



Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2020
ve Zlínském kraji**

Zpracovala: Ing. Bc. Jana Smolková
Úřad práce ČR, Krajská pobočka ve Zlíně

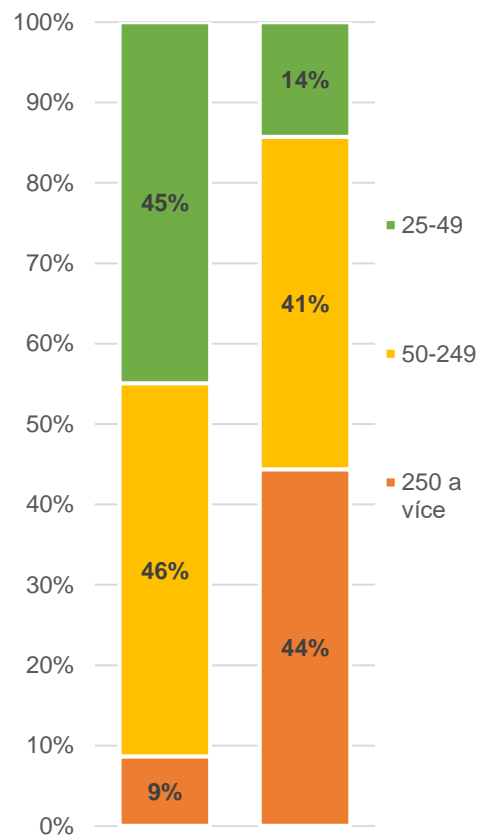


- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
 - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce; napomohou včasné identifikaci nových příležitostí i vznikajících rizik.
 - Výstupy budou zároveň podnětem k nezbytné reakci příslušných státních a zaměstnavatelských subjektů na globální výzvy, jako jsou např. tzv. čtvrtá průmyslová revoluce, stárnutí populace, nezbytnost celoživotního vzdělávání či zvyšování odborných kompetencí.
 - Výstupy jsou prostřednictvím webového rozhraní k dispozici široké odborné i laické veřejnosti.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Informace o projektu:
https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.

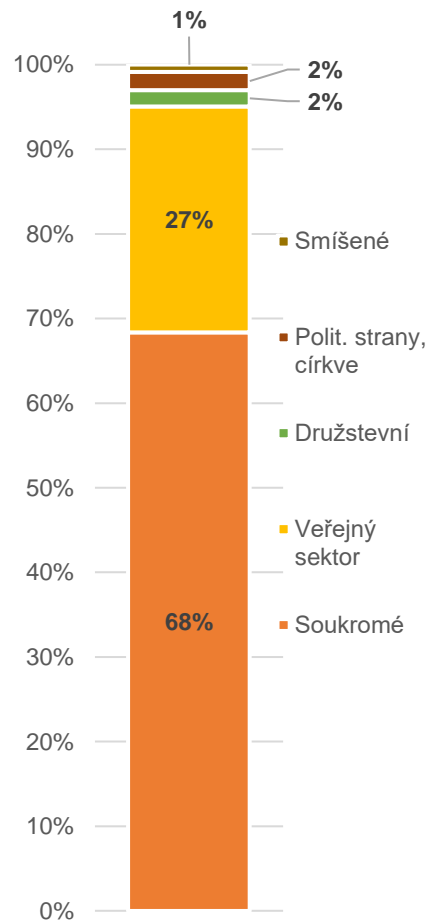


Úřad práce ČR

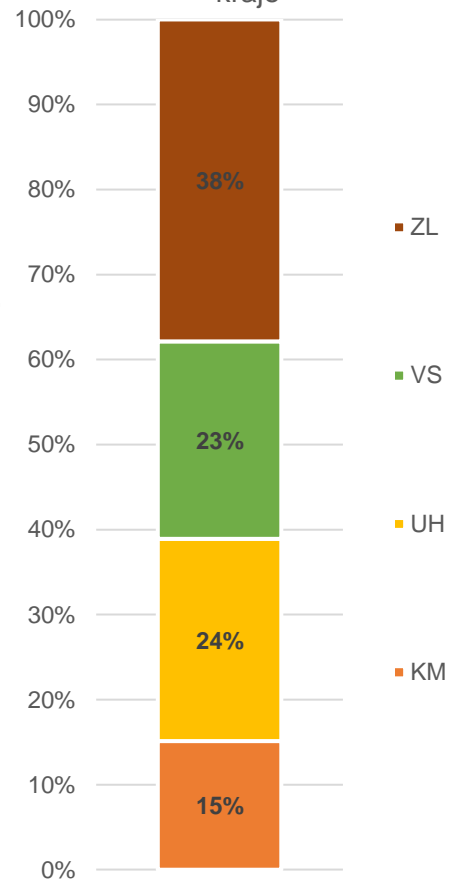
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v krajích¹⁾



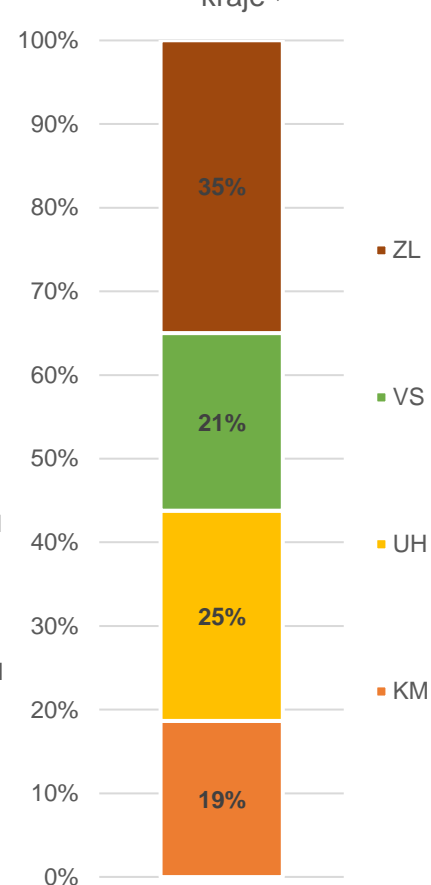
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



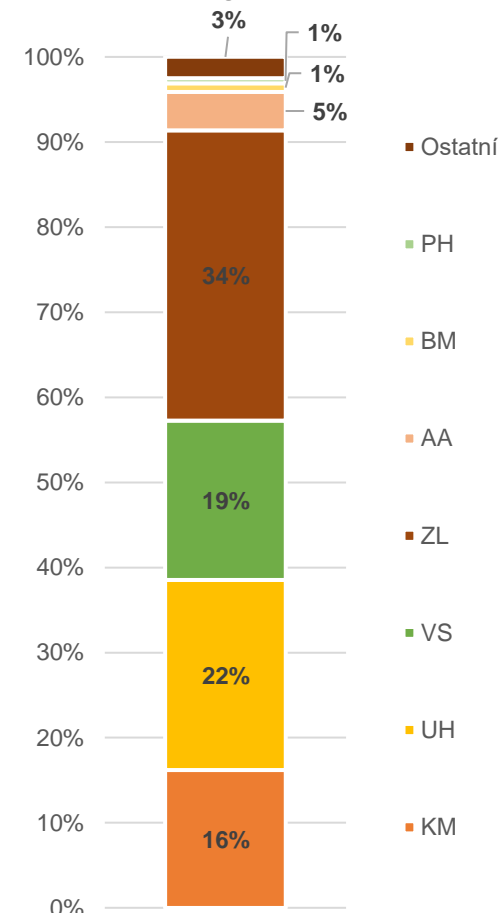
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



1) Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

2) Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

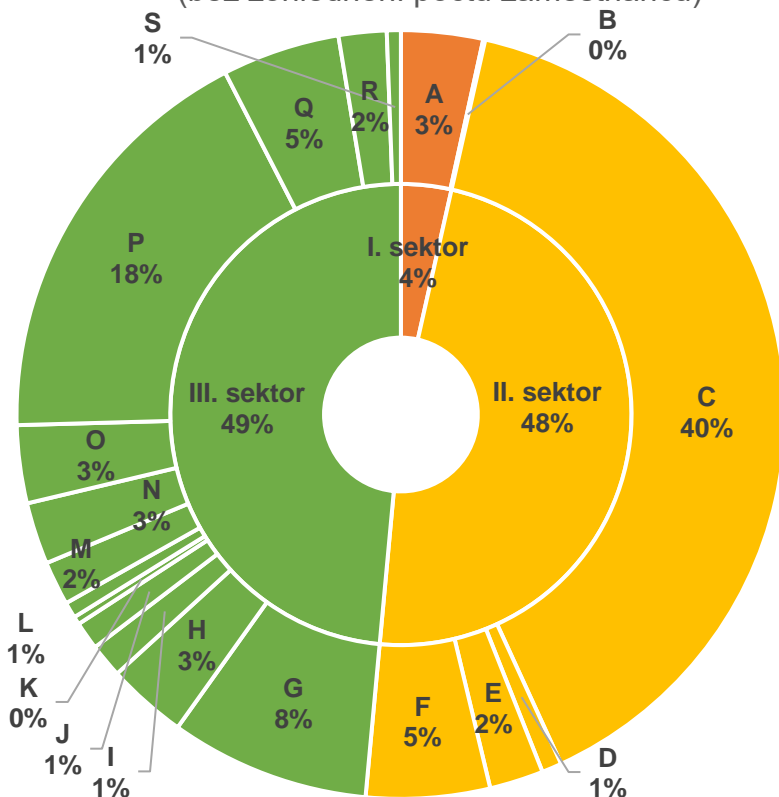
Okresy: KM – Kroměříž, UH – Uherské Hradiště, VS – Vsetín, ZL – Zlín, AA – Praha, BM – Brno-město, PH - Praha-východ

Smíšené vlastnictví - kombinace předchozích druhů vlastnictví. Pokud je kdekoli uvedeno 0 %, nejedná se o hodnotu nulovou, ale hodnotu blízkou nule.

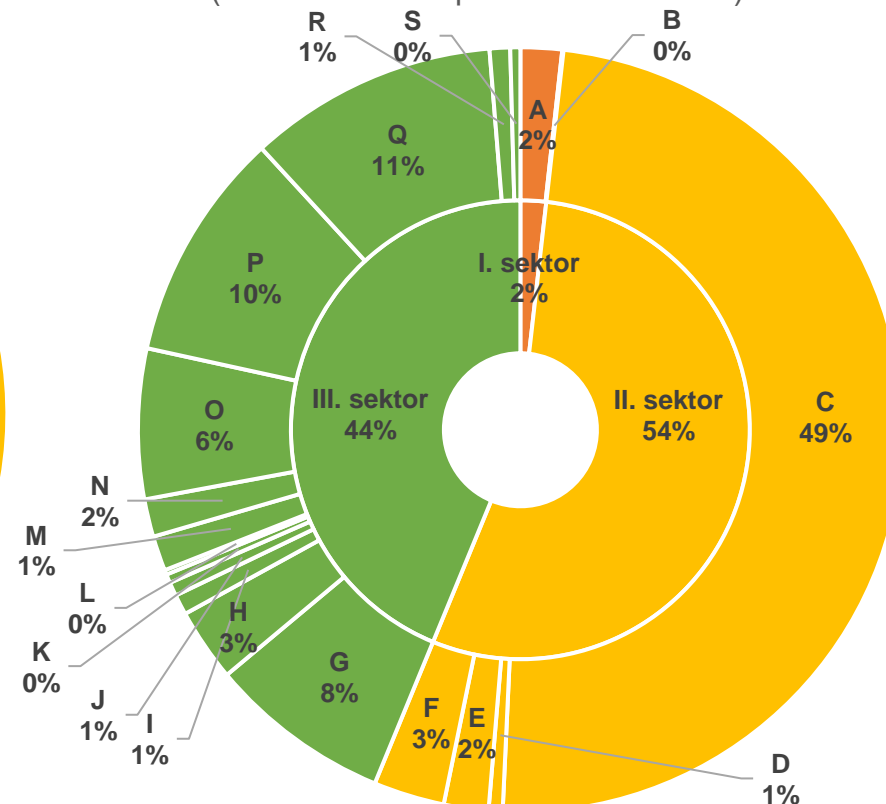


Úřad práce ČR

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



| Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky | |
|--|-------|
| I. sektor | 2350 |
| A - zemědělství, lesnictví a rybnářství | 2281 |
| B - těžba a dobývání | 69 |
| II. sektor | 70871 |
| C - zpracovatelský průmysl | 63738 |
| D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu | 769 |
| E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi | 2456 |
| F - stavebnictví | 3908 |
| III. sektor | 57025 |
| G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel | 10042 |
| H - doprava a skladování | 4014 |
| I - ubytování, stravování a pohostinství | 1118 |
| J - informační a komunikační činnosti | 755 |
| K - peněžnictví a pojišťovnictví | 486 |
| L - činnosti v oblasti nemovitostí | 253 |
| M - profesní, vědecké a technické činnosti | 1921 |
| N - administrativní a podpůrné činnosti | 2072 |
| O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení | 8264 |
| P - vzdělávání | 12687 |
| Q - zdravotní a sociální péče | 13731 |
| R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti | 1130 |
| S - ostatní činnosti | 552 |

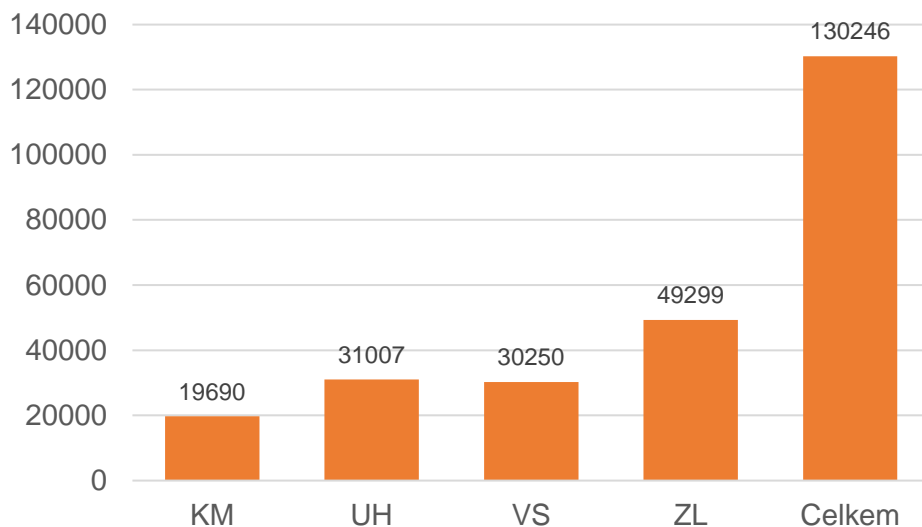
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplývá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále).



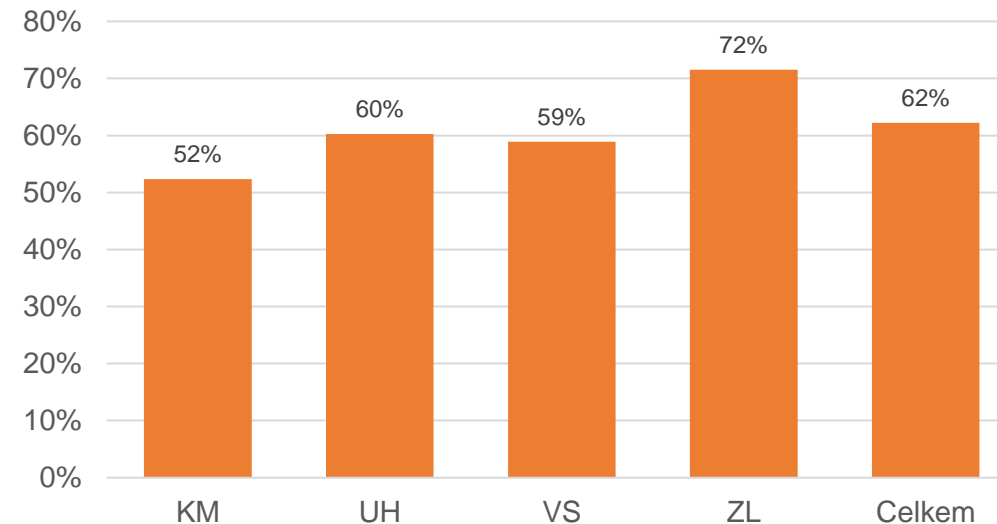
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 130 246 zaměstnanců, tj. 62 % všech zaměstnanců v kraji (100 % = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2018 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2020 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2021 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo ve Zlínském kraji osloveno 1428 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 1682 dotazníků.

Návratnost: 83 %, tj. celkově 1395 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: těžba a dobývání; veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení; vzdělávání; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; zemědělství, lesnictví a rybářství; zdravotní a sociální péče. Jedná se tedy zejména o veřejné instituce.

Průměrná návratnost: činnosti v oblasti nemovitostí; administrativní a podpůrné činnosti; stavebnictví.

Nízká návratnost: peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti; maloobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel. Jde zejména o velké nadregionální firmy, které nemají sídlo či vedení organizace v kraji.

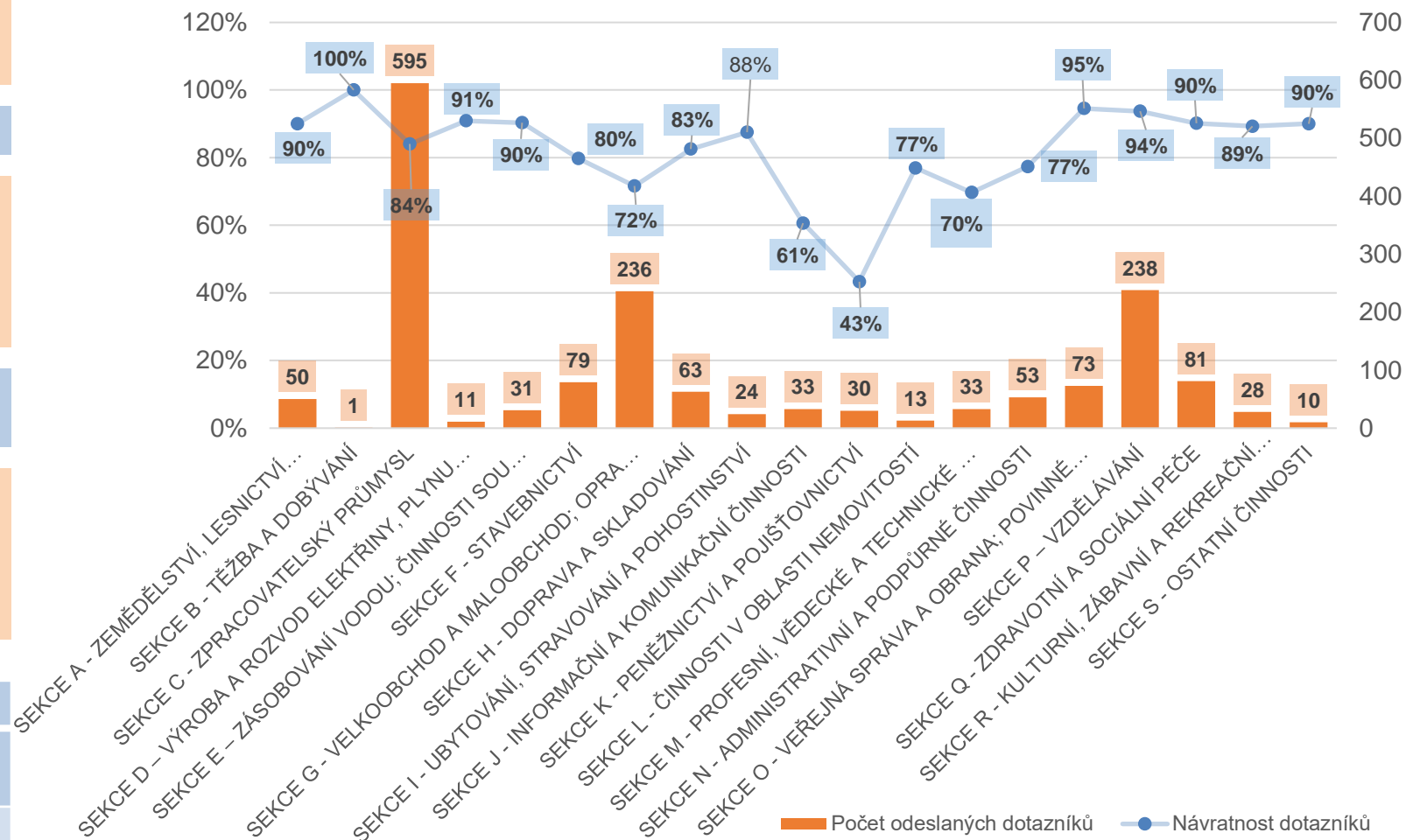
Návratnost dle jednotlivých okresů

| okres | oslovené organizace | navrácené dotazníky | okres | oslovené organizace | navrácené dotazníky |
|-------|---------------------|---------------------|-------|---------------------|---------------------|
| KM | 289 | 260 | VS | 385 | 296 |
| UH | 409 | 351 | ZL | 599 | 488 |

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví ve Zlínském kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. ve 4 okresech, je započtena 4x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců ve Zlínském kraji dle ČSÚ k 31. 12. 2018 činil 214 600. Novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici, jedná se také o předběžnou hodnotu.

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 61 %.

Vysoká reprezentativnost: zdravotnictví a sociální péče; veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení; vzdělávání; zpracovatelský průmysl; zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi.

Průměrná reprezentativnost: zemědělství, lesnictví a rybnářství; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; administrativní a podpůrné činnosti.

Nízká reprezentativnost: činnosti v oblasti nemovitostí; ubytování, stravování a pohostinství; ostatní činnosti. Jde spíše o menší odvětví.

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů; činnosti domácností produkujících blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu) a U (činnosti exteriorních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

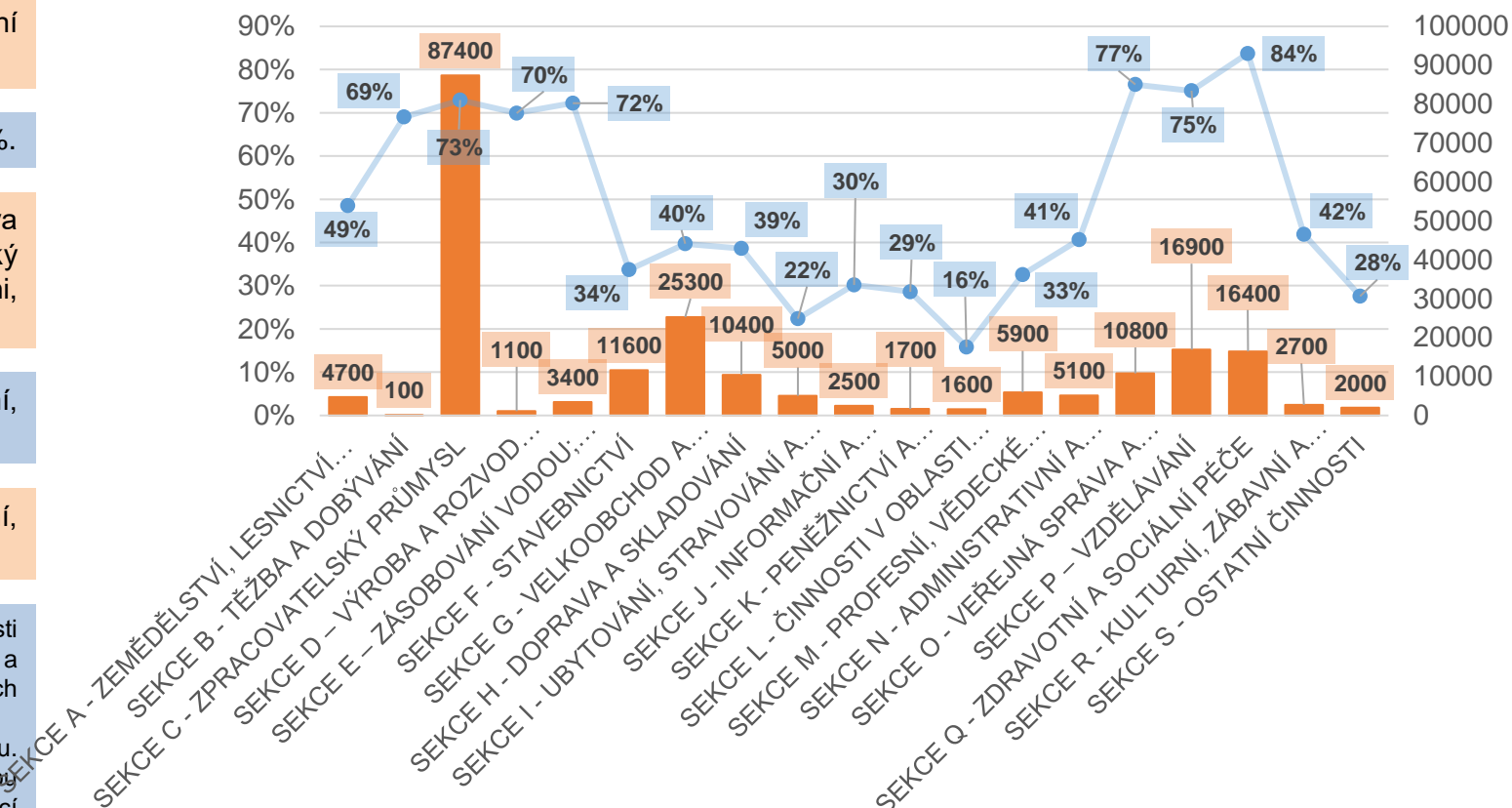
Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru. Nižší je zejména u menších odvětví, kde funguje řada malých firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, např. velkoobchod a maloobchod. Jejich ochota zapojit se do šetření je menší.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

Určité zkrácení s sebou nese fakt, že za základ je považován rok 2018.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury



Velikost odvětví (průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSÚ k 31. 12. 2018)

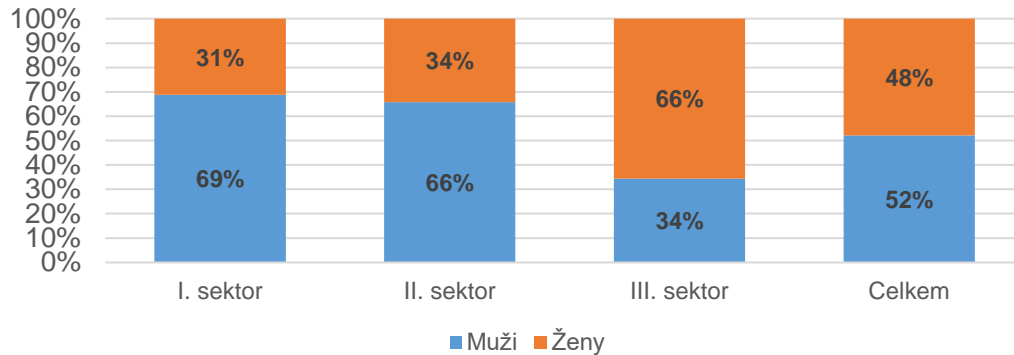
Pokrytí odvětví v % (100 % = průměrný evidenční počet zaměstnanců v odvětví dle ČSÚ k 31. 12. 2018)



Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání; stavebnictví; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; doprava a skladování

Nízké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví; ostatní činnosti

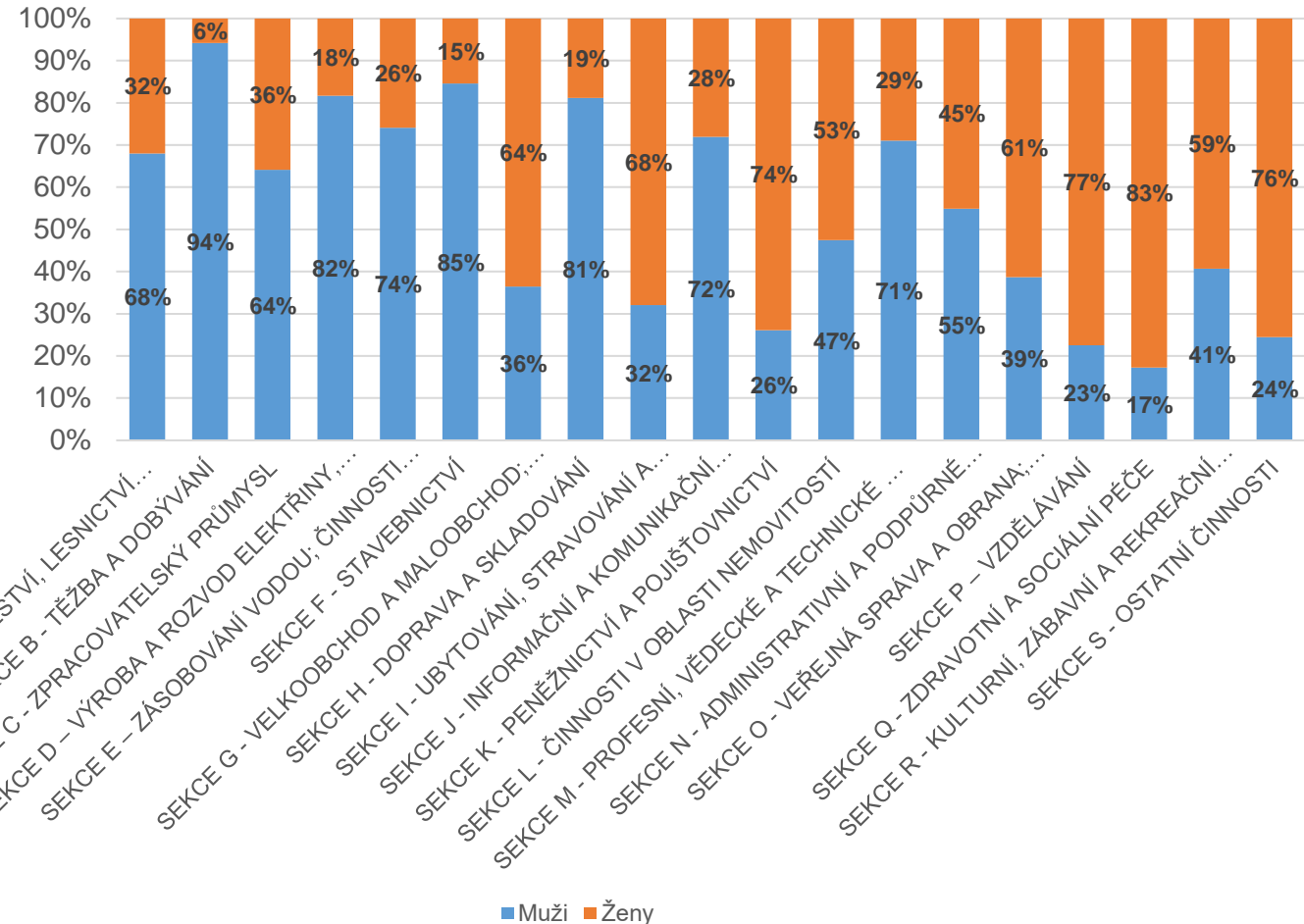
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví; ostatní činnosti

Nízké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; doprava a skladování

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru. Meziročně zaznamenalo výrazný posun v poměru žen a mužů odvětví velkoobchod a maloobchod, což bylo způsobeno zapojením řetězových prodejen do aktuálního šetření.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů:

Vysoké: průmysl sklářský a stavebních hmot; hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl

Nízké: oděvní průmysl; kožedělný průmysl; textilní průmysl

Zastoupení žen:

Vysoké: oděvní průmysl; kožedělný průmysl; textilní průmysl

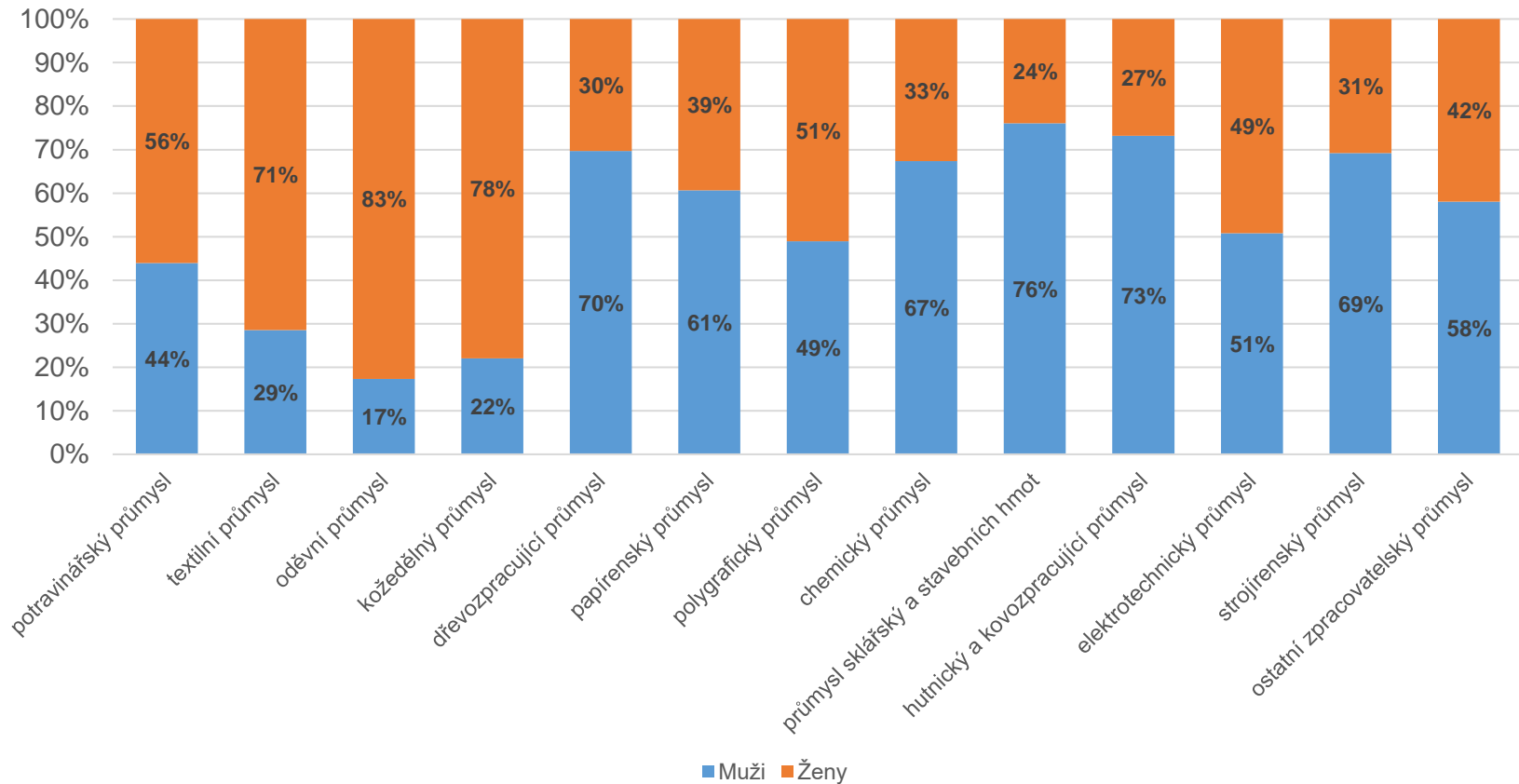
Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot; hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 4793; textilní průmysl - 168; oděvní průmysl - 386; kožedělný průmysl - 675; dřevozpracující průmysl - 1006; papírenský průmysl - 895; polygrafický průmysl - 480; chemický průmysl - 18609; průmysl sklářský a stavebních hmot - 501; hutnický a kovo zpracující průmysl - 14556; elektrotechnický průmysl - 7071; strojírenský průmysl - 12574; ostatní zpracovatelský průmysl - 2024;

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

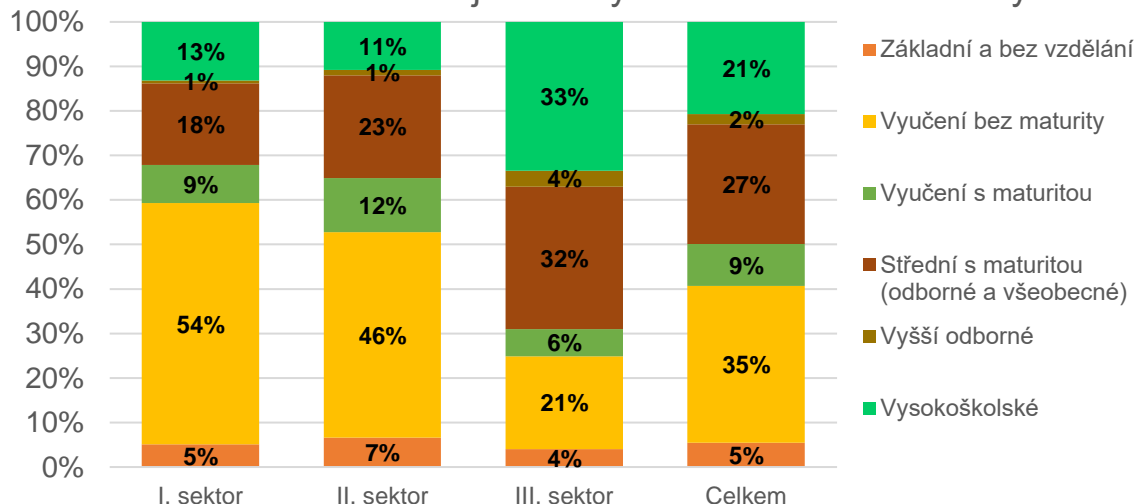




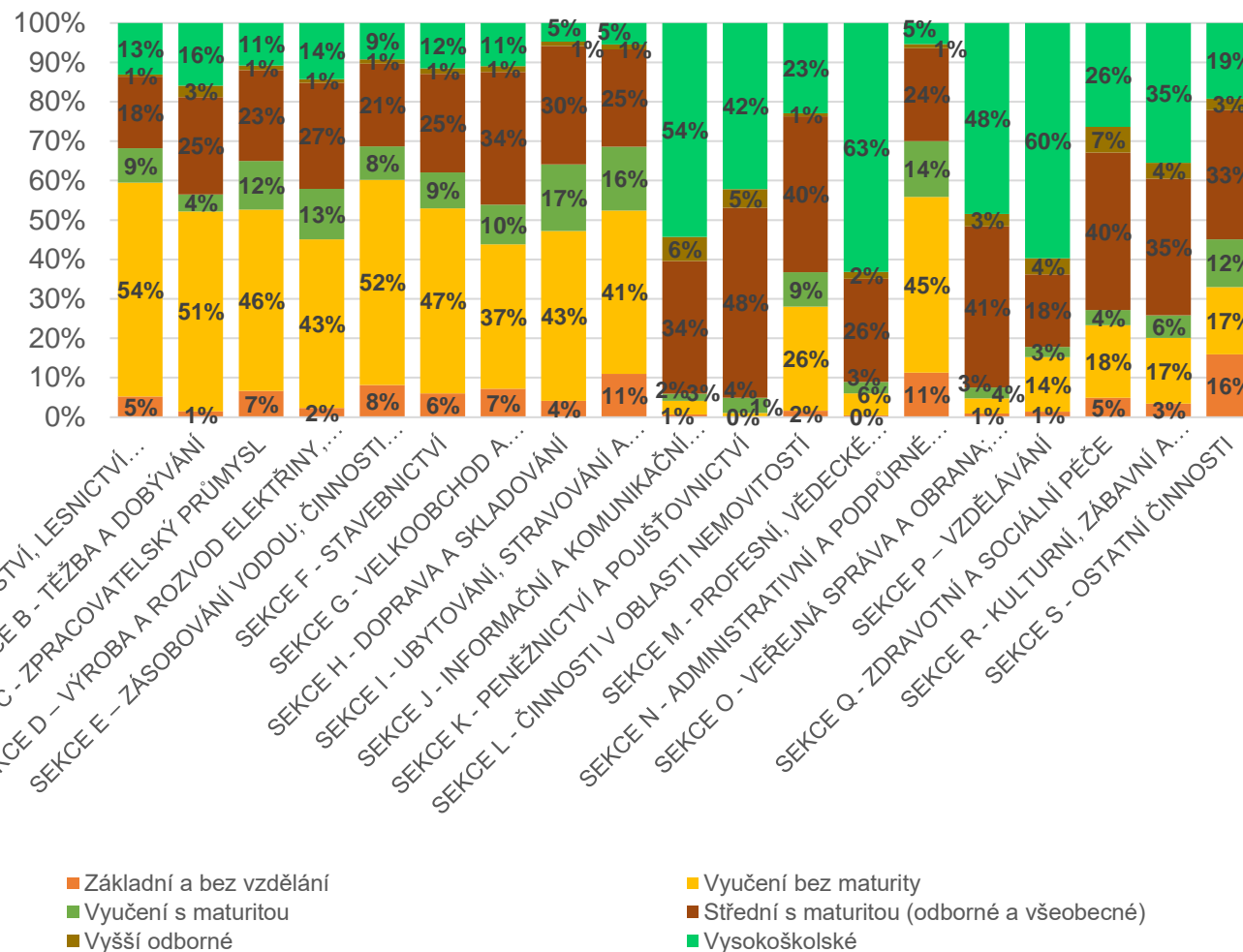
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší / nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: profesní, vědecké a technické činnosti; vzdělávání / doprava a stravování; administrativní a podpůrné činnosti

Vyučení s maturitou: doprava a skladování; ubytování, stravování a pohostinství / více odvětví

Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče; informační a komunikační činnosti / více odvětví

Vyučení bez maturity: zemědělství, lesnictví a rybnářství; zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi; informační a komunikační činnosti; veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení / zemědělství, lesnictví a rybnářství; vzdělávání

Základní a bez vzdělání: ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti; ubytování, stravování a pohostinství / peněžnictví a pojišťovnictví; profesní, vědecké a technické činnosti



Úřad práce ČR

2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

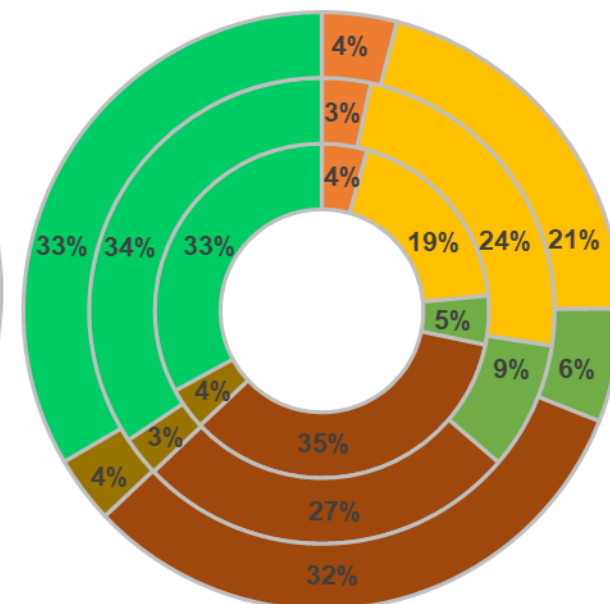
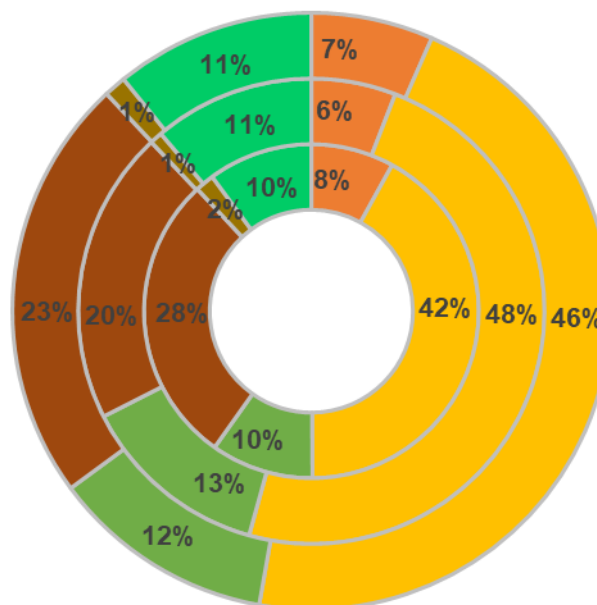
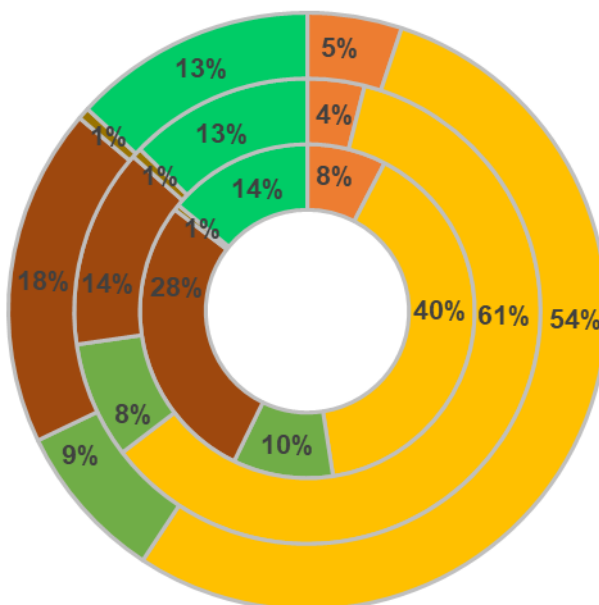
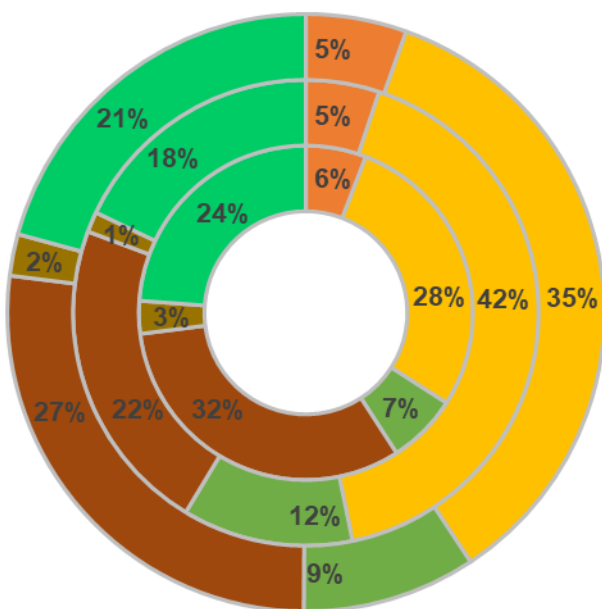
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání

■ Vyučení bez maturity

■ Vyučení s maturitou

■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)

■ Vyšší odborné

■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

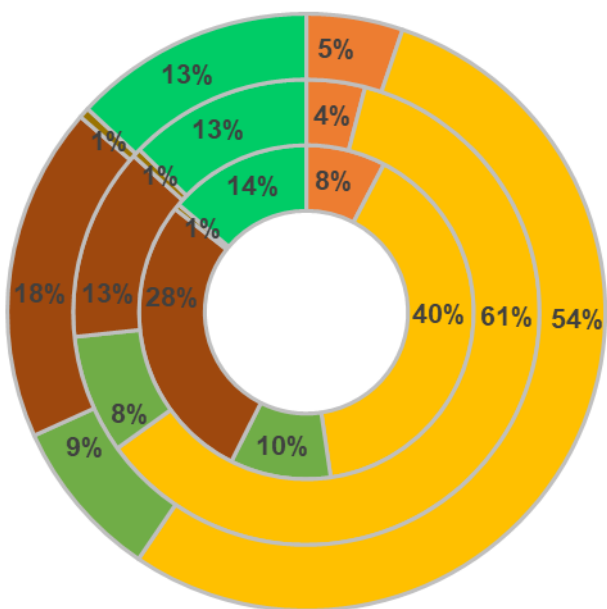


Úřad práce ČR

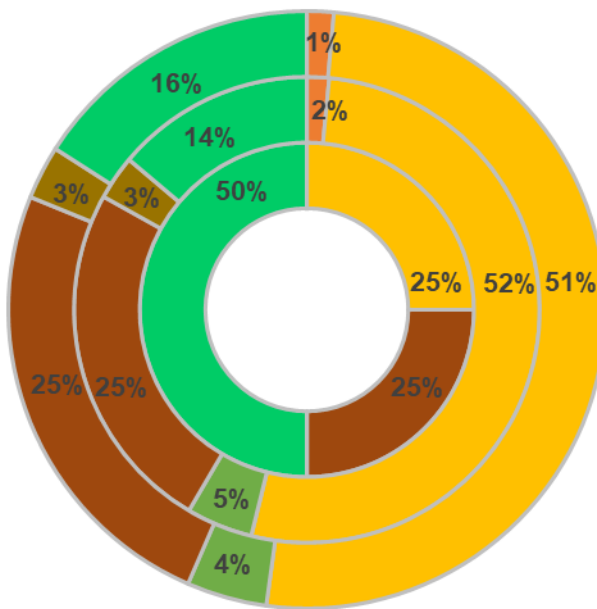
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

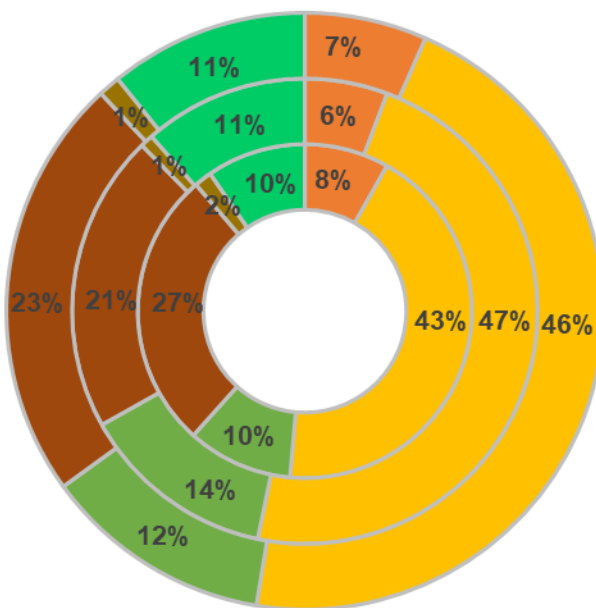
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



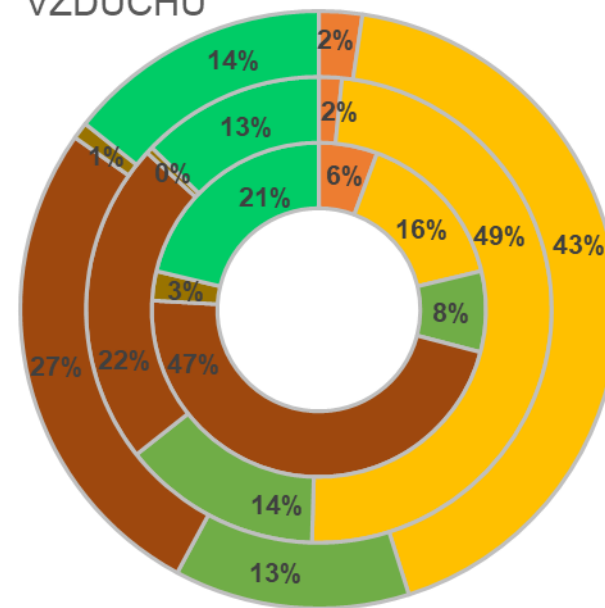
SEKCE B - TĚŽBA A
DOBÝVÁNÍ



SEKCE C -
ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A
ROZVOD ELEKTŘINY,
PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání

■ Vyučení bez maturity

■ Vyučení s maturitou

■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)

■ Vyšší odborné

■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.

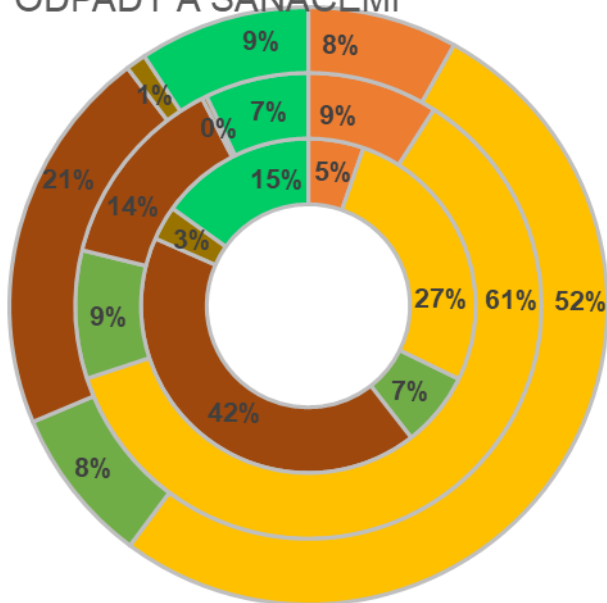


Úřad práce ČR

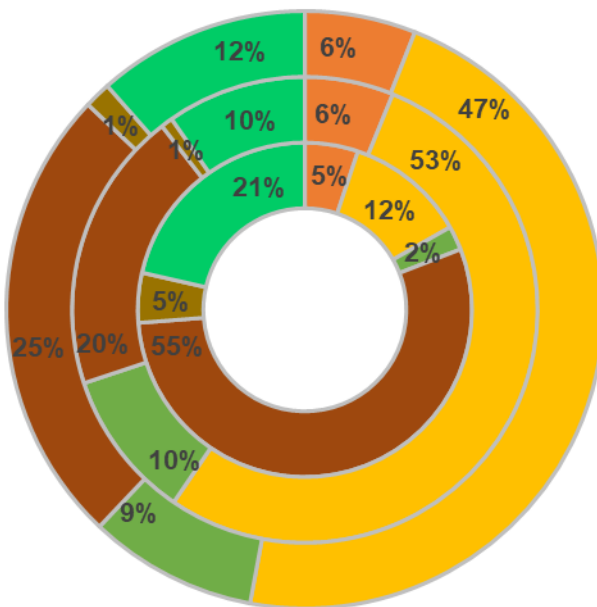
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

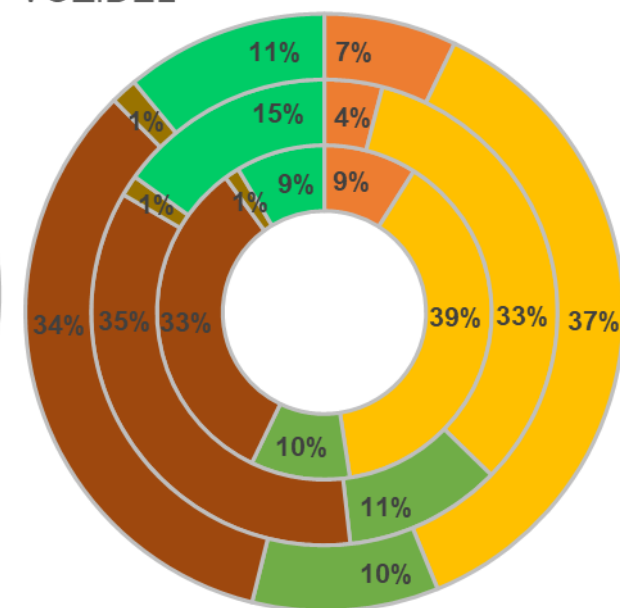
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



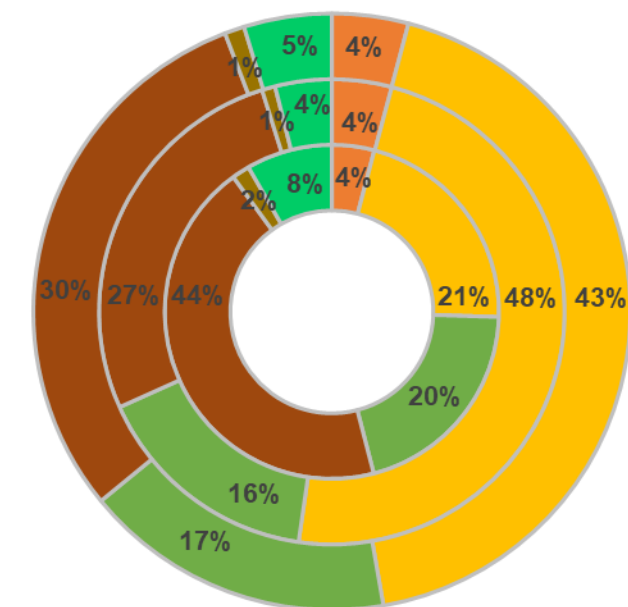
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání

■ Vyučení bez maturity

■ Vyučení s maturitou

■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)

■ Vyšší odborné

■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

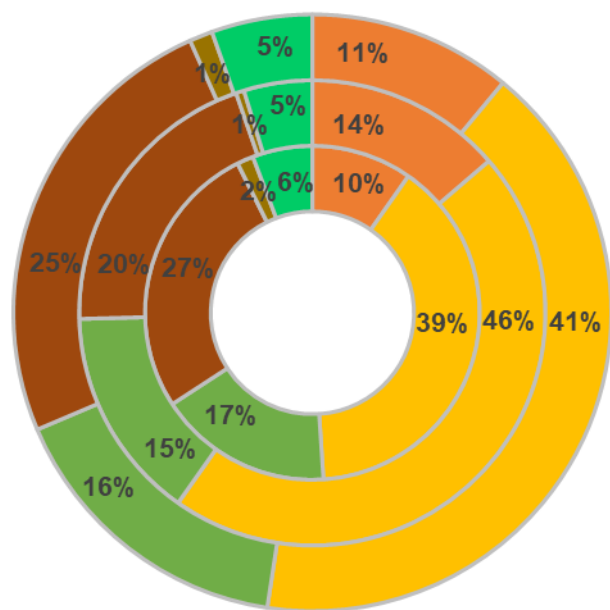


Úřad práce ČR

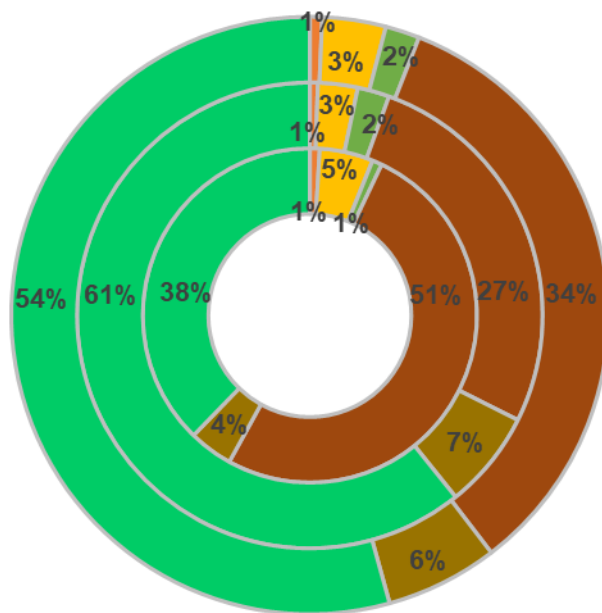
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

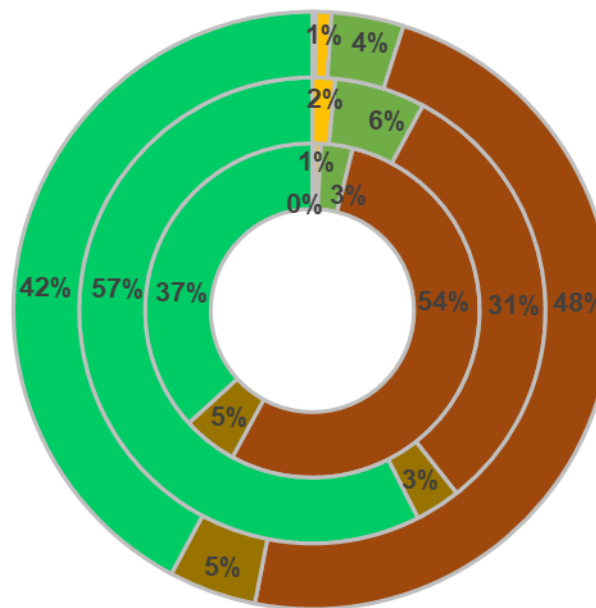
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ
A POHOSTINSTVÍ



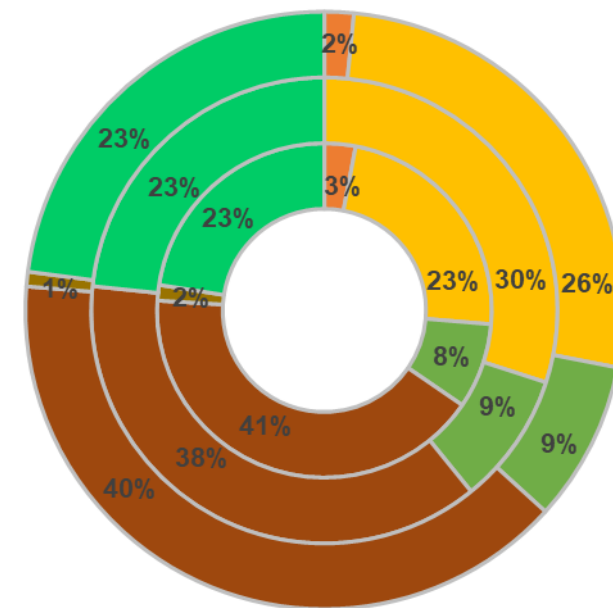
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI
V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání

■ Vyučení bez maturity

■ Vyučení s maturitou

■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)

■ Vyšší odborné

■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

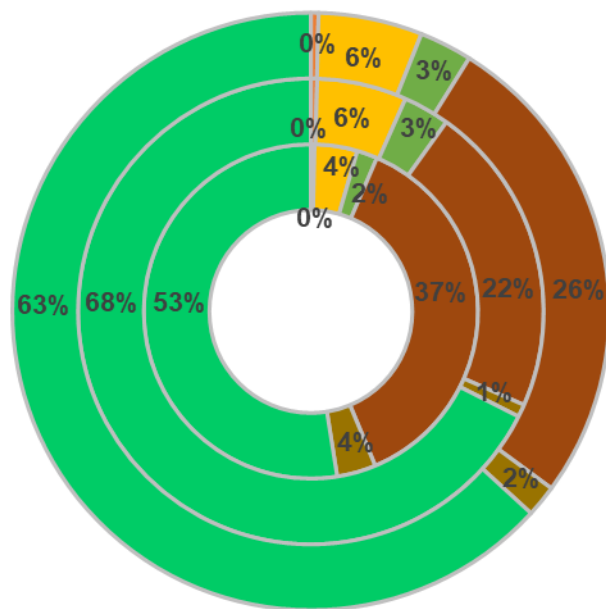


Úřad práce ČR

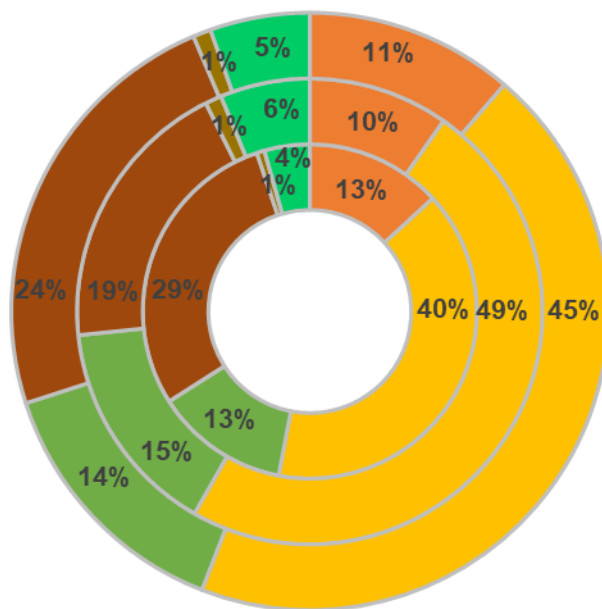
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

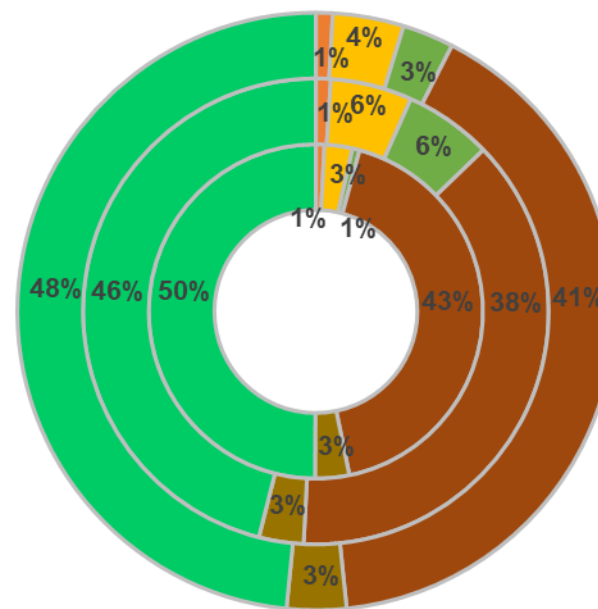
SEKCE M - PROFESNÍ,
VĚDECKÉ A TECHNICKÉ
ČINNOSTI



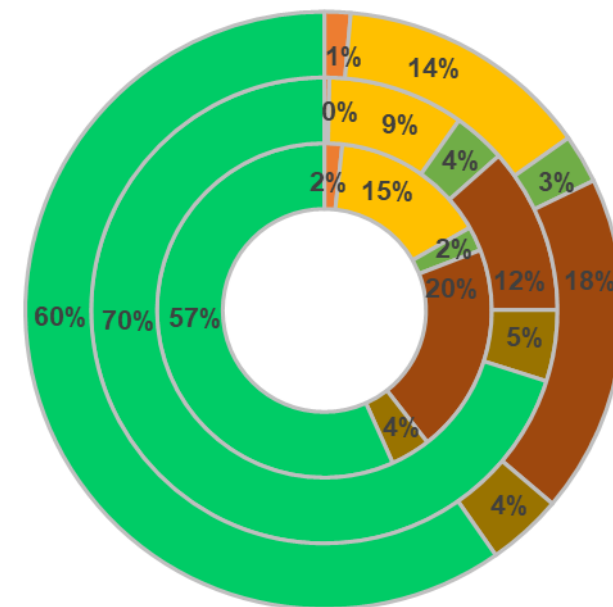
SEKCE N -
ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ
SPRÁVA A OBRANA;
POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání

■ Vyučení bez maturity

■ Vyučení s maturitou

■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)

■ Vyšší odborné

■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

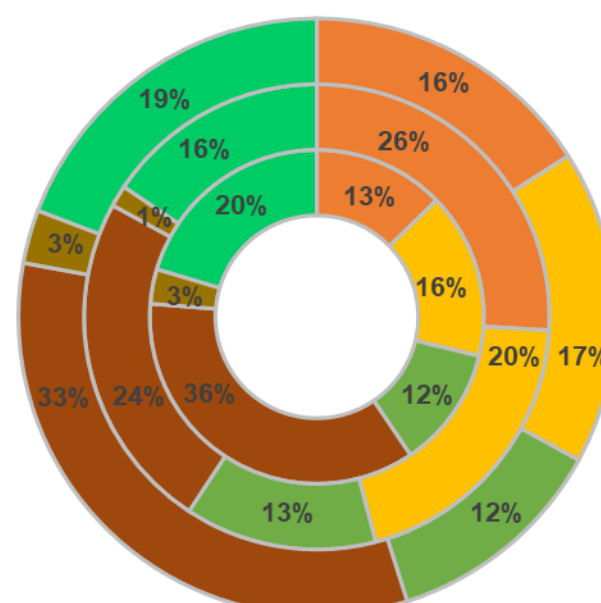
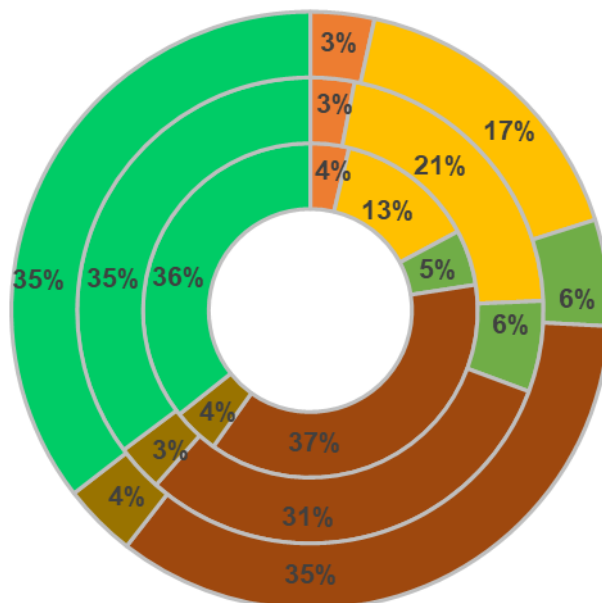
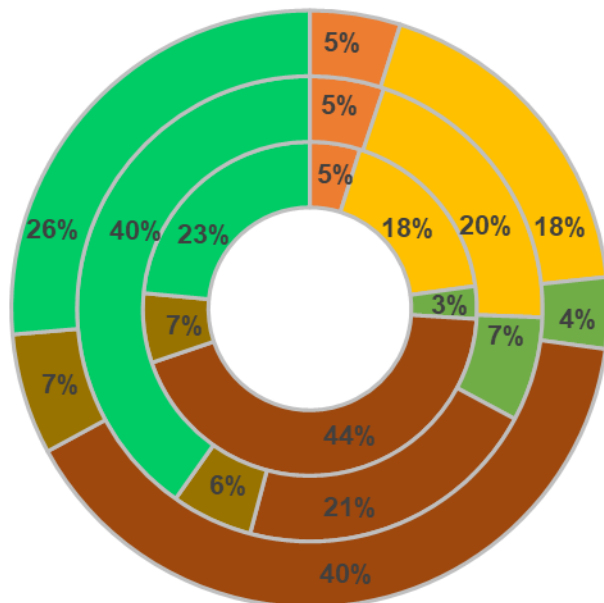
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Úřad práce ČR

SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE

SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání

■ Vyučení bez maturity

■ Vyučení s maturitou

■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)

■ Vyšší odborné

■ Vysokoškolské

Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za jednotlivé sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. V celkových údajích i v I. a II. sektoru převládají osoby vyučené bez maturity. Ve III. sektoru, v němž je vysoký podíl žen, více než 60 % drží osoby s vysokoškolským vzděláním (33 %) společně s osobami s maturitou (32 %). Po zpracovatelském průmyslu ze II. sektoru patří mezi významná odvětví zastoupená v šetření odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Tato odvětví spadají právě do III. sektoru, zaměstnávají velmi vysoký počet žen s vyšším vzděláním. Zároveň se jedná o odvětví s vysokou reprezentativností.

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší / nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; strojírenský průmysl / kožedělný průmysl; textilní průmysl; oděvní průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v polygrafickém průmyslu (3,8 %), nejnižší v oděvním průmyslu (0,3 %).

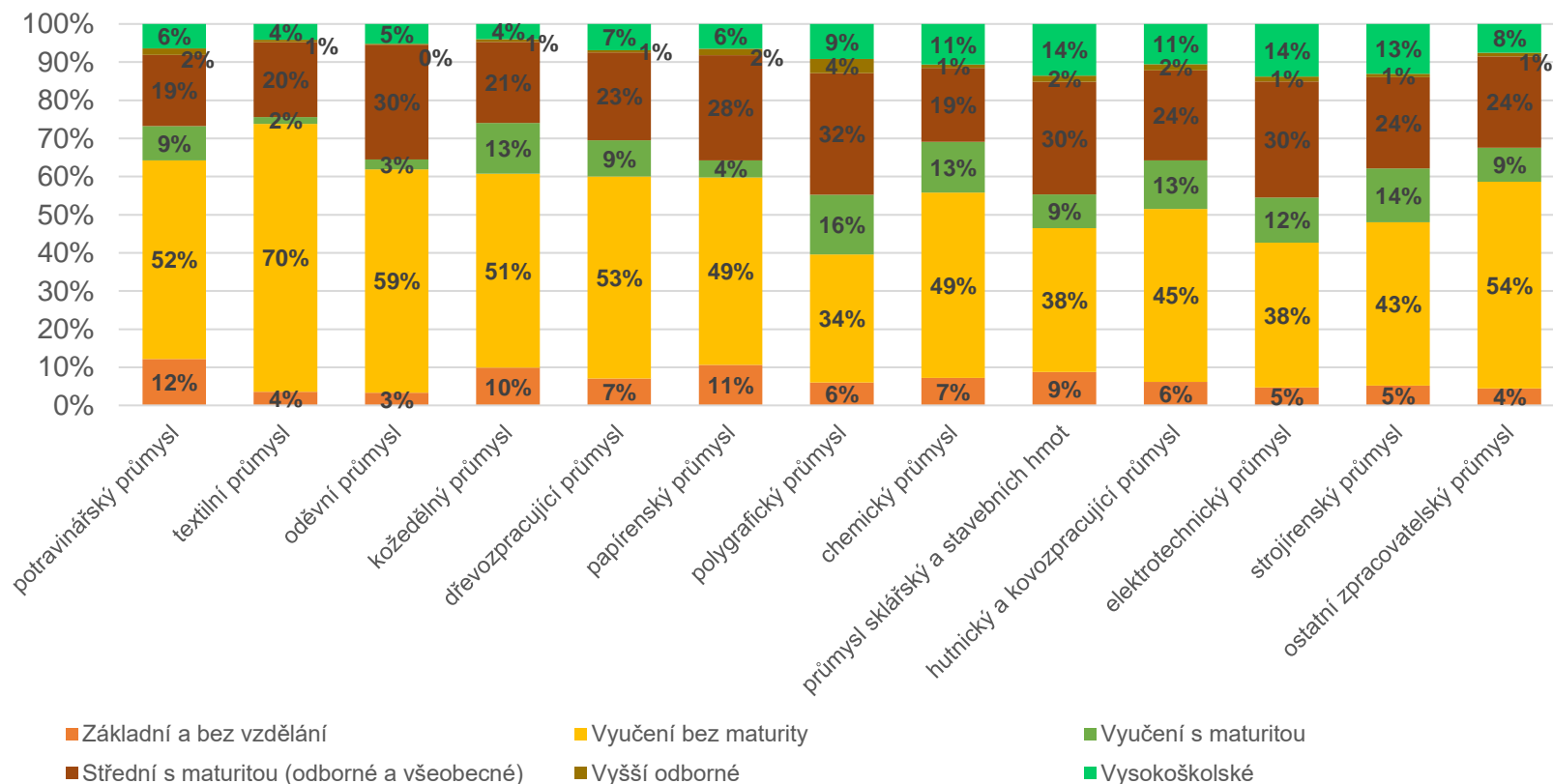
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl; oděvní průmysl / potravinářský průmysl; chemický průmysl; textilní průmysl

Vyučení s maturitou: polygrafický průmysl; strojírenský průmysl; kožedělný průmysl / textilní průmysl; oděvní průmysl; papírenský průmysl

Vyučení bez maturity: textilní průmysl; oděvní průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl / polygrafický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; elektrotechnický průmysl

Základní a bez vzdělání: potravinářský průmysl; papírenský průmysl; kožedělný průmysl / oděvní průmysl; textilní průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

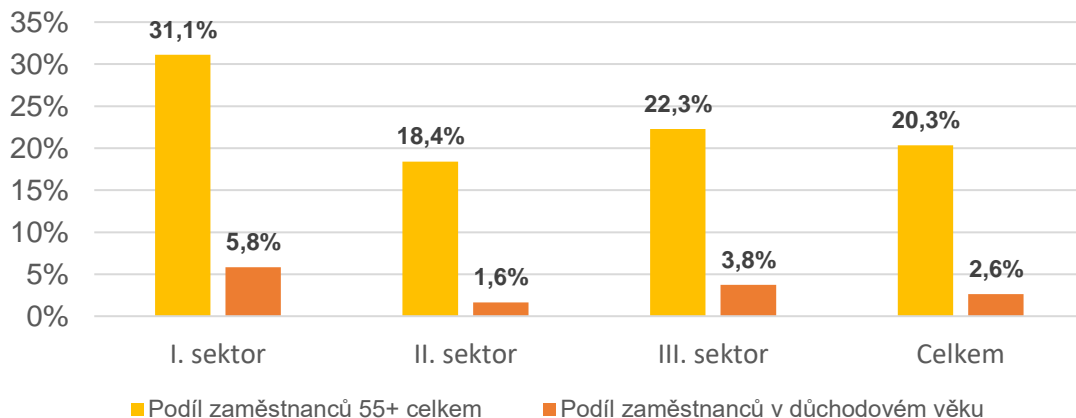




2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; zemědělství, lesnictví a rybnářství; administrativní a podpůrné činnosti

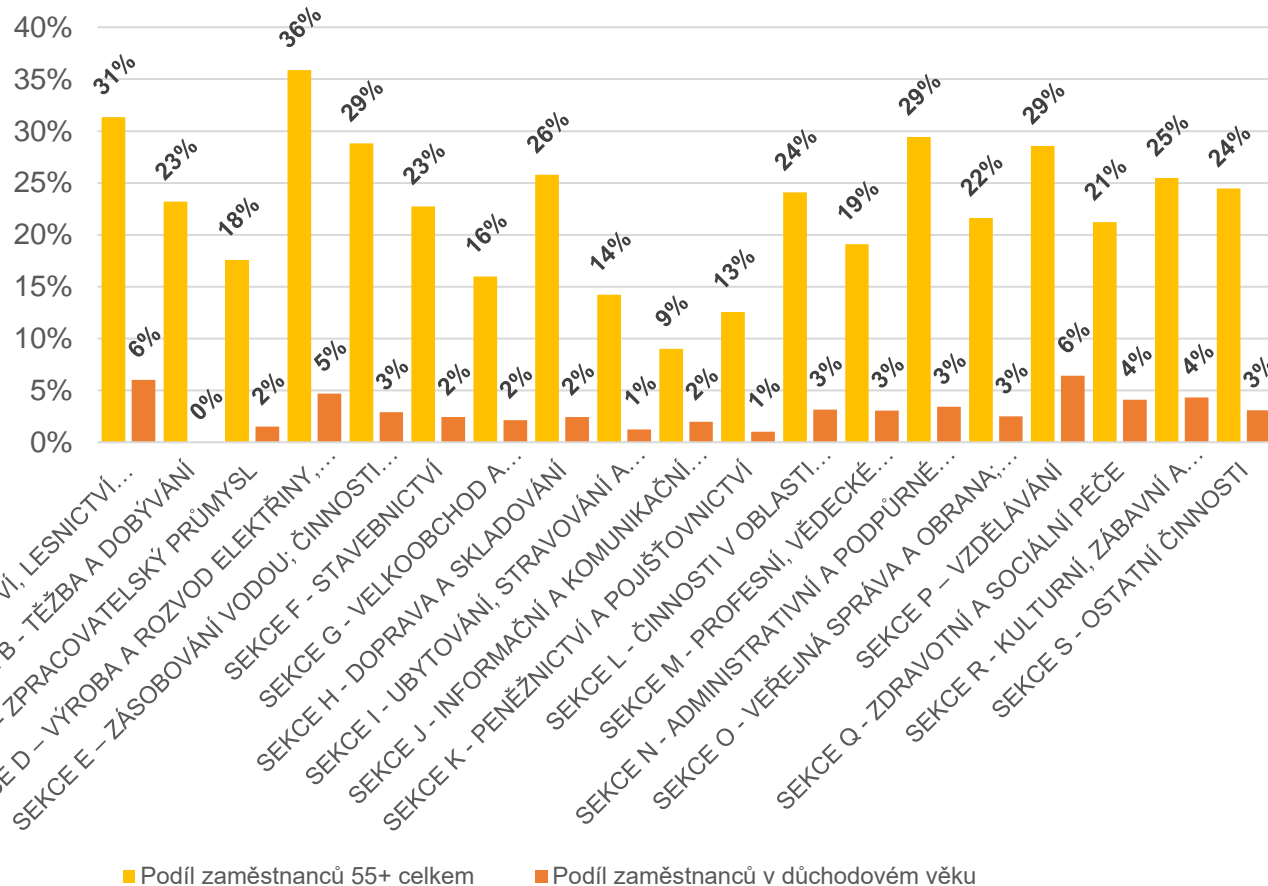
Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; ubytování, stravování a pohostinství

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: vzdělávání; informační a komunikační činnosti; zdravotní a sociální péče

Nejnižší: těžba a dobývání; peněžnictví a pojišťovnictví; zpracovatelský průmysl;

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: textilní průmysl; kožedělný průmysl; potravinářský průmysl

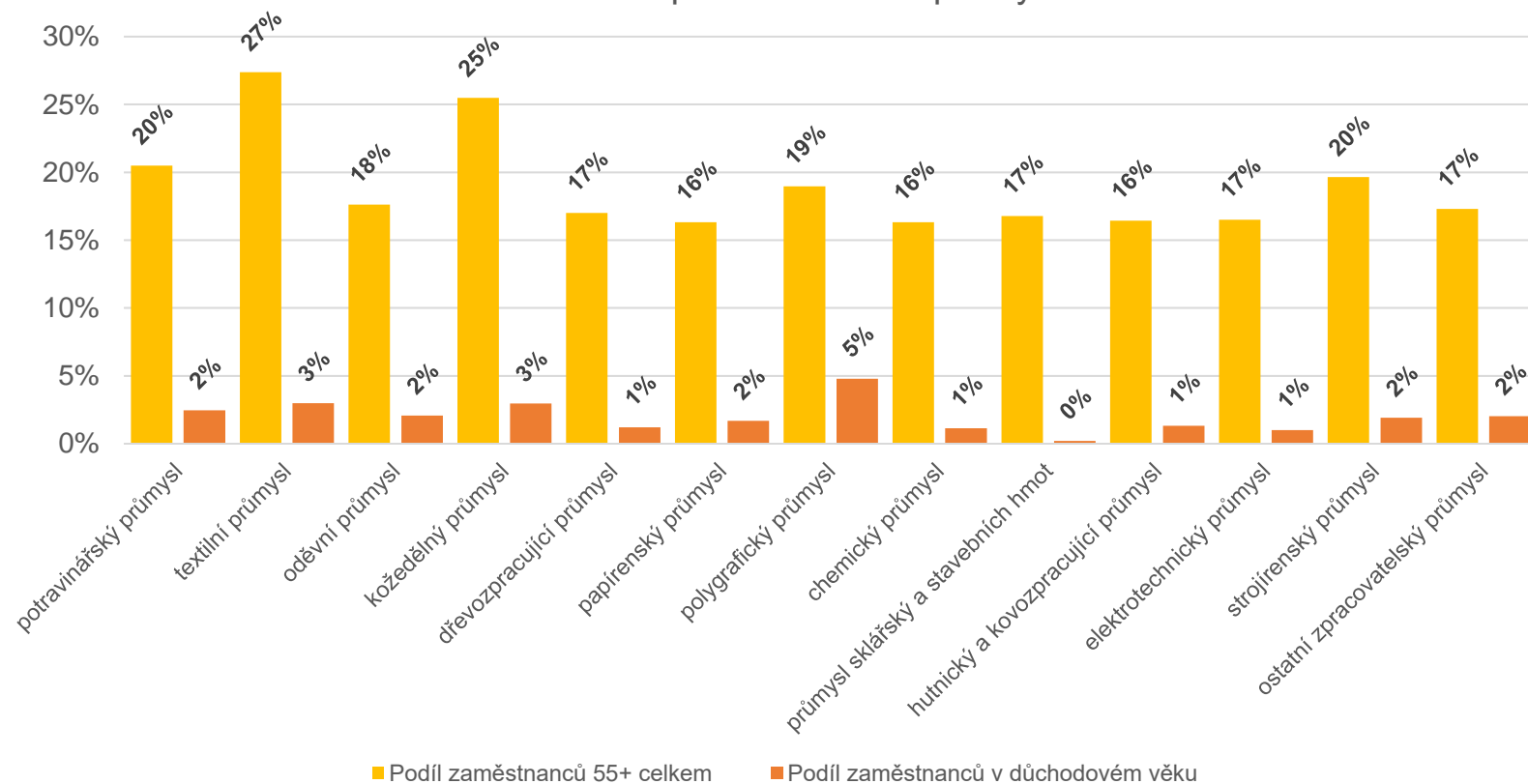
Nízké: papírenský průmysl; chemický průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: polygrafický průmysl; potravinářský průmysl; oděvní průmysl

Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot; elektrotechnický průmysl; chemický průmysl; dřevozpracující průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

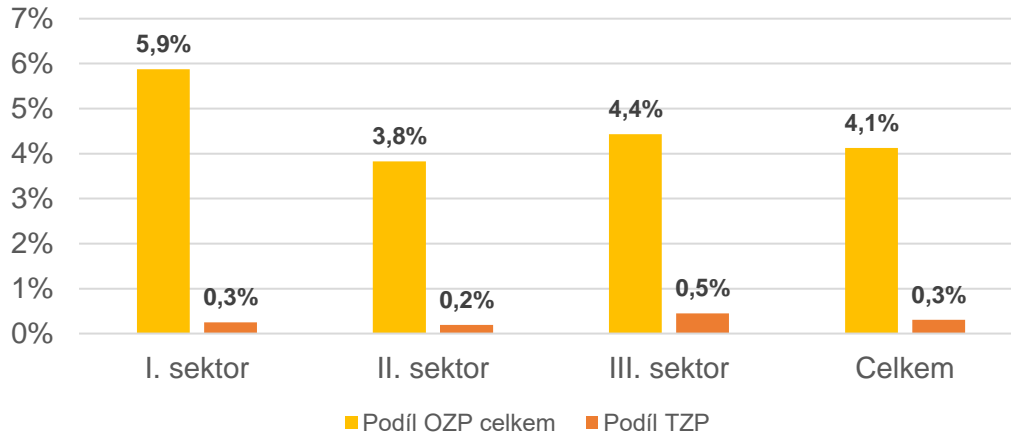




2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: těžba a dobývání; informační a komunikační činnosti

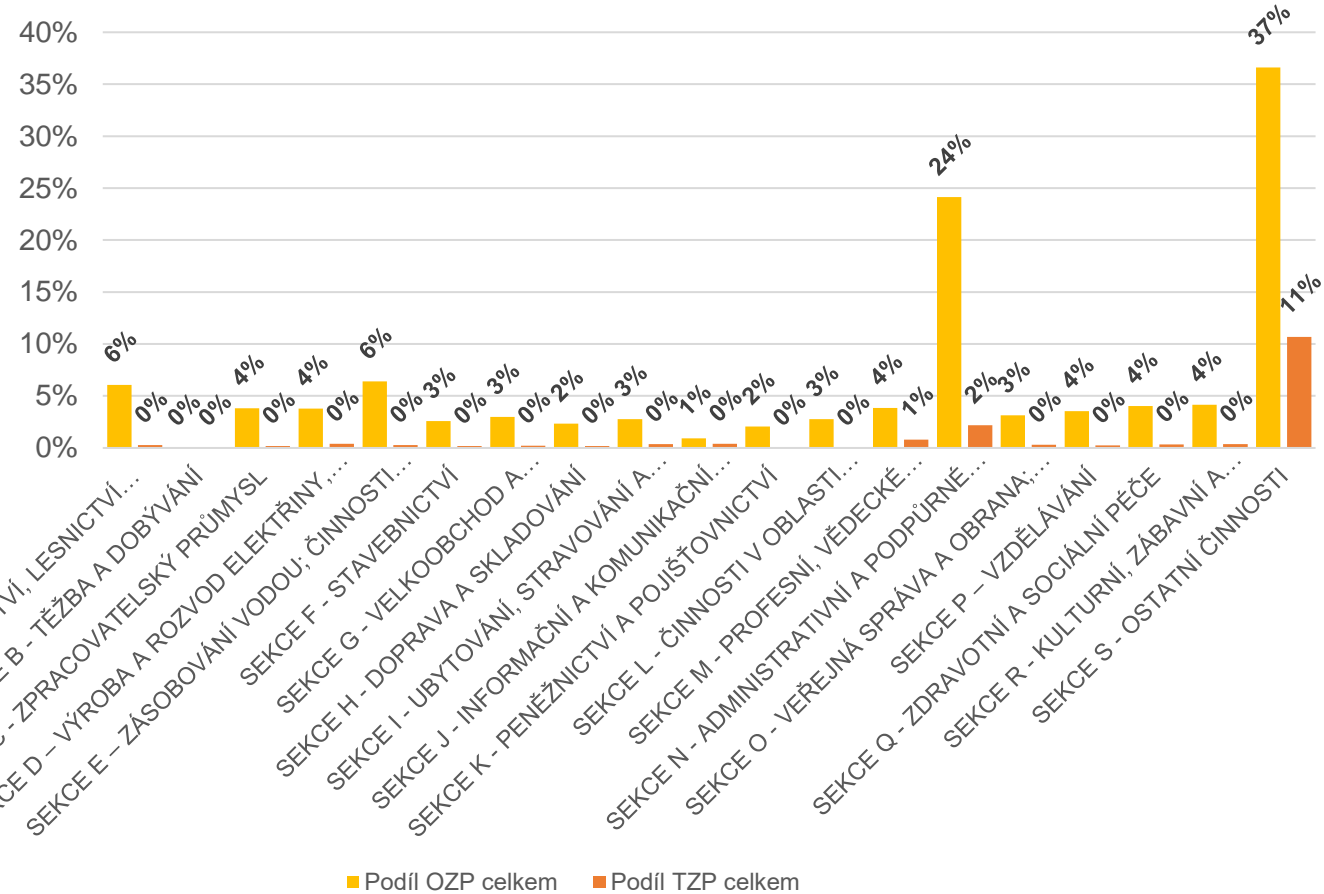
U odvětví s vyšším podílem jde zejména o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: textilní průmysl; kožedělný průmysl; elektrotechnický průmysl

Nízké: papírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; dřevozpracující průmysl; polygrafický průmysl

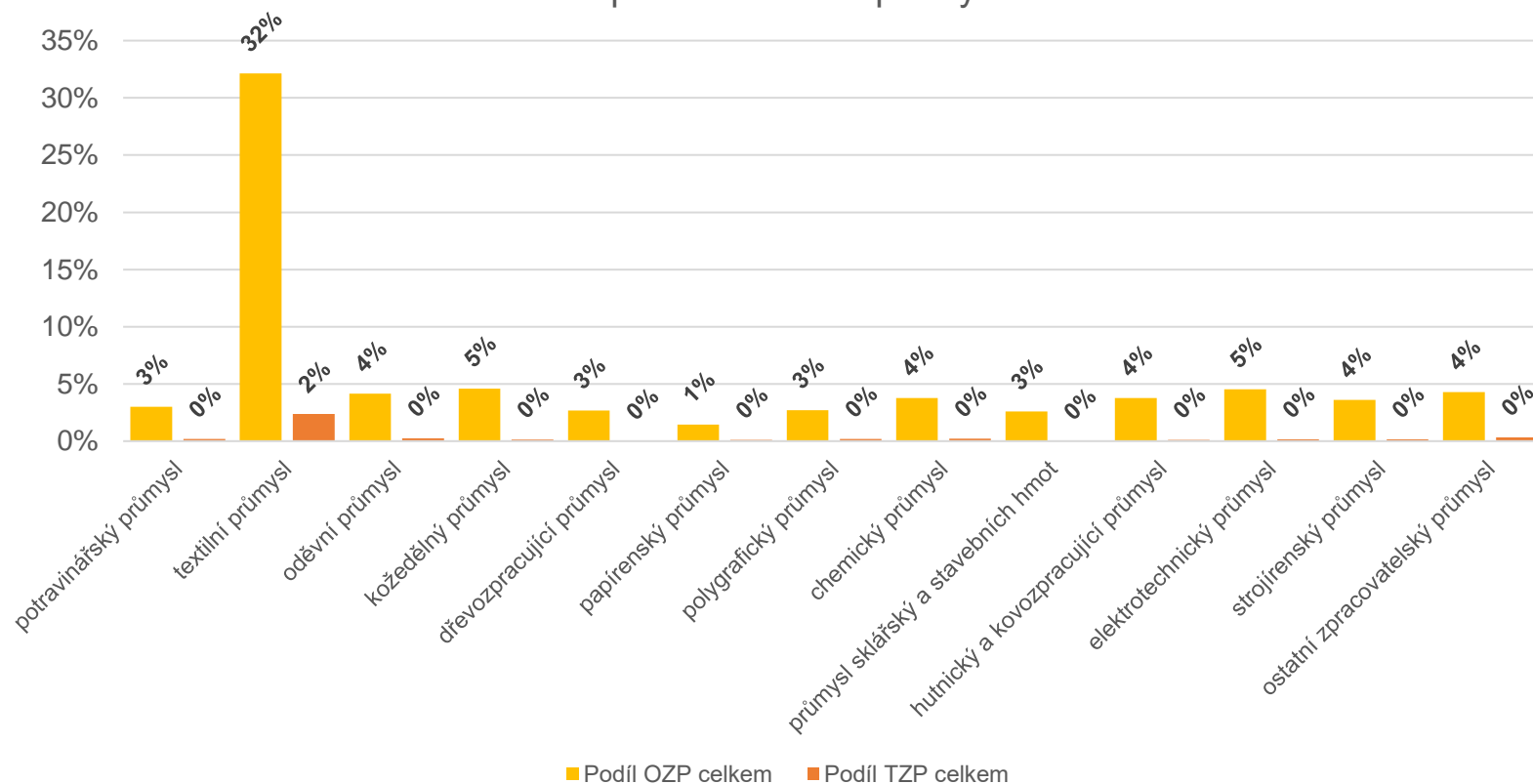
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: ostatní zpracovatelský průmysl; polygrafický průmysl; papírenský průmysl; textilní průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu; průmysl sklářský a stavebních hmot a dřevozpracující průmysl 0 %

Specifické postavení textilního průmyslu je dáno malým vzorkem firem (pouze 4), z čehož se dvě organizace na zaměstnávání osob se zdravotním postižením přímo zaměřují.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

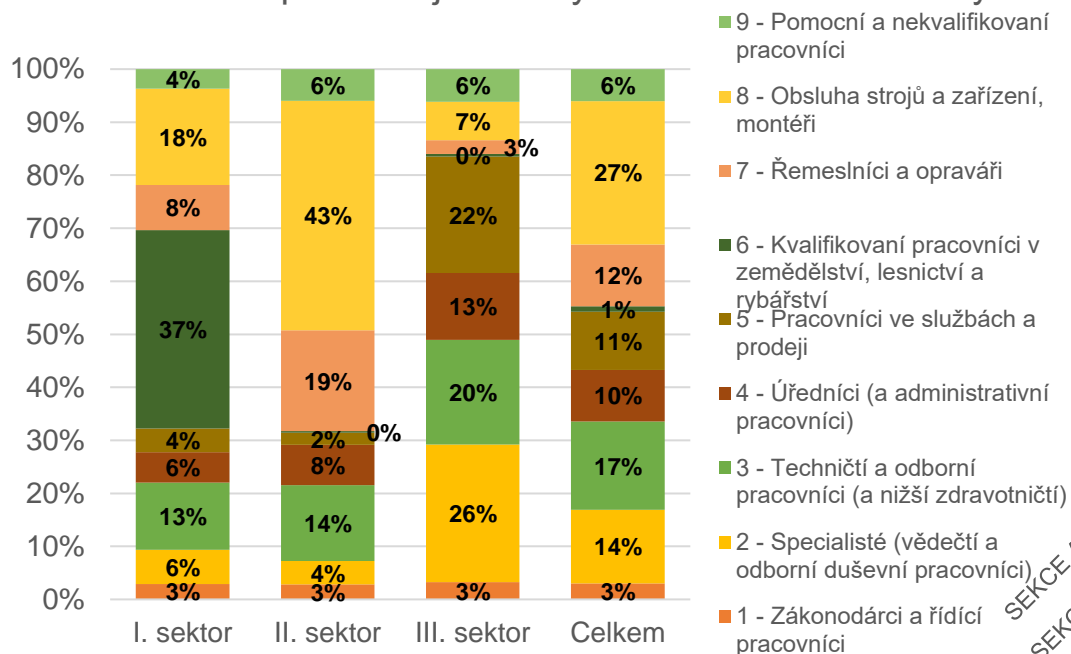




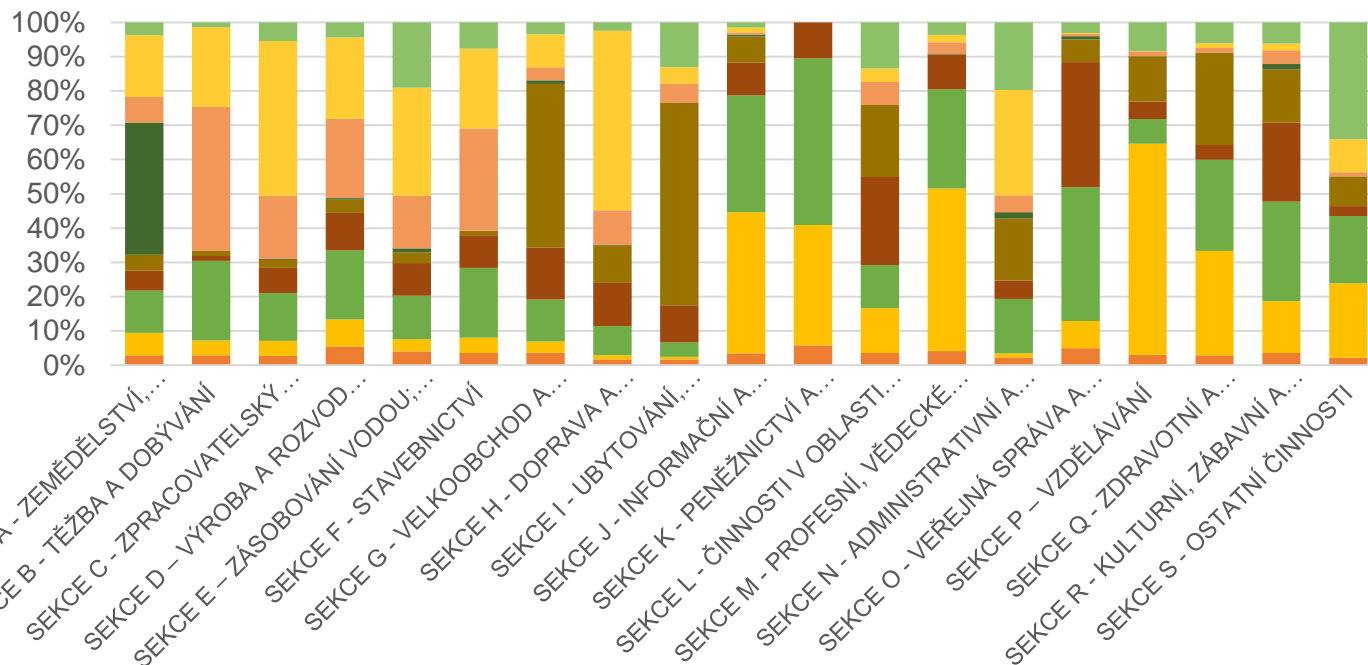
Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



| | Sekce A | Sekce B | Sekce C | Sekce D | Sekce E | Sekce F | Sekce G | Sekce H | Sekce I | Sekce J | Sekce K | Sekce L | Sekce M | Sekce N | Sekce O | Sekce P | Sekce Q | Sekce R | Sekce S |
|---------------------|----------------------|----------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|----------------------|------------------------|------------------------|----------------------|------------------------|----------------------|------------------------|------------------------|----------------------|------------------------|
| Nejvyšší zastoupení | 6 - 38,5% 8 - 18% | 7 - 42% 3 - 23,2% | 8 - 45,2% 7 - 18,4% | 8 - 23,7% 7 - 23,1% | 8 - 31,5% 9 - 19,1% | 7 - 29,7% 8 - 23,3% | 5 - 47,8% 4 - 15,2% | 8 - 52,4% 4 - 12,6% | 5 - 59,2% 9 - 13,1% | 2 - 41,2% 3 - 34% | 3 - 48,6% 2 - 35,2% | 4 - 25,7% 5 - 20,9% | 2 - 47,4% 3 - 29% | 8 - 30,7% 9 - 19,7% | 3 - 39% 4 - 36,5% | 2 - 61,5% 5 - 13,2% | 2 - 30,4% 5 - 26,9% | 3 - 29% 4 - 23,1% | 9 - 34,1% 2 - 21,7% |
| Nejnižší zastoupení | 9 - 3,8% 1 - 2,9% | 9 - 1,4% 6 - 0% | 5 - 2,3% 6 - 0,3% | 5 - 3,8% 6 - 0,5% | 5 - 3,1% 6 - 1,3% | 5 - 1,3% 6 - 0% | 2 - 3,3% 6 - 1% | 2 - 1,3% 6 - 0,1% | 2 - 0,7% 6 - 0% | 7 - 0,7% 6 - 0,5% | 8 - 0% 9 - 0% | 1 - 3,6% 6 - 0% | 6 - 0,2% 5 - 0,1% | 6 - 1,8% 2 - 1,3% | 7 - 0,7% 8 - 0,3% | 8 - 0,1% 6 - 0% | 7 - 1,3% 6 - 0,1% | 8 - 1,9% 6 - 1,6% | 7 - 1,3% 6 - 0% |



Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

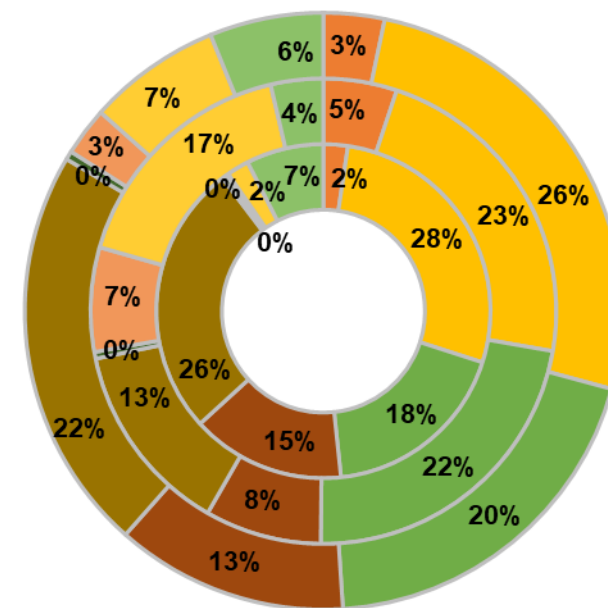
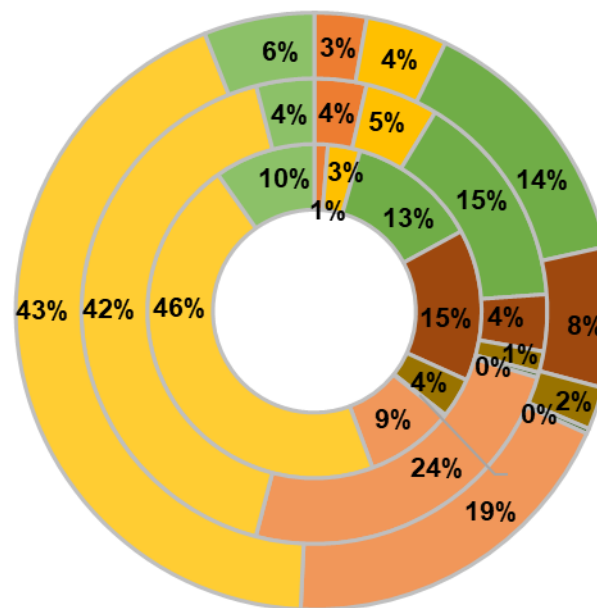
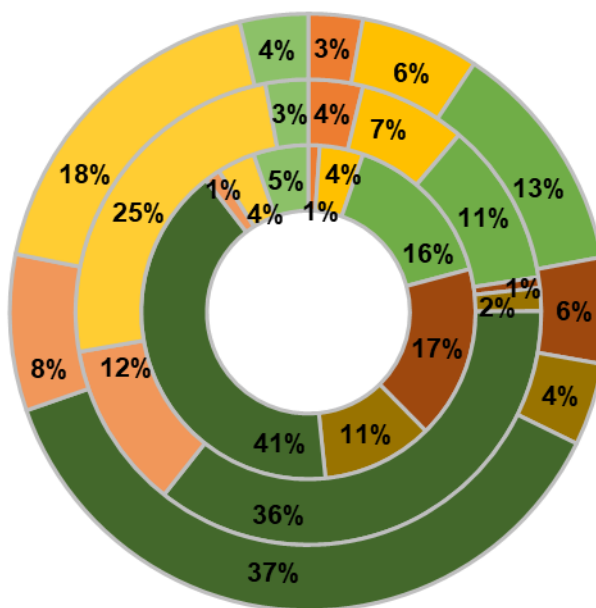
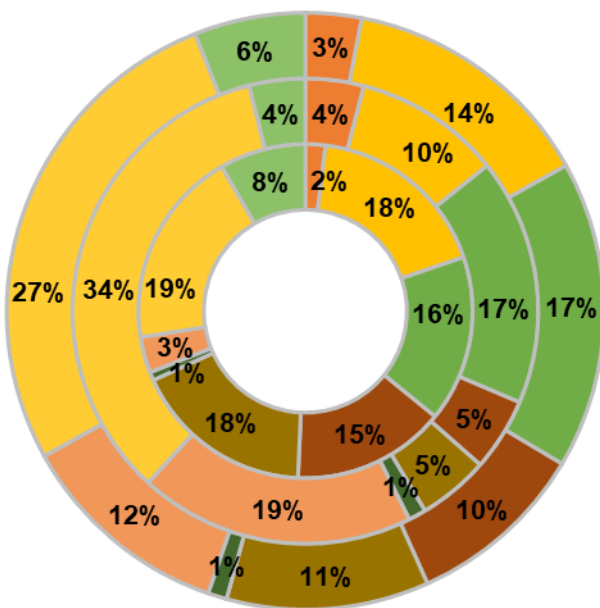
*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



- 1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 7 - Řemeslníci a opraváři

- 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři

- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

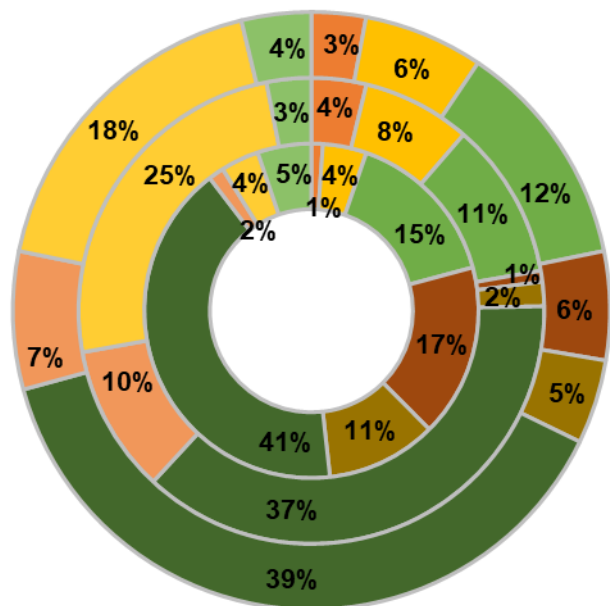
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



Úřad práce ČR

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

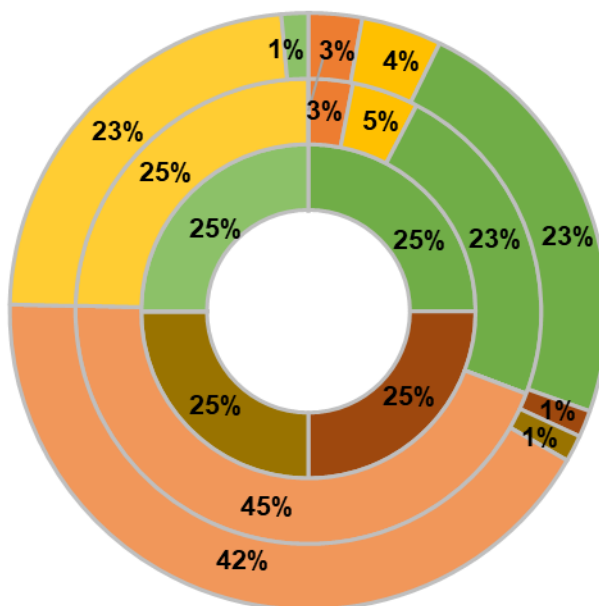


- 1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 7 - Řemeslníci a opraváři

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

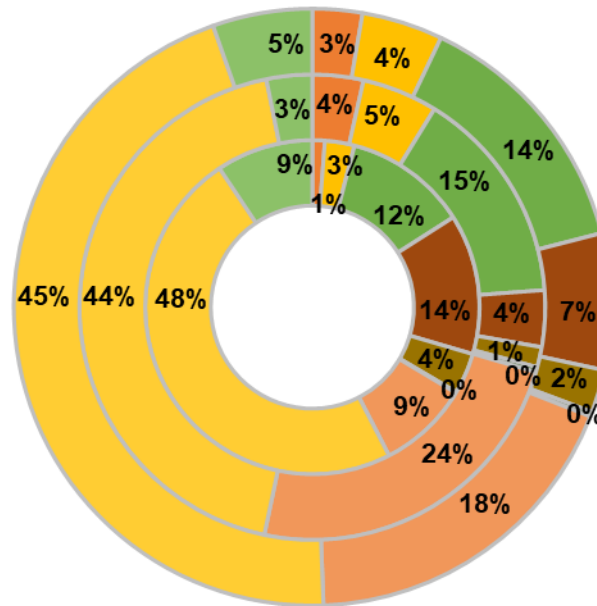
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

SEKCE B - TĚŽBA A
DOBÝVÁNÍ



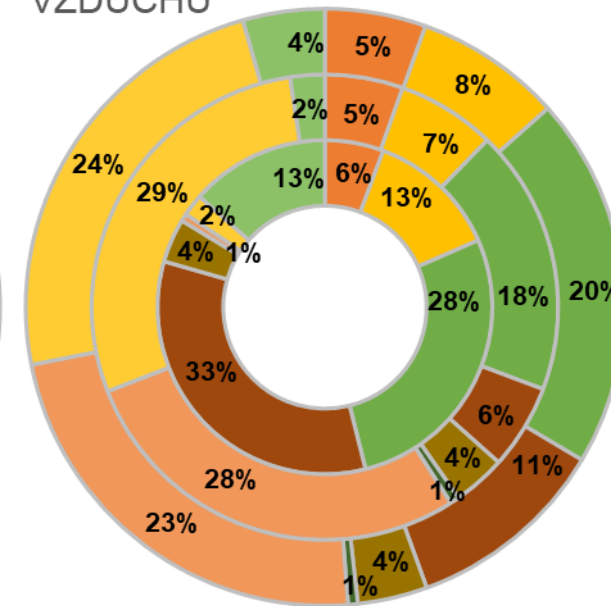
- 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři

SEKCE C -
ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

SEKCE D - VÝROBA A
ROZVOD ELEKTRINY,
PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

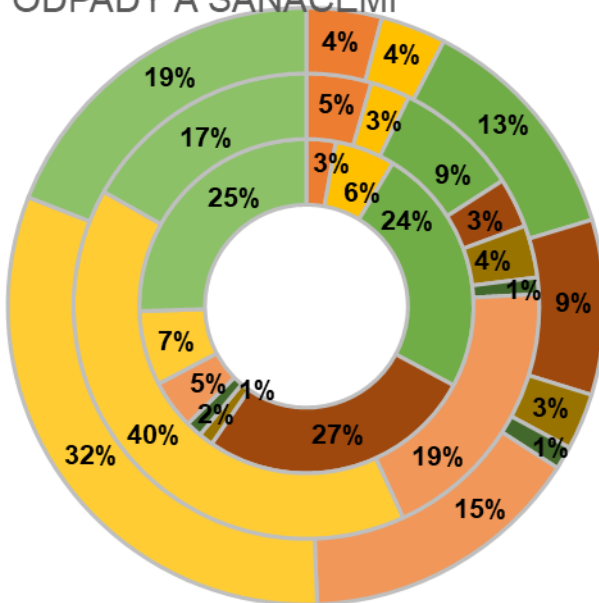


Úřad práce ČR

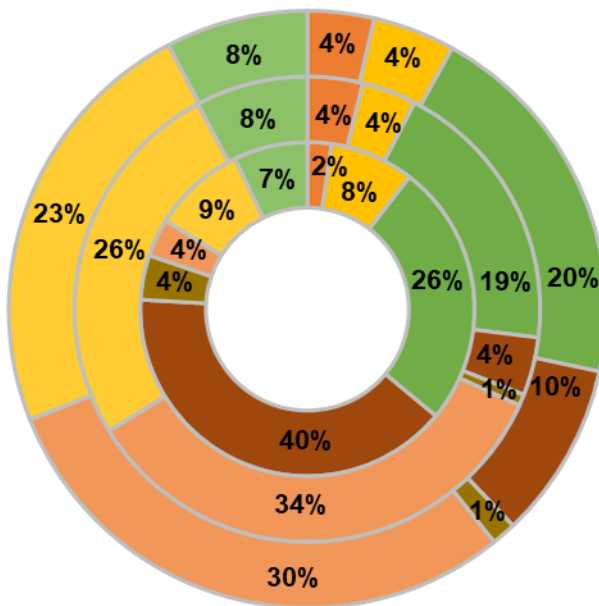
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

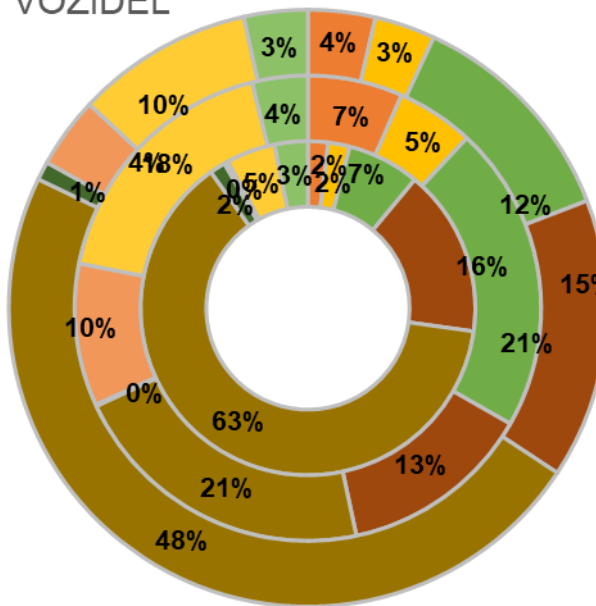
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI
SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



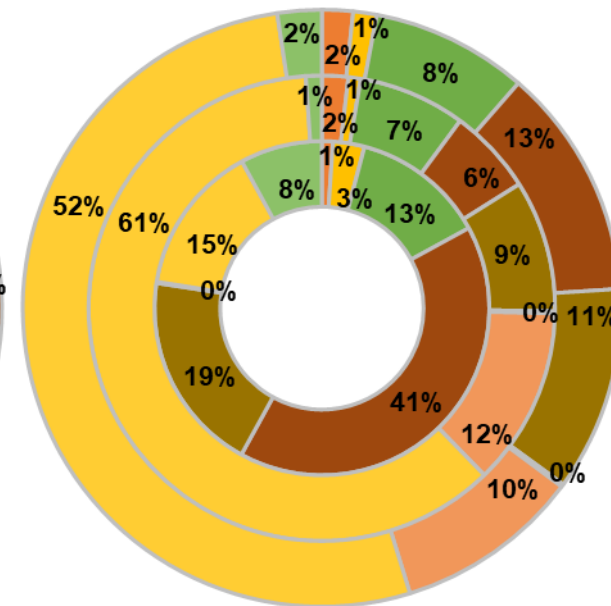
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G -
VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



- 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 7 - Řemeslníci a opraváři

- 2 - Specialisté (vědeční a odborní duševní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři

- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

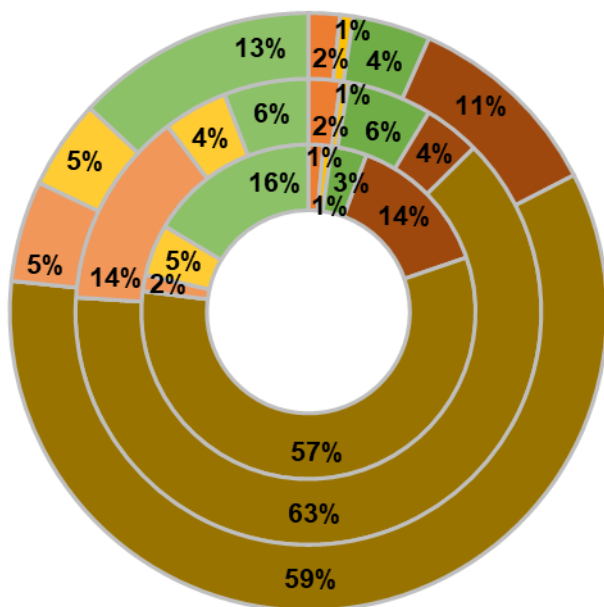


Úřad práce ČR

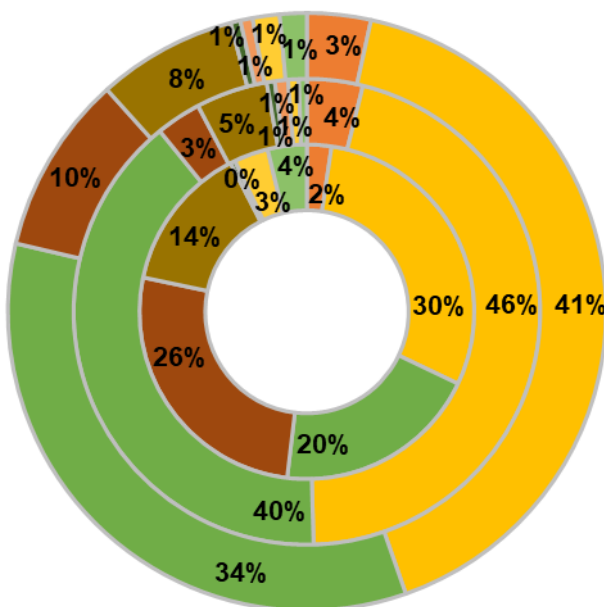
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

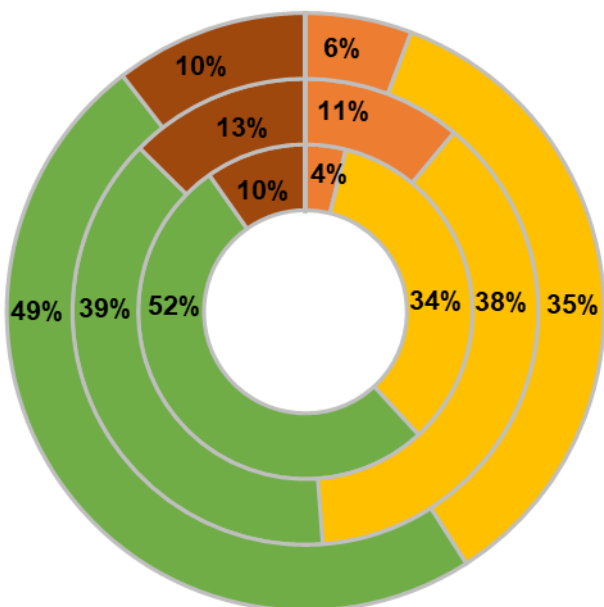
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ
A POHOSTINSTVÍ



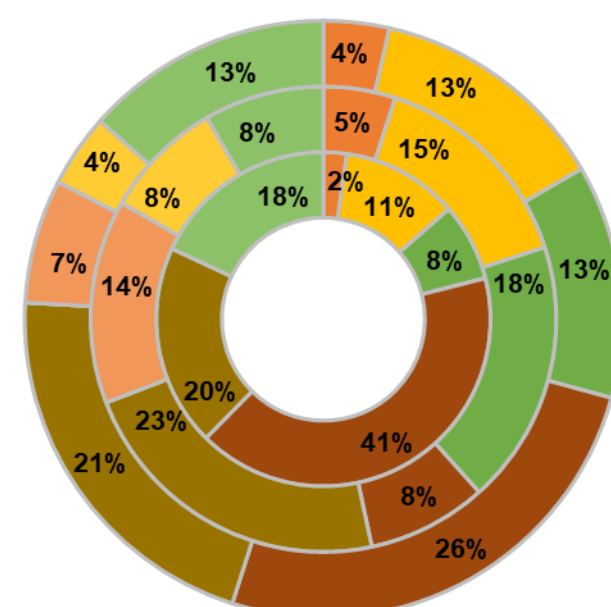
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI
V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



- 1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 7 - Řemeslníci a opraváři

- 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři

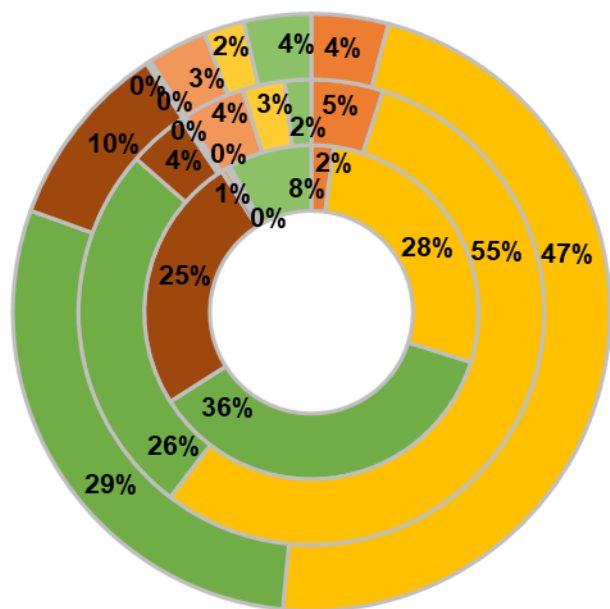
- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

SEKCE M - PROFESNÍ,
VĚDECKÉ A TECHNICKÉ
ČINNOSTI

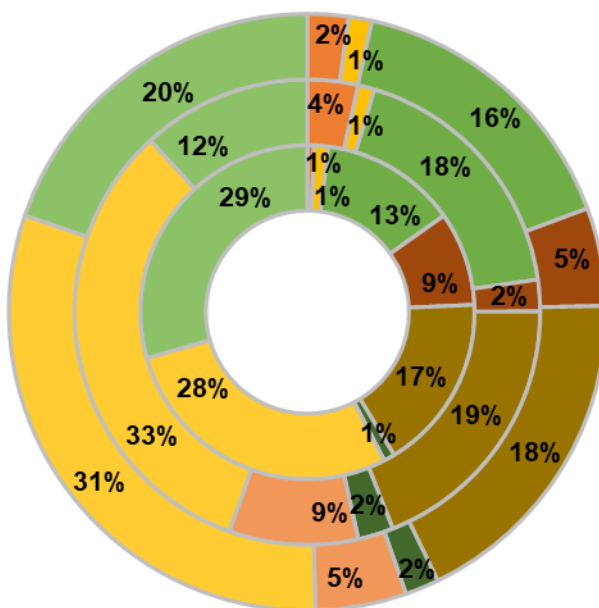


- 1 - Zákodníci a řídicí pracovníci
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 7 - Řemeslníci a opraváři

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

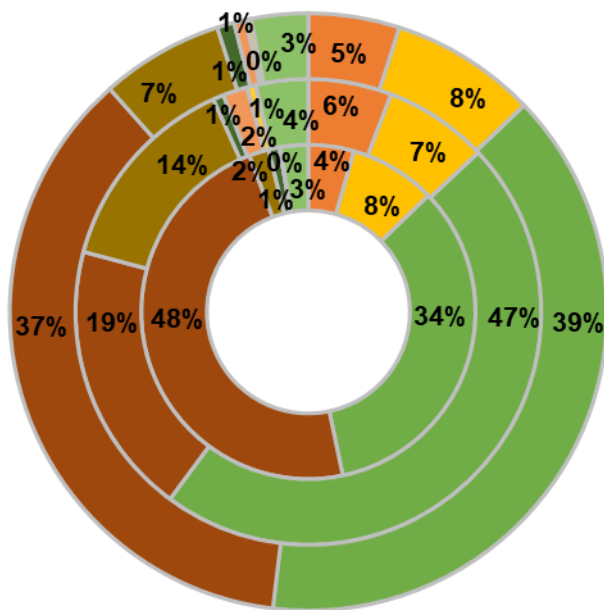
*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

SEKCE N -
ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



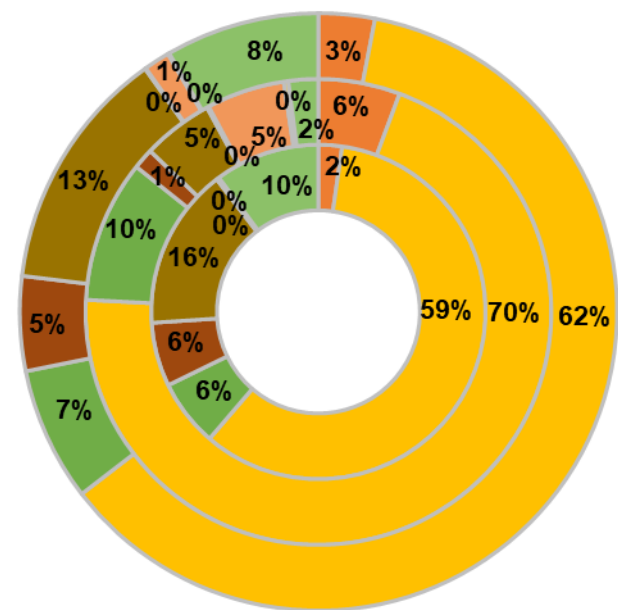
- 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři

SEKCE O - VEŘEJNÁ
SPRÁVA A OBRANA;
POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ

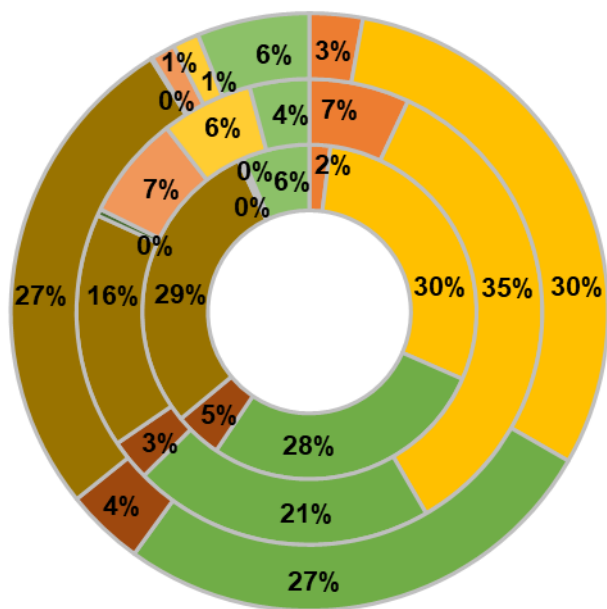


*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



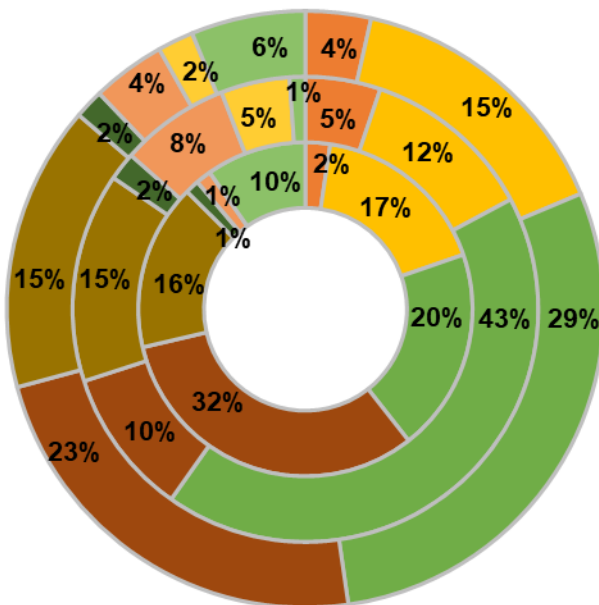
Úřad práce ČR

SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



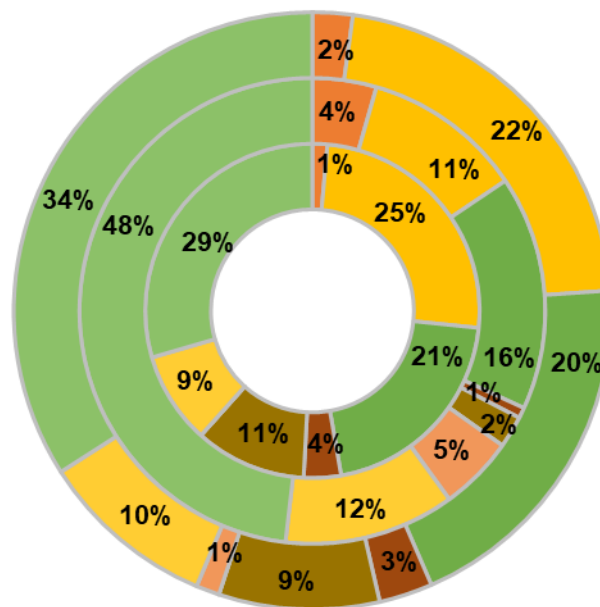
- 1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 7 - Řemeslníci a opraváři

SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



- 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři

SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data v některých případech vzbuzují dojem nepřesného zařazení pracovníků do jednotlivých kategorií CZ-ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ-ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 tak mohou být nadhodnoceny.

Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat. Data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

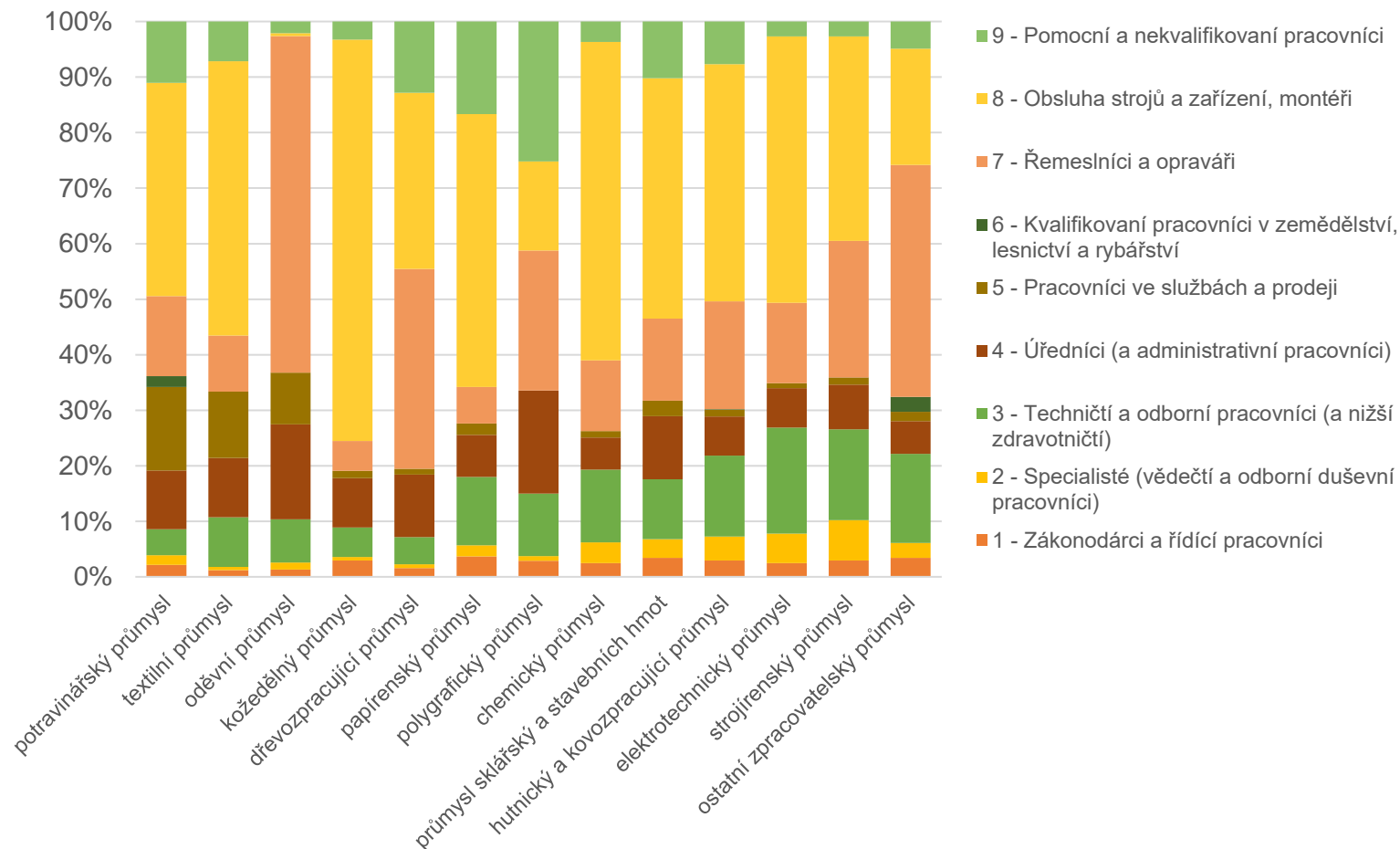


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

| | Nejvyšší zastoupení | | Nejnižší zastoupení | |
|------------------------------------|---------------------|-----------|---------------------|----------|
| potravinařský průmysl | 8 - 38,4% | 5 - 15,0% | 6 - 2,0% | 2 - 1,8% |
| textilní průmysl | 8 - 49,4% | 5 - 11,9% | 2 - 0,6% | 6 - 0,0% |
| oděvní průmysl | 7 - 60,6% | 4 - 17,1% | 8 - 0,5% | 6 - 0,0% |
| kožedělný průmysl | 8 - 72,3% | 4 - 8,9% | 2 - 0,6% | 6 - 0,0% |
| dřevozpracující průmysl | 7 - 36,0% | 8 - 31,7% | 2 - 0,7% | 6 - 0,0% |
| papírenský průmysl | 8 - 49,2% | 9 - 16,6% | 2 - 2,0% | 6 - 0,0% |
| polygrafický průmysl | 7 - 25,2% | 7 - 25,2% | 5 - 0,0% | 5 - 0,0% |
| chemický průmysl | 8 - 57,3% | 3 - 13,1% | 5 - 1,2% | 6 - 0,0% |
| průmysl sklářský a stavebních hmot | 8 - 43,3% | 7 - 14,8% | 5 - 2,8% | 6 - 0,0% |
| hutnický a kovozpracující průmysl | 8 - 42,7% | 7 - 19,4% | 5 - 1,2% | 6 - 0,1% |
| elektrotechnický průmysl | 8 - 48,0% | 3 - 19,1% | 5 - 0,8% | 6 - 0,0% |
| strojírenský průmysl | 8 - 36,8% | 7 - 24,6% | 5 - 1,2% | 6 - 0,0% |
| ostatní zpracovatelský průmysl | 7 - 41,7% | 8 - 20,9% | 2 - 2,7% | 5 - 1,7% |

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídící pracovníci; obsluha strojů a zařízení, montéři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

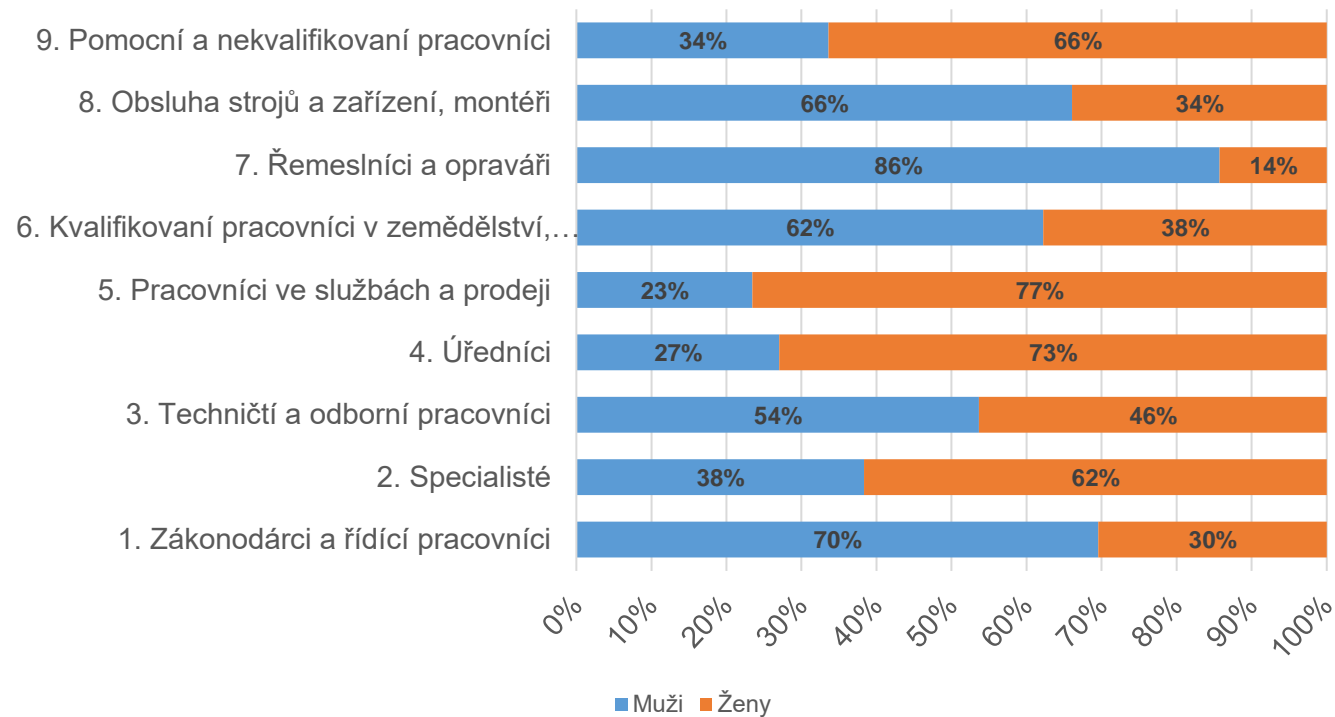
Pracovníci ve službách a prodeji; úředníci; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci; specialisté

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 67843 mužů a 62403 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi pracovníky ve službách a prodeji, zejména v ostatních činnostech, vzdělávání a zdravotní a sociální péči. Podíl žen v těchto odvětvích tvoří aspoň 90 %. Dále následuje velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel s 84 %.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez rozlišení odvětví. V některých z nich se blíží 100 %. Vysoký podíl mužů je i ve skupině zákonodárci a řídící pracovníci a obsluha strojů a zařízení.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ-ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší / nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví / družstevní vlastnictví

Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví / veřejný sektor (státní, krajské, obecní)

Vyšší odborné: veřejné vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví / družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví

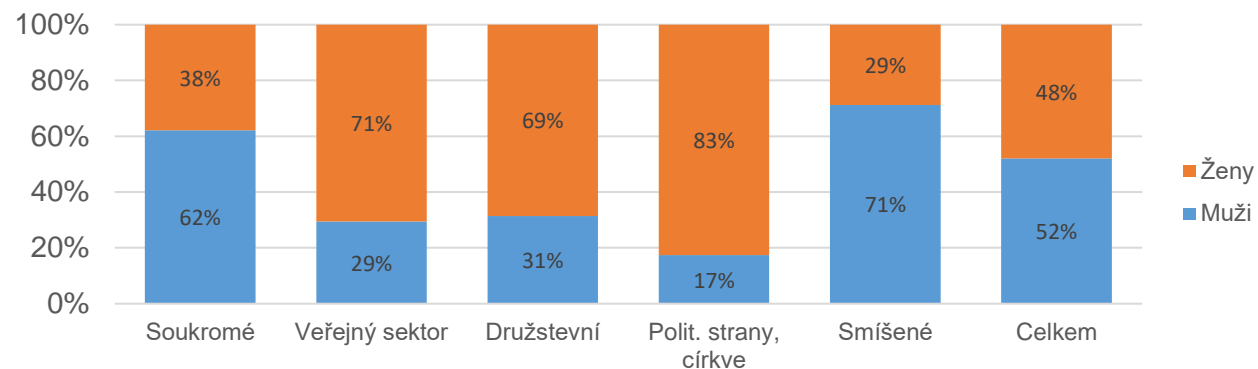
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví / veřejný sektor (státní, krajské, obecní)

Střední s maturitou: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví / družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví

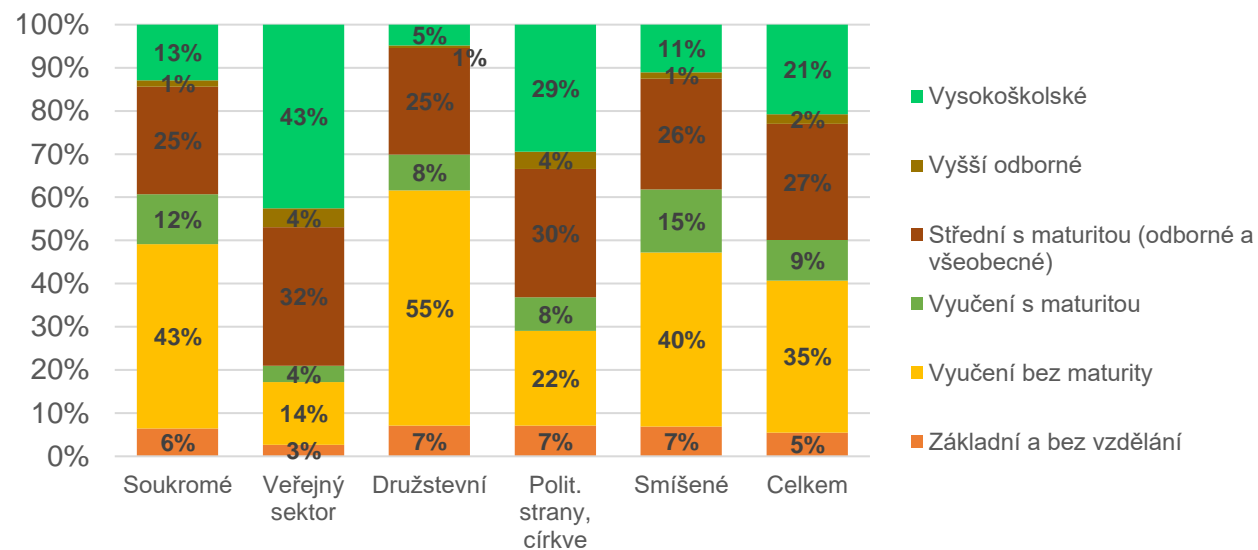
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví / veřejný sektor (státní, krajské, obecní)

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší / nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: smíšené (kombinace předchozího) vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví / soukromé

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví; smíšené (kombinace předchozího) vlastnictví / vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: soukromé vlastnictví; smíšené (kombinace předchozího) vlastnictví / vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví / Smíšené (kombinace předchozího) vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní; vlastnictví sdružení, politických stran a církví / soukromé vlastnictví

Úředníci: veřejný sektor (státní, krajské, obecní) / vlastnictví sdružení, politických stran a církví

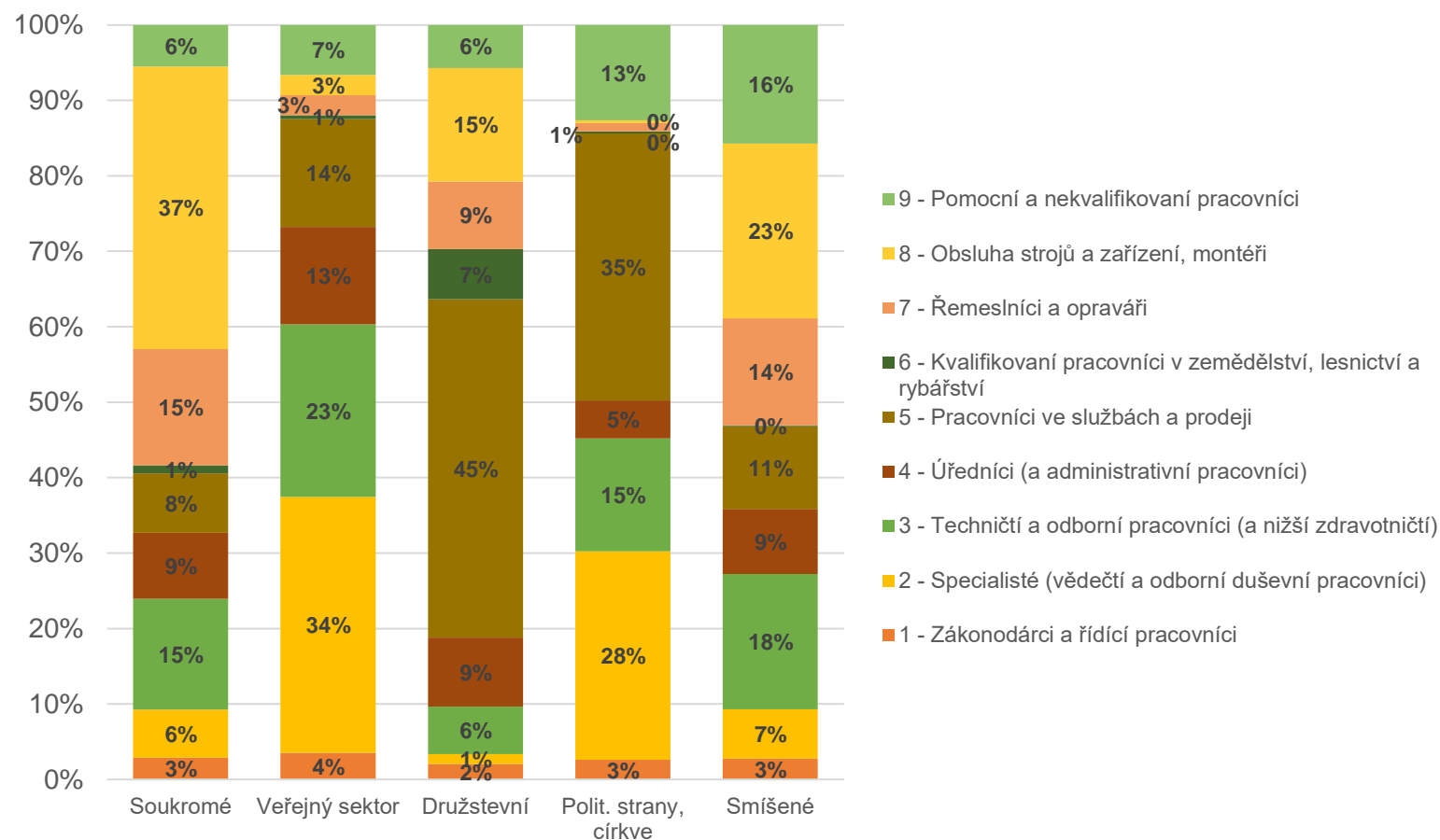
Techničtí a odborní pracovníci: veřejný sektor (státní, krajské, obecní) / družstevní vlastnictví

Specialisté: veřejný sektor (státní, krajské, obecní); vlastnictví sdružení, politických stran a církví / družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: veřejný sektor (státní, krajské, obecní) / družstevní vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

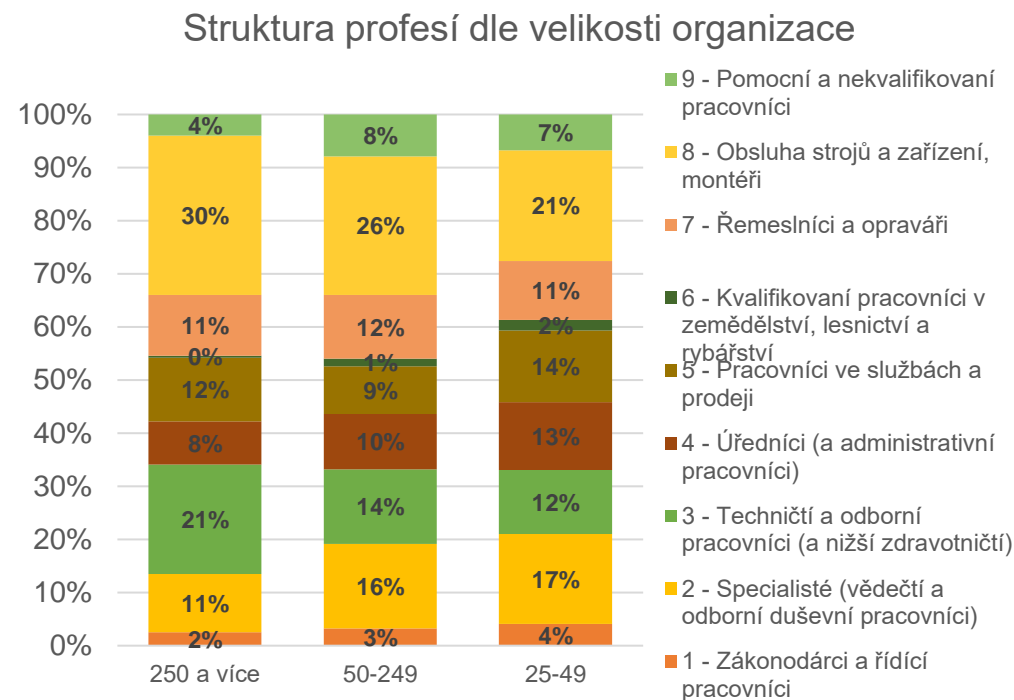
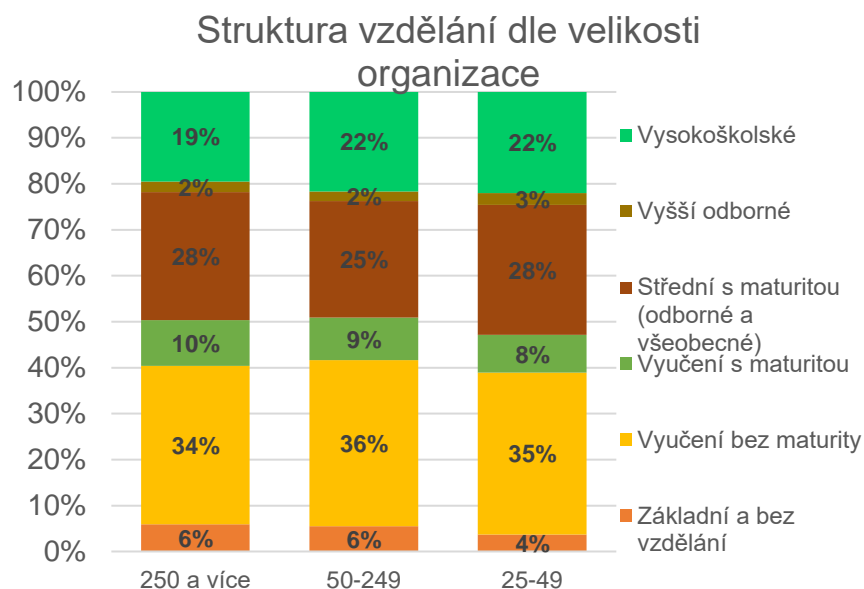
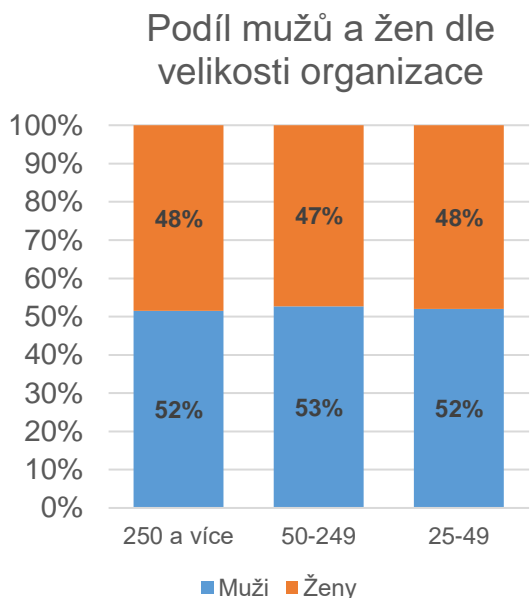
Struktura profesí dle vlastnictví organizace





2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve všech velikostech organizací mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.

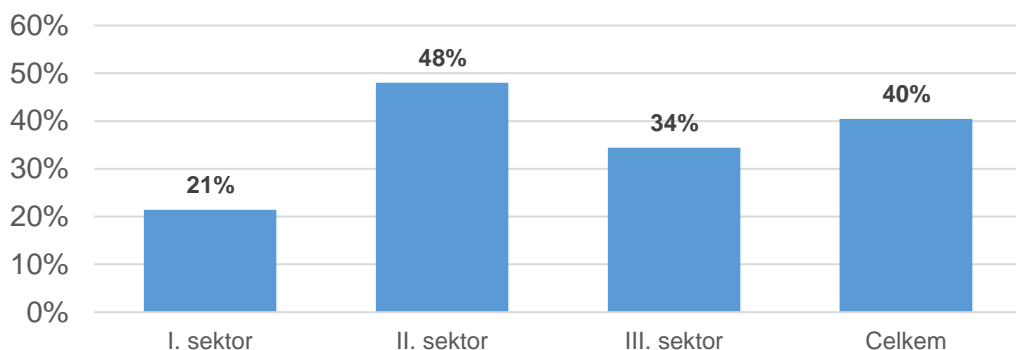


Úřad práce ČR

2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky

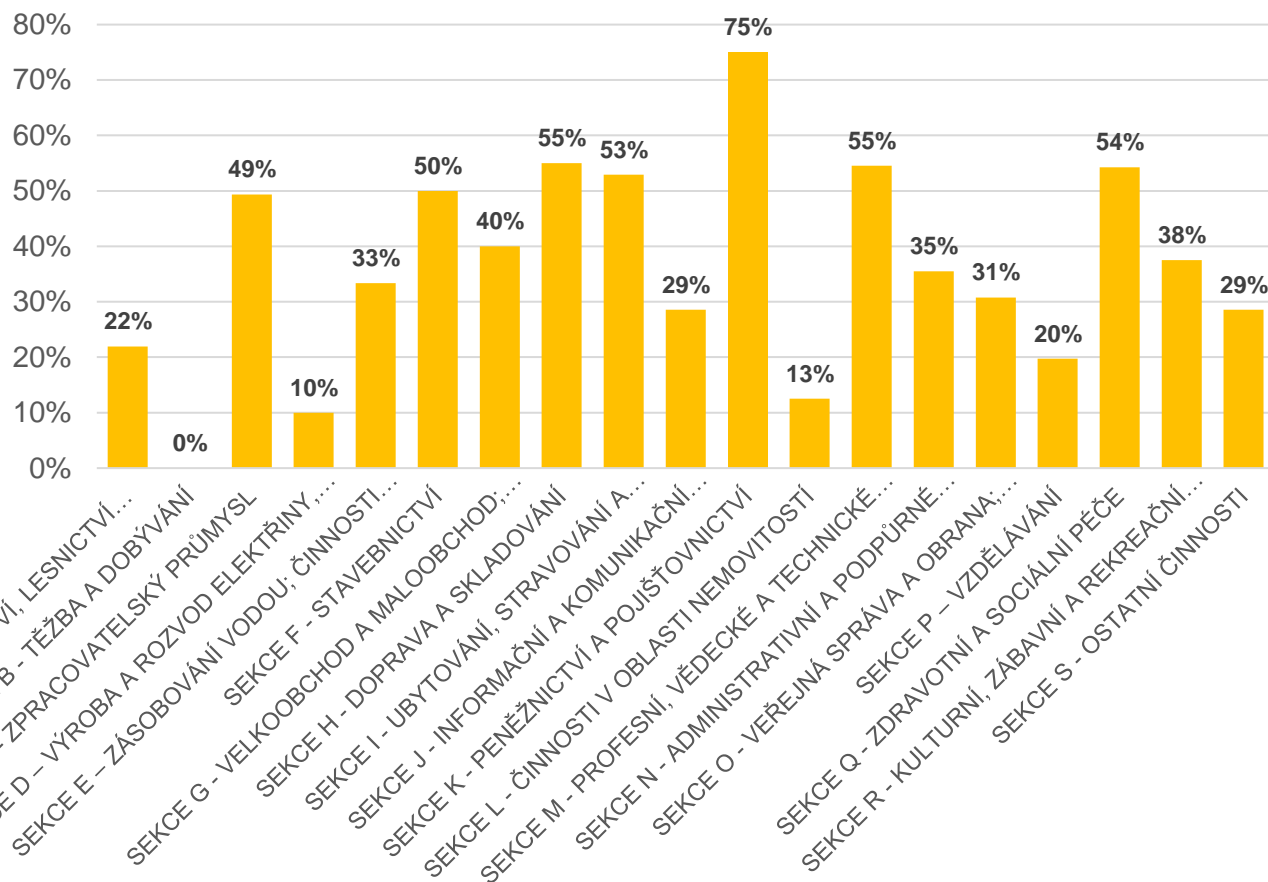


Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: peněžnictví a pojišťovnictví; doprava a skladování; profesní, vědecké a technické činnosti; zdravotní a sociální péče; ubytování, stravování a pohostinství

Nížší: těžba a dobývání (odvětví s malým vzorkem zaměstnanců a organizací); výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; činnosti v oblasti nemovitostí; vzdělávání

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



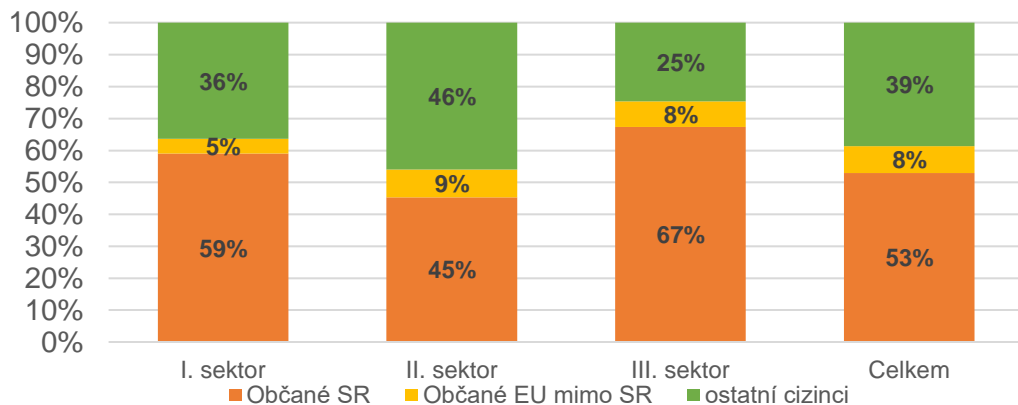
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Úřad práce ČR

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Většina odvětví zaměstnávala převážně státní příslušníky Slovenska.
- Převaha cizinců z jiných zemí EU byla zejména ve výrobě a rozvodu elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; v činnosti v oblasti nemovitostí. Tato odvětví nezaměstnávala jiné cizince.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU byla zejména v těžbě a dobývání (nízké zastoupení); ubytování, stravování a pohostinství a zpracovatelském průmyslu.
- Veřejná správa a obrana nezaměstnávala žádné cizince z nečlenských zemí EU.
- Celkově však výrazně převažovali státní příslušníci Slovenska, zejména v odvětvích peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa a obrana; zdravotní a sociální péče; profesní, vědecké a technické činnosti.
- Pracovní migraci výrazně ovlivnila pandemie COVID-19 a omezení z ní plynoucí.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, Mongolsko, Rumunsko, Rusko.

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky

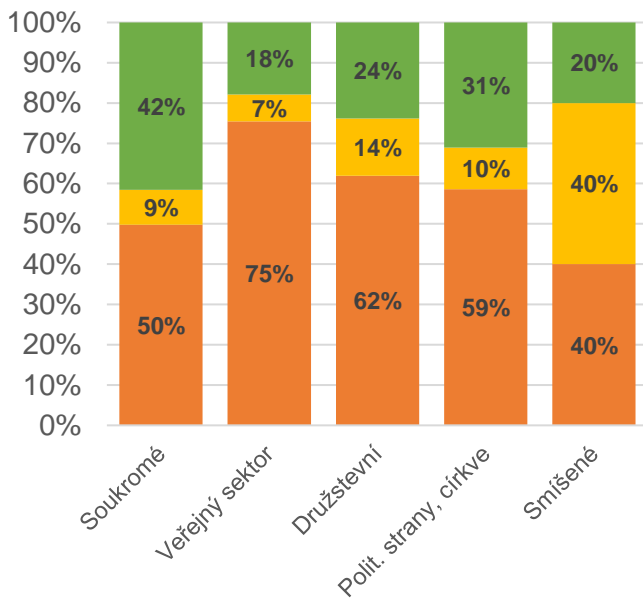




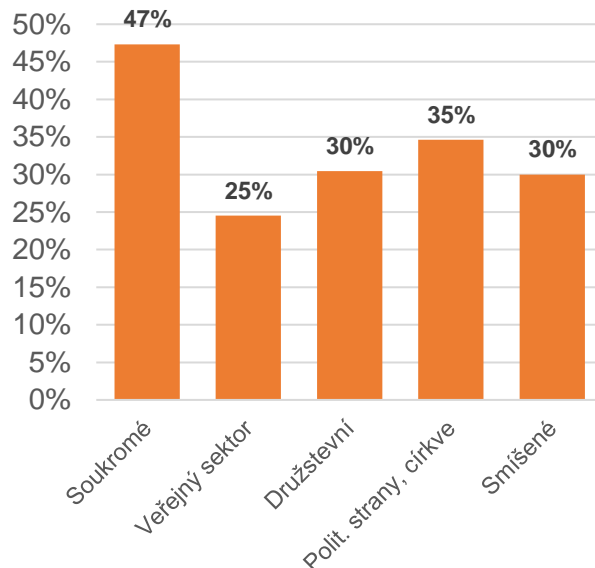
Úřad práce ČR

2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

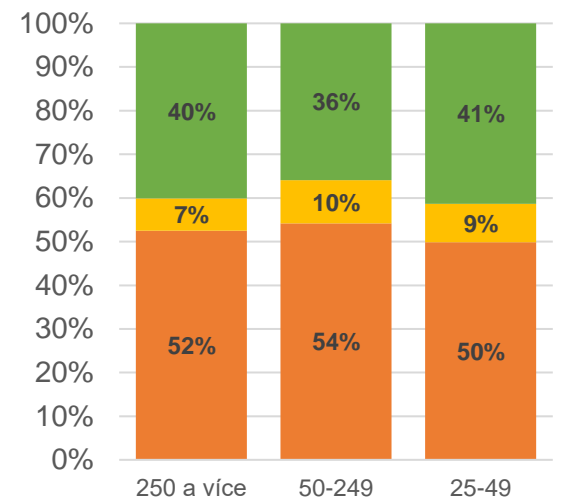
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



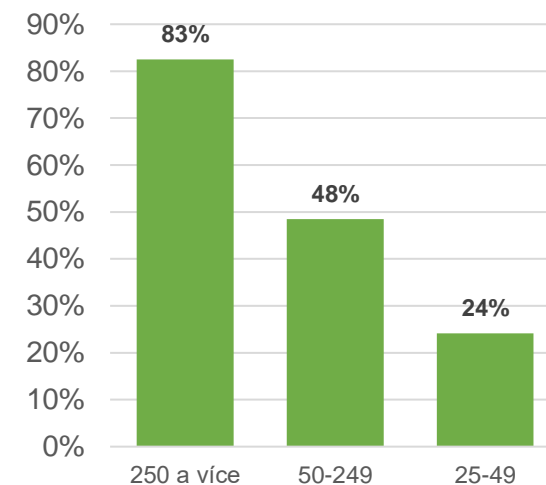
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



■ Občané SR ■ Občané EU mimo SR ■ Ostatní cizinci

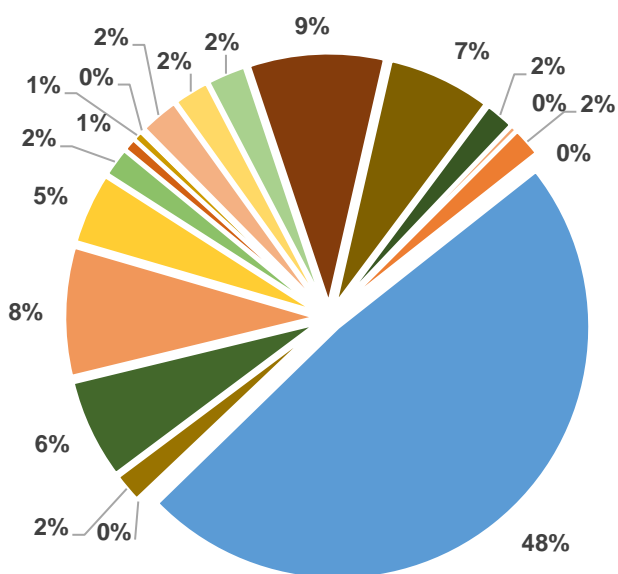
- Podíl velkých organizací zaměstnávajících cizince výrazně více než podíl organizací menších.
- V zaměstnávání cizinců dle jejich původu nehraje velikost organizace zásadní vliv.
- Ve všech organizacích dle velikosti je minimálně polovina ze všech pracujících cizinců občany Slovenska, což je dáno i polohou Zlínského kraje, který přímo se Slovenskem sousedí.
- V členění organizací podle druhu vlastnictví je největší podíl občanů SR zaměstnán ve veřejném sektoru. Smíšený sektor zaměstnává největší podíl občanů EU (mimo SR). V soukromém sektoru je největší podíl ostatních cizinců (zpracovatelský průmysl).



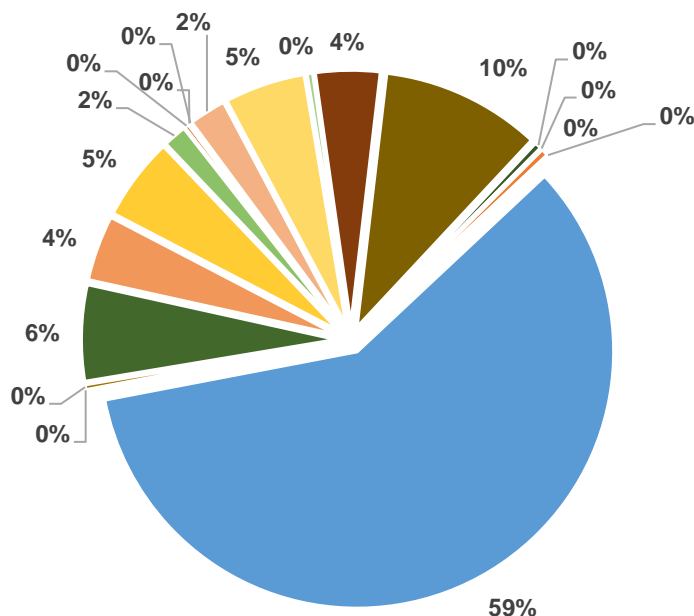
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

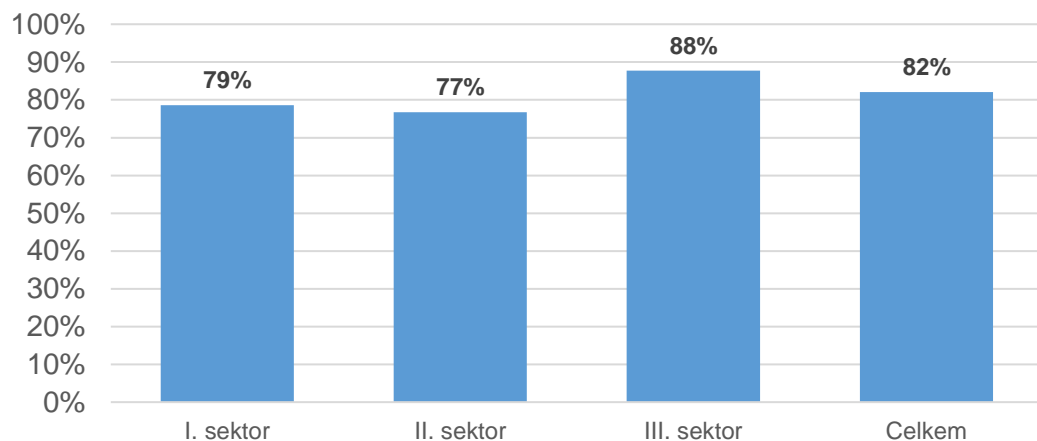
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 48 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 59 procent.
- Na druhém místě je zdravotní a sociální péče s 10% zastoupením na počtu zaměstnaných cizinců. Následuje stavebnictví a administrativní a podpůrné činnosti (vliv agentur práce).



2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

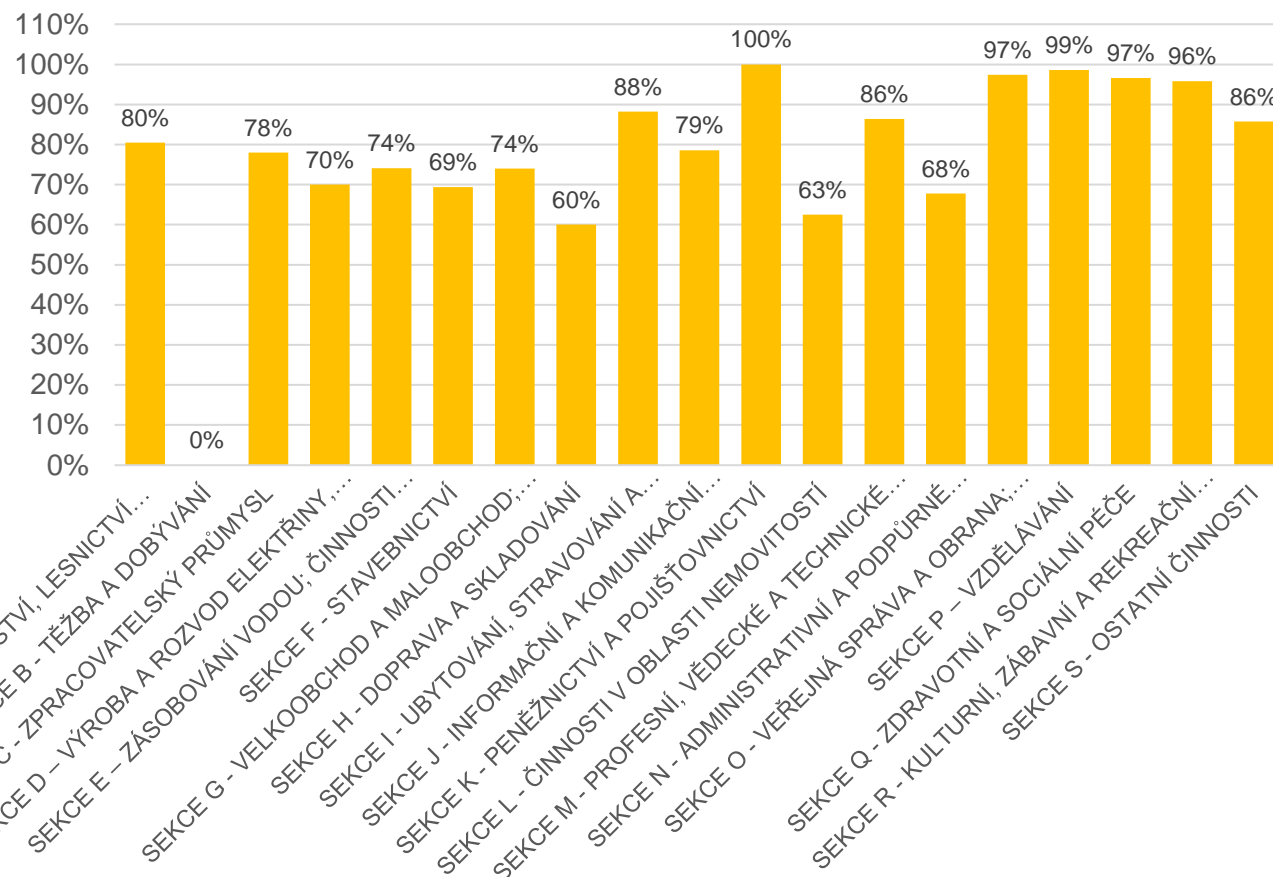
Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. peněžnictví a pojišťovnictví; vzdělávání; veřejná správa; zdravotní a sociální péče.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Málo jsou využívány zejména ve stavebnictví. Ve třetím sektoru je nízké využívání zejména v dopravě a skladování a v činnostech v oblasti nemovitostí.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.

Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky

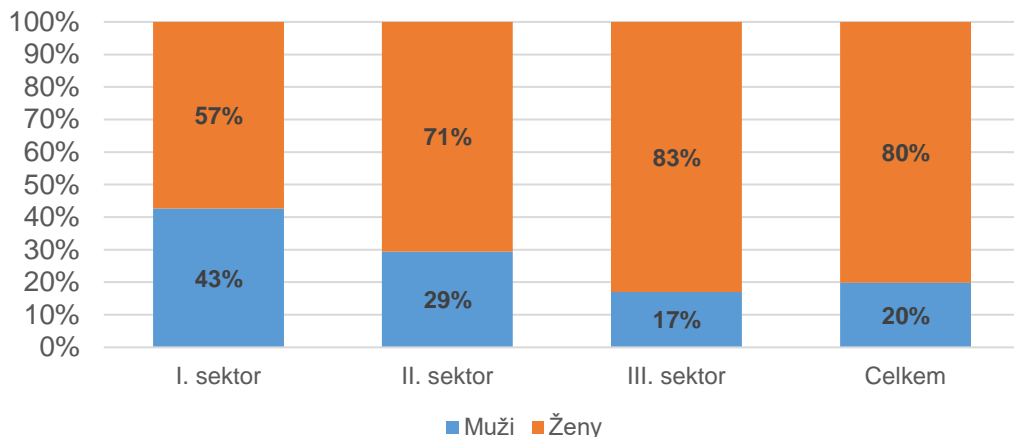




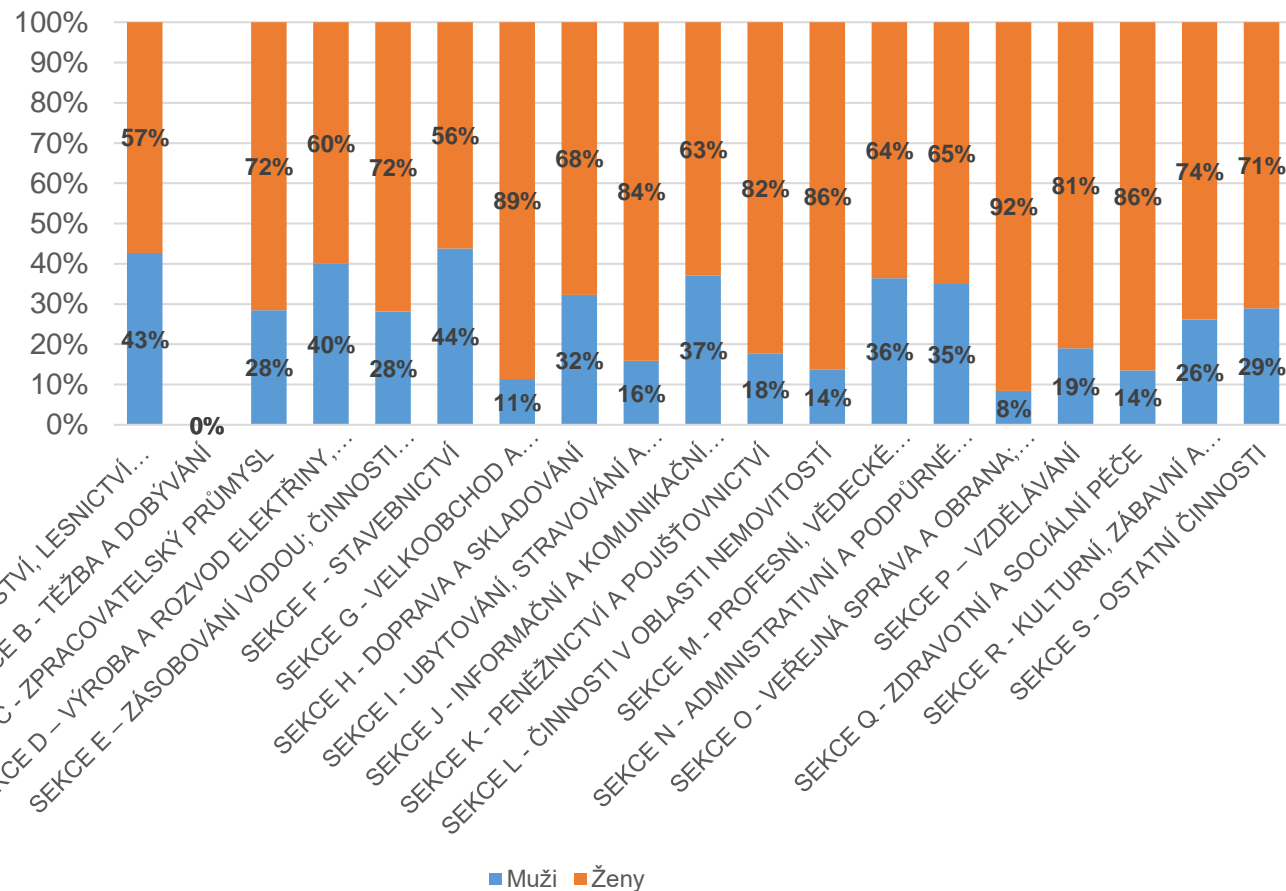
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



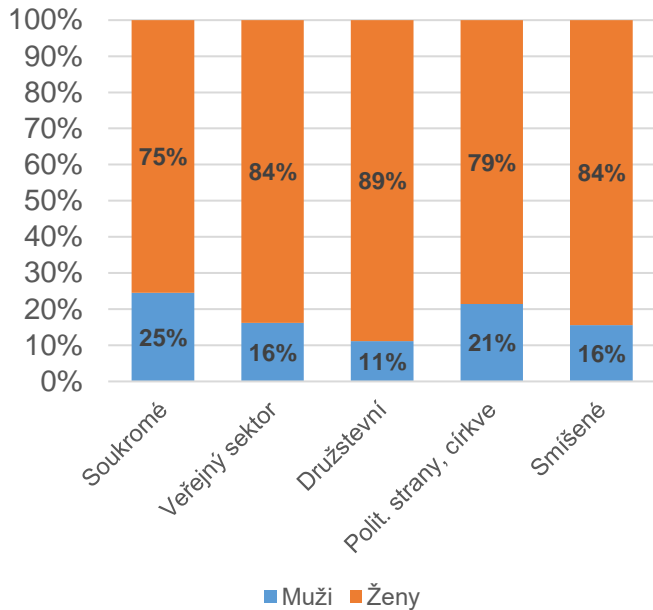
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy.
- Výjimku tvoří těžba a dobývání, kde nejsou zkrácené úvazky využívány. Zde však jde o vliv jedné organizace, což výsledek zkresluje.
- Ženy nejvíce převažují v terciálním sektoru, konkrétně ve veřejné správě a obraně; velkoobchodě a maloobchodě; ve zdravotní a sociální péči nebo činnostech v oblasti nemovitostí.



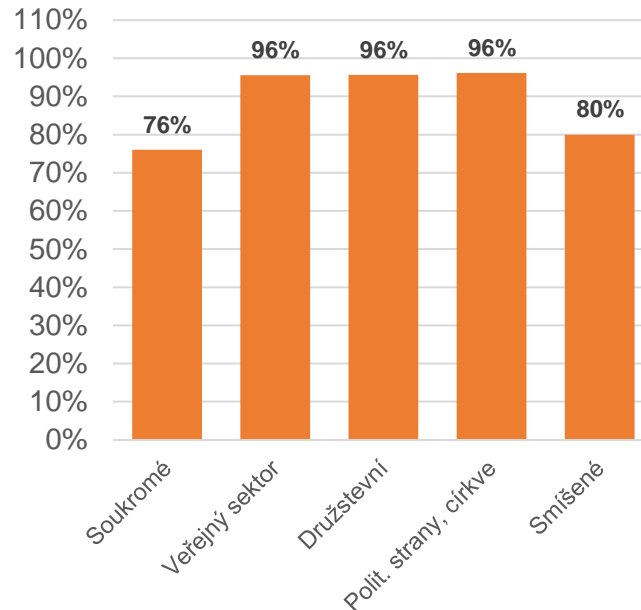
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

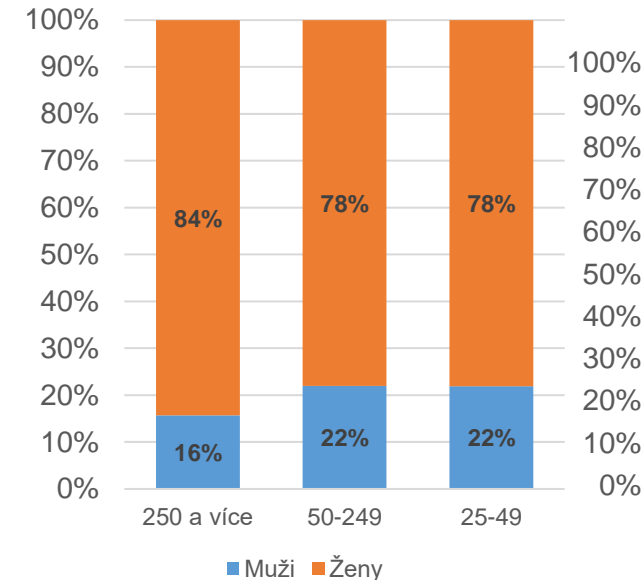
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



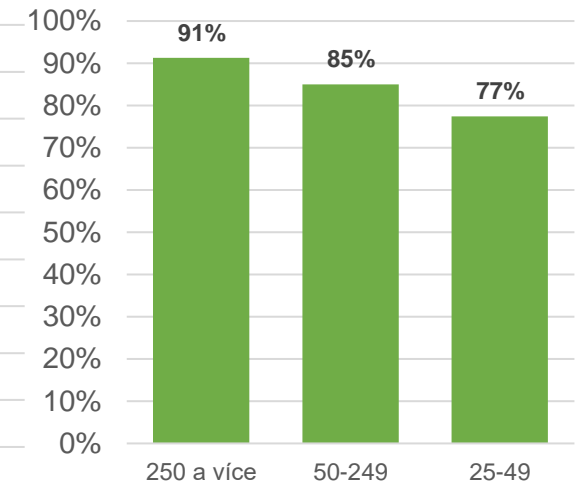
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



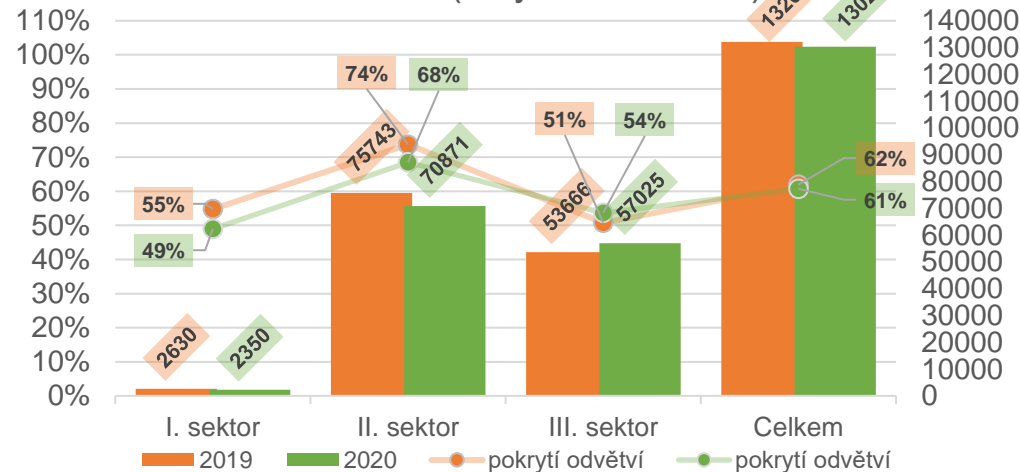
- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Úřad práce ČR

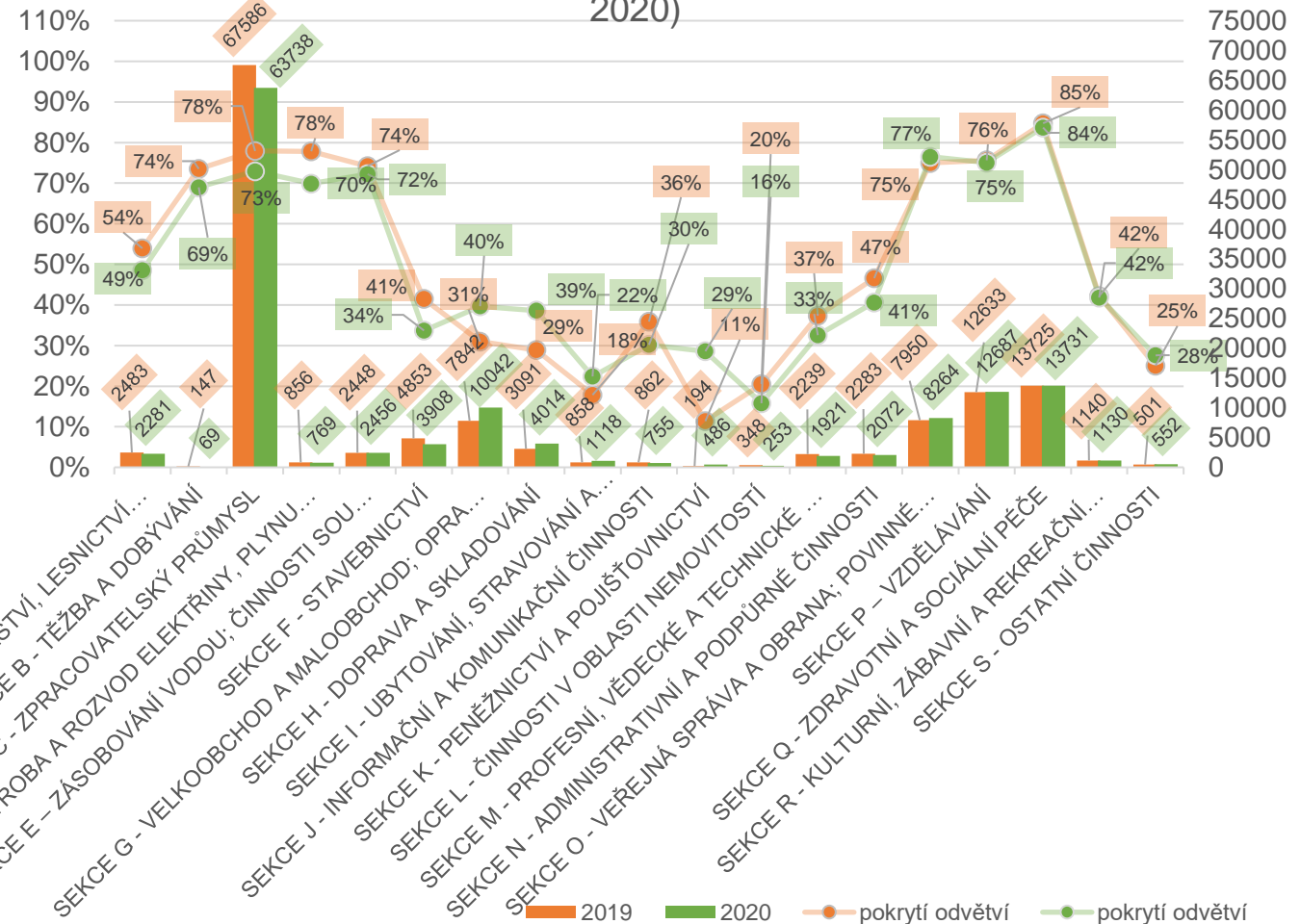
Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2019 a 2020)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2019, avšak ne již v roce 2020, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají z 85 % (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2017 a 2018, což může způsobovat určité zkreslení.
- Meziročně poklesla jak celková reprezentativnost (o 1,2 %), tak reprezentativnost I. a II. sektoru. Naopak ve III. sektoru řada odvětví zaznamenala její nárůst (peněžnictví a pojišťovnictví; doprava a skladování; velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel)

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2019 a 2020)



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

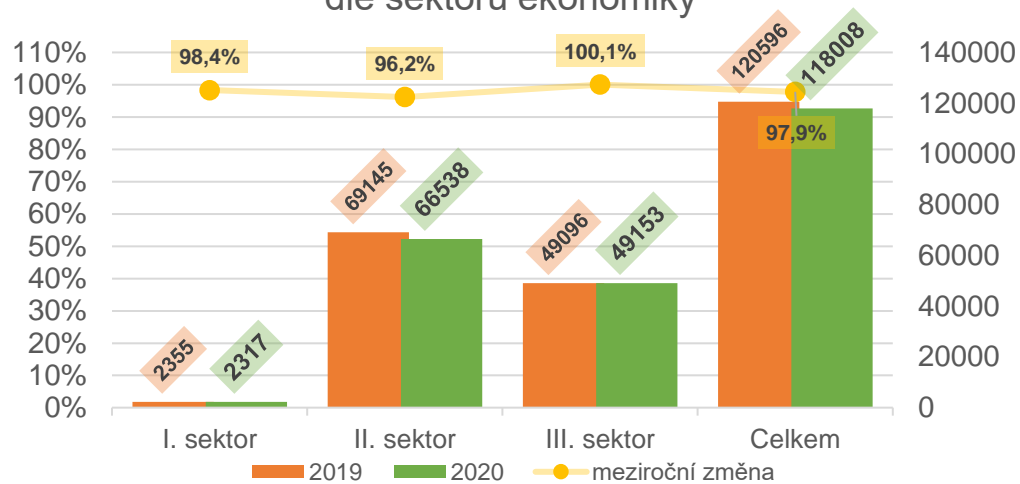


Úřad práce ČR

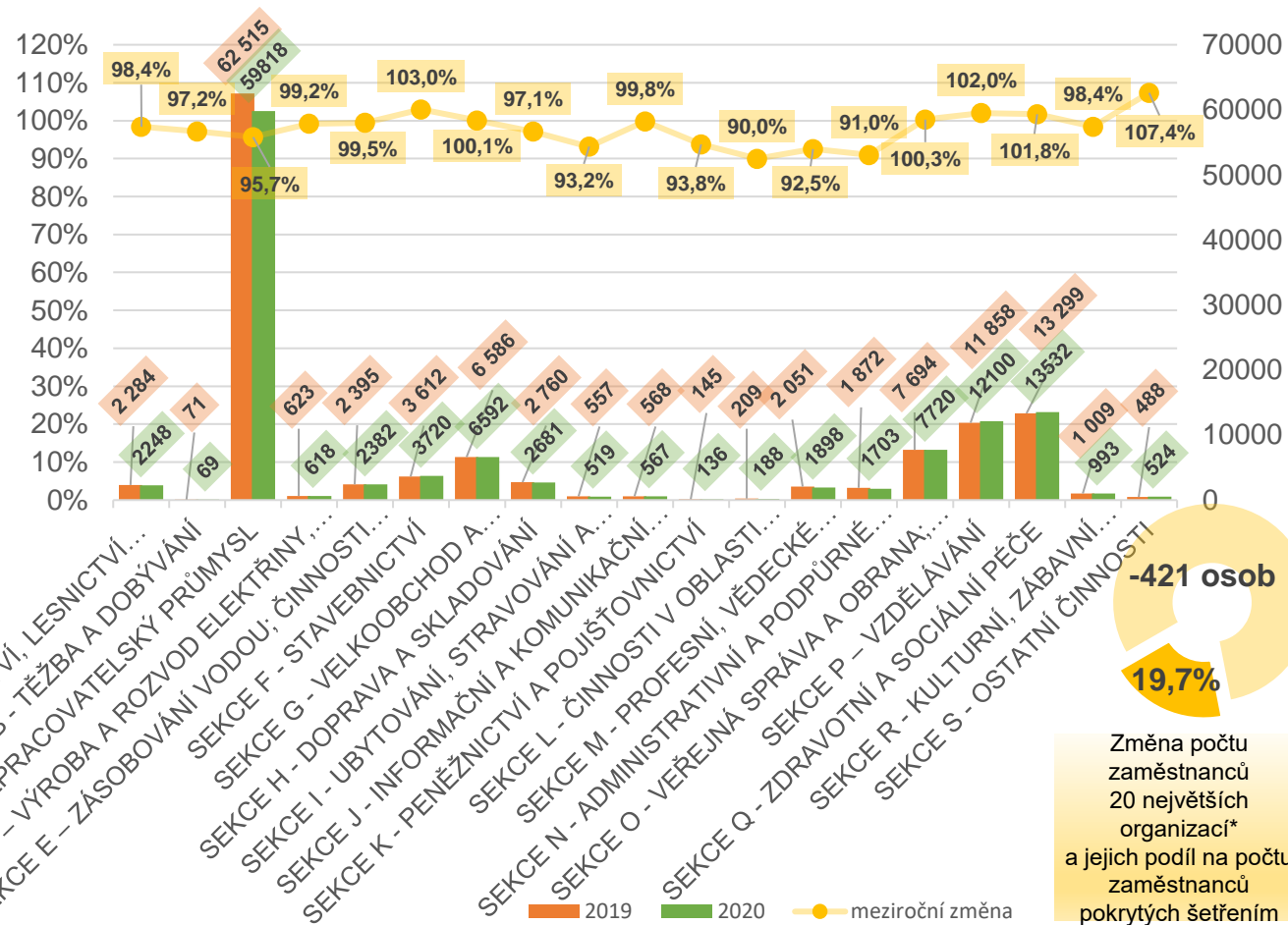
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle sektorů ekonomiky



Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví ostatní činnosti (jde však o malé odvětví); dále v odvětvích stavebnictví; vzdělávání a zdravotní a sociální péče.
- Nejvyšší meziroční pokles znamenalo odvětví činnosti v oblasti nemovitostí, dále administrativní a podpůrné činnosti; dále profesní, vědecké a technické činnosti a ubytování a stravování a pohostinství.
- Z odvětví, která se na zaměstnanosti podílí významně, došlo k nejvyššímu nárůstu v oblasti vzdělávání a zdravotní a sociální péče a největšímu poklesu ve zpracovatelském průmyslu.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

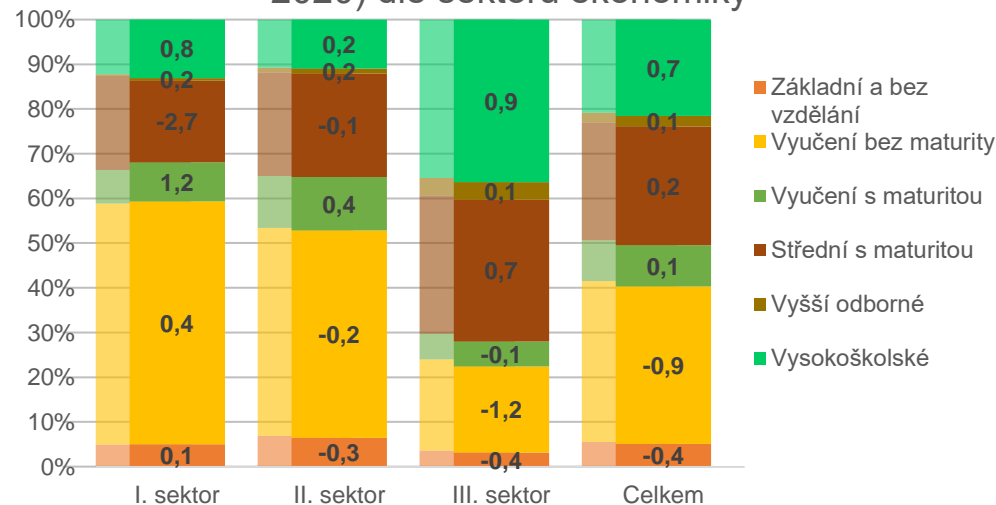
-421 osob
19,7%

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019 a 2020) dle sektorů ekonomiky**

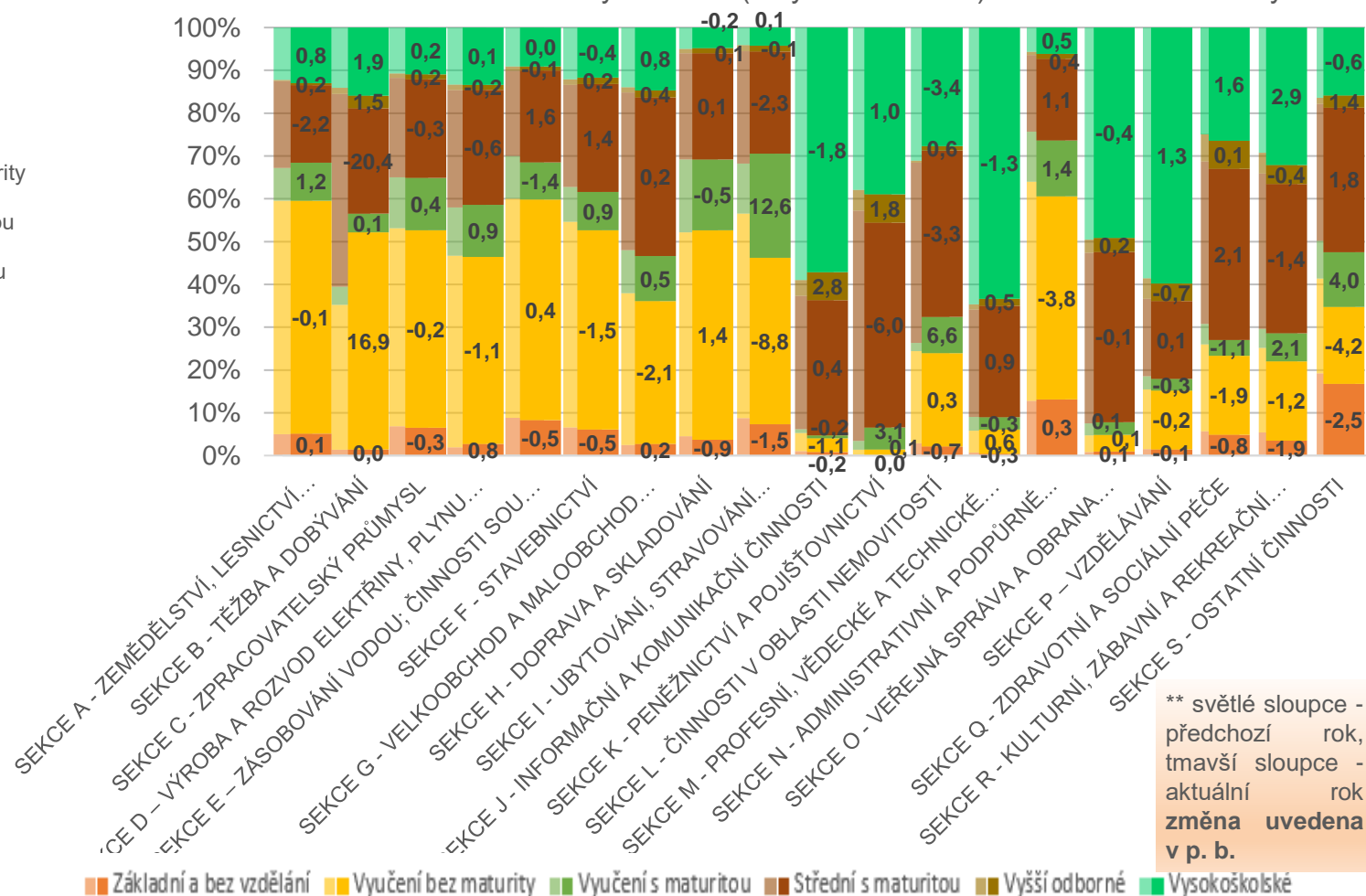


- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším časovém období.
- Velkou meziroční změnu je možné pozorovat v odvětví těžba a dobývání u vzdělání vyučení bez maturity a střední s maturitou. Jde o jedinou firmu, kdy pravděpodobně došlo k nepřesnému zařazení pracovníků do vzdělanostních stupňů.
- Na větších výkyvech v rámci jednotlivých odvětví se může, mimo např. větší fluktuace, podílet právě i nesprávné zařazení.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019 a 2020) dle odvětví ekonomiky**



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

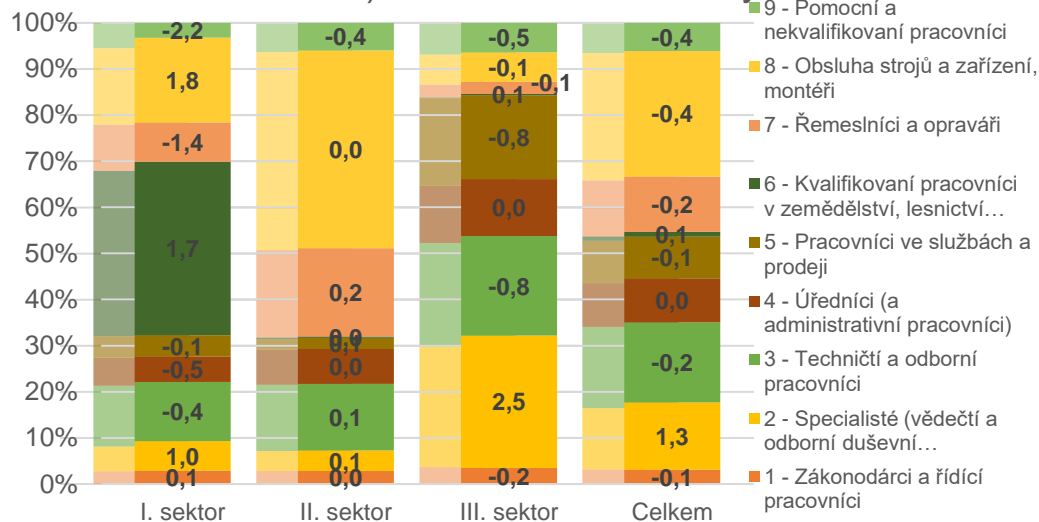


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

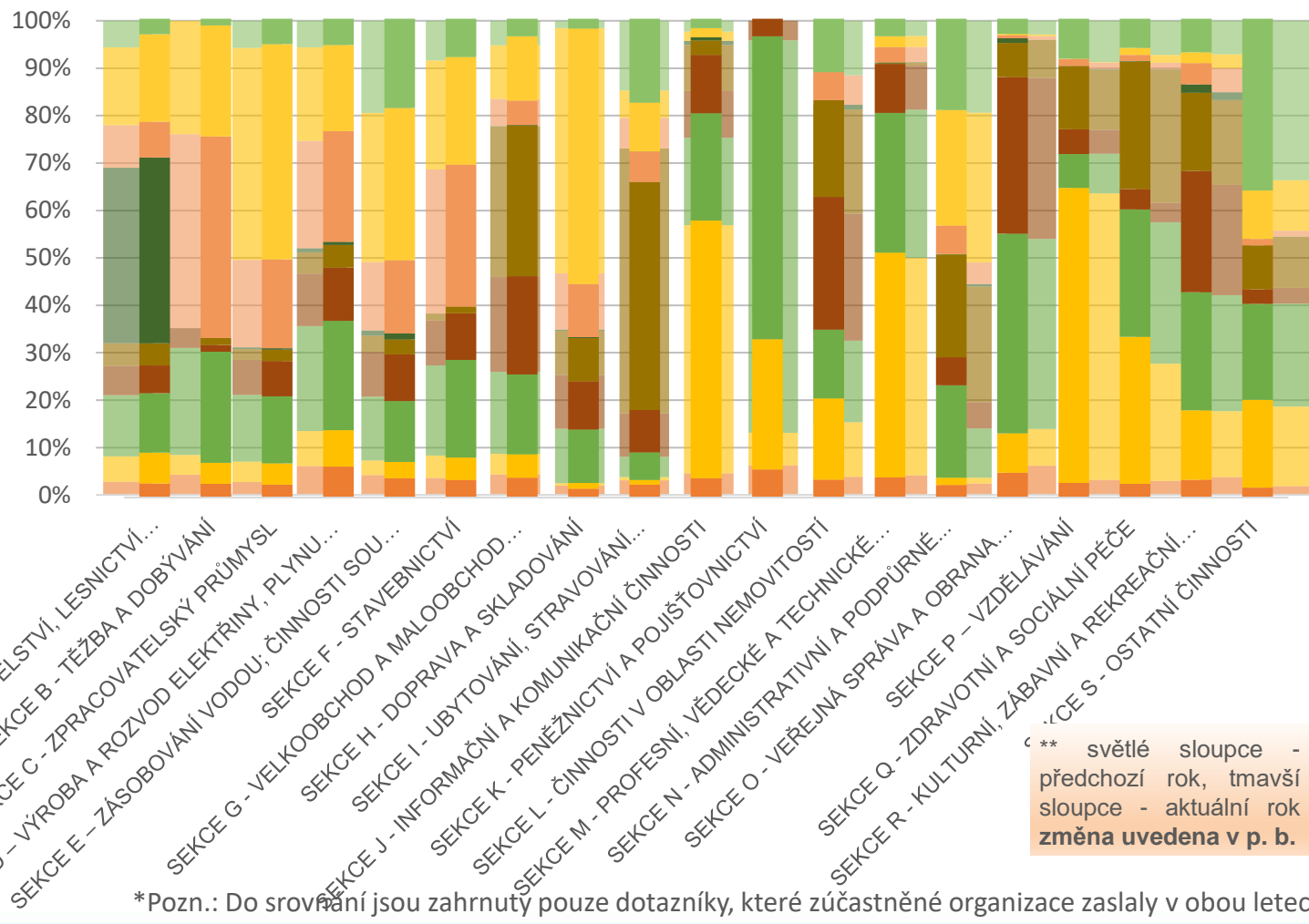
Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019 a 2020) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Velkou meziroční změnu pozorujeme v rámci odvětví peněžnictví a pojišťovnictví, kdy došlo k přírůstku v profesi Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) o 20,3 p. b. a naopak úbytku o 19,5 p. b. v profesi Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí). Zde s velmi vysokou pravděpodobností došlo k přehrazení pracovníků v rámci těchto dvou profesí.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019 a 2020) dle odvětví ekonomiky**



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuti pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

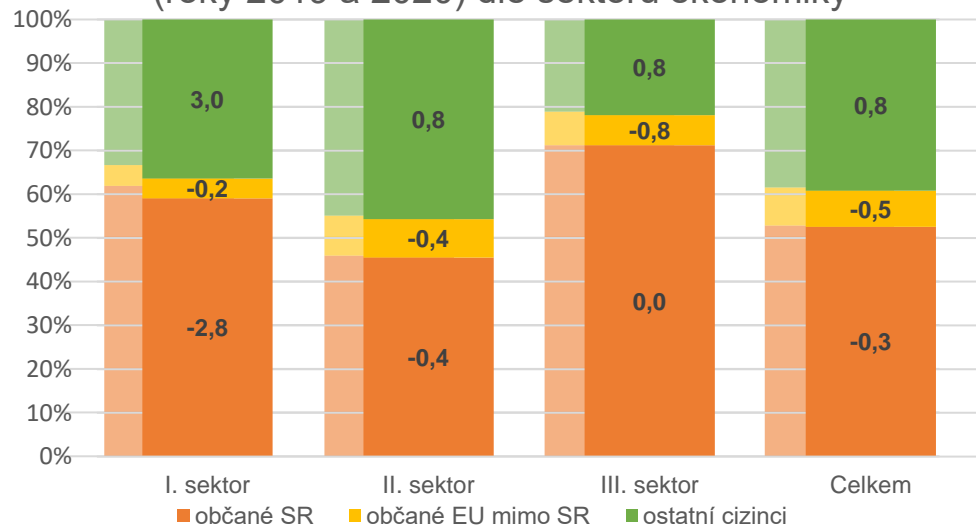


2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

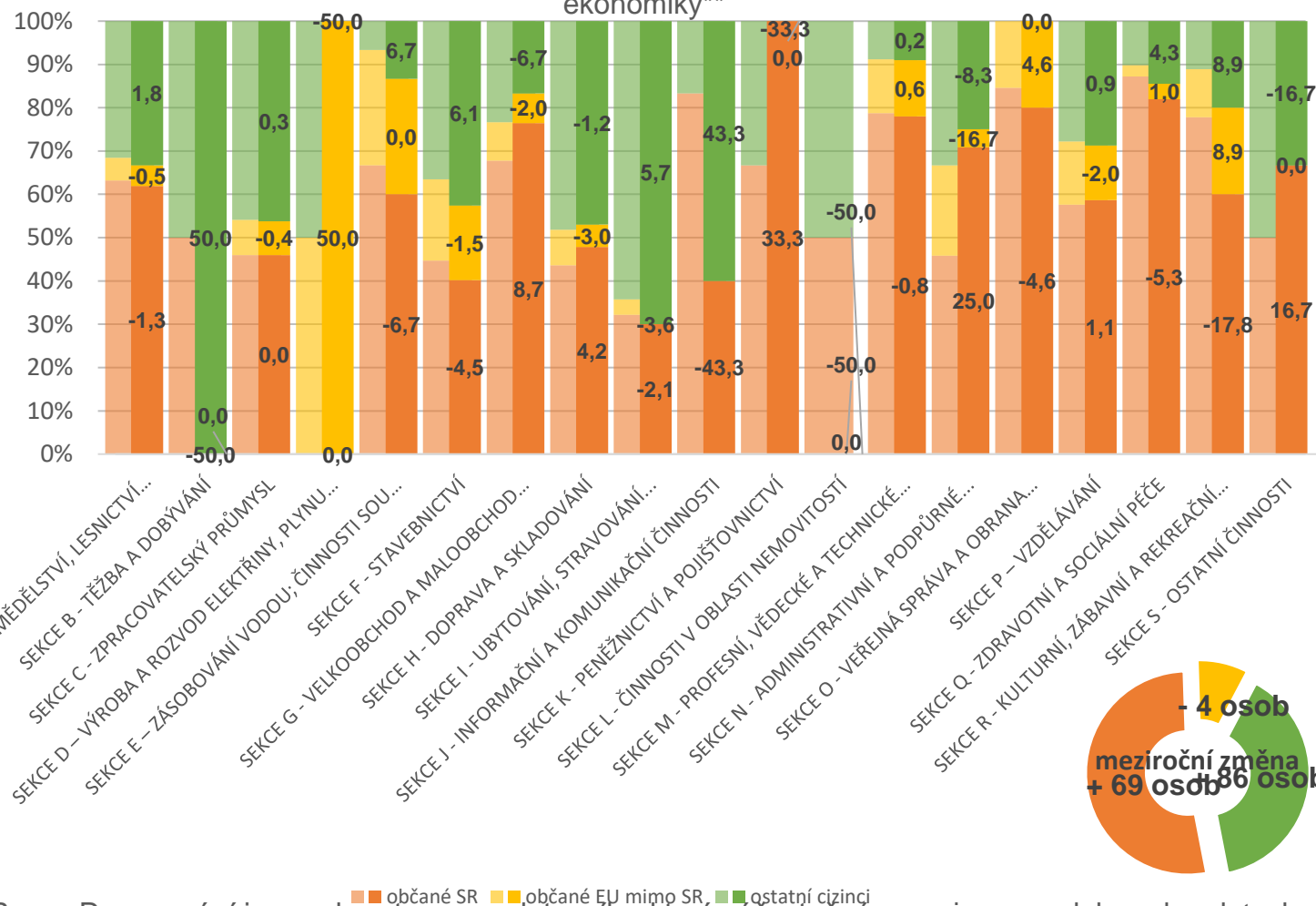
Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019 a 2020) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je nahrazen výrazným růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo téměř ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky.
- Roli v zahraniční pracovní migraci sehrála i pandemie COVID-19 a řada omezení, případně výjimek, která se v této souvislosti aplikovala jak v ČR, tak v zahraničí.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019 a 2020) dle odvětví ekonomiky**



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



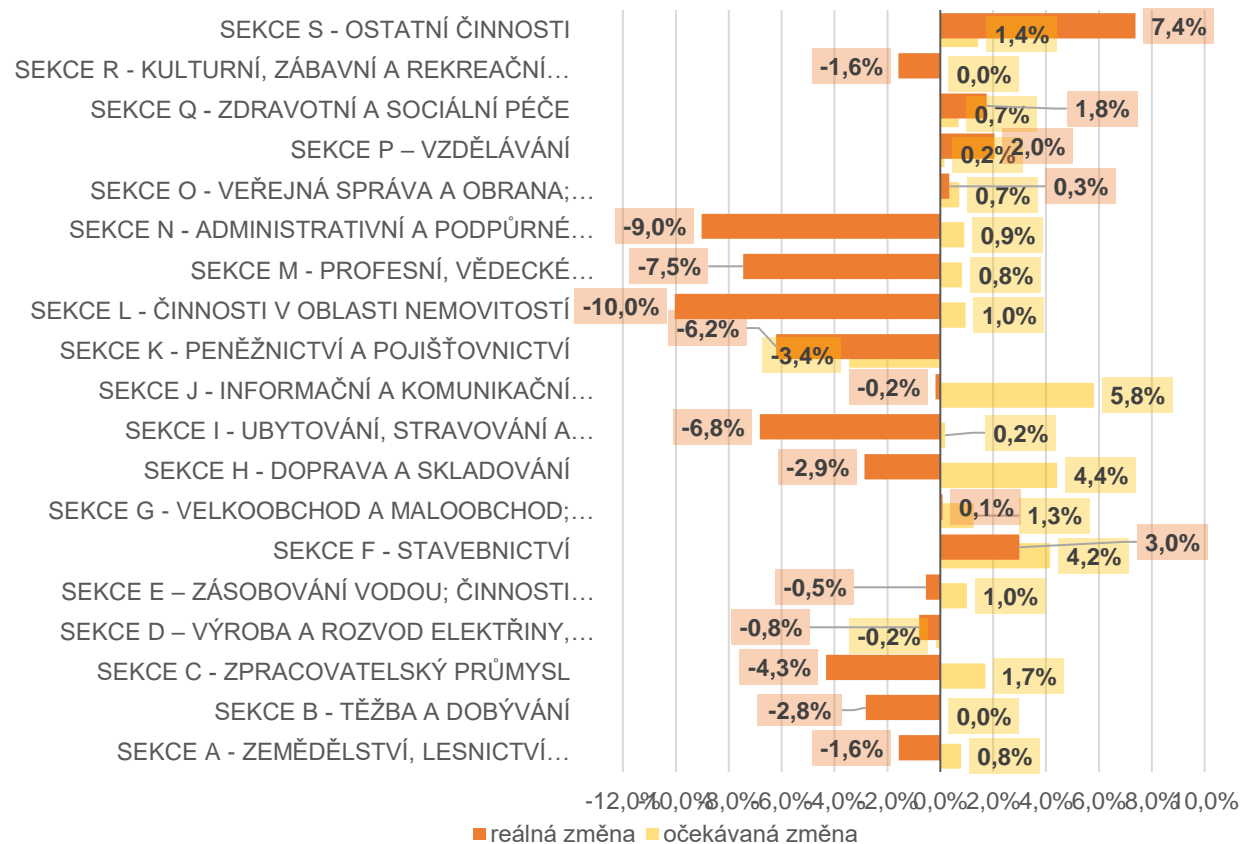
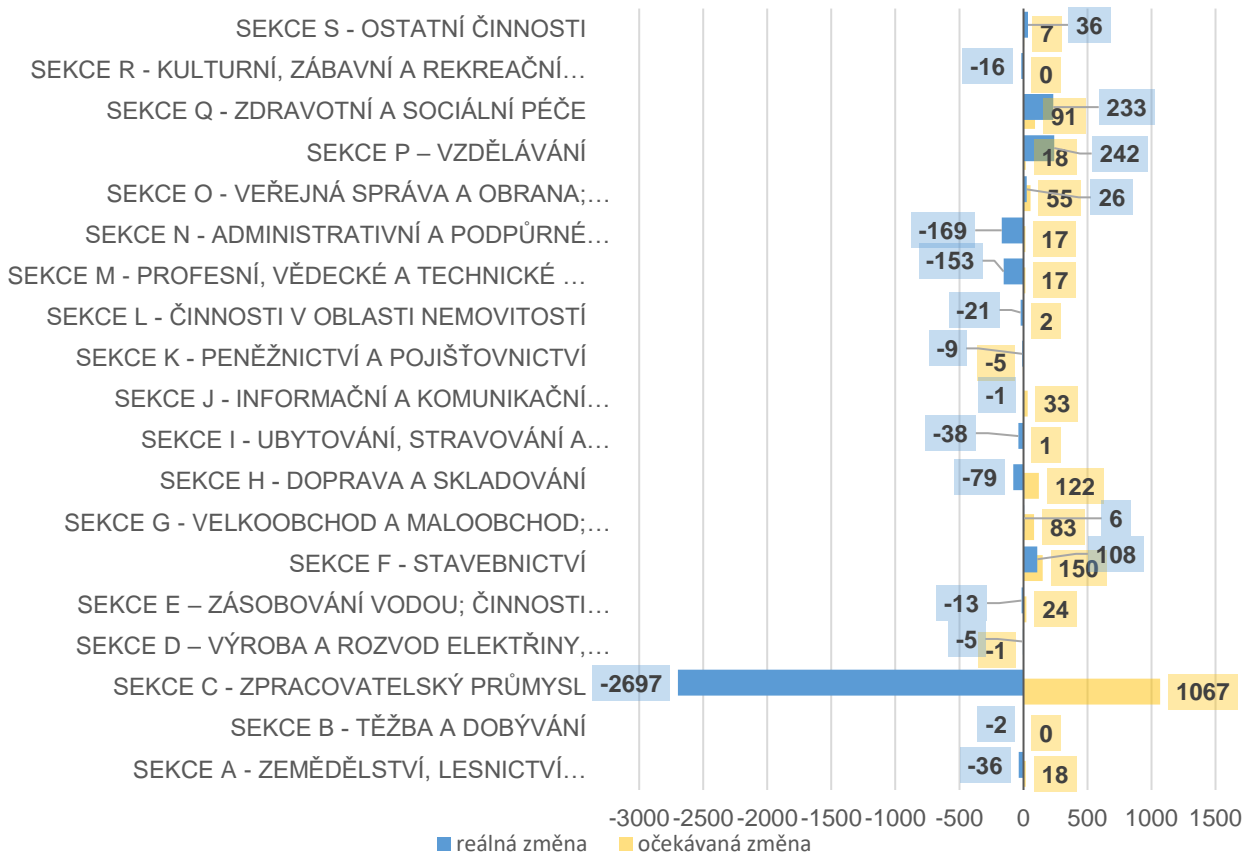
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Úřad práce ČR

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu
zaměstnanců dle odvětví ekonomiky

Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



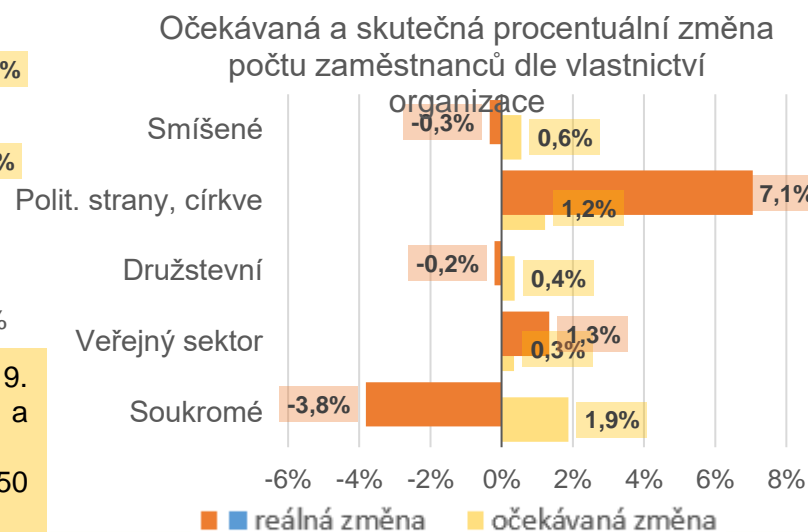
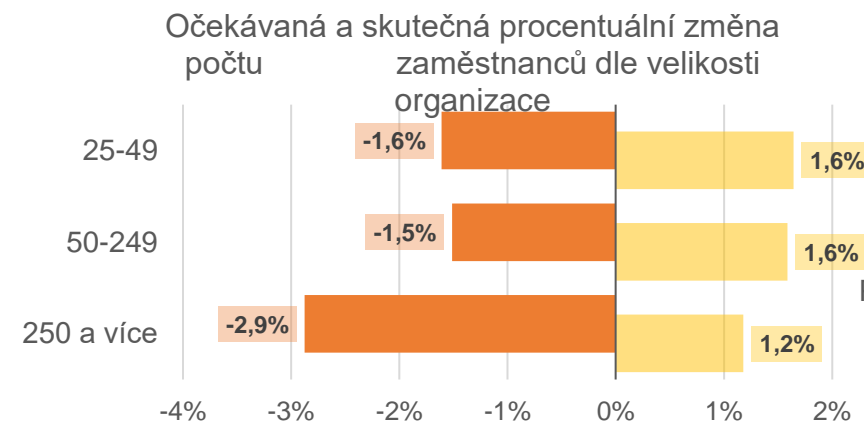
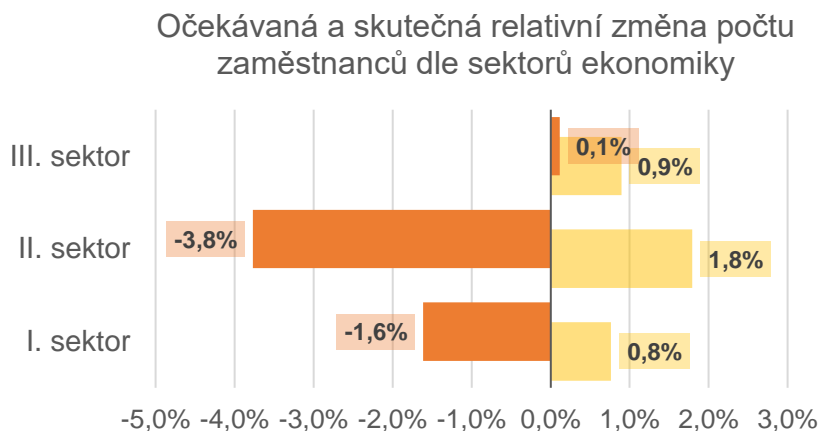
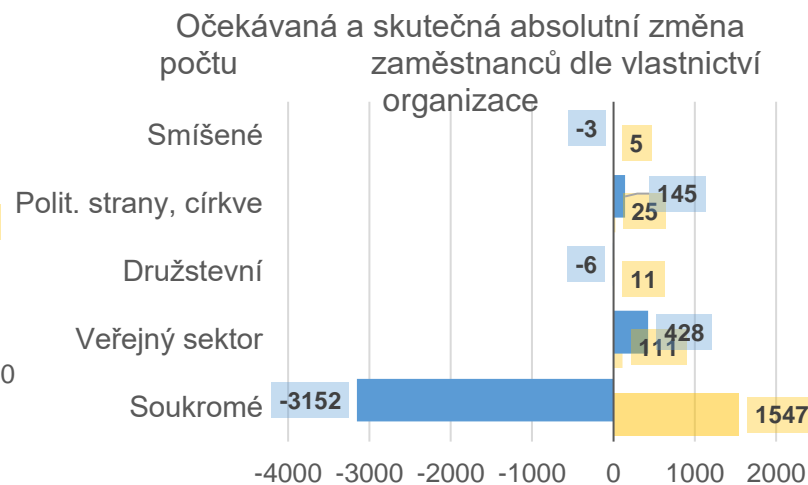
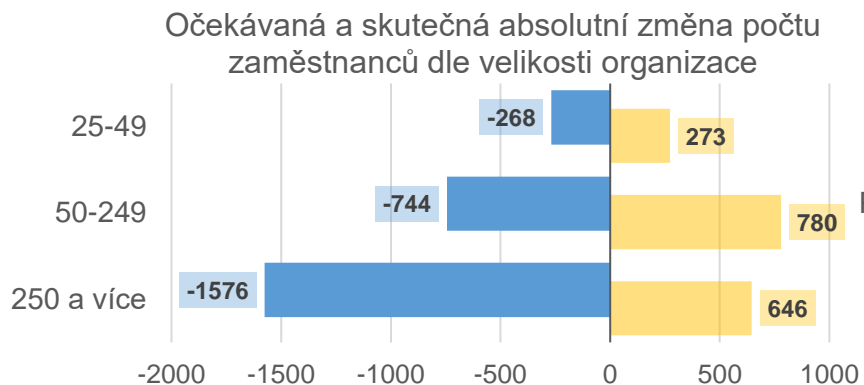
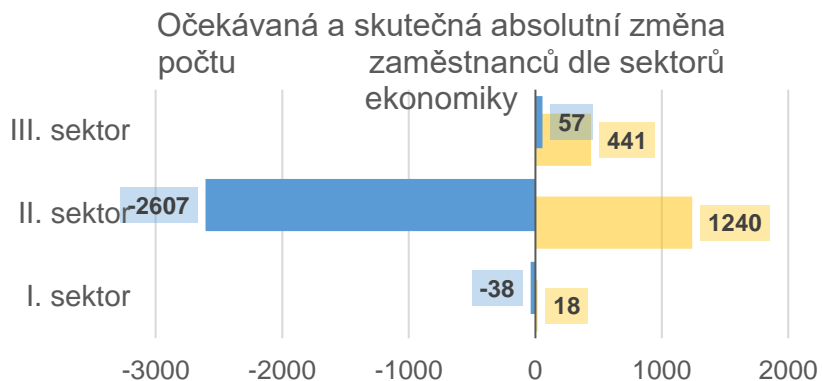
*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2020 a k 31.12.2019. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2020 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2019) a skutečného stavu k 31.12.2019.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

Úřad práce ČR

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním



- Na konci roku 2019 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 15 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu u 6 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázalo zdravotnictví a sociální péče a dále pak vzdělávání a stavebnictví.
- Největší absolutní pokles vykázal překvapivě zpracovatelský průmysl a tím i soukromé vlastnictví a organizace nad 250 zaměstnanců.

■ reálná změna ■ očekávaná změna

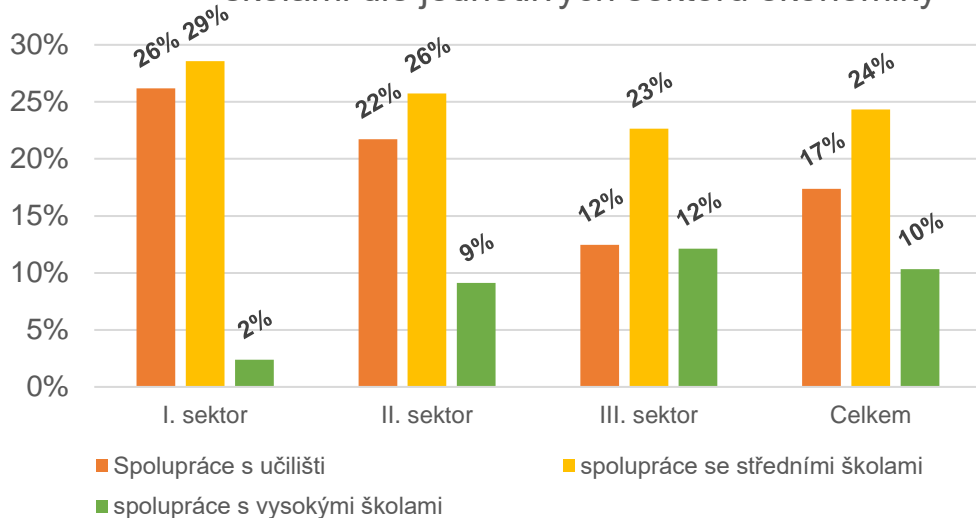


Úřad práce ČR

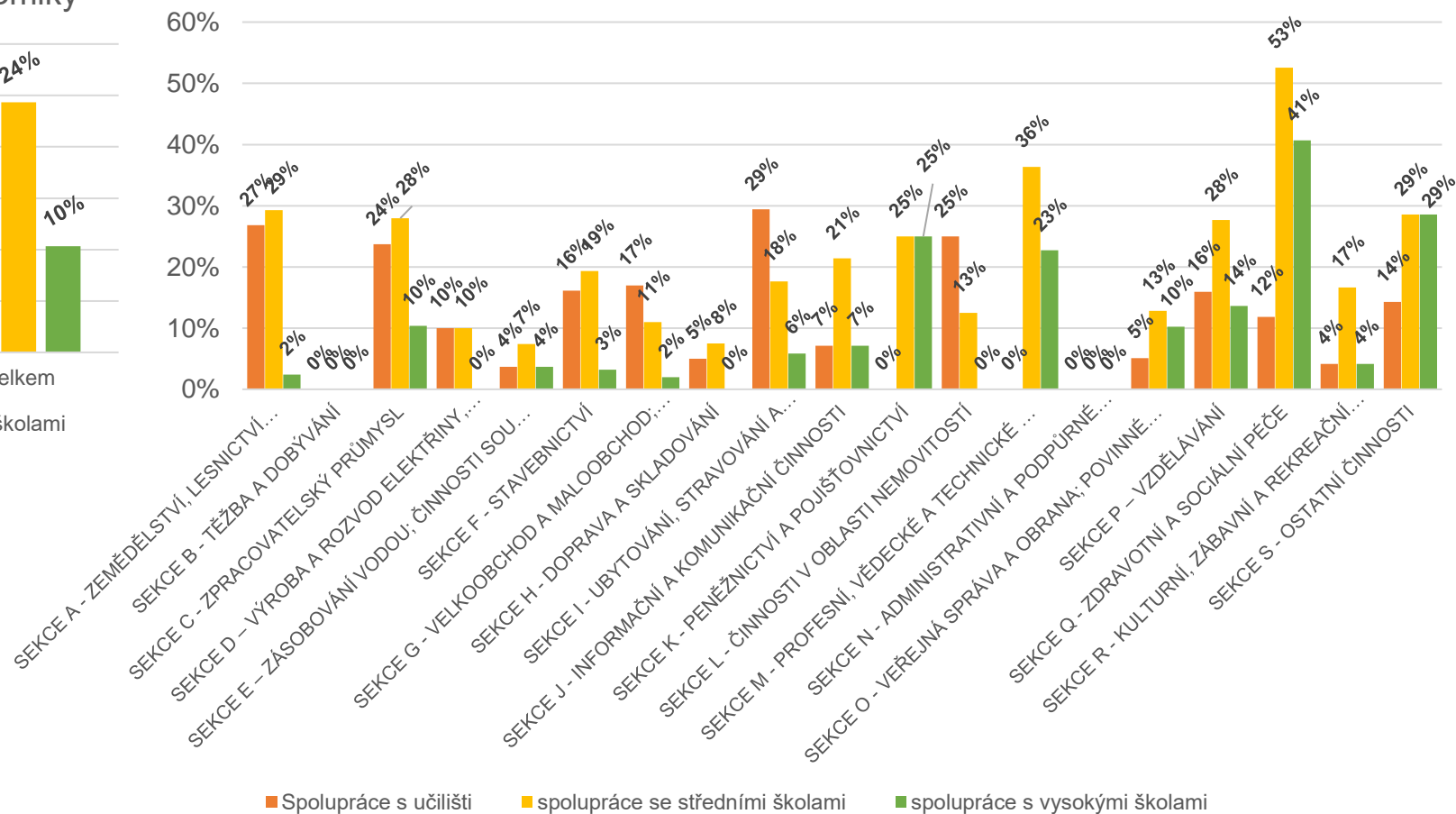
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



| Četnosti forem spolupráce | učiliště | střední škola | vysoká škola |
|---------------------------|----------|---------------|--------------|
| Odborný výcvik a praxe | 11,6 % | 13,5 % | 4,9 % |
| Spolupráce při školeních | 1,9 % | 3,6 % | 1,7 % |
| Jiná oblast spolupráce | 2,5 % | 2,9 % | 1,2 % |

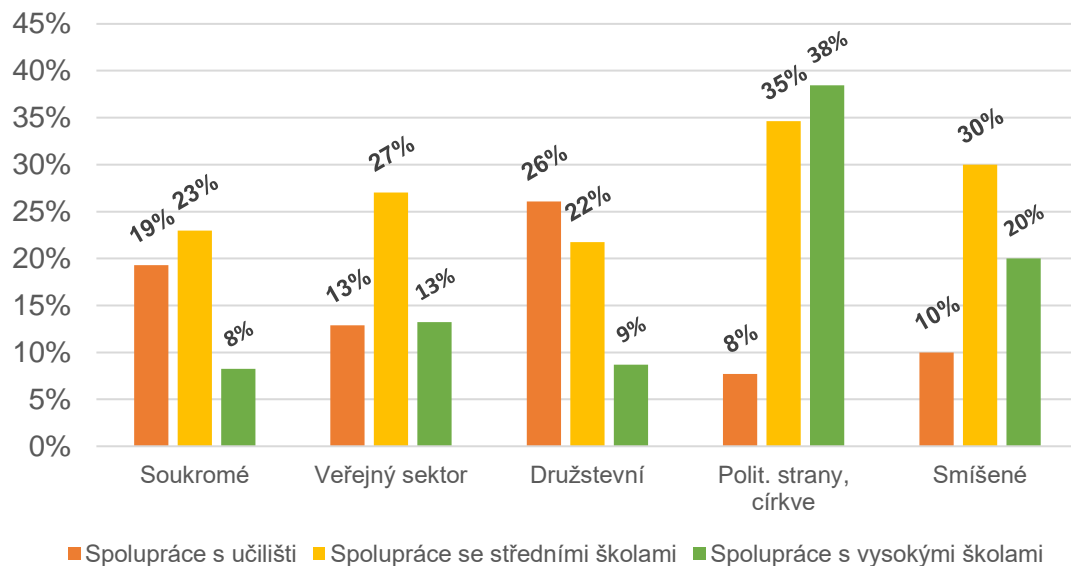
Jiná forma spolupráce: exkurze, pedagogické poradenství, projekty, přednášky, sdílené dílny, spolupráce při zpracování bakalářských a diplomových prací, školní praxe



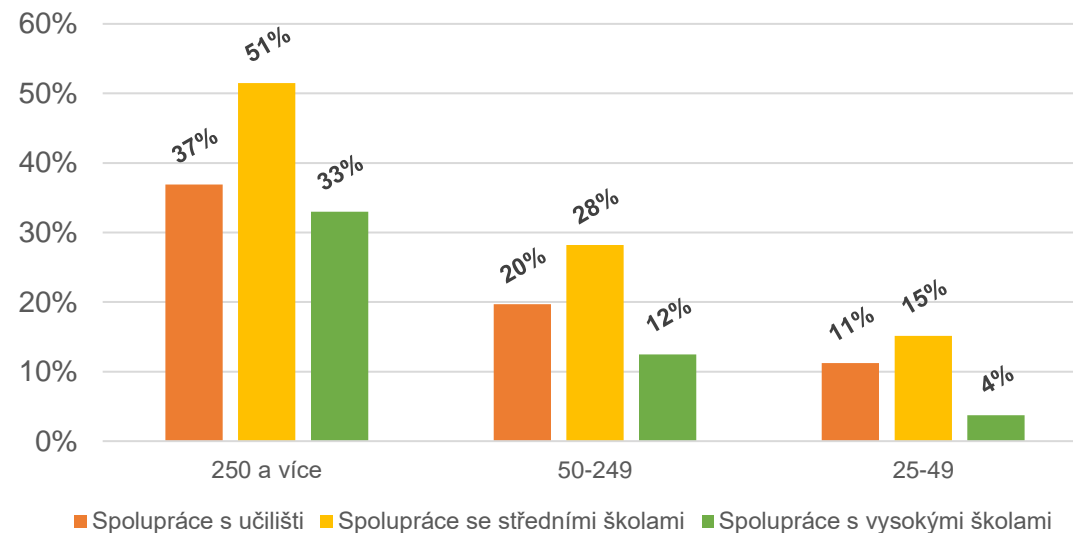
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

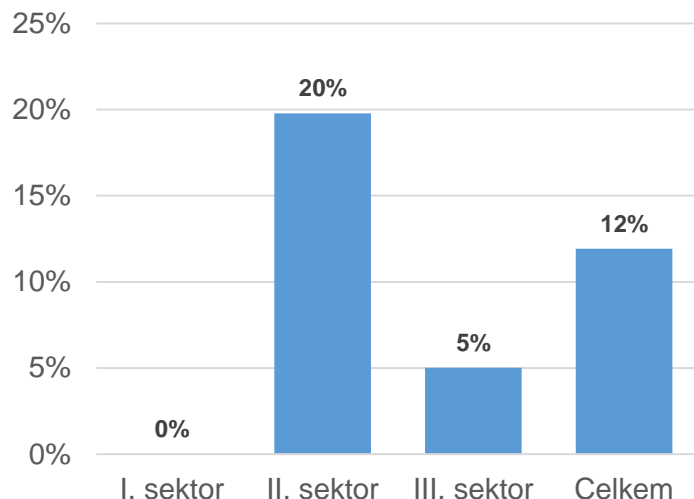




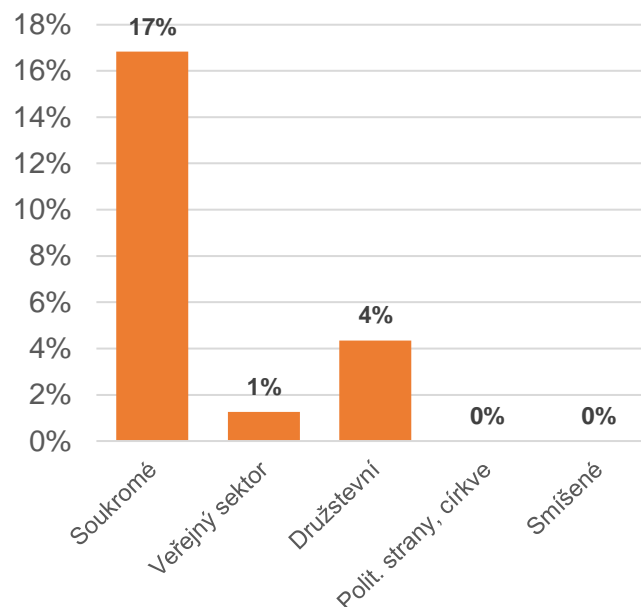
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

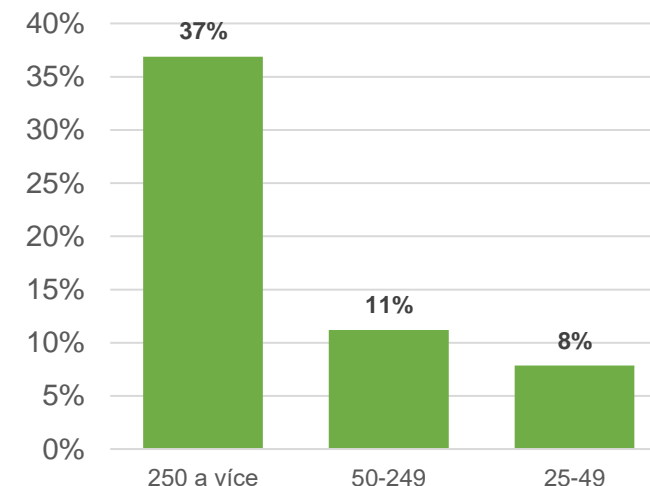
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



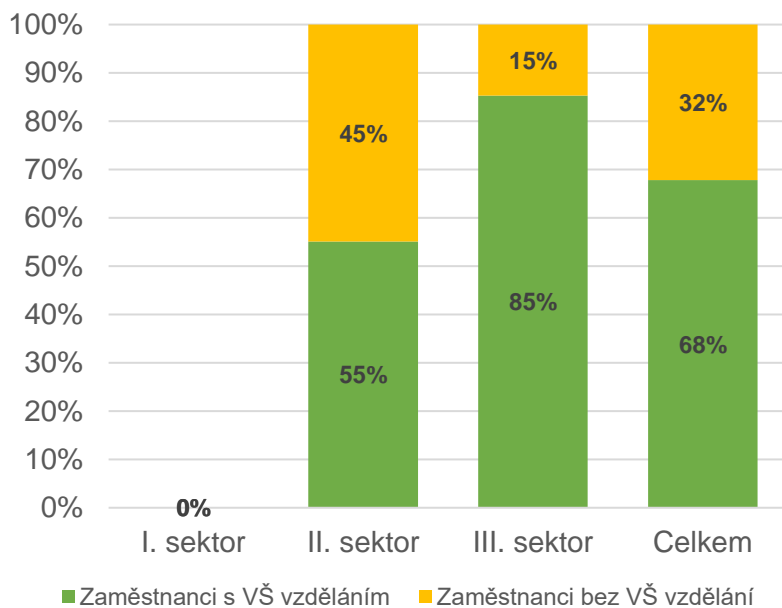
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vysoký podíl v profesních, vědeckých a technických činnostech (55 %); vyšší podíl organizací v peněžnictví a pojišťovnictví (25 %); ve zpracovatelském průmyslu (23 % organizací), informační a komunikační činnosti (21 %) a ostatních činnostech (14 %). Ostatní odvětví neuvadla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



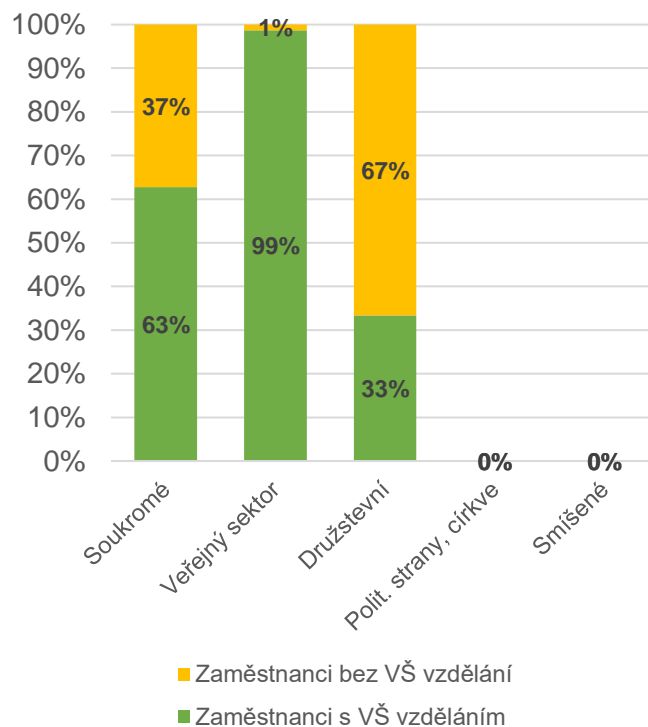
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

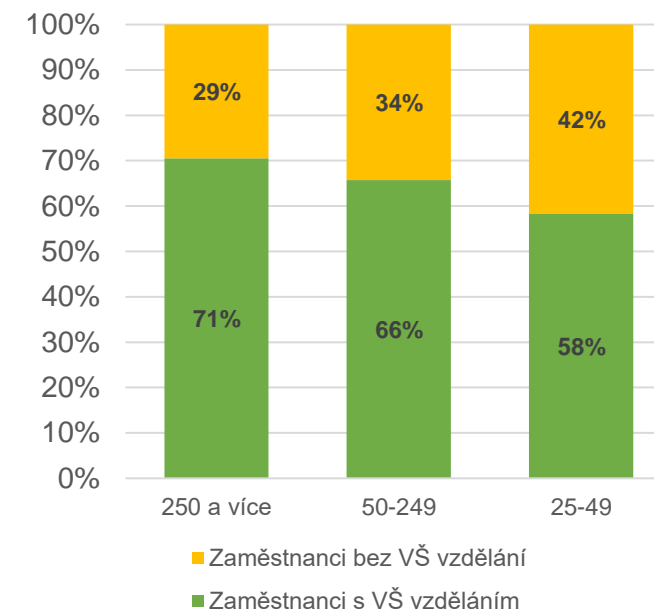
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Zejména Fakulta technologická; Centrum polymerních systémů

Vysoké učení technické v Brně
Zejména Fakulta strojního inženýrství; Fakulta elektrotechniky a komunikační technologie

České vysoké učení technické v Praze
Zejména Fakulta strojní

Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava
Zejména Fakulta strojní; Fakulta elektrotechniky a informatiky

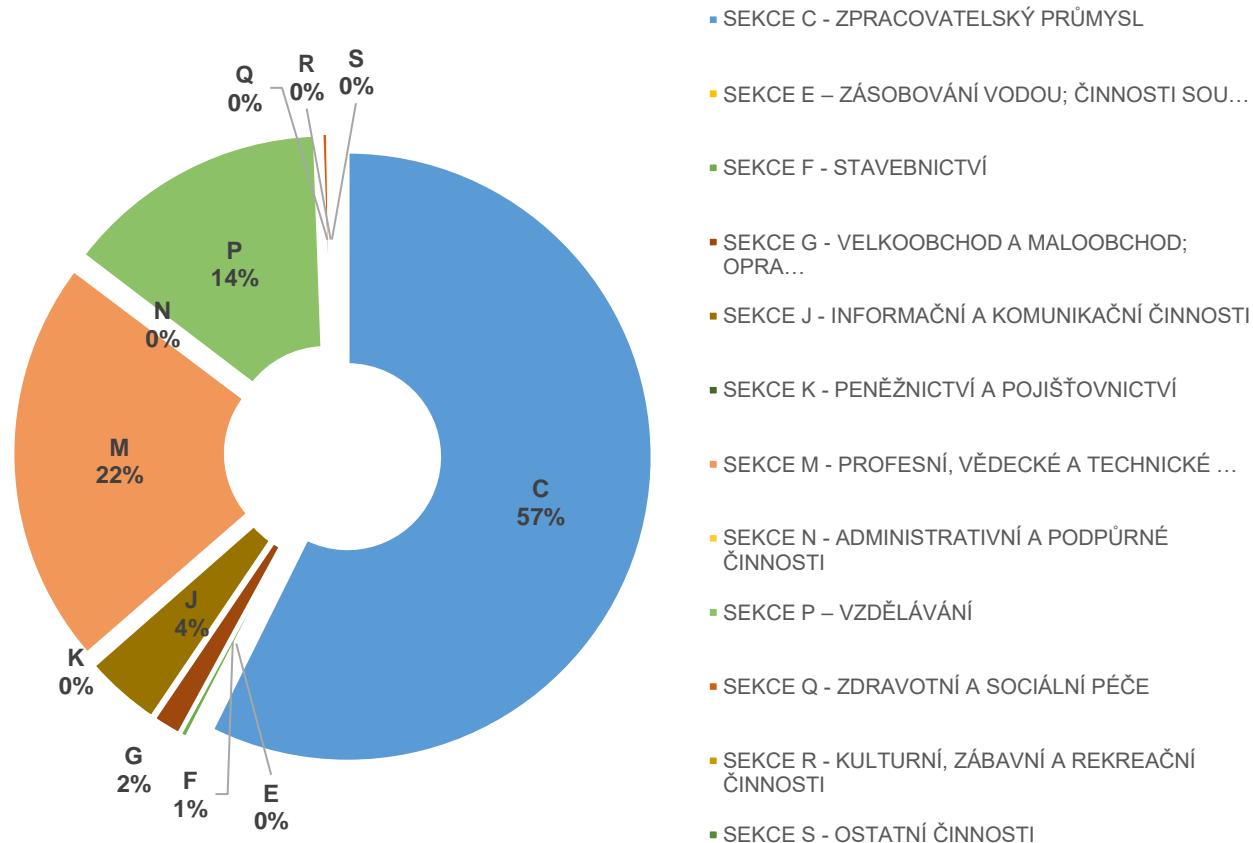
Mendelova univerzita v Brně
Zejména Fakulta lesnická a dřevařská; Fakulta agronomická

Akademie věd České republiky
Různé ústavy

Univerzita Palackého v Olomouci
Zejména Fakulta přírodovědecká

Západočeská univerzita v Plzni
Zejména Fakulta ekonomická; Fakulta elektrotechnická; Fakulta strojní

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

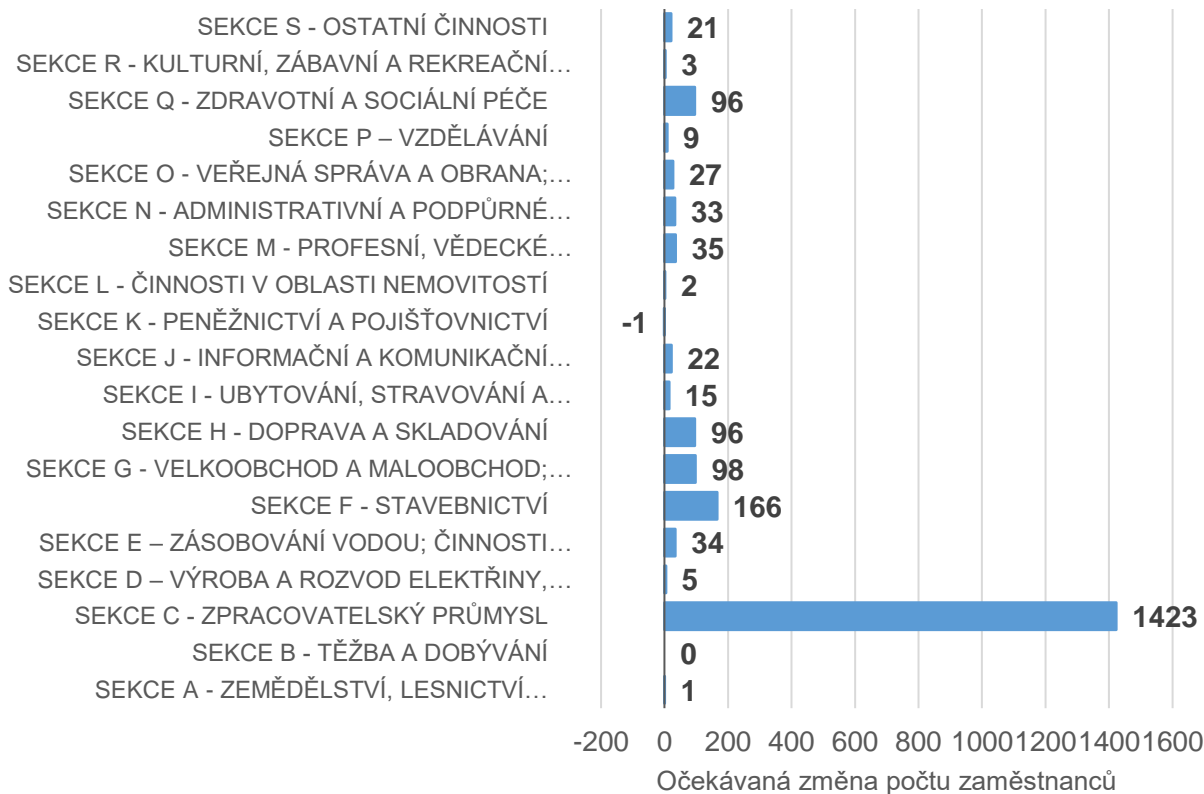




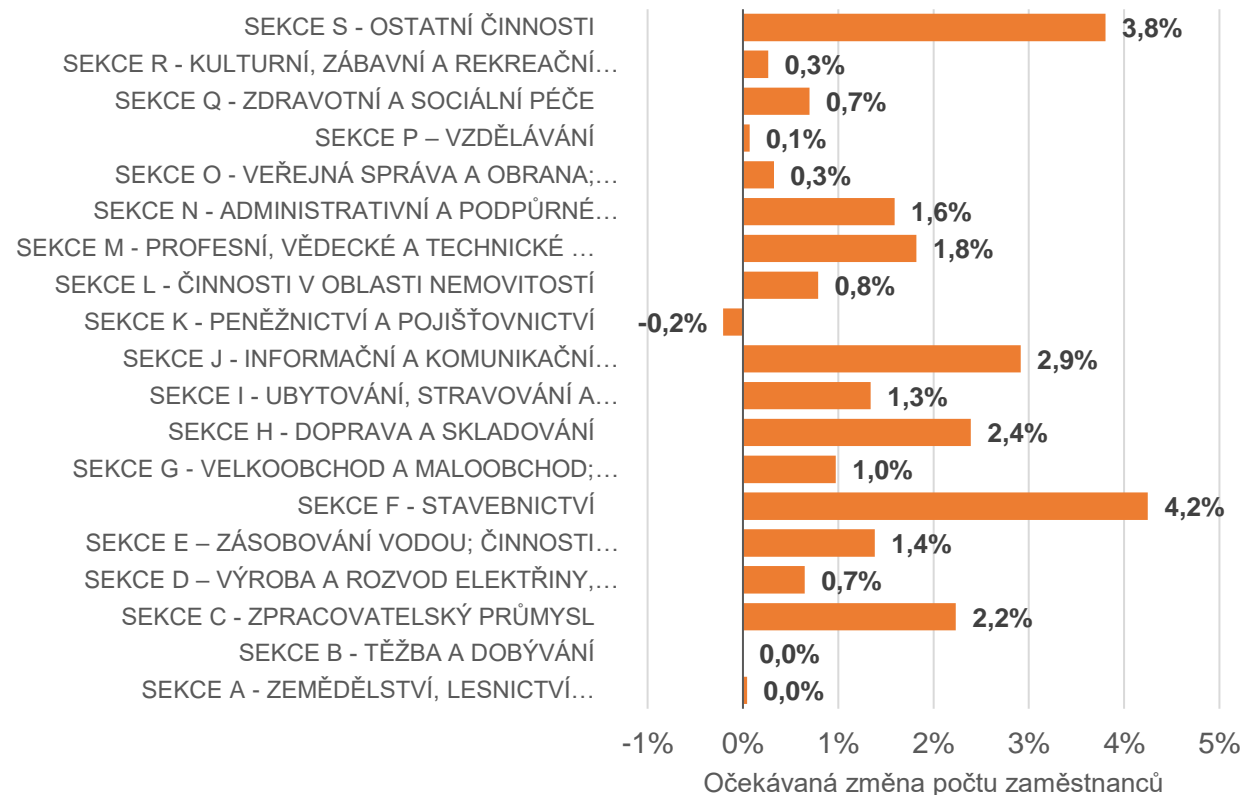
Úřad práce ČR

2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)*



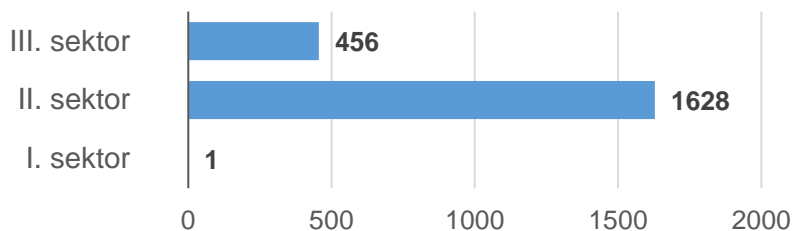
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2021 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



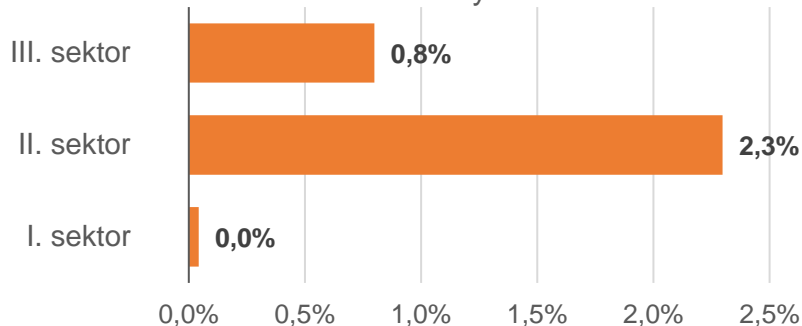
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

Úřad práce ČR

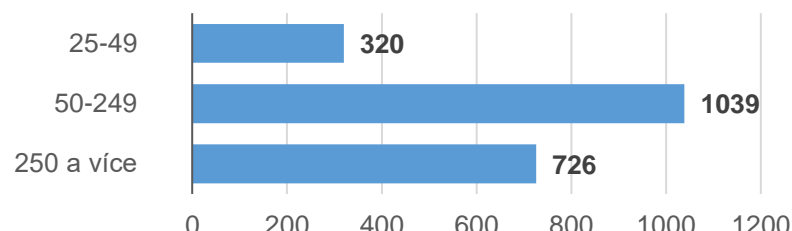
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



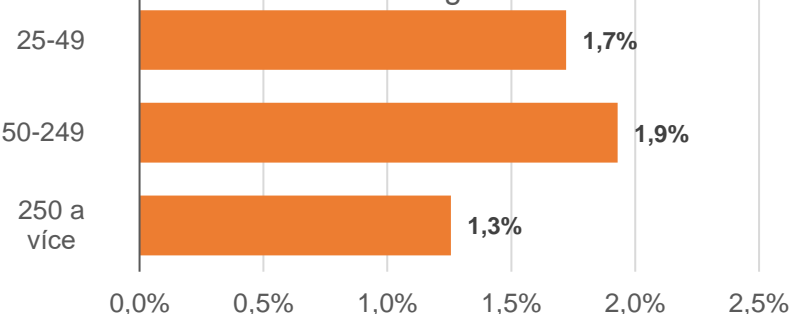
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



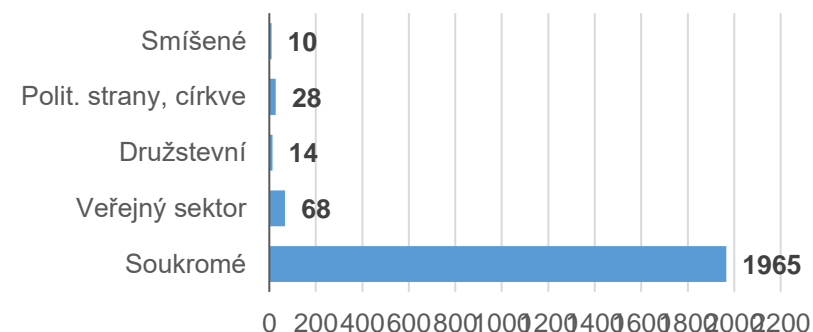
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



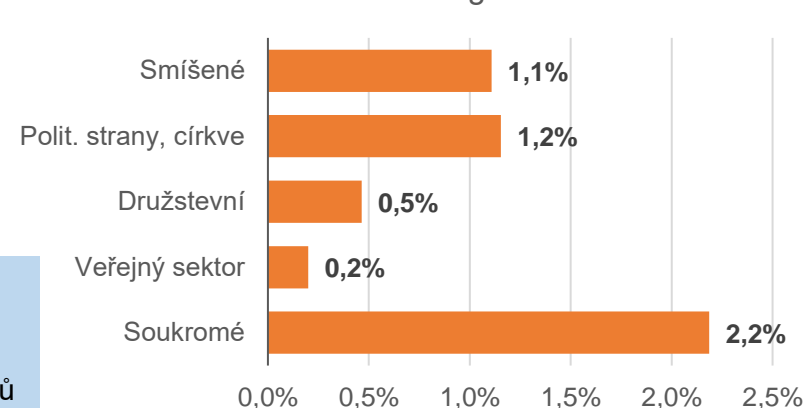
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



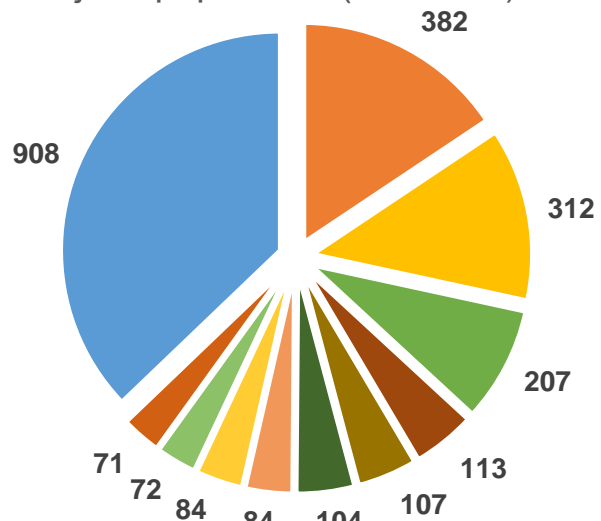
- Z hlediska odvětví byl očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti peněžnictví a pojišťovnictví (-0,2 %) a v rámci zpracovatelského průmyslu v kožedělném průmyslu (-0,9 %).
- Z hlediska vlastnictví i velikosti očekávaly nárůst zaměstnanosti všechny organizace
- Největší procentuální nárůst zaměstnanosti očekávaly organizace v soukromém vlastnictví, s velikostí 50-250 zaměstnanců a organizace ze II. sektoru.



Úřad práce ČR

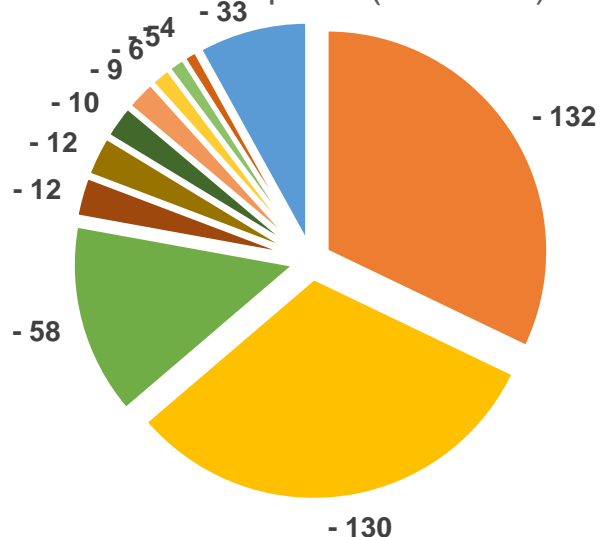
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako poptávané (CZ-ISCO)



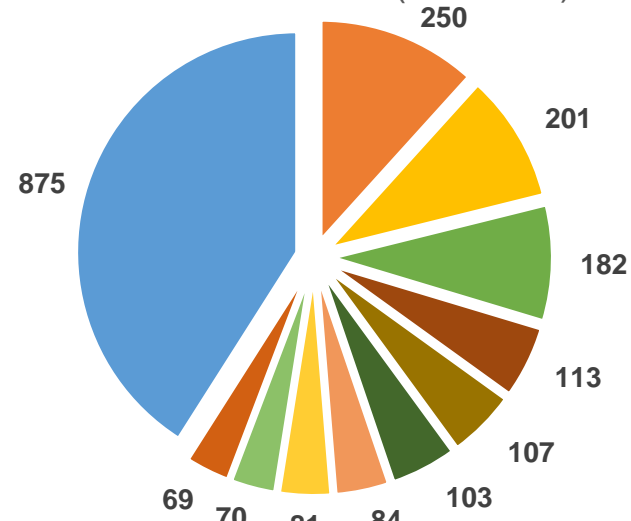
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci...
- 813-Obsluha strojů a zařízení pro chemické...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusů...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslových...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ-ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování...
- 432-Úředníci v logistice
- 512-Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 753-Výrobci oděvů, výrobků z kůží a kože...
- 431-Úředníci pro zpracování číselných úd...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci...
- 513-513 Číšníci, servírky, barmani a pří...
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech,...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ-ISCO)



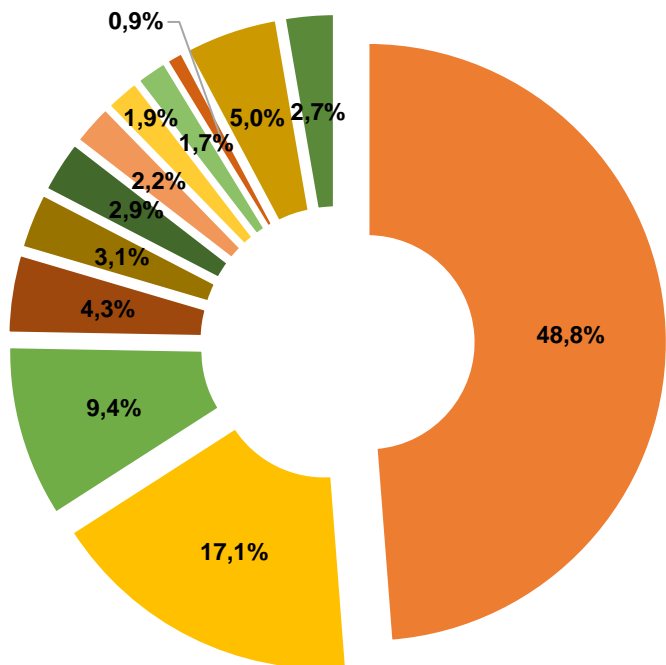
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování...
- 813-Obsluha strojů a zařízení pro chemické...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusů...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslových...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci...
- Celkem ostatní změna

*Pozn.: Některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



Úřad práce ČR

Nejčastější profese agenturních pracovníků

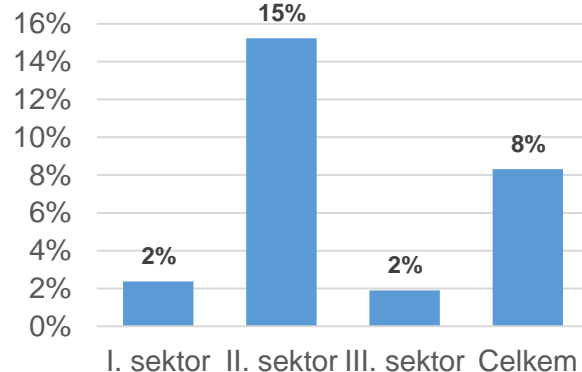


Celkem uvedeno 2456 agenturních pracovníků.

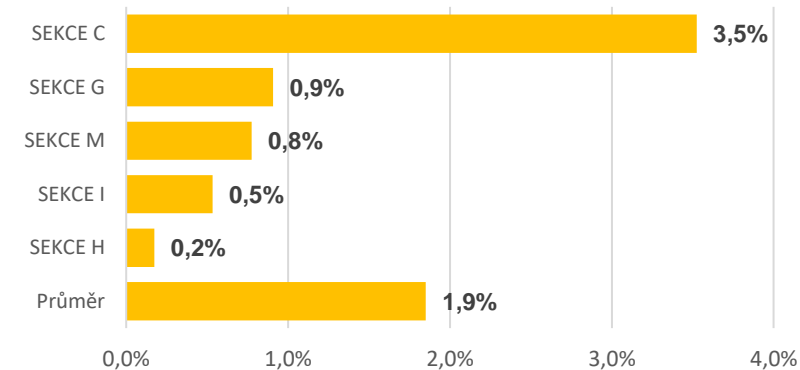
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní p...
- Ostatní profese celkem
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 754-Ostatní řemeslní pracovníci a pracovníci v d...
- Bez uvedení profese

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

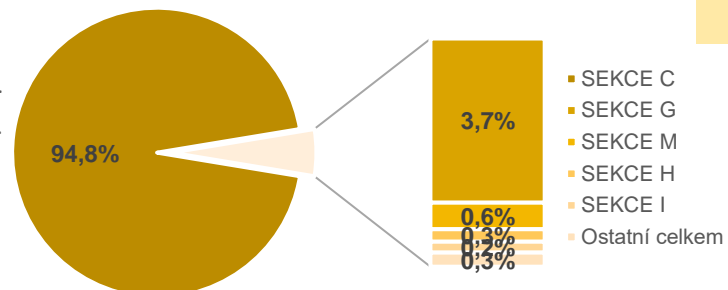
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2018 agenturní pracovníci tvořili více než 8 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

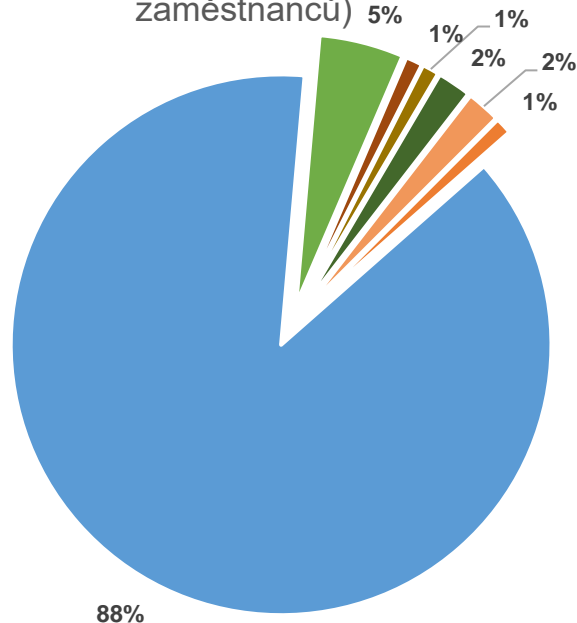
*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytlí všichni zaměstnavatelé.

** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků
*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



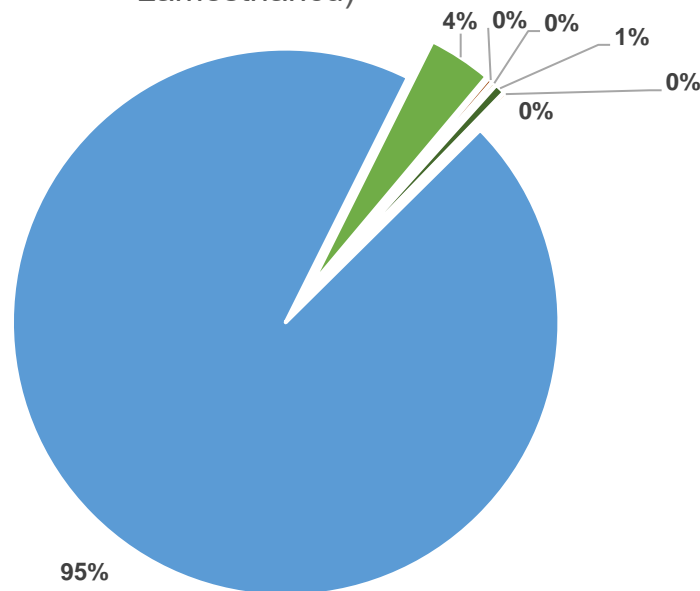
Úřad práce ČR

Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních
zaměstnanců)



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětвовá struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních
zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzitu vykazuje sekce C - zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí 88 procenty, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však 95 procenty. Následuje sekce G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel (5 % / 4 %); sekce M profesní, vědecké a technické činnosti (2 % / 1 %).
- Zbývajícími sekcemi v grafu jsou sekce A - zemědělství, lesnictví a rybářství (1 %); sekce H - doprava a skladování (1 %); sekce I - ubytování, stravování a pohostinství (1 %) a sekce Q - zdravotní a sociální péče. Při zohlednění počtu agenturních zaměstnanců tyto sekce využívají necelé jedno jejich procento.



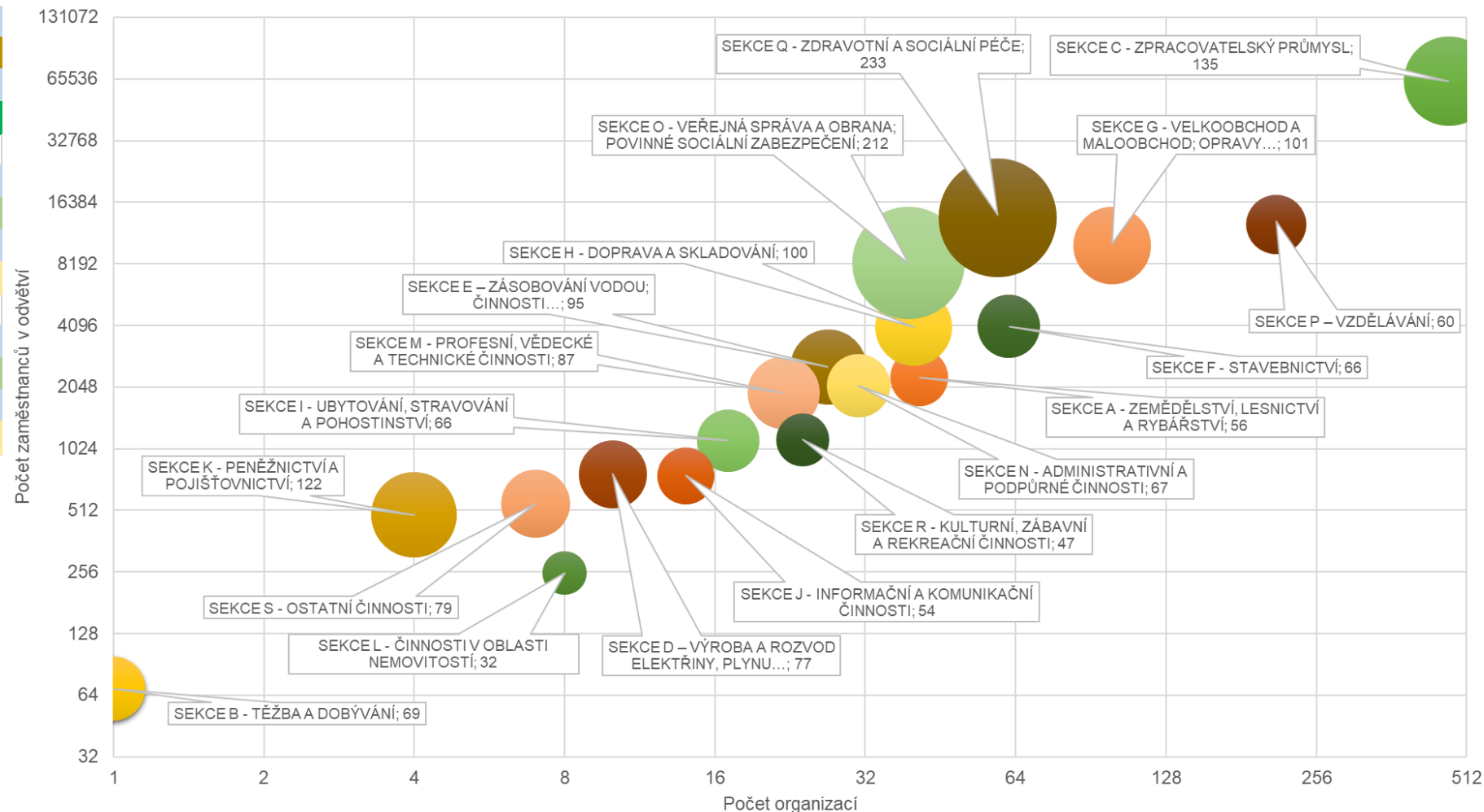
Úřad práce ČR

| | |
|---|-------|
| Největší koncentrace odvětví | |
| SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE | 233 |
| Nejmenší koncentrace odvětví | |
| SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ | 32 |
| Největší počet organizací v odvětví | |
| SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL | 472 |
| Nejmenší počet organizací v odvětví | |
| SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ | 1 |
| Největší počet zaměstnanců v odvětví | |
| SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL | 63821 |
| Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví | |
| SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ | 69 |

*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)





Příloha č. 2

Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

| | 1. Zákonníci a řídicí pracovníci | 2. Specialisté | 3. Techničtí a odborní pracovníci | 4. Úředníci | 5. Pracovníci ve službách a prodeji | 6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybařství | 7. Řemeslníci a opraváři | 8. Obsluha strojů a zařízení, montéři | 9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci | Základní a bez vzdělání | Vyučení bez maturity | Vyučení s maturitou | Střední s maturitou | Vyšší odborné | Vysokoškolské | Zastoupení žen celkem dle odvětví | Významnost odvětví |
|--|----------------------------------|----------------|-----------------------------------|-------------|-------------------------------------|--|--------------------------|---------------------------------------|---|-------------------------|----------------------|---------------------|---------------------|---------------|---------------|-----------------------------------|--------------------|
| SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ | 12% | 21% | 40% | 91% | 75% | 34% | 6% | 7% | 44% | 47% | 24% | 36% | 50% | 31% | 34% | 32% | 2% |
| SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ | 0% | 0% | 6% | 100% | 100% | prof. není | 0% | 0% | 100% | 0% | 3% | 0% | 6% | 0% | 18% | 6% | 0% |
| SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL | 16% | 23% | 31% | 66% | 61% | 13% | 17% | 38% | 62% | 44% | 34% | 30% | 42% | 51% | 32% | 36% | 50% |
| SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA... | 19% | 30% | 25% | 56% | 21% | 0% | 1% | 2% | 56% | 44% | 7% | 11% | 32% | 57% | 27% | 18% | 1% |
| SEKCE E - ZÁSBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI... | 18% | 43% | 49% | 73% | 12% | 32% | 8% | 6% | 35% | 17% | 13% | 22% | 52% | 78% | 42% | 26% | 2% |
| SEKCE F - STAVEBNICTVÍ | 10% | 28% | 19% | 64% | 50% | prof. není | 2% | 6% | 14% | 13% | 4% | 4% | 34% | 52% | 29% | 15% | 3% |
| SEKCE G - VEKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY... | 34% | 40% | 36% | 68% | 84% | 96% | 6% | 31% | 59% | 80% | 67% | 60% | 62% | 63% | 50% | 64% | 8% |
| SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ | 12% | 45% | 29% | 62% | 33% | 17% | 0% | 5% | 63% | 19% | 9% | 23% | 28% | 30% | 33% | 19% | 3% |
| SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ | 58% | 75% | 55% | 88% | 66% | prof. není | 20% | 70% | 86% | 60% | 64% | 71% | 74% | 86% | 72% | 68% | 1% |
| SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI | 19% | 20% | 16% | 77% | 53% | 25% | 0% | 64% | 73% | 40% | 42% | 14% | 43% | 20% | 20% | 28% | 1% |
| SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ | 50% | 72% | 79% | 69% | prof. není | prof. není | prof. není | prof. není | prof. není | 100% | 50% | 58% | 83% | 83% | 64% | 74% | 0% |
| SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ | 33% | 45% | 31% | 85% | 49% | prof. není | 0% | 0% | 71% | 100% | 46% | 50% | 55% | 100% | 52% | 53% | 0% |
| SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI | 15% | 17% | 36% | 71% | 0% | 0% | 5% | 5% | 64% | 25% | 21% | 20% | 41% | 64% | 24% | 29% | 2% |
| SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI | 13% | 50% | 37% | 77% | 42% | 26% | 0% | 41% | 67% | 53% | 40% | 41% | 55% | 35% | 37% | 45% | 2% |
| SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ... | 55% | 65% | 53% | 80% | 18% | 69% | 0% | 13% | 54% | 56% | 43% | 15% | 64% | 63% | 63% | 61% | 6% |
| SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ | 58% | 74% | 69% | 94% | 92% | 33% | 13% | 0% | 94% | 94% | 85% | 69% | 86% | 73% | 74% | 77% | 10% |
| SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE | 58% | 80% | 86% | 88% | 90% | 8% | 4% | 23% | 88% | 82% | 81% | 68% | 91% | 85% | 74% | 83% | 11% |
| SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI | 40% | 68% | 40% | 82% | 62% | 50% | 22% | 0% | 93% | 64% | 48% | 55% | 64% | 67% | 60% | 59% | 1% |
| SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI | 50% | 88% | 80% | 94% | 94% | prof. není | 0% | 70% | 65% | 60% | 71% | 73% | 82% | 88% | 80% | 76% | 0% |
| Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání | 30% | 62% | 46% | 73% | 77% | 38% | 14% | 34% | 66% | 51% | 38% | 35% | 57% | 67% | 55% | 48% | |
| Významnost profese/vzdělání | 3% | 14% | 17% | 10% | 11% | 1% | 12% | 27% | 6% | 5% | 35% | 9% | 27% | 2% | 21% | | 130246 |



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2020 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2021, které se bude konat na přelomu let 2021 a 2022.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-zlk>