



Úřad práce ČR

Zpráva z monitorovacího šetření zaměstnavatelů v Olomouckém kraji

Zpracoval: Bc. Josef Doležal, expert projektu KOMPAS
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Olomouci



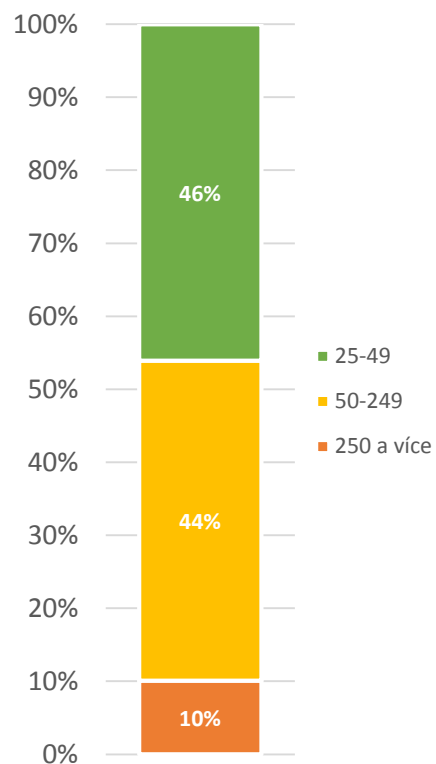
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
 - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
 - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Informace o projektu: https://www.mpsv.cz/files/clanky/18823/Prezentace_projektu_Predikce_trhu_prace.pdf
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



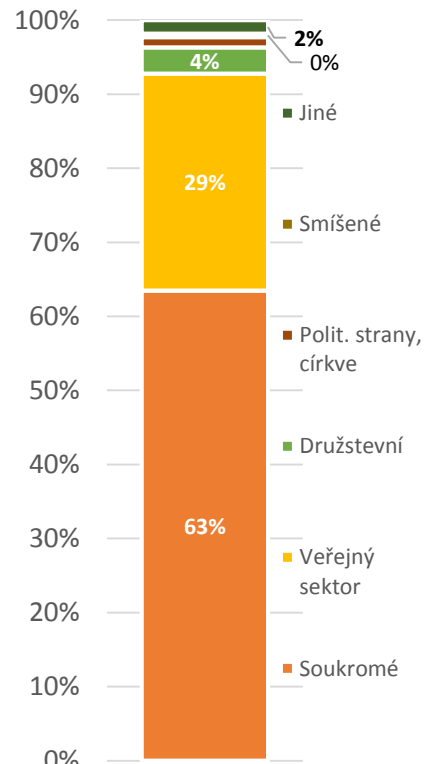
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

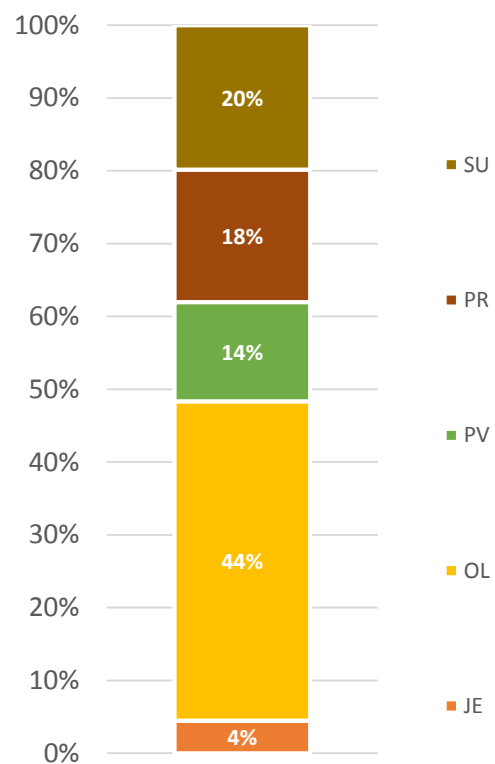
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji



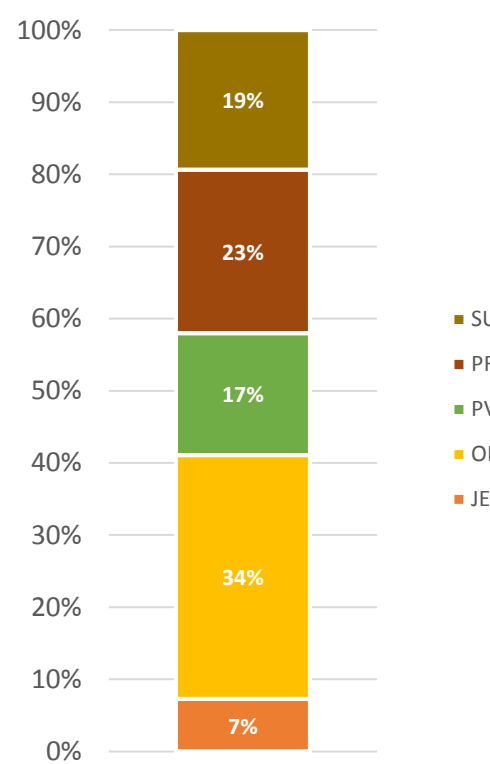
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



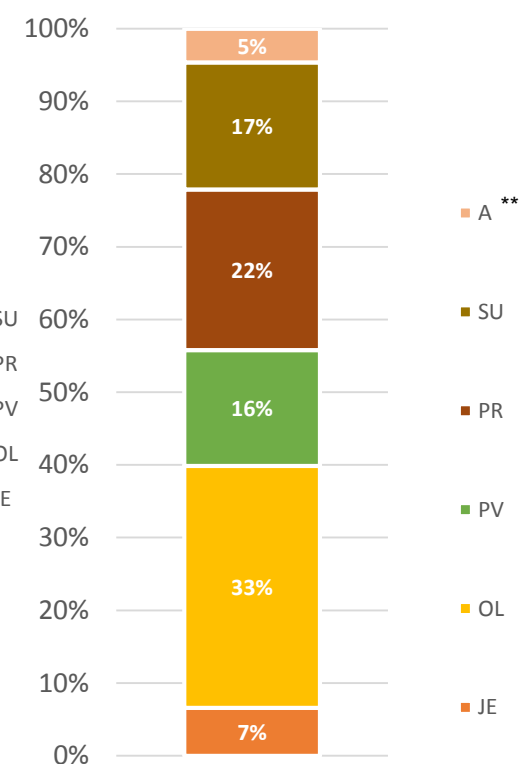
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozovny v okresech kraje*



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



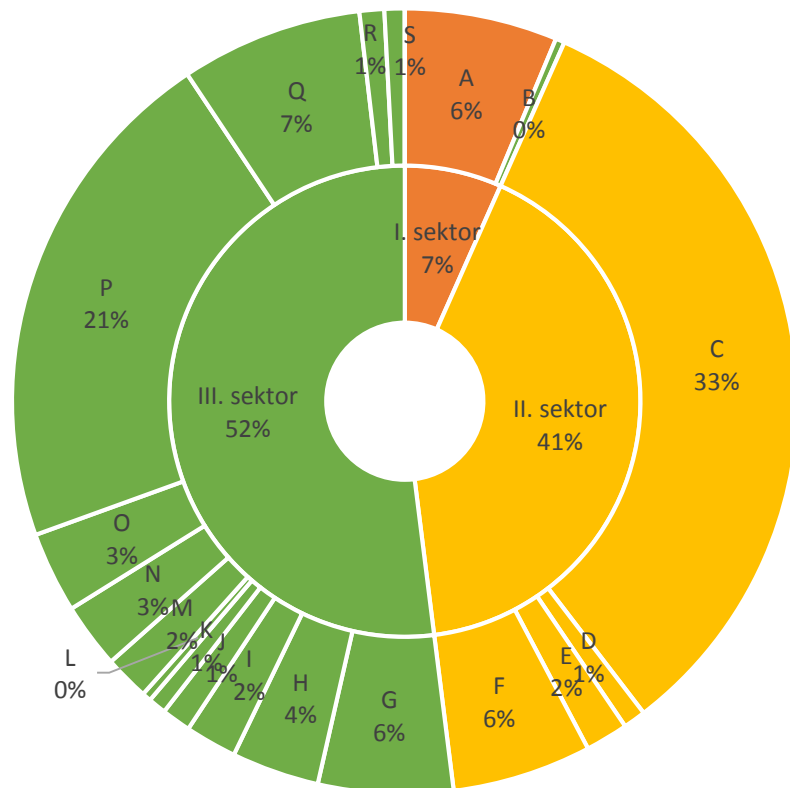
* Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich. ** Organizace působící ve více okresech



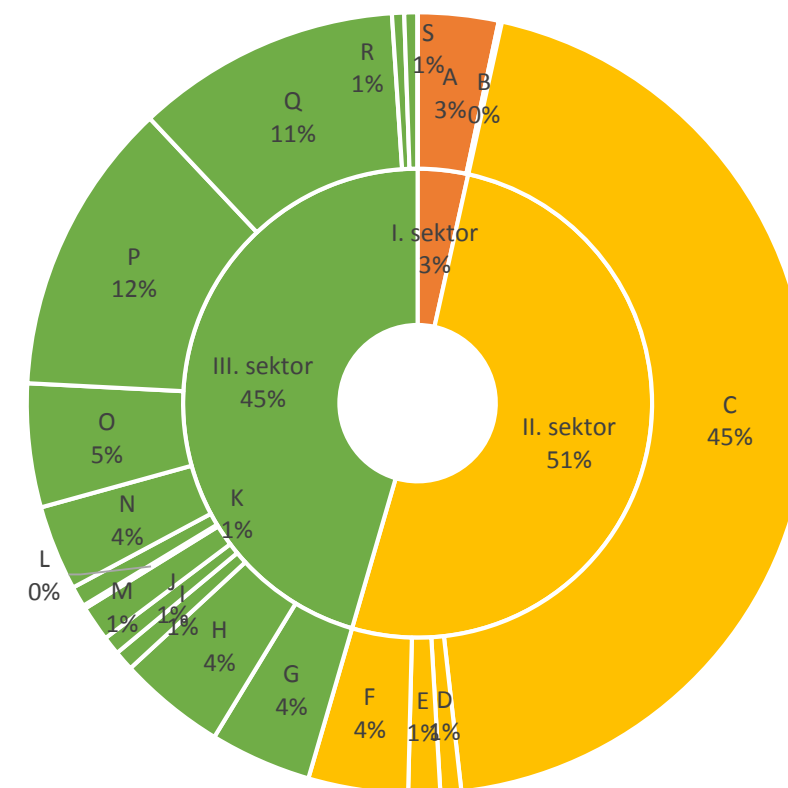
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Odvětví ekonomiky:

- A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU
- E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI
- F - STAVEBNICTVÍ
- G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL
- H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI
- N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ
- P - VZDĚLÁVÁNÍ
- Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- S - OSTATNÍ ČINNOSTI

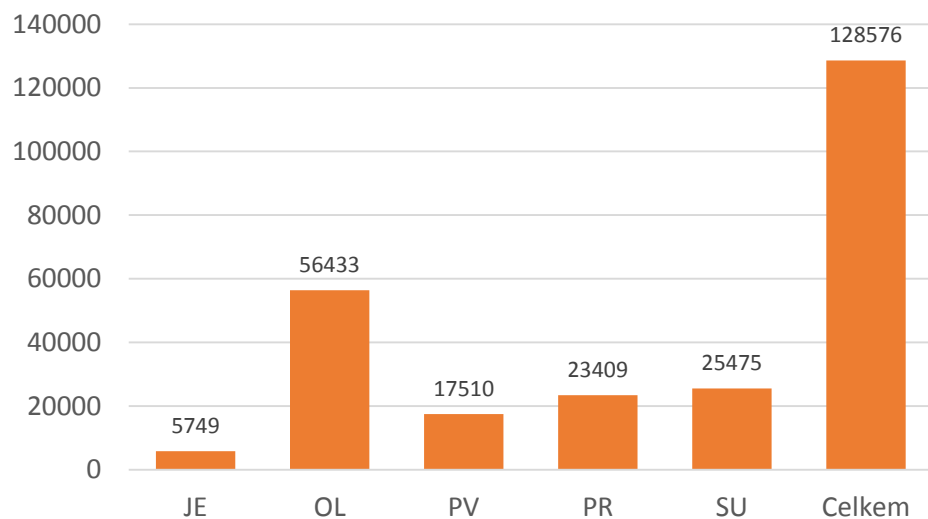
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



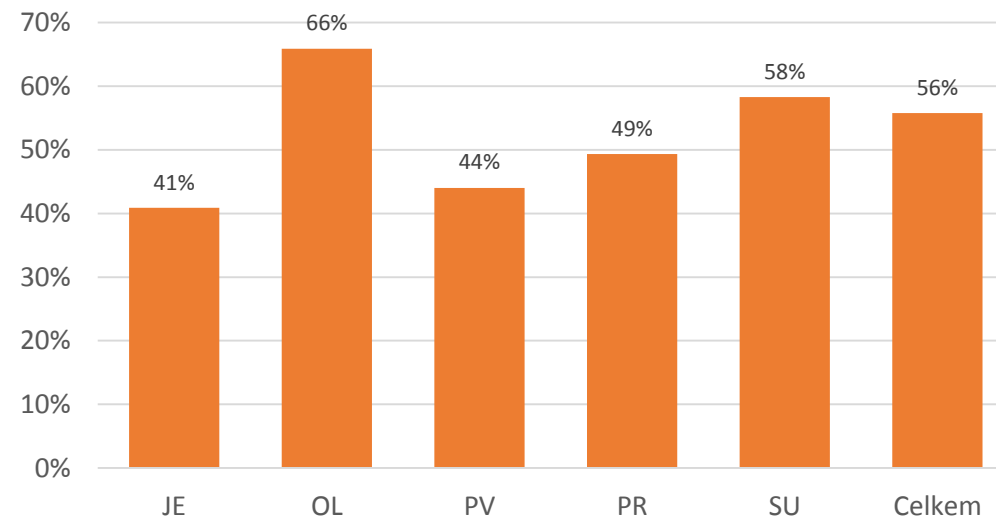
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu *Struktura vzorku z navrácených dotazníků*

- Pokryto 128 576 zaměstnanců, tj. 56 % všech zaměstnanců v kraji (100% údaj o počtu zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2016)
- Data k 31. 12. 2018 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2019 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno xx subjektů, přičemž někteří působí ve více okresech kraje.

Návratnost: 88 %, tj. celkově 1193 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ, SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY PLYNU,

Průměrná návratnost: SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL, SEKCE F - STAVEBNICTVÍ

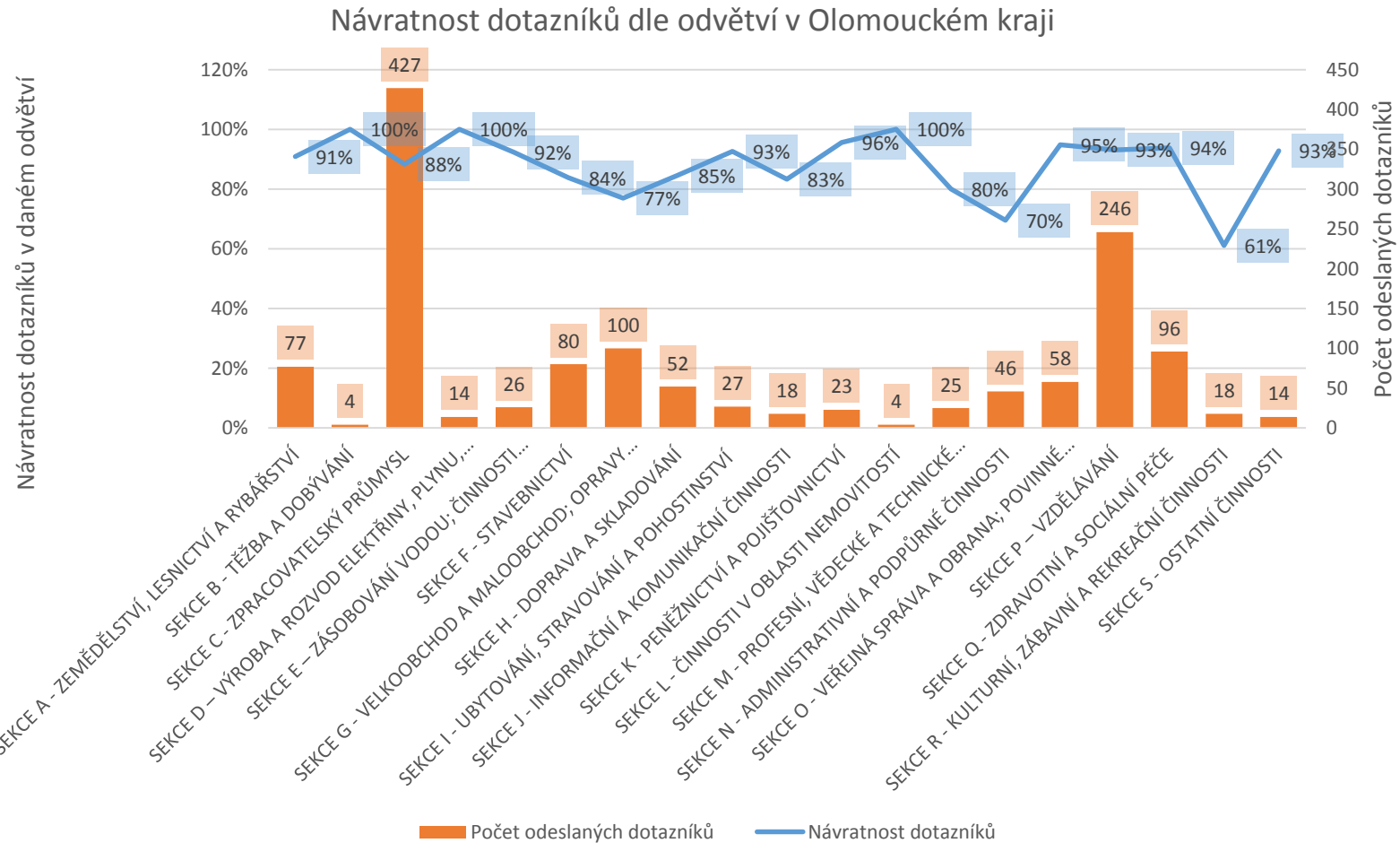
Nízká návratnost: SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI

Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
JE	87	87			
OL	523	403			
PV	227	202			
PR	274	270			
SU	248	231			

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ
k 31.12.2016: 230 600

Celková reprezentativnosti (procento zaměstnanců pokrytých šetřením):
56 %.

Vysoká reprezentativnost: SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY
PLYNU, SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ

Průměrná reprezentativnost: SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI
SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI

Nízká reprezentativnost: SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

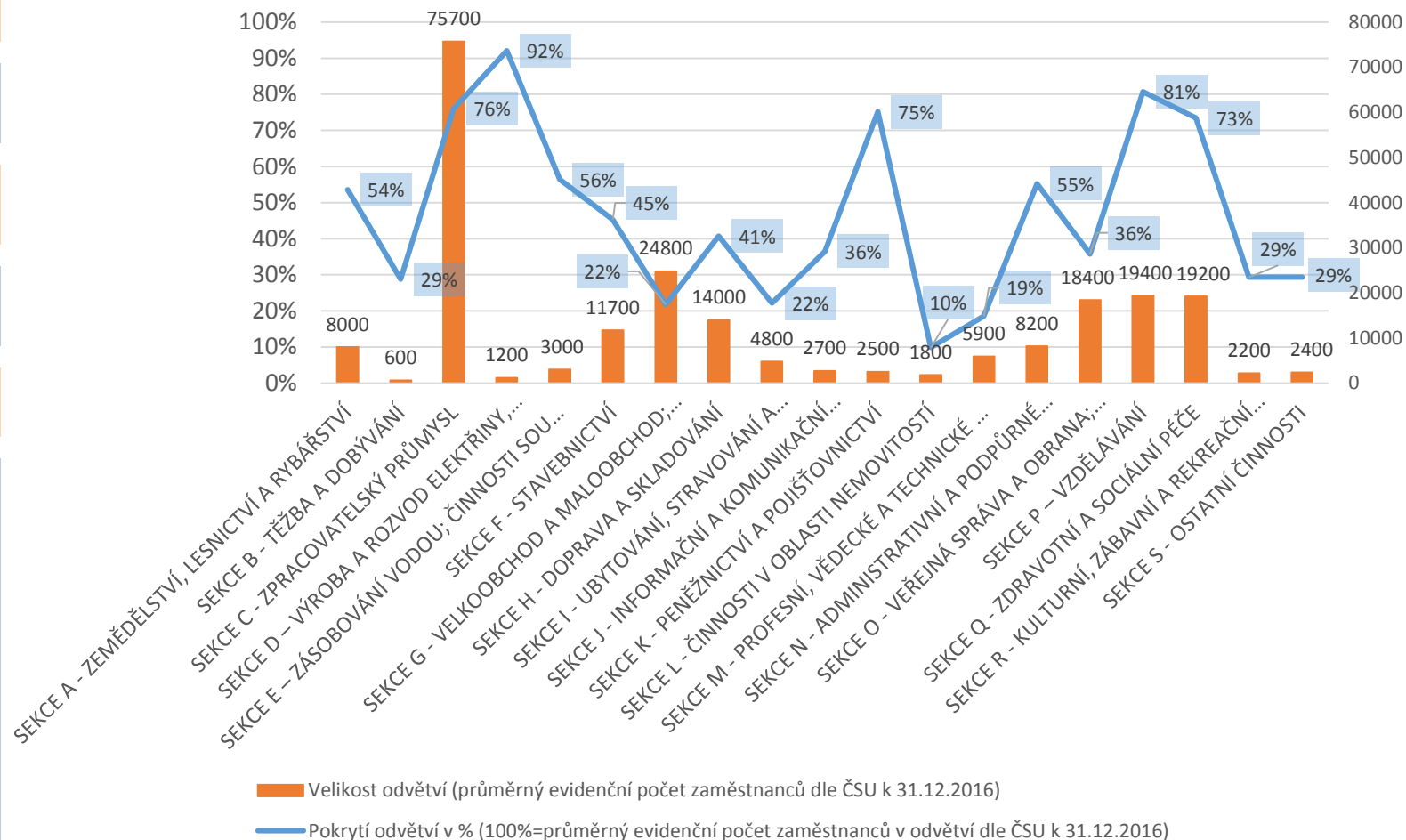
Obecně nižší reprezentativnost je u těch odvětvích, kde převažují soukromé subjekty v kombinaci s jejich celostátní působností.

S ohledem na to, že za základ je považován rok 2016, může být reprezentativnost vyšší, než 100%.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin (větší organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

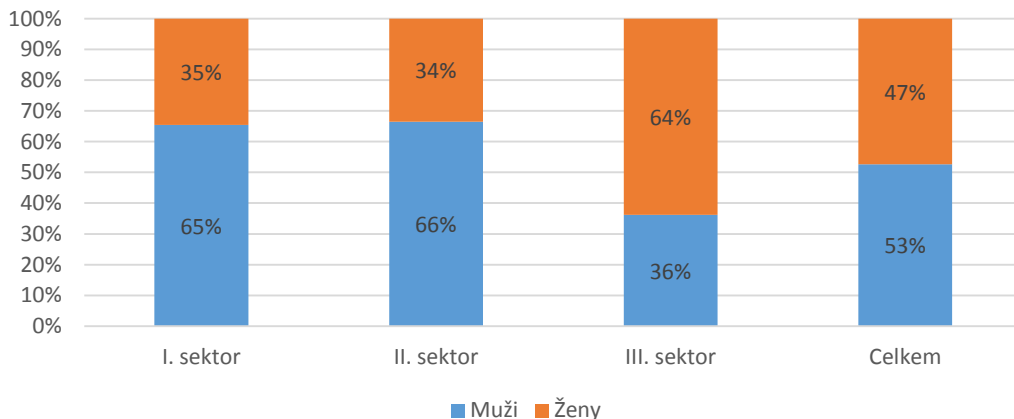




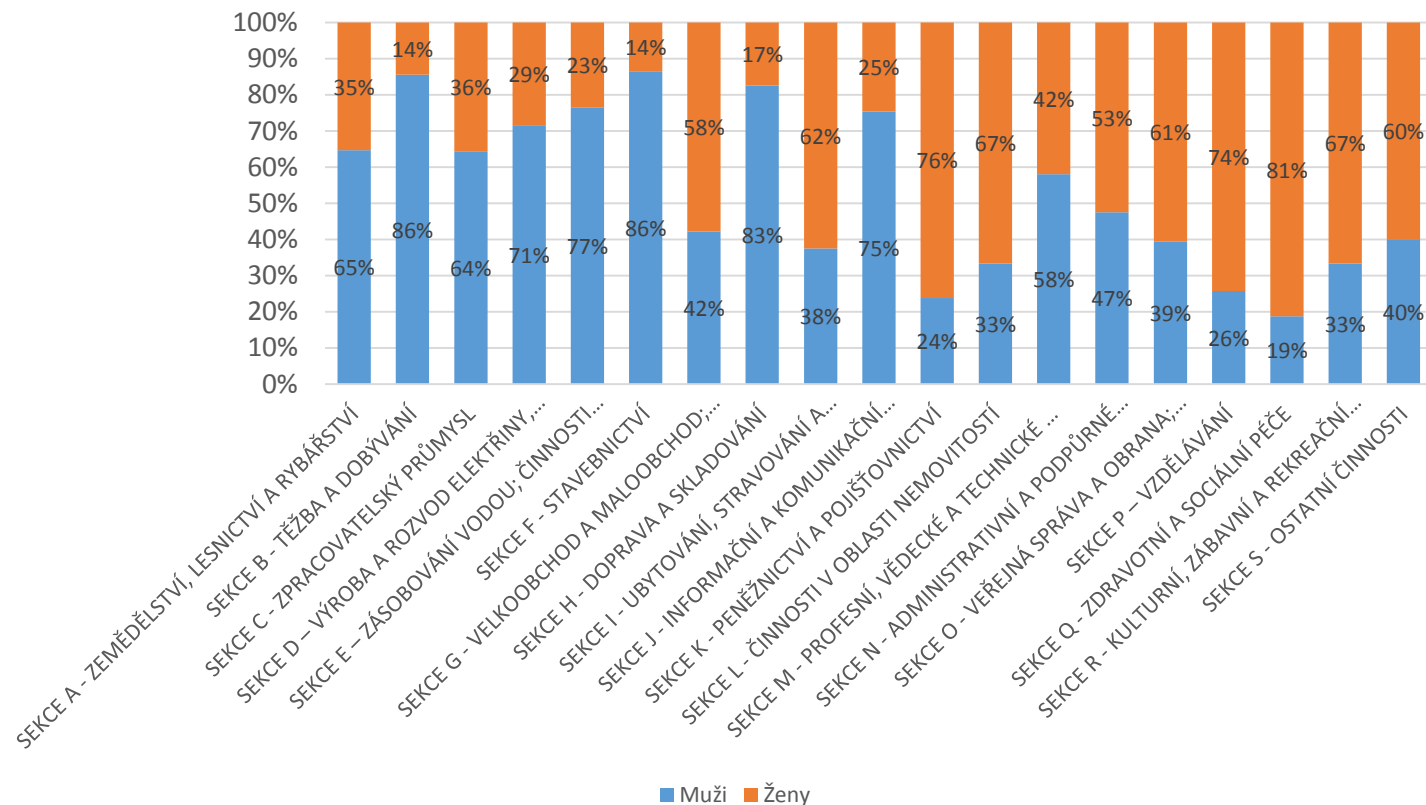
Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích: 52,7 %

Zastoupení žen v odvětvích: 47,3 %

Vysoké: SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ, SEKCE F – STAVEBNICTVÍ, SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ

Vysoké: SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE, SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ

Nízké: SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE, SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ

Nízké: SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ, SEKCE F – STAVEBNICTVÍ, SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů: 64,3 %

Vysoké: hutnický a kovo zpracující průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot, strojírenský průmysl

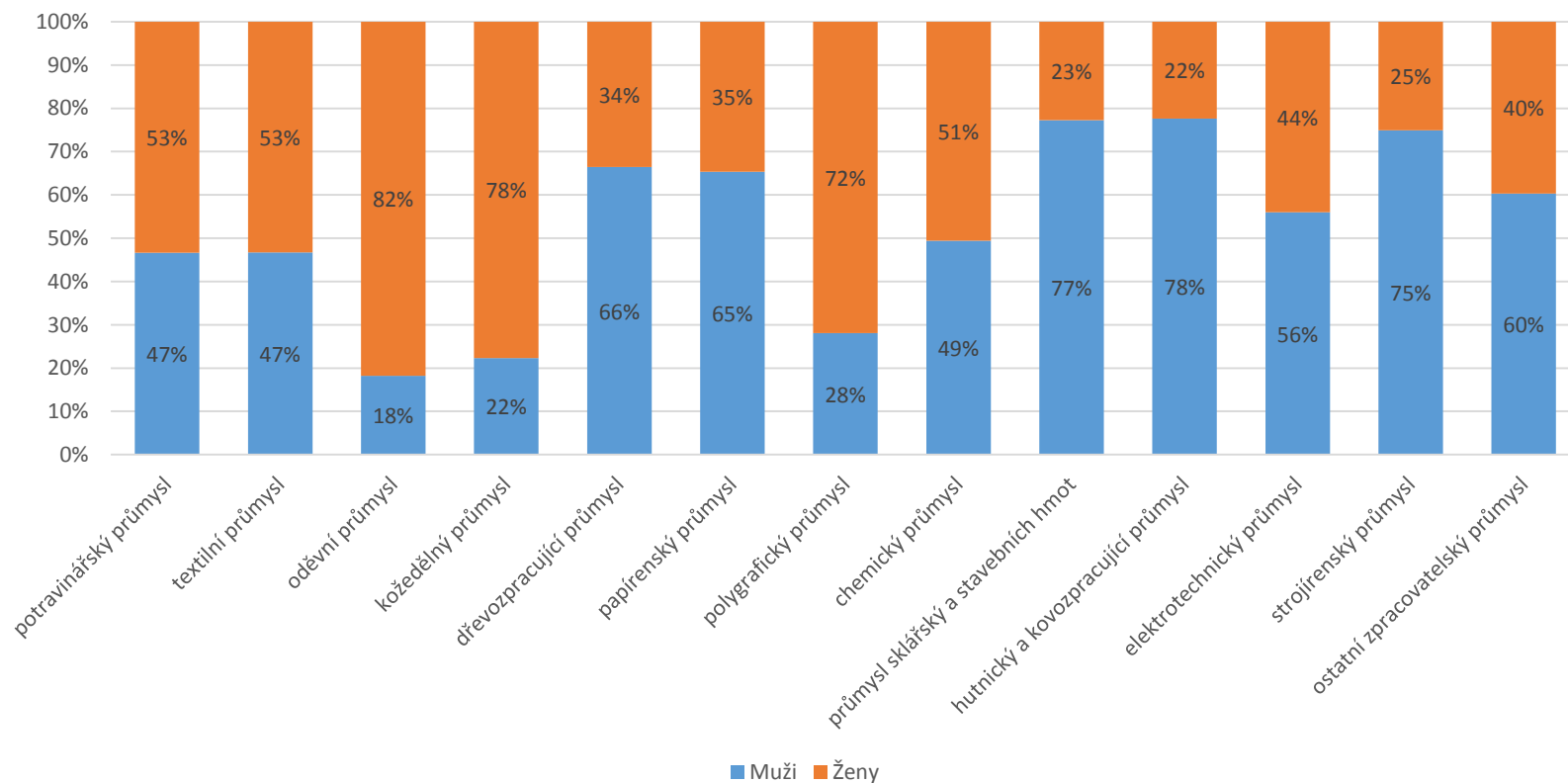
Nízké: oděvní průmysl, kožedělný průmysl, polygrafický průmysl

Zastoupení žen: 35,7%

Vysoké: oděvní průmysl, kožedělný průmysl, polygrafický průmysl

Nízké: hutnický a kovo zpracující průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot, strojírenský průmysl

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

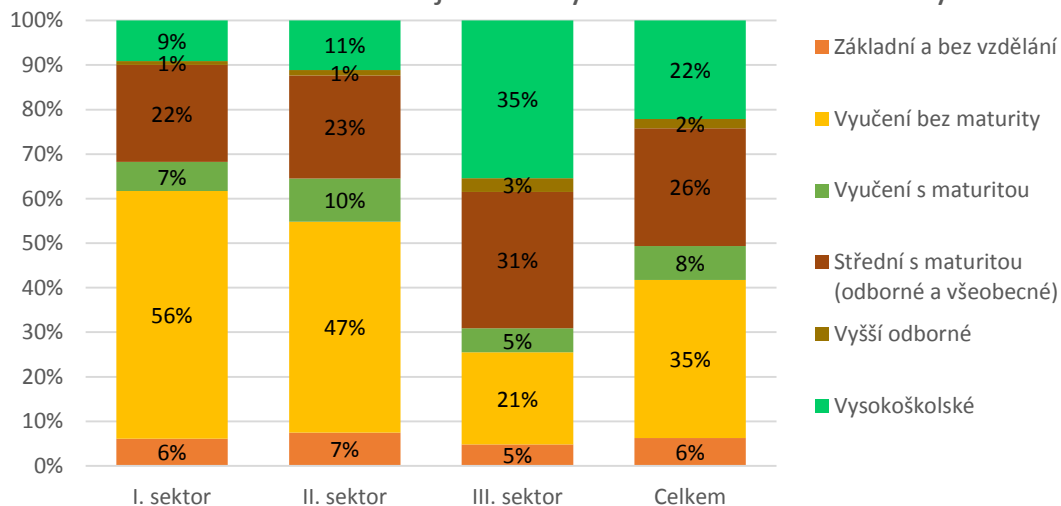




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ, SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI

Vyšší odborné: SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI

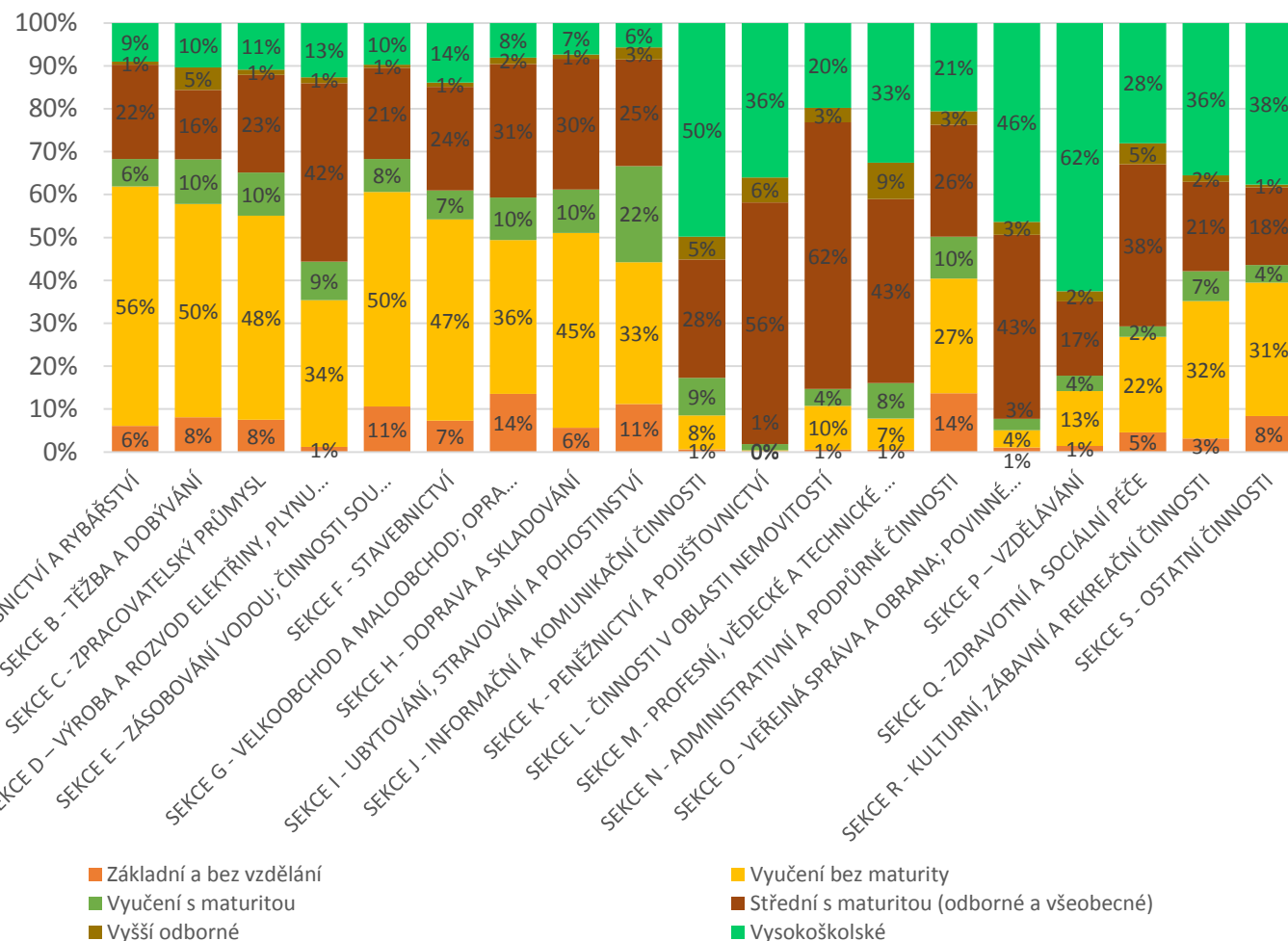
Střední s maturitou: SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ, SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ

Vyučení s maturitou: SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU

Vyučení bez maturity: SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

Základní a bez vzdělání: SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD, SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Základní a bez vzdělání
Vyučení s maturitou
Vyšší odborné

Vyučení bez maturity
Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
Vysokoškolské



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

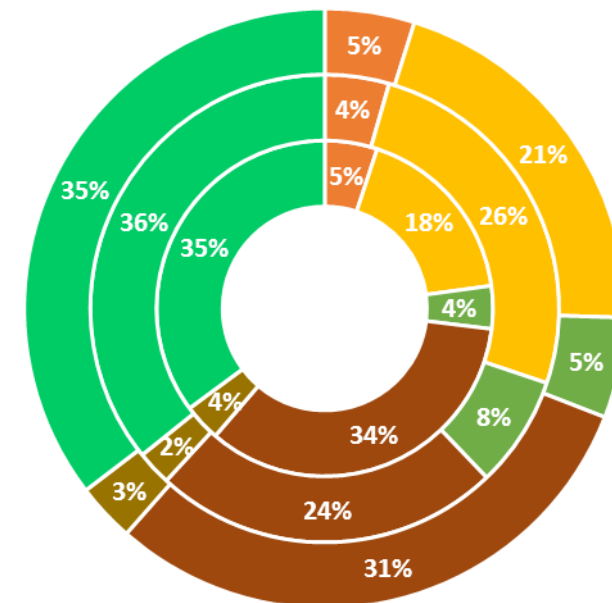
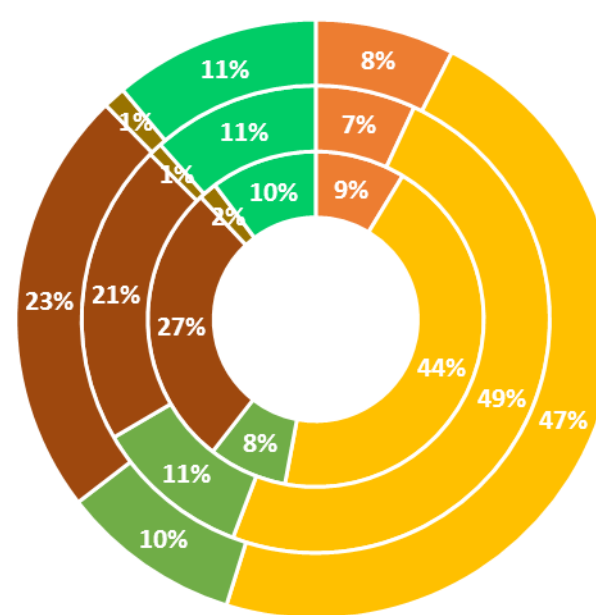
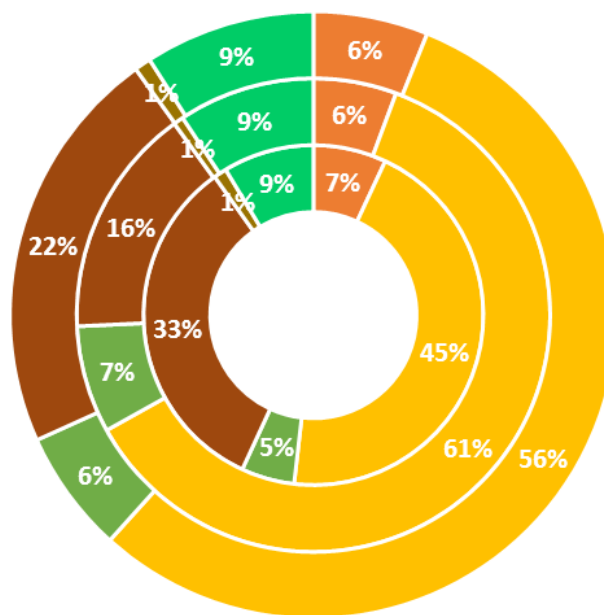
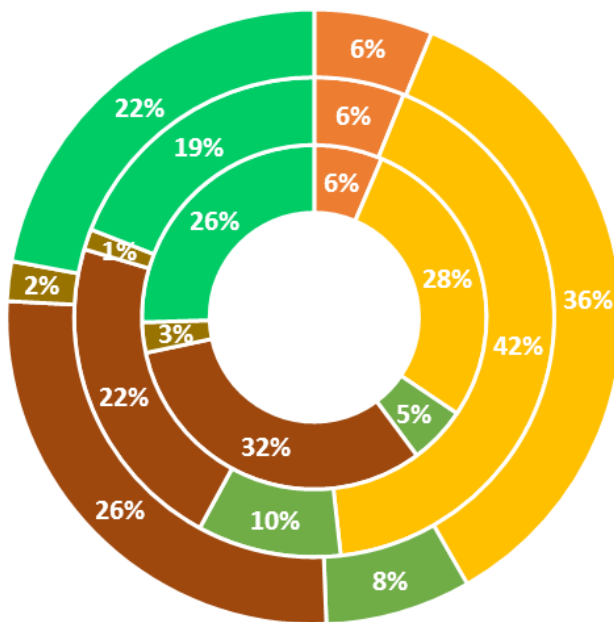
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

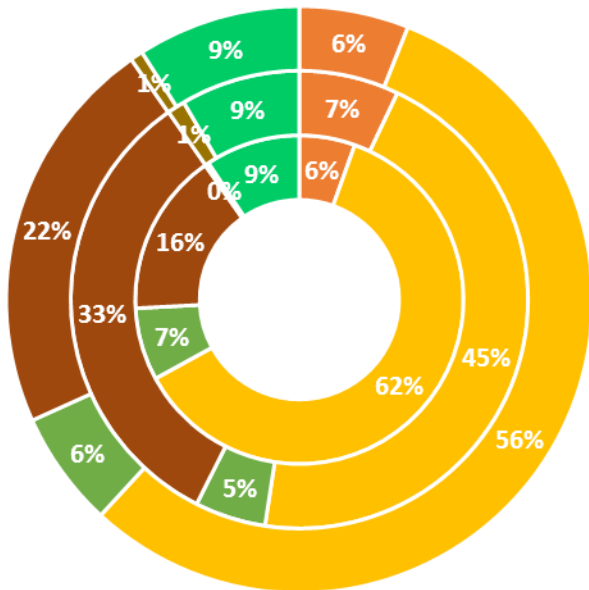
*Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílely na šetření s různou intenzitou (viz výše).



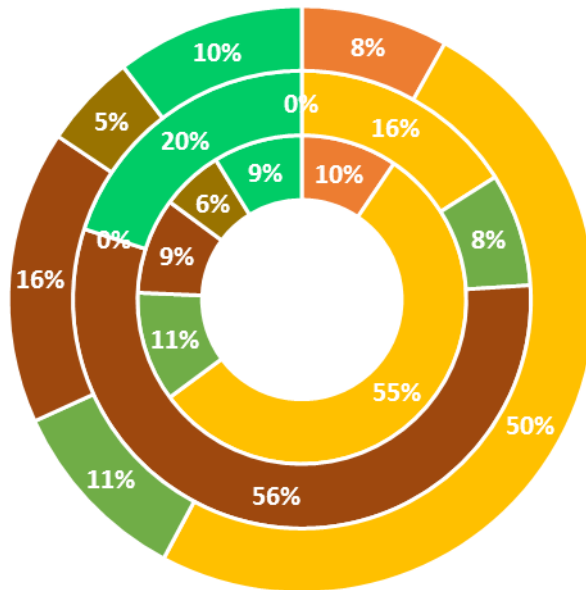
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

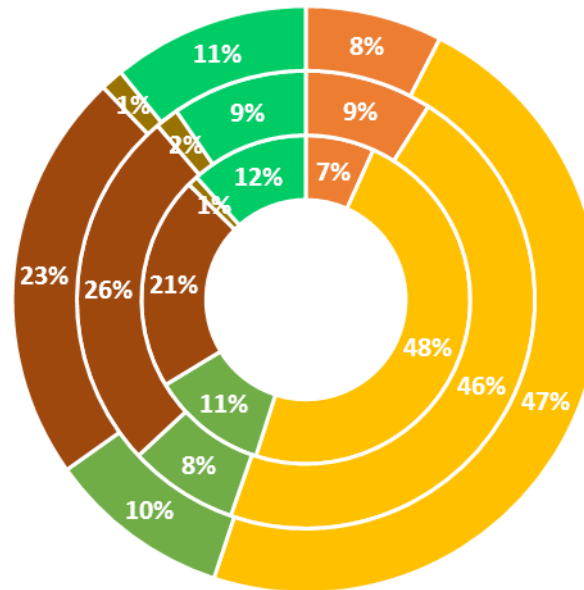
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



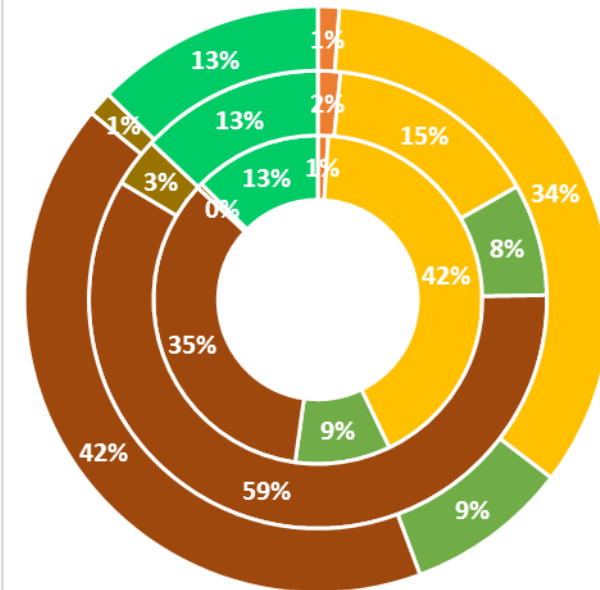
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

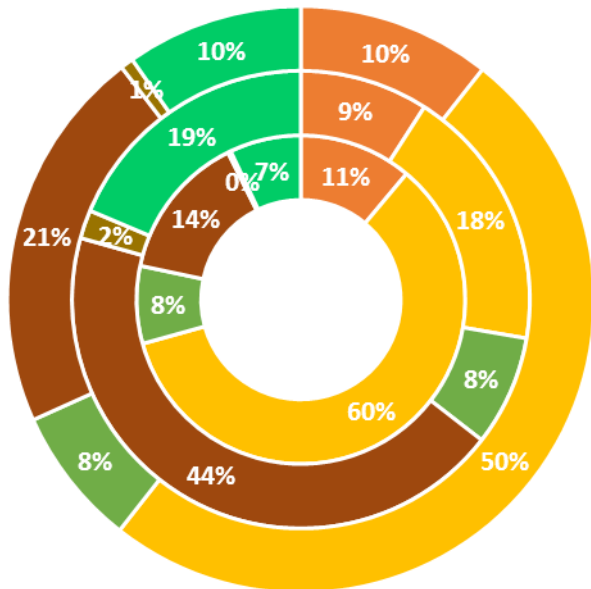
- *Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



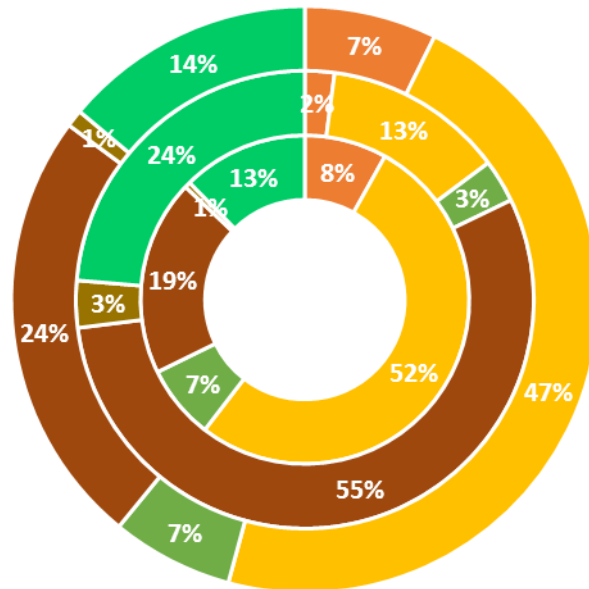
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

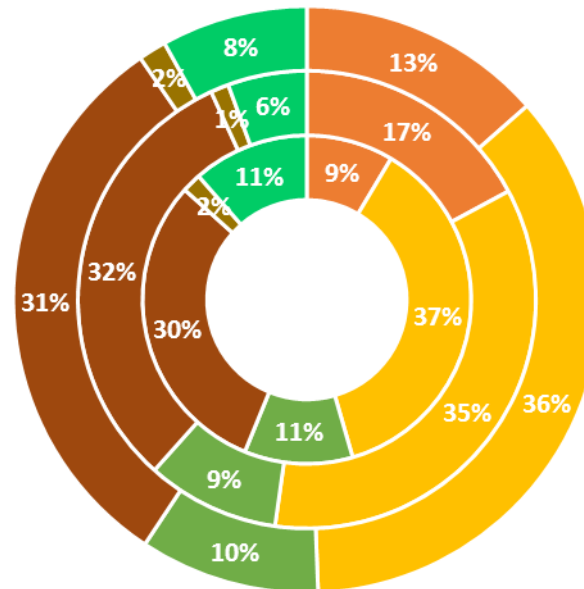
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



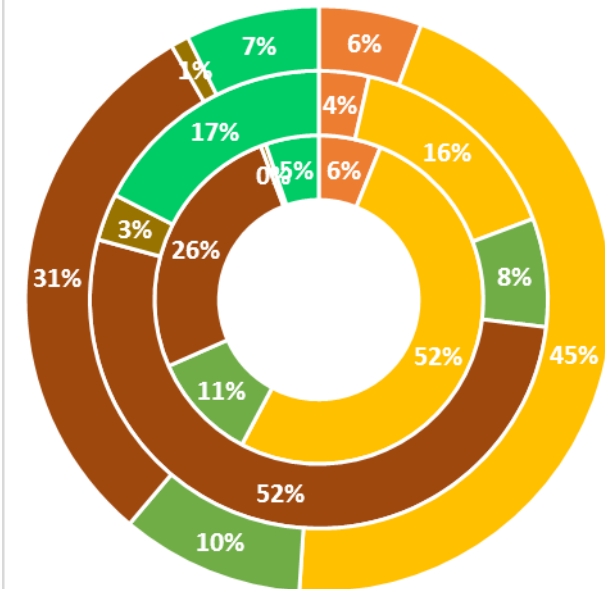
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

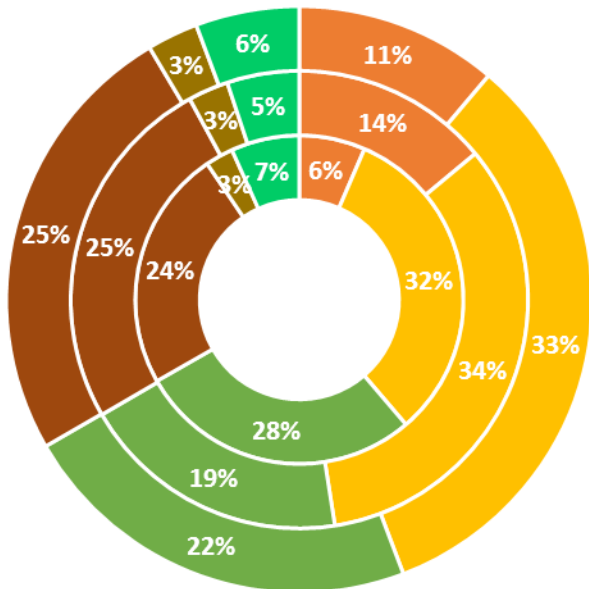
- *Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- *Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



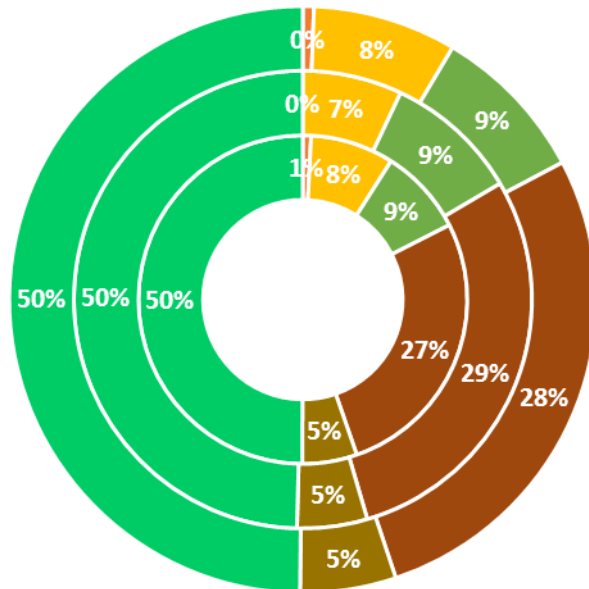
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

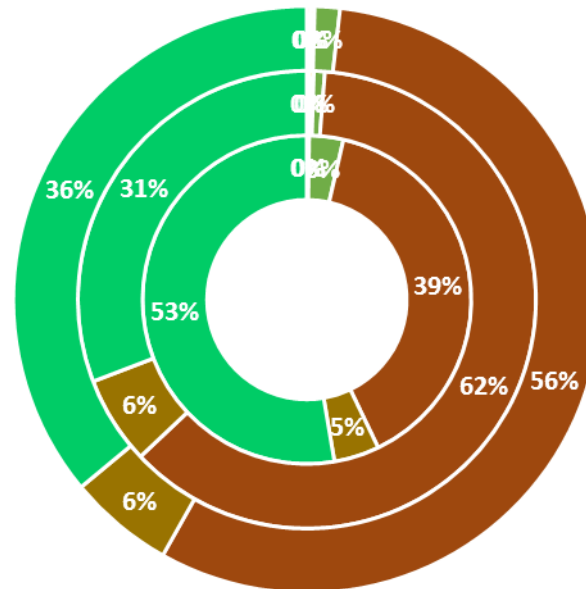
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



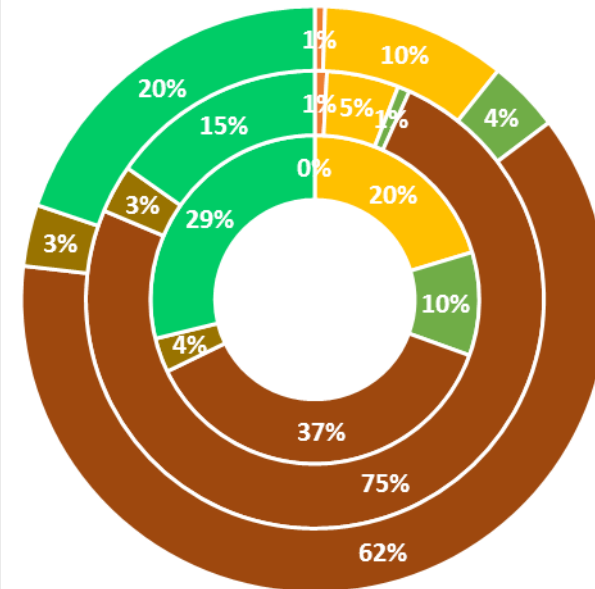
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

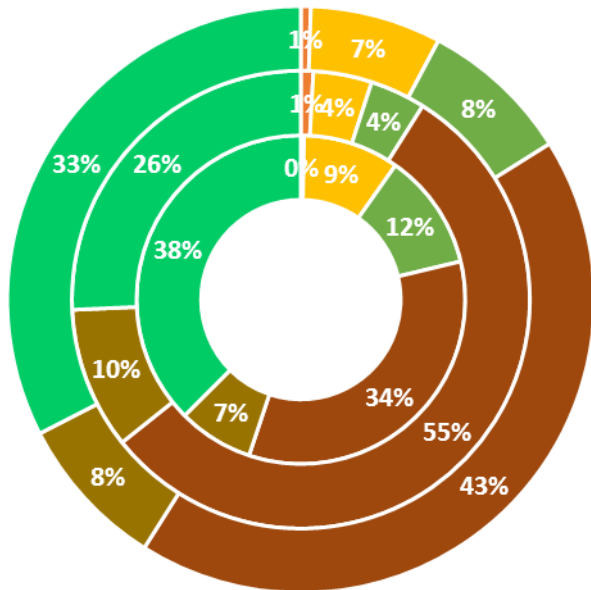
- *Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- *Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



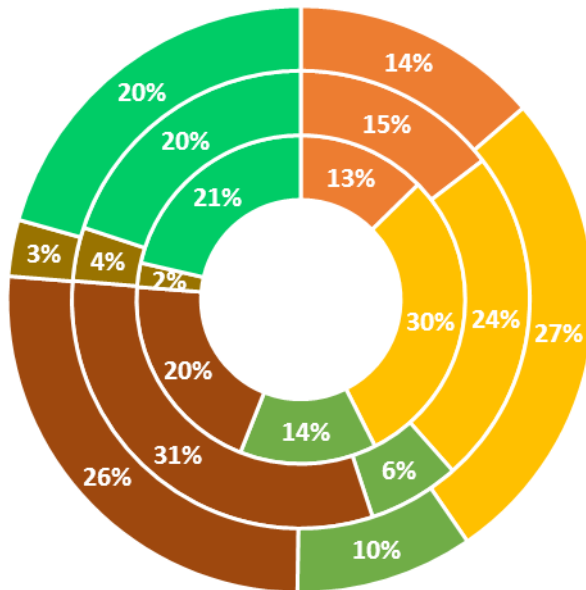
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

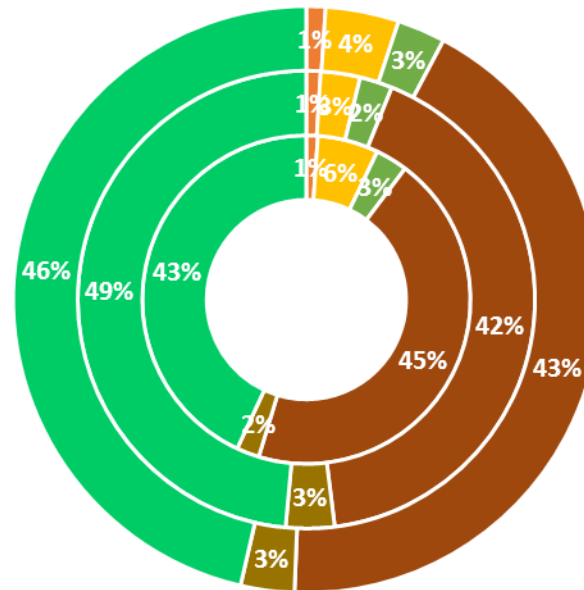
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



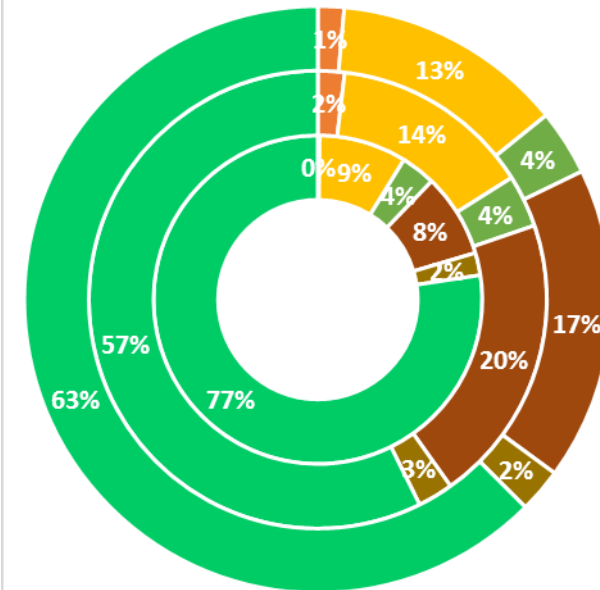
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

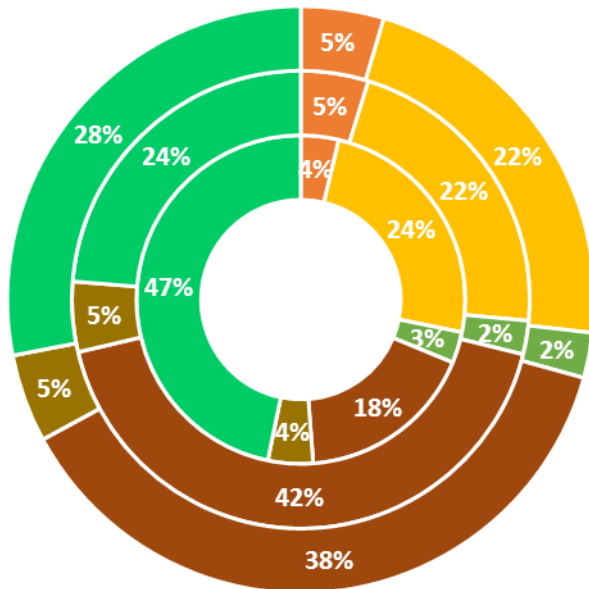
- *Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- *Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



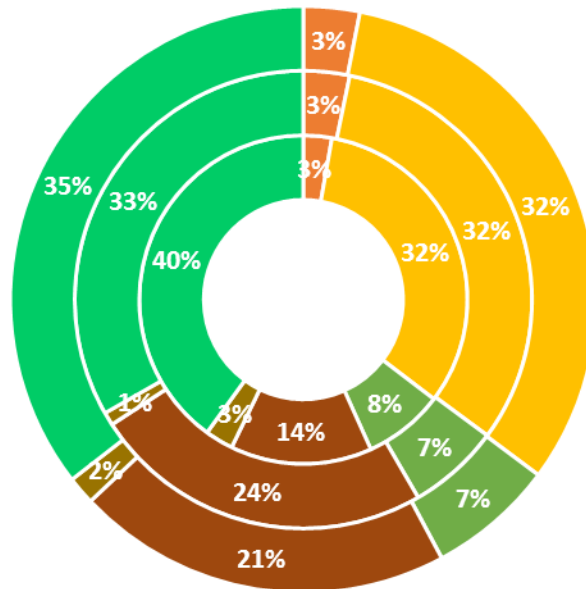
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

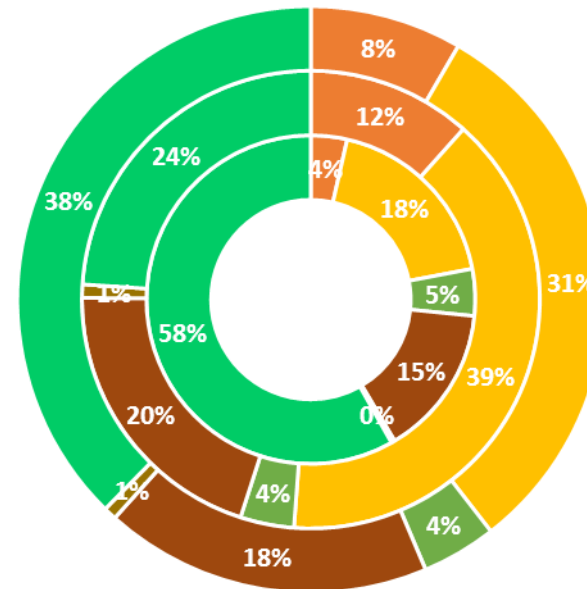
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

- *Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: strojírenský průmysl, papírenský průmysl, chemický průmysl/ dřevozpracující průmysl

Vyšší odborné: polygrafický průmysl/ kožedělný průmysl, textilní průmysl

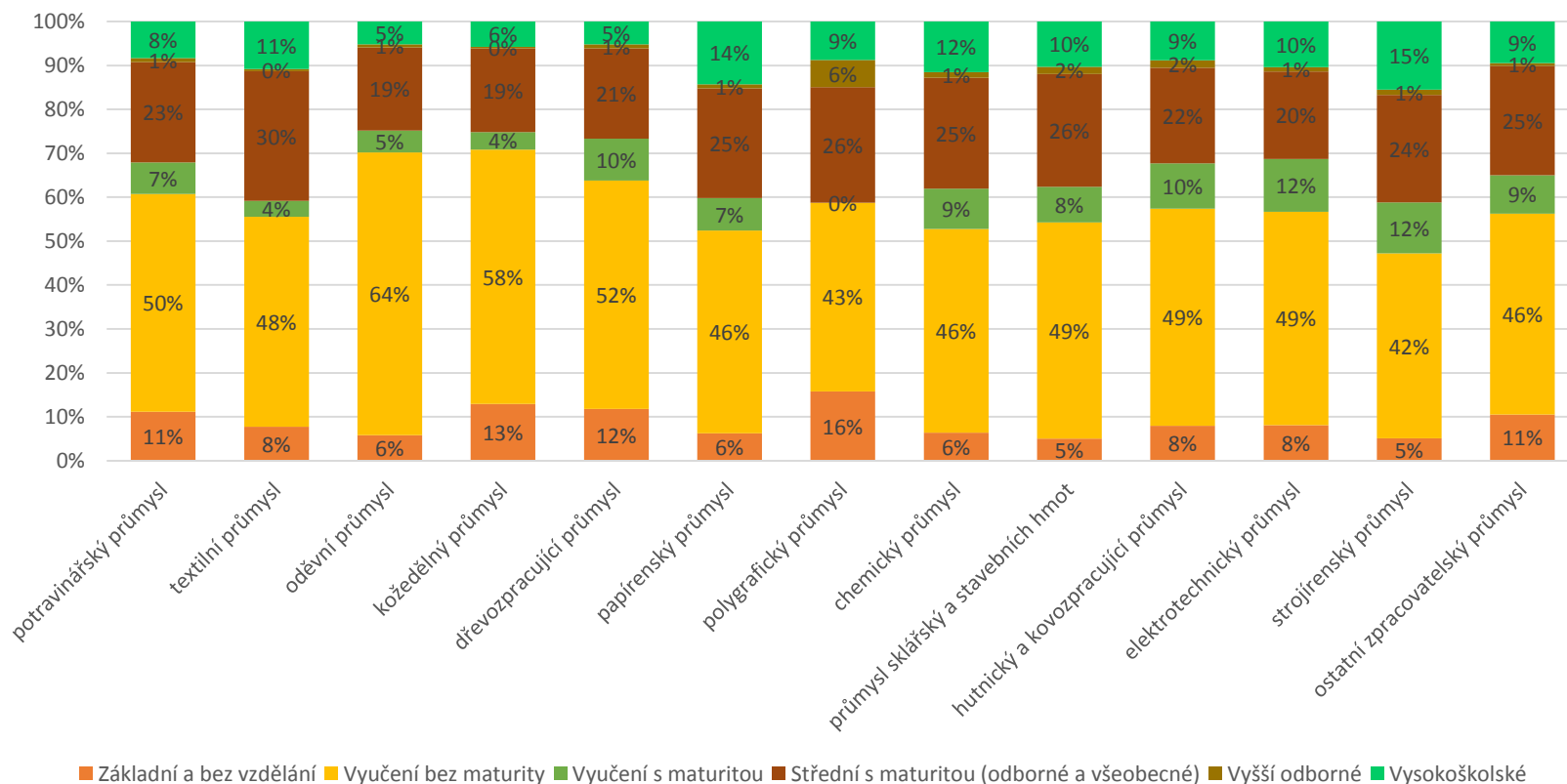
Střední s maturitou: textilní průmysl, polygrafický průmysl, papírenský průmysl/ oděvní průmysl, kožedělný průmysl

Vyučení s maturitou: strojírenský průmysl, elektrotechnický průmysl/ polygrafický průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl, kožedělný průmysl/ strojírenský průmysl

Základní a bez vzdělání: polygrafický průmysl, kožedělný průmysl/ strojírenský průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

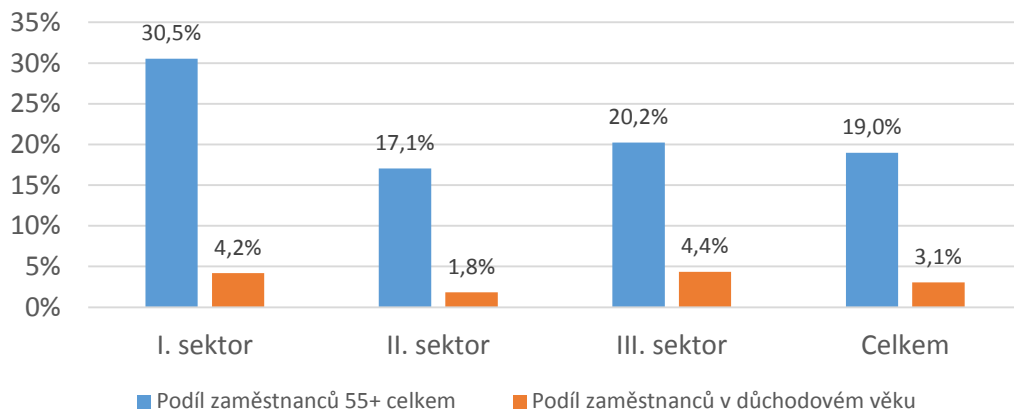




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích

Nejvyšší: SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ, SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ

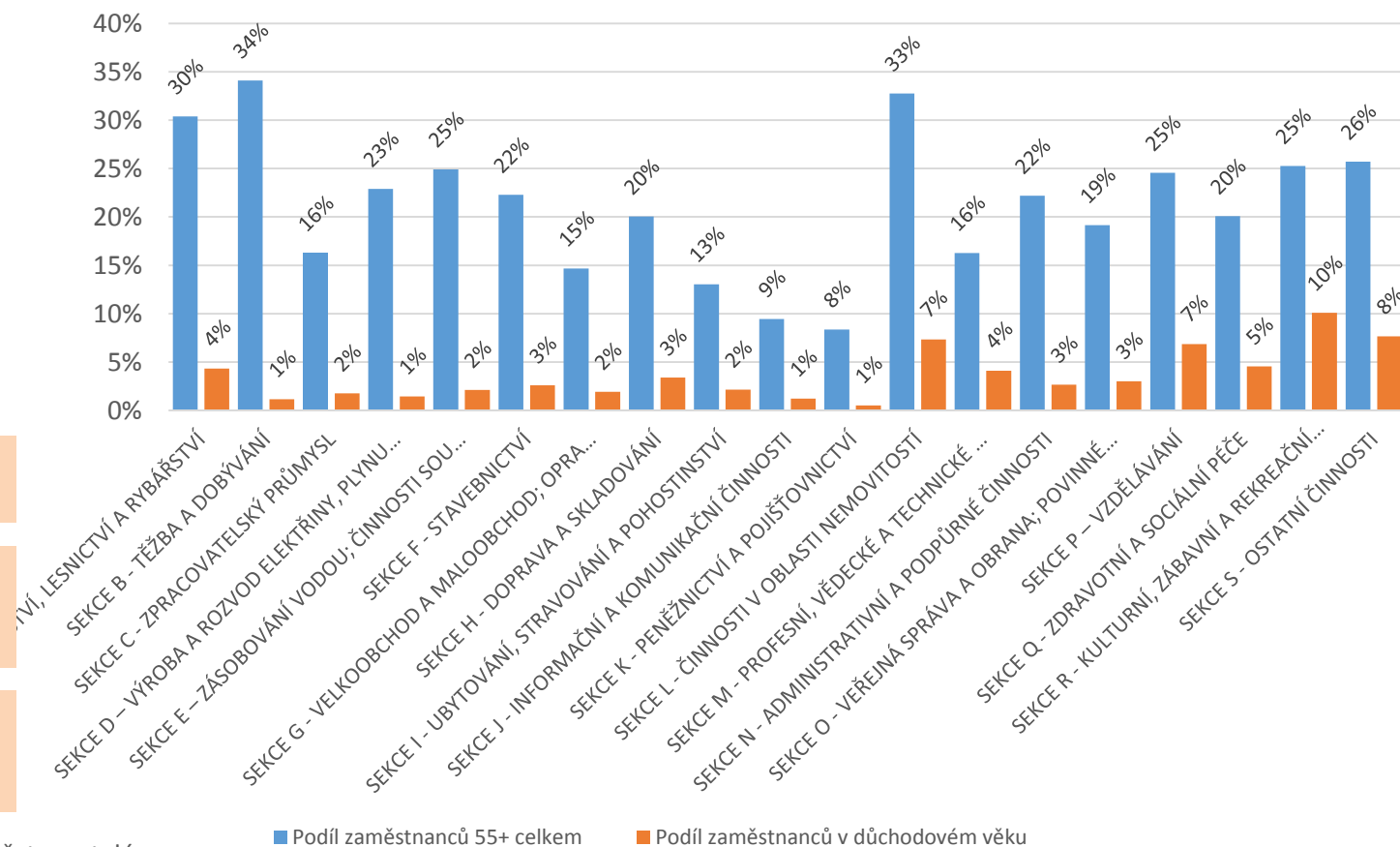
Nejnižší: SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ, SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINN.

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích

Nejvyšší: SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI, SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

Nejnižší: SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ, SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINN.

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+ v odvětvích

Vysoké: polygrafický průmysl, oděvní průmysl, potravinářský průmysl

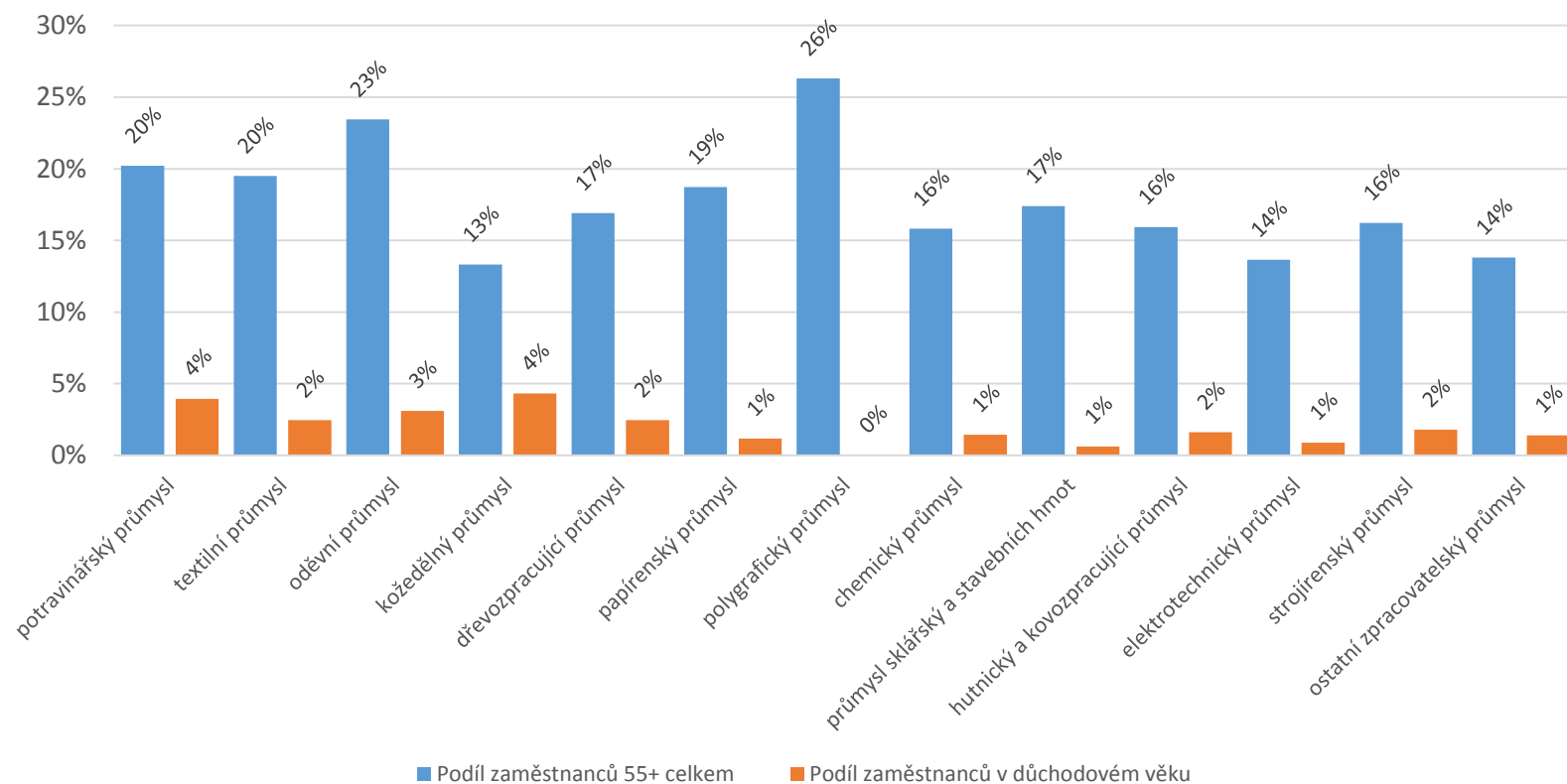
Nízké: kožedělný průmysl, elektrotechnický průmysl, ostatní zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích

Vysoké: kožedělný průmysl, potravinářský průmysl

Nízké: polygrafický průmysl, průmysl sklářský a stavebních hmot, elektrotechnický průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

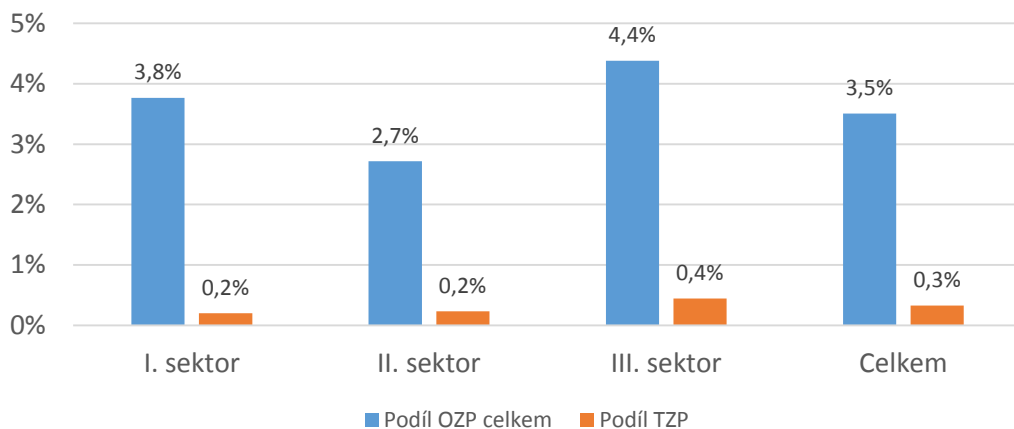




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích

Nejvyšší: SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI, SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ, SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

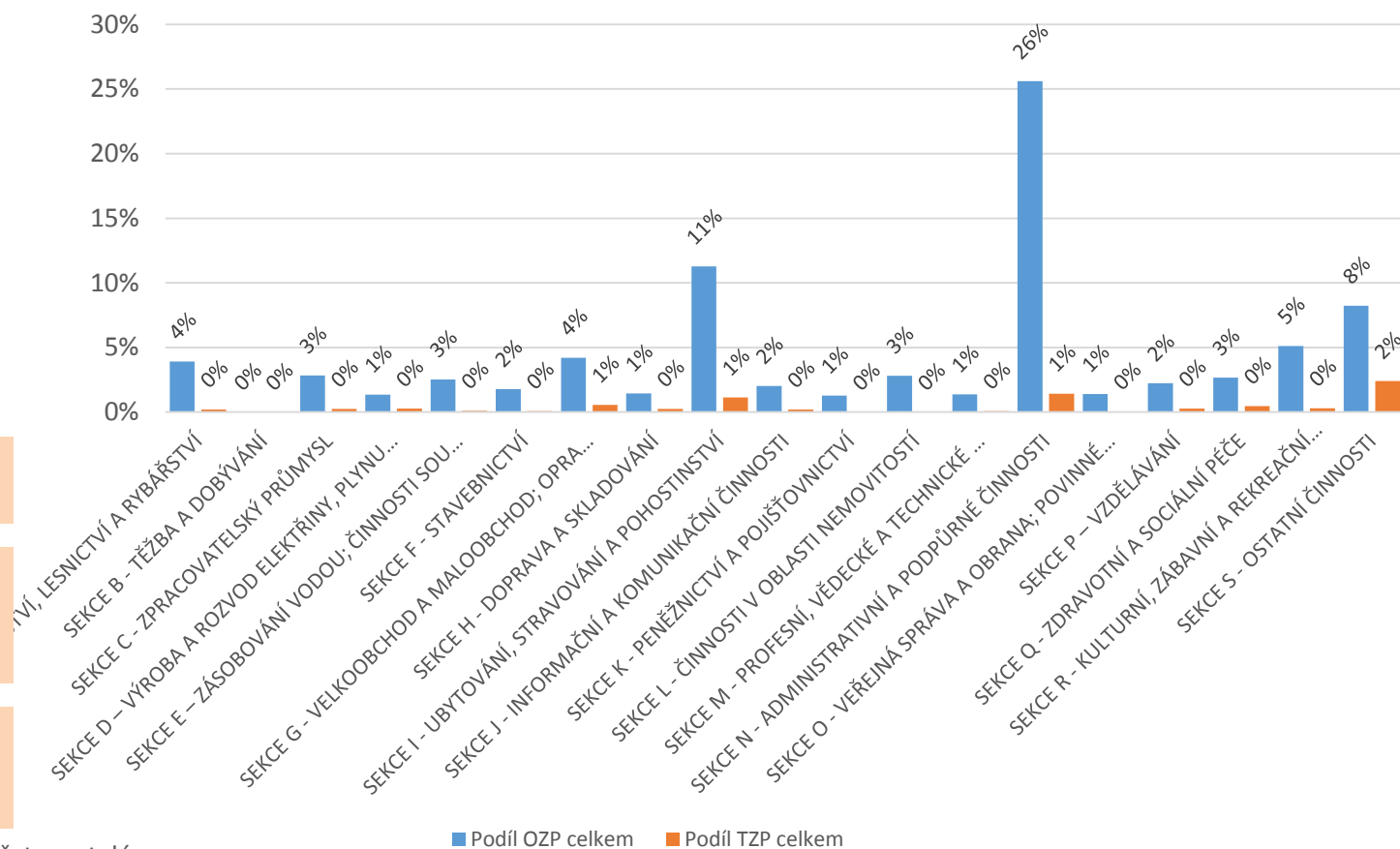
Nejnižší: SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ, SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích

Nejvyšší: uveďte několik odvětví
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI, SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI

Nejnižší: uveďte několik odvětví
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ, SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením

Vysoké: polygrafický průmysl*, oděvní průmysl, kožedělný průmysl
* Pouze 1 zaměstnavatel v kraji 25+

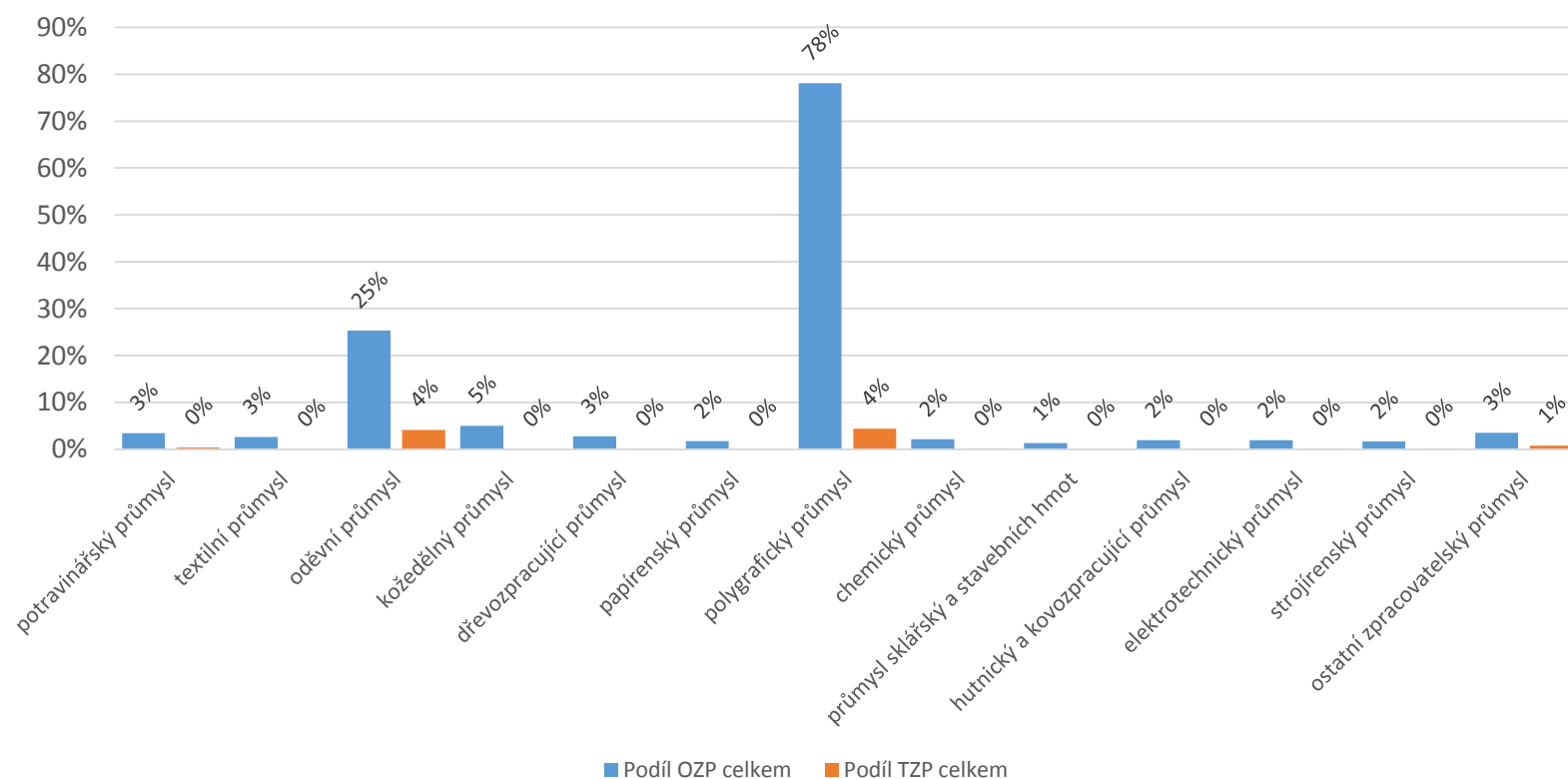
Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot, papírenský průmysl, hutnický a kovo zpracující průmysl

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením

Vysoké: polygrafický průmysl, oděvní průmysl, ostatní zpracovatelský průmysl

Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot, papírenský průmysl, strojírenský průmysl

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

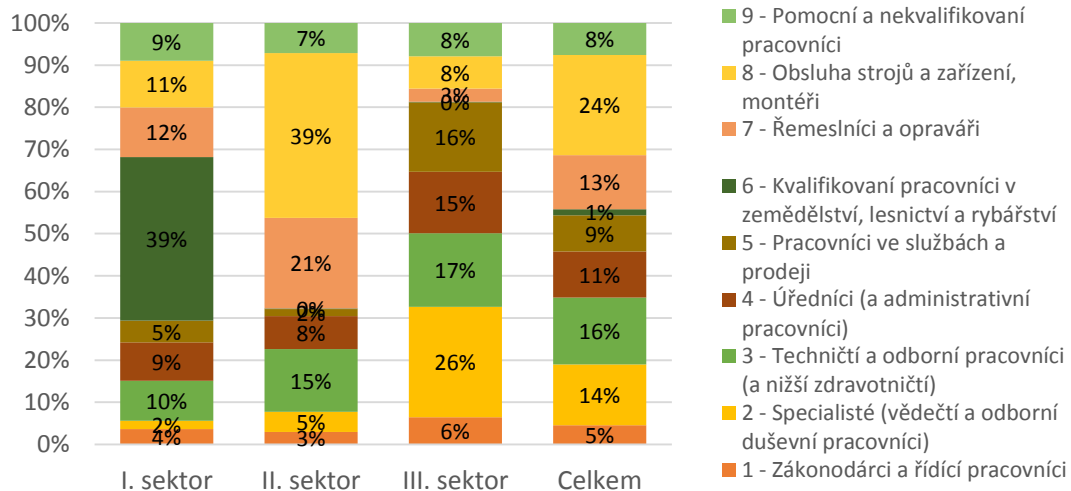




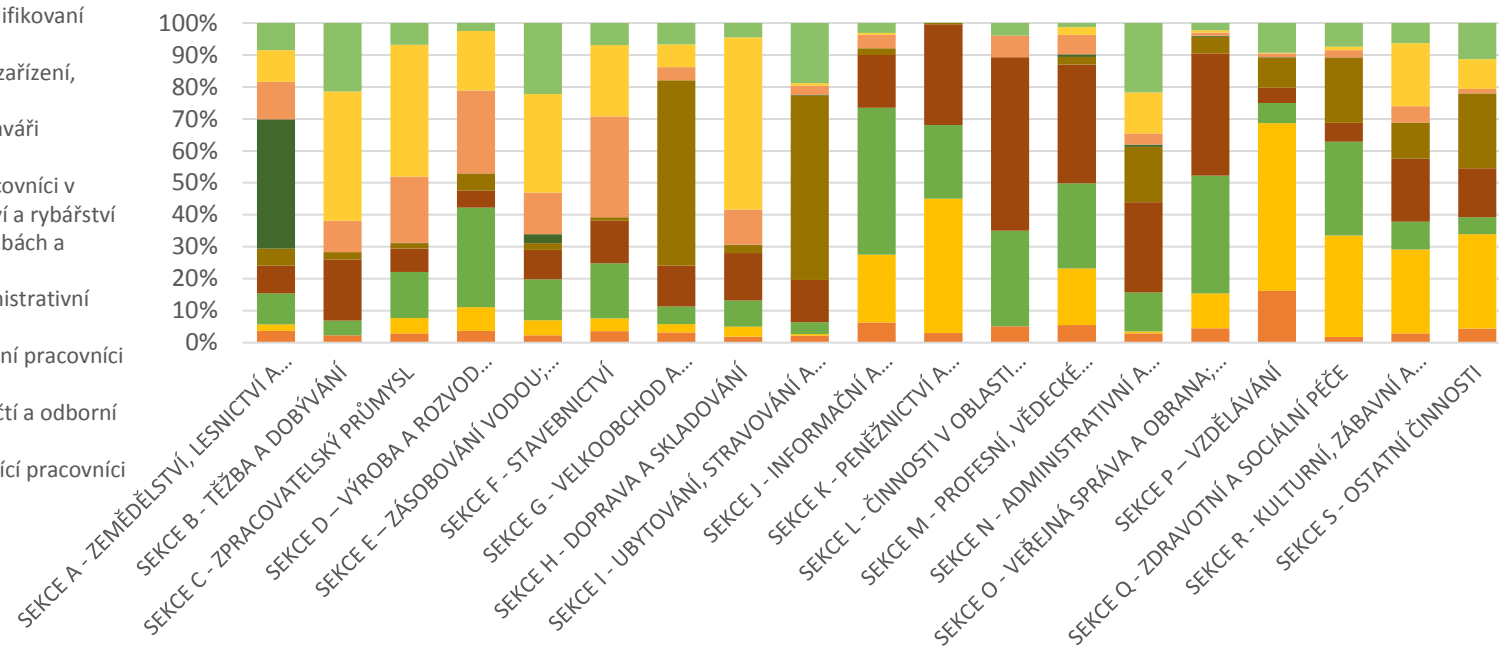
Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky

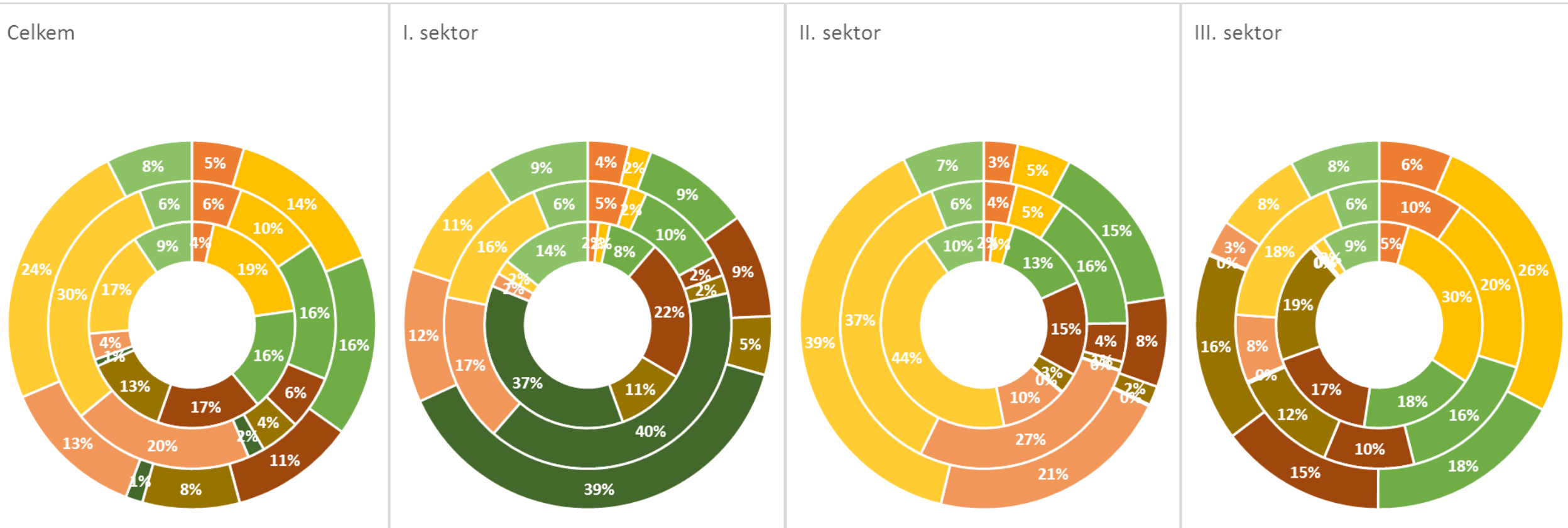


	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 40,4%	8 - 40,5%	8 - 41,2%	3 - 31,1%	8 - 30,9%	7 - 31,5%	5 - 57,9%	8 - 53,8%	5 - 57,7%	3 - 46%	2 - 42%	4 - 54,2%	4 - 37,1%	4 - 28,2%	4 - 38,2%	2 - 52,6%	2 - 31,7%	2 - 26,2%	2 - 29,5%
	7 - 11,8%	9 - 21,4%	7 - 20,7%	7 - 25,9%	9 - 22,2%	8 - 22,3%	4 - 12,8%	4 - 14,8%	9 - 18,8%	2 - 21,2%	4 - 31,6%	3 - 29,9%	3 - 26,6%	9 - 21,8%	3 - 36,9%	1 - 16,1%	3 - 29,3%	4 - 19,7%	5 - 23,4%
Nejnižší zastoupení	1 - 3,7%	2 - 0%	5 - 1,7%	9 - 2,5%	1 - 2,4%	5 - 1,1%	2 - 2,6%	1 - 1,9%	2 - 0,5%	8 - 0,6%	6 - 0%	2 - 0%	9 - 1,3%	6 - 0,7%	8 - 0,7%	8 - 0,3%	8 - 1,1%	1 - 2,9%	7 - 1,4%
	2 - 2%	3 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0%	5 - 2,1%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0%	4 - 0%	4 - 0%	6 - 0,8%	2 - 0,6%	6 - 0,3%	6 - 0,2%	6 - 0,1%	6 - 0%	6 - 0%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**



■ 1 - Zákonodárci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

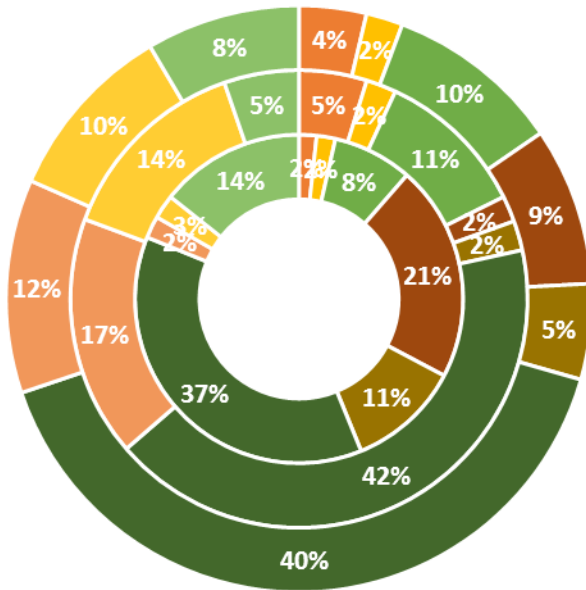
- *Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílely na šetření s různou intenzitou (viz výše).



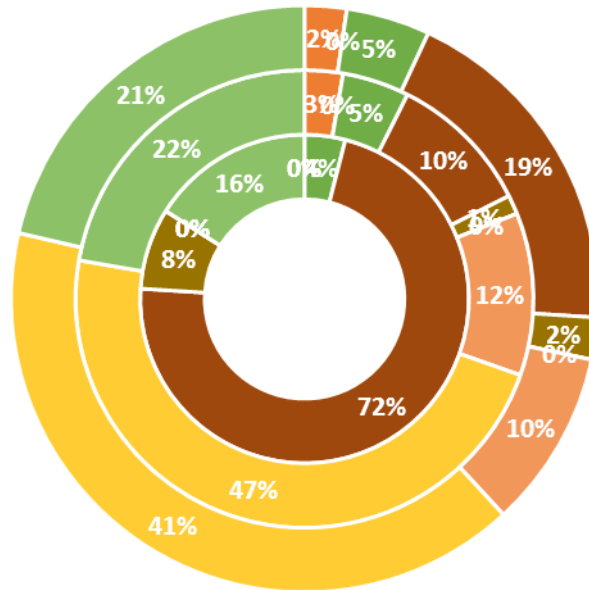
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

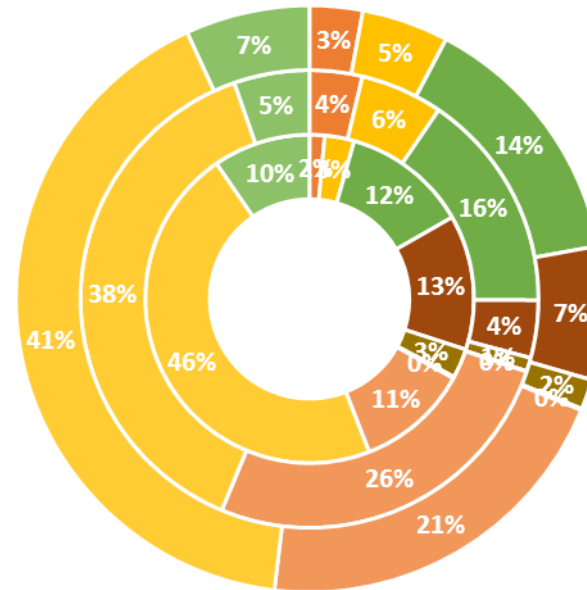
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



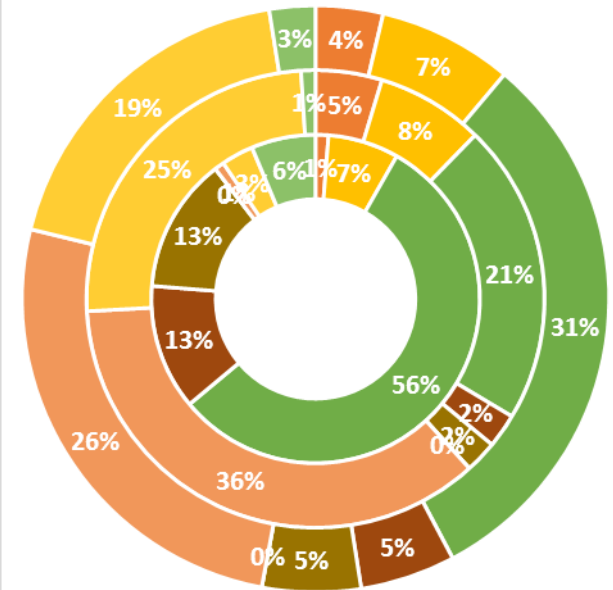
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

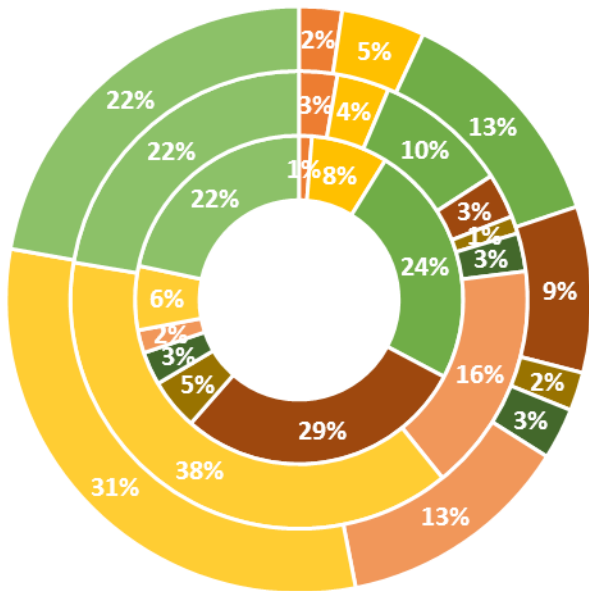
- *Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



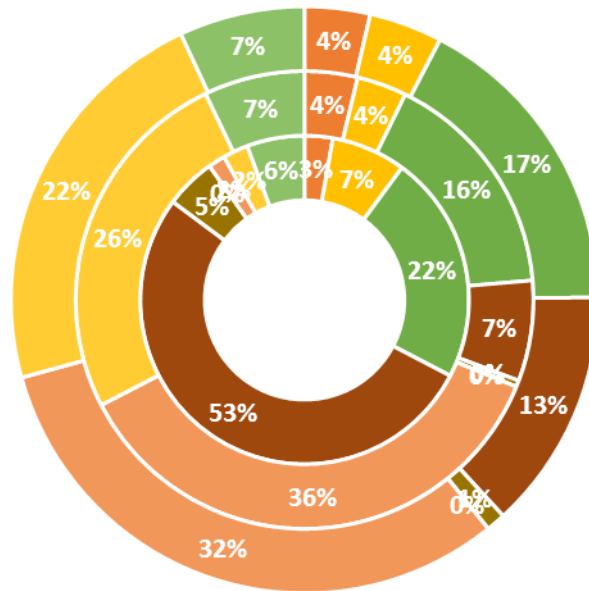
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

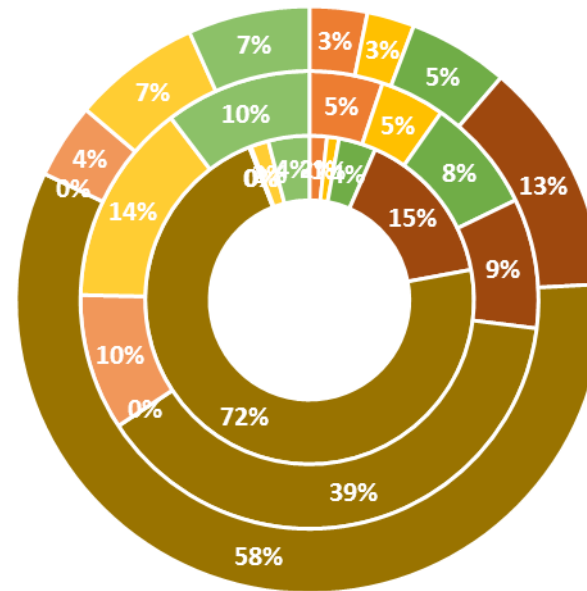
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



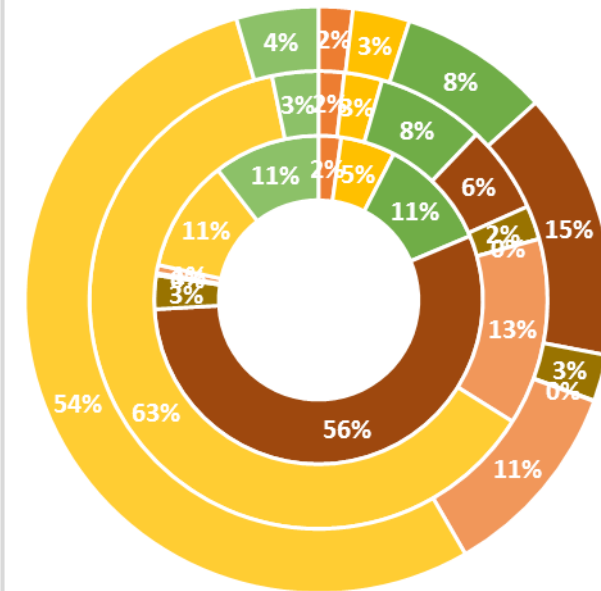
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

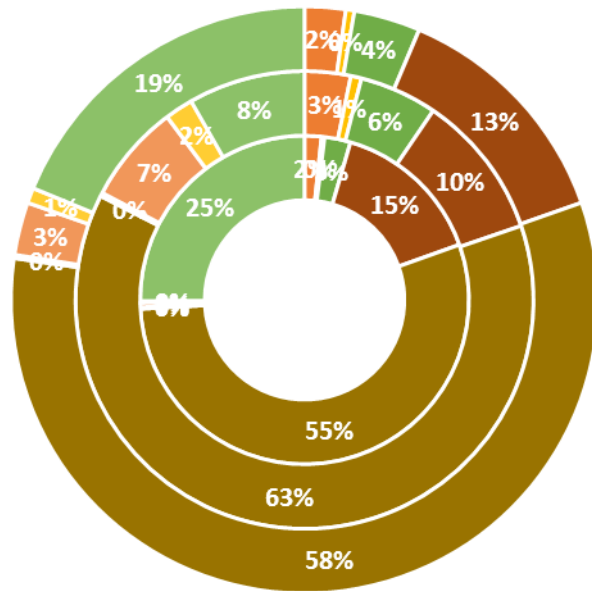
- *Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



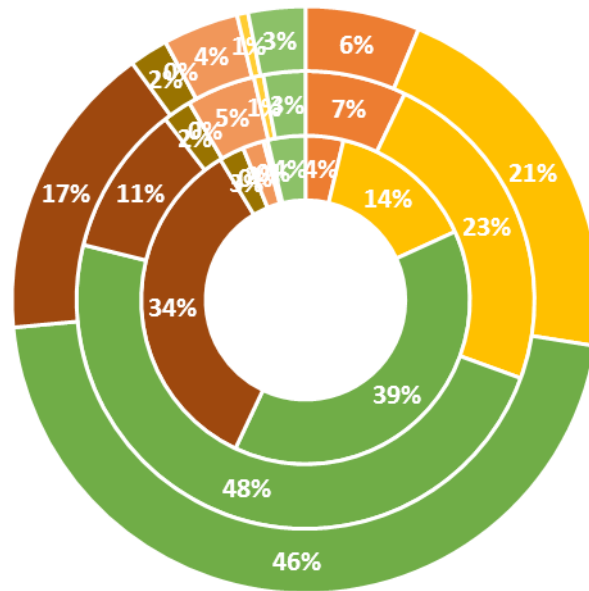
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

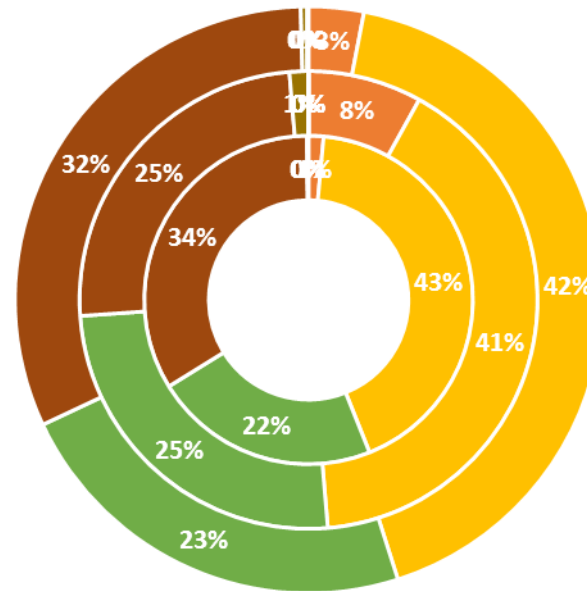
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



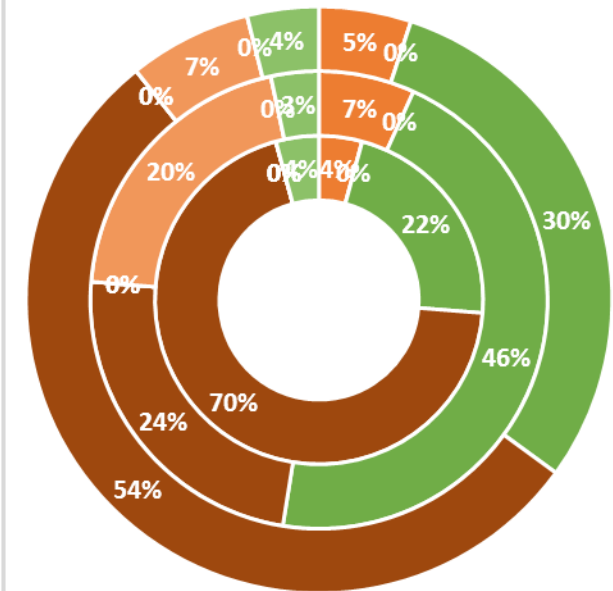
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

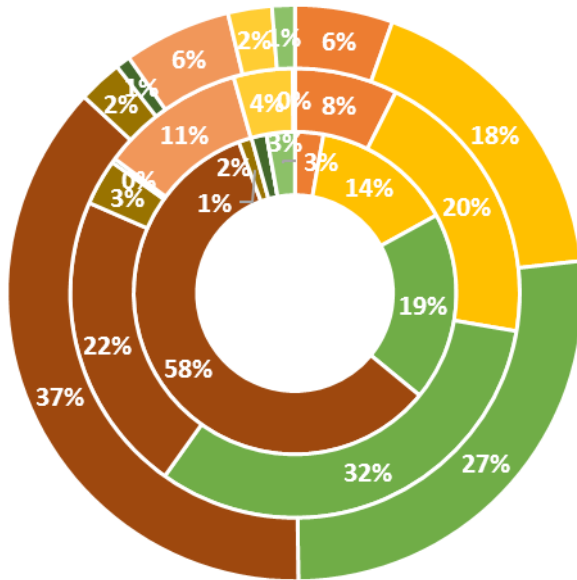
- *Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



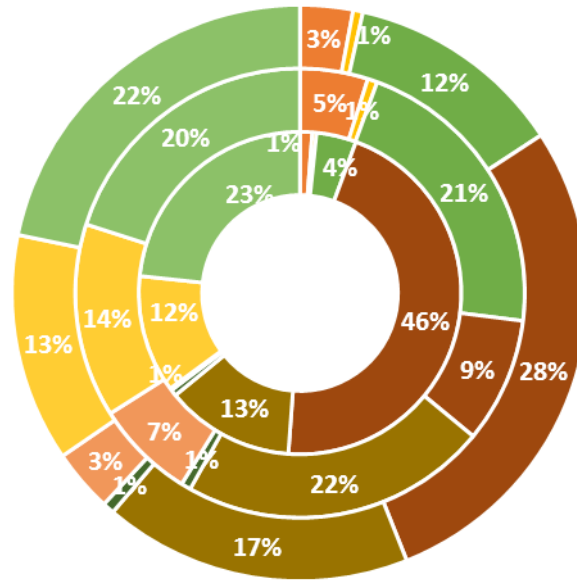
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

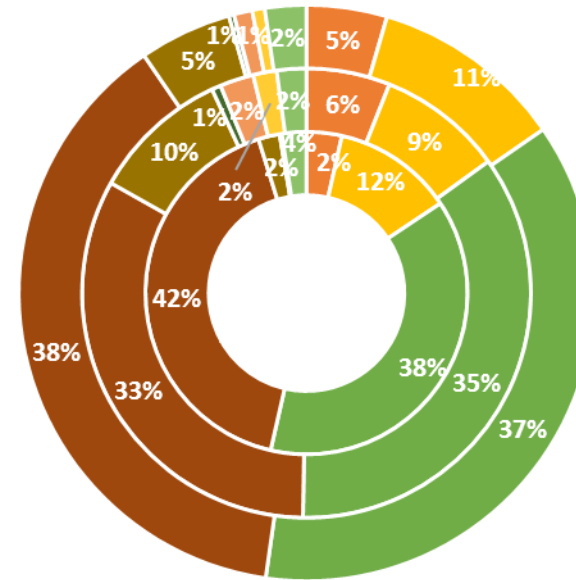
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



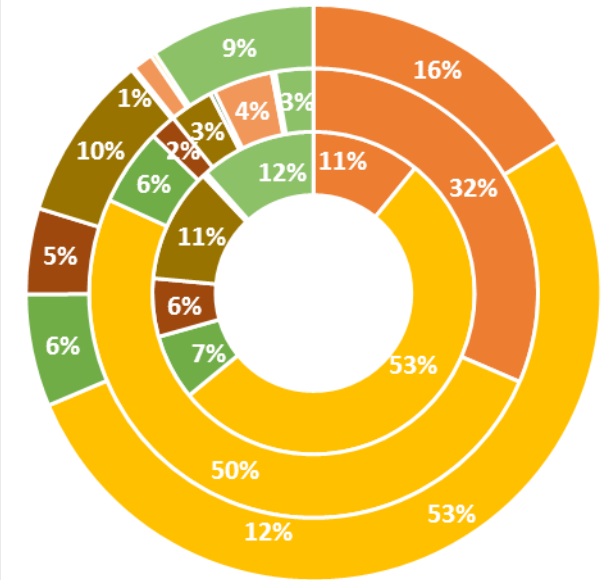
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

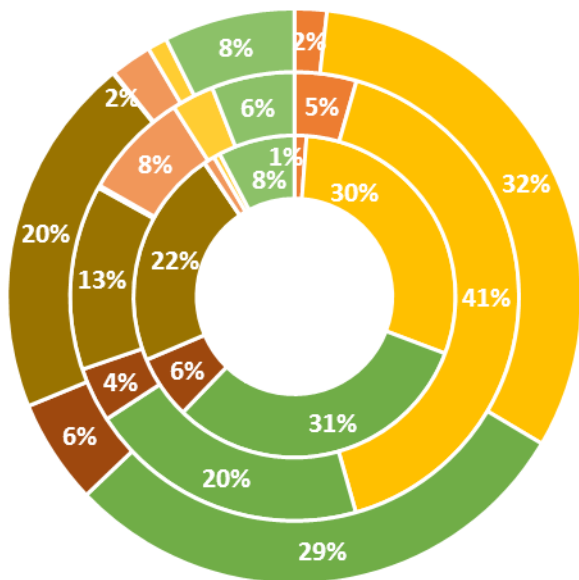
- *Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



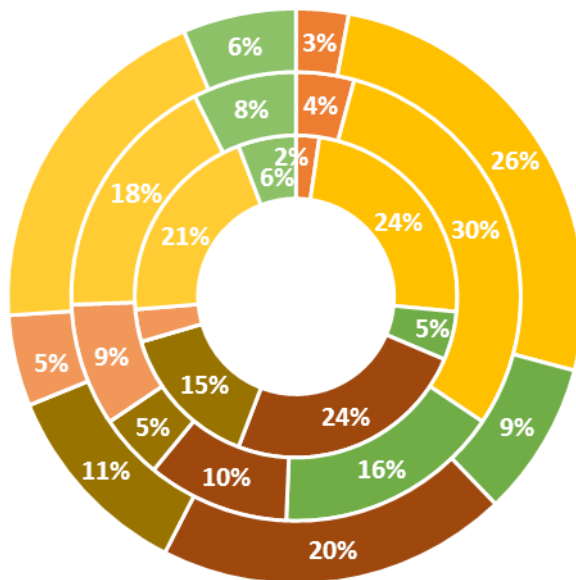
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

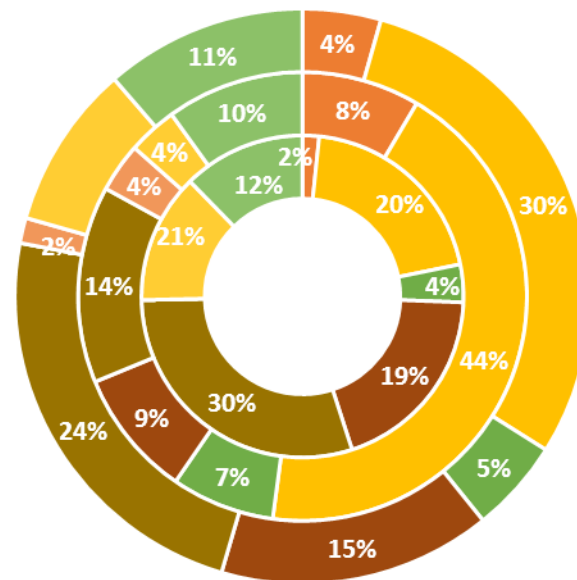
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

- *Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Sekce B a D – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

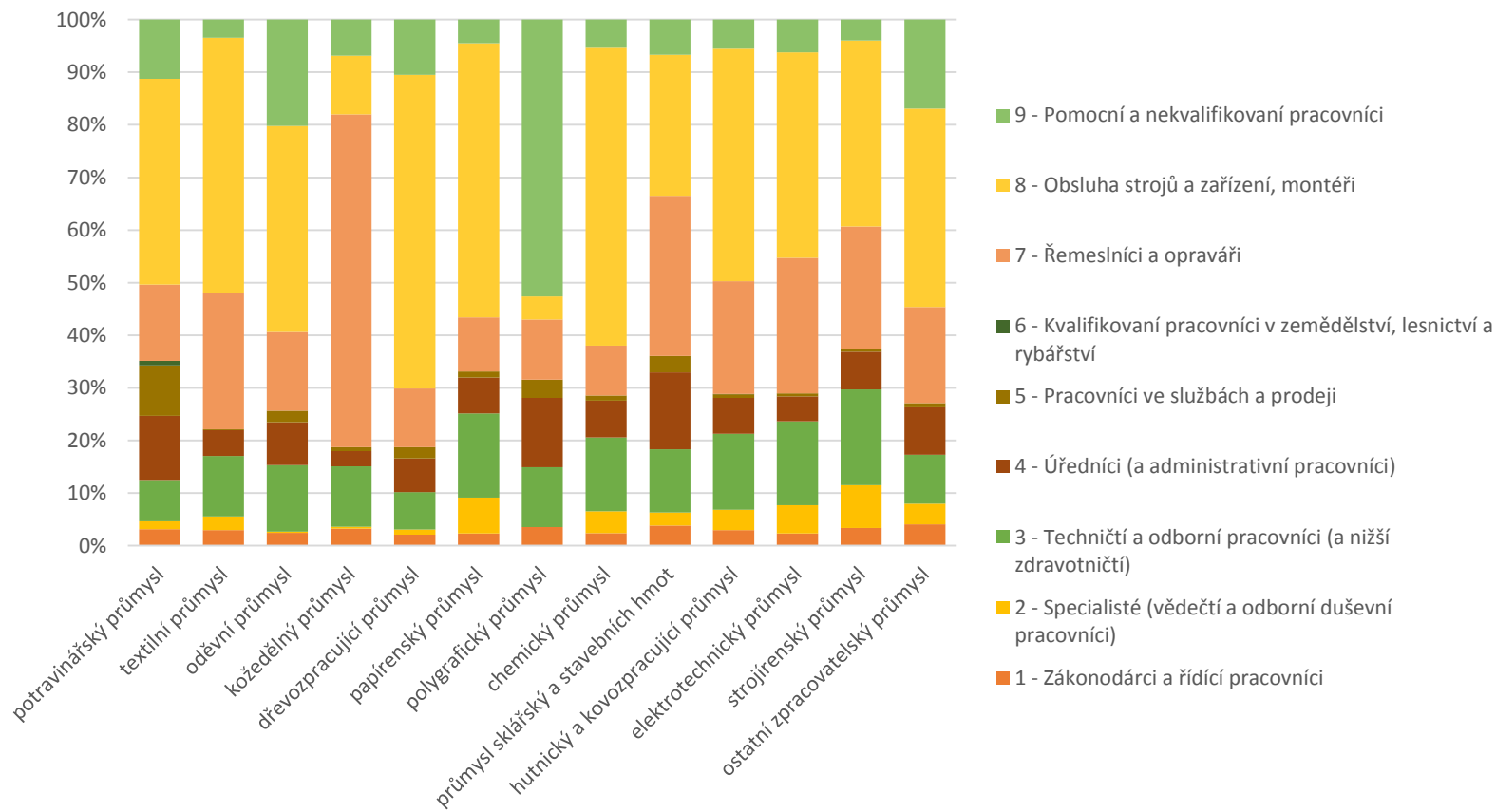


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 39,1%	7 - 14,5%	2 - 1,5%	6 - 0,8%
textilní průmysl	8 - 48,5%	7 - 25,9%	5 - 0,2%	6 - 0%
oděvní průmysl	8 - 39,2%	9 - 20,2%	2 - 0,2%	6 - 0%
kožedělný průmysl	7 - 63,3%	3 - 11,5%	2 - 0,4%	6 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 59,7%	7 - 11,2%	2 - 1%	6 - 0%
papírenský průmysl	8 - 52,1%	3 - 16%	5 - 1,2%	6 - 0%
polygrafický průmysl	9 - 52,6%	4 - 13,2%	2 - 0%	2 - 0%
chemický průmysl	8 - 56,6%	3 - 14%	5 - 1%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	7 - 30,4%	8 - 26,8%	2 - 2,5%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 44,2%	7 - 21,5%	5 - 0,7%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 39,1%	7 - 25,8%	5 - 0,6%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 35,3%	7 - 23,4%	5 - 0,5%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 37,7%	7 - 18,3%	5 - 0,8%	6 - 0%

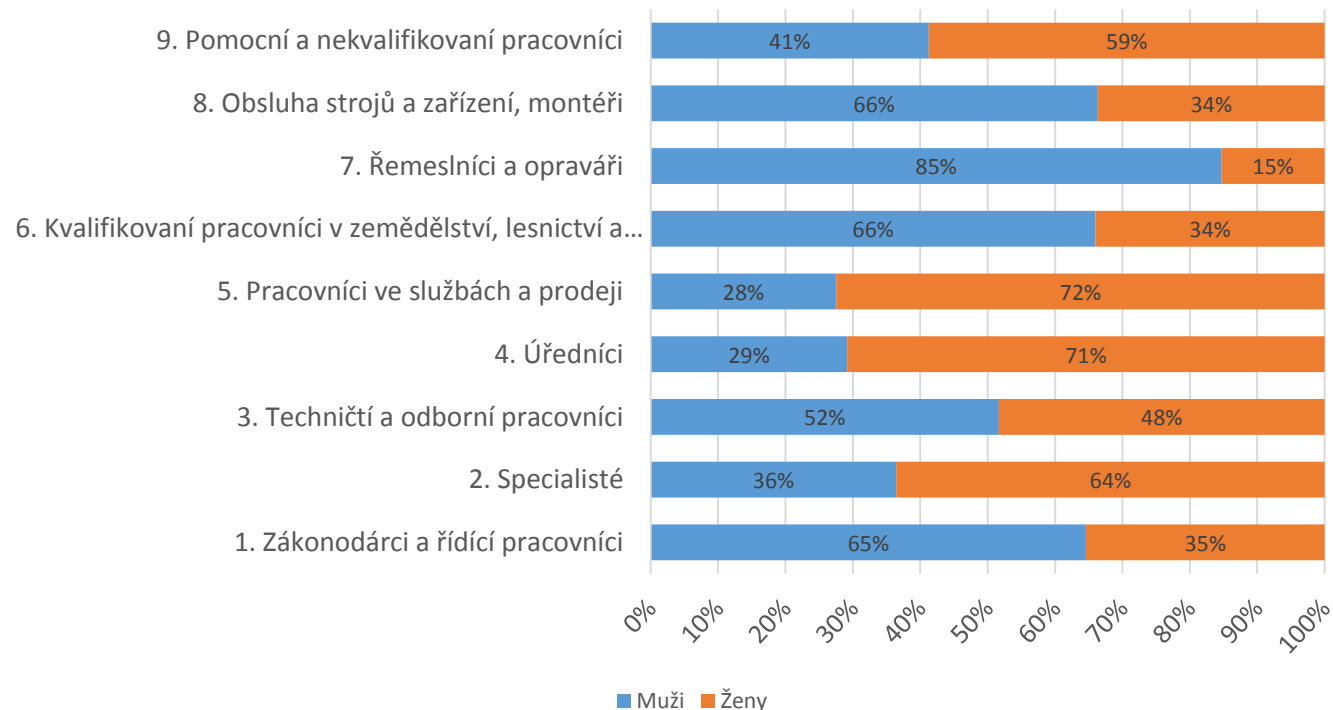




2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO



Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži

7. Řemeslníci a opraváři, 8. Obsluha strojů a zařízení, montéři,
6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy

5. Pracovníci ve službách a prodeji, 4. Úředníci, 2. Specialisté

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 67735 mužů a 60841 žen.



2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví

Vysoké: Soukromé, Smíšené, Družstevní

Nízké: Vlastnictví sdružení, politických stran a církví, Veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví

Vysoké: Vlastnictví sdružení, politických stran a církví, Veřejný sektor

Nízké: Soukromé, Smíšené, Družstevní

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví

Vysokoškolské: Veřejný sektor/ Družstevní vlastnictví

Vyšší odborné: Jiné/ Družstevní vlastnictví

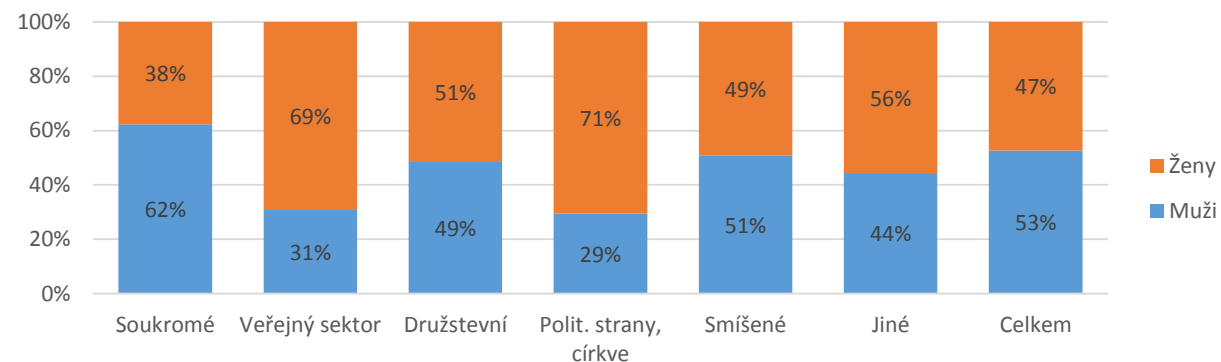
Střední s maturitou: Smíšené/ Družstevní

Vyučení s maturitou: Družstevní, Soukromé/ Vlastnictví sdružení, politických stran a církví

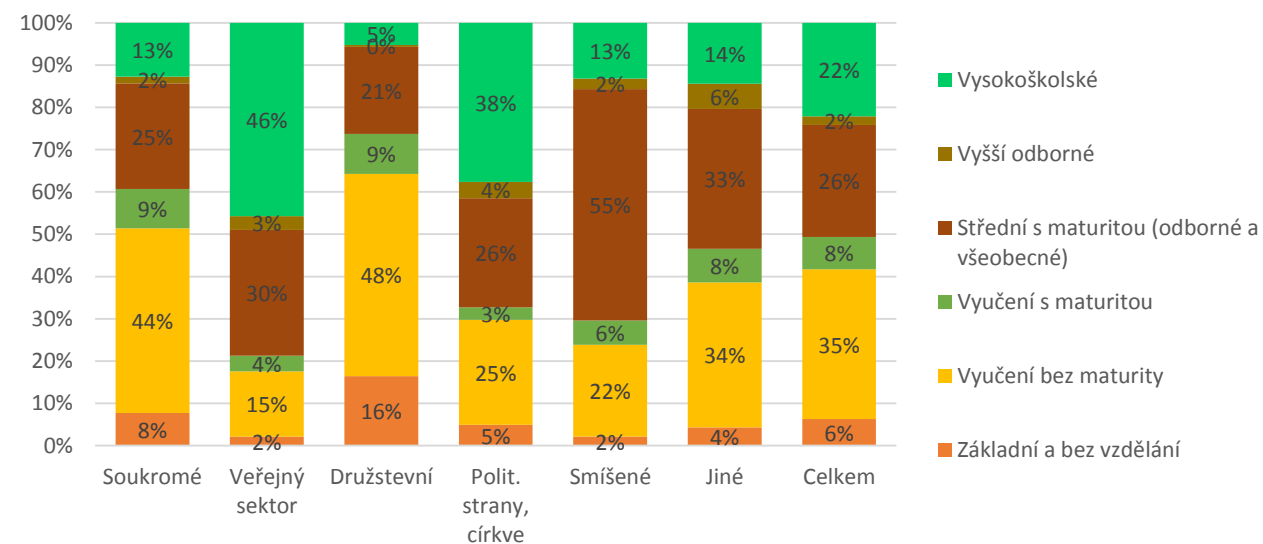
Vyučení bez maturity: Družstevní/ Veřejný sektor

Základní a bez vzdělání: Družstevní/ Veřejný sektor

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: Družstevní/ Smíšené

Obsluha strojů a zařízení: Soukromé/ Politické strany a církve

Řemeslníci a opraváři: Smíšené/ Politické strany a církve

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: Družstevní/ Politické strany a církve

Pracovníci ve službách a prodeji: Politické strany a církve/ Smíšené

Úředníci: Jiné/ Smíšené

Techničtí a odborní pracovníci: Smíšené/ Družstevní

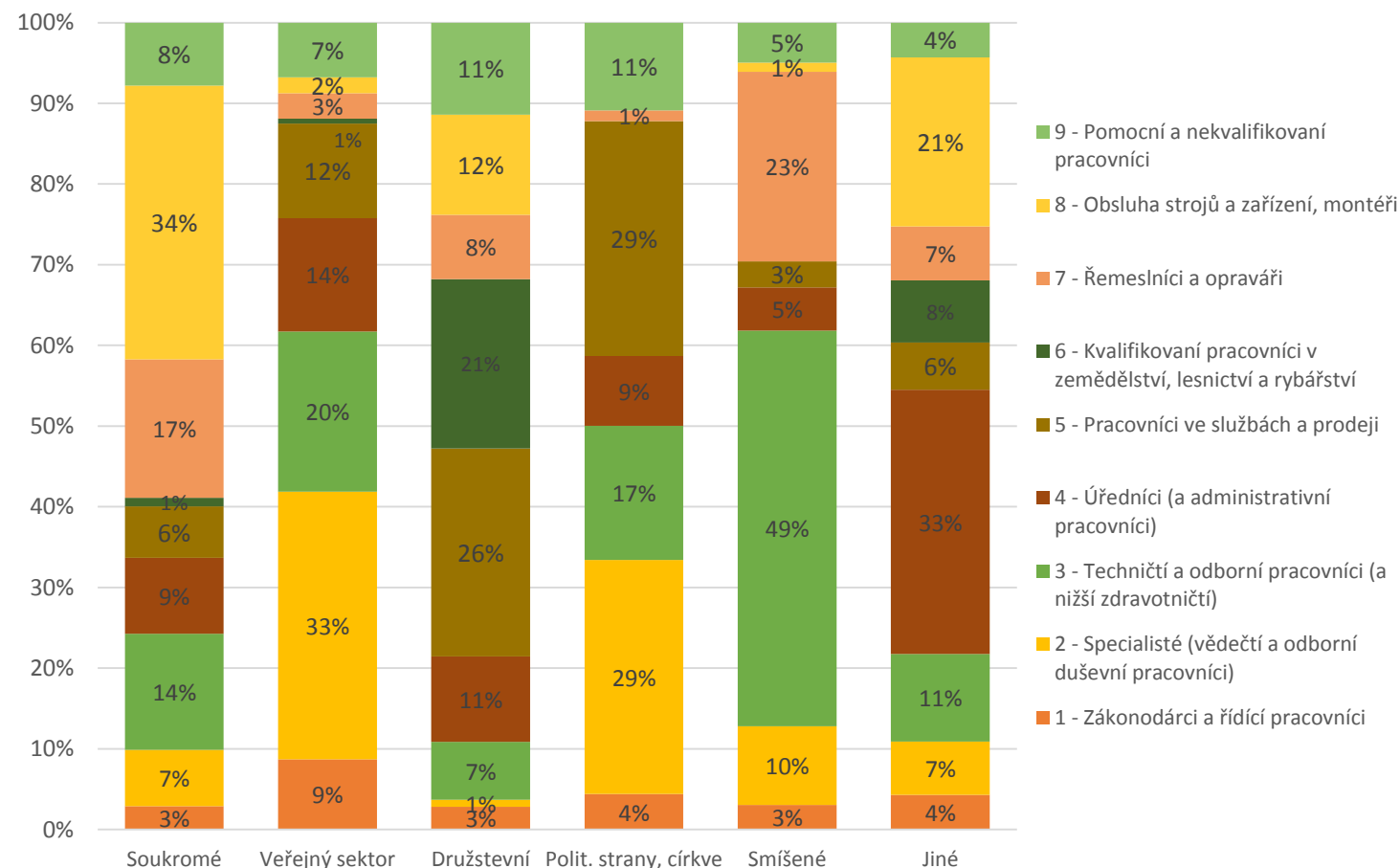
Specialisté: Veřejný sektor/ Družstevní

Řídící pracovníci: Veřejný sektor/ Družstevní

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

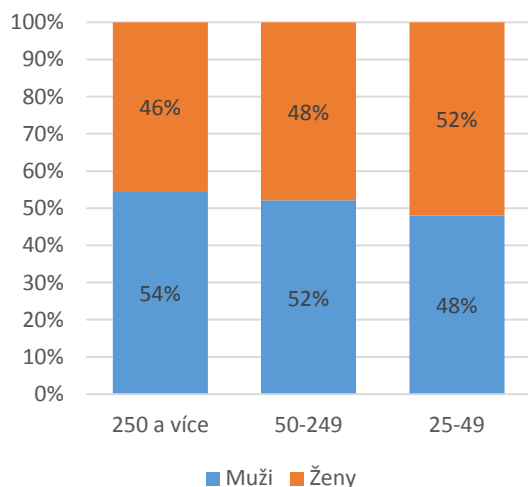




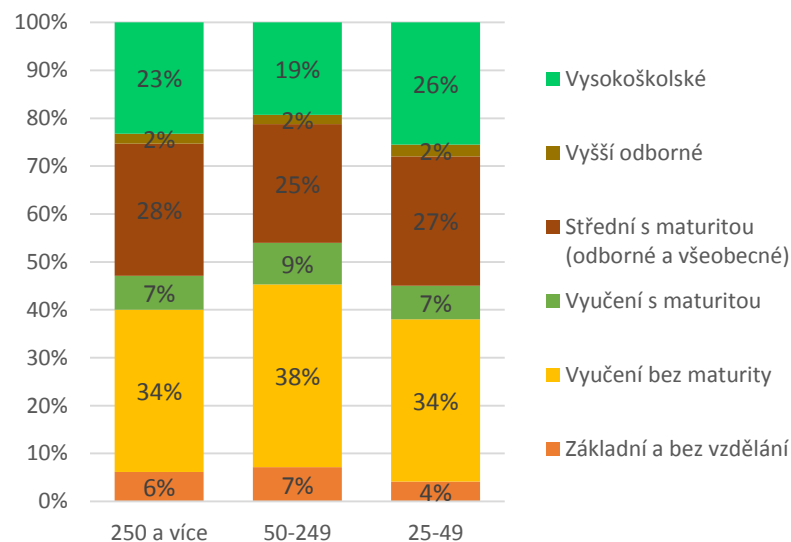
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

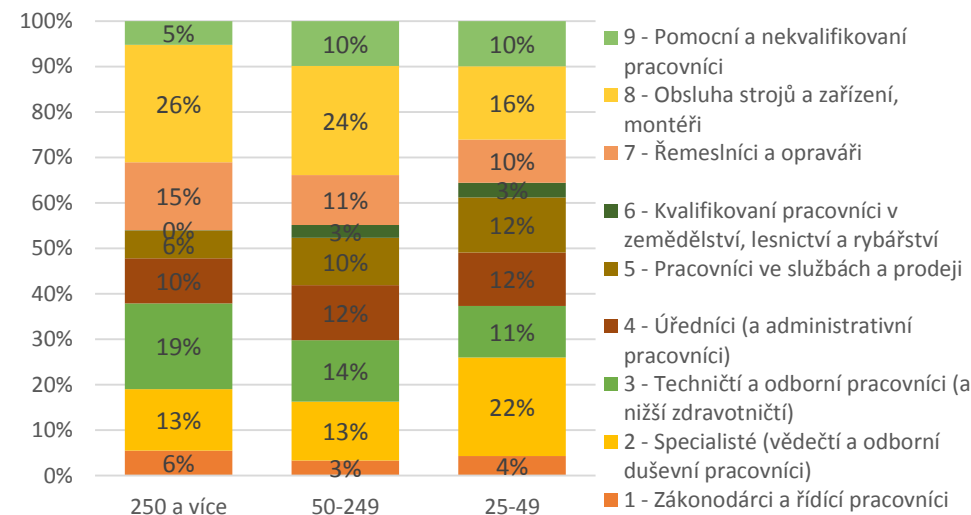
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského a kovozpracujícího průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný vzestup základního vzdělání, ve zbývajících kategoriích vzdělání nelze zobecnit zásadnější rozdíly
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.

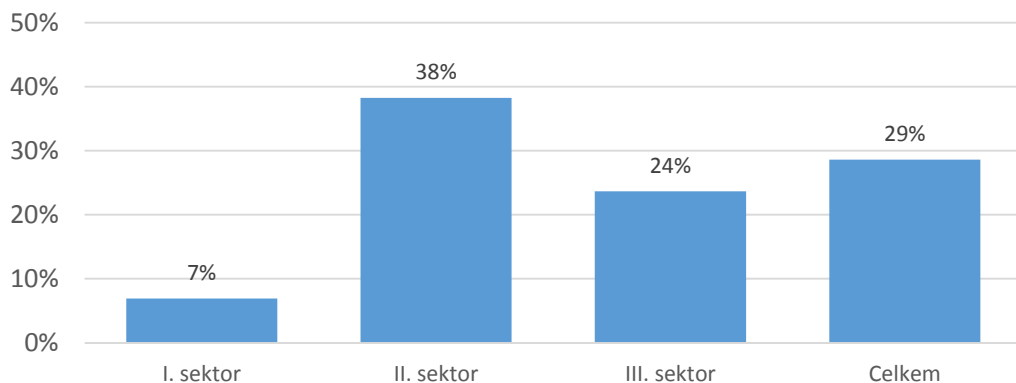


Úřad práce ČR

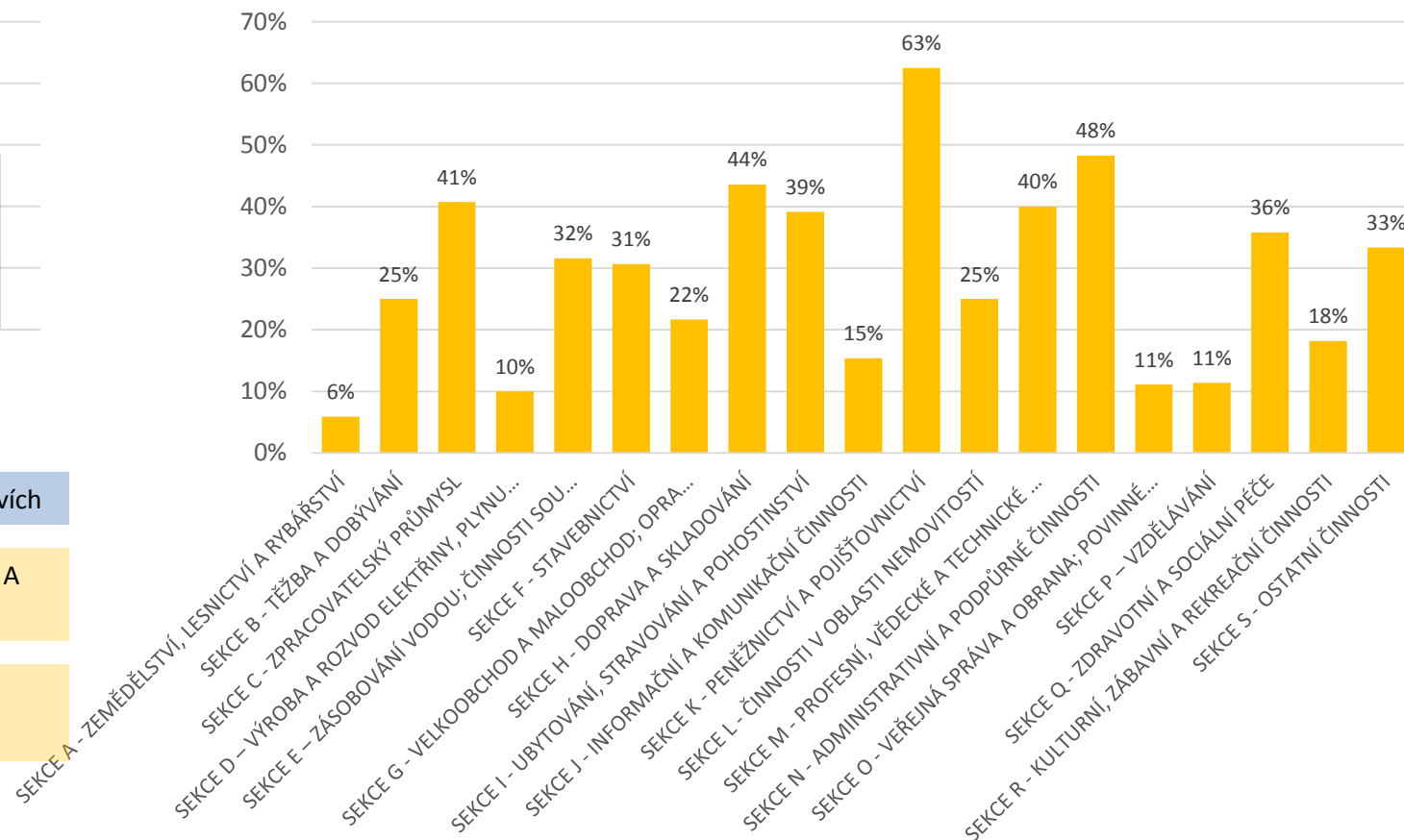
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích

Nejvyšší: SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ, SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI, SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ

Nejnižší: SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ, SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU

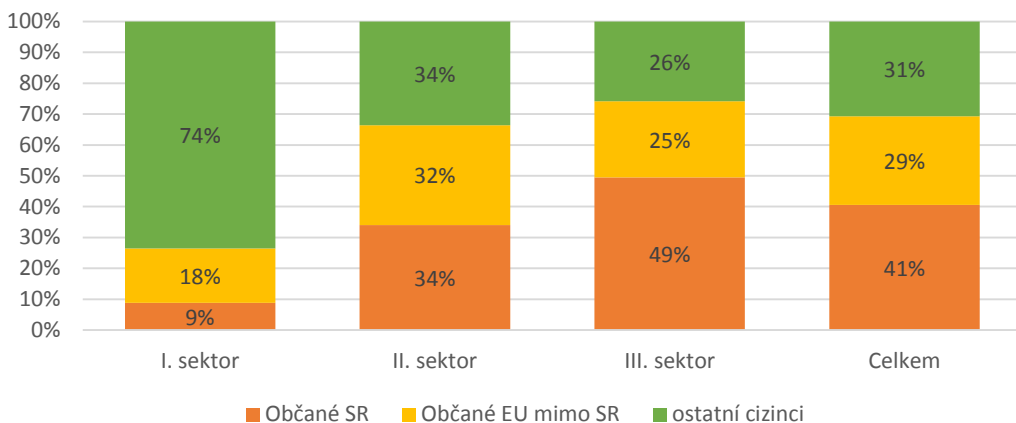
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



Úřad práce ČR

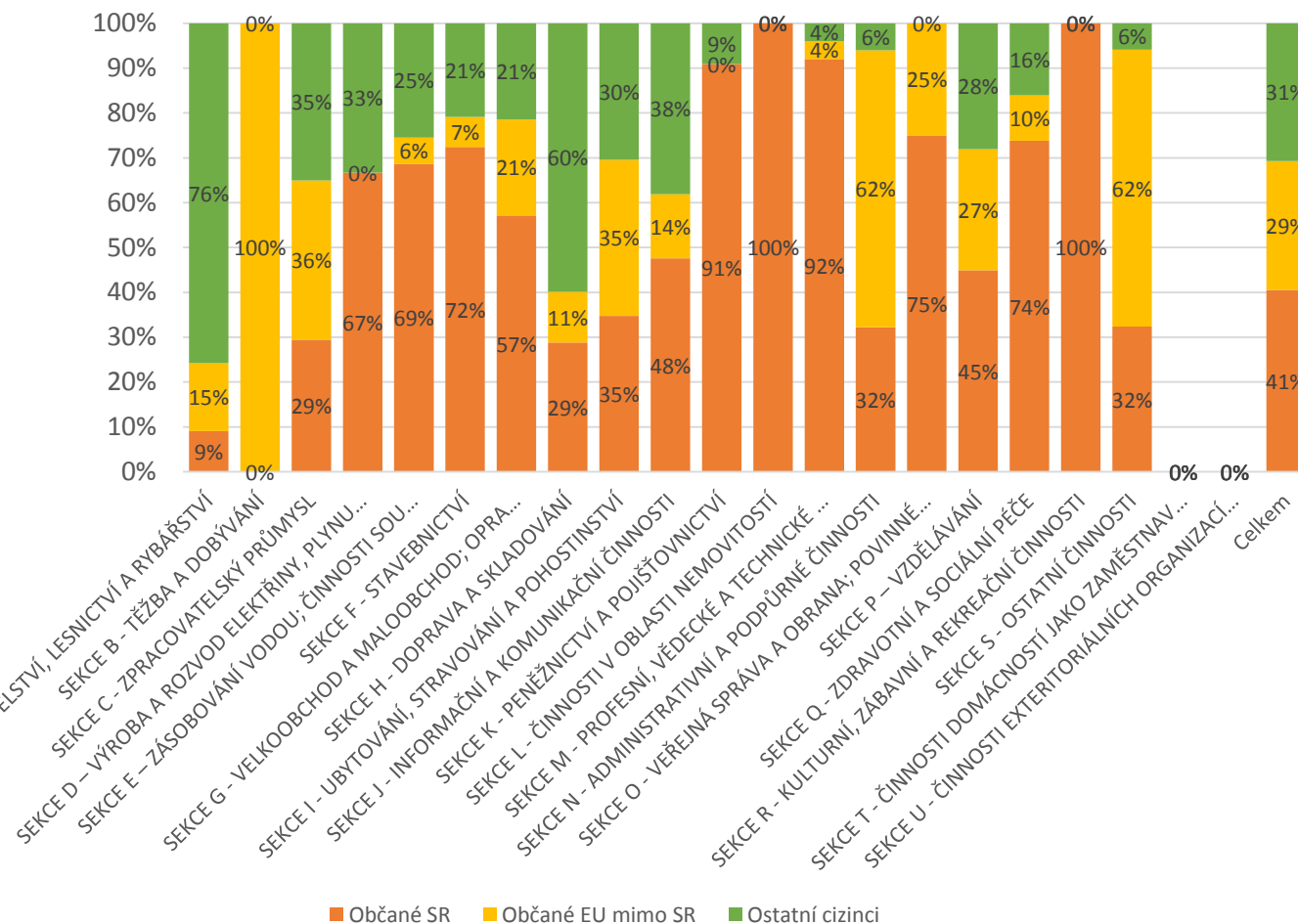
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Většina odvětví zaměstnává převážně státní příslušníky Slovenska.
- Převaha cizinců z jiných zemí EU je zejména ve zpracovatelském průmyslu, podpurné a ostatní činnosti jsou deformovány velikostí vzorku
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v zemědělství, významný podíl je i v dopravě, informační a komunikační činnosti a osobních službách (ubytování, pohostinství).
- Celkově však převažují cizinci z členských zemí EU mimo Slovenska, což je dáno vlivem zpracovatelského průmyslu, viz dále.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, Rumunsko, Rusko, Bulharsko.

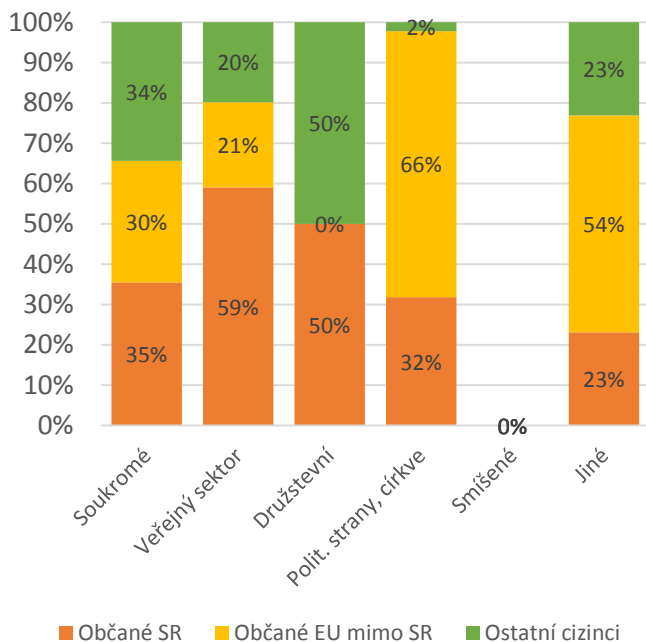
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



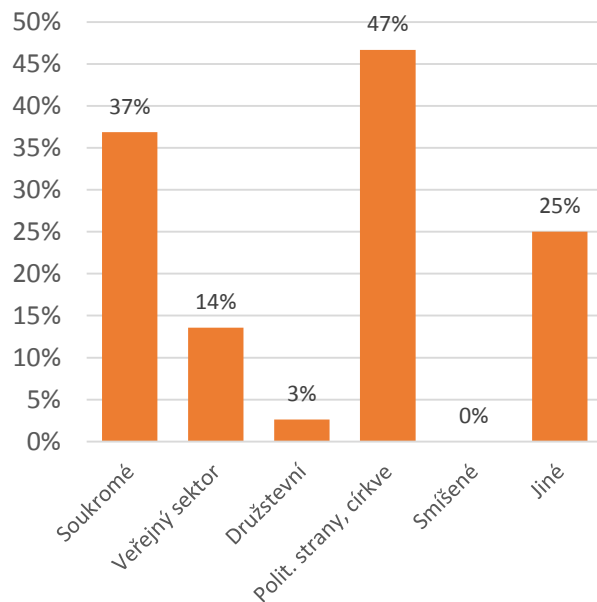


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

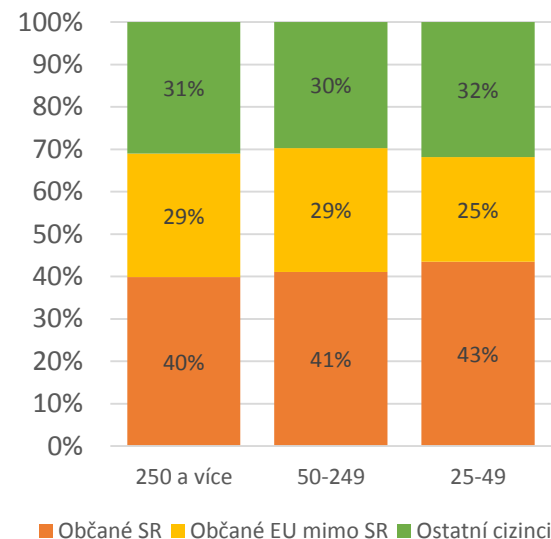
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



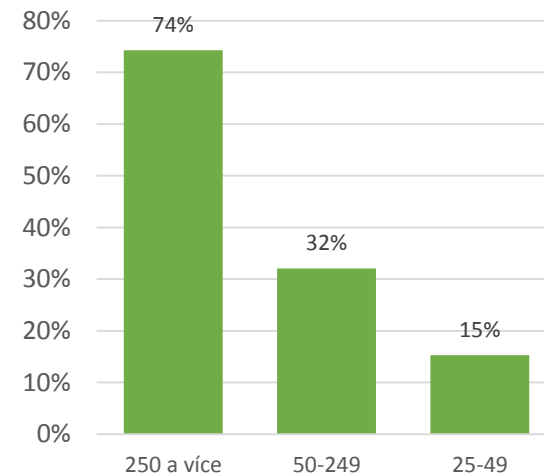
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace

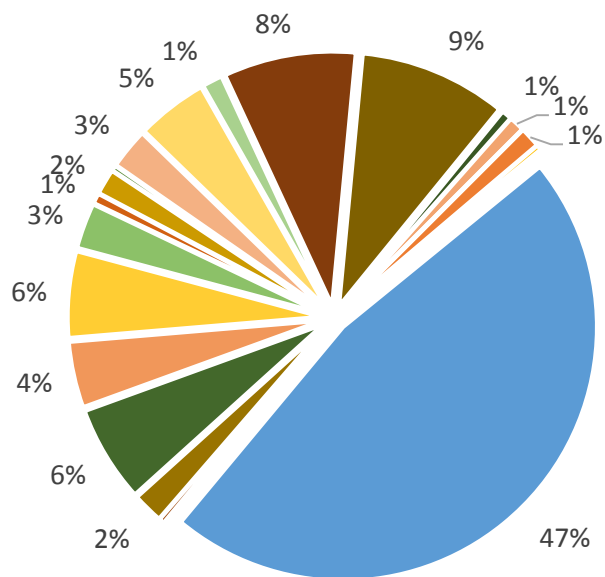




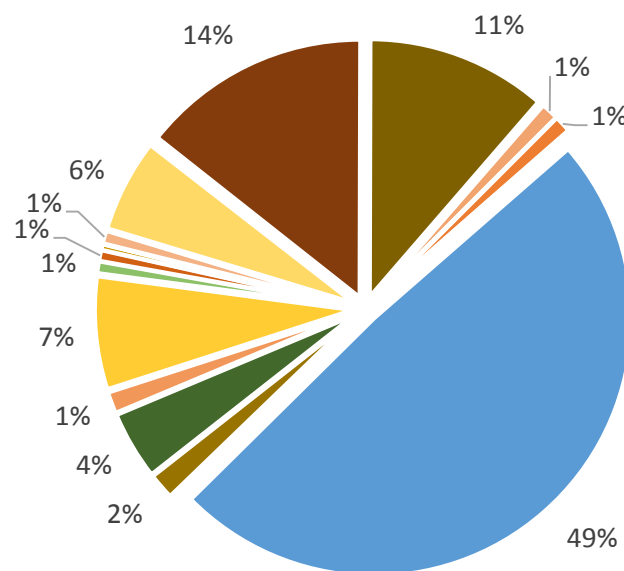
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

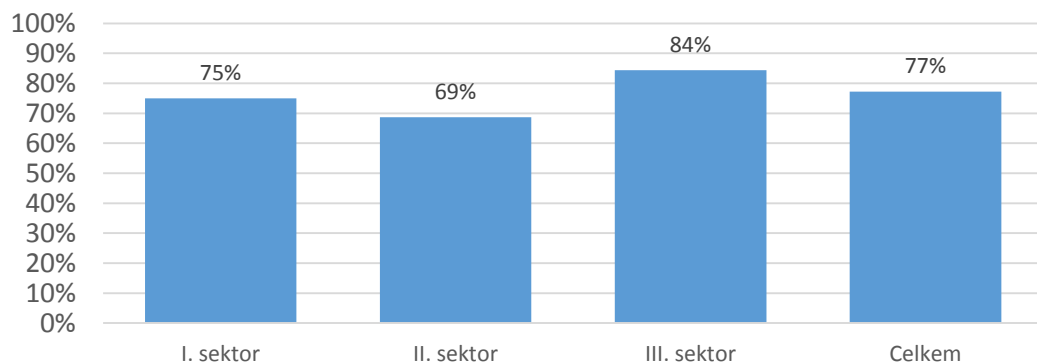
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 47 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 49 procent.



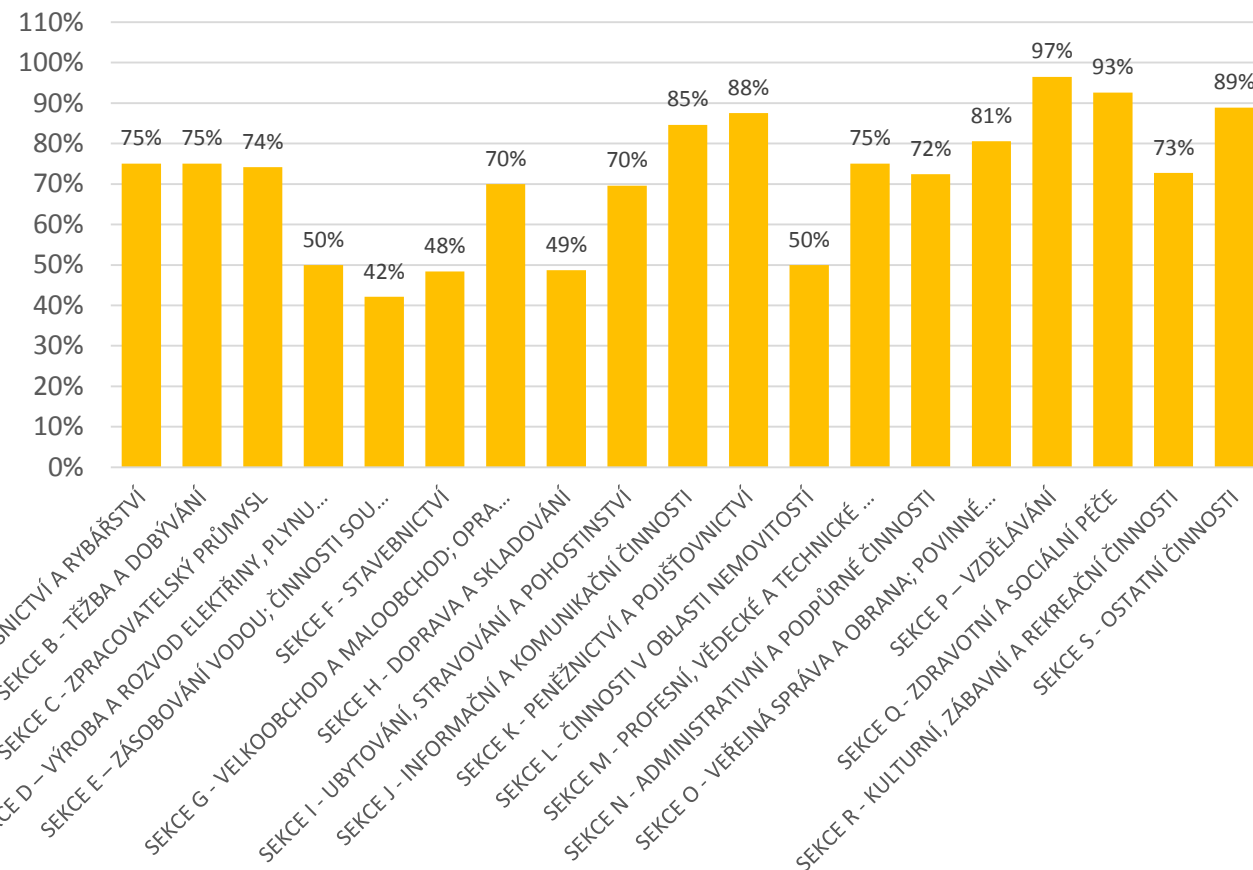
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



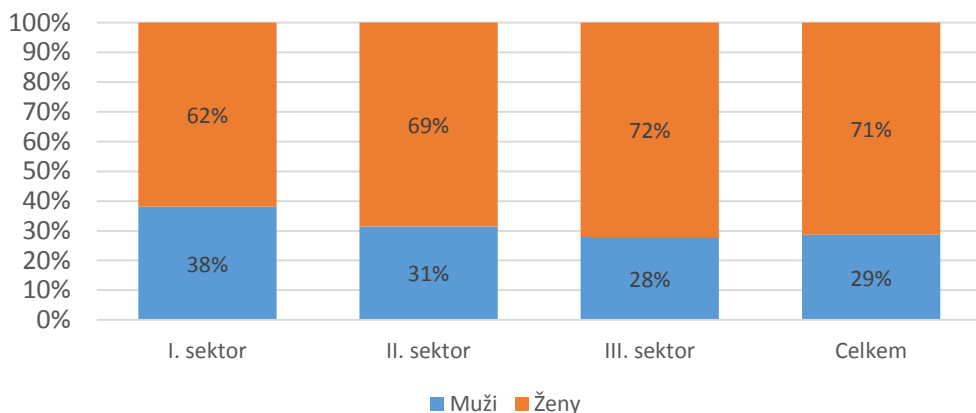
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. zdravotnictví, školství, peněžnictví a pojišťovnictví.
- Méně využívány v sekundárním sektoru ekonomiky: stavebnictví, zpracovatelský průmysl a zásobování vodou.



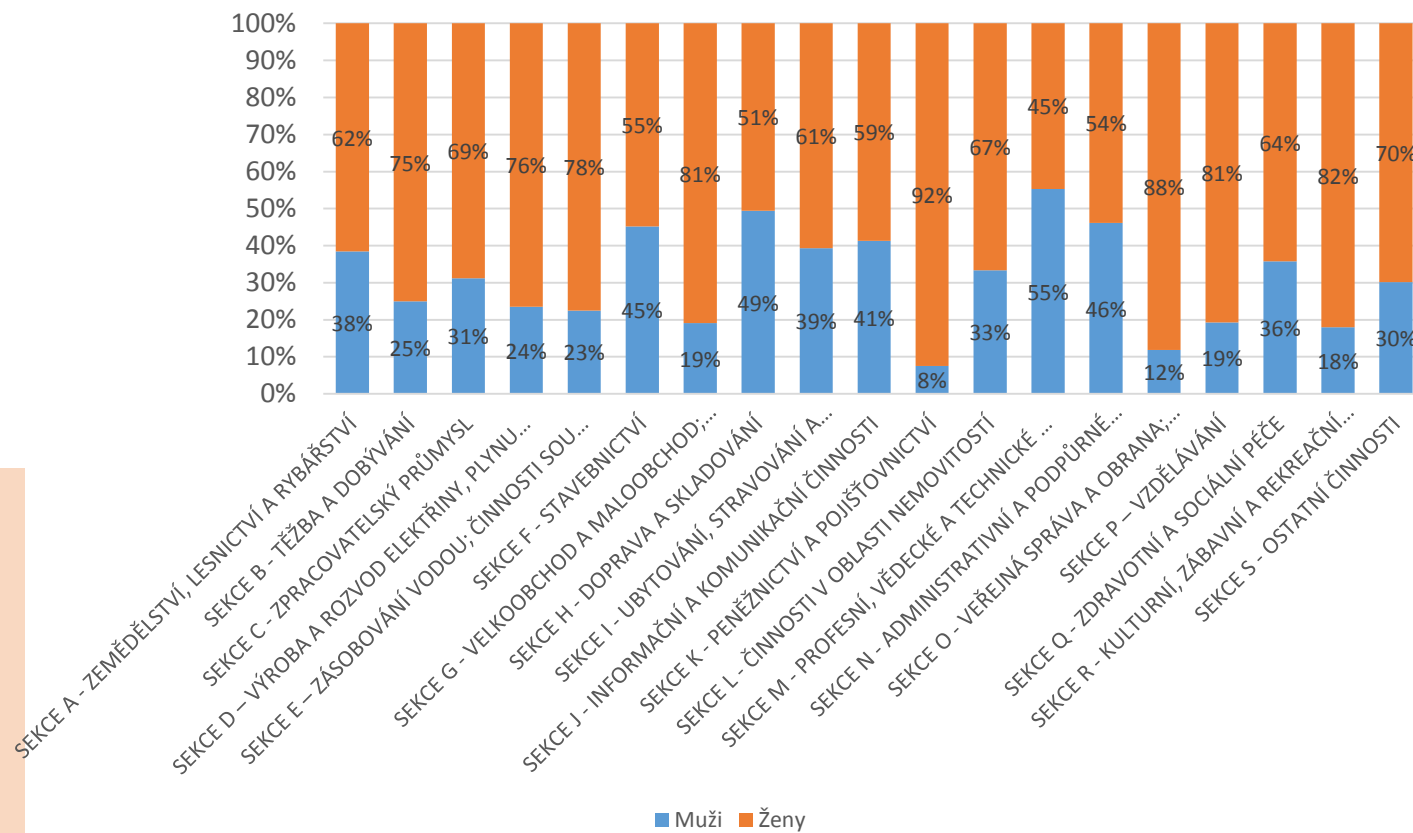
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



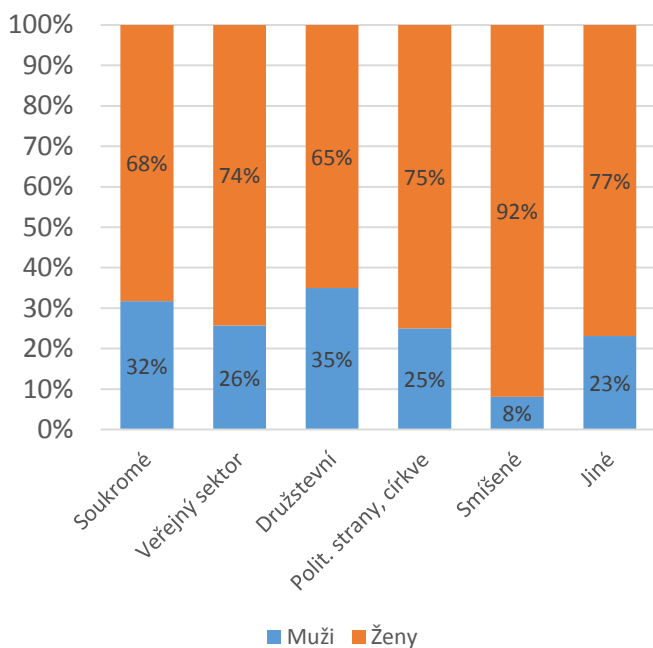
- Ve všech sektorech a odvětvích na zkrácených úvazcích výrazně převyšují ženy.
- Výjimku tvoří profesní, vědecké a technické činnosti v oblasti výzkumu ve strojírenství a zemědělství
- Ženy nejvíce převažují v peněžnictví a pojišťovnictví, veřejné správě a obraně, velkoobchodě a maloobchodě. Výrazně převažují i v kulturní, zábavní a rekreační činnosti



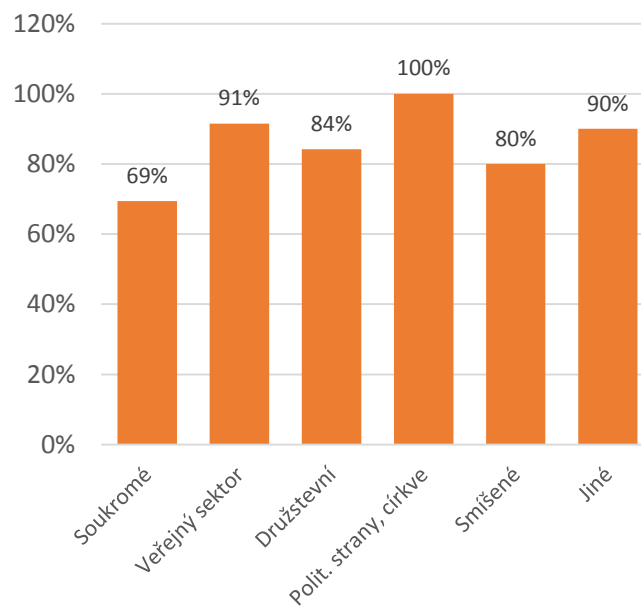
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

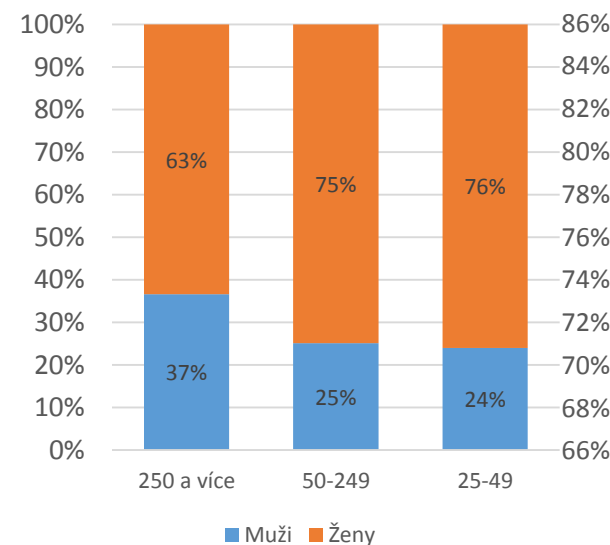
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



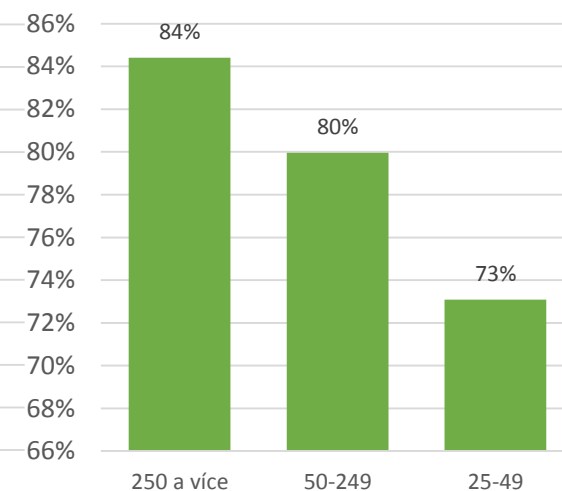
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Veřejný sektor a politické strany využívají zkrácené úvazky nejvíce, ostatní závislosti z hlediska vlastnictví nejsou diametrálně odlišné
- Z dat dále vyplývá pouze zvyšující se trend podílu zkrácených úvazků s rostoucí velikostí organizace.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2018

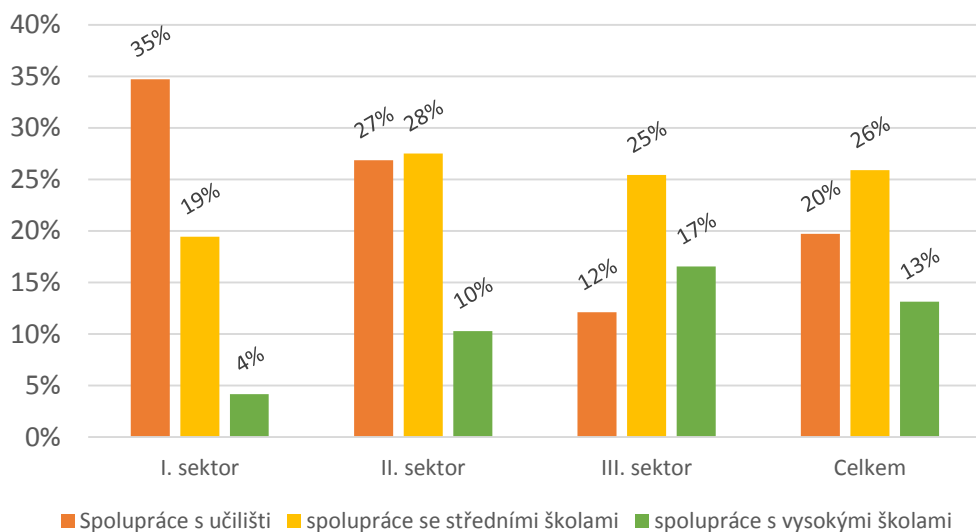
Data pro porovnání nejsou k dispozici, srovnání s předchozími lety bude realizováno v příštích obdobích.



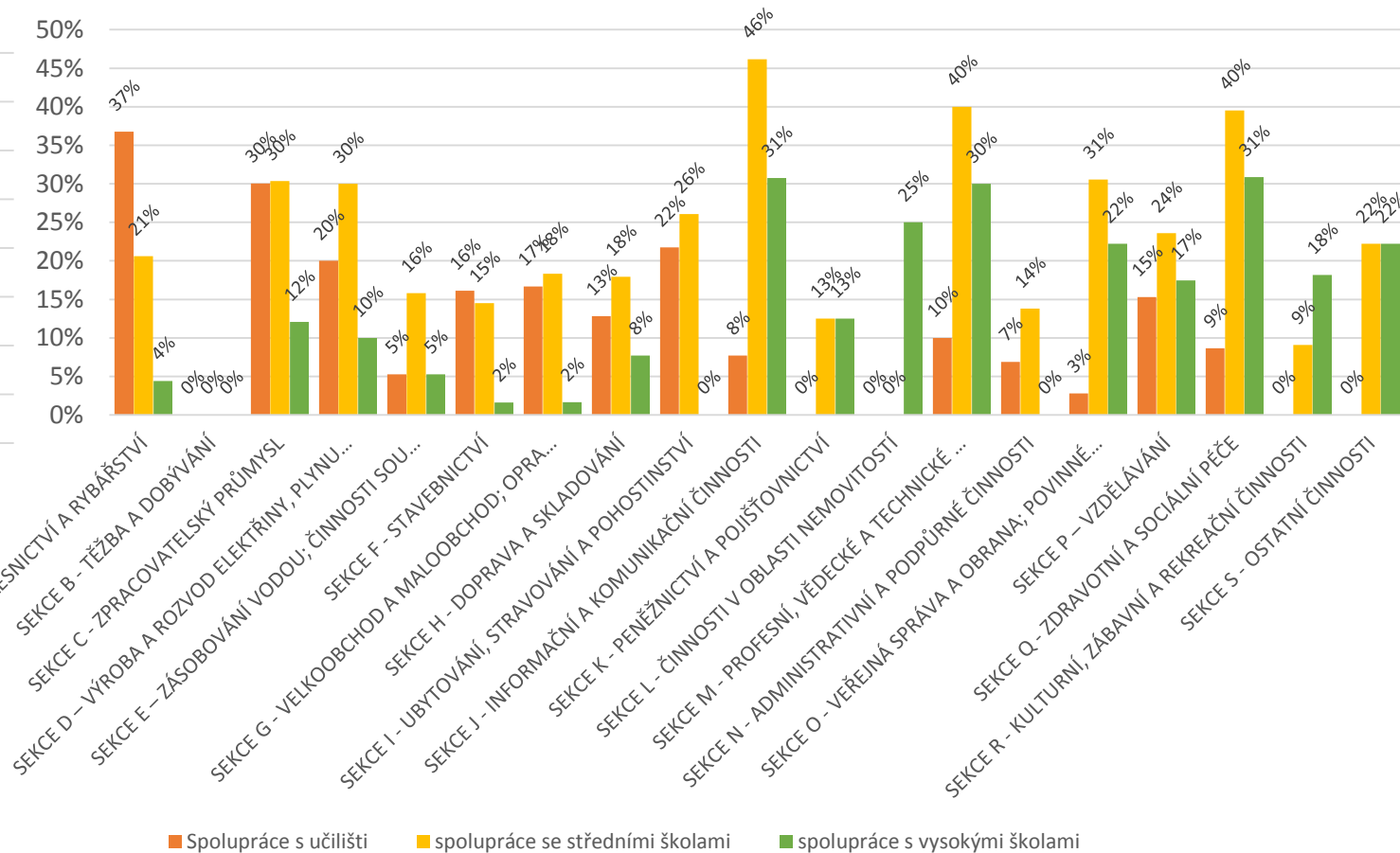
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



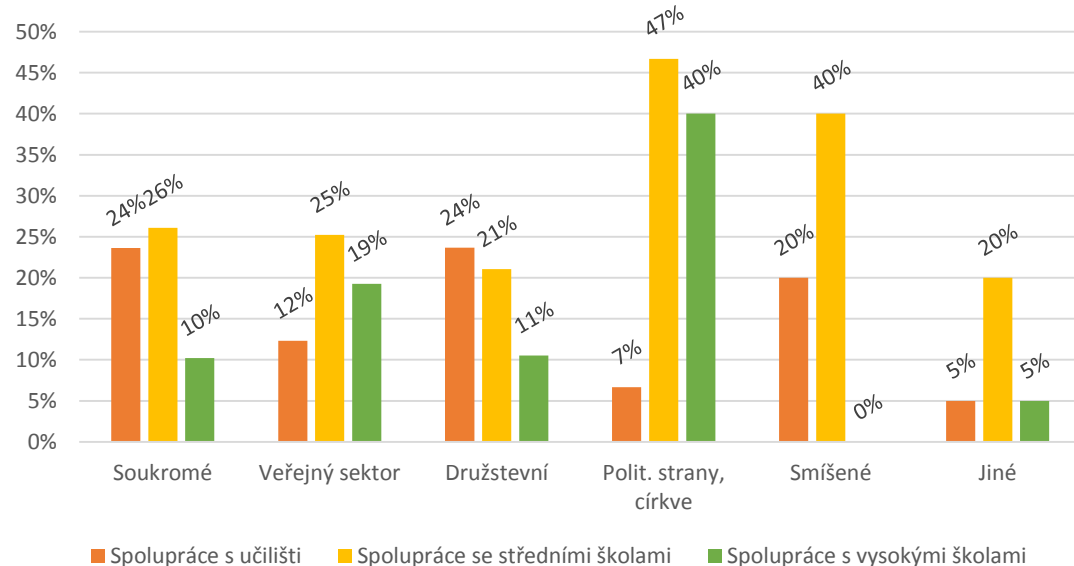
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	17,4%	22,1%	11,3%
Spolupráce při školeních	2,8%	5,1%	4,2%
Jiná oblast spolupráce	3,5%	3,6%	2,4%
Jiná oblast spolupráce zejm. exkurze, projekty financované z EU, nábor pracovníků.			



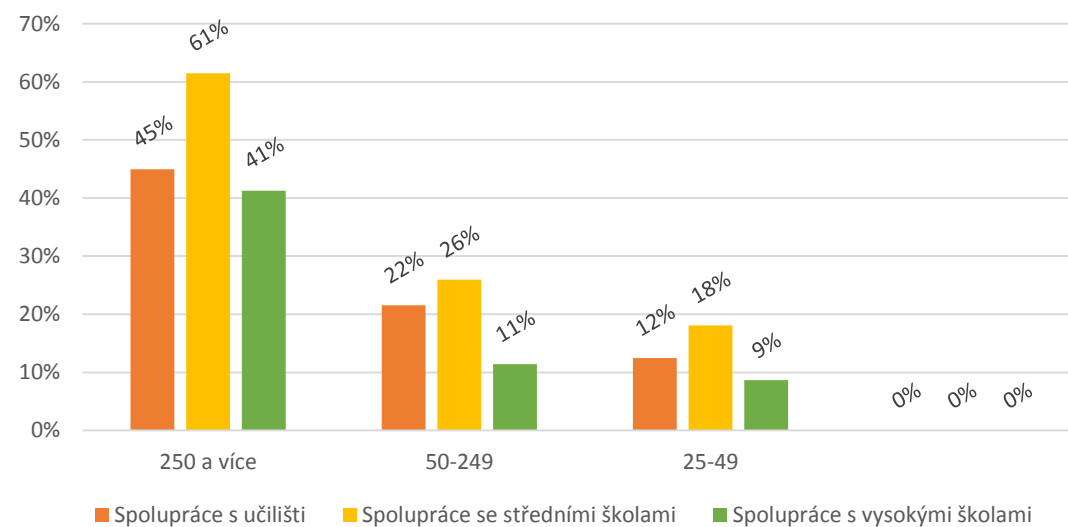
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

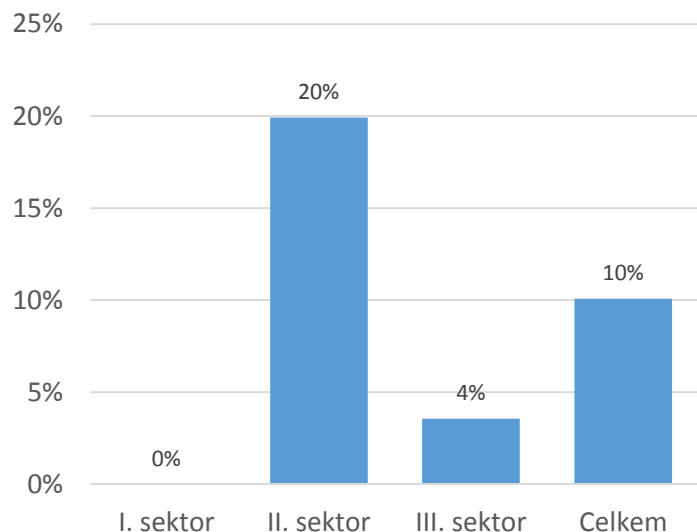




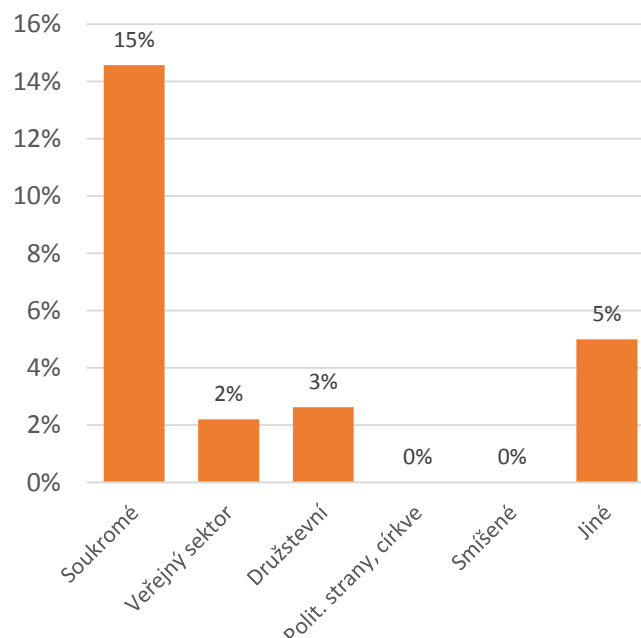
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

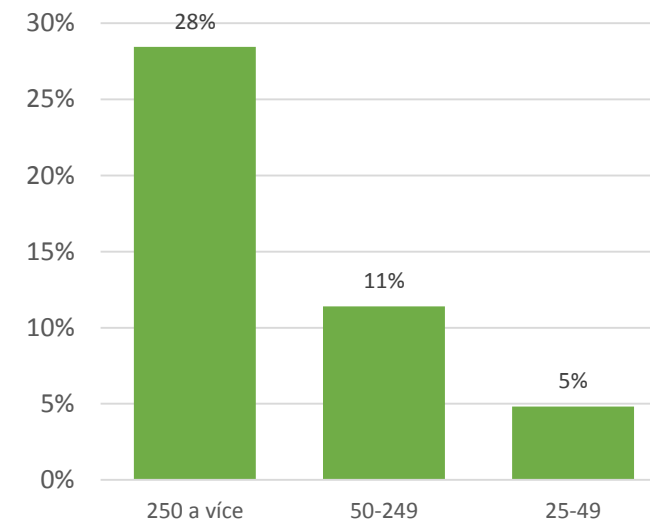
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



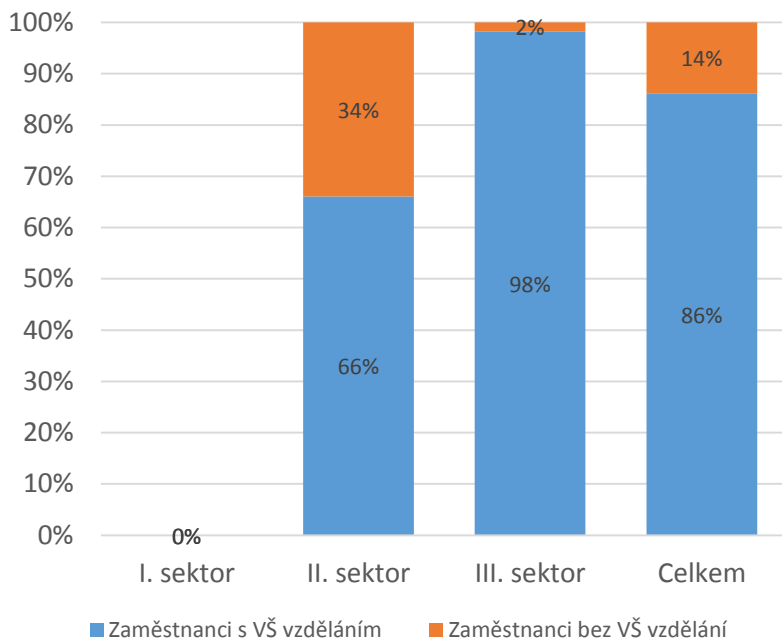
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: většina odvětví nevedla žádnou spolupráci, naproti tomu v odvětví zpracovatelského průmyslu (konkrétně strojírenský, elektrotechnický a chemický průmysl), zde vykazují organizace v průměru 40% spolupráci a dále také informační a komunikační činnosti (38,5 %) spolu s odvětvím profesní, vědecké a technické činnosti (30 %).



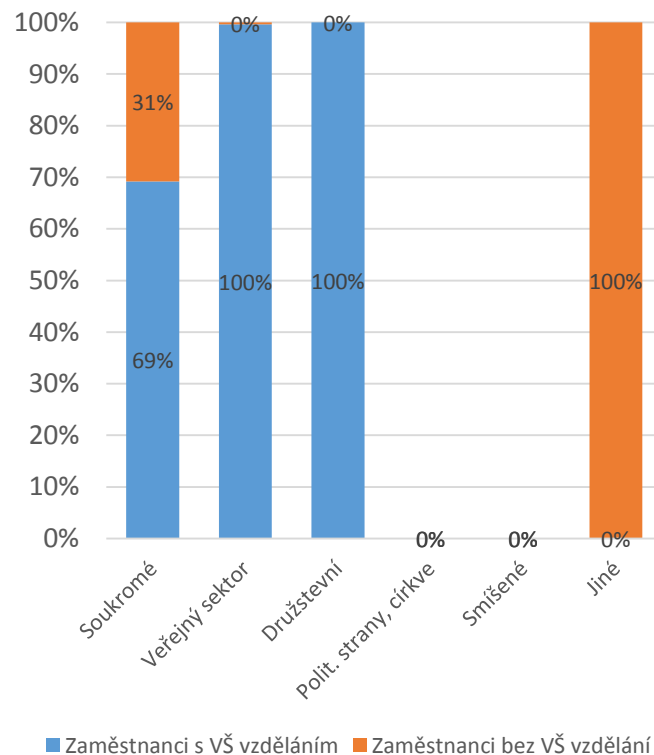
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

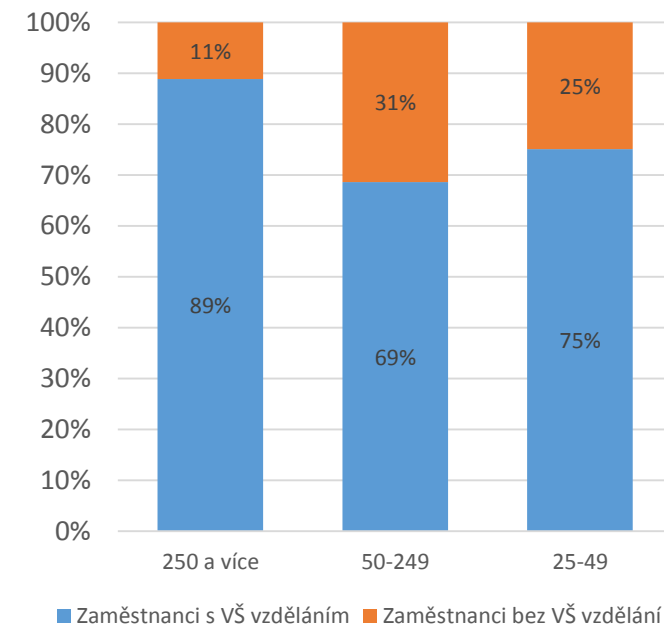
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné organizace

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné organizace, se kterými zaměstnavatelé spolupracují

Vysoké učení technické v Brně
Fakulta strojního inženýrství a Fakulta stavební

Univerzita Palackého v Olomouci
Přírodovědecká a Pedagogická fakulta

VŠB – Technická univerzita Ostrava
Strojní fakulta

Mendelova univerzita Brno
Agronomická fakulta

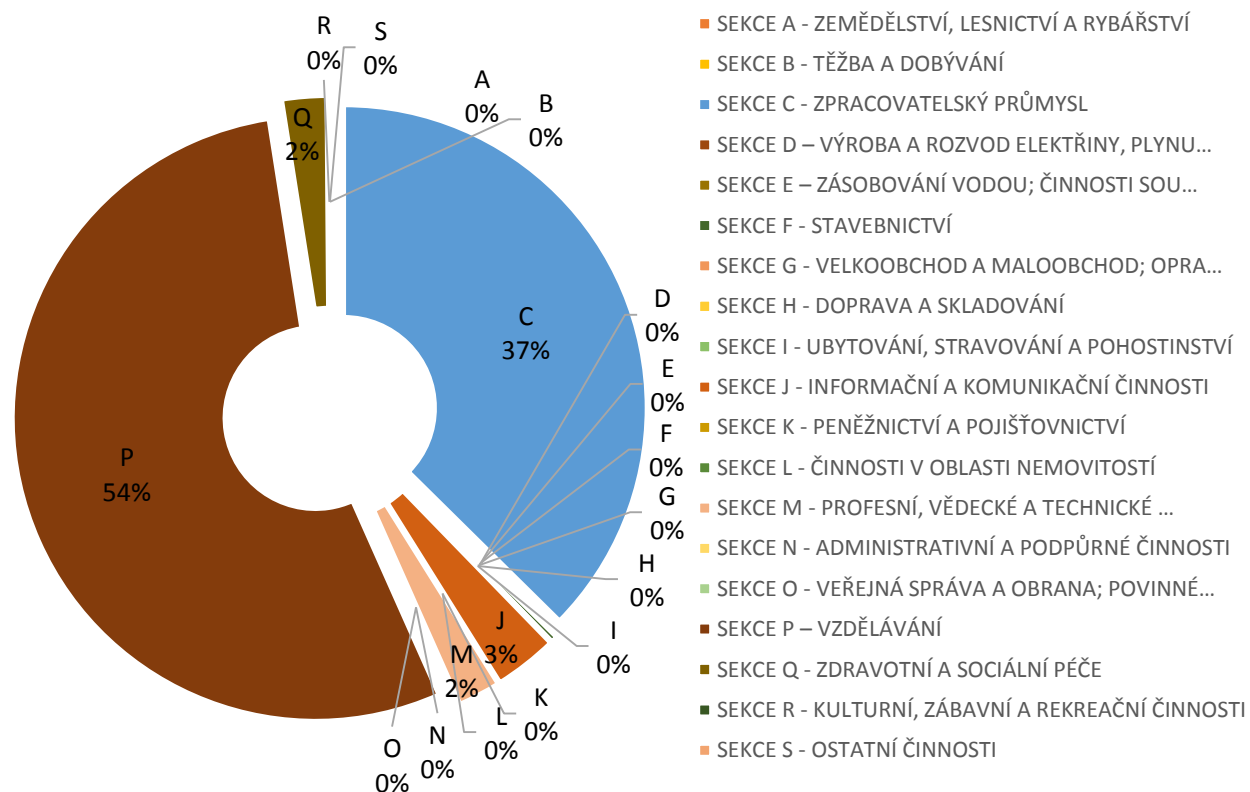
České vysoké učení technické v Praze
Fakulta strojního inženýrství

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Fakulta technologická

Akademie věd ČR
Fyzikální ústav

Technická univerzita v Liberci
Fakulta strojní

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

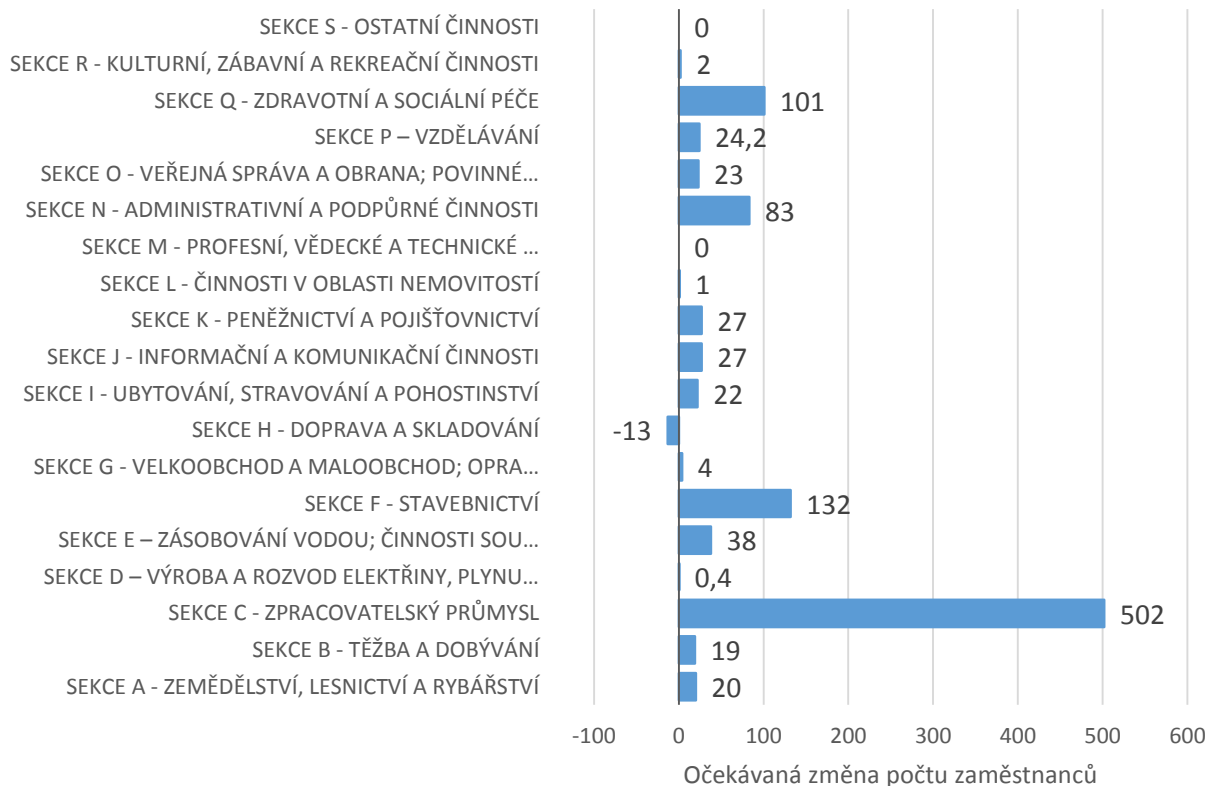




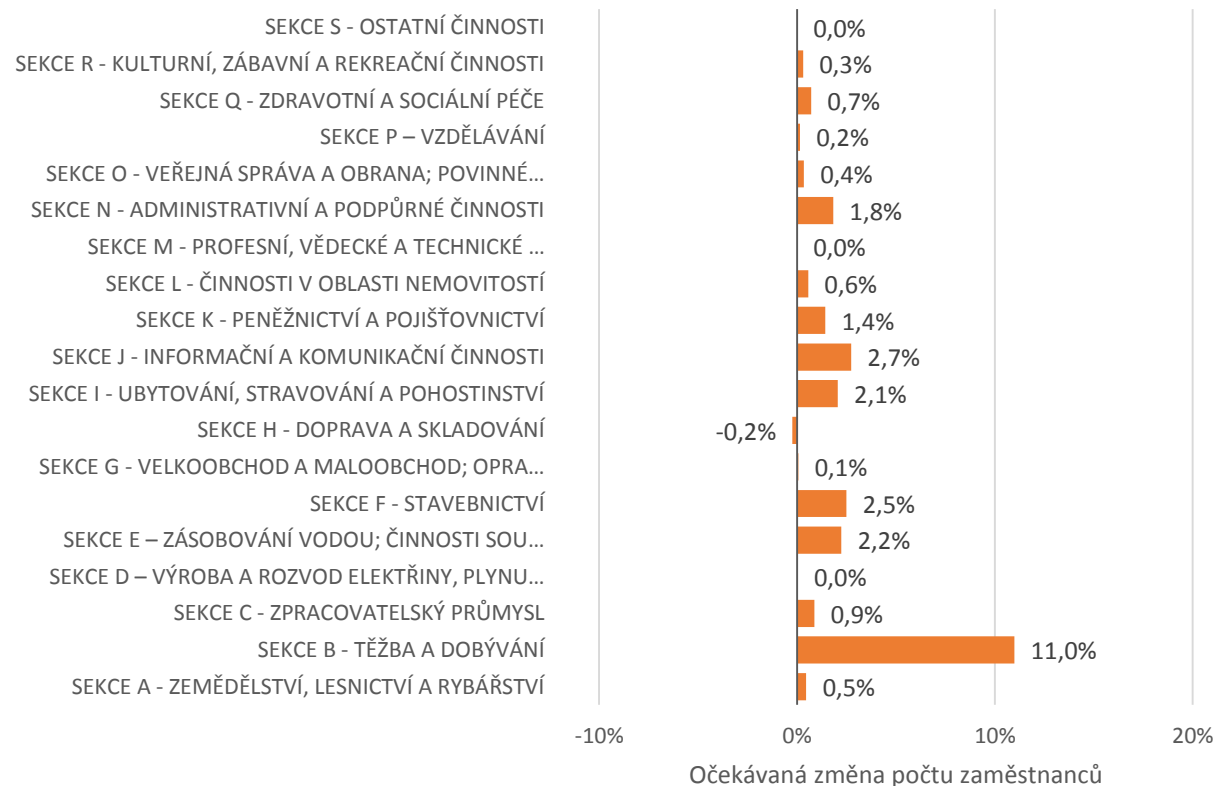
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

Úřad práce ČR

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2019 vůči 12/2018)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2019 vůči 12/2018)*



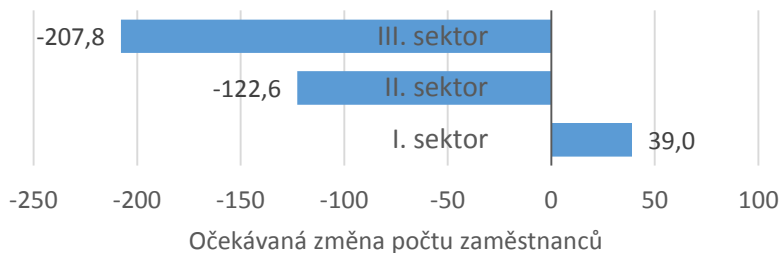
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2019 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



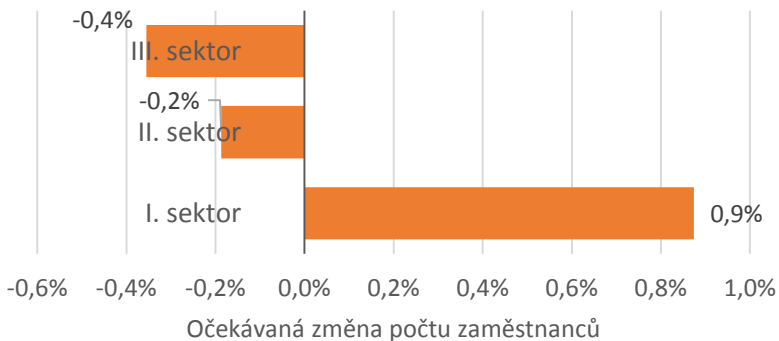
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

Úřad práce ČR

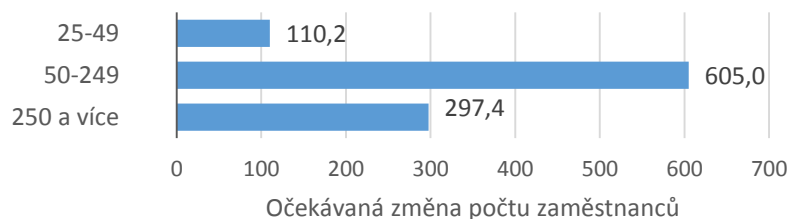
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



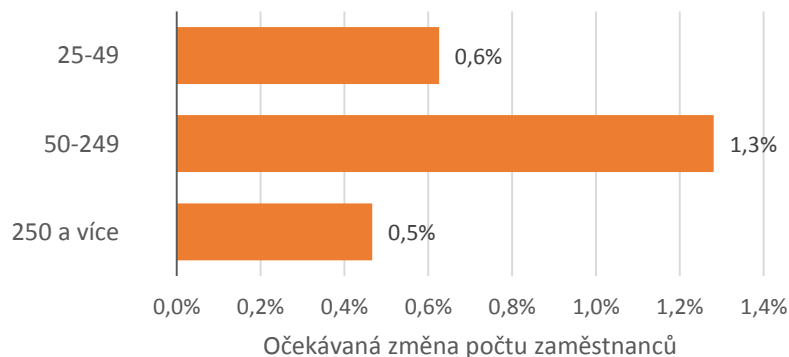
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



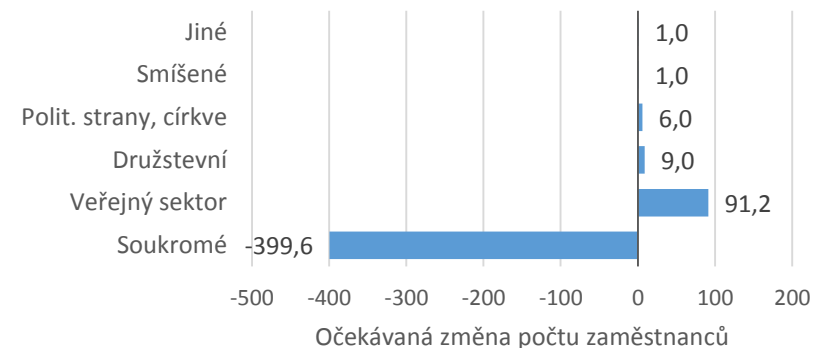
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



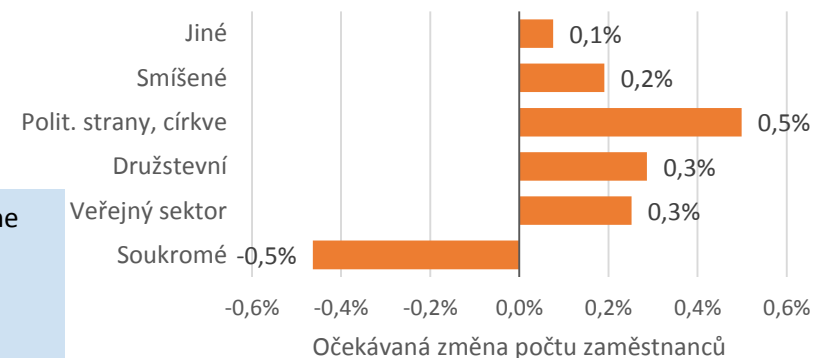
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Souhrnně zaměstnavatelé v Olomouckém kraji neočekávají razantní změny v počtu zaměstnanců. Snižování zaměstnanců se nejvíce dotkne velkých firem, naproti tomu navýšování počtu zaměstnanců předpokládají organizace střední velikosti.

Co se týče jednotlivých odvětví, je očekáván:

- pokles pouze v některých oblastech zpracovatelského průmyslu (elektrotechnický a ostatní zpracovatelský průmysl)
- nárůst je očekáván v oblasti informačních a komunikačních činností, stavebnictví a celkově i ve zpracovatelském průmyslu (těžba a dobývání viz předcházející list je ovlivněna velikostí vzorku)

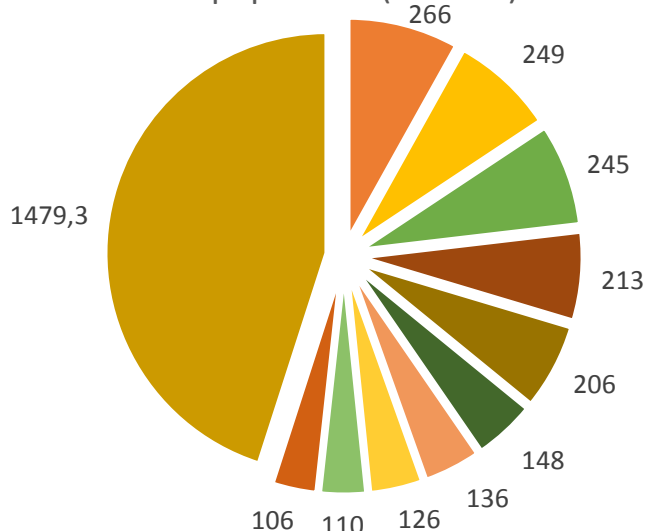


Úřad práce ČR

2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2019 ve vazbě na aktuální data z roku 2018

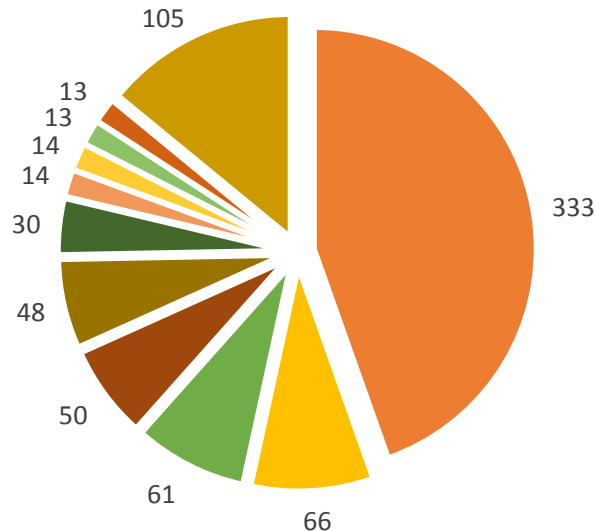
Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí

Profese uvedené nejméně často jako poptávané (CZ ISCO)



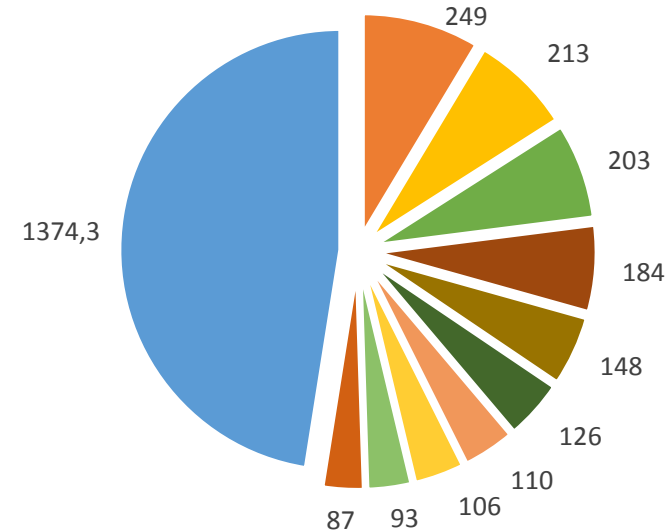
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusu...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovní...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a př...
- 921-Pomocní pracovníci v zemědělství, le...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 421-Pokladníci ve finančních institucích...
- 132-Řídicí pracovníci v průmyslové výrob...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 441-Ostatní úředníci
- 441-Ostatní úředníci
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ ISCO)



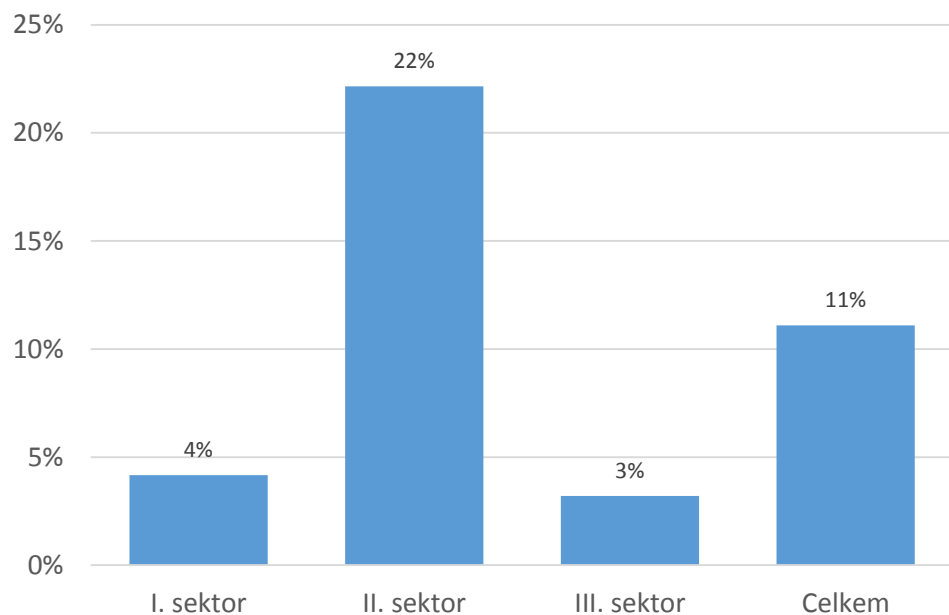
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusu...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovní...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a př...
- 921-Pomocní pracovníci v zemědělství, le...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslový...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- Celkem ostatní změna

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.

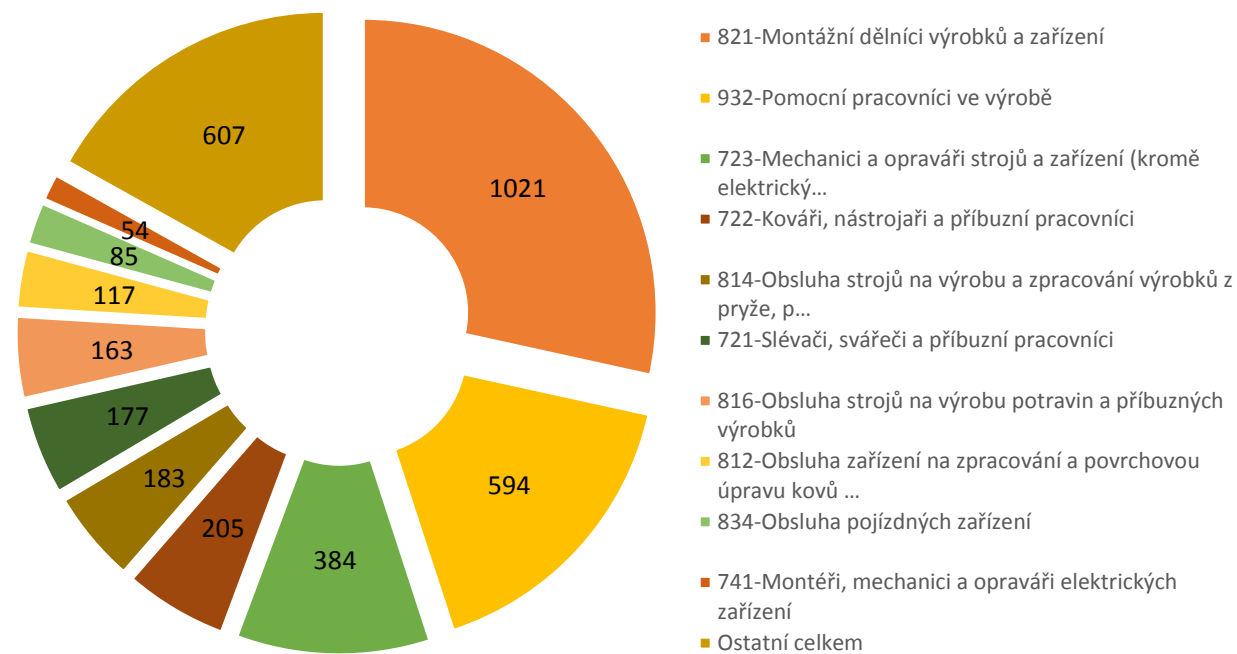


2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců

Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejčastější profese agenturních pracovníků

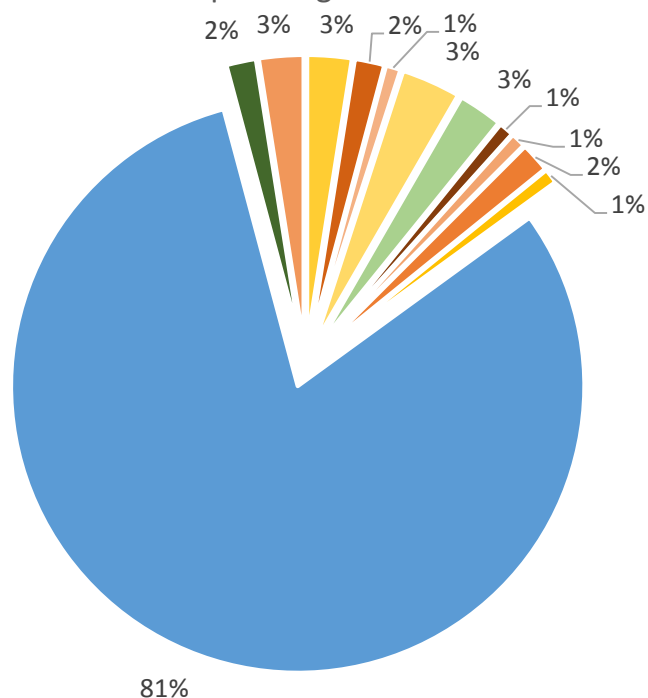


*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



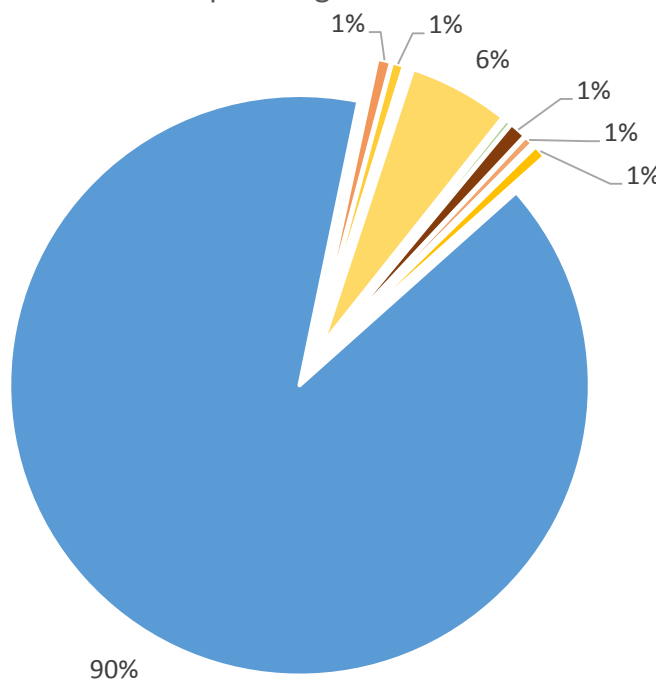
Úřad práce ČR

Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



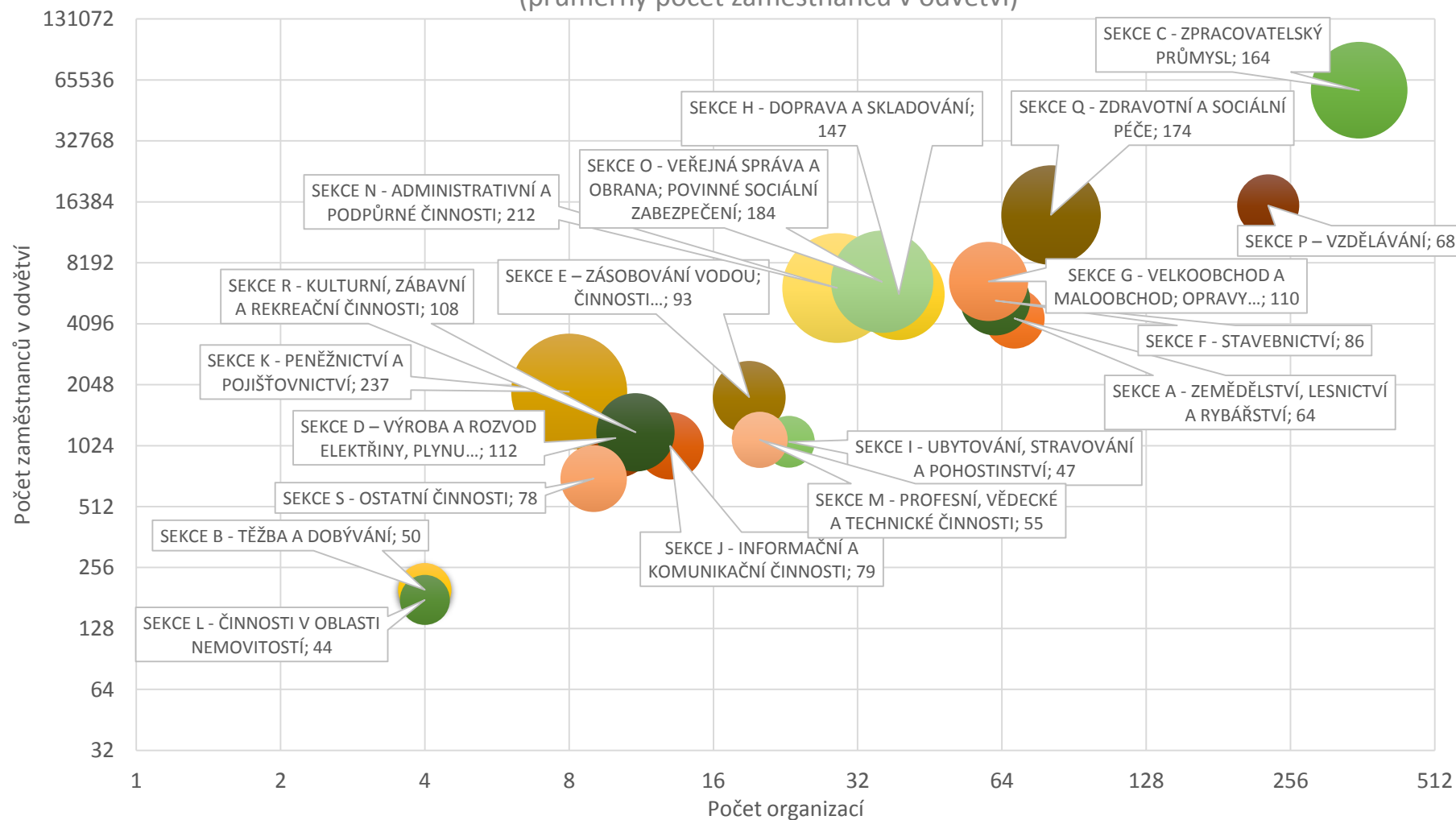
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí z xxx procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z yyy procent.



Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)

Koncentrace jednotlivých hlavních секcí CZ NACE
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)



Největší koncentrace odvětví	
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	237
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	35

Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	356
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	4

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	58320
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	177



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2018 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2019, které se bude konat na přelomu roku 2019 a 2020.**

- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat ze:
 - ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce:
https://portal.mpsv.cz/upcr/kp/hkk/informace_z_useku_up/trh_prace/nezamestnanost_v_cislech/zpravy
 - stručných měsíčních statistických zpráv:
https://portal.mpsv.cz/upcr/kp/hkk/informace_z_useku_up/trh_prace/nezamestnanost_v_cislech