

TISKOVÁ ZPRÁVA



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Praha, 18. 2. 2021

„Záruky pro mladé“ podpořily už více než 11 tisíc lidí

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 1278/25
170 00 PRAHA 7

Tel.: 950 180 111

Celkem 11 408 mladých lidí z celé ČR už vstoupilo do projektů „Záruky pro mladé“. Polovina z nich, celkem 5 315, už podepsala pracovní smlouvu. Úřad práce ČR dosud poskytl zaměstnavatelům příspěvky v celkové výši přesahující 706 mil. Kč. Vzhledem k tomu, že jednání o nových dohodách stále probíhají, počet účastníků projektů v novém zaměstnání stále roste.

Dohromady 13 regionálních projektů s názvem „Záruky pro mladé v ... kraji“ realizuje Úřad práce ČR v jednotlivých regionech prostřednictvím **Operačního programu Zaměstnanost**. Celkem má úřad k dispozici na podporu snížení nezaměstnanosti mladých lidí více než **1,3 mld. Kč**. Projekty začal Úřad práce ČR realizovat postupně od prosince 2015. Na základě úspěchu v praxi a pozitivních výsledků plánuje jejich prodloužení do října 2022. Kompletní přehled je uveden na <https://www.uradprace.cz/zaruky-pro-mlade1>.

„Projekty podporují mladé nezaměstnané do 29 let, bez rozdílu dosaženého vzdělání. Jsou určeny zejména těm, kteří jsou ohroženi dlouhodobou nezaměstnaností, především kvůli absenci pracovních návyků, chybějící praxi, nedostatečnému vzdělání nebo nízkému věku. V evidenci ÚP ČR je momentálně téměř 66 tis. mladých lidí do 29 let, z toho 3 212 mladistvých, kteří by neměli začínat svoji pracovní kariéru jako uchazeči o zaměstnání. Úřad práce ČR jim proto prostřednictvím projektů nabízí šanci na pracovní uplatnění,“ shrnuje generální ředitel ÚP ČR Viktor Najmon.

Úřad práce ČR spolupracuje se zaměstnavateli zejména při umisťování účastníků projektu na společensky účelná pracovní místa (SÚPM) – vyhrazená. Zaměstnavatelům tak umožňuje získat mladé lidi sice bez větších zkušeností, ale naopak s potenciálem a možností zaučit je přímo ve firmě pod dohledem zkušených mentorů. Šanci na nové pracovní místo dostávají klienti, kteří jsou v evidenci Úřadu práce ČR alespoň **3 měsíce** a od doby, kdy ukončili studium, získali **maximálně 3 roky praxe**.

„Je to velká pobídka k tomu dát mladým lidem příležitost se zaučit. Firmy potřebují hned od začátku výkon a bez praxe je situace komplikovaná. Příspěvkem se tak smaže rozdíl v efektivitě zaměstnání uchazeče bez

TISKOVÁ ZPRÁVA



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

zkušeností,“ uvádí jednatel Stavební společnosti JK **Jiří Kulhánek**, jeden ze zaměstnavatelů, kteří v projektu přijali absolventa.

„Nejen, že nám ÚP ČR vytipuje podle našich parametrů vhodného kandidáta na pracovní pozici a po celou dobu je s ním v kontaktu jeho zástupce, ale zároveň úřad plně nebo alespoň částečně hradí mzdu nově přijatého pracovníka,“ doplňuje jednatel společnosti JINACK **Martin Švarc**.

„Tato pomoc je velmi výrazná. Podporuje mladého člověka v tom, aby si vytvořil trvalé pracovní návyky a rozvíjel své dovednosti. Naším cílem je zastabilizování nového zaměstnance v naší firmě i po ukončení spolupráce v projektu,“ shrnuje místopředsedkyně představenstva společnosti AGRO Liboměřice **Jana Hofmanová**.

Odborní poradci ÚP ČR se v maximální možné míře snaží spárovat vhodné účastníky a konkrétní nabízená místa. Pokud úřad uzavře dohodu se zaměstnavatelem, může firmě poskytnout **finanční podporu na dobu 6 až 12 měsíců na mzdové náklady**. Výše příspěvku, včetně výdajů zaměstnavatele na zdravotní a sociální pojištění, se odvíjí od kumulace hendikepů umístovaného uchazeče (např. dlouhodobá evidence, nedostatek praxe, omezená mobilita, zdravotní postižení, neodpovídající vzdělání, ...). Úřad práce ČR vyhledává pracovní příležitosti pro odborné praxe mladých lidí v regionech jak v nabídce volných pracovních míst, tak i prostřednictvím monitoringu zaměstnavatelů, který realizuje přímo ve firmách.

Největší počet uzavřených dohod podporujících zaměstnání mladých lidí do 29 let dosud uzavřela Krajská pobočka ÚP ČR v Brně (1 103). Mezi účastníky všech 13 projektů tvoří většinu bývalí studenti středních škol s maturitou a odborných učilišť. Vstupují do něj také mladí lidé se základním vzděláním. Zaměstnavatelé mají největší zájem o pracovníky v administrativě, prodeji, ve službách, v technických oborech, řemeslech či ošetrovatelství.

Novou práci získala také **Jitka Leksarová**, bývalá studentka školy zaměřené na aplikovanou chemii. V současné době pracuje jako prodavačka potravinářského zboží.

„V projektu jsem se dozvěděla důležité informace a dostalo se mi pomoci v rámci pracovních vztahů. Už vím, jak správně napsat životopis, oslovit zaměstnavatele, jak se se vhodně připravit na první pracovní pohovor a následně na první práci. Projekt mi pomohl najít práci, která mě moc baví.“

TISKOVÁ ZPRÁVA



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

V administrativě se podařilo najít díky projektu práci i absolventce Gymnázia a Střední odborné školy v Klášterci nad Ohří **Janě Bigarové**. Na odbornou praxi nastoupila v říjnu 2020.

„Projekt mi přinesl nejen více pracovních nabídek, ale díky účasti v něm jsem absolvovala také dvě výborná školení – motivační a školení zaměřené na finanční gramotnost. Ale hlavně jsem díky němu našla zaměstnání.“

Kromě příspěvku na mzdy účastníků projektu může Úřad práce ČR poskytnout zaměstnavateli také **příspěvek na mentora**. Tím je zaměstnanec firmy, který dohlíží na plnění plánu odborné praxe a zároveň zaškoluje po dobu 4 až 7 měsíců přijatého nového zaměstnance. **Maximální výše příspěvku je 198 Kč/hod., přičemž nejvyšší týdenní rozsah může činit 15 hodin.** Dosud eviduje Úřad práce ČR celkem **844** uzavřených dohod na poskytnutí těchto příspěvků. **Nejvíce (365) v Moravskoslezském kraji.** Firmy **využívají mentory** hlavně v odborných technických oborech, v účetnictví, obchodu, ve školství, stavebnictví, v neziskových organizacích, marketingu nebo ve výrobě a v provozu.

„Získal jsem nové zkušenosti, to i díky pomoci mentora, který mě v počátcích zaměstnání vedl a podporoval. Zaučení nebylo tím pádem tak náročné,“ shrnuje absolvent Evropské obchodní akademie v Děčíně **Tomáš Kulhánek**.

„Zásluhou tohoto projektu se nám podařilo za pomoci Úřadu práce ČR ve výběrovém řízení získat a zapracovat mladého absolventa, který studoval obor reklama a propagace. Rozhodnutí přijmout tohoto absolventa bez praxe bylo sice riskantní, ale zároveň výhodné, neboť se mu povedlo bez problémů zvládnout harmonogram Odborné praxe za pomoci zkušeného mentora a stal se tak nedílnou součástí našeho skvělého týmu pracovníků,“ uzavírá **Radek Motyčka**, jehož firma působí v oblasti velkoformátových tiskáren a UV LED technologií.

K 31. 1. 2021 bylo v evidenci Úřadu práce ČR celkem 13 360 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých. Z toho **absolventů bylo 10 168.** Zaměstnavatelé jim nabízeli prostřednictvím Úřadu práce ČR **57 416 volných pracovních míst.** Nejčastěji se jednalo o pozice pro montážní dělníky výrobků a zařízení, obsluhu pojezdných zařízení a strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru, kováře, nástrojáře, pomocníky ve výrobě, řemeslníky a kvalifikované pracovníky ve stavební výrobě nebo pracovníky informačních služeb. **V evidenci se objevují nejčastěji absolventi středních škol a učilišť, především**

TISKOVÁ ZPRÁVA



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

pak škol zaměřených na ekonomiku a administrativu, gastronomii (kuchař, číšník), osobní a provozní služby (kadeřník), hotelnictví a obchod. Naopak velkou šanci na získání práce v co nejkratší době po ukončení školy mají absolventi vysokých škol, především lékařských a technických fakult, studijních programů sociální péče, informační a komunikační technologie nebo vzdělávání a výchova.

Podrobné informace k nezaměstnanosti absolventů a mladistvých jsou k dispozici na <https://www.mpsv.cz/web/cz/absolventi-skol-a-mladistvi>.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR