

TISKOVÁ ZPRÁVA



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Praha, 15. 4. 2021

Do OUTPLACEMENTU vstoupila první tisícovka klientů

Úřad práce ČR
Generální ředitelství

Dobrovského 1278/25
170 00 PRAHA 7

Tel.: 950 180 111

Celkem 1 018 zaměstnanců, kteří ztrácejí zaměstnání, dostalo prostřednictvím projektu OUTPLACEMENT šanci získat v co nejkratším čase novou práci. Více než čtyři stovky z nich už nastoupily do dalšího zaměstnání a 171 lidí dokonce přešlo k novému zaměstnavateli přímo od toho předchozího. Nejvíce zařazených klientů je v Moravskoslezském, Karlovarském a Ústeckém kraji.

OUTPLACEMENTU mohou využít zaměstnanci, kterým hrozí, že přijdou o práci kvůli hromadnému propouštění, jsou ve výpovědní době nebo zaměstnanci, jimž končí pracovní poměr dohodou či na základě pracovní smlouvy na dobu určitou. Jedinou podmínkou je, že se zaevidují na Úřadu práce ČR jako **zájemci o zaměstnání. ÚP ČR má k dispozici prostředky v řádech miliard korun, které mohou pomoci více než 25 tisícům lidí.**

„OUTPLACEMENT pomáhá lidem, kteří se ocitli v obtížné životní situaci, jakou je ztráta zaměstnání. Umožňuje zaměstnavatelům, aby si proškolili své pracovníky dle svých potřeb, a tím pádem si je ponechali. Propouštěným zaměstnancům pomůže přejít z práce do práce, tzn., aby v ideálním případě nastoupili rovnou k dalšímu zaměstnavateli, aniž by se dostali do evidence Úřadu práce ČR,“ upozorňuje generální ředitel ÚP ČR Viktor Najmon.

Jen v březnu nově využilo možnost spolupráce **229** osob. Úřad práce ČR dosud díky programu podpořil vytvoření **253 nových pracovních míst**. Na nich pracují jak ti účastníci, kteří přešli rovnou od stávajícího zaměstnavatele k novému, tak ti, kteří se na ÚP ČR zaevidovali jako uchazeči o zaměstnání a následně jim ÚP ČR pomohl získat práci.

Firmám, které **přijmou propouštěné pracovníky, poskytne Úřad práce ČR příspěvek na mzdu nových zaměstnanců, a to max. 15 tisíc Kč měsíčně po dobu až 9 měsíců**. Pokud zaměstnavatel přechází na nový podnikatelský program a potřebuje zaměstnance proškolit, přispěje mu úřad **až 85 % z celkové částky určené na výdaje související se změnou nebo zvýšením kvalifikace nových či stávajících zaměstnanců**. Zároveň plně uhradí **mzdové náklady na zaměstnance po celou dobu jejich účasti na vzdělávání**.

TISKOVÁ ZPRÁVA



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

Na Úřad práce ČR se mohou obracet též **zaměstnavatelé, kteří plánují snižování stavu svých zaměstnanců**. I v těchto případech umí úřad pomoci. Po dohodě se zaměstnavatelem zajistí přímo na pracovišti **mobilní poradenské středisko**, kde jeho zástupci poradí odcházejícím zaměstnancům, jak dále postupovat, pokud jde o případnou evidenci na Úřadu práce ČR. Vytipují pro ně vhodná pracovní místa v regionu nebo třeba nasměrují na vhodnou rekvalifikaci.

Kromě individuální péče mohou klienti absolvovat celou řadu aktivit. Mimo jiné kariérové poradenství, poradenství a školení v oblasti pracovního práva, finanční gramotnosti nebo proškolení v oblasti měkkých dovedností. Dosud klienti absolvovali v součtu **2 572 individuálních schůzek** se zaměstnanci ÚP ČR. V odůvodněných případech může Úřad práce ČR přispět i na cestovní výdaje spojené např. s dojížděním na kurzy nebo třeba hlídáním dětí.

V neposlední řadě mohou klienti absolvovat **rekvalifikační kurzy**. Prozatím je úspěšně absolvovaly více než dvě desítky lidí. Největší zájem je o kurzy zaměřené na získání řidičských průkazů skupiny C, E a profesní průkazy, dále o kurzy pro svářeče, pracovníky v elektrotechnice, obsluhu elektrovozíku, pracovníky v sociálních službách nebo třeba kurzy účetnictví. Kromě už zmíněné rekvalifikace ÚP ČR klientům také poradí, jak efektivně hledat práci, správně napsat životopis, vystupovat při přijímacích pohovorech či komunikovat s potenciálními zaměstnavateli.

Pomoci se dostalo i **Daně Brablíkové**. V předchozím zaměstnání pracovala od roku 1984 jako dělnice v plynárenském provozu. Nyní je novou posilou kolektivu školní jídelny.

„Zařazení do projektu OUTPLACEMENT vnímám jako šanci získat v co nejkratší době novou práci, a tím pádem na maximum zkrátit případný pobyt v evidenci Úřadu práce ČR,“ vyzdvihuje rodačka ze Sokolova.

„Díky dlouhodobé a úzké spolupráci s Úřadem práce ČR jsem se dozvěděl i o tomto projektu. Jeho zástupci nám nabídli vhodnou kandidátku na volné pracovní místo ve školní kuchyni a také příspěvek na mzdu. Na základě dobře nastavených a dlouhodobých vztahů se nám tak daří obsazovat volné pracovní pozice ve škole,“ uzavírá ředitel ZŠ **Vladimír Vlček**.

Podrobné informace k projektu jsou k dispozici na webové stránce <https://www.uradprace.cz/web/cz/-/outplacement>. Zájemci mohou využít také speciální e-mail: outplacement@uradprace.cz.

Kateřina Beránková, tisková mluvčí ÚP ČR