

Úřad práce České republiky vyhlašuje výběrové řízení na obsazení služebního místa v souladu s § 178 odst. 1 zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů

Specialista monitoringu v projektu „Efektivní služby zaměstnanosti“

Pracoviště:

Úřad práce České republiky - Krajská pobočka v Liberci
Odbor zaměstnanosti KoP Liberec, Oddělení trhu práce

Hlavní náplň činnosti:

- realizuje monitoring zaměstnavatelů v příslušnosti kontaktního pracoviště v místě výkonu práce, zajišťuje monitoring volných pracovních míst v příslušnosti kontaktního pracoviště v místě výkonu práce
- uskutečňuje poradenství pro zaměstnavatele, řídí informační schůzky pro zaměstnavatele, organizačně zajišťuje a vede semináře se zaměstnavateli, setkání se zaměstnavateli (miniburzy a minipřehlídky), předvýběrová (výběrová) řízení uchazečů pro zaměstnavatele
- podílí se na dalších jednorázových aktivitách organizovaných ÚP ČR (trh pracovních příležitostí, trh sezónních prací, přehlídka pracovních příležitostí, olympiáda technických profesí, burza škol, exkurze k zaměstnavatelům)
- ve spolupráci s útvary zaměstnanosti zjišťuje výběr na trhu práce a nástrojích aktivní politiky zaměstnanosti
- informuje zaměstnavatele o situaci na trhu práce a nástrojích aktivní politiky zaměstnanosti, zjišťuje potřeby zaměstnavatelů v oblasti trhu práce (potřeby a kvalifikace pracovní síly)
- předává informace dalším zainteresovaným útvarům ÚP ČR (trh práce, zprostředkování, EURES poradci), spolupracuje s vedoucími pracovníky a dalšími zaměstnanci pracoviště v místě výkonu práce a v rámci působnosti kontaktního pracoviště
- eviduje a administruje údaje o zaměstnavatelích, konaných akcích a předávaných informacích útvarům ÚP ČR

Kvalifikační a další požadavky:

- minimálně vysokoškolské vzdělání získané studiem v bakalářském studijním programu
- výhodou znalost zákona č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek
- velmi dobrá uživatelská znalost práce s PC - MS Office
- výborné komunikační schopnosti
- dobrý zdravotní stav
- odolnost vůči stresu, schopnost pracovat v zátěži
- odpovědnost, samostatnost, flexibilita, spolehlivost, pečlivost a iniciativa
- svépřípravost a občanská bezúhonnost

Pracovní podmínky:

- platové zařazení v 11. platové třídě v souladu s platnými právními předpisy, po zkušební době možnost přiznání osobního příplatku
- pružná pracovní doba – plný úvazek
- předpokládaný nástup od **1. listopadu 2021**
- pracovní poměr na dobu určitou (zástup za rodičovskou dovolenou, případně jinou omluvenou nepřítomnost státní zaměstnankyně, nejdéle po dobu realizace projektu) se zkušební dobou 6 měsíců (určena v souladu s § 178 odst. 3 zákona o státní službě, v platném znění)

Zaměstnanecké výhody:

- 5 týdnů dovolené
- 5 dní indispozičního volna (sick days)
- 1 den volna na vyřízení osobních záležitostí
- stravenky v hodnotě 90 Kč
- příspěvky z fondu kulturních a sociálních potřeb
- odměny k životním a pracovním výročím

V případě zájmu o uvedenou pozici zašlete, prosím, elektronicky **motivační dopis s uvedením názvu pozice a pracoviště, doplněný o strukturovaný životopis a kopii dokladu o dosaženém vzdělání**, nejpozději do **3. října 2021** na e-mailovou adresu petra.svacinkova@uradprace.cz

Nedoložení výše požadovaných dokumentů je považováno za nesplnění požadavků. Nesplnění požadavků může být důvodem k vyřazení z účasti na výběrovém řízení.