

Úřad práce České republiky vyhlašuje výběrové řízení na obsazení služebního místa v souladu s § 178 odst. 1 písm. z. č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů

**EURES poradce projektu „Evropské služby zaměstnanosti ČR II (EURES ČR II)“ s reg. č. CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_011/0000054**

**Pracoviště:**

Oddělení zaměstnanosti Odboru zaměstnanosti a EU,  
Úřad práce České republiky - Krajská pobočka v Karlových Varech  
Místo výkonu: **Karlovy Vary**  
ID místa: 11003250

**Hlavní náplň činnosti:**

- Koordinuje a zpracovává analýzy, výhledy, prognózy vývoje evropského trhu práce ve vymezené územní působnosti. Navrhuje opatření k omezení překážek evropské pracovní mobility.
- Poskytuje individuální a poradenské služby sítě EURES na ÚP ČR v oblasti evropské pracovní mobility ve vymezené územní působnosti. Poskytuje poradenství za účelem zprostředkování zaměstnání z/do EU všem aktérům na evropském trhu práce. Provádí aktivní nábor a výběr uchazečů a zájemců o práci v EU a spolupracuje se zaměstnavateli za účelem zprostředkování zaměstnání v rámci EU.
- Odborně vede a pravidelně školí pracovníky ÚP ČR v oblasti mezinárodní mobility pracovních sil. Aktivně se účastní na realizaci všech aktivit, je metodicky veden Národní Koordinační Kanceláří EURES ČR. Zpracovává měsíčních zprávy a statistiky dle jednotlivých krajů a přehledy čerpání plánovaných aktivit. Sleduje a rozpracovává analýzu a prognózu mobility pracovních sil na evropském trhu práce.
- Navrhuje opatření k omezení překážek evropské pracovní mobility, navzájem spolupracuje s ostatními poradci EURES v regionech při realizaci všech klíčových aktivit (KA 1, KA 2, KA 3, KA 4). Aktivně spolupracuje s evropskými iniciativami a sociálními partnery na regionální i evropské úrovni při podpoře pracovní mobility, tvorbě metodických materiálů a podílí se na tvorbě návrhů na změny v nové metodice dle konkrétních příkladů z praxe. Spolupracuje se všemi kontaktními pracovišti ÚP ČR v rámci kraje ve věci poskytování základní informací o možnostech pracovní mobility v Evropě.

**Kvalifikační a další požadavky:**

- ukončené VŠ vzdělání alespoň bakalářského stupně
- výborná uživatelská znalost práce s PC zejména MS Word a MS Excel
- výborné komunikační dovednosti
- odpovědnost, samostatnost, flexibilita, bezúhonnost
- profesionální vystupování, psychická odolnost
- znalosti, popř. praxe v oblasti státní správy výhodou

### **Pracovní podmínky:**

- platové zařazení v souladu s platnými právními předpisy v 11. platové třídě, po zkušební době možnost přiznání osobního příplatku
- pružná pracovní doba – plný úvazek
- předpokládaný nástup od **1. června 2021**
- pracovní poměr na dobu určitou po dobu dočasné nepřítomnosti státního zaměstnance se zkušební dobou 6 měsíců (určena v souladu s § 178 odst. 3 zákona o státní službě, v platném znění), nejdéle však po dobu realizace projektu do 31. 12. 2022.

### **Zaměstnanecké výhody:**

- 5 týdnů dovolené
- 5 dní indispozičního volna (sick days)
- 1 den volna na vyřízení osobních záležitostí
- stravenky v hodnotě 90 Kč
- příspěvky z fondu kulturních a sociálních potřeb
- odměny k životním a pracovním výročím

V případě zájmu o uvedenou pozici zašlete prosím elektronicky **motivační dopis s uvedením názvu pozice a pracoviště, doplněný o strukturovaný životopis**, nejpozději do **20. května 2021** včetně na e-mailovou adresu: [jana.belblova@uradprace.cz](mailto:jana.belblova@uradprace.cz).

**Nedoložení výše požadovaných dokumentů je považováno za nesplnění požadavků. Nesplnění požadavků může být důvodem k vyřazení z účasti na výběrovém řízení.**