

PODPORA FOREM FLEXIBILNÍHO ZAMĚSTNÁVÁNÍ

Název projektu: Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)

Doba realizace: 1. 1. 2021 – 30. 6. 2023

Reg. č. projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0017211

Forma financování: Projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky

Jaký problém projekt řeší?

Cílem a přínosem projektu je podpořit vyšší soulad mezi rodinným (soukromým) a pracovním životem a také usnadnit vstup a udržení se na trhu práce. Projekt vychází vstříc osobám, které se z nejrůznějších důvodů (zdravotních, rodinných apod.) nemohou nechat zaměstnat např. na plný pracovní úvazek.

Pro koho je projekt určen?

Obecně:

- Zájemci o zaměstnání (ZoZ dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)
- Uchazeči o zaměstnání (UoZ dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)

Dle výzvy OPZ:

- Osoby se **zdravotním postižením** dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti
- Osoby s **kumulací hendikepů** na trhu práce
- **Ekonomicky neaktivní osoby**
- Osoby vracející se na trh práce **po mateřské/rodičovské dovolené**
- **Osoby znevýhodněné na trhu práce** (osoby ve věku 55 - 64 let, osoby do 25 let věku, osoby s nízkou úrovní kvalifikace (stupeň ISCED 0 – 2))

Jaké jsou formy podpory?

Zařazení účastníků do projektu, vstupní pohovor a poradenská činnost

Pro zapojení do projektu se musí osoba zaevidovat na Úřadu práce ČR jako zájemce o zaměstnání nebo uchazeč o zaměstnání. Následovat bude vstupní rozhovor se zaměstnancem ÚP ČR, na jehož základě vznikne seznam aktivit šitých na míru, které účastník absolvuje. Jednou z prvních aktivit je individuální či skupinové poradenství směrem k uplatnění na trhu práce.

Sdílené pracovní místo

Jedná se o místo, které je obsazeno dvěma nebo více zaměstnanci zaměstnavatele. Zaměstnanci na sdíleném pracovním místě vykonávají jeden (stejný) druh práce.

Společensky účelná pracovní místa vyhrazená (SÚPM) - Generační tandem

Cílem je podpora mezigenerační solidarity na trhu práce, zajištění generační výměny, mezigenerační přenos pracovních zkušeností, udržení zaměstnanců předdůchodového věku v zaměstnání, posílení souladu mezi kvalifikační nabídkou a poptávkou u osob vstupujících nově na trh práce (obzvláště u letošních on-line absolventů) pomocí investic do jejich vzdělání.

U zaměstnavatele je tak zajištěno zapracování nově přijímaného zaměstnance provedené stávajícím zaměstnancem, kterému vznikne nárok na starobní důchod v období do 36 měsíců, je zaměstnán u zaměstnavatele minimálně 2 roky, a je zároveň ohrožen ztrátou zaměstnání.

Příspěvek na udržení stávajícího zaměstnance

ÚP ČR uzavře se zaměstnavatelem Dohodu na udržení stávajícího zaměstnance. Zaměstnanec musí zůstat v pracovním poměru ještě minimálně 6 měsíců po skončení poskytování příspěvku (možnost výjimek). Poskytování příspěvku na udržení zaměstnance je vázáno na trvání pracovního poměru nově přijatého zaměstnance v rámci Generačního tandemu.

Příspěvek na zapracování

Příspěvek bude poskytnut na uchazeče o zaměstnání, kteří pro svůj zdravotní stav, věk, péči o dítě nebo z jiných vážných důvodů nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem, a kterým ÚP ČR věnuje zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání (§ 33 zák. o zaměstnanosti).

Doprovodná opatření

Mezi doprovodná opatření se řadí např. proplácení prokázaných cestovních výdajů, proplácení vstupních prohlídek u lékaře, popř. vyšetření nutná ke vstupu do rekvalifikací nebo do zaměstnávání nebo také využití služeb hlídání dětí a jiných závislých členů rodiny.

Kam se obrátit pro informace?

Pro více informací se můžete obrátit na nejbližší kontaktní pracoviště ÚP ČR.

Kontaktní osoby projektu ÚP ČR – KrP v Brně:

Ing. Nikola Pekárková, tel. 950 104 427, e-mail: nikola.pekarkova@uradprace.cz

Bc et Bc. Martin Zouhar, tel. 950 104 149, e-mail: martin.zouhar@uradprace.cz

Ing. Rostislav Suchánek, tel. 950 104 486, e-mail: rostislav.suchanek@uradprace.cz