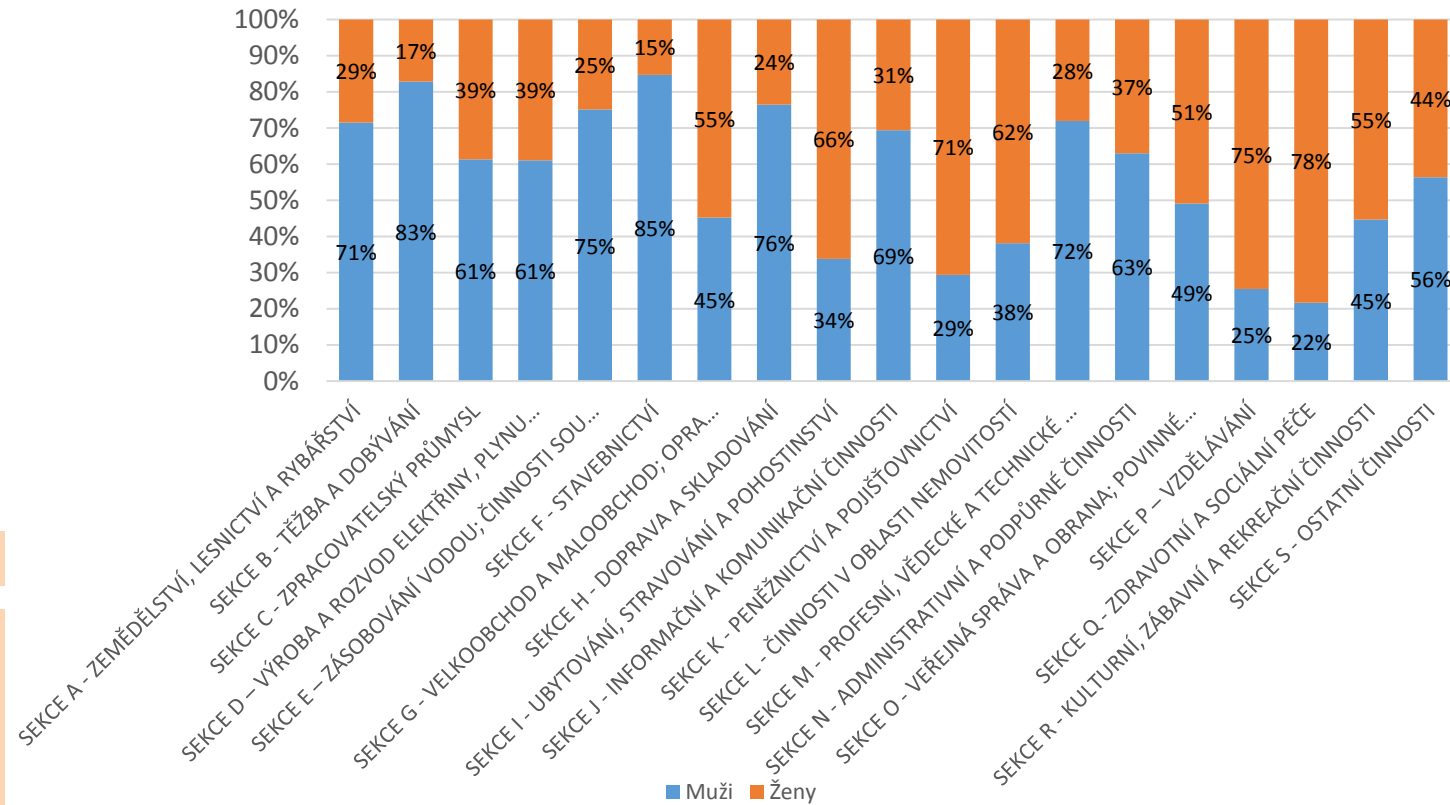
Úřad práce ČR

## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky



### Zastoupení mužů v odvětvích:

#### Vysoké:

Stavebnictví (85%)  
Těžba a dobývání (83%)  
Zásobování vodou, odpady, sanace (75%)

### Zastoupení žen v odvětvích:

#### Vysoké:

Zdravotnictví (78%)  
Vzdělávání (75%)  
Peněžnictví a pojišťovnictví (71%)





## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

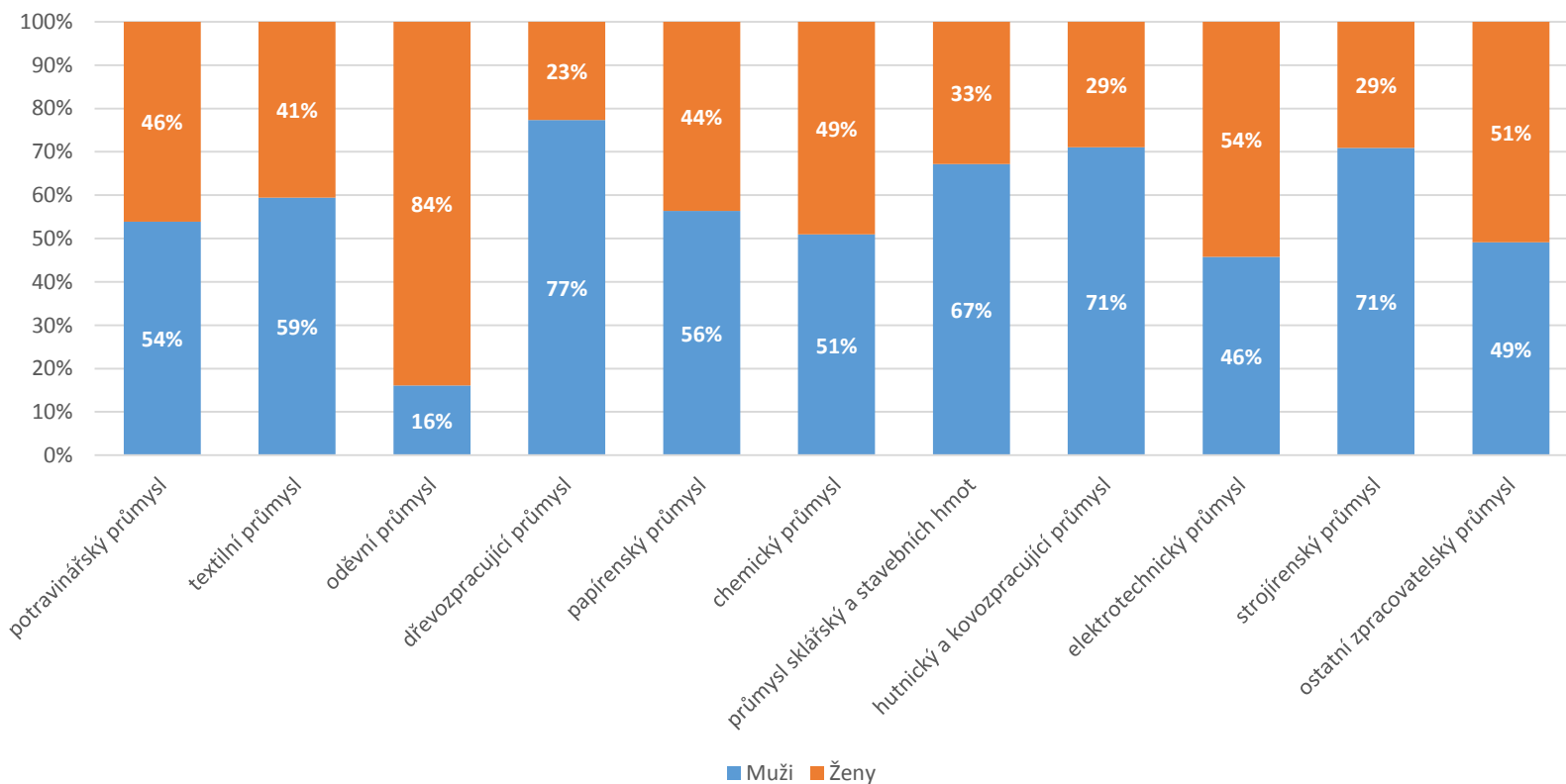
### Zastoupení mužů:

**Vysoké:** Dřevozpracující průmysl (77%)  
Hutnický a kovozpracující průmysl (71%)  
Strojírenský průmysl (71%)

### Zastoupení žen:

**Vysoké:** Oděvní průmysl (84%)

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

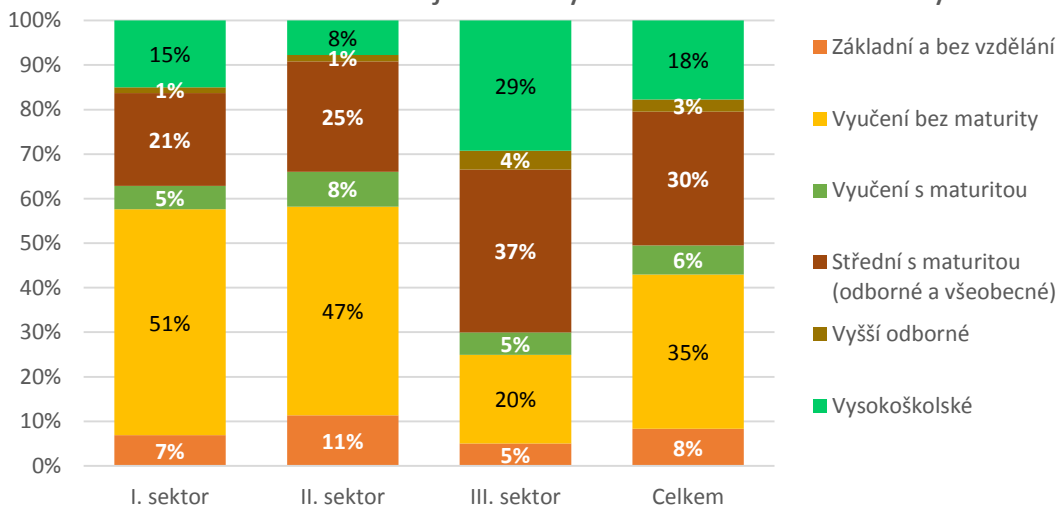




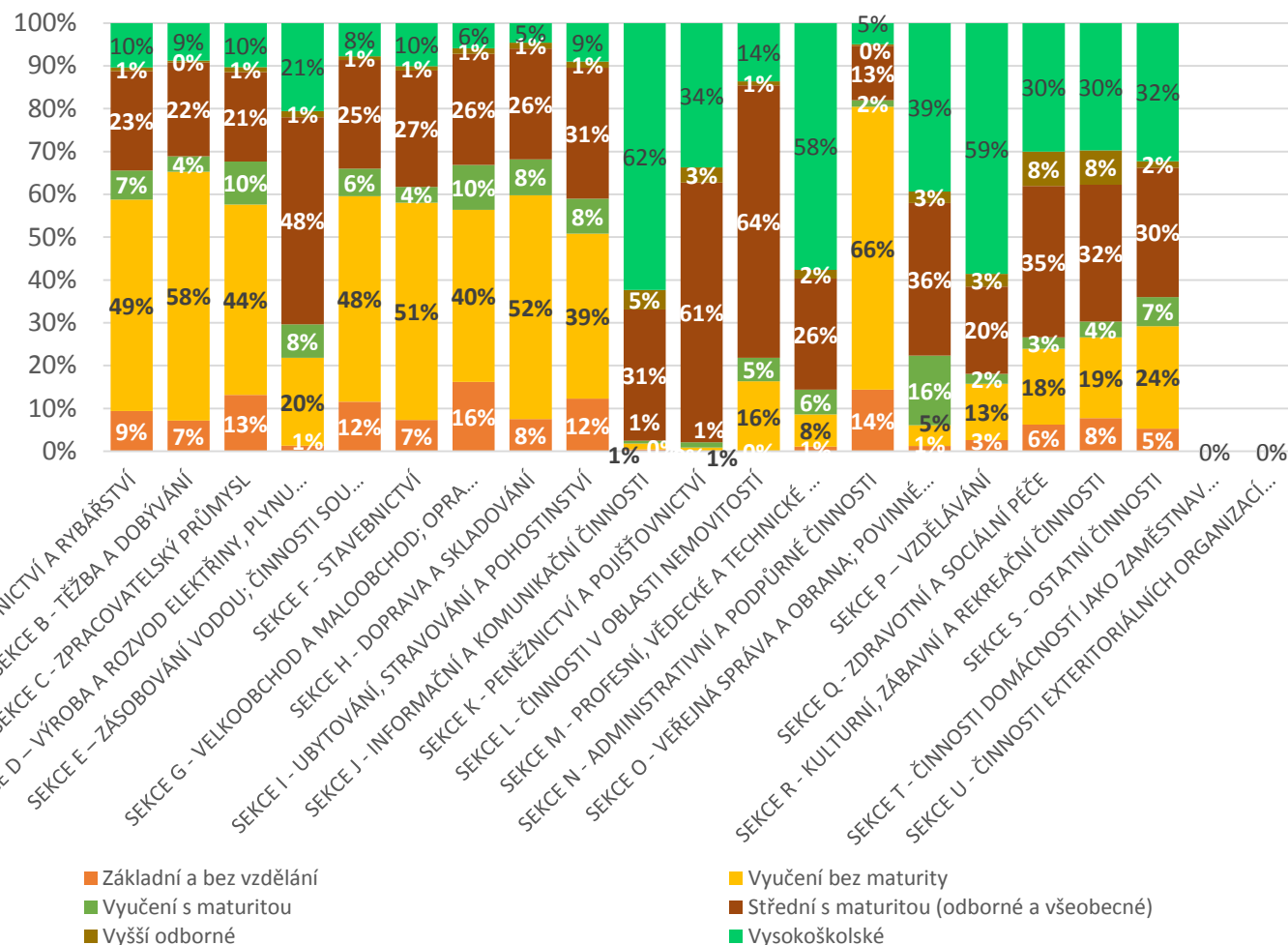
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



### Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: Informační a komunikační činnosti (62%)  
Vzdělávání (59%)

Vyučení s maturitou: Veřejná správa a obrana (16%), Obchod (10%),  
Zpracovatelský průmysl (10%)

Vyšší odborné: Zdravotní a sociální péče (8%),  
Kulturní, zábavní čin. (8%)

Vyučení bez maturity: Administrativní a podpůrné činnosti (66%),  
Těžba a dobývání (58%),  
Doprava a sklad. (52%)

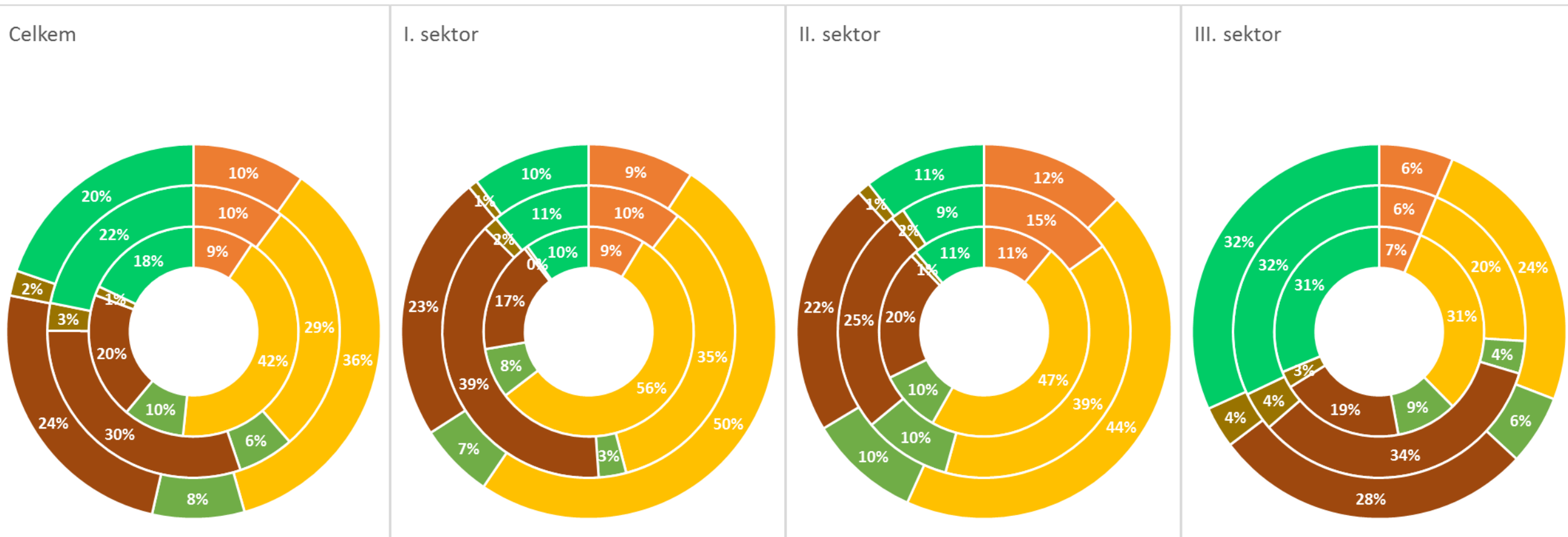
Střední s maturitou: Oblast nemovitostí (64%),  
Peněžnictví a pojišťovnictví (61%)

Základní a bez vzdělání: Obchod, opravy vozidel (16%),  
Administrativa (14%),  
Zpracovatelský průmysl (13%)



## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

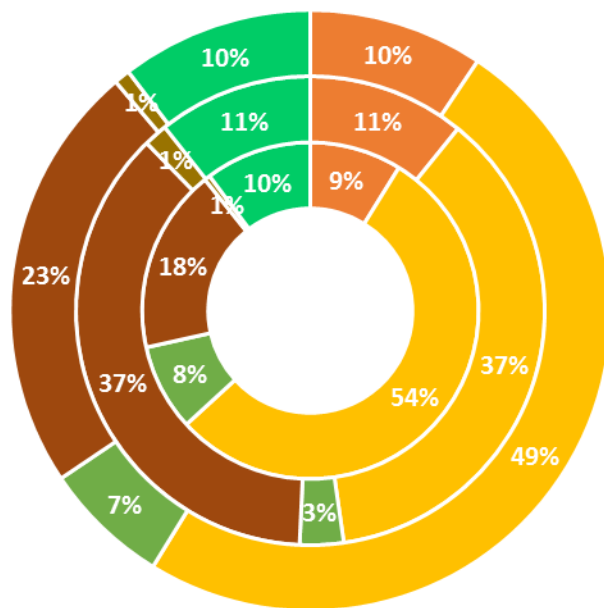
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- \*Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílely na šetření s různou intenzitou (viz výše).



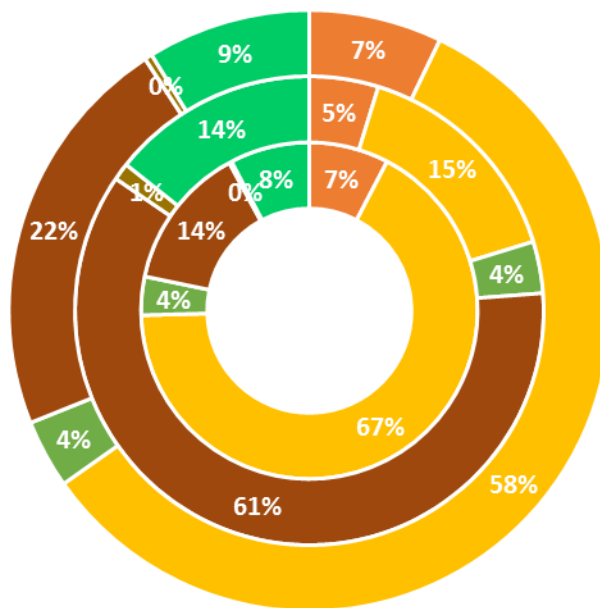
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

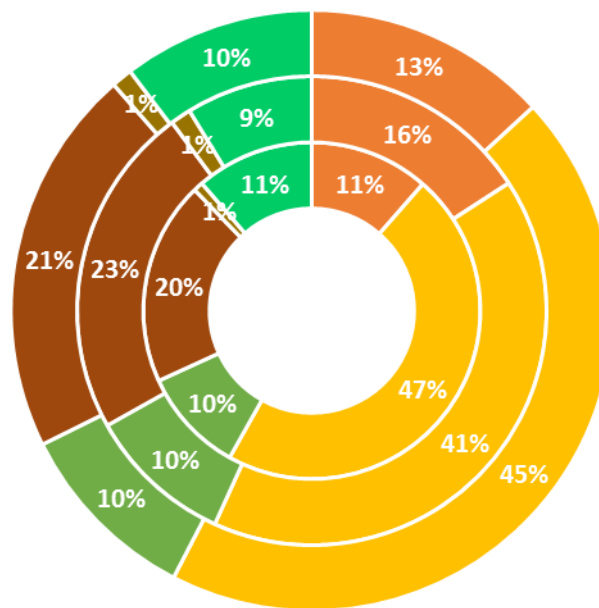
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



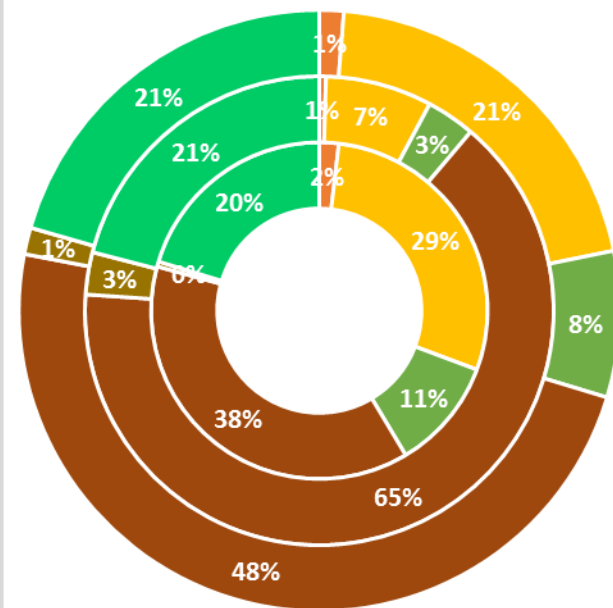
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

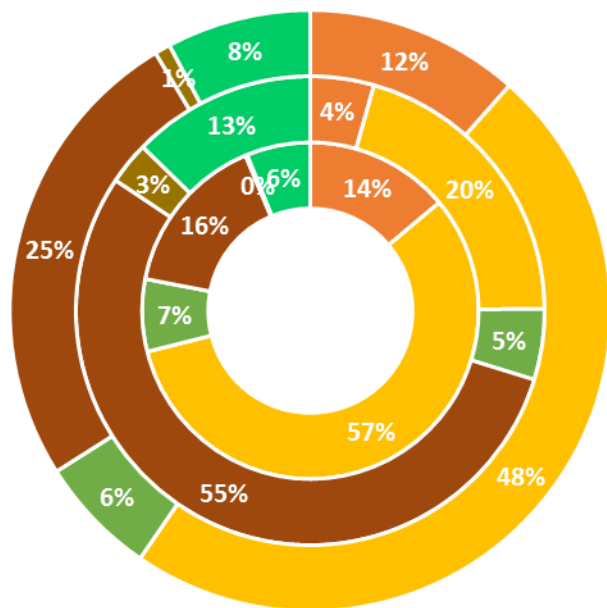
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



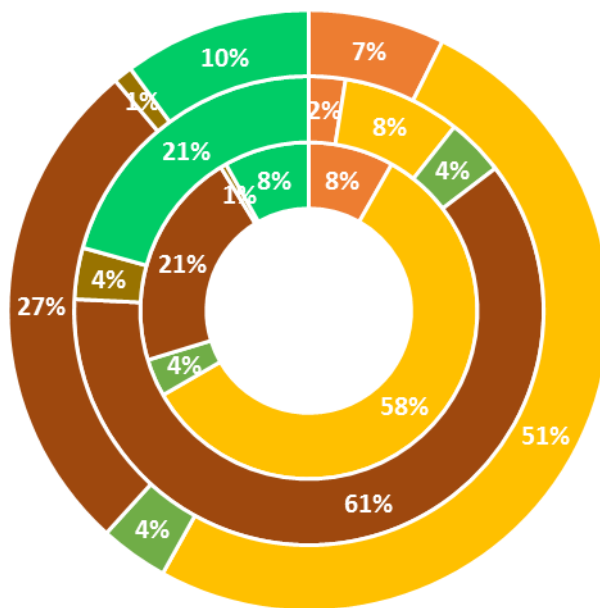
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

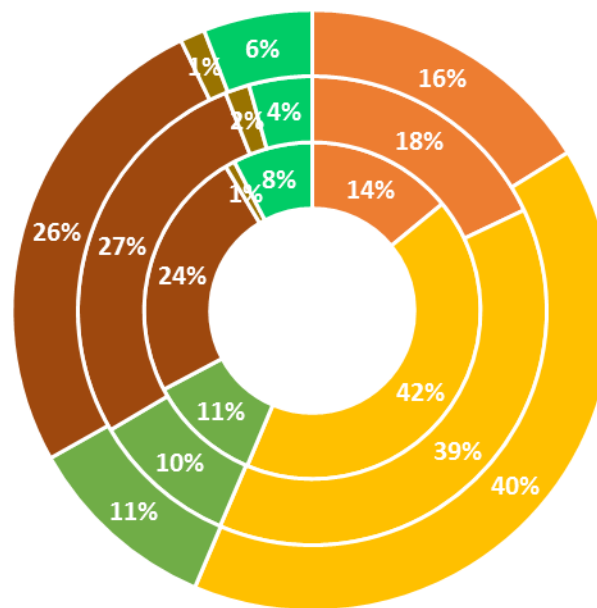
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



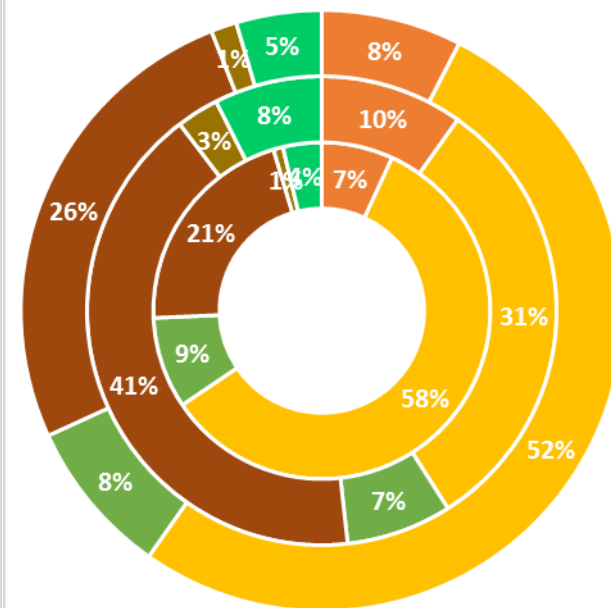
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

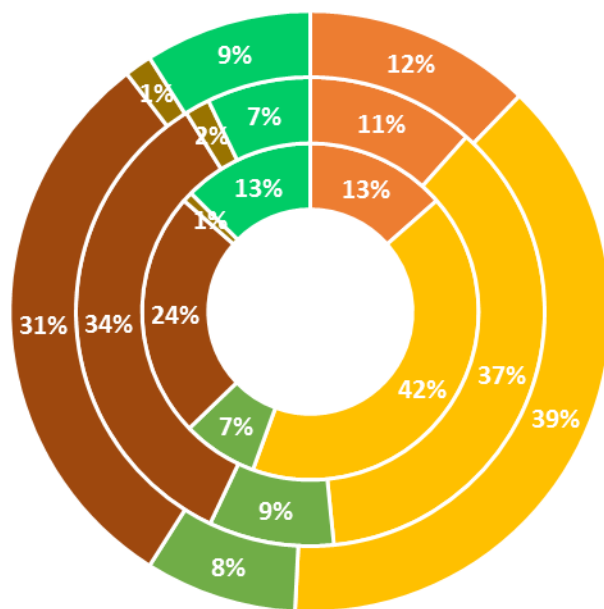
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- \*Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



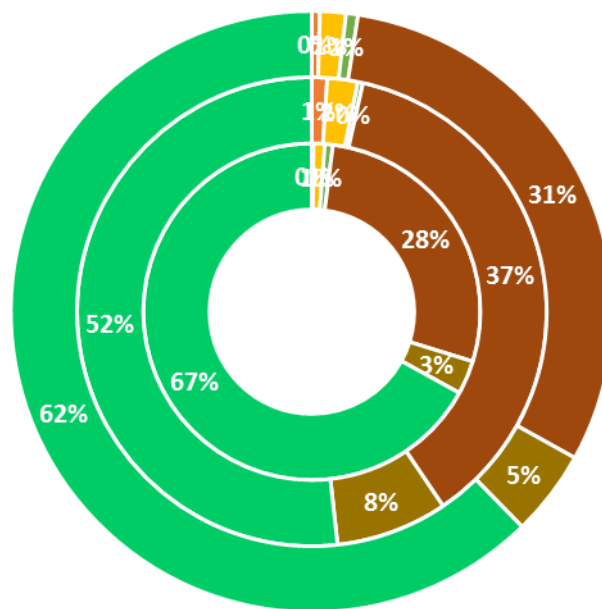
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

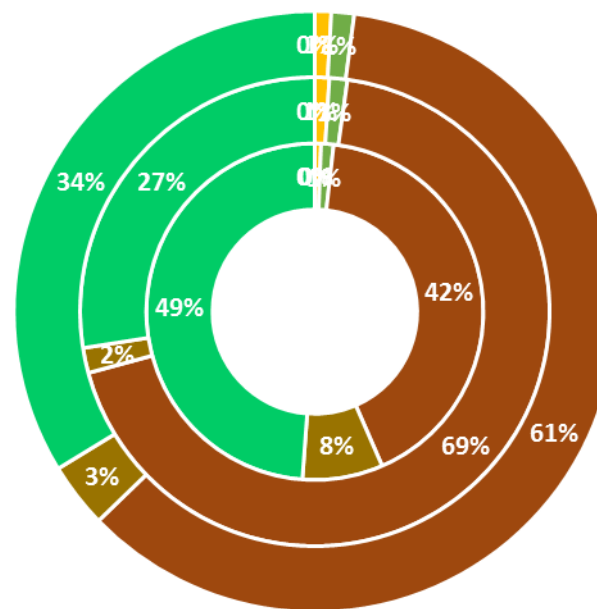
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



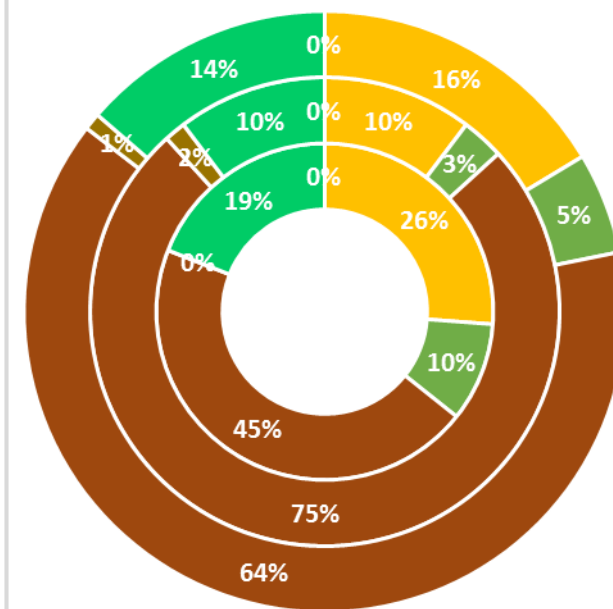
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

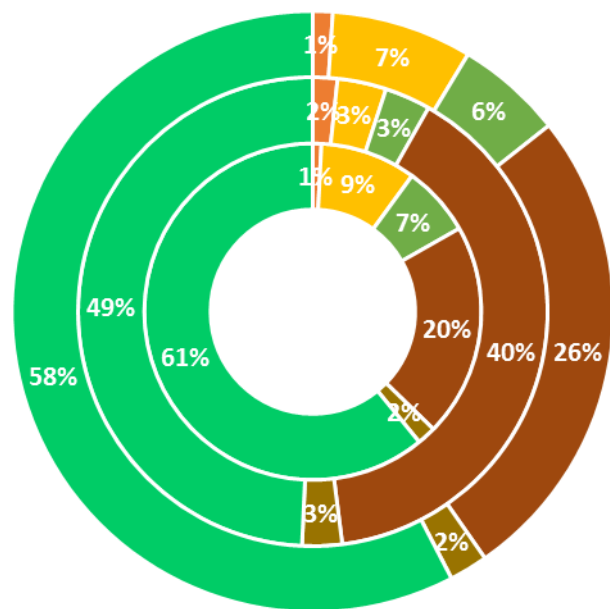
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- \*Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



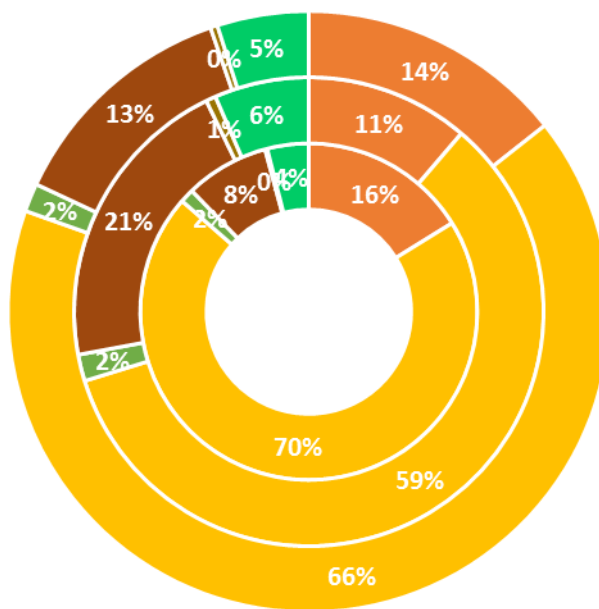
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

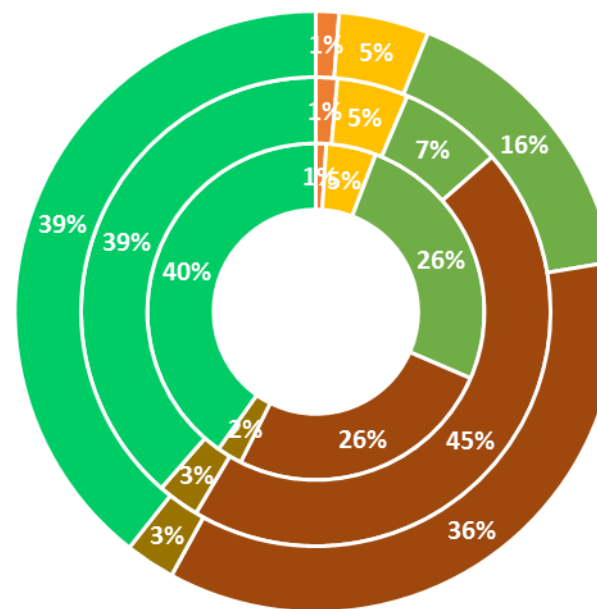
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



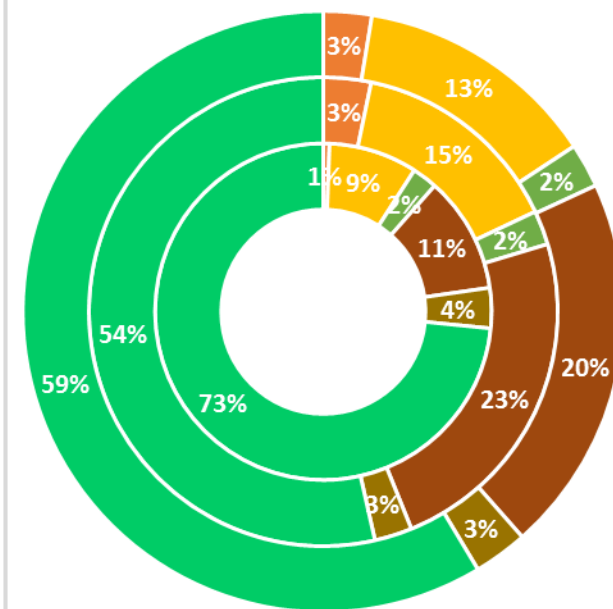
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

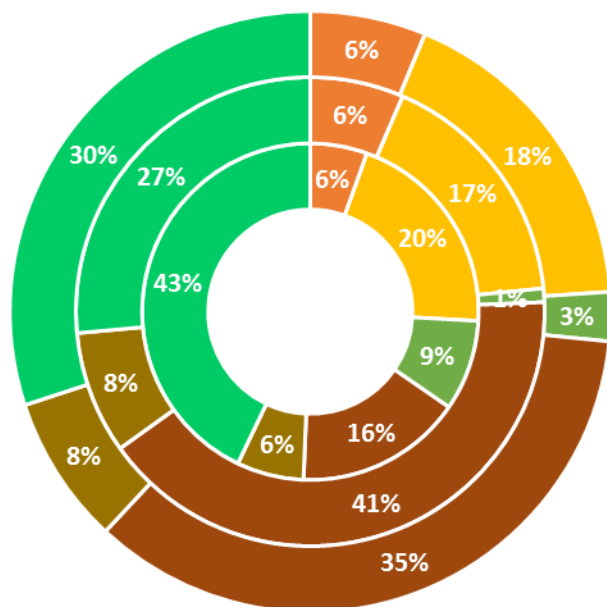
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- \*Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



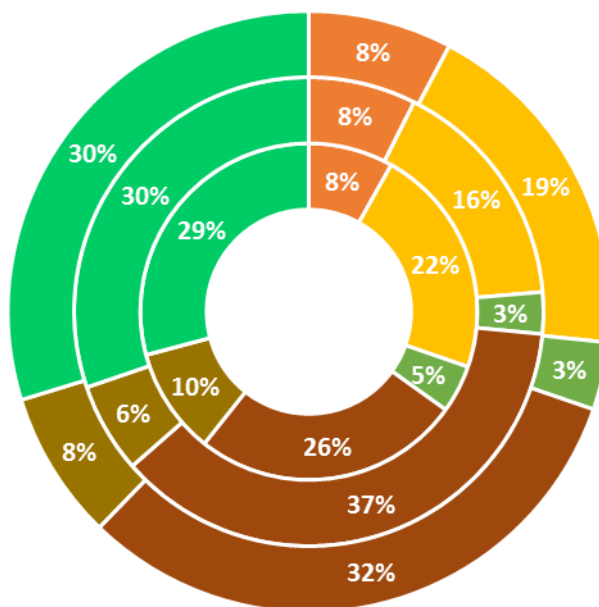
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

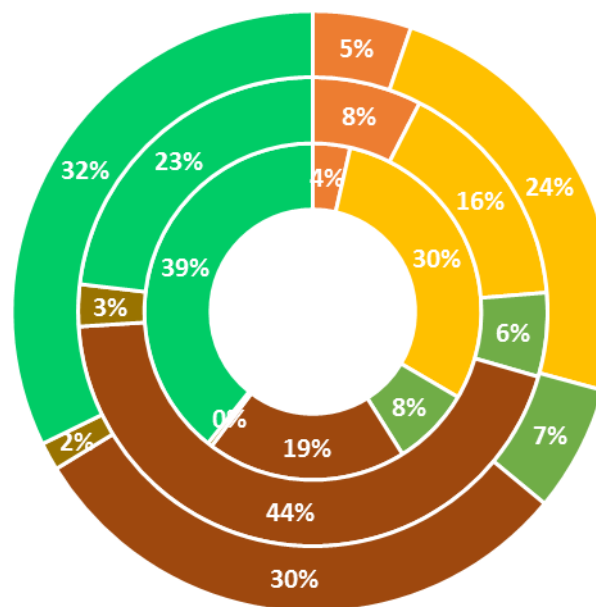
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

### Nejvyšší zastoupení vzdělání:

**Vysokoškolské:**  
Strojírenský průmysl (13%)

**Vyšší odborné:**  
---

**Střední s maturitou:**  
Potravinařský průmysl (25%)

**Vyučení s maturitou:**  
Oděvní průmysl (24%)

**Vyučení bez maturity:**  
Dřevozpracující průmysl (58%)  
Papírenský průmysl (57%)  
Textilní průmysl (53%)

**Základní a bez vzdělání:**  
Textilní průmysl (24%)  
Dřevozpracující průmysl (18%)

### Nejnižší zastoupení vzdělání:

Oděvní průmysl (1%)

Sklářství a stavební hmoty (0%)

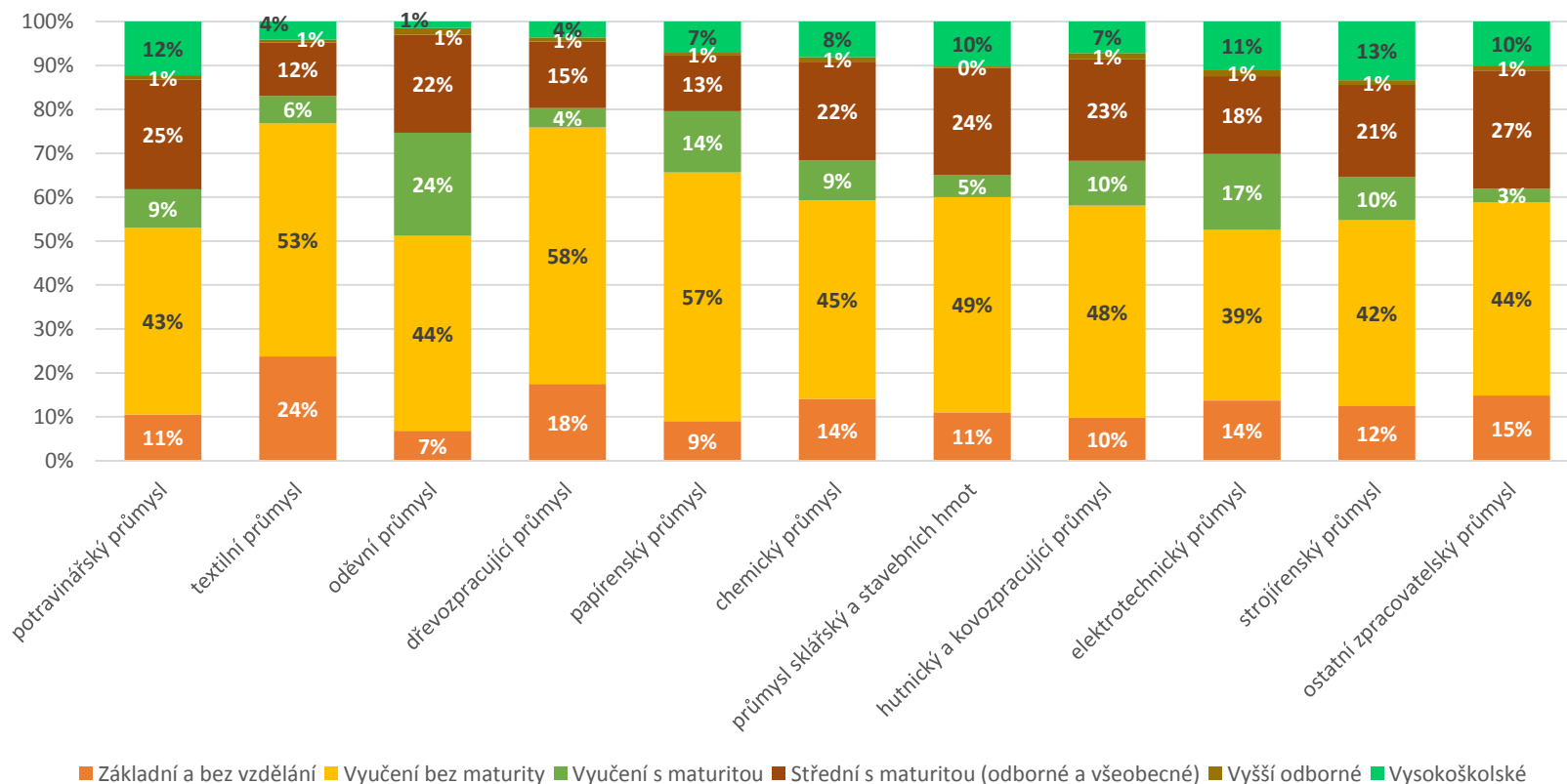
Textilní průmysl (12%)  
Papírenský průmysl (13%)

Zpracovatelský průmysl (3%)  
Dřevozpracující průmysl (4%)

Elektrotechnický průmysl (39%)  
Strojírenský průmysl (42%)

Oděvní průmysl (7%)  
Papírenský průmysl (9%)

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

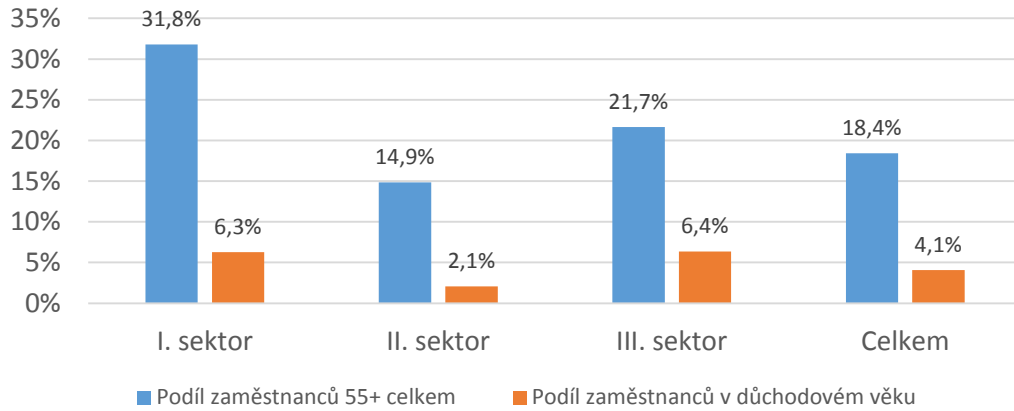




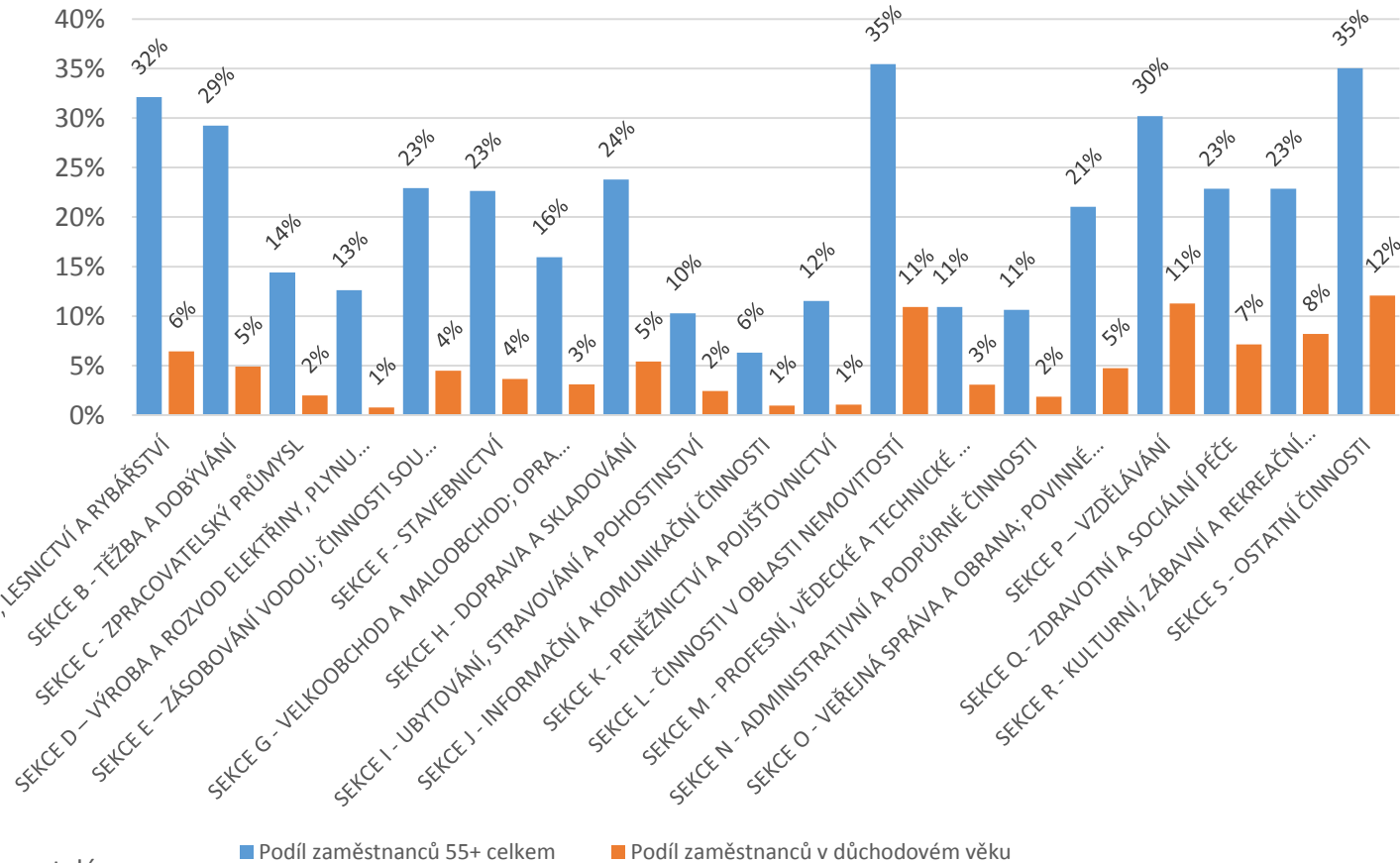
Úřad práce ČR

## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



**Zastoupení osob 55+ v odvětvích:**

**Nejvyšší:** Činnosti v oblasti nemovitostí, Kulturní, zábavní a rekreační činnosti (35%), Zemědělství, lesnictví (32%)

**Nejnižší:** Informační a komunikační činnosti (6%), Ubytování, stravování a pohostinství (10%)

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

**Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:**

**Nejvyšší:** Ostatní činnosti (12%), Činnosti v oblasti nemovitostí (11%) Vzdělávání (11%)

**Nejnižší:** Peněžnictví a pojištnictví, Informační a komunikační činnosti, Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

#### Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

**Vysoké:** Oděvní průmysl (32%)  
Průmysl sklářský a stavebních hmot (22%)

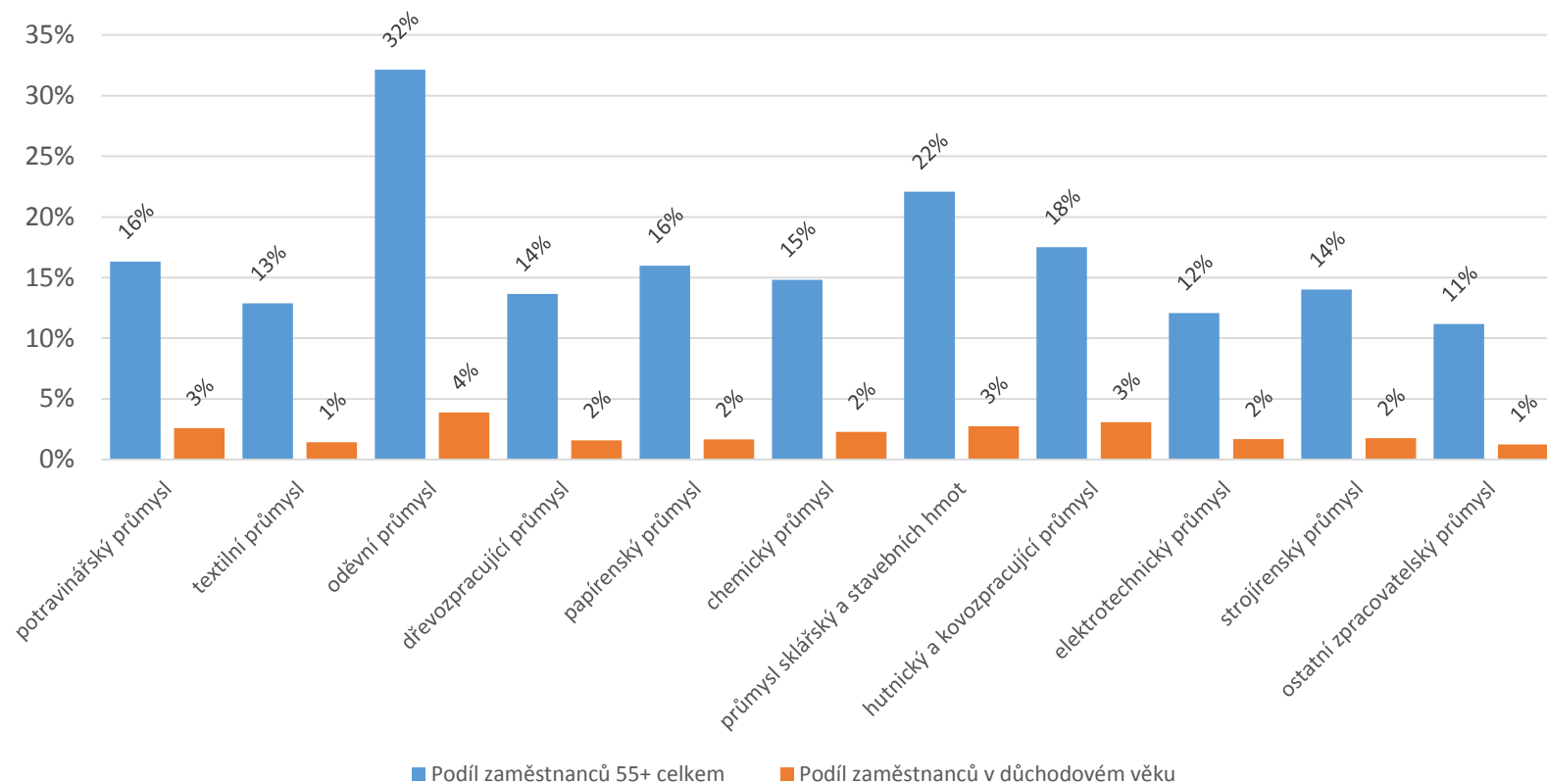
**Nízké:** Ostatní zpracovatelský průmysl (11%)  
Elektrotechnický průmysl (12%)

#### Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

**Vysoké:** Oděvní průmysl (4%)  
Potravinářský průmysl (3%)

**Nízké:** Ostatní zpracovatelský průmysl (1%)  
Textilní průmysl (1%)

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

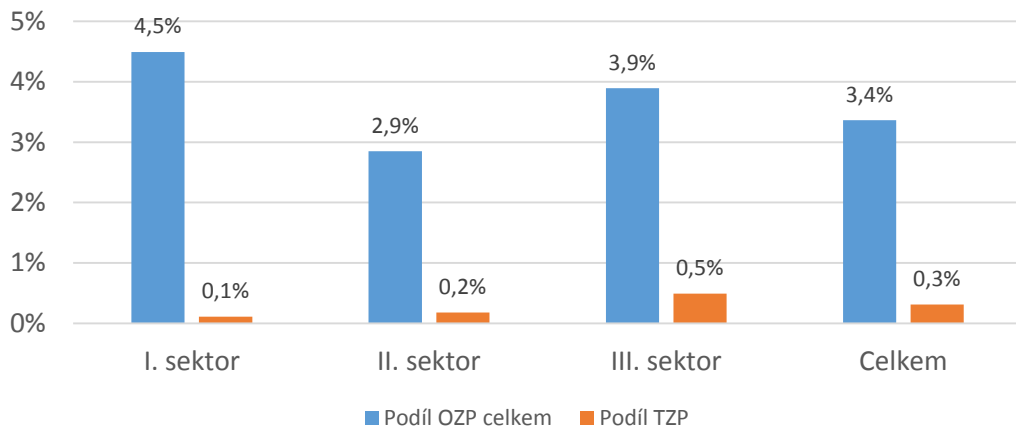




## Úřad práce ČR

# 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



### Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

**Nejvyšší:** Velkoobchod a maloobchod a opravy vozidel (7%), Administrativní a podpůrné činnosti (6%)

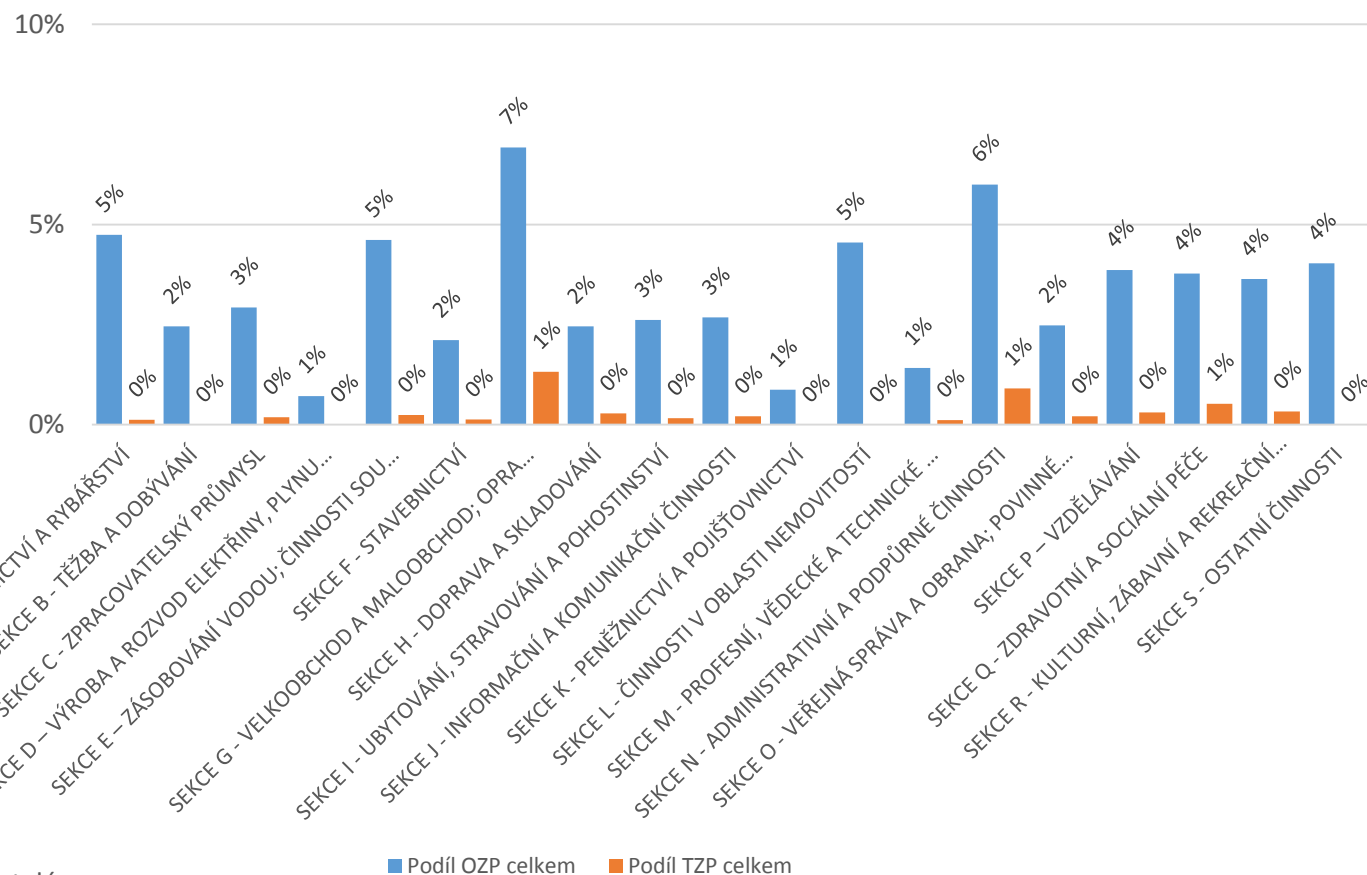
**Nejnižší:** Peněžnictví a pojišťovnictví (1%), Výroba a rozvod elektřiny, plynu a tepla (1%)

### Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

**Nejvyšší:** Velkoobchod a maloobchod a opravy vozidel (1%), Administrativní a podpůrné činnosti (1%)

**Nejnižší:** všichni ostatní

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

#### Zastoupení osob se zdravotním postižením:

**Vysoké:** Oděvní průmysl (38%)

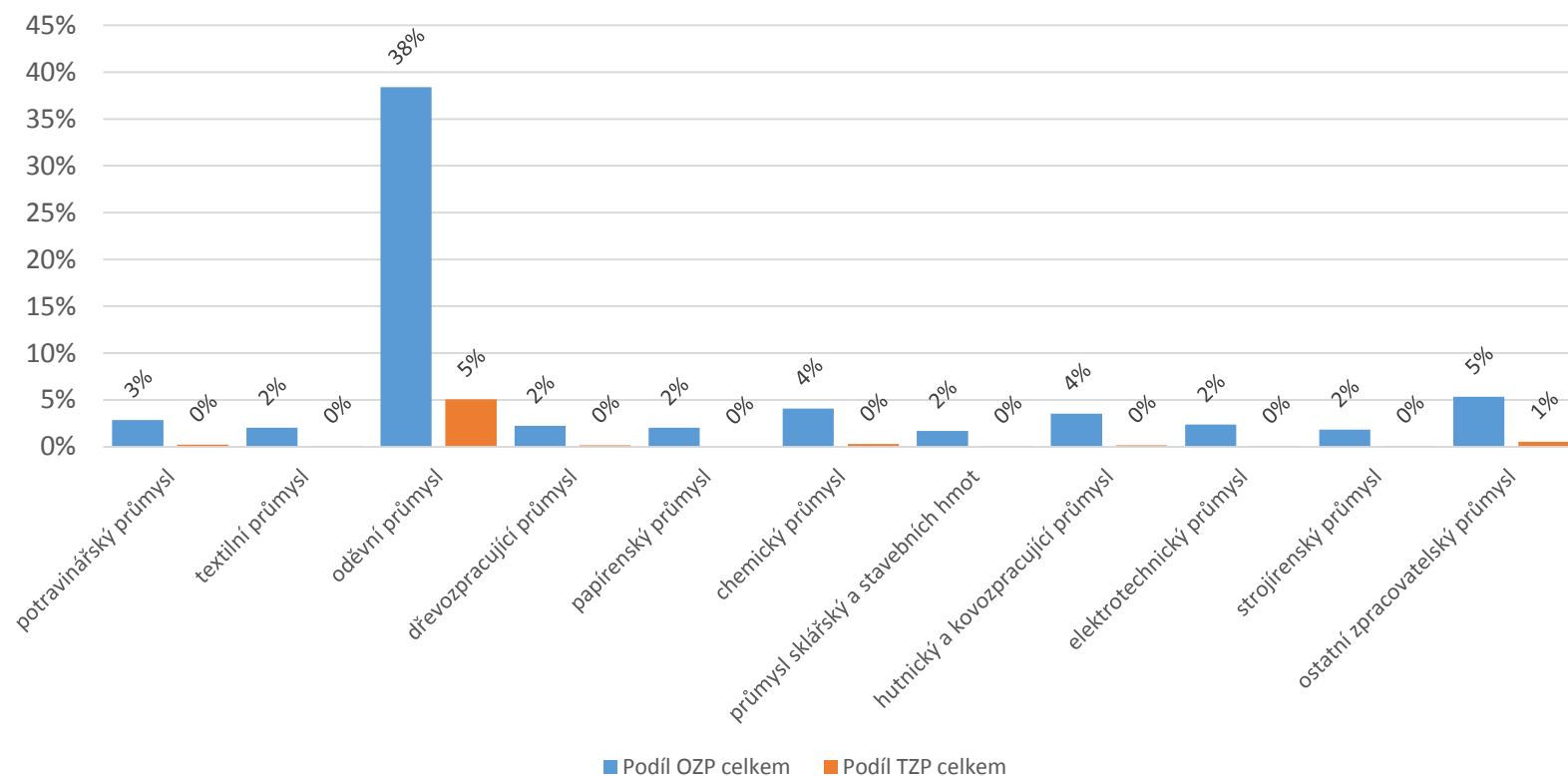
**Nízké:** Textilní, dřevozpracující, papírenský, sklářský a stavebních hmot, elektrotechnický, strojírenský (2%)

#### Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

**Vysoké:** Oděvní průmysl (5%)

**Nízké:** všichni ostatní

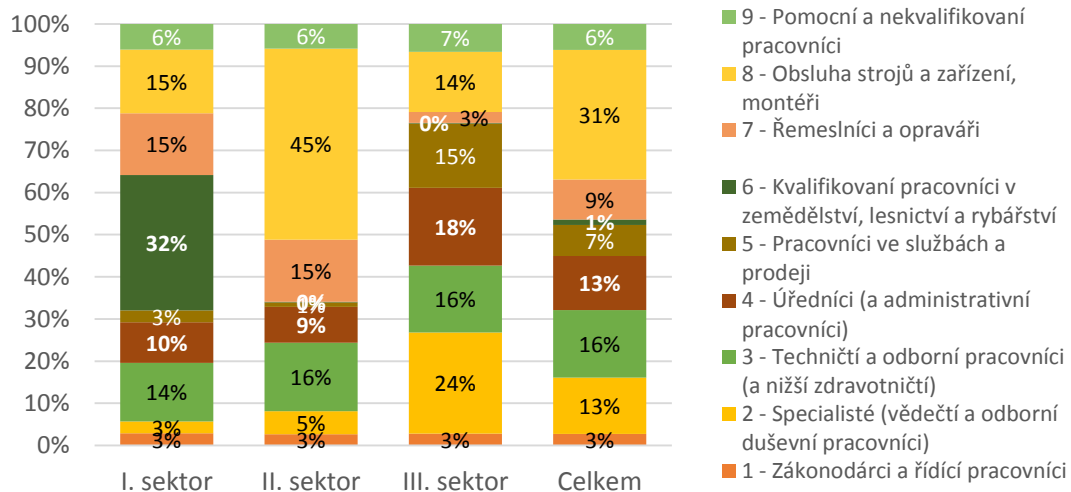
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



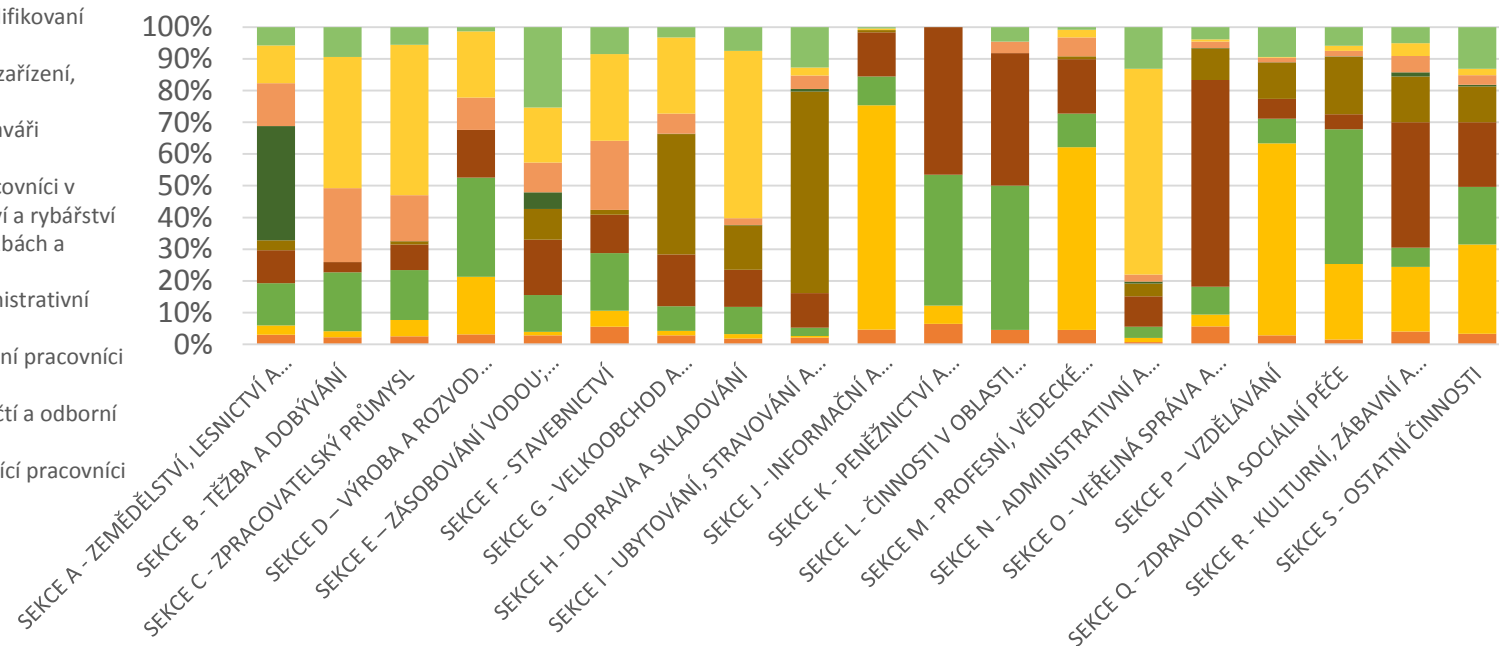


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



### Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky

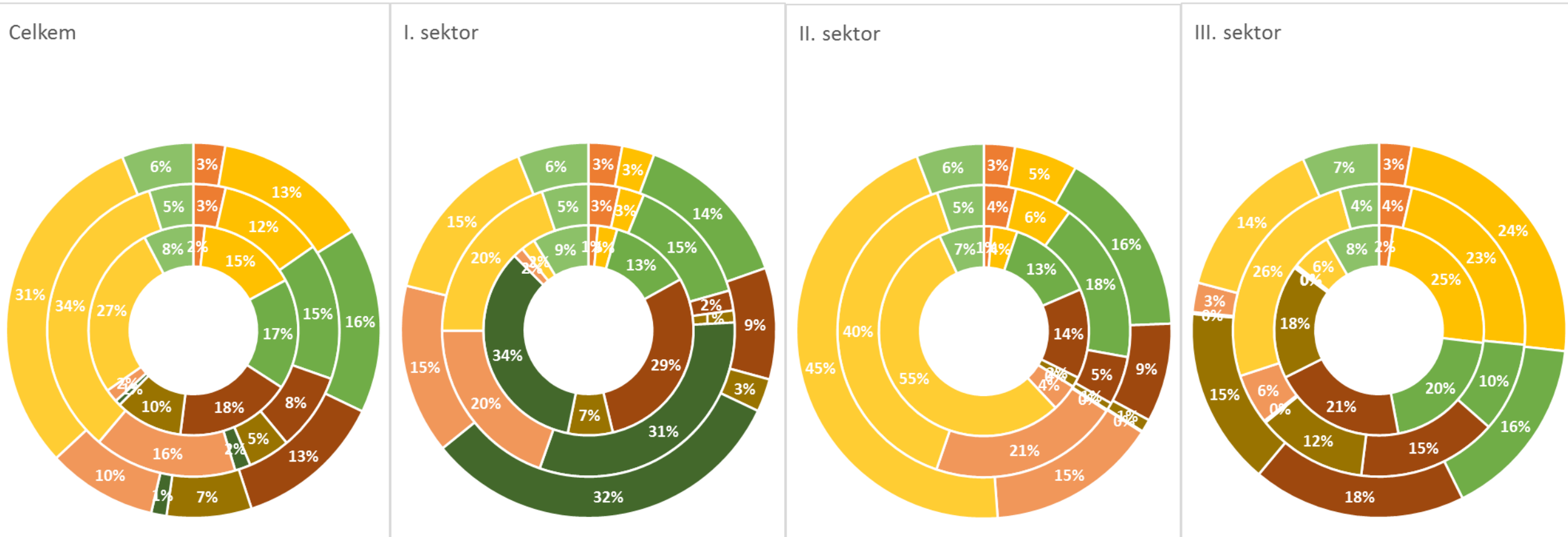


	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 36%	8 - 41,3%	8 - 47,4%	3 - 31,3%	9 - 25,4%	8 - 27,4%	5 - 37,9%	8 - 52,7%	5 - 63,6%	2 - 70,8%	4 - 46,5%	3 - 45,5%	2 - 57,6%	8 - 65%	4 - 65,2%	2 - 60,6%	3 - 42,5%	4 - 39,5%	2 - 28,2%
	7 - 13,6%	7 - 23,3%	3 - 15,8%	8 - 20,8%	4 - 17,5%	7 - 21,8%	8 - 24,1%	5 - 14,1%	9 - 12,7%	4 - 13,9%	3 - 41,3%	4 - 41,8%	4 - 17,1%	9 - 13,1%	5 - 10%	5 - 11,5%	2 - 23,7%	2 - 20,4%	4 - 20,4%
Nejnižší zastoupení	1 - 3%	5 - 0%	5 - 1%	5 - 0%	1 - 2,8%	5 - 1,6%	2 - 1,4%	2 - 1,5%	6 - 0,8%	6 - 0%	5 - 0%	2 - 0%	9 - 0,8%	1 - 0,7%	8 - 0,7%	8 - 0,2%	1 - 1,5%	1 - 4%	8 - 2%
	2 - 2,9%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	2 - 1,1%	6 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0,1%	2 - 0,5%	7 - 0%	6 - 0%	5 - 0%	6 - 0%	6 - 0,6%	6 - 0,2%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 1,3%	6 - 0,5%



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci   
 ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)   
 ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci)   
 ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)   
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji   
 ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství   
 ■ 7 - Řemeslníci a opraváři   
 ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři   
 ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

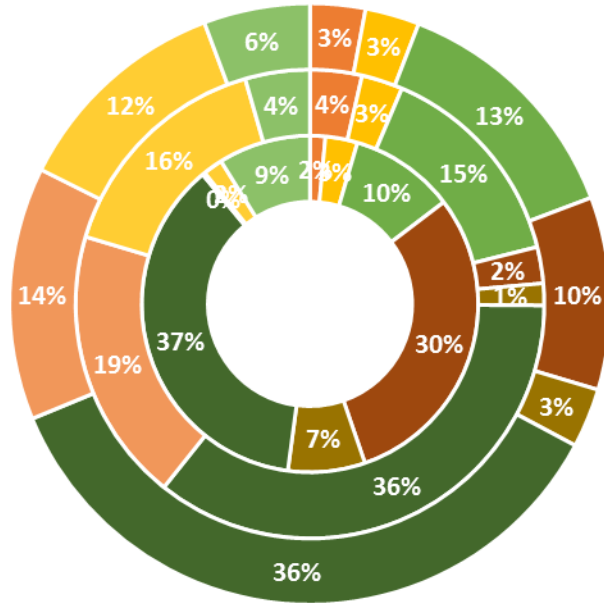
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílely na šetření s různou intenzitou (viz výše).



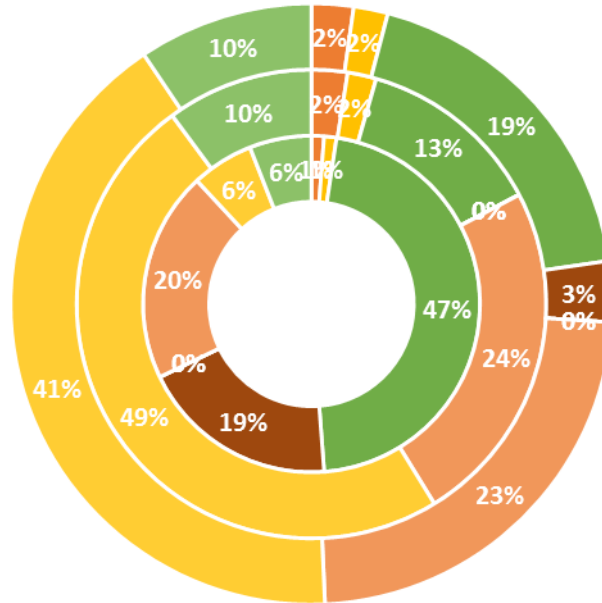
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

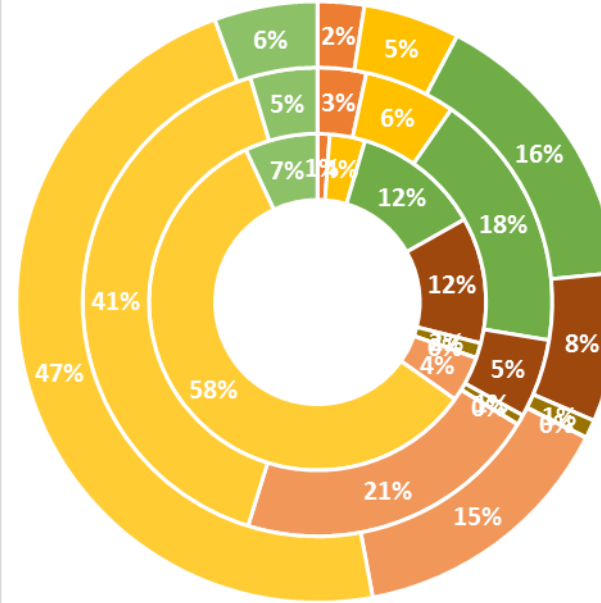
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



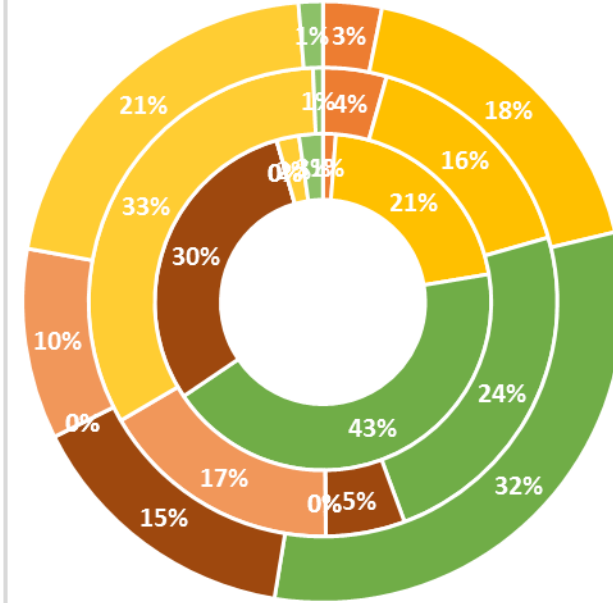
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

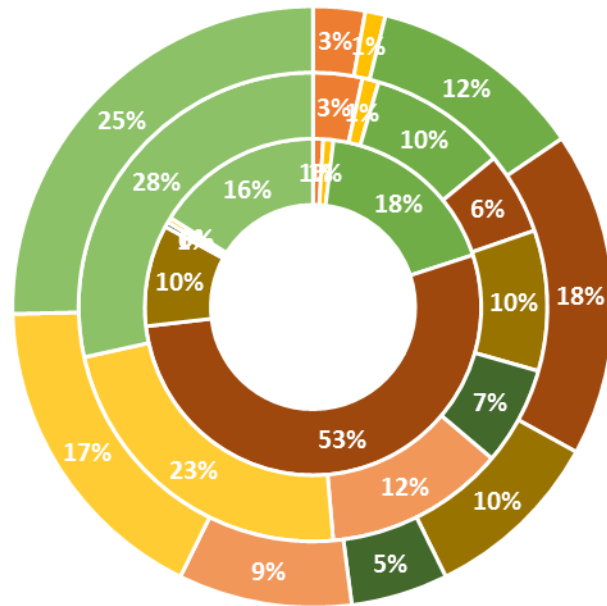




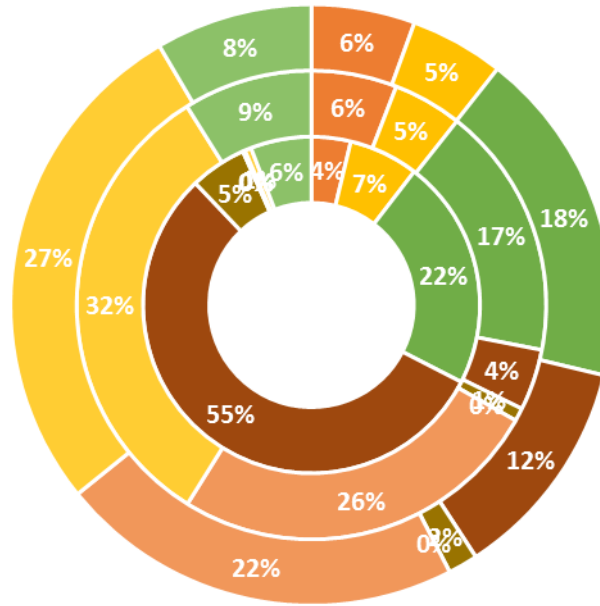
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

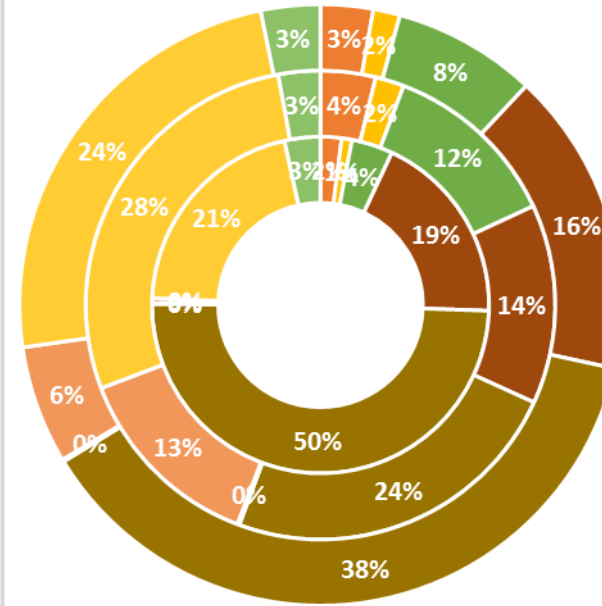
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



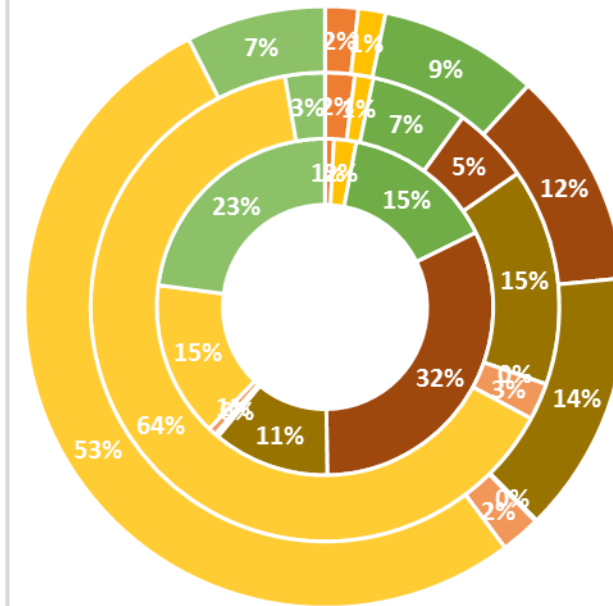
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci    2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

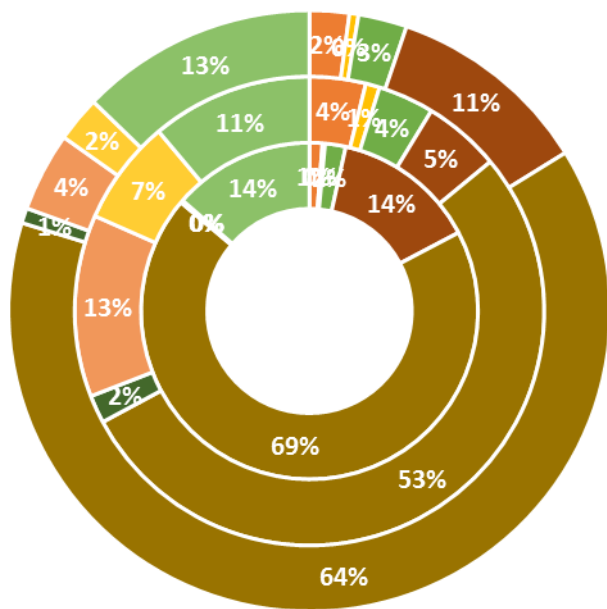
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



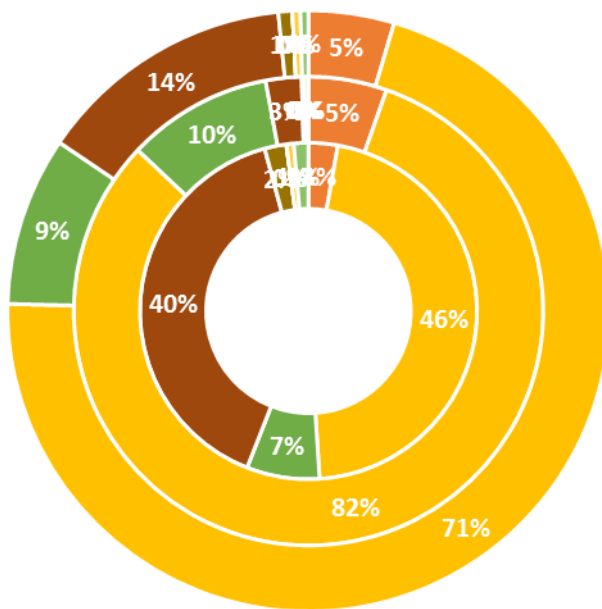
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

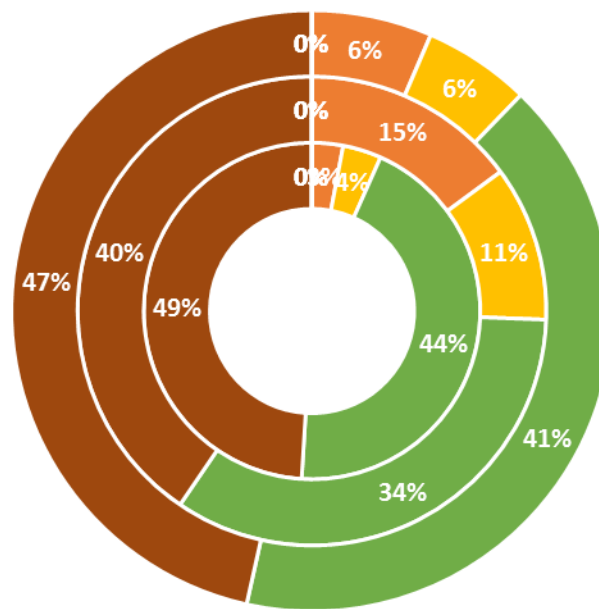
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



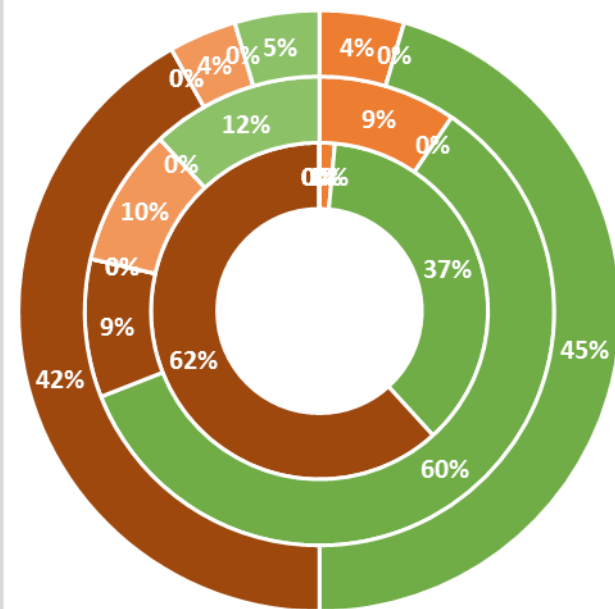
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

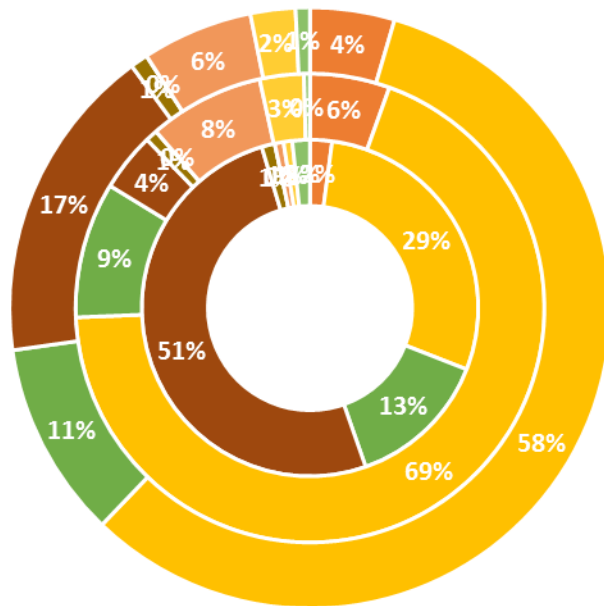
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



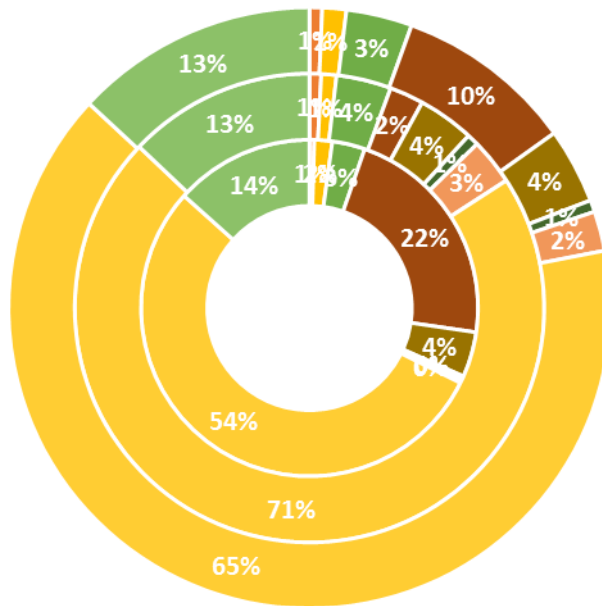
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

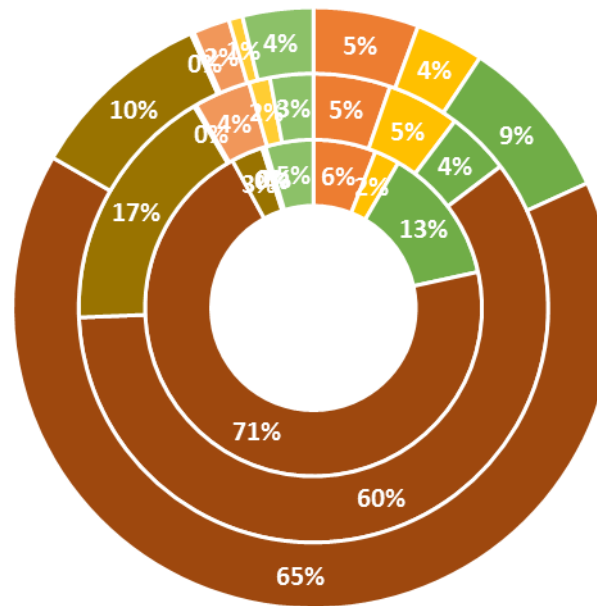
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



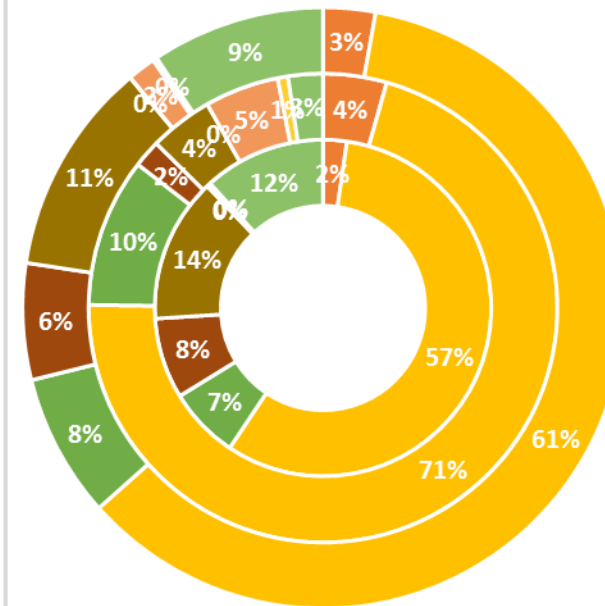
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákodníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

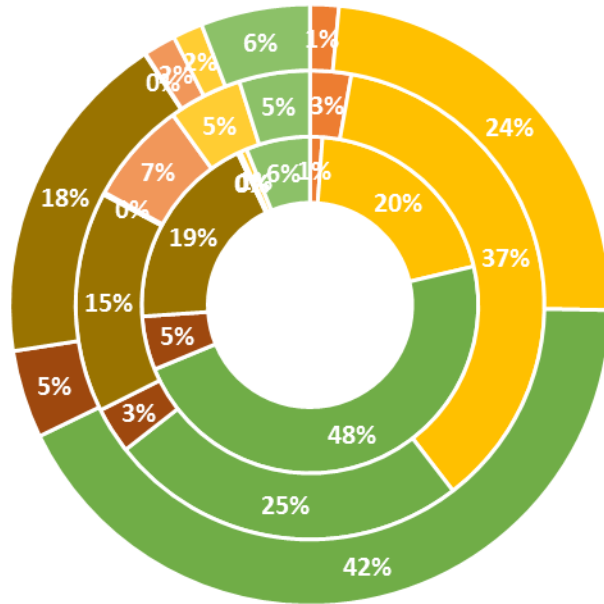
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



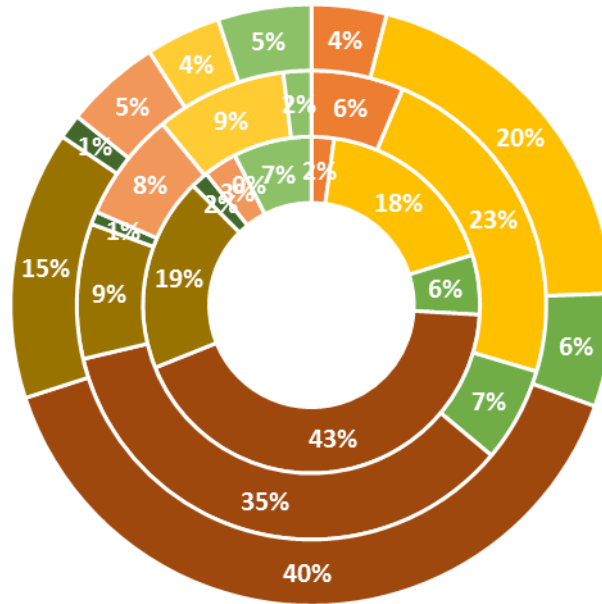
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

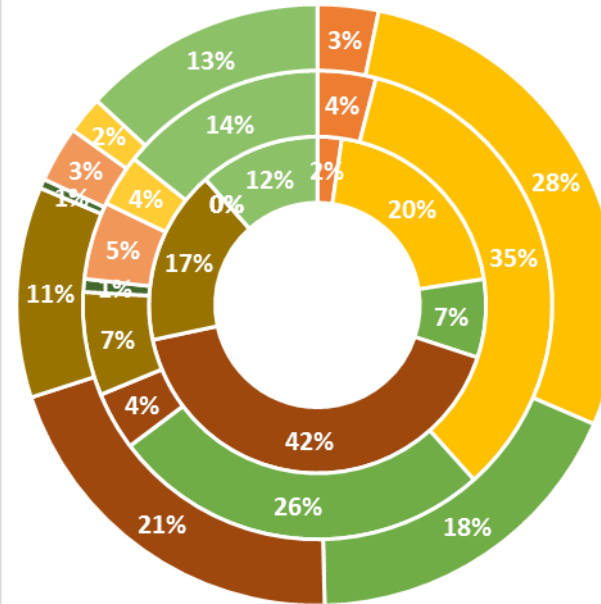
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci   
 ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)   
 ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci)   
 ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)   
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji   
 ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství   
 ■ 7 - Řemeslníci a opraváři   
 ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři   
 ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

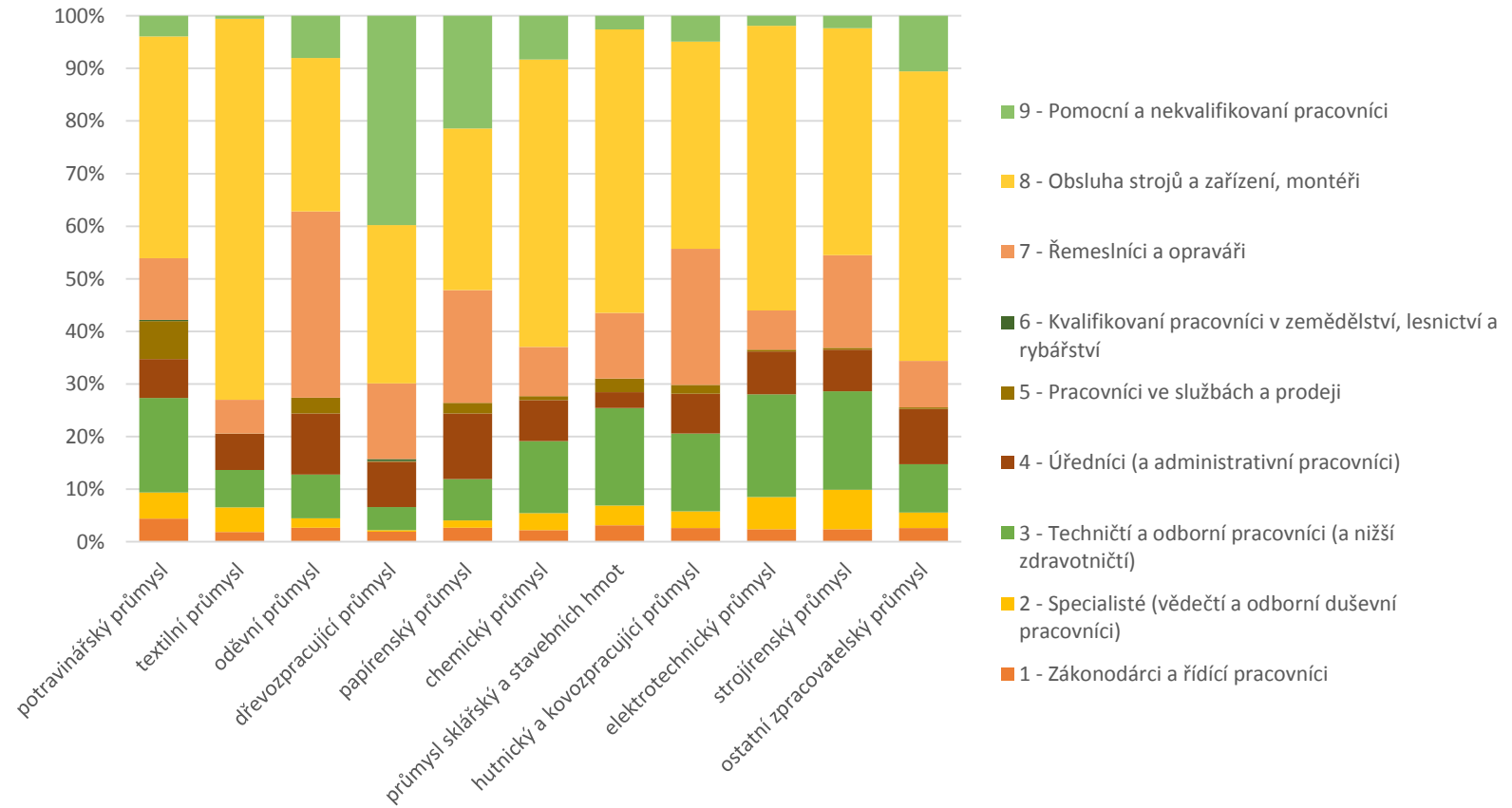


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinářský průmysl	8 - 42,2%	3 - 18%	9 - 3,9%	6 - 0,3%
textilní průmysl	8 - 72,5%	3 - 7,1%	5 - 0%	6 - 0%
oděvní průmysl	7 - 35,4%	8 - 29,2%	2 - 1,8%	6 - 0%
dřevozpracující průmysl	9 - 39,8%	8 - 30,1%	2 - 0,3%	5 - 0,1%
papírenský průmysl	8 - 30,7%	7 - 21,4%	2 - 1,4%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 54,6%	3 - 13,7%	5 - 0,7%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 53,8%	3 - 18,5%	5 - 2,6%	6 - 0%
hutnický a kovo zpracující průmysl	8 - 39,4%	7 - 25,9%	5 - 1,7%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 54,1%	3 - 19,5%	5 - 0,3%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 43,1%	3 - 18,7%	5 - 0,3%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 55%	9 - 10,6%	5 - 0,3%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

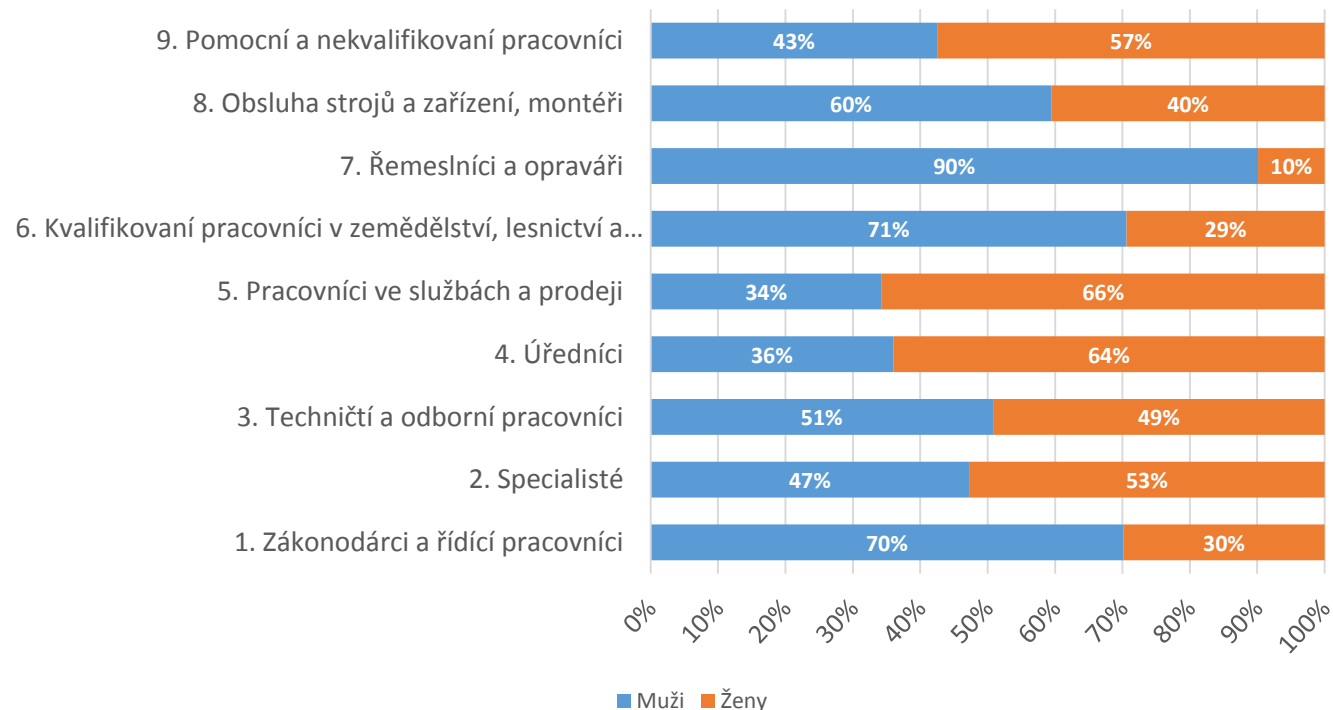
Řemeslníci a opraváři (90%)  
Obsluha strojů a zařízení, montéři (60%)

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Pracovníci ve službách a prodeji (66%)  
Úředníci (64%)

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 65.512 mužů a 56.044 žen.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





## Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšená forma vlastnictví, soukromý sektor, jiné

Nízké: vlastnictví sdružení politických stran a církví

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení politických stran a církví, veřejný sektor

Nízké: smíšená forma vlastnictví, jiné, soukromý sektor

### Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Stupeň vzdělání:

Vysokoškolské:

Vyšší odborné:

Střední s maturitou:

Vyučení s maturitou:

Vyučení bez maturity:

Základní a bez vzdělání:

Nejvyšší zastoupení vzdělání:

veřejný sektor - 43%

polit. strany a církve – 12%

jiné – 48%

soukromý sektor – 9%

družstevní vlastnictví – 53%

soukromý sektor – 12%

Nejnižší zastoupení vzdělání:

soukromý sektor – 12%

soukromý sektor, smíšené - 1%

soukromý sektor - 22%

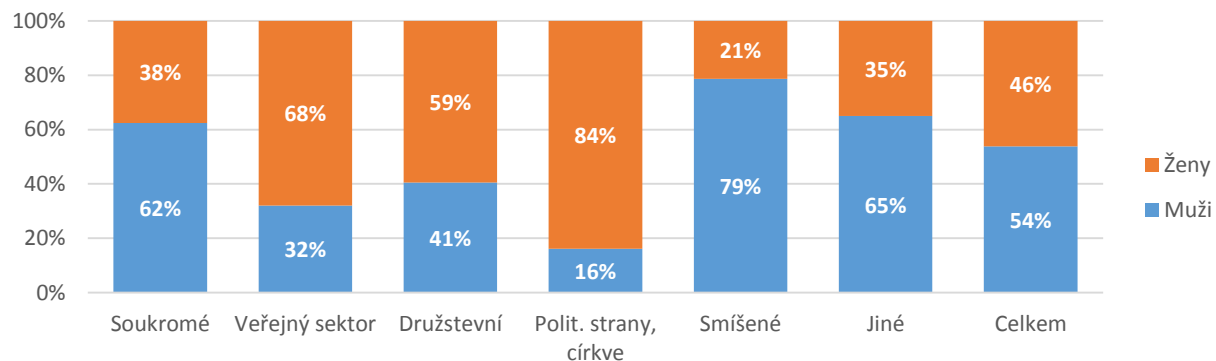
veřejný sektor – 6%

veřejný sektor – 13%

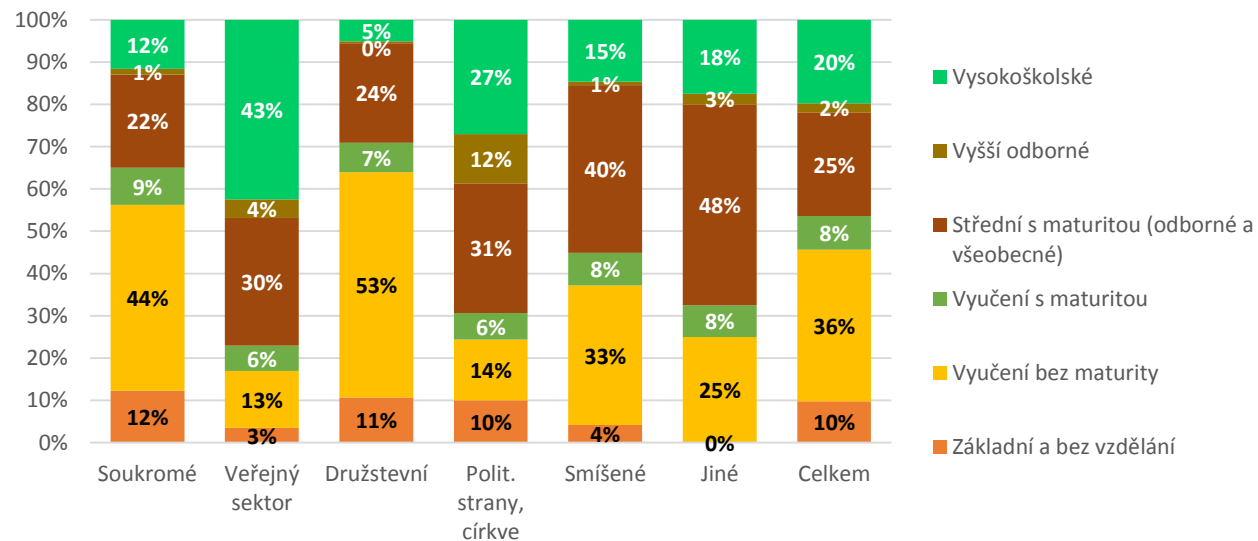
jiné – 0%

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





## Úřad práce ČR

Zastoupení profesí dle druhu vlastnictví: Nejvyšší zastoupení

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: Veřejný sektor (6,8%), družstevní sektor (6,8%), soukromý sektor (6%)

Obsluha strojů a zařízení: Soukromý sektor (42,9%) / jiné (42,5%), družstevní sektor (19,9%)

Řemeslníci a opraváři: Smíšené (13,3%), soukromý sektor (12,1%), družstevní sektor (19,9%)

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní (8,3%), soukromý sektor (12,1%)

Pracovníci ve službách a prodeji: smíšené (36,9%), družstevní sektor (33,5%), vlastnictví sdružení, politických stran a církví (33,2%)

Úředníci: veřejný sektor (21,6%), soukromý sektor (9,8%), družstevní s. (9,8%)

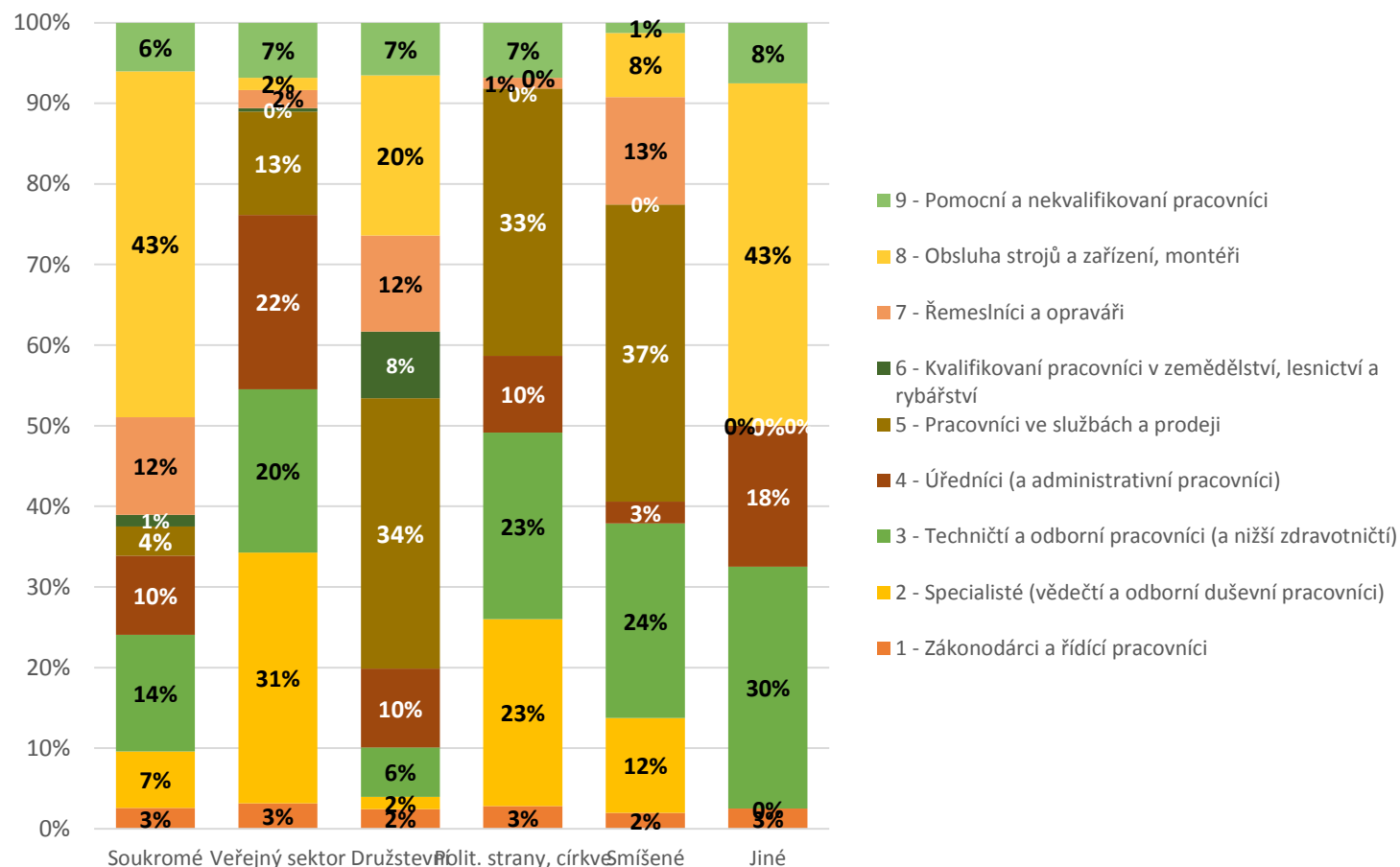
Techničtí a odborní pracovníci: smíšené (24,1%), vlastnictví sdružení, politických stran a církví (23,2%), veřejný sektor (20,3%),

Specialisté: Veřejný sektor (31,1%), vlastnictví sdružení, politických stran a církví (23,2%)

Řídící pracovníci: veřejný sektor (3,2%), vlastnictví sdružení, politických stran a církví (2,8%), soukromý sektor (2,6%)

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace



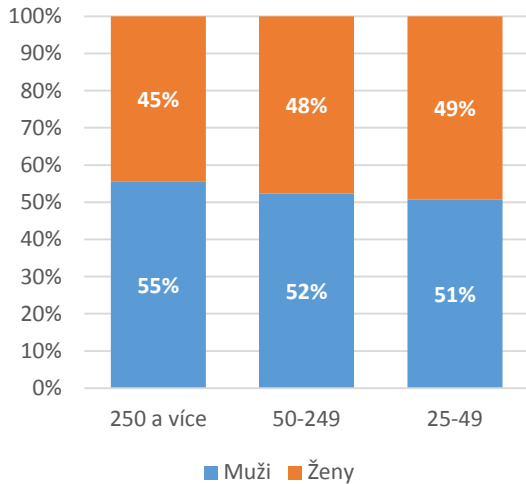




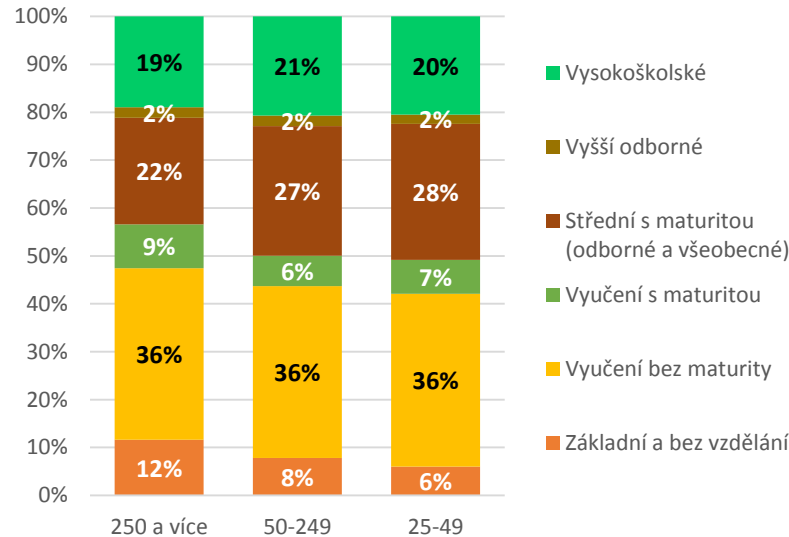
## 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace

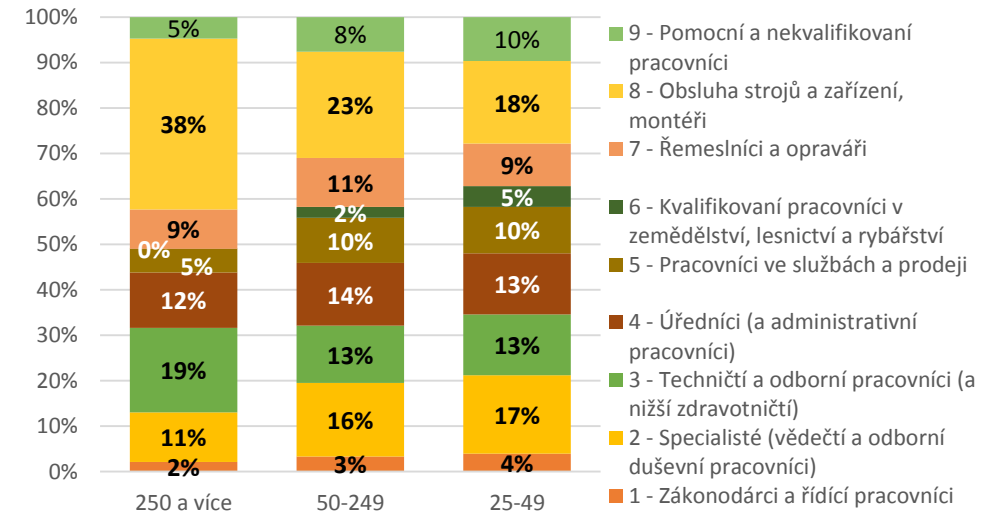
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí organizace mírný růst základního a mírný pokles vysokoškolského vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.

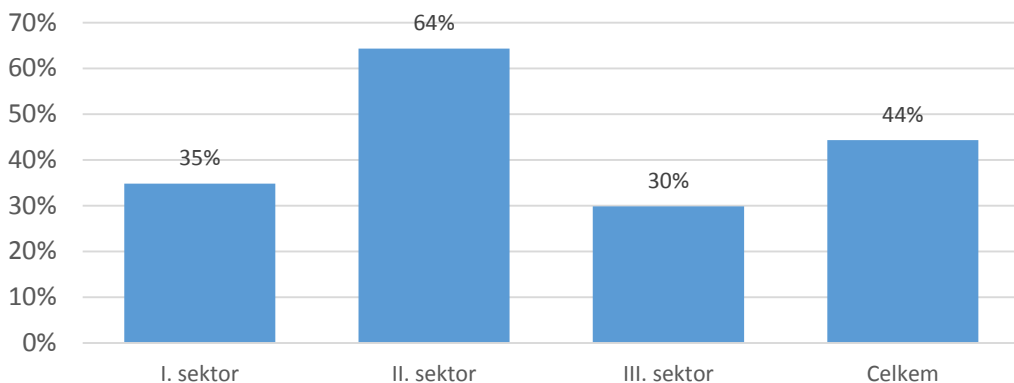


Úřad práce ČR

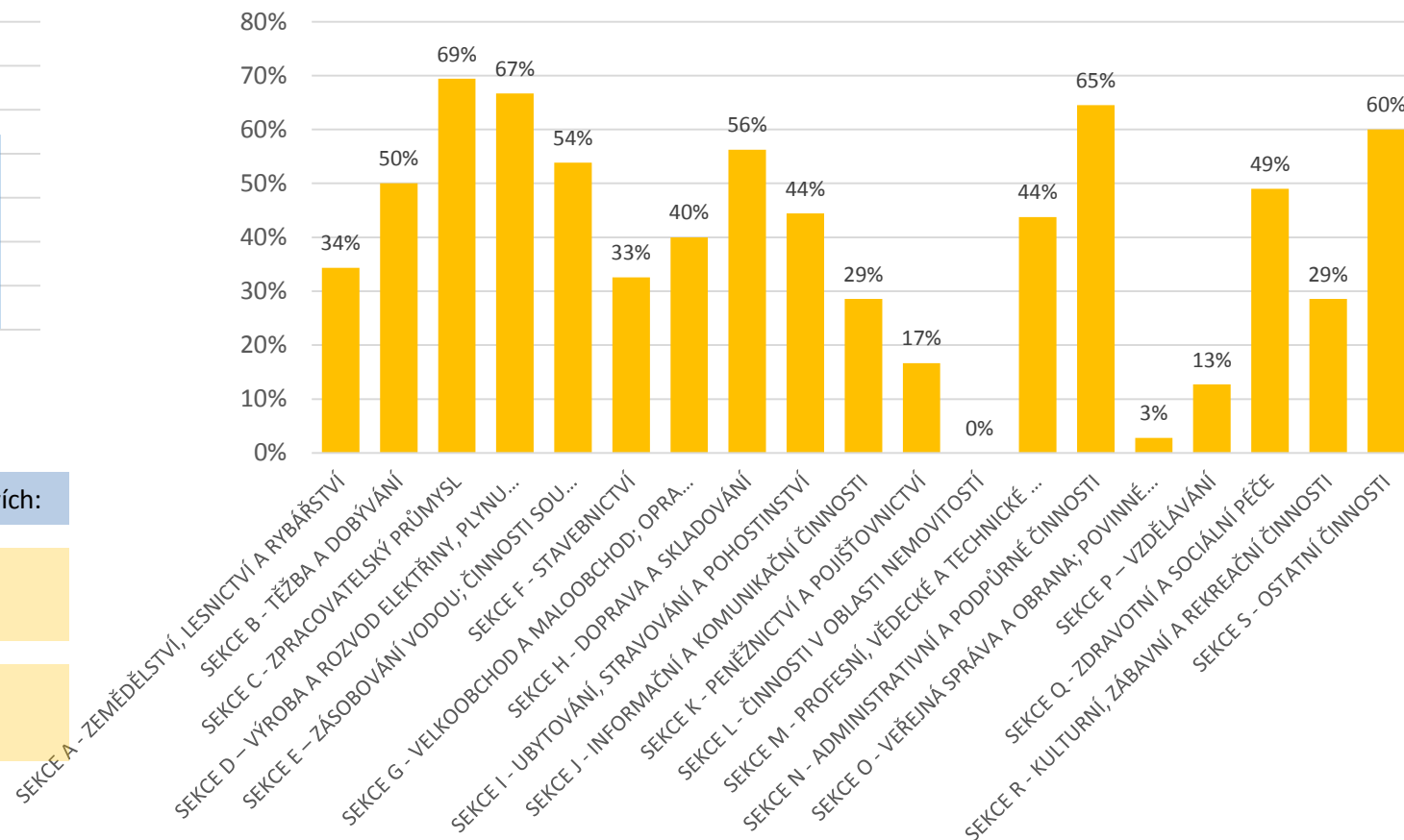
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Nejvyšší: Zpracovatelský průmysl, výroba a rozvod plynu, energie a tepla, administrativní a podpůrné činnosti.

Nejnižší: Činnosti v oblasti nemovitostí, veřejná správa, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví.

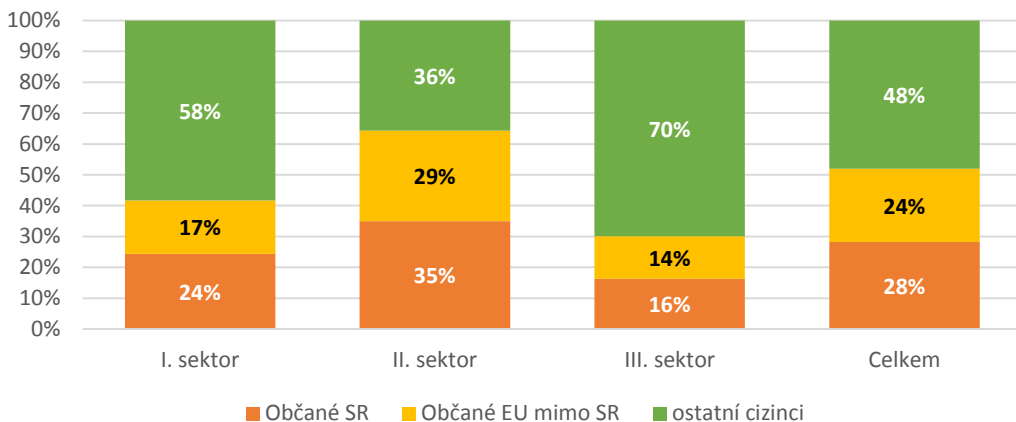
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



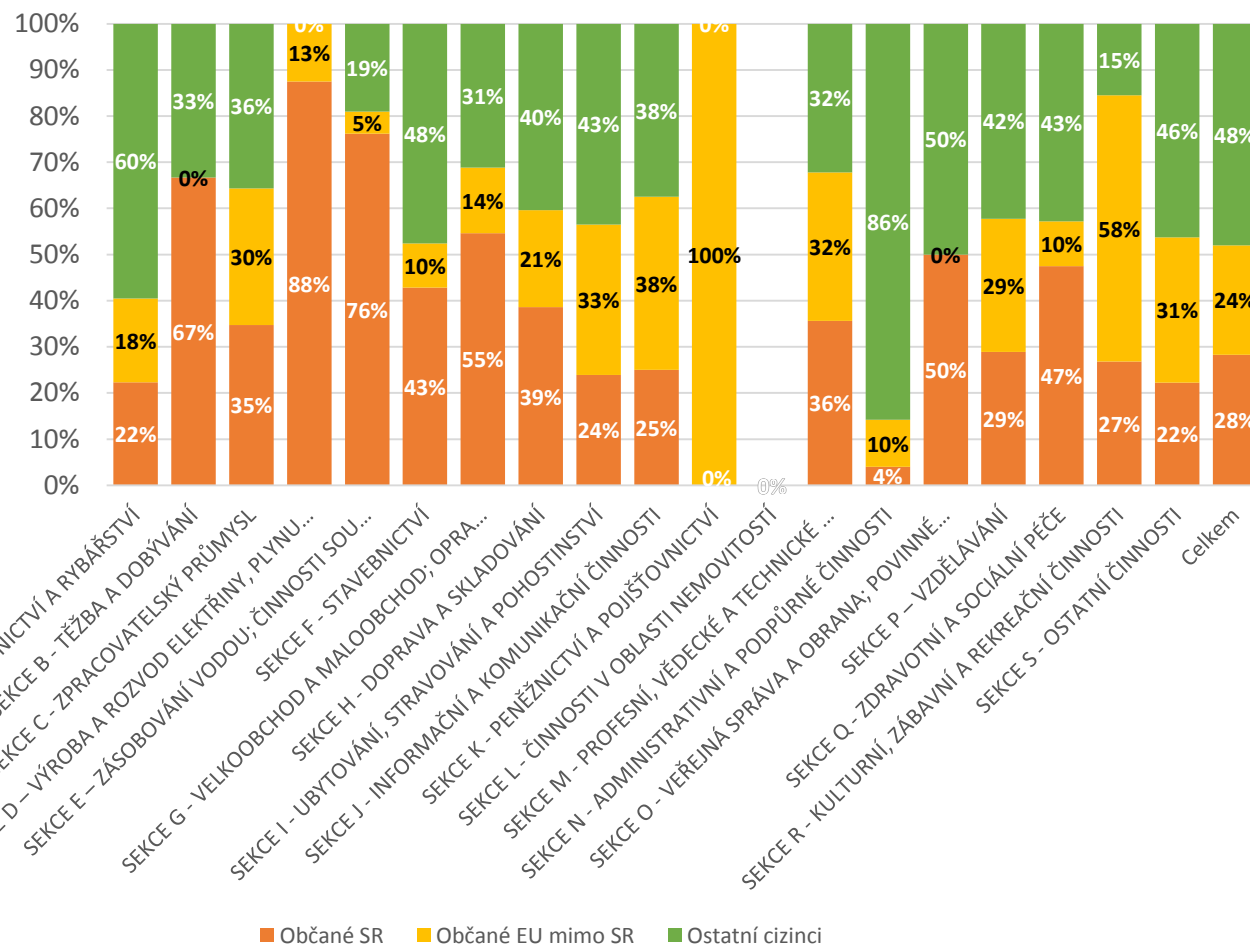
Úřad práce ČR

## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky

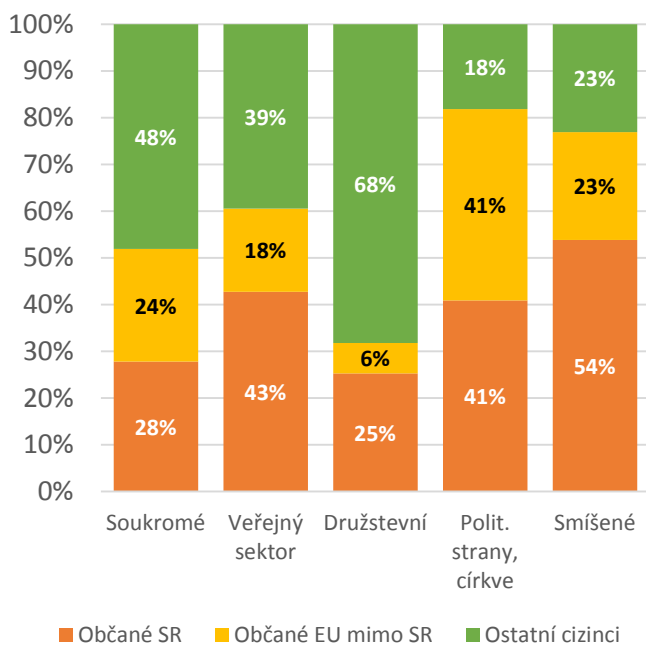


- Většina odvětví zaměstnává převážně občany Slovenské republiky.
- Převaha cizinců z jiných zemí EU je zejména v zemědělství, stavebnictví, zpracovatelském průmyslu, významný podíl je i v dopravě a osobních službách (ubytování, pohostinství).
- Převaha cizinců ze Slovenska a zřejmě v odvětvích výroba a rozvod elektriny, vody a tepla, zásobování vodou, těžba a dobývání, velkoobchod a maloobchod a ve veřejné správě.
- Celkově však výrazně převažují cizinci z jiných zemí EU, což je dáno vlivem zpracovatelského průmyslu a stavebnictví.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Bulharsko, Rumunsko, Polsko, Německo.

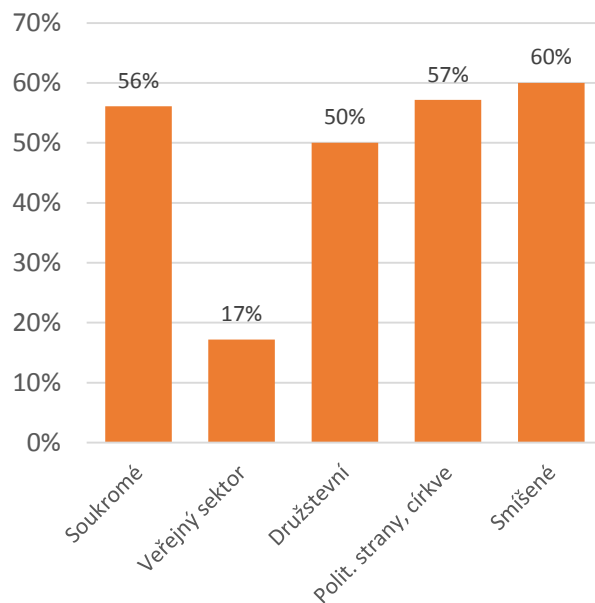


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

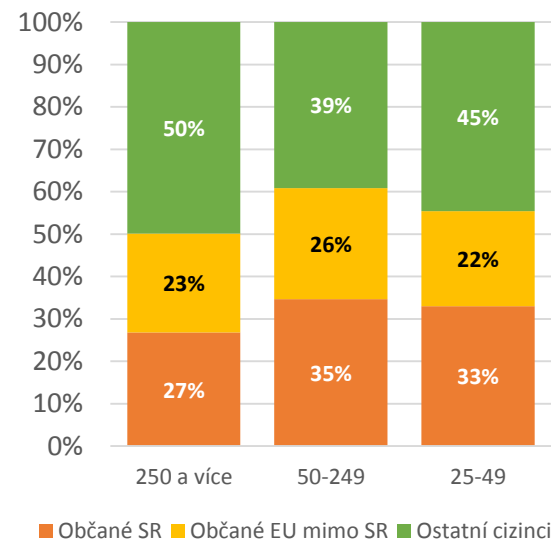
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



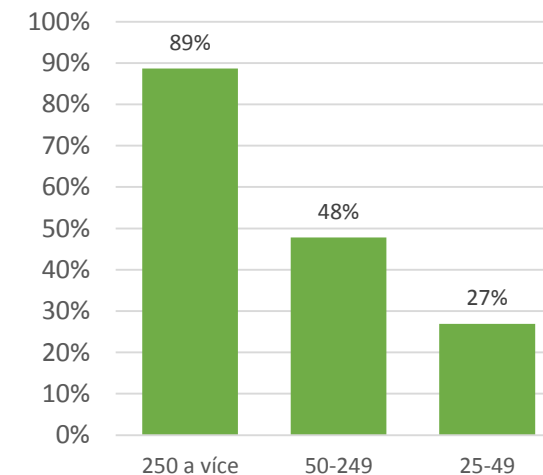
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



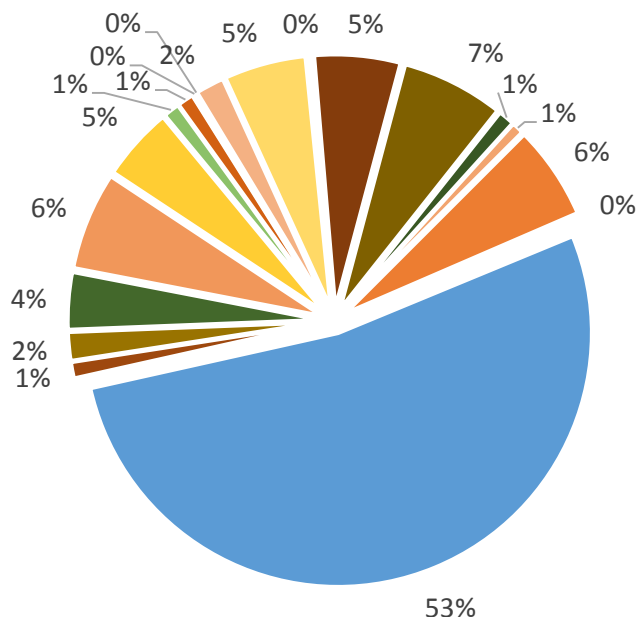
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké
- Velké organizace zaměstnávají zejm. cizince mimo EU, zatímco menší organizace zaměstnávají i výrazný podíl občanů Slovenské republiky.
- V soukromém a družstevním sektoru převládá počet zaměstnaných cizinců mimo EU, naproti tomu ve veřejném sektoru je největší podíl občanů Slovenské republiky



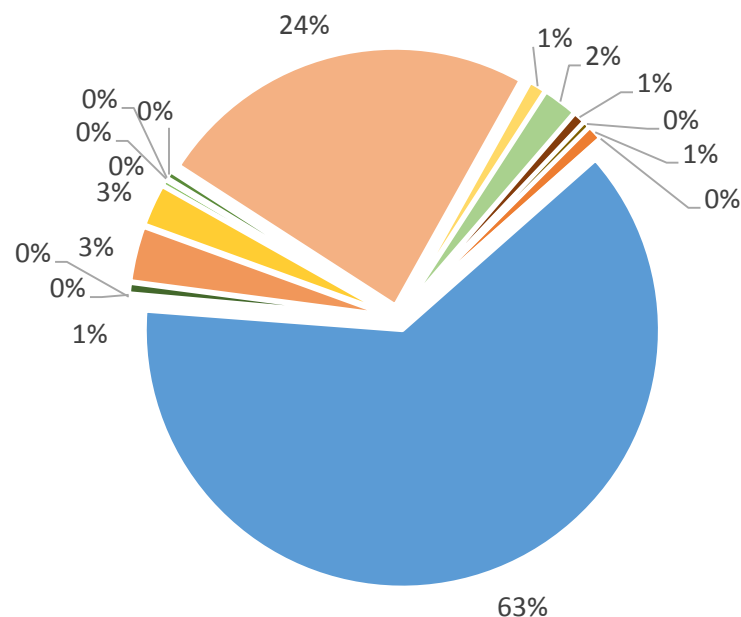
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

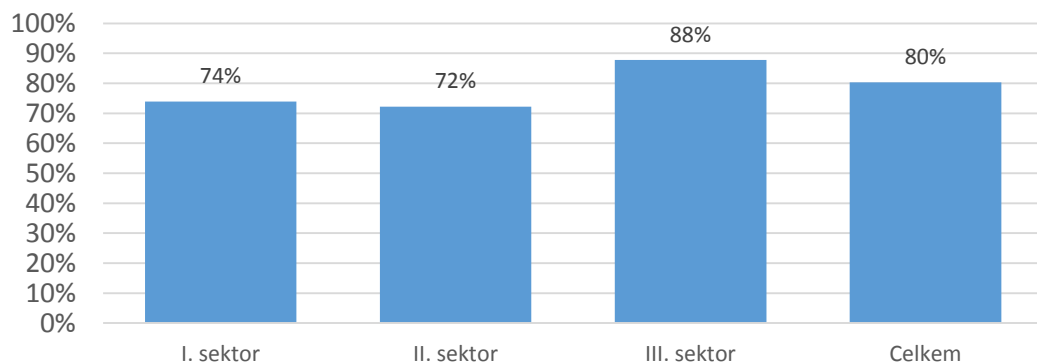
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí z 53 %, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však již z 63 %, druhý v pořadí ze zastoupením cizinců ve výši 24 % následuje sekce administrativní a podpůrné činnosti.



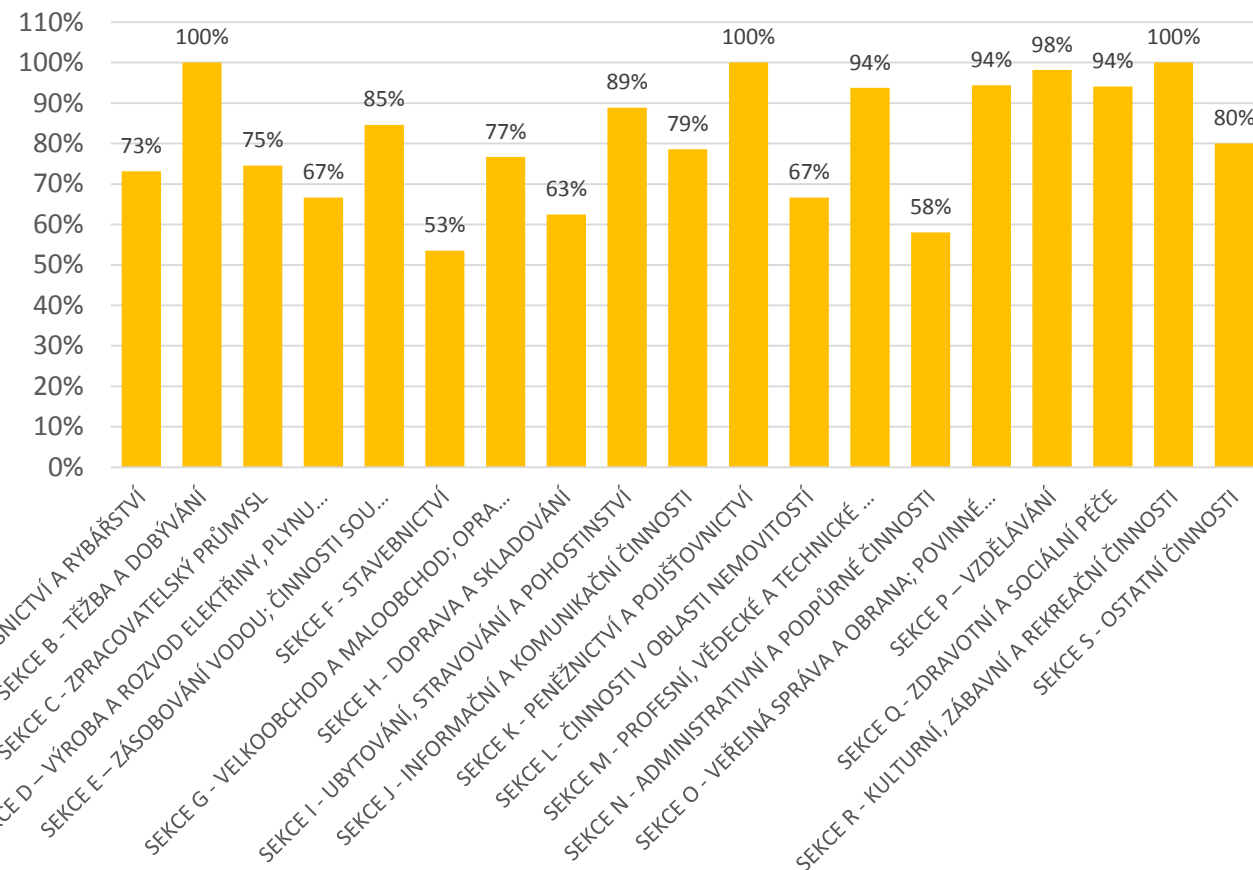
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. zdravotnictví, školství, veřejná správa, kulturní, zábavní a rekreační činnosti, profesní, vědecké a technické činnosti.
- Méně využívány v sekundárním sektoru ekonomiky: stavebnictví, doprava a skladování, zpracovatelský průmysl, výroba a rozvod elektřiny, plynu a tepla.

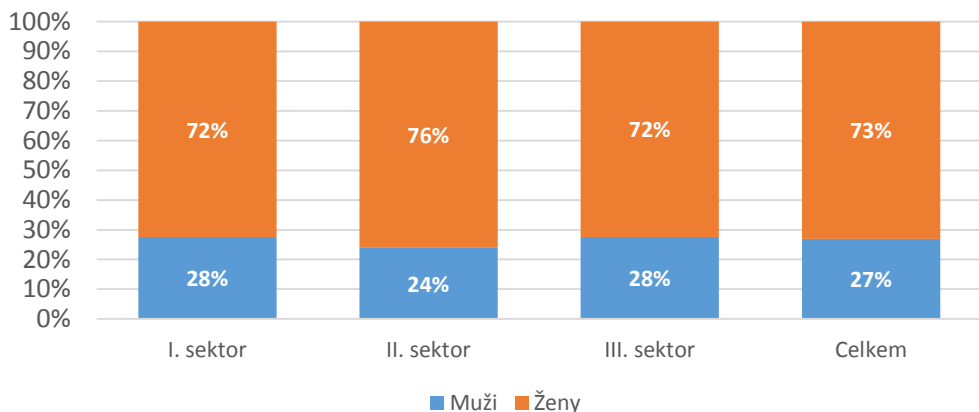


Úřad práce ČR

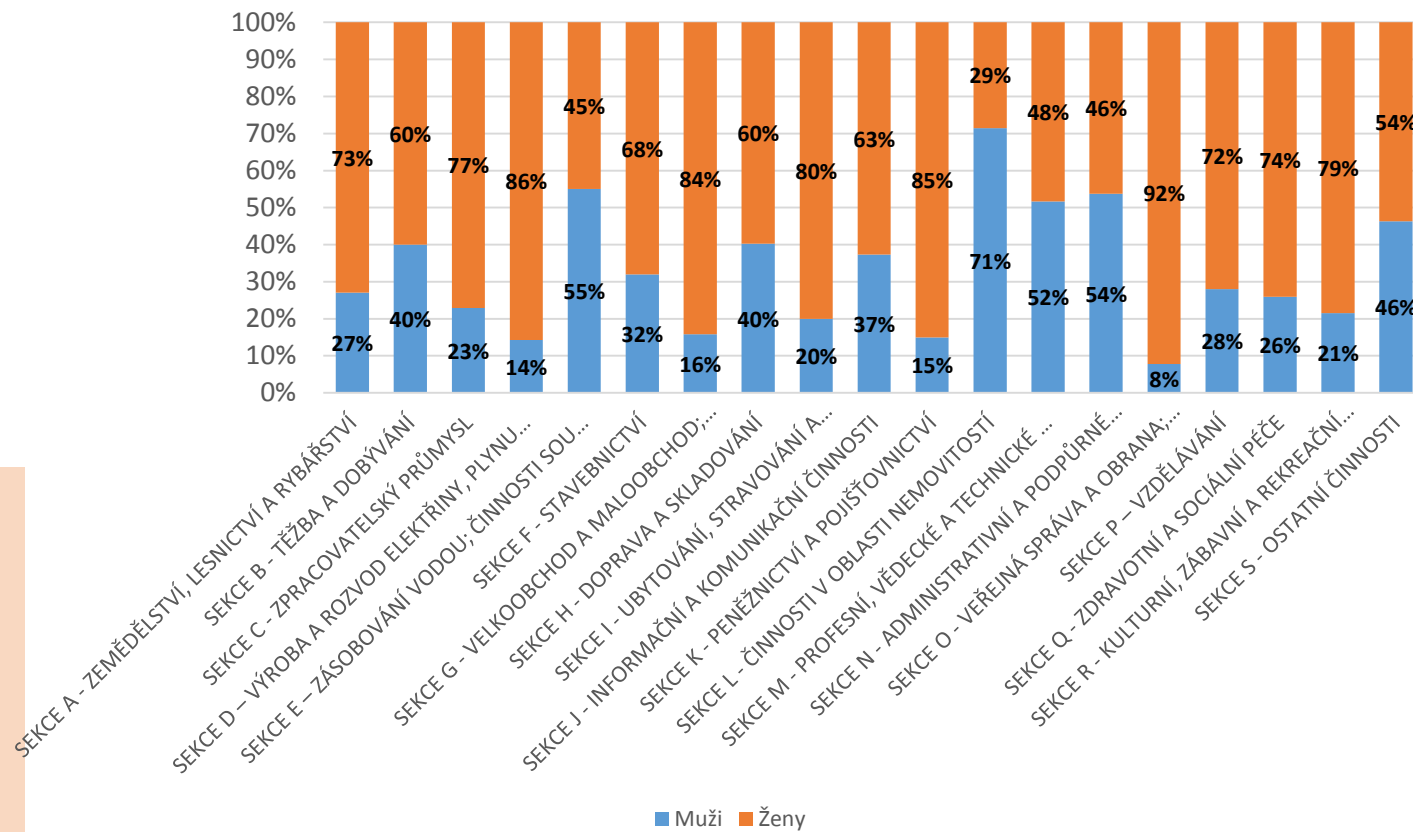
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



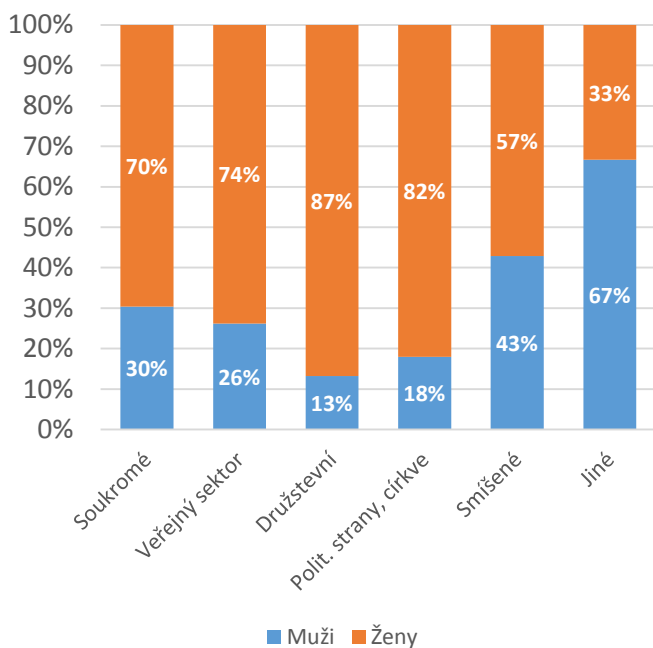
- Ve všech sektorech a odvětvích na zkrácených úvazcích výrazně převyšují ženy.
- Výjimku tvoří činnosti v oblasti nemovitostí, zásobování vodou, administrativní a podpůrné činnosti, profesní, vědecké a technické činnosti.
- Ženy nejvíce převažují v maloobchodě a maloobchodě, ubytování a stravování a v peněžnictví, výroba a rozvod elektřiny, plynu a tepla. Výrazně převažují i ve veřejné správě.



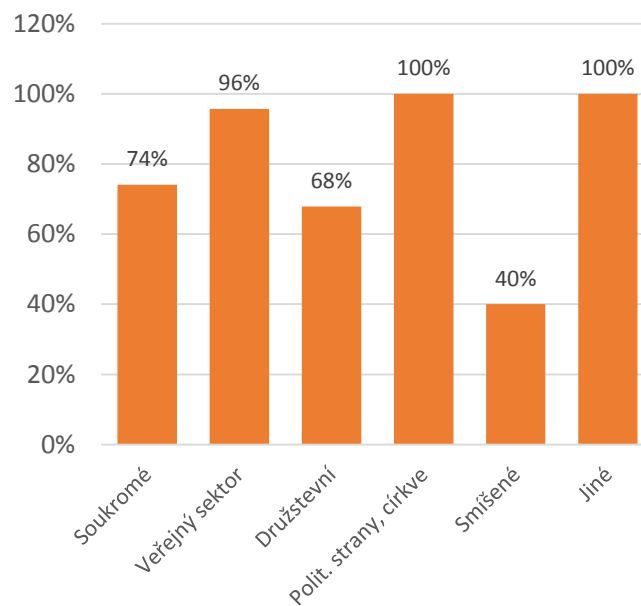
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

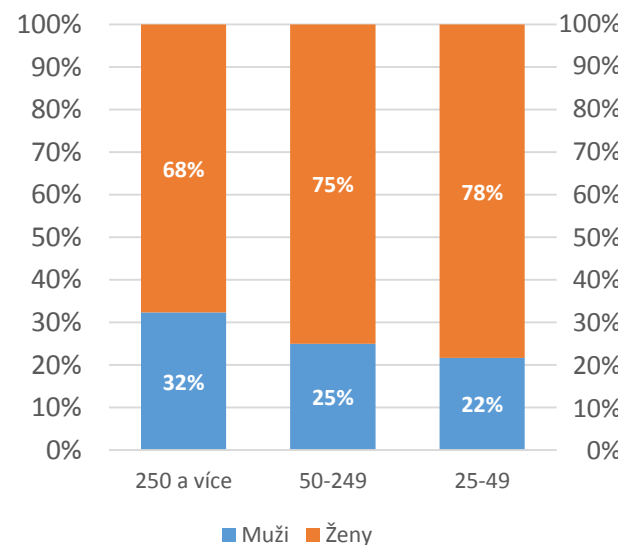
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



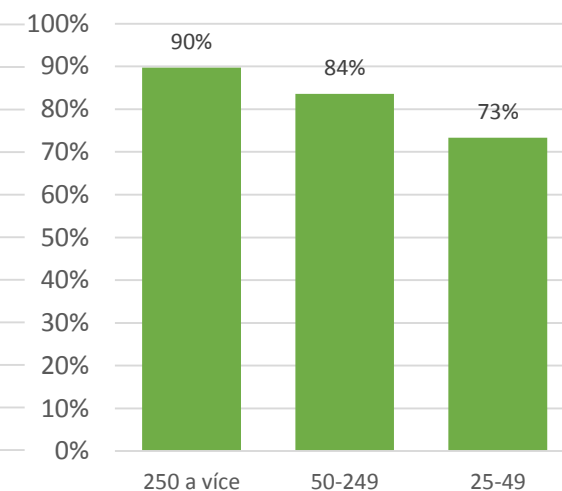
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Podobně jako z předchozích přehledů i z pohledu velikosti a formy vlastnictví organizace je zastoupení žen vyšší.
- S rostoucí velikostí organizace roste i zastoupení počtu organizací využívající zkrácené úvazky.
- Vyšší podíl úvazků lze identifikovat u organizací z veřejného sektoru a církví, v soukromém a družstevním sektoru o cca 20 – 30% menší zastoupení oproti veřejnému sektoru.





## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2018

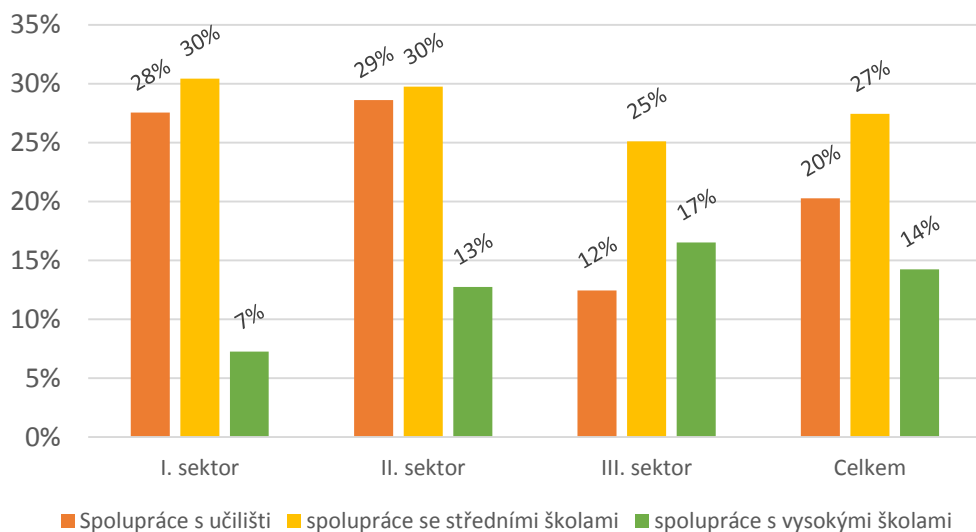
Data pro porovnání nejsou k dispozici, srovnání s předchozími lety bude realizováno v příštích obdobích.



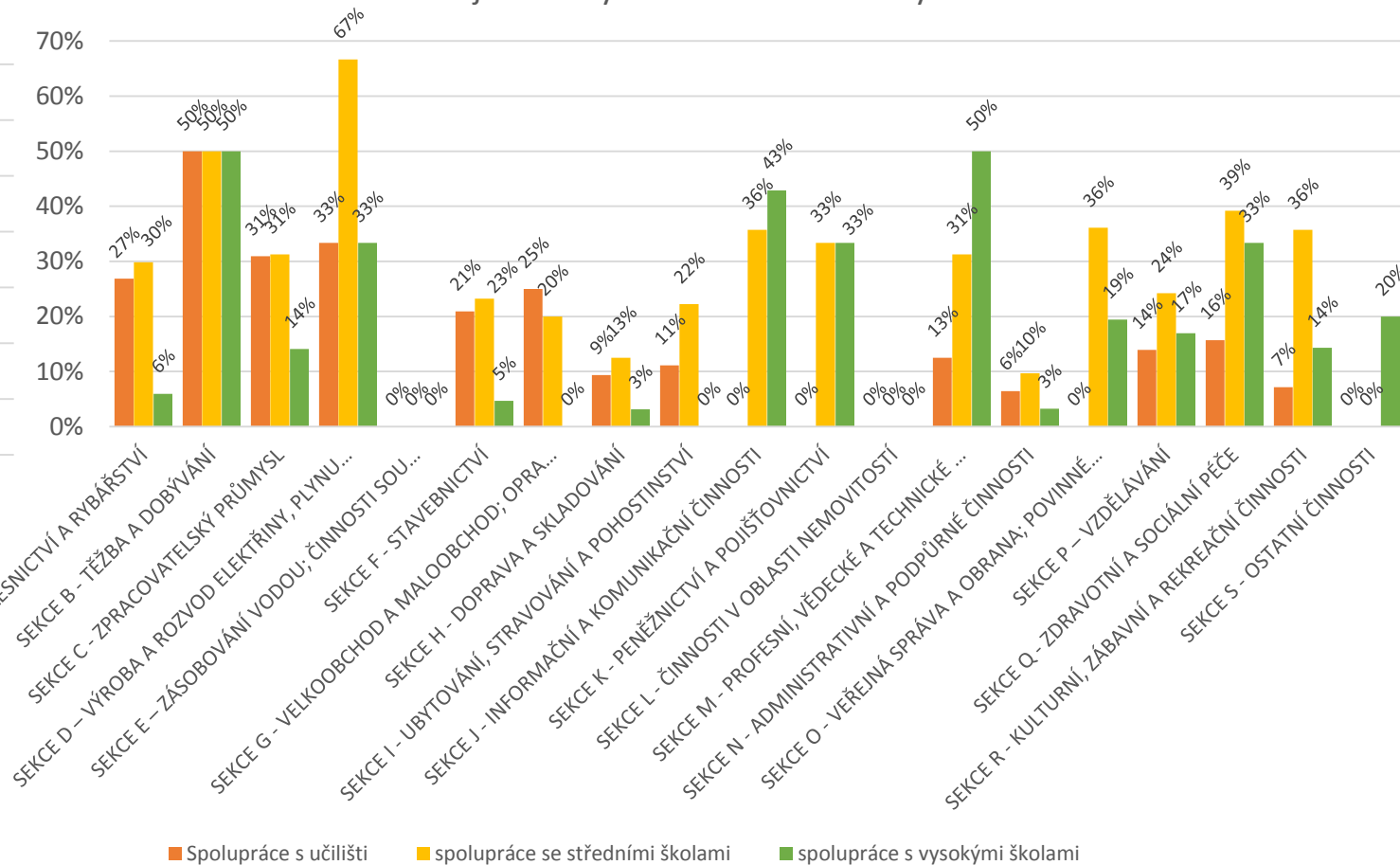
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	13,0%	18,3%	8,2%
Spolupráce při školeních	1,9%	3,0%	3,5%
Jiná oblast spolupráce	2,6%	3,6%	3,2%

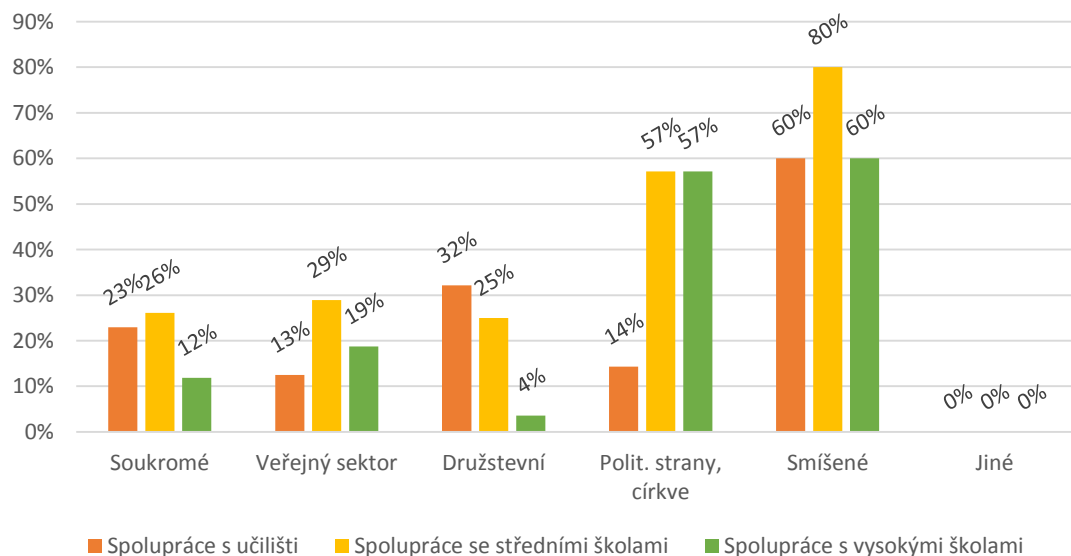
Jiná oblast spolupráce zejm. exkurze, kultura, veletrhy, výzkum a vývoj, projekty financované z EU, nábor pracovníků.



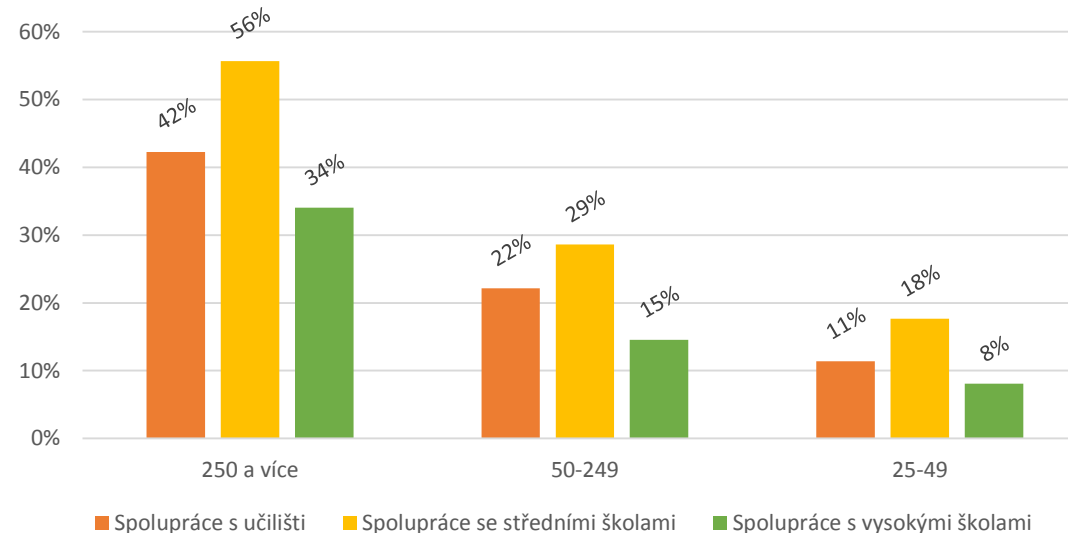
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

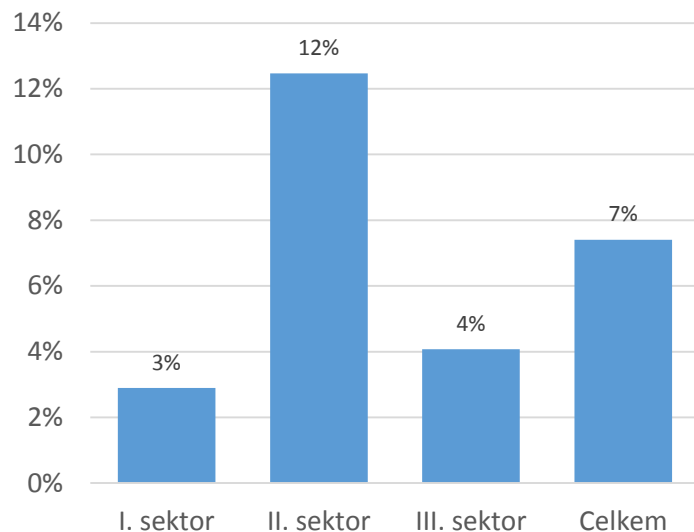




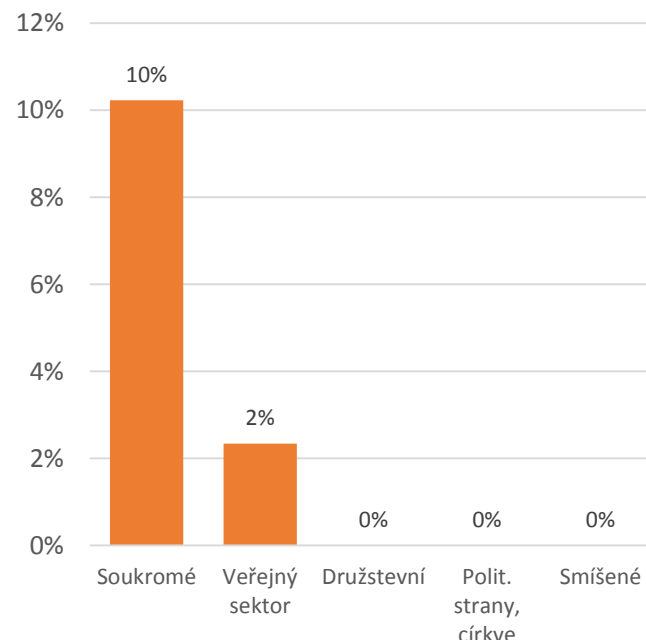
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

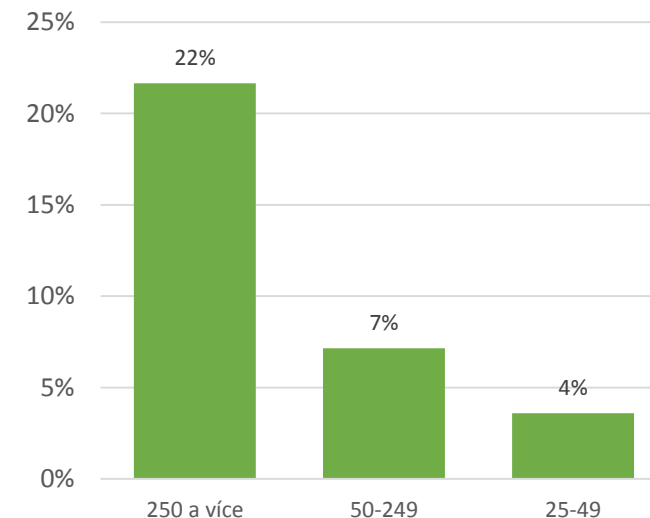
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



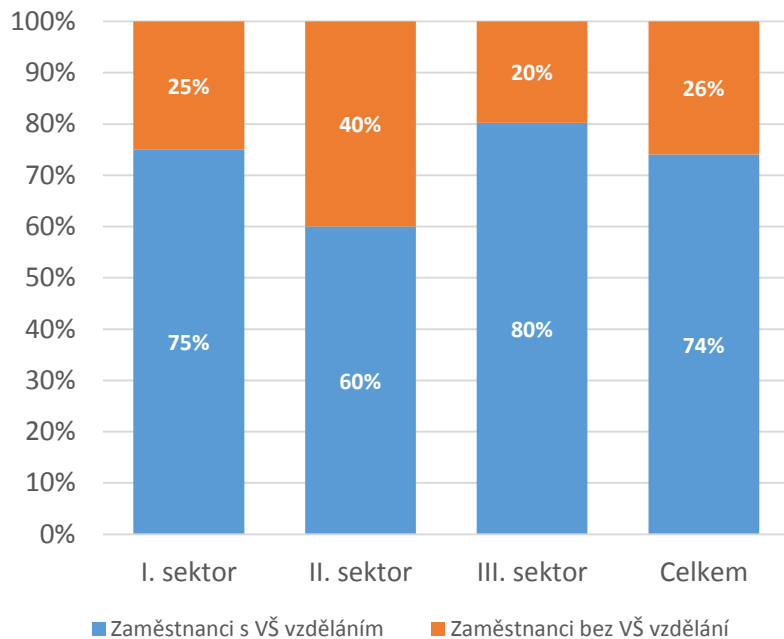
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: většina odvětví nevedla žádnou spolupráci, vyšší podíl organizací spolupracujících na výzkumu a vývoji pouze v odvětví profesní, vědecké a technické činnosti (38%), informační a komunikační činnosti (36%) a dále ve zpracovatelském průmyslu (13% organizací), kulturní, zábavní a rekreační činnosti (14%).



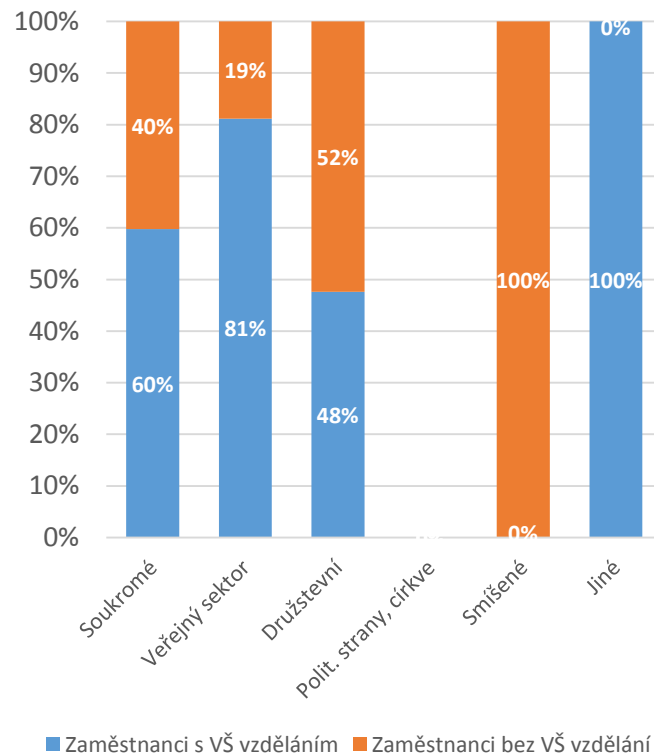
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

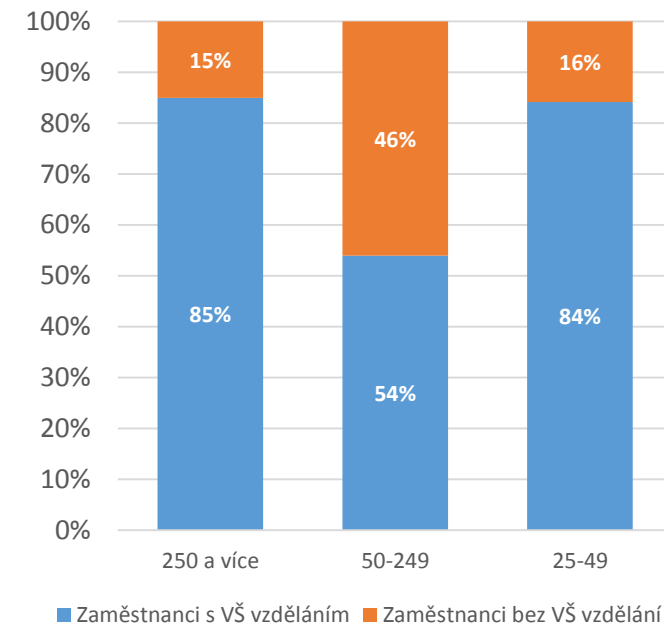
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné organizace

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné organizace, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Západočeská univerzita v Plzni  
Zejm. Fakulta elektrotechnická a Fakulta strojní

České vysoké učení technické v Praze  
Zejm. Fakulta strojní, Fakulta stavební

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích

Vysoká škola Báňská v Ostravě

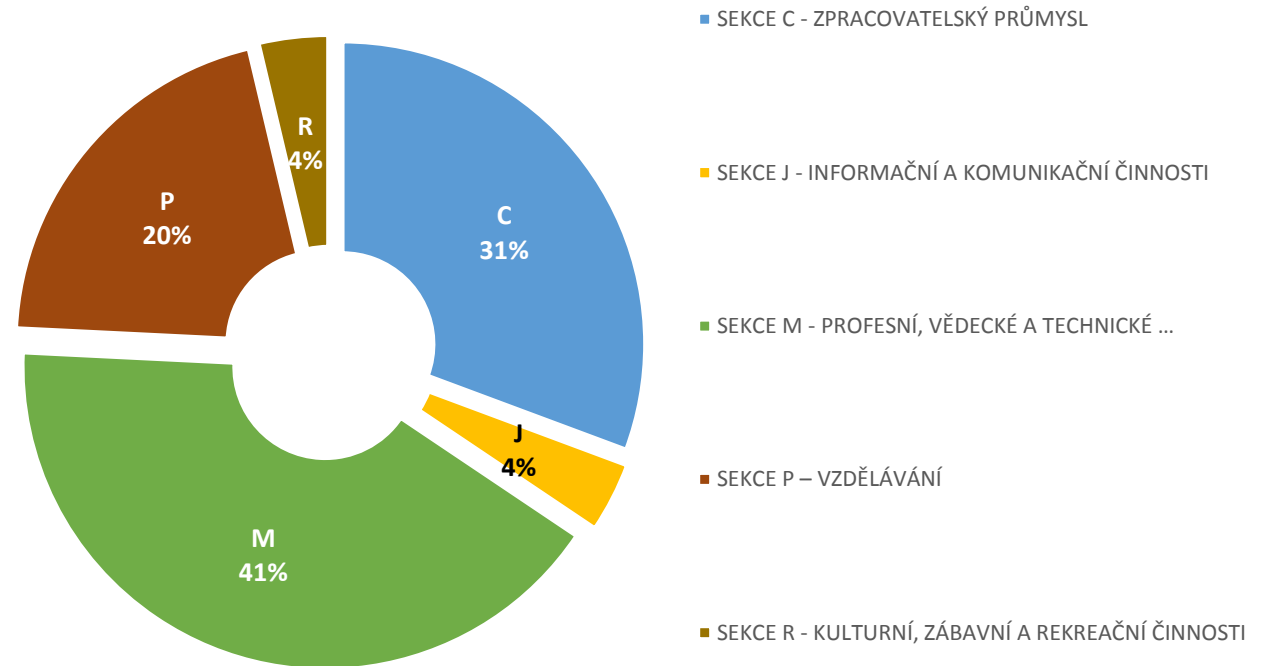
Vysoká škola chemicko-technologická Praha  
Zejm. Fakulta chemické technologie, Fakulta potravinářské a biochemické technologie

Mendelova univerzita Brno  
Agronomická fakulta, Fakulta lesnická

Výzkumný a zkušební letecký ústav, a.s.

Lékařská fakulta Univerzity Karlovy

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

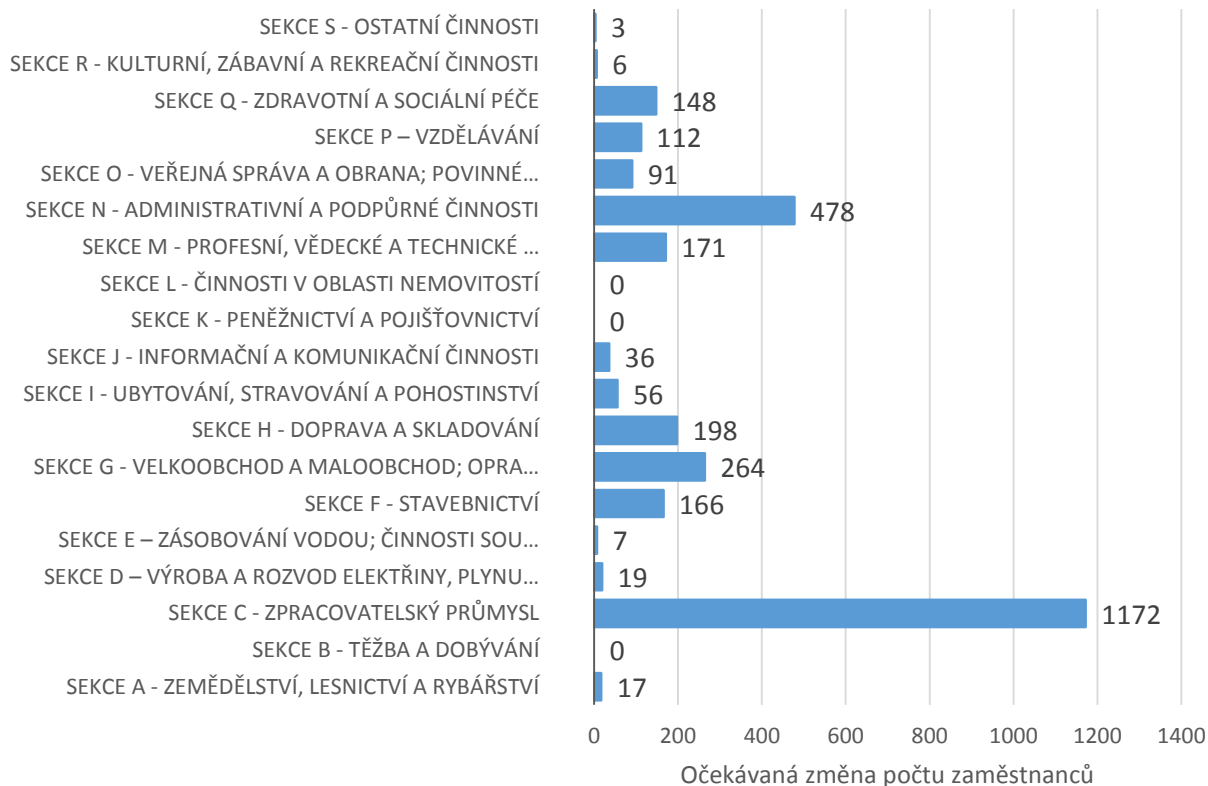




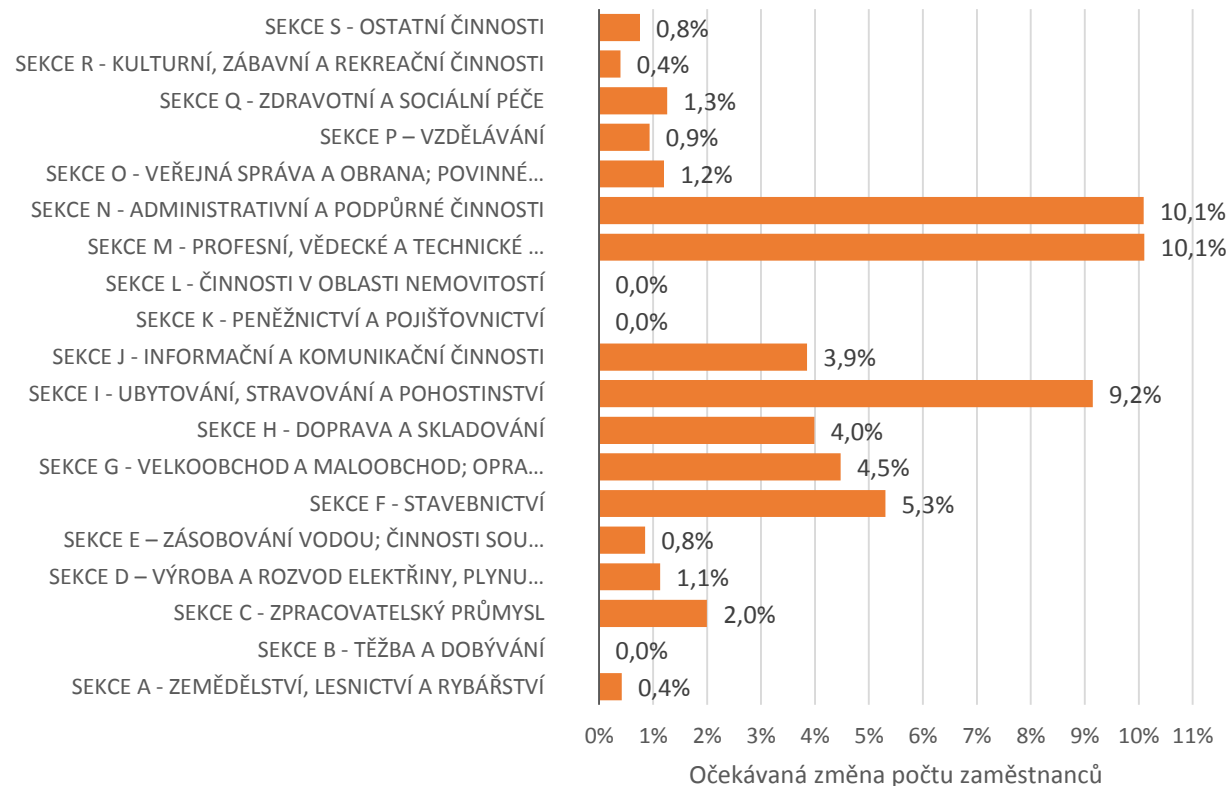
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

Úřad práce ČR

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2019 vůči 12/2018)\*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2019 vůči 12/2018)\*



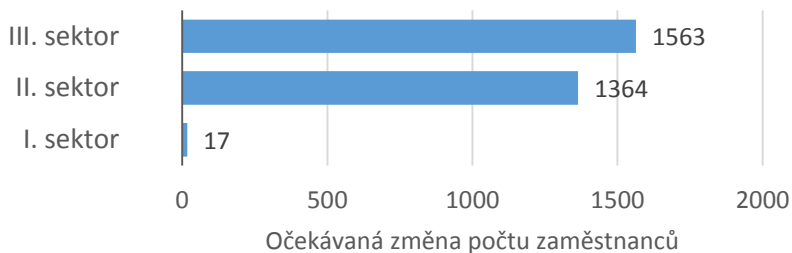
\*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2019 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



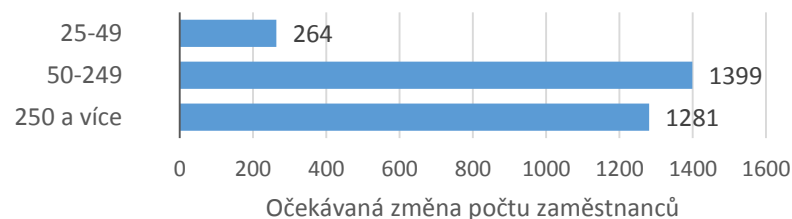
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

### Úřad práce ČR

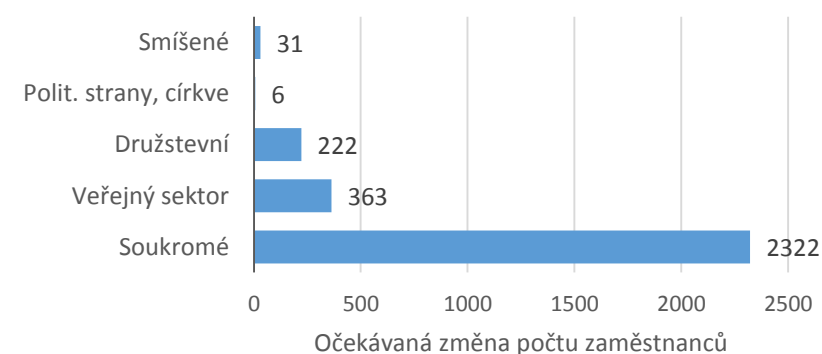
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



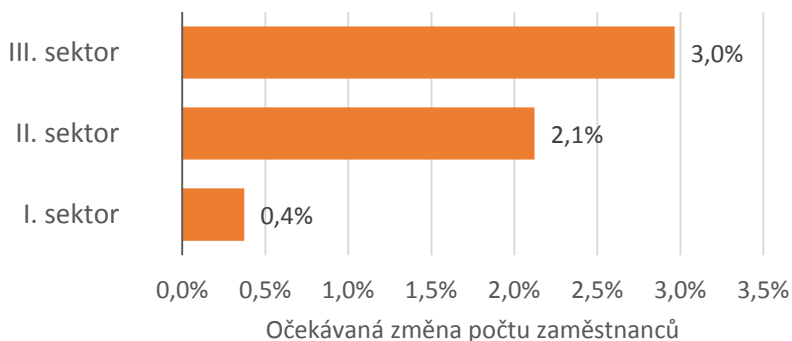
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



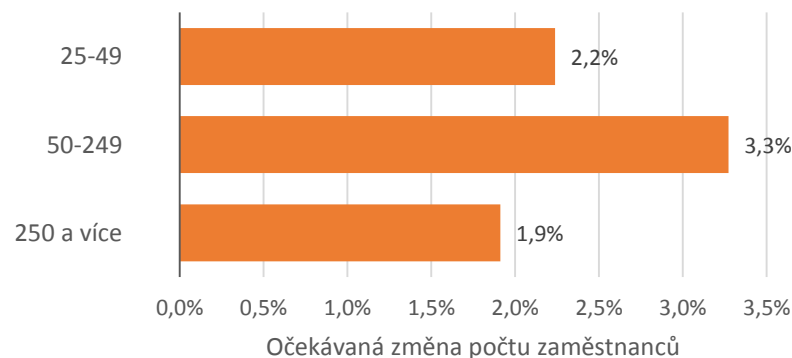
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



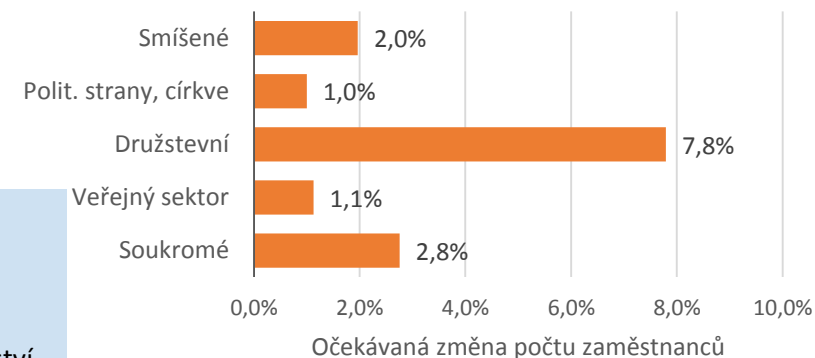
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Souhrnně zaměstnavatelé očekávají zvyšování počtu zaměstnanců ve všech:
  - sektorech ekonomiky, výrazně menší růst se však očekává v sektoru zemědělství, lesnictví a rybářství
  - druzích vlastnictví organizace,
  - velikostních skupinách.
- Co se týče jednotlivých odvětví, je očekáván pokles pouze v některých oborech zpracovatelského průmyslu – textilní, průmysl sklářství a stavebních hmot.



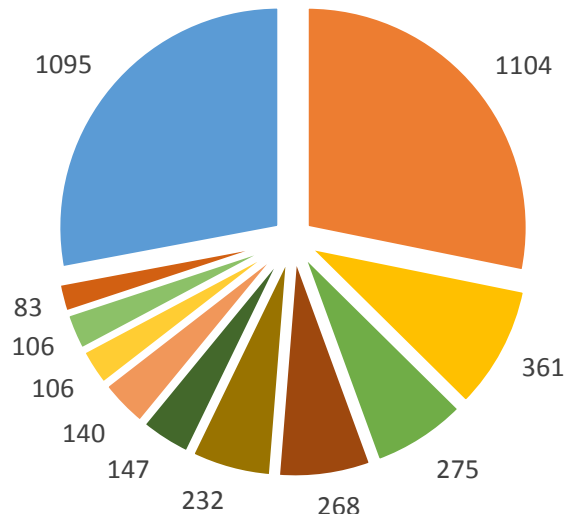


## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

### Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí

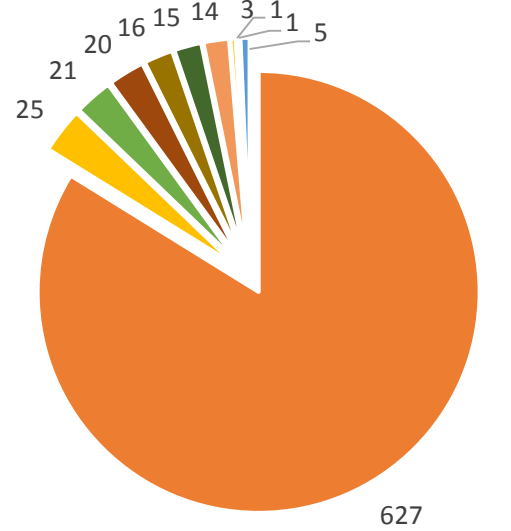
Úřad práce ČR

Profese uvedené nejméně často jako poptávané (CZ ISCO)



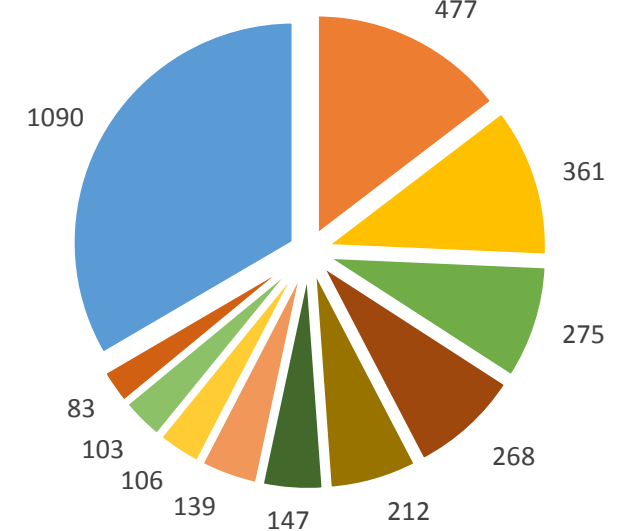
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechnik...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví ...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 524-Ostatní pracovníci v oblasti prodeje
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 515-Provozní pracovníci
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechnik...
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracov...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)



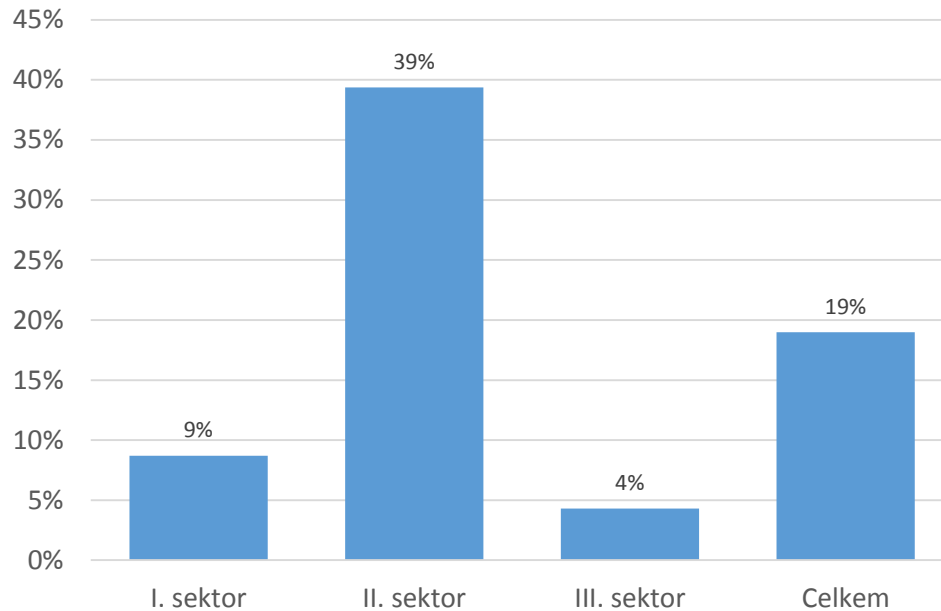
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 215-Specialisté v oblasti elektrotechnik...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 214-Specialisté ve výrobě, stavebnictví ...
- Celkem ostatní změna

\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.

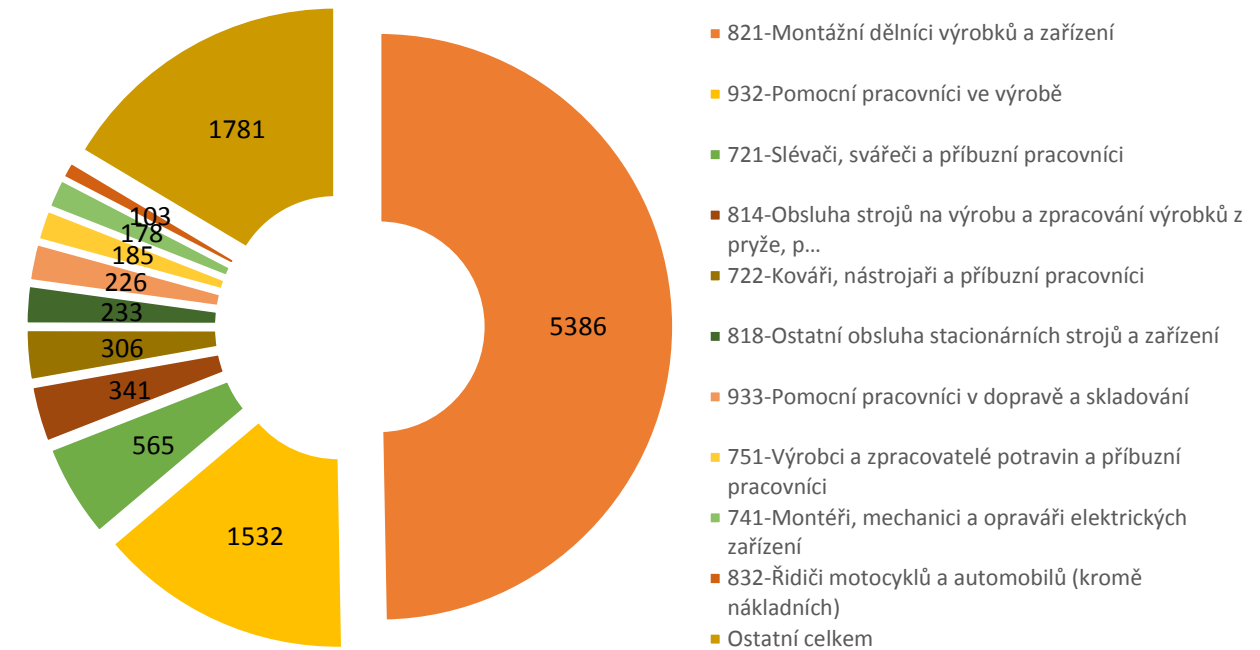


## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců

Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



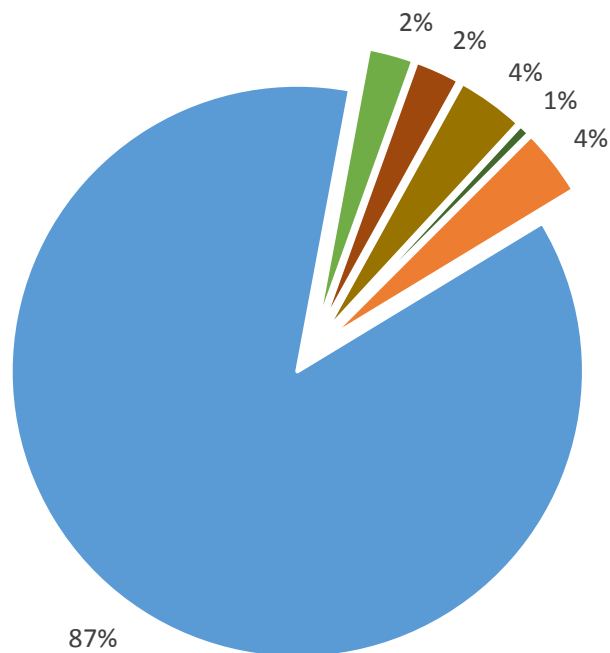
Nejčastější profese agenturních pracovníků





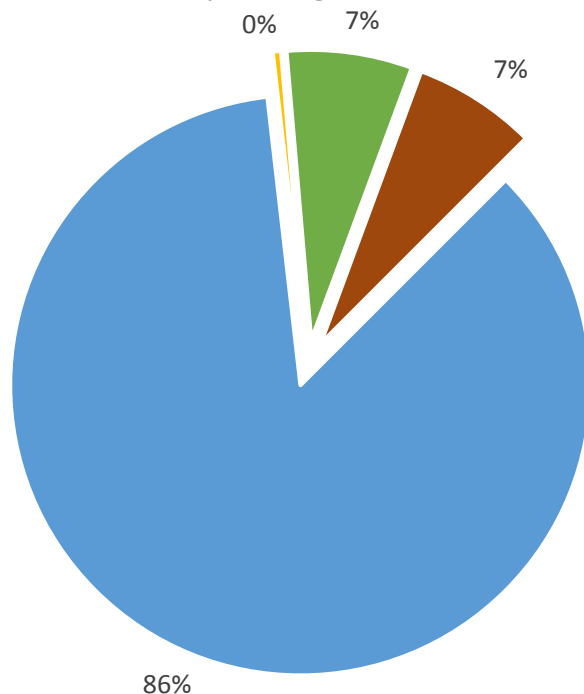
## Úřad práce ČR

Odvětвовá struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětвовá struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



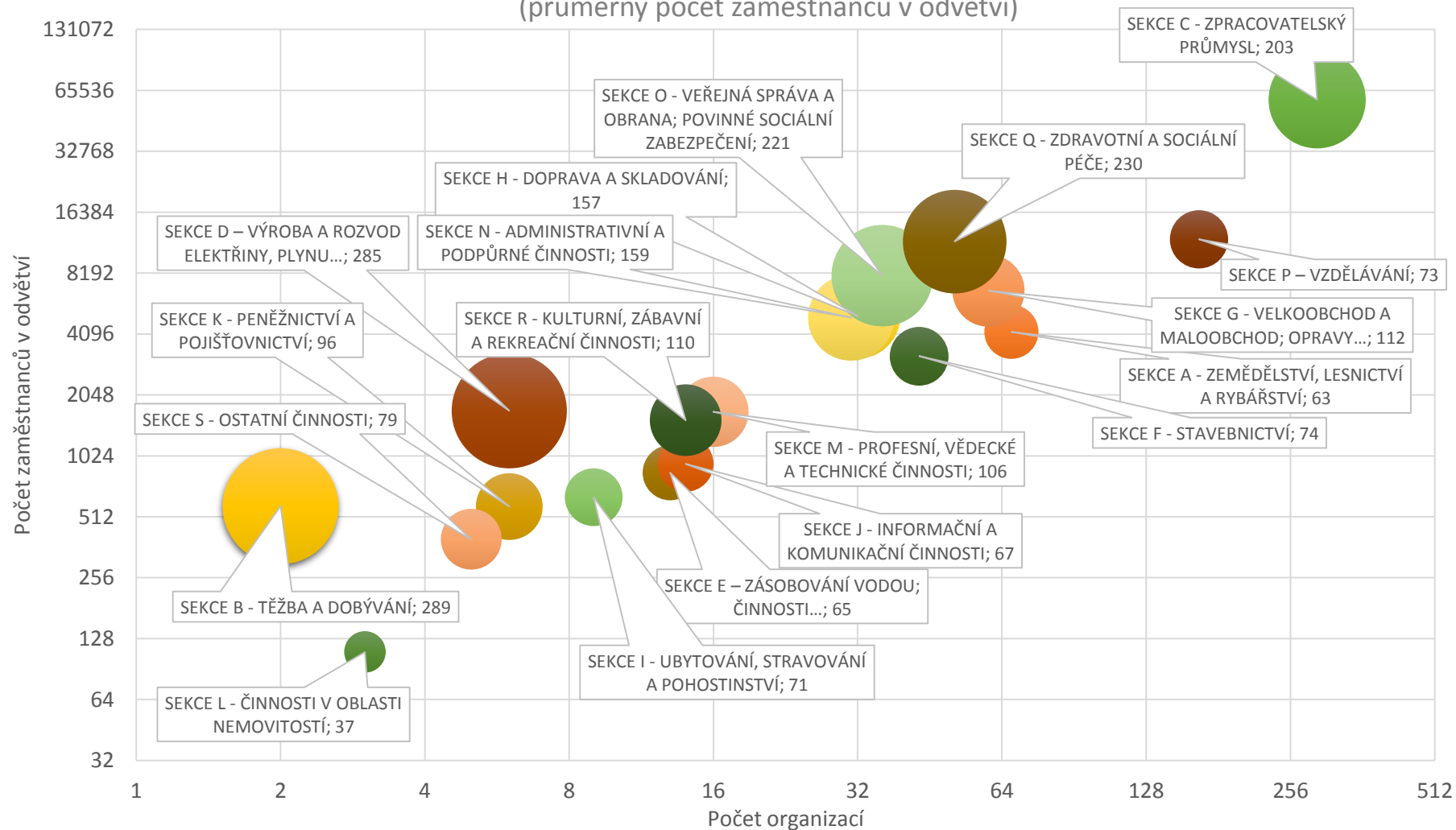
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí z 87 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních zaměstnanců však z 86 procent.



## Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE  
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)



Největší koncentrace odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	289
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	37

Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	291
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	2

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	58 956
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	110



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2018 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2019, které se bude konat na přelomu roku 2019 a 2020.**
  
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z:
  - ročních a měsíčních statistických zpráv o situaci na krajském trhu práce:  
<https://portal.mpsv.cz/upcr/kp/plk/statistiky>