

# PODPORA FOREM FLEXIBILNÍHO ZAMĚSTNÁVÁNÍ

Název projektu: Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)

Doba realizace: 1. 1. 2021 – 30. 6. 2023

Reg. č. projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0017211

Forma financování: Projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky

## Jaký problém projekt řeší?

Cílem a přínosem projektu je podpořit vyšší soulad mezi rodinným (soukromým) a pracovním životem a také usnadnit vstup a udržení se na trhu práce. Projekt vychází vstříc osobám, které se z nejrůznějších důvodů (zdravotních, rodinných apod.) nemohou nechat zaměstnat např. na plný pracovní úvazek.

## Pro koho je projekt určen?

Obecně:

- Zájemci o zaměstnání (ZoZ dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)
- Uchazeči o zaměstnání (UoZ dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)

Dle výzvy OPZ:

- Osoby se **zdravotním postižením** dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti
- Osoby s **kumulací hendikepů** na trhu práce
- **Ekonomicky neaktivní osoby**
- Osoby vracející se na trh práce **po mateřské/rodičovské dovolené**
- **Osoby znevýhodněné na trhu práce** (osoby ve věku 55 - 64 let, osoby do 25 let věku, osoby s nízkou úrovní kvalifikace (stupeň ISCED 0 – 2))

## Jaké jsou formy podpory?

### Zařazení účastníků do projektu, vstupní pohovor a poradenská činnost

Pro zapojení do projektu se musí osoba zaevidovat na Úřadu práce ČR jako zájemce o zaměstnání nebo uchazeč o zaměstnání. Následovat bude vstupní rozhovor se zaměstnancem ÚP ČR, na jehož základě vznikne seznam aktivit šitých na míru, které účastník absolvuje. Jednou z prvních aktivit je individuální či skupinové poradenství směrem k uplatnění na trhu práce.

### Sdílené pracovní místo

Jedná se o místo, které je obsazeno dvěma nebo více zaměstnanci zaměstnavatele. Zaměstnanci na sdíleném pracovním místě vykonávají jeden (stejný) druh práce.

### Společensky účelná pracovní místa vyhrazená (SÚPM) - Generační tandem

Cílem je podpora mezigenerační solidarity na trhu práce, zajištění generační výměny, mezigenerační přenos pracovních zkušeností, udržení zaměstnanců předdůchodového věku v zaměstnání, posílení souladu mezi kvalifikační nabídkou a poptávkou u osob vstupujících nově na trh práce (obzvláště u letošních on-line absolventů) pomocí investic do jejich vzdělání.

U zaměstnavatele je tak zajištěno zapracování nově přijímaného zaměstnance provedené stávajícím zaměstnancem, kterému vznikne nárok na starobní důchod v období do 36 měsíců, je zaměstnán u zaměstnavatele minimálně 2 roky, a je zároveň ohrožen ztrátou zaměstnání.

### **Příspěvek na udržení stávajícího zaměstnance**

ÚP ČR uzavře se zaměstnavatelem Dohodu na udržení stávajícího zaměstnance. Zaměstnanec musí zůstat v pracovním poměru ještě minimálně 6 měsíců po skončení poskytování příspěvku (možnost výjimek). Poskytování příspěvku na udržení zaměstnance je vázáno na trvání pracovního poměru nově přijatého zaměstnance v rámci Generačního tandemu.

### **Příspěvek na zapracování**

Příspěvek bude poskytnut na uchazeče o zaměstnání, kteří pro svůj zdravotní stav, věk, péči o dítě nebo z jiných vážných důvodů nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem, a kterým ÚP ČR věnuje zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání (§ 33 zák. o zaměstnanosti).

### **Doprovodná opatření**

Mezi doprovodná opatření se řadí např. proplácení prokázaných cestovních výdajů, proplácení vstupních prohlídek u lékaře, popř. vyšetření nutná ke vstupu do rekvalifikací nebo do zaměstnávání nebo také využití služeb hlídání dětí a jiných závislých členů rodiny.

## **Kam se obrátit pro informace?**

Pro více informací se můžete obrátit na nejbližší kontaktní pracoviště ÚP ČR.

Kontaktní osoby projektu:

Koordinátor: Ing. Miroslava Sedláková, [miroslava.sedlakova@uradprace.cz](mailto:miroslava.sedlakova@uradprace.cz)

Poradci pro cílovou skupinu:

**Blansko:** Ing. Magdalena Sedláková, [magdalena.sedlakova@uradprace.cz](mailto:magdalena.sedlakova@uradprace.cz), tel.: 950 103 533

**Brno – město:** Bc. Michaela Bažantová, DiS., [michaela.bazantova@uradprace.cz](mailto:michaela.bazantova@uradprace.cz), tel.: 950 104 192

**Brno – venkov:** Ing. Eva Ester Lukášová, [ester.lukasova@uradprace.cz](mailto:ester.lukasova@uradprace.cz), tel.: 950 105 336

**Břeclav:** Ing. Tereza Gajdušková, [tereza.gajduskova@uradprace.cz](mailto:tereza.gajduskova@uradprace.cz), tel.: 950 107 444

**Hodonín:** Věra Měsíčková, [vera.mesickova@uradprace.cz](mailto:vera.mesickova@uradprace.cz), tel.: 950 115 455

**Vyškov:** Ing. Alena Srnová, [alena.srnova@uradprace.cz](mailto:alena.srnova@uradprace.cz), tel.: 950 174 485

**Znojmo:** Pavel Herzig, [pavel.herzig@uradprace.cz](mailto:pavel.herzig@uradprace.cz), tel.: 950 176 453